

全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

全国公开选拔 党政领导干部考试 案例分析500题解答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

艾理生 主编

中国建材工业出版社



全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

全国公开选拔党政领导干部考试 案例分析 500 题解答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

中国建材工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

全国公开选拔党政领导干部考试案例分析 500 题解答 /
全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组编写.
北京: 中国建材工业出版社, 2005.1
ISBN 7-80159-830-X

I. 全... II. 全... III. 国家行政机关—领导干部
—招聘—考试—中国—解题 IV. D630.3-44
中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 143324 号

全国公开选拔党政领导干部考试案例分析 500 题解答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

出版发行: 中国建材工业出版社
地 址: 北京市西城区车公庄大街 6 号
邮 编: 100044
经 销: 全国各地新华书店
印 刷: 北京市顺义向阳胶印厂
开 本: 787mm × 1092mm 1/16
印 张: 30.25
字 数: 768 千字
版 次: 2005 年 2 月第一版
印 次: 2005 年 2 月第一次
定 价: 60.00 元

本书如出现印装质量问题, 由我社发行部负责调换。联系电话: (010) 88386904

全国公开选拔党政领导干部考试大纲

配套辅导系列教材

编写组成员

任俊华	中国人民大学博士后、教授、博导
段霞	中国人民大学博士、教授
浦纯钰	中国人民大学访问学者、副教授
牛晋芳	中国人民大学博士
贾朋俭	中国人民大学博士
郑卫丽	中国人民大学博士
尹倩	中国人民大学博士
冯来兴	中国人民大学博士
吴果中	中国人民大学博士
罗伟忠	中共中央党校博士、副教授
邝小文	中共中央党校博士、副教授
候彬	中共中央党校博士
陈亚杰	中共中央党校博士
杨启煌	北京大学博士
赵国际	清华大学博士
刘维芳	中国社会科学院博士
刘春彦	中国社会科学院博士

前言

近几年来，全国各地纷纷公开选拔党政领导干部，在中青年干部中掀起了报考领导干部的热潮。据有关权威部门透露，今后每年都要举行公开选拔领导干部考试，并且通过公开选拔考试提拔使用的干部要达到当年任用干部总数的三分之一以上。可以说，公开选拔领导干部是大势所趋、民心所向，是新世纪选人用人的方向。

报考领导干部的考生最关注的问题是：如何提高素质和能力，在短期内取得最佳复习效果。为此，我们组织中共中央党校、中国人民大学、北京大学、清华大学、中国社会科学院等单位的博士、专家、教授和组织部门的一些同志编写了这套报考领导干部的复习指导用书。

本书主编艾理生教授，是中国人民大学访问学者，是全国知名的公开选拔党政领导干部考试辅导专家。曾先后在市级、省级党委组织部门工作，从1997年开始致力于公开选拔领导干部考试研究，并把她当作终生的事业来追求，废寝忘食，呕心沥血，从2000年10月出版第一套公开选拔领导干部考试用书以来，每年出一个版本。随着研究的深入，我们编写的公开选拔党政领导干部考试复习用书自成体系，越来越完善，越来越受到广大考生的欢迎和关爱。

一、《全国公开选拔党政领导干部考试公共科目复习指导》按照“考试大纲要求，知识网络，常考知识点集粹，能力测试（模拟训练），专题预测”的体系来编写。其中“知识网络”，把考试内容系统化、简明化，使考生事半功倍地掌握有关知识。“常考知识点集粹”是我们的一大创造，我们

总结了近两百套试卷的命题规律，发现单项选择题和多项选择题的题干上都有“主要、基本、根本、本质、关键、核心、中心、最、目标、原则、方针”等等字眼，带这些字眼最多的一张试卷占选择题数量的95%以上，最少的也有50%以上，于是我们就将目前公开出版的干部考试、研究生入学考试、成人高考、自学考试的各个版本，按学科分类，把这些字眼逐条挖出，并把它们集中在一起，便于考生在短时间内掌握这些常考知识点。“能力测试（模拟训练）”体现了当前的命题趋势，比如涉及哲学的考试内容，原来是考一些诸如“哲学的基本问题”、“马克思主义哲学最显著的特征”等题目，现在的考题往往是要考生指出一句古语、俗语等名言警句，以及一些事件、现象、问题等体现了哪些哲学原理。“专题预测”主要是针对有可能出论述题、分析题的内容进行集中编排，对每一个专题都从不同的角度去编写题目及参考答案。这种体系对考生来说，是最具有针对性、最具有实用性的复习用书。

二、《全国公开选拔党政领导干部考试模拟试题库》充分体现了当前领导干部考试的命题规律和趋势。本书严格按照全国统一的考试大纲规定的题型，以学科为单位，作了全面、集中的模拟和预测，并对领导干部考试、研究生入学考试、职称考试、自学考试、成人高考相关学科的练习题和考试题作了严格精选。既考虑知识的覆盖面，又突出相关学科的重点；既考虑领导干部考试的特点，又体现近年来的命题趋势；既测试考生对知识的掌握，又侧重考察考生运用所学知识解决实际问题的能力。本书力求无论采取何种方式命题，其内容基本不超出模拟试题库的范围，只要考生按本书进行考前训练，全面把握其内容，就能取得好成绩。

三、《全国公开选拔党政领导干部考试作文、申论、竞聘演说稿写作指导与范文选编》填补了公开选拔领导干部作文考试复习用书的空白。本书对作文考试的范围策划了20个专题，力争做到不论作文考试如何命题，都逃不出这些专题的范畴。并且，每个专题都按照“名言观点集粹、常用论证事例、命题作文范例、材料作文范例”的体系进行编写，使考生对这些专题的“是什么，为什么，怎么样”等问题都有清晰的把握，从而使考

生迅速提高作文应试能力。

四、《全国公开选拔党政领导干部考试案例分析500题解答》是我们的一大创新，填补了领导干部考试案例分析用书的空白。随着公开选拔领导干部考试的不断深化，全国各地越来越注重能力测试，越来越注重考察运用理论解决实际问题的能力，越来越加大案例分析题的分数值。比如，湖南省2003年公开选拔100个年轻领导干部案例分析题共占60分。我们根据近几年全国各地案例分析题的考试范围和内容，按照“管理案例、政治案例、经济案例、法律案例”的体系进行编写，使考生对这个最具威胁性的试题类型不感到棘手。

五、《全国公开选拔党政领导干部考试面试600题问答》是一本与众不同、实用性很强的面试指导用书。目前出版的面试指导用书很多，但基本上都是侧重于从理论上告诉考生如何搞好面试，对已考试题和模拟试题的解析很少，其针对性和实用性都不够强，针对这一缺陷，我们根据全国公开选拔党政领导干部考试面试大纲关于面试测评要素的内容，按照“个性特征、综合分析能力、言语表达能力、组织协调能力、人际沟通能力、决策能力、创新能力、应变能力、激励能力”的体系进行编写，把全国各地历年面试试题和模拟试题都分门别类地进行编排，使考生能够切实把握各种题型的答题要点和技巧，顺利通过面试关。

本套丛书以“三个代表”重要思想为指导，以《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》为依据，以全面贯彻党的十六大、十六届三中全会和四中全会精神为己任，以提高领导干部素质和帮助考生在短期内取得最佳复习效果为目的，认真总结辅导领导干部考试的经验，切实把握领导干部考试的规律，努力提高考生运用所学知识解决实际问题的能力。具体来说，本套丛书具有以下五个特点：

一是权威性。编写者均为组织部门、党校和高校的博士、专家、教授，其中有一些人参与了公开选拔领导干部考试题库建设，经常应邀参加公开选拔领导干部（竞争上岗）考试命题、阅卷、面试评委工作。

二是全面性。严格按照中央组织部颁布的全国统一的考试大纲体系逐

条编写，每门学科均参考了多种权威教材。

三是针对性。针对公共科目考试单项、多项选择题的命题规律，我们按照学科分类，采取“常考知识点集粹”的形式，作了集中编排。针对作文考试的命题规律，分了二十个专题，对作文考试的范围和内容作了集中指导。这些都具有很强的应试针对性。

四是简明性。我们对公共科目的考试内容，采取“知识网络”的形式，作了全面概括和提炼，把各门学科的知识系统化、条理化、简明化，使考生达到事半功倍的效果。

五是独创性。本套丛书紧扣《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》，全面、深刻、准确地把握领导干部考试的命题规律和趋势，富有创造性地按照自己独特的体系进行编写，力求重点突出、难点突破、考点清晰，具有其他版本不可替代的优势和特色。

但愿我们编写的考试复习用书能给你带来好运，助你成功！

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组

2005年2月于北京

目 录

第一部分 管理案例分析

一、关于领导决策	(3)
案例分析题 1 市长“专线办”是否要增编和升格?	(3)
案例分析题 2 摩托车轮毂生产线能不能上?	(3)
案例分析题 3 假如你是 A 市市长,怎么办?	(5)
案例分析题 4 如果你是工业园管委会副主任,你如何决策?	(6)
案例分析题 5 假如你是独立风景管理区的负责人,怎么办?	(6)
案例分析题 6 药辅厂该不该兼并第三制药厂?	(7)
案例分析题 7 实施高效农业战略的决策是否正确?	(9)
案例分析题 8 以副业养主业的决策是否正确?	(10)
案例分析题 9 李副县长纠正原决策是否正确?	(11)
案例分析题 10 麻纺厂该不该建?	(12)
案例分析题 11 “还本销售”的决策是否可行?	(13)
案例分析题 12 要求农民都种苹果和养小尾寒羊是否正确?	(14)
案例分析题 13 B 专员建 M 厂失败的主要原因是什么?	(15)
案例分析题 14 旅游宾馆工程先快后慢和先慢后快的原因	(16)
案例分析题 15 光明集团该不该解体?	(17)
案例分析题 16 这份文件该不该下发?	(18)
案例分析题 17 为什么要废止征收城市容纳费的决定?	(19)
案例分析题 18 建商厦失误的主要原因是什么?	(20)
案例分析题 19 关于科学决策	(21)
案例分析题 20 与会者为什么赞同李明的意见?	(22)
案例分析题 21 如果你是该区领导,应该如何作出决定?	(23)
案例分析题 22 你能为林书记提供更好的决策建议吗?	(23)
案例分析题 23 如何看待这则商务趣闻?	(25)
案例分析题 24 关于群体决策的利弊	(25)
案例分析题 25 关于行政决策系统的构成	(26)

案例分析题 26	关于行政决策程序	(26)
案例分析题 27	关于行政决策体制	(27)
案例分析题 28	如何评价艾森豪威尔的决策?	(28)
案例分析题 29	诸葛亮的决策体现了哪些原则?	(29)
案例分析题 30	预测对决策有哪些作用?	(30)
案例分析题 31	为什么要聘请国际著名企业家担任顾问?	(30)
案例分析题 32	行政咨询对行政决策的重要作用	(31)
案例分析题 33	要重视决策咨询系统的意见	(31)
案例分析题 34	这所学校该不该搬迁?	(31)
案例分析题 35	西湖彩电该不该更名?	(33)
案例分析题 36	受灾群众的损失该不该赔偿?	(34)
案例分析题 37	如何组织募捐救灾工作?	(35)
案例分析题 38	怎样才能使政令畅行无阻?	(36)
案例分析题 39	我国旅游业如何应对加入 WTO?	(38)
案例分析题 40	如何帮助企业走出困境?	(39)
案例分析题 41	如何处置有质量问题的“园丁公寓”?	(39)
案例分析题 42	从哪些方面论证这个项目?	(40)
案例分析题 43	怎样做好园区的招商引资工作?	(40)
案例分析题 44	应为下岗青工做好哪些方面的工作?	(41)
案例分析题 45	如何看待拍卖“待销档案”?	(41)
二、关于选人用人		(43)
案例分析题 46	关于选才用人的重要性	(43)
案例分析题 47	关于选人用人的原则	(43)
案例分析题 48	用其所长 避其所短	(44)
案例分析题 49	秦振华的人才观和用人艺术的核心是什么?	(45)
案例分析题 50	刘俊卿用人的启示	(46)
案例分析题 51	谁是比较合适的副厅长人选?	(47)
案例分析题 52	谁当书记较合适?	(48)
案例分析题 53	党政对着干下文件是什么性质的问题?	(49)
案例分析题 54	该市交通局的领导班子在用人方面违背了什么原则?	(50)
案例分析题 55	如何优化领导班子的性格结构?	(50)
案例分析题 56	如何优化领导班子结构?	(51)
案例分析题 57	怎样解决领导班子自身存在的问题?	(53)

案例分析题 58	如何驾驭领导集体的情绪?	(54)
案例分析题 59	如何改进我国的人事任用制度?	(56)
案例分析题 60	科龙集团总裁换人说明了什么?	(57)
案例分析题 61	该公司的领导班子是否要调整?	(58)
案例分析题 62	该工程师为什么能取得显著成绩?	(58)
案例分析题 63	为什么技术能人不一定当得好一把手?	(59)
案例分析题 64	办公司就是办人	(60)
案例分析题 65	天津药业公司实施人才战略的启示	(61)
案例分析题 66	使用干部应吸取哪些教训?	(63)
案例分析题 67	这样的选举结果是否有效?	(64)
案例分析题 68	怎样处理党代会违法选举事件?	(64)
案例分析题 69	如何处置某信息中心主任?	(65)
案例分析题 70	乡政府该不该免 K 同志的职?	(65)
案例分析题 71	职代会为什么要罢免 B 厂长	(66)
案例分析题 72	县人大有权否决县委推荐县长提名的干部任命吗?	(67)
案例分析题 73	这些任免是否合法?	(69)
案例分析题 74	人大常委会的做法是否正确?	(69)
三、关于领导体制		(71)
案例分析题 75	关于我国领导体制的发展过程	(71)
案例分析题 76	行政首长负责制并不是“家长制”	(72)
案例分析题 77	如何处理好集权与分权的关系?	(72)
案例分析题 78	张处长的做法对吗?	(73)
案例分析题 79	关于联系群众的制度	(73)
案例分析题 80	姜某陷入苦恼的原因是什么?	(75)
四、关于机构改革		(77)
案例分析题 81	机构设置与工作效率是什么关系?	(77)
案例分析题 82	关于我国机构改革中存在的问题	(78)
案例分析题 83	运用行政职能原理分析该市的机构改革	(78)
案例分析题 84	“精简—膨胀—再精简—再膨胀”的原因是什么?	(79)
案例分析题 85	直辖市政府工作部门能否多于各省人民政府工作部门	(79)
案例分析题 86	增设两名厅长助理是否正确?	(80)
案例分析题 87	县级体改部门该不该撤并?	(80)
案例分析题 88	是因人设岗设职还是因事设岗设职?	(81)

案例分析题 89	裁掉的机构和部门为何卷土重来?	(81)
案例分析题 90	机构 M 与机构 N 的合并为什么失败?	(82)
案例分析题 91	关于行政改革	(82)
案例分析题 92	G 市市政府的做法为什么事与愿违?	(83)
案例分析题 93	对监察部门和纪检委合署办公的看法	(84)
案例分析题 94	“证”出多门何时了?	(84)
案例分析题 95	我国行政职能转变的必要性	(85)
五、关于公务员制度		(86)
案例分析题 96	我国公务员制度的主要机制和特点	(86)
案例分析题 97	王秘书为何申请调离?	(86)
案例分析题 98	他们能否成功?	(87)
案例分析题 99	小王个人和单位的做法对不对?	(87)
案例分析题 100	王某是否有可能当选乡长?	(88)
案例分析题 101	为什么要免去 A 科长的职务?	(88)
六、关于领导战略		(89)
案例分析题 102	运用领导战略理论总结经验	(89)
案例分析题 103	刘备应采取何种领导策略?	(89)
七、关于领导作风		(91)
案例分析题 104	“霍桑效应”	(91)
案例分析题 105	关于领导作风的作用	(91)
案例分析题 106	关于“做秀”	(92)
八、关于领导激励		(95)
案例分析题 107	“马太效应”	(95)
案例分析题 108	“皮格马利翁效应”	(95)
案例分析题 109	乙校长是如何为下属创造良好工作环境的?	(96)
案例分析题 110	你从中得到哪些启示?	(97)
九、关于协调沟通		(100)
案例分析题 111	行政沟通的作用	(100)
案例分析题 112	A 局办公室在行政沟通方面存在的问题及原因	(100)
案例分析题 113	如何看待一些人背后骂领导?	(101)
案例分析题 114	如何处理正在吵架的两位职工?	(101)
案例分析题 115	如何控制会议讨论发言?	(102)
案例分析题 116	李佳和王强失败的主要原因是什么?	(102)

案例分析题 117	如何协调两位经理的关系?	(103)
案例分析题 118	如何处置副处长的计划?	(103)
案例分析题 119	面对“夹缝”怎么办?	(104)
案例分析题 120	怎样与这位副处长谈话?	(104)
十、关于领导艺术和方法		(105)
案例分析题 121	领导科学与领导艺术的关系如何?	(105)
案例分析题 122	关于基本领导方法	(106)
案例分析题 123	“南风效应”	(106)
案例分析题 124	如何在副县长的岗位上开展工作	(107)
案例分析题 125	如何把握用权的度?	(108)
案例分析题 126	关于系统分析方法	(108)
案例分析题 127	如何用行政方法构建具有国际竞争力的企业?	(109)
案例分析题 128	交通局主要使用了哪些行政方法?	(110)
案例分析题 129	如何避免类似事件的再次发生?	(111)
案例分析题 130	Z 厅为什么没有评上优秀单位和“十佳”单位?	(111)
案例分析题 131	H 镇开展综合治理工作的启示	(112)
案例分析题 132	哪个科长能力强?	(113)
案例分析题 133	为什么要实行“季度检查制”?	(114)
案例分析题 134	关于召开会议的主要准则	(115)
案例分析题 135	会议费大减的原因何在?	(116)
十一、关于办事		(117)
案例分析题 136	如何处理这种突发事件?	(117)
案例分析题 137	如何处理这几件事?	(117)
案例分析题 138	如何解决断水风波?	(118)
案例分析题 139	怎样平息一触即发的械斗事件?	(119)
案例分析题 140	如何查处截留扶贫款的问题?	(119)
案例分析题 141	怎样处理饮料厂机器的轰鸣声?	(120)
案例分析题 142	如何解决土地纠纷?	(120)
十二、关于监督		(121)
案例分析题 143	关于行政监督	(121)
案例分析题 144	人大质询属于什么性质的监督?	(121)
案例分析题 145	社会舆论监督有什么作用?	(122)
案例分析题 146	“焦点访谈”现象	(122)

案例分析题 147	如何组织集中的档案执法监督活动?	(123)
案例分析题 148	对数名贪污腐化的党员干部的处理对不对?	(123)
十三、关于法治		(124)
案例分析题 149	行政立法要遵循哪些原则?	(124)
案例分析题 150	行政立法应遵守哪些原则?	(125)
案例分析题 151	以市政府办公室的名义发布通告合法吗?	(125)
案例分析题 152	该厂可以起诉县政府吗?	(126)
案例分析题 153	乡政府的集资决定是具体行政行为还是抽象行政行为?	(126)
案例分析题 154	火车站前的“出租”究竟该谁管?	(127)
案例分析题 155	该派出所的行政处罚是否妥当	(128)
案例分析题 156	法院应当支持谁的主张?	(128)
案例分析题 157	如何处理雇用未成年人做工的问题?	(129)
案例分析题 158	B 公司转让土地使用权是否合法?	(129)
案例分析题 159	公司集体合同对分厂工人是否有效?	(130)
案例分析题 160	工商局的做法是否正确?	(131)
案例分析题 161	如何处理地界纠纷和水源争端?	(131)
案例分析题 162	她是否可以提请行政复议?	(132)
案例分析题 163	不接受复议申请的理由是否成立?	(133)
案例分析题 164	怎样看待人大代表的权益?	(133)
案例分析题 165	警察王某是否违法?	(134)
案例分析题 166	烟草站能做出行政处罚吗?	(134)
案例分析题 167	是否可以处分王兴?	(135)
十四、关于政府管理企业		(136)
案例分析题 168	政府应如何管理企业?	(136)
案例分析题 169	如何摆正政府、企业和市场的关系?	(136)
案例分析题 170	政府该不该为企业融资担保?	(137)
案例分析题 171	抑制企业成本的主要措施是什么?	(138)
案例分析题 172	县政府对水泥厂采取保护措施对不对?	(138)
案例分析题 173	政府能否干预企业降价?	(139)
案例分析题 174	在企业管理中如何实施群众路线?	(140)
案例分析题 175	是否要对青山县镁矿加大宏观管理的力度?	(142)
案例分析题 176	加入 WTO 后,乡镇企业应如何面对新的机遇和挑战?	(143)
案例分析题 177	该企业陷入困境的原因是什么?	(143)

案例分析题 178	这些措施体现了哪些领导科学原则?	(144)
案例分析题 179	IBM 公司的创新激励制度	(145)
案例分析题 180	企业管理的本质是什么?	(146)
案例分析题 181	乡镇工业企业应采用什么样的管理模式?	(147)
案例分析题 182	企业党委如何发挥政治核心作用?	(148)
案例分析题 183	彩印包装厂何故又停产?	(150)
十五、关于行政效率		(152)
案例分析题 184	如何提高行政效率?	(152)
案例分析题 185	关于行政效率低下的根本原因及对策	(153)
案例分析题 186	“防鼠经费”为什么卡壳?	(154)
案例分析题 187	W 市的做法是否科学合理?	(154)
案例分析题 188	“一个好汉三个帮”与“三个和尚没水吃”	(155)
十六、关于领导职责		(156)
案例分析题 189	关于计划职能的问题	(156)
案例分析题 190	关于行政领导者责任的内容	(157)
案例分析题 191	如何理解“不在其位,不谋其政”	(157)
案例分析题 192	这些工作分别反映了管理的哪些职能?	(158)
十七、关于财务行政		(159)
案例分析题 193	如何使用这笔钱?	(159)
案例分析题 194	如何防止借考察之名游山玩水?	(159)
案例分析题 195	如何完善我国的公共财政管理?	(160)
案例分析题 196	关于复式预算	(161)
案例分析题 197	关于加强对预算外资金监督	(162)
十八、关于领导素质		(163)
案例分析题 198	行政领导者必须具备哪些素质?	(163)
案例分析题 199	关于领导者个人素质问题	(164)
案例分析题 200	关于控制的主要职能和控制者应有的素质	(164)
案例分析题 201	关于“39 岁现象”	(165)
案例分析题 202	分析公共管理者应具有哪些伦理规范?	(167)
案例分析题 203	如何加强行政伦理建设?	(168)
案例分析题 204	关于行政道德规范	(169)
十九、其他		(171)
案例分析题 205	该校行政科的“行政”是行政管理学中的“行政”吗?	(171)

案例分析题 206 关于政府信息化	(171)
案例分析题 207 思想政治工作对领导工作的重要意义	(172)

第二部分 政治案例分析

案例分析题 1 关于加强党的执政能力建设	(177)
案例分析题 2 科学发展观体现了哪些哲学道理?	(178)
案例分析题 3 树立和落实科学发展观	(178)
案例分析题 4 关于“五个统筹”	(180)
案例分析题 5 关于行政审批制度改革	(181)
案例分析题 6 关于“三农”问题	(181)
案例分析题 7 关于“三农”问题	(182)
案例分析题 8 关注弱势群体	(182)
案例分析题 9 关于诚信问题	(183)
案例分析题 10 关于马克思主义中国化	(184)
案例分析题 11 关于马克思主义中国化	(185)
案例分析题 12 关于如何对待马克思主义	(186)
案例分析题 13 关于马克思主义具有与时俱进的理论品质	(187)
案例分析题 14 关于马克思主义发展史	(188)
案例分析题 15 “三个代表”重要思想与马列主义、毛泽东思想和 邓小平理论的关系	(188)
案例分析题 16 “三个代表”体现了哪些历史唯物主义原理?	(189)
案例分析题 17 “三个代表”是我们党的立党之本、执政之基、力量之源	(190)
案例分析题 18 贯彻“三个代表”重要思想的根本要求	(191)
案例分析题 19 关于“十五”计划与“三个代表”重要思想	(192)
案例分析题 20 新时期党的建设必须解决的两大历史性课题	(194)
案例分析题 21 共产党执政的规律、社会主义建设的规律与人类社会发展的规律	(195)
案例分析题 22 关于党的最基本的历史经验	(196)
案例分析题 23 关于党领导人民建设中国特色社会主义的经验	(197)
案例分析题 24 关于全面建设小康社会的战略思想	(199)
案例分析题 25 关于发展是党执政兴国的第一要务	(201)
案例分析题 26 如何正确认识和对待新的社会阶层?	(201)

案例分析题 27	党的先进性与党的阶级基础和群众基础	(202)
案例分析题 28	发展社会主义民主政治的根本内涵	(202)
案例分析题 29	关于民主法制建设	(203)
案例分析题 30	依法治国和以德治国	(204)
案例分析题 31	关于党的性质	(206)
案例分析题 32	关于中国共产党的纲领	(207)
案例分析题 33	关于党的最高纲领与最低纲领的关系	(208)
案例分析题 34	解放思想、实事求是引导社会前进的强大力量	(209)
案例分析题 35	关于中国共产党的思想路线	(209)
案例分析题 36	关于我国经济发展问题	(211)
案例分析题 37	关于社会主义建设发展战略	(212)
案例分析题 38	关于可持续发展问题	(214)
案例分析题 39	关于可持续发展和西部大开发	(215)
案例分析题 40	关于西部大开发问题	(216)
案例分析题 41	关于我国农业和农村经济发展	(217)
案例分析题 42	关于我国国情	(218)
案例分析题 43	关于知识经济	(219)
案例分析题 44	关于我国加入 WTO	(221)
案例分析题 45	我国加入世贸组织面临的新形势	(222)
案例分析题 46	关于党的建设问题	(222)
案例分析题 47	关于党的建设问题	(223)
案例分析题 48	关于党的建设问题	(224)
案例分析题 49	关于党的建设问题	(226)
案例分析题 50	关于“法轮功”问题与社会主义精神文明建设	(227)
案例分析题 51	关于社会主义道德建设、依法治国与以德治国	(229)
案例分析题 52	关于“十五”计划问题	(231)
案例分析题 53	关于“十五”计划问题	(232)
案例分析题 54	关于“十五”计划问题	(233)
案例分析题 55	关于邓小平理论	(234)
案例分析题 56	关于邓小平理论	(235)
案例分析题 57	邓小平关于社会主义市场经济的思想	(237)
案例分析题 58	关于如何对待毛泽东思想	(238)
案例分析题 59	关于《论十大关系》	(239)