

RUHE LIEQU GENGGAO DE XINCHOU

职场工具书

如何猎取更高的薪酬

廖晓东◎编著

- ◎ 君子爱财，猎之有“道” ◎ 与老板谈“薪”论道的策略
- ◎ 如何才能成为加薪的首要人选
- ◎ 薪酬谈判必须掌握的基本技巧
- ◎ 跳槽：如何向新老板索取高薪
- ◎ 你的职业生涯有多长，你的求“薪”之路就有多远

© 中国华侨出版社

如何猎取更高的 薪酬

廖晓东 编著



中国华侨出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

如何猎取更高的薪酬/廖晓东编著.-北京: 中国华侨出版社, 2005.5

ISBN 7-80120-969-9

I.如... II.廖... III.职业选择-通俗读物

IV.C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 044687 号

● 如何猎取更高的薪酬

编 著/廖晓东

责任编辑/崔卓力

策 划/万剑声

版式设计/侯 泰

经 销/全国各地新华书店

开 本: 640×960 毫米 1/16 开 印张/16 字数/208 千字

印 刷: 中国电影出版社印刷厂

版 次: 2005 年 6 月第 1 版 2005 年 6 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7-80120-969-9/G·469

定 价: 25.00 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 邮编:100029

编辑部:(010)64443056 64443979

发行部:(010)64443051 传真:64439708

前言

高薪人人都想，但是，如何才能猎取高薪，则未必人人都知道。

通常人们都有个这样的心态，说到高薪的时候，结论总是得又快又简单，靠本事呗。而一说到具体的，比如自己的薪酬，比如周围的同事等等，则又总是忿忿不平，从里到外都觉得委屈，觉得不合理，而且可以说出一大堆的理由和事例。

其实，这种心态是没错的，问题在于必须继续往下想。

靠本事是对的，但是，靠什么本事？猎取高薪的本事应该包括哪些方面？是不是只有那些看得见的、可以量化的业绩才叫本事？如何才能让老板和周围的人觉得你就是那种有本事的人？

你之所以忿忿不平觉得委屈，是因为你认为有“没本事”的人拿得比你多，或者你觉得老板太抠门，没有按你的实际表现给予薪酬。但是，老板会给“没本事”的人以高薪吗？究竟是老板的脑袋进了水还是你的界定标准出了问题？那些你认为“没本事”的人背后是不是还有你不知道的“本事”？你为什么有表现却得不到认可？你既然花了精力去工作（有了一大堆的理由和事例），干

吗不再花点精力“展示、包装”一下你自己？而这往往是猎取高薪缺之不可的程序。

还有更关键的，如何才能有效地展示、包装自己的工作？如何才能有效地将工作表现与成果转化为实实在在的、可以量化的薪酬？

当你意识到这些问题之后，你才能算是看清了通往高薪的道路，离高薪也就不会太远了。思路决定出路，接下去对你来说，剩下的仅是方法问题而已。

《如何猎取更高的薪酬》就是一本为你提供解决该问题方法的实用工具书。

下面就“如何猎取更高的薪酬”问题列几条总的原则与大家分享：

1.职场中员工和老板相比，员工属于弱势群体，天上不会掉馅饼，猎取高酬必须斗智斗勇，能不能悟“道”得“法”是关键。守株待兔的结果只能是猴子望月。

2.高薪，对员工是“理想主义”，对老板是“现实主义”，这是两个很难统一的出发点，这决定了你的职业生涯有多长，你的求“薪”之路就有多远。

3.薪酬决不仅仅是钱的概念，它是你在社会尺度下身份、能力、价值和贡献的综合指数，是最权威的说明与体现。因此，猎取高薪，完全应该成为你职业生涯从始至终的主题与追求。

第一章 薪酬：职场逐鹿“道”为先

薪酬决不仅仅是钱的概念，它是在社会尺度下身份、能力、价值和贡献的综合指数，是最权威的说明与体现。因此，猎取高薪，完全应该成为你职业生涯从始至终的追求。

1.猎“薪”之道

- 决定薪酬高低的主要因素 /003
- 谋求高薪应该做的准备工作 /006
- 猎取高薪最有效的“硬件” /008
- 使自己薪酬翻倍的工作秘诀 /010
- 职场中加薪升职最困难的人 /013
- 如何才能猎取“十万年薪” /015

2.猎“薪”须知

- 薪酬的基本构成与形式 /019
- 工资与薪酬：两种分配概念 /024
- 月薪、月薪、年薪：不同的薪酬含义 /026
- 底薪和提成：猴子摘桃的游戏 /029
- 薪酬的几种不同算法 /030
- 薪酬中最常见的“猫腻” /033
- 如何防范薪酬遭人算计 /036

3.猎“薪”看台

- 算算你自己该拿多少薪酬 /038
- 中国普通白领赚多少薪酬 /041
- 中国高级白领赚多少薪酬 /043
- 当今中国薪酬最高的职业 /046
- 当今中国薪酬最高的职位 /050
- 未来最有可能获得高薪的人 /053

第二章 初入职场:快人一步“薪”情好

不怕低,不怕慢,就怕误入歧途偏离方向,能不能悟“道”得“法”是关键。虽说年轻不怕吃亏,但也要看值不值。走的弯路多,未必就认识正道。

1.有备无患“猎”得准

- 初入职场如何评估自己的薪酬 /057
- 如何阅读行业薪酬调查报告 /060
- 如何处理薪酬太低的“事实” /062
- 如何填写“薪酬期望值” /064
- 如何应对“薪酬面议” /065
- 如何理解“薪酬联盟”与“零工资就业” /067

2.面试谈“薪”有玄机

- 获得高起点薪酬的六步棋 /069
- 打探薪酬底数的三个技巧 /072
- 与招聘人谈薪的六个策略 /074
- 与老板谈薪酬的四大要点 /076
- 不能给对方拒绝你的理由 /078
- 面试谈薪十一大注意事项 /080
- 面试时最常见的问题及对策 /085

第三章 加薪：没有终点的征程

加薪，对员工是“理想主义”，对老板是“现实主义”，这是两个很难统一的出发点，这决定了你的职业生涯有多长，你的求“薪”之路就有多远。

1. 加薪关键在老板

什么情况下老板会给你加薪	/091
与老板谈“薪”论道的原则	/094
与老板谈“薪”论道的策略	/097
向老板要求加薪的最佳理由	/099
双赢是撬动老板奶酪的支点	/103
让老板觉得你有价值是捷径	/106
附：老板最易犯的 99 个错误	/110

2. 加薪必须有条件

开展“薪”求大战的客观条件	/128
开展“薪”求大战的必要准备	/131
如何才能成为加薪的首要人选	/135
职场中猎取高薪最有效的途径	/137
制约员工薪酬高低的四大要素	/139
如何在薪酬竞争之中谋得先机	/142

3. 加薪不能没技巧

薪酬谈判必须掌握的实用技巧	/143
要求老板为你加薪的三种方式	/146
提示老板为你加薪的四个方法	/148
每次要求加薪多少比较适度	/151
猎取满意薪酬的六个小招术	/153
谈加薪必须注意的三大事项	/155
走出低薪“死胡同”的五种途径	/157
附：黑色幽默：加薪十二法	/160

第四章 跳槽与加薪：在运动中攀升

跳槽需要具有一种“战略”的眼光和思维：你是个有专业经验、有人脉关系、有工作能力的人，是个来谋求更大发展空间的人，你当然需要有更高的薪酬待遇。

-
- 跳槽：如何向新老板猎取高薪 /163
 - 跳槽季节：要求加薪的好时机 /167
 - 跳槽：能否拿高薪的五大要素 /170
 - 跳槽的思维模式：先谋而后动 /172
 - 跳槽：如何既要高薪又要空间 /174
 - 怎样评价跳槽的得失成败 /176
 - 附：跳槽必须具备的法律常识 /182

第五章 奖金与红包：不可忽视的组成部分

奖金与红包是薪酬的一部分，不是“飞来横财”，也不是老板的“恩赐”。虽然有时比较模糊，那是老板玩的猫腻，就看你懂不懂了。

-
- 红包的种类与区别 /185
 - 如何和老板谈奖金 /187
 - 多得红包的小窍门 /189
 - 如何向老板要加班工资 /191
 - 如何防止年终奖被暗算 /194
 - 警惕“公平”背后的不公平 /196
 - 附：部分大公司奖金（年终奖）发放原则 /199

第六章 高薪陷阱：必须远离的罂粟

职场中和老板相比，员工属于弱势群体，天上不会掉馅饼，没理由的高薪必然伴随着不利于你的条件，用前途换高薪，吃亏的肯定是你。

-
- 哪些高薪不能要 /205
 - 必须拒绝的加薪 /207
 - 高薪陷阱：老板素质低 /210
 - 高薪陷阱：发展空间小 /213
 - 高薪陷阱：工作条件差 /215

【薪酬论坛】

- 关于做“高薪苦力族”还是做“低薪休闲族”的讨论 /221
- 低薪休闲：谁说不是一种选择与境界？ /228

【薪酬测试】

- 你是职场上猎薪的高手吗 /233
- 近期你有可能如愿加薪吗 /235
- 近期你有可能意外破财吗 /237
- 你从事何种职业容易获取高薪 /239
- 从家居装饰看你的薪酬观 /241
- 你是如何对待薪酬与事业 /243

第一章

薪酬：职场逐鹿“道”为先

薪酬决不仅仅是钱的概念，它是在社会尺度下身份、能力、价值和贡献的综合指数，是最权威的说明与体现。因此，猎取高薪，完全应该成为你职业生涯自始至终的追求。



1. 猎“薪”之道

决定薪酬高低的主要因素

薪酬问题是当代职场的人面对的第一个问题。国企聘工按劳付酬，私企用人按质定价。既然人人都想获得更高的薪酬，当然就需要有获得高薪的理由和条件。

职场中，薪酬永远是最敏感的话题。总体上说，争取尽可能多的工薪是当代职业人的普遍欲望，那么，决定职业人士薪酬高低的主要因素到底有哪些呢？

1. 学识因素

薪酬一般随着学历的增高而增长。但某些特殊行业的薪酬却是个例外，他们的薪酬遥遥领先，甚至高于博士。另外，读写能力对个人收入的影响也很大。教育回报是有比例的，目前我国，一般每多接受一年教育，平均年薪就增加 8.3%。

2. 经验因素

人才的薪酬与经验成正比，经验多、工作时间长者获薪酬也多。随着年龄和工作经验的增長，薪酬水平会递增。据我国

大中城市的最新统计：白领工作 6 年以上者年薪均值达到了 4.5 万元以上，是工作一年以下者的两倍。

3. 年龄因素

目前我国，25 岁至 40 岁职场人的平均收入整体高于其他各年龄组，占城市高收入群体的 37%。中国加入世贸组织后，与国外商业往来增多，众多的新规则、新管理模式需要研究，同时英语、电脑已越来越成为一种基本的工具而不是技能，从业者（尤其是高级管理人员）只有掌握了较多新知识，具备较强的知识更新能力，才能在人才竞争中占据有利地位。由此预计：30 岁~40 岁的人在中高收入人群中的比重将迅速扩大。

4. 移职因素

随着外来资本的扩大、市场竞争的加剧，高级人才的职业稳定性将大大削弱，甚至会出现大量跨地域变更职位的现象，社会人的就业、择业行为将伴随一生。据统计，在美国等一些发达国家，一个人一生要更换六七种职业。而每次跳槽后，薪酬大都会有所变动，可以说，跳槽是加薪的一条捷径。2005 年人才市场调查报告显示，通过变换职位，薪酬收入平均比原职位多了 1.27 倍。但是，跳槽有一定的风险，除非老板主动承诺加薪，通常，职员要求加薪的路途不会一帆风顺。

5. 素质因素

高薪收入者在基本素质上的优势是获得高薪的关键。概括起来，目前高薪收入者大多具有如下基本素质：

(1) 良好的人际关系处理能力

几乎所有的高薪收入者在处理人际关系方面的能力都比较强，

善于处理和每一位员工的关系，一般与其共过事的同事都会认为他们是个值得交往的人。

(2) 具有优秀的品质

这种优秀品质体现在许多方面，比如，几乎所有成功的高薪收入者都有一个共性，即以比较低的姿态宣传自己。同时，其他一些优秀的品质，诸如忍耐性强、不颐指气使、善于思考、富有同情心等等，都被高薪收入者们认为是其成功的因素。

(3) 刻苦的敬业精神

所有高薪收入者众口一词地认为他们成功的重要因素是敬业，有经理人直言相告：“如果你想获得高薪，你必须 24 小时考虑工作。”

(4) 具有不断学习的进取精神

绝大多数事业有成的高薪收入者在回答“未来五年你最需要什么”时，都选择了“培训”。那些在高新技术领域中的高薪收入者，更是把企业有无良好与完善的培训计划作为其加盟的理由和依据。

谋求高薪应该做的准备工作

守株待兔是等不到高薪的，高薪必须主动去猎取，它只属于那些抓住了机会的职场中人。

获取更高的薪酬，是每一个上班族的梦想。良好的薪酬待遇，不仅意味着个人生活的改善，也是个人价值的一种体现。获取比行业平均薪酬更高的薪酬，固然取决于个人的素质，比如学历和工作经验等，但有些时候，学会采取一些正确的方法也是很重要的。

1. 选择一个有发展的行业

行业的选择是获得高薪的一个非常重要的前提。比如说，同样是编辑职位，在报纸、刊物、电视、电台甚至网络的待遇则大相径庭。即使同样做报纸编辑，不同的报社收入也会大不相同，甚至在同一家报纸，不同的版面都会有不同的效益，对新型领域的关注是使收入走势上升的关键，比如财经类的股票证券、信息通信、电子商务等。所以，虽然是做同样的事情，但由于行业不同，薪酬相差一倍乃至数倍以上是很平常的事情。

2. 了解职位薪酬的市场行情

俗话说，知己知彼，百战不殆。想要得到高薪，首先要了解

你所处职位的市场薪酬行情。你要让和你谈话的人力资源管理者清楚，你是有备而来，但不是漫天要价。你应该调查各种薪酬级别，为获得准确的第一手信息，你必须直接参考原始资料，与别人的薪酬进行比较。你可以从职业介绍所或人力资源网站等相关的机构获悉你的职位的基本薪酬范围。但要注意职位薪酬的地区差异和薪酬调查报告的准确度。

3.提出自己的设想、工作计划,表现出自己的出众之处

如何表达自己的水平和能力，使对方觉得你确实不同凡响，是获得高薪的一个非常重要的条件。自身良好的教育背景、一定的工作经验、工作能力和健康的身体也是必不可少的。有些职位上的工作，很容易出成绩，也很容易被上司和同事看到，但有些工作的成绩却不易被他人所发现。因此，在创造高绩效的同时，还要使其具有“能见度”，或者在提交计划书的时候，就考虑出量化的内容，使业绩清晰。但一定要掌握分寸，否则会适得其反。