

设计中国人

SHEJIZHONGGUOREN

我所设计的

领导



此书将引导你成为一个最
群众喜爱的“公仆”……

延边大学出版社

总序

我们设计中国， 首先要设计好中国人

贾西贝

好年景总多产好稿子。

摆在桌上四本油墨飘香的稿子，总书名曰：《设计中国人》，各书小名又叫《我所设计的领导》、《我所设计的公务员》、《我所设计的总经理》、《我所设计的大学生》……

办公室里沙发上挤挤攘攘坐着站着十个年轻人，有男有女，有戴眼镜的有不戴眼镜的，他（她）们便是这套书的策划者何岑甫、高继开先生，以及编著者刘静、罗程、廖恒、李旭、戴芸、李乾梅、罗程、吕良安……一张张年轻的面孔，平均年龄大致不超过 25 岁！天，就是这样一群乳臭未干，刚刚从某大学中文系、新闻系、经济系毕业的学生，竟舞起小笔著书立说，并且是设计起中国人来了！

我胸中情不自禁涌起一股热浪！

是的，自从党的十五大敲响了中国新世纪经济图腾大决战的洪钟，每一个中国人，都在为未来中国的美好前景或振

奋、或思考、或出谋献策、或甩膀大干或坐卧不安……江泽民总书记再三强调要抓住机遇、奋力进取；朱镕基总理发誓“不管前面是地雷阵还是万丈深渊，我都将一往直前，义无反顾，鞠躬尽瘁，死而后已……”。党政机关的精简、分流；企业的改组，兼并；人员的下岗、再就业……无不需要所有的中国公民都要有一种新的姿态，新的精神，新的头脑，新的才智和能力，来适应新形势，完成新任务，实现新的宏伟目标。一句话，整个国民的整体素质，都必须来一个新的提高；整个中国人的形象，都需要来一番新的策划、设计和塑造……

难怪由联想集团的陈惠湘等人发起的“借脑”风暴能够席卷中国！难怪许多党、政、企业领导，公司总经理都纷纷出国、南下……四处取经；难怪我面前这几个莘莘学子也坐不住了，呼啸而出，吼起“我所设计的×××来了！”

这本身就是件天大的好事，本身就是一种勇敢的开拓创新！我们应该为这些年轻人叫好！

再细读这些稿件：《我所设计的领导》，一行行醒目的标题：“把毛泽东学到手”、“学习邓小平”、“立德立功立言”、“提高你的情商”、“位‘尊’不要忘做人”……真真在引导、启迪那些“位尊”的领导人成为一个受群众喜爱的“公仆”，成为一个能完成新形势下治党、治政、治企大业的开拓者！读这样的书，能不产生一种喝心灵鸡汤之快感吗？！

再读《我所设计的总经理》：“做老总的基点”、“总经理的品质”、“员工比我更重要”、“女老总，你需要形象设计”、“做一回铁公鸡”……等等，一条一款，娓娓道来，既有对老总们基本素质的点悟，又有对他们的言行举止、衣食住

行、接人待物，处理上下关系的参考意见，读来情真意切，受益匪浅，老总们，你说这是不是一部好书！

而《我所设计的公务员》则更现实具体了！或许是我们国家有那么多锐意进取、尽职尽责、甘为公仆的公务员，给年轻学子提供了太多的优质佐料；或许是我们国家亦有那么多办事马虎、霸气冲天、利欲熏心、民怨连天的公务员给年轻人留下了太多的反面材料，使作者们在设计中竟不遗余力地用洋洋 10 万言写下了“公务员十戒”：一戒权欲滔天，二戒贪得无厌，三戒浮名障目，四戒大话连篇，五戒言而无信，六戒阿谀奉承，七戒浮躁不实，八戒骄奢淫欲，九戒失格失态，十戒酒色财气。相信它会给我们的公务员增添一份灵魂的补剂……

最后是《我所设计的大学生》。作者用力敲响一记警钟：大学生不再“大”，告诉这些原来自命清高，现“债台高筑的骄子”们：“站起来，别趴下”！希望大学生们“傲视流言世界”，“勿做懒汉”，在新的形势、新的机遇中“该出手时就出手”，在“打工”中成熟；要么就“三十七招，当个体户”，开拓新的人生道路。

总之，一套《设计中国人》丛书，以朴实、热情的文笔，全新的思维，详实的理论和实例，结合中国国情，关照为上者，为下者，为学者，为商者，为我们设计出了几种崭新的中国人形象。愿我们所有的“新”中国人，能抓住世纪末不可多得的机遇，加强人生锻炼，奋力创造实绩，为共和国的繁荣富强添砖加瓦！

感谢年轻人们写出这套好书！

是为序。

序

时光永远向前飞驰，岁月不动声色地凝固成历史。又一个千年的影子已悄然闯入我们的视界，面对宇宙的浩淼与永恒。历经沧桑的人类终于发现了自己的渺小与短暂。

但是渺小的人类并不可悲，短暂的生命也不可笑。执著的追寻中总有一份真诚。

暮蔼沉沉，寒鸦阵阵；旭日初升，彤云翻飞……无穷的变化正是希望之所在。任他风云变幻，世事飘零，中国终在大悲大喜中走向未来，中国人终在起起落落中走向成熟。

如果说渴望认识自我是人类理性的觉醒，那么，敢于设计自我则是人类理性的成熟。正是基于这一认识，便有了“设计中国人系列”，便有了《我所设计的领导人》。

请原谅作者的狂妄与冒昧，但是也请理解他们的勇敢与真诚。

多少年来，中国人对于“领导”一词的认识都是如此的肤浅，如此的暧昧，对于领导人——俗称“当官的”——则更是充满了误会。老百姓如此，“当官的”本人也如此。在新时代，他们普遍缺乏一种新思维和新观念。心理成熟生理不成熟是令人尴尬的，生理成熟心理不成熟更是危险的！我们要逃避尴尬，但我们更要躲开危险。

我认为，在躲开尴尬与危险之后，仍然存在这样两种并不

肤浅和暧昧的分歧：陶渊明式和苏东坡式。陶渊明不为五斗米折腰，挂印而归隐；苏东坡宦海沉浮，几经贬谪，客死他乡，他们谁是清醒的，谁是糊涂的？

“泥上偶然留指爪，鸿飞哪复计东西？”清醒糊涂不好说，但就直感而言，我更欣赏苏东坡的不逃避，不虚无，欣赏他的对理想与人生的执著追求。陶渊明作了一阵小官，受了一点夹磨，就挂印出走，心理不是脆弱了一点吗？

“做官、入仕、从政，只是生活方式之一种。一位领导者必须以既执著又超脱的态度来对待自己和自己的选择。”这话说得有理。

我愿狗尾续貂，添上这么一句话，就是“要以出世的精神来做入世的事情”，愿现代领导者们三思。

是为序。

一九九八年四月

公仆铭

位不在高，廉洁则名；权不在大，为公则录。斯是公仆，服务于民。脚勤于基层，民情入脑心。谈笑有百姓，往来无私情，可以明实况，察真情。无慌报之乱耳，无偏颇之爱心。兰考焦裕禄，赢得万民颂。众人曰：公仆精神。

目 录

我所设计的领导

领导新思维	法律该听领导的话? (1) 话说官民平等..... (6) 把毛泽东学到手..... (9) 把周恩来学到家 (15) 学学邓小平 (21) 反弹琵琶分奇音——关于逆向思维 (25) 山色空蒙雨亦奇——关于创造性思维 ... (30) 杜绝领导者不良思维 (36) 领导者的生存与消亡 (42)
观念一线间	大思路 (51) 立德立功立言 (55) 何必“事必躬亲”? (59) 不要让群众坐班 (64) “城府”深深深几许? (66) 围师必阙 (69) 有枪不打出头鸟 (72)

目 录

我所设计的领导

	重大节，亦重小节 (74)
	不要抱怨势利的群众 (77)
	追求特色 (80)
『人才国之宝』	为政之要，惟在得人 (83)
	爱拼才会赢 (89)
	用人才，不用奴才 (95)
	用人所长，避人所短 (99)
	用人不疑，疑人不用 (104)
	“他有指挥倾向……” (109)
	格鲁希与滑铁卢之败 (112)
	你有不健康心理吗？ (115)
形象大使	领导好风度 (121)
	“当官不像官” (125)
	口才为领导添风采 (129)
	宰相肚里能撑船？ (134)

目 录

我所设计的领导

	领导，不要傍大款..... (139)
	警惕“精神贿赂” (145)
	“八小时以外” (148)
	“现代化”干部 (153)
	怎能“鲁莽治愚昧”？ (158)
竞 争 在 素 质	领导的文化魅力..... (164)
	信息社会挑战领导的科技素质..... (168)
	提高你的“情商” (172)
	位“尊”不要忘做“人” (176)
	学会宽容..... (180)
	语言艺术..... (186)
	山本七平和《贞观政要》 ——谈领导者的自我素养..... (190)
	性格与风格..... (196)

目 录

我所设计的领导

技巧一把抓	崇拜“一把手”…………… (200) 你可以说“不”…………… (206) 当灾害发生时，他与乡亲们站在一起…………… (209) 给人“台阶”…………… (215) 当下属顶撞时…………… (219) 领导，何不“幽他一默”…………… (222) 第一原则：协调…………… (228) 批评有艺术…………… (234) 母猪肥，猪仔壮…………… (239)
『官场』让谁走开	闯入“官场”的中国女性…………… (243) 把握优势，挑战自身…………… (250) 若隐若显之间——副职的一种领导艺术…………… (255) “到位”而不“越位”——副职应化解的一个难点…………… (259) 敢为而不乱为——常务副职的作为艺术…………… (264) 八面玲珑——官场心理学…………… (269)

目 录

我所设计的领导

历 史 的 沉 思	学学齐威王如何?	(276)
	告别全能型衙门	(278)
	堂上悬青菜的徐九思	(281)
	读书治国的毛泽东	(285)
	功成身退话范蠡	(292)
	一代权相——李斯	(298)

领导新思维

↓
领
导
新
思
维
↑

法律该听领导的话？

最近有一幅照片在一些报纸上颇引人注目，一位老实巴交的农民，胸前挂着一个牌子，上面写着“抗交税费分子蓝锦池”。《南方周末》为这幅照片配发的文字说明是：

“广东省和平县上陵镇农民蓝锦池，从《南方农村报》上登的中央文件和有关报道中得知，村提留应该由村里来支配，而镇里竟要拿它来补充医院留下的亏空。

“为了让大家都知道‘村提留’该派何用场，蓝锦池和村民们将中央文件和有关报道抄上7大张白纸，贴在集市热闹处，他又将文件和报道各复印200份，广为散发。十几天后，他就被镇里挂牌游了村。”

另一张报纸还为这幅照片起了个醒目的标题：《文革的噩

梦又降临了！)

显然,在上陵镇领导的意识里,他们的决定就是“圣者”,才不管什么中央文件和狗屁报道呢,谁要是敢“抗旨不遵”,抓你去游村——也许厉害的还在后头。法律就这样被一群霸道的领导所强暴了。

法律抵不过领导的一句话,这在中国的现实生活中并不少见。且来看一个案子。

山西稷山县第一建筑公司,于1993年8月8日,与山西利康果蔬公司签订施工合同,由稷山一建承揽利康公司的办公楼、生产车间两项工程。工程款先由稷山一建进行垫底,两项工程于1994年7月竣工。在利康公司承诺尽快分期付款的情况下,稷山一建将鉴定验收的合格工程移交对方投产使用。在此后的一年多时间里,稷山一建多次催收欠款,对方以种种借口一推再推,出尔反尔,丝毫无还款诚意。无奈,稷山一建只好到运城地区中院提起诉讼。运城中院于1995年11月15日判定被告应在判决生效10日内偿还稷山一建工程欠款109.88万元及利息。

本案在诉讼期间,稷山一建以自己的企业财产作抵押,申请被告财产保全。运城地区中院于1995年7月7日按程序通知利康公司开户银行冻结其资金50万元,其中当日就冻结了账有资金20万元。后来,利康公司法人代表孙印全通过关系,将20万元解冻。判决生效后,稷山一建到利康公司开户的万荣县裴庄信用社了解情况并看账,发现被告仅在1995年10月至12月账面经济往来支付资金就达71万元之多。表明被告归还欠款完全是有力量的。1996年1月,稷山一建向运城中院递交了申请执行书,执行庭答应派员执行。不知何

故,在执行过程中,运城中院又下令解冻了 30 万元。至此,1995 年 7 月 7 日冻结的 50 万元全部予以解冻。对此,稷山一建职工反应强烈,在这种情况下,运城中院才于 1996 年 1 月给稷山一建划拨了 10 万元,此后再无进展。

运城中院一位副院长对前来采访的记者说:“这个案子事实明白,判决合理,就是被告赖着不给钱。”

法院对赖账者难道束手无策吗?据了解,在原告的再三请求下,运城地区中院曾于 1996 年 1 月冻结了利康公司账有资金 50 万元,但这笔钱并未划给稷山一建,而是于当年 4 月解冻了。问其原因,法院方面说是奉上级领导的指示。运城地区政法委副书记杜玉堂说:“利康公司本来经营状况就不好,主要靠银行贷款维持划拨利康公司的资金等于划拨银行的钱,银行当然不干,再说,利康公司当时是这一地区重点扶持的‘十佳龙头企业’之一,如果划拨其流动资金,利康公司就垮了。我们应首先保证其正常的生产,等到它有了积累之后,再还债。”记者说:“利康公司作为地区的‘十佳龙头企业’,据说一年能上交利税 1600 多万元,这 100 多万元的债务对它来说并不沉重。杜玉堂的解释说:所谓上交利税 1000 万元是虚的。利康公司前几年的赢利实际上非常有限(现已停产,负债几百万元)。记者问:既然利康公司当时的经营状况就一般化,那为什么还要以损害其他企业的合法利益为代价硬保呢?杜答:它不是地区“十佳龙头企业”吗?主要产品是果汁和果粉,当时大家认为其前景不错,要重点扶持。

那么,为了扶持一个前途未卜的企业,就置法律于不顾,就要以牺牲另一个企业为代价吗?再者,利康公司不是还有固定资产吗?为何不能通过拍卖,折价来偿还债务呢?

这一方案，首先在运城地区的一些领导那里通不过，他们认为，这是“杀鸡取卵”，执法的原则是首先不能使被执行的企业垮掉。法院方面更是列举了种种困难：设备没人要，土地卖不了（因地方政府不予批准）。运城中院有的领导甚至说设备太重搬不走，即使能搬走也大大跌价，设备既然能搬来为什么搬不走呢？稷山一建的负责人认为，这些理由站不住脚，他们就可以帮助法院找到利康公司设备的买主。

现实沉重地告诉我们一个不由你不承认的结论：法律该听领导的话，悲哉！

在现实中，总有不少像运城这样干预司法的例子，使得“有法必依，执法必严”大打折扣。我们不能光怪法官素质不高，他们的浮沉得失，全凭党政官员的一句话，他们在执法时能不掂量一下轻重？要不是有山东省检察院及省委的支持，泰安市的检察长公丕汉能把市委书记胡建学及其一伙送上法庭吗？我看未必若不从体制上解决权力对司法的干预，保持司法的独立与公正，“法律面前人人平等”与“依法治国”就是一句空话。

1608年的某一天，英国国王詹姆斯一世在宫中闲坐无聊，忽然想起，有一段时间没有到皇家法院去亲自审理几件案子了。何不去一趟，审一桩小民案件，解解闷儿，也顺便体察一下民情。

国王一行来到法院，遇到普通诉讼法院首席大法官柯克爵士。令国王颇感意外的是，他要审理案件的要求在柯克这儿碰上钉子了。

“普天之下，莫非王土，这国家都在朕的统治之下，区区一桩案件，朕竟然无权御驾审案，这是什么道理？”国王满脸不

快,质问柯克大法官:“朕知道,吾国法律以理性为依归,你不让朕审案,显然是朕天生愚笨,不及你和你的同僚们有理性。”国王语中带刺儿。

柯克并不退让,一板一眼地说了一番话,这段话在英国法律史上极重要,我只得原文抄录——

“不错,上帝的确赋予陛下极其丰富的知识和无与伦比的天赋,但是,陛下对于英格兰王国的法律并不精通。法官要处理的案件动辄涉及臣民的生命、继承、动产或不动产,只有自然理性是不可能处理好。更需要人工理性,法律是一门艺术,在一个人能够获得对它的认识之前,需要长期的学习和实践。”

这次冲突是英国法律专业化历史上的一座里程碑。此后,英国的司法便成了职业法律家的垄断领域。不只是英国,在当今的西方各国,从事法律职业都要以正规的大学法律教育为前提。在这些国家里,一个人要开始其法律职业;从进入大学起算,要经过6年至7年的教育和培训,屈指算来,一般人开始其法律职业时大体上总是接近或超过30岁了。

不仅如此,在英国和美国,一个人要成为法官还需要更长的时间,法律职业的新成员都只从事一种行业,即律师(包括检察官这种国家雇佣的律师)。大约10年之后,律师行业中那些佼佼者才可能被选任为法官。无怪乎人们会说,在英美等国家,法官与其说是与律师不同的行业,不如说是律师职业生涯的顶峰。

可以想象,法律院校的入门考试本身就是竞争激烈的,又经过如此漫长而严格的多层次教育和训练,再通过10年以上的职业磨练,从同辈中脱颖而出,这样的法官称之为“人中之龙”。