

用人史鉴

尹秀民 著



石油大学出版社



尹秀民,1947年3月生,大学文化,编辑职务,1968年3月参加中国人民解放军,1978年9月转业到地方,先后在广饶县农机局、县委组织部、县委组织员办公室、经委企业党委、县委党史委工作,现任广饶县政协常委、办公室主任。兼任山东省企业领导与人才研究会常务理事、山东省民俗研究学会会员、中共山东省党史学会会员、东营市社科联委员会委员。由山东人民出版社出版的专著《中国古代人事行政概要》获东营市第一次社科优秀成果专著二等奖,《人才工作指南》获东营市第三次社科优秀成果专著一等奖、省第九次社科优秀成果专著三等奖。本人传略并于1995年12月正式确定录入中国人事出版社人才辞书编委会出版的《中国高级专业技术人才辞典》。

社会主义现代化建设事业的成败“关键在人”。为了实现党中央提出的“九五”计划和 2010 年远景目标,必须培养造就一大批德才兼备的、能够跨世纪的各类人才。在长期的革命斗争和建设事业的实践中,我们党形成了正确的干部路线,制定了正确的干部政策和指导方针,我们应该认真贯彻落实。鉴古可以兴今。从历史的经验来看,兴也在人,衰也在人。借鉴历史经验,对于我们选好人,用好人,建设有中国特色社会主义事业,具有重大意义。

引自中共中央组织部部长张全景同志
于一九九五年十二月十九日给作者的信

以史為鑒
任人唯賢

陸懋曾
元九月

元九年



以史為鑒

振興中華

安作璋



以史为镜，为建设
有中国特色社会
主义选拔人材。

徐沁望

序

我们伟大的祖国，有着悠久的历史，灿烂的文化，而且源远流长，博大精深。犹如一个浩瀚充盈的宝库，蕴藏着丰富的宝藏。这些饱含华夏先哲无穷智慧、记载炎黄子孙辉煌业绩的丰厚遗产，是人类的文化瑰宝。我们当代人有责任进行挖掘和升华，使之成为当今时代所用，为振兴中华服务。

毛泽东同志曾经指出：“历史是人民创造的。”^①“世界一切事物中，人是第一可宝贵的。”^②人是生物进化的最高阶段的产物，是各种社会关系的总和。社会人的集聚，形成家庭、团体、民族，乃至国家。国家的正常运转要靠用人行政去维系。无论历史怎样发展，都离不开用人行政这个根本。用人行政是人类社会一个永恒的主题。只要人类存在，就应该研究这个问题，实践这个问题，从而找出内在的固有规律，以更好地服务于现实。

研究用人行政，关键在于研究如何选人用人。无数历史实践证明，这个问题解决得好与不好，直接关系到政权的荣枯成败，关系到国家和民族的强弱兴衰。中国四千多年的历史，曾先后出现并存在过大小众多的王朝。历朝历代，不论兴盛与衰败，都用不同的指导思想 and 行为方式去选人，去用人，去行政。其中不乏诸多成功的经验，但不乏诸多失败的教训。这些，都是我们今天乃至今后有益的借鉴。

学习历史，发掘整理和研究历代封建王朝用人行政的经验教

① 1944年毛泽东给杨绍萱、齐燕铭的信。

② 《毛泽东选集》(合订本)第1140页。

训,必须坚持以“历史唯物主义作为观察历史的方法论”,^①必须坚持批判继承、古为今用的原则。批判继承、古为今用,是人类社会历史发展的必然。人类世代相传总是在继承先辈的基础上,有所发现,有所发展,绵延不绝。没有历史上的石器时代,就没有今天的高科技时代;没有历史上的刀耕火种,就没有今天机械化的农业大生产;没有历史上简陋的独木舟,就没有今天的远洋巨轮。没有继承就没有发展。因此,我们研究历史的目的,就是把封建主义的文化同反封建的文化区别开来,批判地继承和发展历史的优秀遗产,为现实的革命斗争服务,从历史的经验教训中汲取有益的营养,使我们少走弯路,避免或减少失误,把事业干得更好,而绝不是信而好古,迷信过去。

当前,我们正在建设有中国特色社会主义,这是前无古人的伟大事业。能否使国家政权长期稳固,能否使社会环境长期安定,能否使国民经济持续健康快速发展,能否使伟大的中华民族永远自立于世界民族之林,归根到底要靠人才。现在,新的技术革命正在世界蓬勃兴起,各个国家和地区战略争夺的制高点,仍然是人才。谁拥有大批高素质的人才,谁善于发现人才,爱护人才,合理使用人才,谁就发展得快,谁就能够保持战略上的优势。实践证明,只要拥有大批的各类人才,并能充分发挥他们的作用,就能永远立于不败之地。

黄炎培先生曾经说过:“一部历史,‘政怠宦成’的也有,‘人亡政息’的也有,‘求荣取辱’的也有。总之没有能够跳出这周期率。”^②的确,历代封建王朝都没有跳出这周期率。“以史为镜,可以知兴替”。历史即将跨入二十一世纪,我们党执政已近五十年,打破这个周期率,关键在于借鉴历史的经验和教训,选拔培养成千上万

^① 1948年11月24日毛泽东给吴晗的信。

^② 薄一波著《若干重大决策与事件的回顾》第156页。

德才兼备的，忠于党、忠于人民、忠于马克思列宁主义、毛泽东思想的各类人才。当前，在于按照“四化”方针和德才兼备的标准选拔培养一大批能够跨世纪的优秀人才。建国以后，毛泽东同志为了使党和国家长治久安，社会主义事业兴旺发达，始终把培养造就千百万革命事业接班人放在第一位，并且要求全党要尽快造就知识分子的宏大队伍，为社会主义现代化建设事业服务。邓小平同志也多次强调：“要注意培养人，要按照‘革命化、年轻化、知识化、专业化’的标准，选拔德才兼备的人进班子。我们说党的基本路线要管一百年，要长治久安，就要靠这一条。”^①江泽民同志在十四大报告中也指出：“按照干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则，把各级领导班子建设成为忠于马克思主义、坚持走有中国特色社会主义道路的坚强领导集体，是保证党的路线的连续性和国家长治久安的根本大计。”并且多次强调，必须确保党和国家各级领导权掌握在忠于马克思主义的人手里。在这里，无产阶级革命家所极端关注的核心还是选人用人这个根本问题。我们必须认真对待，万万不可粗心大意。

毛泽东同志曾经号召全党都要“学点历史”，“都要研究我们民族的历史”。学习、研究历史，就要赋予历史以政治生命力，必须付出辛勤的劳动。学习是一件很艰苦的事情，如果没有一种坚忍不拔的意志，没有吃苦耐劳的精神，没有一种对于知识的追求和向往，没有一种“挤”劲和“钻”劲，那是一事无成的。现在，有些人特别是一些年轻人，胸无大志，贪图安逸，追求享乐，业余时间喝酒聊天，打麻将，甩扑克，泡舞厅，甚至有的颓废、堕落。这种人生哲学是不可取的。人是需要有点精神的。人的一生就要拼搏，就要奋进，就要对社会有所贡献。因此，就要孜孜不倦地学习。“应当把工作以

^① 邓小平 1992 年视察南方的重要谈话。

外的剩余精力主要放在学习上,养成学习的习惯。”^①在这方面,尹秀民同志做了有益的尝试。

尹秀民同志长期在基层工作。多年来,他对知识矢志不渝地追求和探索,有一股很强的挤劲和钻劲。业余时间他废寝忘食地读书,以顽强的毅力广泛涉猎历史典籍,学习研究历史,并结合工作实际,重点对用人行政尤其是中国古代的用人行政作了较为深刻的研究和探索。“梅花香自苦寒来”。秀民同志辛勤的耕耘,已经结出了丰硕的果实。1989年,他的第一部人才学专著《中国古代人事行政概要》一书问世,1992年,他又向读者奉献出了《人才工作指南》一书,1995年年底,他的新著《用人史鉴》一书竣稿,即将付梓。这是他辛勤汗水的结晶,也是对社会的奉献。对此,中共中央组织部部长张全景同志给予了很大关怀。全景同志不仅欣然为秀民同志的书题词、作序,担任顾问,而且还来信给予热情鼓励和支持。全景同志指出:“研究人才理论,指导用人实践,对于保证社会主义现代化建设的顺利进行,具有重要意义,需要引起各方面的关注。”^②还说:“社会主义现代化建设事业的成败‘关键在人’。为了实现党中央提出的‘九五’计划和2010年远景目标,必须培养造就一大批德才兼备的、能够跨世纪的各类人才。在长期的革命斗争和建设事业的实践中,我们党形成了正确的干部路线,制定了正确的干部政策和指导方针,我们应该认真贯彻落实。鉴古可以兴今。从历史的经验来看,兴也在人,衰也在人。借鉴历史经验,对于我们选好人、用好人,建设有中国特色社会主义事业,具有重大意义。”^③全景同志深刻地阐明了研究人才理论,指导用人实践,借鉴历史经验选好人、用好人的极端重要性,对我们研究人才理论有很重要的指导作

① 毛泽东《做革命的促进派》。

② 引自中共中央组织部部长张全景同志1991年3月3日给尹秀民同志的信。

③ 引自中共中央组织部部长张全景同志1995年12月19日给尹秀民同志的信。

用。

尹秀民同志所著的《用人史鉴》即将出版。他运用上起先秦,下至晚清前的大量史料,对用人行政、选贤用才这一历来为人们所关注的问题,采取对比的写法,以作史鉴。该书资料丰富翔实,通俗易懂,熔知识性、趣味性于一炉,对于弘扬中华民族优秀传统文化,培养跨世纪的人才有着很强的借鉴意义,值得我们领导同志、组织人事工作者及教学科研人员一读。爰志以上数点,以为序。顺祝秀民同志对于用人行政、选贤用才的研究推进到一个新的阶段!

国家林

一九九六年三月十三日

目 录

绪 论	(1)
第一部分	(7)
一、任人唯贤 尊贤重才	(7)
《尚书》中的重贤思想	(7)
周公吐哺 天下归心	(9)
吴王阖闾用孙武	(11)
管仲公心荐贤相	(13)
墨子主张“列德而尚贤”	(14)
秦穆公重用百里奚	(16)
宁戚求官和桓公用贤	(18)
刘邦赞誉三杰	(19)
汉武帝迎申公用江充	(22)
刘备“三顾茅庐”请诸葛	(24)
刘裕唯才是举	(26)
齐武帝用人不计门户	(27)
唐太宗选贤任能唯才是举	(28)
金世宗唯才不拘资历	(30)
元太祖重用耶律楚材	(31)
元世祖忽必烈重才	(33)
明成祖资贤重直	(34)
清太宗广选治国人才	(35)
二、察举选用 优选人才	(37)
姜尚的“六守”“八征”选人标准	(37)
老子的“道”与成才方法论	(38)

管子“察能授官”论	(40)
庄子的“九征”选人法	(42)
饭牛至晏 孺不蔽骭	(44)
魏文侯选相	(44)
孔子的辨识人才观	(46)
孟子论察贤辨奸	(48)
魏牟论天下须审慎择人	(50)
张释之与汉文帝论忌用夸夸其谈者	(51)
汉武帝亲自考察人才	(53)
刘秀提拔老实人	(54)
诸葛亮失于考察误用人	(55)
卢毓与魏明帝论考察选官	(56)
唐玄宗李隆基善于用人	(57)
唐宣宗用人问政绩	(59)
唐宣宗与令狐绹论面察刺史	(60)
明宣宗朱瞻基慎用人才	(62)
康熙坚持考察起用人才	(64)
乾隆私访任用贤才	(66)
纪昀智答乾隆对	(67)
林则徐打破陈规选人才	(68)
三、广开视野 博招人才	(70)
必欲致士 先从隗始	(70)
泰山之大不舍泥土	(72)
高帝求贤诏	(75)
汉武帝下诏求茂才异等	(76)
进贤者受上赏	(78)
王莽兴学招贤才	(80)
曹操几发求贤令	(81)

放手招官 选拔才能	(85)
康熙开设博学鸿词科	(87)
四、不计前嫌 秉公用才	(90)
齐桓公不计旧怨用管仲	(90)
祁奚举贤不避亲仇	(91)
晋文公用勃鞮	(92)
项羽不计私仇	(95)
刘邦不计前仇用季布	(97)
刘邦擒纵蒯彻	(98)
汉文帝不以影响个人尊严论是非	(100)
刘秀豁达大度	(102)
杨政劝马武 赵壹哭羊陟	(103)
曹操用人气量不凡	(104)
孙休不计前隙用李衡	(106)
后赵石勒豁达大度用贤才	(108)
不以爱憎匿善	(110)
李渊起用有过失的人	(111)
不因私愤贻误贤才	(112)
娄师德荐狄仁杰	(114)
李吉甫不以私仇害陆贽	(115)
宋神宗爱才大度	(116)
五、破除旧格 大胆选才	(118)
成汤破格重用伊尹	(118)
秦孝公破格用商鞅	(120)
魏文子老休荐郤克	(122)
刘秀秉公用祭遵	(123)
卓茂投汉得重用	(125)
陆逊火烧连营显奇才	(126)

任贤不择民族·····	(128)
唐太宗喜得虎将·····	(129)
宋神宗重用王安石·····	(130)
六、无私无畏 保护人才 ·····	(134)
祁奚为国救叔向·····	(134)
毁才容易护才难·····	(136)
孙臆难中遇田忌·····	(140)
孙嵩李笃拼死救贤才·····	(143)
北魏文成帝担保贤臣·····	(144)
敬德忠正刚直保唐俭·····	(145)
吕蒙正无私无畏荐人才·····	(146)
左光斗难中护才·····	(148)
张之洞力保冯子材·····	(150)
张兆栋秉公用才·····	(152)
七、扬长避短 适用人才 ·····	(155)
赵王避短用阳虎·····	(155)
鲍子不计小节荐管仲·····	(156)
齐景公拜穰苴为帅退敌兵·····	(157)
冯驩弹铗三求三得·····	(159)
郑文公用烛之武·····	(162)
卫侯起用苟变·····	(164)
汉武帝因材适用霍去病·····	(165)
暴胜之不计小节荐不疑·····	(167)
君子用人如器·····	(170)
忽必烈重用郭守敬·····	(171)
肃顺延揽人才·····	(173)
八、知人善任 善用良才 ·····	(176)
尧舜禅位用贤能·····	(176)

淳于髡日荐七贤·····	(178)
安陵君用唐睢·····	(179)
汉高祖刘邦善用陈平·····	(181)
重用奇才转危为安·····	(184)
魏征愿做良臣·····	(187)
唐太宗简能而任·····	(189)
知能方能善任·····	(190)
成大事在用人·····	(191)
唐太宗善用群臣·····	(193)
唐太宗痛失贤臣·····	(194)
唐太宗尽议臣下得失·····	(195)
宗泽慧眼识岳飞·····	(197)
九、德才兼备 理论人才 ·····	(200)
伯乐与秦穆公论相马·····	(200)
王孙圉论人才·····	(202)
人才是宝中之宝·····	(204)
孟子与齐宣王论用人之法·····	(205)
王粲论人才与事业·····	(206)
治国之道 务在举贤·····	(208)
刘劭和他的《人物志》·····	(210)
刘实让贤推能论·····	(212)
人才管理学专著《刘子》·····	(214)
姚兴与群臣论随时任才·····	(216)
苏绰的人才观·····	(217)
重贤才轻钱财·····	(219)
李绛与唐宪宗论不可避嫌而弃才·····	(220)
李绛与唐宪宗论用人但问才器·····	(221)
陈子昂论任人唯贤·····	(222)

后周世宗与臣下论用人·····	(224)
韩愈论人才·····	(225)
司马光的德才观·····	(227)
王安石的人才思想·····	(229)
叶适的人才管理思想·····	(232)
元代许衡论用人·····	(234)
朱元璋的人才观·····	(236)
马皇后论宝·····	(238)
刘宗周与崇祯帝论进贤才·····	(240)
康熙皇帝的用人之道·····	(242)
唐甄的人才观·····	(246)
乾隆皇帝论选用人才·····	(248)
十、用人不疑 信任人才 ·····	(254)
秦穆公用人不疑·····	(254)
魏文侯启用乐羊·····	(256)
秦昭襄王不疑范雎·····	(258)
王翦为将秦王不疑·····	(259)
秦王与甘茂缔约·····	(260)
汉高祖重用韩信·····	(262)
汉武帝信任贤才·····	(264)
刘秀信用董宣·····	(266)
曹操不疑用贾诩·····	(268)
孙权信任诸葛亮·····	(270)
郭子仪功盖天下主不疑·····	(271)
宋太祖用人不疑·····	(273)
宋太宗不拒谏臣·····	(274)
清太宗重用范文程·····	(275)
第二部分 ·····	(277)