

改革与发展丛书

企业管理研究专辑

中国风杂志社 编
改革与发展丛书编辑部

(一)

中国社会出版社

改革与发展丛书

企业管理研究专辑

(一)

中国风杂志社 编
改革与发展丛书编辑部

中国社会出版社

序

我们的长远战略必须以质量立国，就工业来说，不断提高产品质量是我们的永恒主题。

为什么这样提出问题：

一是我们要建立社会主义市场运行机制，我们要有百分之几十的产品进入国际市场，特别是在我国恢复国际关贸总协定后，国外许多产品要进入中国市场，在这样的一个空前的竞争机制中，一个优胜劣汰的机制中，势必逼使我们必须以质取胜。

二是科学日益发展，技术水平日益提高，因而工业产品的水平也越来越提高，这只有用高水平的工艺，才能生产出来质量又高、品种又新、消耗又低和劳动生产率又高的产品，因此生产生产资料的产品，从设备、仪器仪表到原材料，也必须是高质量、高水平的，才能满足需要，否则这种产品就会被淘汰。

三是人民生活水平要随着经济发展而必然提高，因此需求的生活用品、文化用品也必然要求更高的质量水平。如果我们不能随着这一必然趋势，改进低水平的生活资料的产品，就没法满足人们的需要，生产这种产品的企业，如不迅速更新换代，也必然被淘汰。

因此，不论从国内国外的市场竞争机制来说，也不论从经济发展或生活水平提高来说，都需要把不断提高产品质量作为永恒的主题。绝不能强调一下时就注意质量，过后平时又不大注重质量，而必须时时注意提高质量，把质量意识深刻印在领导干部的头脑里，深刻印在全体职工的头脑里。最近，国务院发了一个提高质量的文件，这是一份很全面、很好的文件，希望能很好地贯彻执行。

我想最重要的有三个问题：

一是突出科学技术的地位。我们必须力争把企业的技术水平隔几年上一个新台阶。在目前上台阶的办法有三种：①与国外技术水平高的企业进行合资，通过合资用嫁接的办法把企业的技术水平提高一步，现有的大中型企业当中总有一批要走这条路。②有计划引进一批先进产品、先进技术与先进设备，改造老企业。③由企业与国内科研机构、大专院校合作，自己开发新产品、新工艺、新材料。

促使科技水平上一个新台阶，并且把科技成果尽快转化为商品生产，这是当前保证产品质量提高的根本措施。为此在科研与生产结合的体制中须进一步改革，或者通过市场机制，或者通过签订合同，或者通过组织上结合等办法来解决这个问题。另一个重要问题就是真正解决新产品开发费用问题，不要再规定必须是百分之一或百分之二、三，而是企业根据实际需要来提取，以保证企业的产品能根据国内外市场的变化及时更新换代。

二是认真加强企业管理。当技术水平这个根本条件具备以后，加强企业管理就是必须解决的另一个根本问题了。我们历来主张，企业管理工作的根本任务就是必须保证把产品质量搞好，走质量效益型道路。我们搞企业现代化管理，最根本的是用现代管理的方法来保证产品质量，在这个问题上不要搞错了中心，更不能搞形式主义。一切管理措施包括加强思想政治工作，严格按技术标准生产，严格质量控制，严格计量工作，搞质量责任制，实行质量否决权，按产品质量决定报酬等，都是要围绕提高质量工作来进行的。

三是加强监督工作。这里有国家的行政监督、技术监督、舆论监督(如质量万里行)、社会监督(如消费者协会)、法制监督等。我想强调一下法制监督与行政监督。现在假冒伪劣产品盛行,这已不是属于企业质量工作的范畴,而是属于行政管理与法制管理的范畴。我们对假冒伪劣产品侵害用户、侵害消费者,从行政管理上说,必须严厉打击。谁企图庇护它,必须给以严格行政制裁;谁生产这种产品,谁销售这种产品。必须给以严格的法律制裁,不能有丝毫容情。

总之。我们是发展中国家,要想在国际国内市场竞争中立住脚,占住一定地位,必须狠下决心,要以质量立国,而我们工业部门则必须把不断提高产品质量作为永恒主题,以求我们永远立于不败之地。

中国工业经济协会会长

吕 东

目次

序

第一章 转换企业经营机制 增强企业活力	(1)
论大发展的中国经济与大变革的中国金融.....	谢玉明(1)
配套改革转换经营机制.....	曾昭章(4)
谈经营机制转变中的“四放开”策略.....	李维让(6)
把商办工业发展成供销社支柱产业的思考.....	许培琪(8)
改革潮中探新路	李宝峰(10)
办好“特殊型企业” 提高经济效益	杜定星(12)
转换企业机制关键在软管理的开发	焦文敏(14)
抓机遇 转机制 闯市场	霍世昌(16)
粮食企业转换经营机制之我见	周宗敏(18)
从传统林业向现代林业转变	单洪根(20)
面向市场 转换机制 振兴企业	冯焕侠 张传金(23)
狠抓企业内部管理适应市场经济需要	高新华(26)
增强港航骨干企业活力的思考	李松林(28)
强化企业管理 扩大煤炭出口	王 珍(31)
当前发展民族贸易的难点及对策	赵永忠(33)
县属国合商业国有资产经营管理的问题及对策	刘云迪(36)
国合商业“四放活”改革的实践与思考	朱方龙(38)
内丘县搞好县办工业的三招妙棋	马兰翠 陈西阳(40)
加大改革力度,努力克服企业转换机制中的困难.....	颜 军(42)
论大中型企业转换经营机制的关键	李 龙(44)
试论垦区机构改革的前提和基础	范学新(47)
抓住机遇 趁势而上	丛树英(50)
国有批发商业如何摆脱困境	曹为玉 柳卫华(52)
只有走转产办厂的道路才能摆脱资源枯竭的困境	王宝霖(54)
在转换机制中迸发活力	吴蕊仙(58)
在深化改革中不断发展	赛汉娜(59)
挂户企业亟需实现新的转化	李楚平(61)
国有企业效率不高的原因及对策	肖 涵 洪振凯(64)
放开粮价走向市场的途径	赵耀光(66)
搞活国有企业的措施与环境	黄元宪(69)
企业经营机制的运行规范及目标模式	周丰滨 刘绍杰(71)
煤炭企业经营机制必须转换	吉永清(73)
粮食企业转换机制的对策	张 财 刘文来(76)
粮价放开后粮食经营机制转换中面临的问题及对策	刘光元 易振兴(78)
转换企业经营机制的实践与思考	杨万里 刘 毅(81)
第二章 发展社会主义市场经济	(84)
推动企业走向市场是政府部门一项重要而艰巨的任务	张厚宝(84)

加速发展农村市场经济的思考	李应忠(86)
全方位经营是企业走向市场的重要途径	李致焜(88)
试论食糖营销的市场机制	张 兴(90)
谈市场经济体制下农业企业管理	张兰圃(92)
把国有企业推向市场的难点与对策	张文学(94)
按照市场经济思路办好县办工业	李华东(100)
英德水泥厂目标市场的选择及效应	姚进生(103)
黑龙江垦区土地使用制度改革的几个问题	何西征(105)
对兵团开展农业综合开发之我见	文克孝(108)
试论牧区流通	布和格日勒图(111)
论卫生事业是特殊生产性的重要事业	联长泉(114)
煤价改革和煤炭市场问题的探讨	陈宝书(117)
进入市场是企业转换经营机制的根本目的	李 庆 蒋淑华(120)
对青海发展高产优质高效畜牧业的思考	张学明 赵永武(123)
搞活流通是发展农垦经济的当务之急	杜玉魁(126)
中国经济发展的光辉前景	林一知(128)
遵循市场经济规律加快技术市场发展	杨文生 陈 明(129)
国家宏观调控下煤炭市场价格形成机制的研究	陈宝书 秦 毅(131)
把计划与市场紧密结合起来	李方玉 薛殿衡(134)
开发型研究所应如何寻找自己的市场	周成仁(137)
抓好两个市场促进产品销售	赵国忠(139)
粮食多渠道经营的思索	李 华(141)
转换经营机制大步走向市场	苏荣烛(143)
社会主义市场经济条件下的地方钢铁工业	于廷忠(145)
面向市场全面放开把改革推向新阶段	杨建发(149)
以市场为导向转换经营机制是企业唯一的抉择	李亚玲(151)
医疗服务价格体制基本内容的设想	唐玉兰(152)
旅行社市场结构研究	李 涛(154)
浅谈国营农场的粮棉布局问题	曹兆祥 李正才(159)
对价格管理体制目标模式的探讨	油 泳 李振堂(161)
粮价放开对山区粮站带来四喜四忧	侯朝驹(163)
深圳经济特区企业注册制度改革的理论和实践	李 游(165)
“阵痛”时期的思考	赵庆喜 阎喜成 刘庆君(169)
整顿 优化 重组——国合商业企业出路探索	孙 雄(172)
第三章 加强企业技术进步与深化管理	(177)
抓住机遇加速天津工业的技术改造	吴吉祥(177)
论企业技术创新	王振江 王志辉(179)
大型化肥企业技术进步途径探讨	朱义兴 陈旭东(182)
眼睛向内 自立自强	王长春(185)
现代化管理在产品开发中的实践	杜家琪(187)
谈乡镇企业的发展与新产品开发	胡拓坪(190)
有色金属企业的新型管理体制	龚涌泉(194)
改革现有计划管理方式充分发挥生产计划的宏观指导作用	黄 新(196)
从古代兵法看当代企业竞争战略的几种模式	谢 琼(199)

按商品经济规律重构乡镇企业管理体系·····	黄炳泰(203)
论乡镇企业的性质和法律地位·····	方嘉民(205)
改革粮食经营管理体制的基本思路·····	谢俊(210)
加强行业管理的几点意见·····	张保振(212)
改善企业内部管理提高外贸经济效益·····	杨玉贞(216)
适应边境贸易特点 搞好经营管理工作·····	韦作武(218)
浅谈商办工业企业规范化管理·····	林峰(220)
商品合理流向规律与企业进货管理·····	陈德华(223)
管理进步评价问题的探讨·····	戴峻楠(226)
谈谈石油销售企业的发展实力·····	韩立芬(230)
浅谈煤炭企业加强经济合同管理·····	赵士明 王钱宏(232)
矿山企业管理现代化的必由之路·····	张立群 李凤泽(235)
全员培训是特大型新井快速起步的有效途径·····	李炳文(238)
略论提高煤矿物资工作经济效益的途径·····	于海庭(240)
提高材料费承包管理效果的途径·····	刘爱武 张炜冬(242)
加强煤炭调运管理 提高企业经济效益·····	张其廉 夏建平(244)
谈加强煤炭基建物资供应管理·····	李效富 徐世发(246)
克服资金不足加强和完善物资供应管理工作·····	朱景虎 齐静丽(248)
林业企业最大的潜力就在于狠抓管理·····	王 一(250)
胶合板厂生产经营管理的几点建议·····	周建平(252)
论生产线在电焊机行业推广的可行性·····	阎 鸿(254)
兴一项产业 富一方人民·····	孙 云(256)
浅谈农业合作经济组织的管理职能·····	赵世参(258)
试论企业管理者的时间管理与控制·····	汪吉国(261)
第四章 推行全面质量管理 ·····	(264)
质量问题的几点思考·····	尉茂河(264)
开展“质量品种效益年”活动的几项具体做法·····	曲凤春 孔宪传(266)
实行全面质量管理 提高供电服务质量·····	杨全亭(268)
重视经济信息 提高企业效益·····	房 磊 程秀勤(272)
浅谈如何评价企业经济效益·····	于奇文(274)
服务——“两个效益”的结合点·····	张厚龙(278)
推行“全面效益目标管理法”向管理进步要效益·····	顾孝根(280)
“常帆”扬帆的奥秘·····	王阮清(283)
江北县建筑安装工程公司实行“五统一”栋号目标考核责任制·····	王隆仿(284)
费用和物耗两个目标管理是治危兴林的有效方法·····	徐淑岚 曹克山 周玉林(286)
目标管理在矿井现代化建设中的应用·····	王永斌(289)
自我加压 争创一流 置身市场 再立新功·····	郭忠志(292)
优化人机系统是提高“两效”的科学途径·····	韩 煌(295)
实行质量认证是促进国际贸易发展的有效途径·····	赵盛瑞(297)
第五章 金融改革及企业财务与成本管理 ·····	(301)
企业管理效益计算方法研究·····	张延欣 王翠云 陈德民(301)
物资企业配置“两总师”是适应社会主义市场经济的需要·····	周关昌(305)
加快建立责任会计制·····	周长青(307)
浅谈财务制度改革后的资金运用与管理·····	方玉辉(310)

煤炭企业的集约经营与会计控制·····	刘 志(311)
论管理会计与经济效益·····	赖良华(315)
浅议海洋捕捞企业目标成本管理·····	刘 屏(317)
试论质量成本管理·····	聂明亮(319)
对企业流动资金紧张原因的再认识·····	秦玉琢(323)
增强粮食企业活力 核销超亏挂帐的思考·····	胡长信 张树道(326)
粮食经营放开后市县粮食局如何处理好财务关系·····	钟锡畴(329)
试论粮食企业资金短缺的困境、原因及对策·····	杨贤俊(331)
国营农场核算规程新法的探讨·····	朱金祥 姜新宝 迟立滨 徐 春(333)
黄海农场是如何加强财务管理的·····	陈维远 孙宝成(335)
管理会计在农业生产经营决策中的应用·····	黄克京 韩洪飞 殷秀珍(337)
谈委托加工材料的管理与核算·····	张锡顺 劳 卫 张大新(339)
资金利税率指标是考核评价企业经济效益指标体系的核心·····	赵云鹏(341)
灰色系统理论在材料成本管理中的应用·····	杜金年 李彦彬 武福堂 王志华(343)
对开办多功能储蓄所的思考·····	杨福才 孙 祥 王 芳(346)
实行工资信用卡发放工资是搞活资金的一条新路·····	毛 毅(349)
科学地评价工业企业的经济效益·····	姚传志(351)
优化信贷服务质量·····	廖德文(353)
试谈农村工业固定资产折旧方法·····	赵 玉(355)
实行单台年限定率递减折旧设想·····	李 晨(356)
试论国有债务资产及其管理·····	杜志峰(357)
乡镇流通企业应注重资金周转的作用·····	朱周清(360)
原煤成本预测方法的探讨·····	曹树清 张玉东(362)
工业企业会计管理系统的完善问题·····	李慧敏(366)
浅谈保险企业的社会效益与自身经济效益·····	胡锡坤 刘荣华(368)
嵊县保险公司开办水稻收获保险的实践和经验·····	叶德荣(371)
“活血化淤”筹措资金·····	李文升(373)
当议农行向国有商业银行转轨中的经营效益问题·····	王荣春(375)
银行支持科技发展中存在的问题与对策·····	林跃武(377)
剖析信贷资金倒逼机制的危害、成因及对策·····	纪瑞朴(379)
论建设银行的历史地位与变革创新·····	谢玉明(382)
金融改革要在企业化经营上加快步伐·····	骆金明(385)
海南专业银行企业化管理问题的初探·····	黄永忠(389)
余杭县企业债券市场调查·····	杨志浩 杨叶珍(392)
论建设银行的发展方向·····	顾志斌(394)
论产品品种结构优化决策·····	解金荣 李慧君 孟祥盛 李志明(399)
第六章 企业发展战略·····	(404)
调整战略结构加速山西旅游经济发展·····	韩和平(404)
加快实行“四新” 迎接入关挑战·····	朱浩然(406)
试论大型轴承企业的生存与发展·····	唐仁兴(408)
确立“鹿式经营格局”的构想·····	王守义(411)
略论企业在技术市场的经营·····	许跃辉(414)
试论森工企业“两自立”的创举·····	仲维波 李 捷(418)
以市场经济为导向开拓经营提高经济效益·····	曹春林(422)

敞开大门办企业 引进外资求发展·····	余先仕(424)
恢复关贸总协定与青海盐化工业的发展·····	杨 德(426)
贵州烟草业的发展及对策建议·····	令狐昌仁 李文祥 马贤惠(428)
抓住有利时机 加快改革步伐·····	姚本才(432)
采用灵活的经营策略开拓外部劳务市场·····	王新卯(436)
企业发展外向型经济的思考·····	金晓光(437)
浅谈企业外贸的经营管理问题·····	吴国有(440)
企业发展要有“超前意识”的探讨·····	李君亮(443)
投资建造豪华旅游船之浅见·····	唐建华(446)
小型纺织企业生存与发展的对策·····	刘永强 孔晓燕 刘 东(448)
提高国营商业企业经济效益之我见·····	于旺富(451)
商业批发企业潜亏的成因及对策·····	唐 浩(454)
浅谈供销社在市场经济中的发展思路·····	韦炯柱 何伯光(456)
谈国营农场的边境贸易·····	蔡 恒 邓君志 蔡 军 李新刚 房朝文 吴跃姣(459)
浅议辽宁乡镇企业现状及发展·····	王明田 冯 霁(461)
乡镇办企业发展中的问题及对策·····	张海泉(463)
县级百货三级站出路何在·····	么子华 姜秀琴(465)
广东农经队伍状况、问题及对策·····	杨志平(467)
农垦企业的改革与发展·····	朱文生(469)
浅议如何进一步发展对外加工装配·····	周仪扬(472)
广东畜牧业近十二年的发展·····	李学德(474)
佛山乡镇工业行业结构的变化及调整初探·····	劳洪喜 高故军(477)
逐步完善市联社经济实体的功能·····	王忠厚 李民深(481)
宜宾地县煤矿发展中几个问题的分析与建议·····	杨钟英(483)
萍乡煤炭工业的发展战略·····	孟昭玉(486)
黑龙江农村石油市场发展取向的思考·····	郑长清(490)
林业经济科学研究同林业经济建设相结合的思考·····	宋祥发(493)
谈企业规格对企业投资的影响·····	张仁强(496)
跨世纪经济腾飞与公路建设·····	李纯营(499)
第七章 企业承包经营责任制、租赁制、股份制和企业的横向联合·····	(501)
试论乡村股份制企业的发展与改革·····	霍润德(501)
城镇集体企业改革的思考·····	胡寿昌(504)
公有私营——企业改革的新思路·····	李国新(507)
乡镇企业承包实施过程中的问题及其对策探讨·····	张伯勋(509)
完善乡镇企业承包责任制的一种好形式 ——“生产要素承包”责任制初见成效·····	谢克俭 尚小平 徐延琥(511)
工业企业劳动力优化与劳动生产率·····	倪世奎(513)
试论国营农场承包合同纠纷的成因和对策·····	沈立奎(516)
试论供销社“租壳卖瓢”的经营形式·····	包 林(519)
建设工程招投标的体会·····	何培全(521)
武汉公司汽车运输队承包模式剖析·····	郝全源 王 琪(523)
推行股份合作制有利于促进村级经济发展·····	李金华 梅飞翔(526)
农村企业经营机制的选择·····	郑世伟(528)
黑龙江农垦股份制经济发展的探索·····	赵晋明(530)

股份制是企业改革的深化	郑祖芳	罗继光(533)
浅论组建森工股份制公司的可能性及其构架		蒋国椿(536)
股份制是比承包制更好的企业组织形式		王中义(538)
浅谈国有企业股份制改造		宁金明(541)
坚持股份制经营焕发小企业生机	范世钢	高自有(544)
企业改革目标模式的探讨		王守龙(546)
股份制应该是社会主义企业新体制的主体模式		尚海涛(549)
推行系统化配套改革 乡镇经济再上新台阶	徐锦范	陆敏(552)
浅议发展民营经济的政策环境		邹闻(556)
浅议社会主义市场经济的所有制结构		张伟(558)
企业集团经营一体化构想	毛信榆	杨立华(561)
建立中国旅游集团方案设计	王大悟	王星(563)
“无价之宝”如何进行资产评估	臧焕华	毕愚溪(569)
企业集团管理模式探讨		冀忠华(571)
发展陇海、兰新线煤炭企业经济联合体的模式与对策		余广庆(573)
论横向经济联合在我国对外开放中的地位和作用		李君(576)
深化横向经济联合 健康发展乡镇企业		郑慧珍(579)
实体联营是搞活批发企业的有效途径		张茂山(581)
发展企业集团形成规模经济		张树平(582)
第八章 深化劳动、人事、分配制度的改革		(584)
结合广西实际 推进企业人事制度改革		莫军(584)
借鉴试点经验 深化内部改革		王锡棠(587)
沙市港分配制度改革的实践与认识		胡火元(589)
“效酬法”的形成与运作	周曾贵	冯谷华(592)
引入激励机制 加快改革步伐		麦应雄(594)
浅谈企业功能工资制分配的新模式	周士才	张宝华(596)
改革分配制度 强化激励机制		刘勤清(598)
刍议技能工资的测评思路		林建立(600)
改进煤矿内部工资分配的迫切性和主要措施		任福耀(602)
试论大中型企业内部分配改革的思路	刘英斌	石峻(604)
消除虚报现象激发职工积极性的定量模型及其应用	宋学锋	张华(607)
培育市场加快发展第三产业		卢克诚(609)
加快发展第三产业的几点思考	林青春	魏延庆(611)
改进和完善待业保险制度为企业转换经营机制服务	薛扬诚	储亚平(614)
第九章 企业思想政治工作与企业文化建设		(616)
论乡镇企业思想政治工作		黄柱良(616)
正确认识新时期思想政治工作的地位和作用 加强和做好思想政治工作		刘之辉(619)
思想政治工作要为三项制度改革服务		李洪吉(623)
试论党组织的政治核心作用与企业经营决策		潘义民(625)
股份合作企业党建工作的思考		洪陶勋(627)
搞活大中型企业的关键在于有一个坚强有力的领导班子		卜秋逊(631)
稳定班子展宏图 齐心协力拓市场		宁炳泉(634)
怎样当好企业“主帅”		杨君亭(637)
浅议市场竞争中的思想政治工作		徐以才(639)

发挥乡镇企业党组织的保证监督作用·····	徐锦芝(641)
如何建立党建与经济工作有机结合的运行机制·····	王春先(644)
企业社会主义思想教育的有效途径·····	于新民 李治秋(646)
作好外商独资企业中党的工作·····	阎子奇(649)
社会主义市场经济条件下特区工会工作的探索·····	戴振球(651)
工会工作面临历史性转变·····	韦西林(654)
企业文化是当代崭新的企业管理理论·····	谢佩良(656)
行业(企业)精神建设是政治工作与经济工作的结合点·····	谢佩良(660)
浅谈企业文化·····	齐静丽 朱景虎(663)
在改革开放中不断加强企业精神文明建设·····	张 杰(664)
企业凝聚力的剖析与对策·····	毕作玉 徐 生(666)
充分调动人的积极性是搞活森工企业的关键·····	胡凤南(670)
依靠职工群众拓宽经济工作的新功能新路子·····	李光中(672)
论煤矿企业文化建设·····	陈 晖(674)
股份制企业中的民主管理·····	陆益元(676)
股份制企业职工民主管理问题刍议·····	赵德祥(678)
安源路矿工人消费合作社经营方式及其借鉴意义·····	刘伟萍(680)
强化企业素质 提高经济效益·····	刘少赓(683)
搞好企业离不开工人挑大梁·····	李全兴(685)
厂长(经理)们对当前人才流动的忧虑·····	黄福林(686)
试谈对人管理的“三元论”·····	倪光生(688)
激励三题·····	郑文字(690)
第十章 加强企业法制管理 ·····	(694)
企业管理人治到法治初探·····	张正晖(694)
学好经济管理法规 依法管理企业经济 ·····	张锡嘏(697)
企业转换经营机制要强化法制建设·····	薛根琪(698)
应用市场法则管理企业的必要性·····	陈芝富 徐兴奎(700)

第一章 转换企业经营机制 增强企业活力

论大发展的中国经济与大变革的中国金融

中国人民建设银行深圳分行 谢玉明

一、社会发展的规律

在 20 世纪内,世界历史事实上一分为二,存在着两个经济循环圈,两个并行市场。即:由有数百年资本主义发展历史的发达国家形成的国际资本主义经济圈,运行着当代最成熟、最健全、最发达的国际资本主义市场;与之相并行,由仅有数十年历史的不发达国家进行社会主义革命形成的国际社会主义经济圈,运行着一个不成熟、不健全、不发达和以计划经济、产品经济为特点的国际社会主义市场。

按照人类社会发展的规律,人类社会进步总是以物质文明为基础的进步,精神文明建立在物质文明基础上,没有物质文明的进步就没有精神文明的进步。在人类社会历史上,其所以奴隶社会优于原始社会,封建社会优于奴隶社会,资本主义社会优于封建社会,亦是基于这一基本点的。社会主义社会好,同样亦应确立在这一基点上。

当代社会主义者如果把社会主义国家自行封闭起来,搞单一的社会主义经济圈,搞单一的社会主义市场,不能向现代资本主义世界开放,不能吸收包括现代资本主义在内的一切人类文明成果,它就从根本上背离了社会主义,搞不成真正的社会主义,而只能形成一种乌托邦式的社会主义。马克思主义基本理论指明了社会主义社会是在发达的资本主义社会母体上孕育和生长起来的,理所当然社会主义社会应吸收资本主义社会营养,吸收的越多越好,在不发达国家搞社会主义不应该形成隔离资本主义的封闭型经济圈及其市场,而应该形成相容资本主义的开放型经济及其开放型市场。如果说社会主义比资本主义更文明更进步,它应该比资本主义更具开放性,更能吸收和发展一切人类文明成果。在当今就会更加自觉地解放自己,把历史形成的两个经济循环圈通过改革开放融汇贯通为一个经济循环圈,把历史形成的两个并行市场通过引进走出融汇贯通为一个市场,从而在全世界形成一个统一的经济循环圈,统一的世界市场。

二、我国经济转轨变型、改革开放是个艰难的过程

我国 80 年代以来进行的社会主义改革与开放正是走在这条道路上,但这仅仅是开始,一个成功的开始。它的成功在于:将我国原有的比较单一的社会主义公有制转轨变型向着多元化所有制包括社会主义公有制、社会主义条件下的私有制、公私合营制、股份制以及外商投资企业所有制等的逐步转变;将我国原有的占主导地位的产品经济、计划经济转轨变型,向着新型的社会主义商品经济、市场经济逐步转变;将我国原有的封闭型经济通过外引内联、改革开放向着社会主义外向型、开放型经济逐步转变。我国经济这种与世界经济相对接的改革开放政策是稳重的,道路是正确的,是充满生机和活力的社会变革。

现在已经看到,我国经济转轨变型、改革开放是一个艰难过程。在这个过程中,反映了中国经济不仅是一个加速经济增长、培育市场经济体系、提升产业结构、实现农工商产业现代化的比较简单的一般过程;同时是一个整个国民财产货币化、全社会资产(包括国有资产、集体资产、私营资产等)金融化,以及全部金融资产社会资本化和金融循环资产流通化,并逐步形成我国现代化金融体系管理及现代化社会经济体系管理的极其复杂的特殊过程。在这整个过程中,我国金融体系扮演着十分重要、十分关键、十分活跃的角色,推动着我国经济迅速发展。但这个过程任重道远,从现在起,还须走过一段更加艰难的过程才能达到目的。

我国国家银行是社会主义公有制银行,具有最大限度的金融垄断性、金融拓展性和金融循环速动性的功能特性。在产品经济、计划经济时期,我国国家银行这种功能特性及发挥的作用十分明显,作为当时整个国民经济“主动脉”推动着我国经济发展。在改革开放转入社会主义经济转轨变型以来,我国国家银行作为新形势下整个国民经济“主动脉”的功能特性及发挥的作用更加突出,我国国家银行既支配着我国资本市场的形成与完善,又推动着我国产业结构升级换代,使我国经济高起点地开始步入世界经济循环圈。

三、大发展的中国经济

世界经济还在快速增长。中国经济要最快地达到世界发达国家水平,就必须有超乎寻常的高速度才能做到。我国 80 年代改革开放以来的经验证明:只要解放思想,只要认真总结经验,认真研究中国经济步入世界经济循环圈的规律与途径,中国经济发展就能达到超乎寻常的高速度,中国经济的发展就能尽快缩短与世界发达国家的差距。

我们坚信我国社会主义公有制这一基本制度的优越性能够得以发挥出来。总结我国经济体制改革的经验与教训有两点是值得注意的:一条经验是,我国农工商产业体制改革和产业结构调整与提升取得了卓越成就;我国金融体制改革和金融机构企业化、商业化也取得了卓越成就,从而形成了我国经济体制改革中相互依存、相互发展的两个飞轮。另一条教训是,这两个飞轮在促进我国经济发展中既协调有时又不太协调。协调时客观上风调雨顺、勃勃生机;不协调时电弛雷鸣、神情抽束。不协调的主要表现是“抽银根”和“放银根”。抽紧银根时弄得产业界怨声载道,使一部分企业濒于凋谢;放松银根时整个产业界又欢声雀跃,濒于凋谢的一些企业又活过来。这也反映了我国经济发展中,金融界制约、牵制、促进与带动产业界发展的相关作用。同时也反映了我国经济体制改革尚未脱离计划经济的轨道,仍然存在旧的计划经济观念指导我国经济体制改革,因此又在另一层意义上限制了两个飞轮相互协调地发展前进。因此吸取教训:我国经济体制改革要协调两个轮子的改革,使之并驾齐驱,推动我国经济快速发展;尤其要认识、要重视、要加速我国金融体制改革,真正确立我国金融体系在我国经济发展中“主动脉”地位及其重要作用。

中国经济达到超乎寻常高速度发展的钥匙就在于:中国金融体制要率先脱离旧的计划经济轨迹,实现金融企业化、商业化;要率先将旧的计划经济下的事业银行改革为企业化、商业化并适应于国内国际业务的、完全的商业银行;要率先迈向世界经济循环圈,实现中国金融体系国际化、完全世界化。做到这“三个率先”,我国金融体系作为我国经济发展的“主动脉”不仅生机勃勃地进行体内循环,而且将生机勃勃地进行体外循环,即世界经济一体化循环。这样,中国经济与世界经济就可尽快地融汇贯通,高速度地走向一体。

四、我国金融体系的改革所承担的目标

我国金融体系通过改革,将有能力、有魄力承担实现下述三个重要目标:

1. 与国际金融相比,中国金融有自己极大的优势

第一,社会主义公有制优势,这是我国几十年社会主义革命与建设形成的重要优势。第二,基于社会主义公有制的中国金融,有着雄厚的国家资本实力。我国最大的四大国家银行在世界五百家大银行中按资产排列名次是:中国工商银行 22 位,中国银行 29 位,中国农业银行 45 位,中国人民建设银行 46 位。我国银行雄厚的国家资本实力与社会主义公有制融为一体形成更加突出的优势。在香港的我国中资银行为什么能生存和发展,就是这种优势的典型表现。由此表明,中国金融界一经明确自己的历史责任,就一定能努力实现我国国民财产货币化、全社会资产金融化、全部金融资产社会资本化、全部金融循环资产流通化,并逐步形成我国金融体系现代化管理的基本目标。

2. 与前十年改革相比,中国金融体制改革更具极有利的条件

第一,小平同志南巡重要讲话造成了大改革、大开放、大发展的大气候,人们更加解放思想,敢于突破“禁区”,敢于闯新路。第二,基于大改革、大开放、大发展的大气候形成,为真正确立中国金融在中国经济中“主动脉”的特定地位和发挥其功能特性,为在我国经济体制改革中更加注重金融体制改革,更加注重“三个率先”有关金融改革政策的制定与实施,获得了基本的前提条件。第三,客观地总结,中国金融前十年改革相比较于产业改革是严重滞后,现在大势所迫,我国经济体制改革决策者不能不注意到:过去那种要求金融体系只是被动地、从属于某种发展规划或设计的做法,必须改变为要求金融体系作为自身改革的动力机制,主动地自我改革和自我解放,从而形成自我独立的、发达的新型产业——中国金融业。我国金融体系一经成为独立的、发达的新型产

业,在内生的商业性目标支配下,通过各种投资融资活动,包括直接投资于农工商各类产业,融通银行资本和产业资本形成新型金融资本再进行各类投资,就一定能实现我国社会经济发展中良性的体内循环及其资本增值的重要目标。

3. 窥测未来发展前景,中国金融体系步入世界经济循环圈已具有良好和坚实的基础

第一,十年改革开放已有数千乃至上万家外资企业在我国产生,随着大气候的春风还将办起更多外资企业;中国企业亦开始迈向世界,在国外办起了各种类型的企业实体,这个势态还将继续发展。由此表明,中国经济在国内已孕育着国际经济,并开始步入世界经济圈;中国市场在国内已孕育着国际市场,并开始逐步纳入世界市场。第二,前十年改革开放中已有一些外国金融机构在中国置业;中国金融机构如中国银行等在世界各地开设分支机构并继续延伸拓展。由此表明,中国金融事业在国内外已逐渐步入国际金融圈,中国金融市场在国内外逐渐纳入国际金融市场。有了上述两个方面的基础,进一步加大我国金融体制改革份量及加快步伐,就将加速实现我国社会经济发展中良性的体外循环及其资本增值的重要目标。

五、我国金融体制改革的艰巨性

我国金融体制改革是极为艰巨和紧迫的战略任务:

1. 香港和澳门将于1997年和1999年相继回归祖国,台湾与大陆终将统一。港澳相继回归,台湾与大陆统一,存在一个大陆经济与港澳台经济对接的极好机遇。香港是当代世界经济的金融中心和贸易中心之一,香港和台湾又都是亚洲经济腾飞的“四小龙”中的两个。无疑,港澳台回归与统一是两种社会制度、两种经济体系的对接,这是我国经济中影响极大、极深远的事。对接要有粘胶剂,“一国两制”是民族联结的纽带,但内在的、质的粘结则是经济粘结、金融粘结。所谓经济粘结是指两种经济的相融(容)性而不是排斥性;所谓金融粘结是指经济中“主动脉”及它的“血液”在两种经济中相连接、贯通一体。这里要体现:虽然两种社会制度肌体不同,但是血脉相通、血型相通融。认识到这点,就明确了我国经济体制改革特别是金融体制改革的近期目标:大力发展社会主义商品经济、市场经济,造两种经济相通融的“O”血型。做到这一点,港澳台回归与统一就不会变成空虚之归与形式上统一,而是在维护其经济繁荣发展和凝聚民族情谊的中华大一统之归与统一。首当其冲:深圳和香港、珠海和澳门、大陆和台湾在经济上能相互融通,形成大一统的中华经济圈,联手合作振兴中华。

2. 与此同时,我国经济与世界经济相对接亦是极好机遇

这是基于:第一,国际资本过剩和寻找输出市场,现代资本主义创造和积累的人类文明成果大可为我所用。第二,世界两大对立阵营解体,世界经济在向一个循环体系发展。我们能够利用这种极好机遇将我国经济与世界经济对接并过渡到世界经济循环体系之中。一方面采取吸引进来和拿来主义,将国际资本及世界人类文明成果吸收来在中国境内形成与世界相融的国际经济和国际市场;另一方面走向世界,将中国资本及中国文明成果布向世界在中国境外形成与中国相融的国际经济与国际市场。吸引进来与跨步出去,不是政治输入输出,而是国际经济交融、国际金融交融。开始向资本主义母体吸收多一点,以后社会主义优越性越来越得以体现。在当代国际经济和国际金融交融中,同样要体现:虽然有多种制度与国体不同,但血脉相通,血型相融。认识到这点,我们改革的中、远期目标仍然是:大力发展我国社会主义商品经济、市场经济,造与世界经济相通融的“O”血型。做到这一点,不仅港澳台回归与统一实实在在,而且以社会主义为基本特色的大中华龙将顶天立地于世界。

抓住历史赋予的极好机遇,中国经济体制改革及中国金融体制改革就赢得了胜利,中国就赢得了历史!



谢玉明 男,1940年生于湖南省长沙市。现任中国人民建设银行广东省深圳分行高级会计师及深圳市房地产建设开发公司总会计师。1985年首创我国第一部涉外会计专著《中外合营企业会计实践》(63万字),荣获省科学技术进步奖。1989~1991年主撰《建设银行外汇会计》、《中外合营企业会计》两本会计专著。改革开放以来发表学术论文数十篇。“深圳股份制企业变革中形成的社会主义公有制新观念”一文荣获广东省委“从广东实践看有中国特色社会主义”征文三等奖及湖北“股份经济的理论与实践”论文一等奖。“论大发展的中国经济与大变革的中国金融”一文荣获中国社会经济决策咨询中心最高决策咨询奖二等奖。30余年从事经济及会计管理工作,是一个被誉为“玉洁冰清丝毫不苟,明廉守正涓滴无私”的中年经济会计专家。

配套改革转换经营机制

茂名市水泥厂 曾昭章

一、结合厂情制定配套改革总体方案

企业内部配套改革是一个复杂的系统工程,它包括工资分配制度、劳动用工制度、干部人事制度、劳动保险制度、现场管理制度等等。它们之间必须紧密配合,相互依托,相互促进,同步配套,才能取得较大成效。1992年以来,我们做了大量具体复杂细致的工作,及时制定了配套改革总体方案和8个单项实施办法(细则),配套改革方案逐步全面到位。

二、以工资劳动人事改革为重点带动全局

1. 改革现行工资制度,实行两级分配和岗位技能工资

所谓两级分配,第一级是厂对车间实行工资总额与产量、质量、消耗、文明生产等挂钩。每月按完成实绩计发工资;第二级是车间(含科室)对职工实行岗位技能工资制。根据我厂的实际情况,苦、脏、累、险岗位占多数,高技术岗位是少数,因而在设计标准时,岗位工资占55%。工人设12岗,管理人员以职务系列划分12个等级(岗),高低相差3倍。为了把岗位工资测评好,我们对全厂设置的396个岗位,分两大类(工人岗位、管理岗位)按三大要素(劳动责任、劳动强度、劳动条件)进行测评;技能工资占45%。设置原则根据技术高低而定,高低相差3倍。在核定每个职工技能工资之前,进行全员培训。培训完毕进行应知应会考试,职工技能达到哪一级就拿哪一级的技能工资,技能工资随着职工技术提高而提高。工人按本人现技术等级(即原标准工资等级)进行考核,确定技术等级,然后按综合考评标准(技术水平、劳动态度、工作实绩)进行综合考评,合格的按确定的技术等级套入相应的技能工资等级,不合格的低套一级。管理人员按初、中、高级管理人员3个等级,经综合考评,合格者按原标准工资等级套入相应的技能工资等级,未达到本级职务最低等级线的,可拉上最低等级线;不合格者低套一级。

综合考评合格者套入岗位技能工资后,若原标准工资加各项补贴之和高于现套入岗位技能工资之和的,差额部分予以补齐。待以后晋升技能工资或岗位变动增加工资时,予以冲销。岗位技能工资是个基数,它不是静止的而是动态的。按当月生产工作任务完成好、坏,企业效益高、低,再加奖励或下浮。

2. 改革劳动用工制度,实行全员劳动合同制

所谓全员合同制,就是全厂上下实行“一制”,一律考核竞争上岗。上岗后与企业签订劳动合同,实现了厂内员工人人平等。工人考核内容有:①政治表现和劳动态度;②岗位工作规范和技术要求;③岗位规定应持有的证件;④年龄和身体状况。在考核竞争上岗中,不合格未被选聘上岗的人员,不论其原来是什么身份,岗位定员未满,组织统一安排上岗,实行3至4个月试岗期。对试岗期满后仍不能上岗的,可分别情况处理。

3. 改革干部人事制度,实行管理人员考核评聘上岗

除厂长、党群领导已按有关规定产生外,其它管理人员(含副厂长),一律全部实行“双向选择”考评上岗。考核评聘办法采用“个人志愿报岗,综合评议(内容有政治表现,劳动态度,文化技术,工作实绩,身体状况),择优聘用。聘用上岗后,不论原来何种身份,在岗期间均享受相应待遇。

三、开展全方位的配套改革

1. 改革养老保险制度,建立国家法定养老保险和企业补充养老保险制度

我们根据企业效益情况,每年从厂自有资金、奖励基金和福利基金中提取一定数量的补充养老保险金,根据职工当年的劳动态度和贡献大小,每年进行一次分配,由厂统一交到市社会劳动保险公司储存,待职工退休

后逐年领取。补充养老保险基金不搞平均主义,采用8:2分配。第一,80%按职工贡献大小、劳动态度分配。第二,拿20%按在本厂工作时间长短进行分配。第三,在本厂连续工作时间未满5年离开本厂的,或未经批准自行解除劳动合同离职的以及被开除、除名、判刑的,其已分配的补充养老保险金连同利息退回本厂。

2. 改革传统生产管理方法,实行规范化工作法

岗位工作规范是根据各岗位的特点对上岗职工提出客观要求的综合规定。它是职工考核竞争上岗的标准,也是进行岗位培训和考核的内容,更是岗位工资扣罚的依据。岗位规范的内容包括岗位名称、岗位职责、生产(工作)规程(标准)、考核标准和扣罚标准。具体按“五按”(按程序、按路线、按时间、按标准、按指令操作)。“五千”(干什么、怎么干、什么时间干、按什么路线干、干到什么程度)的方式制定规范,以展示板形式挂在岗位上,天天考核记录在册,每月根据各人生产(工作)实绩计发工资和奖金。

3. 改革住房制度,实行住房商品化

为了稳定职工队伍,逐步做到工者有其屋,功者住好屋。实行住房商品化,个人出钱,企业补贴,房产归个人。把收回的钱再投入建新房。新房购买优先照顾有功人员。

4. 改革现行企业所有制,实行一厂多制

我们在坚持全民所有制为主体的前提下逐步实行股份制,已经与外商办起油城储运有限公司(企业、职工、外商持股)。现在正在把汽车队、机电车间、纸袋加工厂划出合股经营。改变过去的单一经营,实行以生产水泥为主,同时发展第三产业。

5. 建立厂长中心领导地位,完善职工民主管理制度

通过全面贯彻企业法,确立厂长的中心领导地位。同时,完善职工民主管理制度,建立职代会审议生产经营方案,监督实施,评议各级管理人员的制度。

6. 建立自我约束机制,强化监督职能

我们除了严格执行国家规定的各项法规、法纪外,重新修订厂内各项规章制度,建立厂内审计制度、纪检制度、监督制度、廉洁制度,不断提高自我约束能力,做到遵章守法,按《企业法》经营,照章纳税,正确处理国家、集体、个人三者关系,保证企业沿着社会主义方向前进。



曾昭章, 男,中共党员。48岁,广东省茂名市人。1970年于暨南大学政治经济学本科毕业,1985年后任茂名市水泥厂厂长兼厂党委书记、茂名市政协委员、经济师、高级政工师、广东省企业家协会会员等职务,属茂名市委组织部管理的第三批高级知识分子。上任后狠抓技术改造,依靠科技进步,大力发展水泥生产。同时,致力于企业综合配套改革,转换企业经营机制,把一个设备陈旧、效益徘徊不前的老企业建设成为年产“油城”牌水泥30万吨、创税利1500余万元的省级先进企业。1991年被评为全国建材行业劳动模范。

谈经营机制转变中的“四放开”策略

蚌埠市机电设备总公司 李维让

1992年初,中央陆续下发了2号、4号、5号文件,尤其是小平同志南巡讲话发表以后,全国上下立即行动起来,国民经济出现了高速增长的势头,为我们创造了良好的环境。我们机电设备公司就是在此条件下被列入蚌埠市第一批转换经营机制的试点单位。我们以“勇当食蟹者,敢为天下先”的勇气,率先进行了“四放开”改革。通过登门取经,学习兄弟公司的改革经验和组织广大职工学习中央、省市委有关文件,使大家认识到,目前不是再讨论要不要转换机制的问题,而是如何转变经营机制的问题。早动手、早受益,晚动手、晚受益,不改革就没有出路,从而取得了广大职工的理解和支持。公司还多次召开经理办公会议,共同分析当前的机电市场行情,预测1992年的经济形势。通过分析、预测,大家一致认为,我国国民经济目前将会有高速的发展,要破除传统的经营模式,由单一经营机电产品,转为全方位的突破,扩大经营网点,提高产品的覆盖面,只有这样,才能在激烈的竞争中站稳脚跟,求得发展。围绕改革试点的主要内容和公司的实际情况,我们拟定了一份《机电设备公司经营机制改革初步方案》,作为1992年经济工作的行动指南。该方案的主要内容是经营机电产品的同时,放开经营其他生产资料和生活资料;在劳动人事制度上实行竞争上岗,“双辞一退”,层层聘用,打破干部终身制;在分配上取消现行工资,实行风险抵押和全浮动职务效益工资,上不封顶,下保生活费,异岗异薪,多劳多得;在物价方面,凡放开经营的产品,企业根据供求情况自主定价。《方案》的具体实施主要有以下几方面的内容。

一、经营放开,做到主营与兼营并举,经营与服务并举,内贸与外贸并举

针对发展市场经济的大好形势,我们在继续抓好主营的机电经营业务的同时,不断开拓新的市场和新产品,并强化管理,改进经营方式。首先,在供货渠道上采用“靠大树、攀高亲”的战术,开辟了一批稳固的货源渠道和销售渠道。汽车供销业务是公司经营的大类物资,我们先抓了这个大头。市场上畅销什么车,就集中力量主攻它的供货渠道并组织好整车配件、维修一条龙服务。其次,针对1991年机床销售薄弱的问题,领导成员带头出山,找厂家、找货源,使公司的名牌机床有了较充足的货源,合同定购额大幅度增长。再次,在促销上,我们用“广开路、广设点”的办法,提高了市场的占有率和知名度。1992年以来,我公司在珠城宾馆建立第二供应站,在物贸大厦建立物资经营公司,对机电公司新老营业大厅进行修善、改造,完成了在东、中、西区设立网点的计划,提高了市场占有率和知名度,新增销售收入700万元。同时以大胆探索、勇于创新的精神,积极扩大经营范围,改变了单一经营机电产品的局面,开拓了农机、工程机械、金属材料等新的领域,对粮食、饮料、水果、海产品、日用品的经营进行了尝试。其中农机具、工程机械类新增销售338万元。还有,以优质服务和良好的信誉在竞争中取胜。为此,公司制订了《职工守则》和《服务公约》,并将两个公约悬挂在公司营业大厅内,在评佳评优活动中,各业务科设置了“用户意见簿”,接受广大用户监督。除了经常下厂了解企业生产和需求情况,做到服务、送货上门外,并召开各种形式的业务座谈会、订货会、技术讲座、洽谈会,征求厂家对产品质量、服务态度、服务方式、品种规格等意见,然后把用户的意见分类、归纳、整理,贯彻到实际工作中去,大大提高了服务质量。优质服务不仅带来良好的经济效益,而且提高了公司的信誉,拥有大批客户,为公司今后的发展打下了稳固的基础。

二、用工放开,建立公平竞争、能上能下的管理机制,实行在岗、试岗、待岗三岗制

“破三铁”是体制改革走向深入的一环,改革最终要触及“三铁”。破“三铁”的目的不是要干部职工人人自危,而是为调动大家的积极性,促进经营,使每个人活得更充实。在这方面,我们本着“小管理、大经营”的原则,公司领导只管内部机构设置的大框框,在关系理顺的条件下,由经营部门和科室从实际工作出发层层聘任。这样做,在干部人事制度上给市场调节留出了余地,使公司的干部职工能在市场经济的风浪锻炼中自由发挥,自行调节。在具体改革过程中,我们的做法是:

1. 改革公司的干部人事制度,不分工人、干部身份,建立公平竞争、能上能下的管理机制

今后公司中层以上干部,主要是根据各科室的经营指标和工作目标选择产生,由公司经理提名,政工部门