

干部教育培训工作读本

李 文 著

中共中央党校出版社

干部教育培训工作读本

李文 著

中共中央党校出版社

·北 京·

图书在版编目(CIP)数据

干部教育培训工作读本/李文著. —北京:中共中央
党校出版社, 2001. 12

ISBN 7-5035-2383-2

I. 干… II. 李… III. 干部教育—工作—中国—
学习参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 075135 号

中共中央党校出版社出版发行

社址: 北京市海淀区大有庄 100 号

电话: (010) 62805800 (办公室) (010) 62805824 (发行部)

邮编: 100091 网址: www.dxcbs.net

新华书店经销

中共中央党校印刷厂印刷 河北南阳装订厂装订

2001 年 12 月第 1 版 2001 年 12 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32 印张: 7.375

字数: 190 千字 印数: 1—6000 册

定价: 12.00 元

目 录

第一章 建设有中国特色社会主义的伟大事业需要	
有一支高素质的干部队伍	(1)
一、党领导的事业要胜利，必须有一支高素质的 干部队伍	(1)
二、建设高素质的干部队伍是全面贯彻党的基 本路线、保证党的路线方针政策连续性的 需要	(5)
三、重视高素质干部队伍建设，是我们党领导 的事业的艰巨性、复杂性决定的	(12)
四、建设高素质的干部队伍是面向新世纪全面 推进党的建设新的伟大工程的关键环节	(16)
第二章 干部教育培训的指导思想和工作目标	(20)
一、用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论武装 头脑是提高干部队伍素质的根本	(20)
二、保持人民“公仆”本色，不断提高执政水平 和领导能力	(26)
三、树立科学正确的世界观、人生观、价值观	(31)
四、端正学习态度，自觉坚持马克思主义学风	(37)
第三章 干部必须在实践中锻炼成长	(42)
一、坚持在实践中培养锻炼干部，是我们党的 一条重要经验	(42)
二、实践锻炼是干部健康成长的必由之路	(46)

三、尊重实践必须尊重群众	(52)
四、要根据干部成长规律,创造条件,放手让干部 在实践中锻炼	(59)
第四章 要把正确的思想理论武装同努力学习科学 文化和业务知识相结合	(64)
一、努力提高科学文化、业务素质是完成新世纪 党的任务的需要	(64)
二、学习新知识,增加新本领,站在时代前列	(68)
三、改进工作方法,提高领导和管理水平	(72)
四、努力做到德才兼备、又红又专	(76)
第五章 教育干部经受住两种考验、保持廉洁奉公	(81)
一、执政考验的实质是能否正确对待和使用权力	(81)
二、树立服务意识,维护群众利益	(85)
三、在改革开放和建立社会主义市场经济过程中 经受考验	(90)
四、公正廉洁,发扬克己奉公的奉献精神	(97)
第六章 掌握社会主义市场经济的知识和规律	(104)
一、以经济建设为中心是党的基本路线的核心 内容	(104)
二、促进生产力的发展,必须建立和完善社会 主义市场经济体制	(109)
三、要深刻认识社会主义市场经济的基本规律	(113)
四、认真学习社会主义市场经济的基本知识	(123)
第七章 加强对社会主义法制的教育和学习	(129)
一、为了保障人民民主,必须加强法制	(129)

二、依法治国是党领导人民治理国家的基本方略	(134)
三、学会用法律手段管理和推动社会主义市场经济的发展	(139)
四、要模范地按照法律办事	(144)
第八章 加强道德修养, 陶冶高尚情操	(151)
一、干部队伍的道德状况对全社会有极其重要的 导向作用	(151)
二、正确对待市场经济的积极方面和消极方面, 反对个人主义、拜金主义和享乐主义	(156)
三、牢固树立全心全意为人民服务的人生观	(162)
四、坚持干部道德教育全面性与层次性的统一	(168)
第九章 加强警示教育, 严格要求干部	(176)
一、在干部队伍中加强警示教育的重要意义	(176)
二、严重的问题在于教育干部	(181)
三、加强纪律建设, 严肃党纪政纪	(185)
四、努力形成警示教育的良好氛围	(190)
第十章 以创新为动力, 进一步提高干部教育 培训质量	(193)
一、充分认识创新在干部教育培训工作中的重 要性	(193)
二、增强创新意识, 确立创新精神	(199)
三、把握创新的正确方向	(204)
四、干部要在新的创新实践中增长才干、提高 素质	(211)
后 记	(228)

第 一 章

建设有中国特色社会主义的伟大事业 需要有一支高素质的干部队伍

一、党领导的事业要胜利，必须有一支 高素质的干部队伍

在新世纪到来之际，我们党和国家正处在建设有中国特色社会主义、实现中华民族全面振兴的重要历史时期。要把一个稳定的、充满生机和活力的中国带入 21 世纪，要使我国在 21 世纪中叶基本实现现代化，以社会主义强国的地位屹立于国际社会，关键在于有一支能够担当起跨世纪发展历史使命的高素质的干部队伍。正如江泽民同志所指出：“党领导的事业要取得胜利，不但必须有正确的理论和路线，还必须有一支能够坚决贯彻执行党的理论和路线的高素质的干部队伍。”中共中央于 2001 年 1 月下发的《2001 年～2005 年全国干部教育培训规划》（以下简称《规划》）中，进一步指出：“21 世纪的第一个 5 年，是我国改革开放深入发展，经济结构实行战略性调整，建立比较完善的社会主义市场经济体制，实施现代化建设第三步战略部署的关键时期。按照‘三个代表’的重要思想，大力加强干部教育培训工作，建设高素质的干部队伍，是以江泽民同志为核心的党中央提出的一项事关全局的战略任务。”

马克思主义历来认为，无产阶级的事业是亿万人民的事业，人民群众是无产阶级革命事业的主体和决定性力量。但马克思主义同时又认为，群众是划分为阶级的，阶级通常是由政党来领导

的，而政党通常是由最有威信、最有影响、最有经验、被选出担任最重要职位而称为领袖的人们、比较稳定的集团来主持的。在现代社会，任何一个阶级，如果没有善于组织和领导经验丰富的、自己的领袖集团和先进代表，就不可能取得统治地位。无产阶级事业作为亿万群众的极其伟大而艰巨的事业，要求无产阶级和广大人民群众必须把代表自己利益的最有威信、最有影响、最有经验的先进分子推举出来，建立一支强大的、高素质的干部队伍，以便把人民群众动员和组织起来，形成团结统一的、浩浩荡荡的革命和建设大军。否则，就不可能夺取革命和建设事业的胜利。

早在1937年5月，毛泽东同志就指出：“指导伟大的革命，要有伟大的党，要有许多最好的干部，在一个四亿五千万人的中国里面，进行历史上空前的大革命，如果领导者是一个狭隘的小团体是不行的，党内仅有一些委琐不识大体、没有远见的领袖和干部也是不行的。”“我们党的组织要向全国发展，要自觉地造成万数的干部，要有几百个最好的群众领袖。这些干部和领袖懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作。党依靠这些人而联系党员和群众，依靠着这些人对于群众的坚强领导而达到打倒敌人之目的。这些人不要自私自利，不要个人英雄主义和风头主义，不要懒惰和消极性，不要自高自大的宗派主义，他们是大公无私的民族的阶级的英雄，这就是共产党员、党的干部、党的领袖应该有的性格和作风。”^① 1938年10月，在党的六届六中全会的报告中，毛泽东同志还指出：“中国共产党是在一个几万万人的大民族中领导伟大革命斗争的党，没有多数才德兼备的领导干部，是不能完成其历史任务的。”“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务。”^② 正因为我们党高

① 《毛泽东选集》第1卷，第277页。

② 《毛泽东选集》第2卷，第526页。

度重视在实践中培养干部，正因为有了一大批优秀干部前仆后继、英勇奋斗，我们党才先后战胜了日本侵略者和国民党反动派，建立了人民当家作主的新中国。

建国以后，毛泽东同志对干部队伍建设问题，仍一直格外关注。1956年，当东欧一些社会主义国家出现风波时，毛泽东同志曾经意味深长地说，我们党有成百万有经验的干部。我们这些干部，大多数是好的，是土生土长的，联系群众，经过长期斗争考验的。我们有这么一套干部：有建党时期的，有北伐战争时期的，有土地革命战争时期的，有抗日战争时期的，有解放战争时期的，有全国解放以后的，他们都是我们国家的宝贵财产。东欧一些国家不稳，一个重要原因，就是他们没有我们这样一套干部。

在改革开放和现代化建设的新的历史时期，党中央和邓小平同志在解决了思想路线和政治路线之后，又用很大的精力来解决组织路线特别是领导班子和干部队伍建设问题。因为一方面，党的政治路线以及方针政策的制定，要靠党的各级领导干部的智慧与参与，没有一大批懂得马克思主义、具有政治远见和工作能力、德才兼备的党的干部队伍，就不可能制定出党的正确的政治路线和方针政策。另一方面，党的路线方针政策制定以后，必须依靠党的干部去对群众进行宣传教育，去组织、发动和带领群众为之实现，否则，再好的路线和方针政策也会落空。同时，要保证党的路线方针政策的连续性，保证党的社会主义事业后继有人，同样必须以高素质的干部队伍作为重要组织基础。正因为这样，邓小平针对新的历史时期的新情况反复强调：“正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。中国的事情能不能办好，社会主义和改革开放能不能坚持，经济能不能快一点发展起来，国家能不能长治久安，从一定意义上说，关键在人。”^①没有大批高素质的人才，我们的事业就不能成功。

^① 《邓小平文选》第3卷，第380页。

江泽民从新时期面临的新的任务和要求出发，更加强调建设一支高素质干部队伍对于贯彻党的路线方针政策，保证党、国家和社会主义事业的前途命运的重要性、紧迫性。他指出：“现在这一代干部，特别是五十岁以下的中青年干部，是跨世纪的一代，正生活和工作在我国社会主义现代化建设发展的关键时期，肩负着承前启后、继往开来的历史责任，经受着执政的考验，改革开放的考验。他们的素质如何，能否经受住这些考验，胜任党的任务的要求，能否正确判断风云变幻的国际形势，关系到我国现代化建设的成败，关系到党和国家的盛衰兴亡，关系到社会主义在中国的命运。”^①他还指出，要把党的路线方针和政策贯彻落实好，把我们的各项工作做好，关键看我们各级干部特别是领导干部的素质和工作水平。他尤其强调领导干部特别是高级干部的素质，在国家改革开放和社会主义现代化建设中具有的重要作用，指出：我们高级干部的思想理论政治水平、治党治国治军能力，直接关系到党的命运和国家的前途。如果我们党有一大批同志，系统而不是零碎地、实际而不是空洞地掌握了马克思主义的基本原理，并且能够运用它去研究和解决重大问题，我们的改革开放和社会主义现代化建设事业就会不断从胜利走向新的胜利。

当前，世界多极化趋势不可逆转，经济全球化进程加快，科技进步日新月异，包括经济实力、科技实力、国际竞争实力和民族凝聚力在内的综合国力的较量日趋激烈。因此，中共中央下发的《规划》中，深刻地指出：“当今和未来世界的竞争，从根本上说是人才特别是各类领导人才的竞争。中国社会主义事业的巩固和发展，中国要在未来激烈的国际竞争中处于主动地位，关键在于我们的党，特别是要按照‘三个代表’的要求，努力建设一支包括党政干部、企业经营者、专业技术人才和其他战线干部在内的规模宏大的高素质干部队伍。”

^① 《十三大以来重要文献选编》（中），第1141页，人民出版社1991年版。

在新世纪充满机遇又充满挑战的时代面前，我国作为发展中的社会主义国家，不仅受着历史和现实条件的制约，而且还承受着西方发达国家在经济科技上占优势和国际关系中霸权主义与强权政治的双重压力。这就决定了我们面对的国际竞争更具有严峻性和挑战性。对于已经走向全面对外开放的社会主义中国来说，要想在竞争中取胜，抓住机遇发展自己，必须顶住国际上的各种压力。21世纪的发展机遇难得，人才更难得。这就要求我们不仅要有一支具有世界先进科技水平的各类专门人才队伍，而且各级党政领导干部也必须具有与世界科技革命发展相适应的素质，有很强的科技发展的战略意识和竞争意识，能够面向世界、面向未来，善于把握机遇，敢于迎接各种挑战。这对广大干部尤其是领导干部来说，无疑是一个新的考验。江泽民指出：“要把经济建设搞上去，要使社会主义中国在这个世界上永远立于不败之地，全党同志任重道远。而我们不懂得、不熟悉、不精通的东西还很多，或者过去懂得的、熟悉的东西，随着科学技术的迅猛发展和知识的迅速更新，又变成不懂得、不熟悉了。所以，唯一的办法，就是加强学习。”他还明确提出：“我们的中、高级干部如果用更多的科技知识把自己武装起来，提高认识自然、利用自然、改造自然和保护自然的能力，那么，我们在领导建设有中国特色社会主义的伟大事业中，就能够更好地动员和组织亿万人民，在祖国辽阔的土地上描绘出更新更美的画卷。”我们必须通过学习和实践，建设一支能够肩负起带领中国迎接国际竞争和挑战的高素质干部队伍，保证我国的社会主义改革和开放事业在新世纪的蓬勃发展。

二、建设高素质的干部队伍是全面贯彻党的基本路线、保证党的路线方针政策的连续性的需要

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。马克思主义认为，

任何路线和政策的实行不能不表现在干部特别是领导者的任命和调动上。现在，我们有了一条被实践证明是完全正确的党在社会主义初级阶段的基本路线和各项方针政策。因此，全面贯彻党的基本路线，坚持基本路线一百年不动摇，是我们建设有中国特色社会主义事业取得成功、保证国家长治久安的根本保证。而这条路线能否执行得好，能否坚持下去，关键在人，关键在于有一支高素质的干部队伍。

正确的思想路线和政治路线要有正确的组织路线来保证。邓小平同志在这方面的论述极为丰富、极为精辟。他说：“领导班子问题，是关系到党的路线能不能贯彻执行的问题。”^①“政治路线确立了，要由人来具体地贯彻执行。由什么样的人来执行，是由赞成党的政治路线的人，还是由不赞成的人，或者是由持中间态度的人来执行，结果不一样。”“组织路线是保证政治路线贯彻落实的。……中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证，要靠真正坚持马克思列宁主义、毛泽东思想和党性强的人来接班才能保证。”^②“如果组织问题不解决好，正确的政治路线的实行就无法保证。”^③他还指出，现在我们国家面临的一个严重问题，不是四个现代化的路线、方针对不对，而是缺少一大批实现这个路线、方针的人才。道理很简单，任何事情都是人干的，没有大批的人才，我们的事业就不能成功。我们一定要认识到，这是一个战略问题，是关系到我们党和国家长远利益的大问题。要忧国、忧民、忧党啊！要看到这是个带根本性质的问题。我们有正确的思想路线，有正确的政治路线，如果组织问题不解决好，正确的政治路线的实行就无法保证，我们向党和人民就交不了账。

在新的形势下，江泽民同志时时刻刻都在关注着党的干部队伍

① 《邓小平文选》第2卷，第9页。

② 《邓小平文选》第2卷，第193页。

③ 《邓小平文选》第2卷，第222页。

伍建设，把它作为一项战略任务、作为一个系统工程来抓。他在一系列重要讲话中，不论是讲党的建设，还是讲政治、经济、文化建设，总是把建设高素质干部队伍作为重要问题来加以强调。对新形势下党的干部队伍建设的一系列重大问题，他都做出了全面、系统、深刻的回答，形成了一个适应时代要求的、脉络清晰的、具有重大指导意义的基本思路。1996年6月，江泽民发表了题为《努力建设高素质的干部队伍》的重要讲话。这个讲话，总结了党的干部队伍建设的历史经验，集中了他历次讲话的重要思想，从建设高素质干部队伍的极端重要性和基本要求、关于干部的学习、关于干部的实践锻炼、关于干部的选拔任用、关于加强领导班子建设、关于培养优秀年轻干部等六个方面，对我们党关于建设高素质干部队伍的措施和思考，做了一个全面的、系统的、深刻的总结。

在这篇讲话中，江泽民提出我们党建设干部队伍的目标，是形成一支由具有社会主义政治家素质的领导骨干带领的德才兼备的高素质的宏大队伍。他提出大力加强干部队伍建设，提高广大干部特别是领导干部的素质，已经成为摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务，全党各级组织一定要把干部队伍建设这件关系党和国家全局的大事抓紧抓好，绝不能有丝毫的忽视和懈怠；提出道德是党的领导干部必须具备的政治业务素质的一条基本要求；提出严重的问题在于教育干部；提出在实践中锻炼干部，是我们党培养干部的一条根本途径，我们正在进行的建设有中国特色社会主义的实践，就是一所锻炼提高干部的大学校；提出按照党的政策选拔任用好干部，是建设高素质干部队伍的重要环节；提出要坚决刹住用人问题上的不正之风。并且指出，历史上的腐败现象，为害最烈的是吏治腐败，由于卖官鬻爵及其带来和助长的其他腐败现象，造成“人亡政息”、王朝覆灭的例子，在中国社会是屡见不鲜的。这种历史的教训很值得我们注意。还提出要把一个充满活力和生机的中国带入21世纪，归根到底取决于广大青年一

代及年轻干部的健康成长，这是我们建设有中国特色社会主义伟大事业继往开来的根本保证，等等。这篇重要讲话的主要内容，从目标、重点、途径、机制和方针政策等各个方面，构成了江泽民新形势下建设高素质干部队伍的基本思路。

1997年9月，党的第十五次全国代表大会在北京召开。这次大会，是我们党在世纪之交，承前启后、继往开来的一次极为重要的大会。江泽民在会上作了题为《高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪》的报告。在这样一个主题下，报告深刻全面阐述了邓小平理论的历史地位和指导意义。提出旗帜问题至关重要，旗帜就是方向，旗帜就是形象。坚持党的十一届三中全会以来的路线不动摇，就是高举邓小平理论不动摇。报告当中，在提出建设有中国特色社会主义的经济、政治、文化的基本目标和基本政策这一党在社会主义初级阶段的基本纲领的同时，用了很大篇幅论述了党的建设和党的干部队伍建设问题。报告提出要以思想政治建设为重点，把各级领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论和基本路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体；要加快干部制度改革步伐，扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督，使优秀人才脱颖而出，尤其要在干部能上能下方面取得明显进展；要全面贯彻德才兼备的原则，坚决防止和纠正用人上的不正之风，把群众公认为坚决执行党的路线、实绩突出、清正廉洁的干部及时选拔到领导岗位上来。提出必须把培养和选拔大批能够担当跨世纪重任的优秀年轻干部，作为一项战略任务抓紧做好。同时，要重视培养和选拔妇女干部、少数民族干部和非党干部，完善干部离退休制度，等等。十五大报告的这些重要论断，实际上是党的十三届四中全会以来，以江泽民同志为核心的第三代领导集体关于干部队伍建设一系列重要思想的概括和总结，是江泽民同志关于建设高素质干部队伍战略思考的理论成果通过党的重要会议和文件固定下来，并成为我们党新形势下加强干部队

伍建设的重要指导方针。

建设高素质干部队伍是保证我们党始终走在时代前列，经受住各种风险考验，领导全国人民把社会主义现代化事业不断推向前进的需要，是我们实现跨世纪发展战略目标的当务之急、重中之重。对建设高素质干部队伍有没有很强的责任感和紧迫感，最重要的是能否站在全局和战略上来思考这个问题。现在有些地方和单位的领导缺乏紧迫感，说到底还是没有把这项工作提高到坚持党的基本路线不动摇，保持国家长治久安的战略高度来认识。只有着眼于世界政治经济的发展趋势，着眼于国家现代化建设发展的宏观需要，着眼于本地区、本单位、本部门长远发展目标的迫切要求，着眼于科技迅猛发展对整个社会生活包括对干部队伍素质带来的挑战，进行全方位、多角度、深层次的思考，才能深刻理解提高干部队伍素质的极端重要性，增强抓紧机遇建设高素质干部队伍的责任感、紧迫感。

这次，中央下发的《规划》针对当前干部队伍的现状指出：“现在，一些干部理论素养和知识水平、思想境界和精神状态、工作作风和工作方法还不适应甚至很不适应新形势新任务的要求。因此，大力加强和改进干部教育培训工作，使之为培养和造就大批符合‘三个代表’要求，适应社会主义现代化建设需要的高素质干部发挥应有作用，已经成为当前各级党委面临的一项重大而紧迫的任务。在当今世界发生重大变化、当代中国处于伟大变革的新形势下，广大干部需要加强学习，提高自身素质特别是思想政治素质，这样才能确保老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传，确保我国改革开放和现代化建设顺利进行，确保我们党永葆活力和国家长治久安。”也就是说，建设和培养高素质的干部队伍，必须以思想政治建设为重点，把提高干部的思想政治素质摆在首位。

“坚定地走建设有中国特色的社会主义道路”，是对广大干部政治素质的根本要求。坚持正确的政治方向和具有远大的共产主义理想是具体的，而不是抽象的。在现阶段，就是必须坚持远大

理想与现实目标的统一，必须把我们对政治方向的认识和对远大理想的追求，落脚在目前我们党正在率领全体人民进行的建设有中国特色的社会主义事业上。坚定地走有中国特色的社会主义道路，这是邓小平同志把马克思主义同中国具体实际相结合，在研究解决新的历史条件下遇到的新情况、新问题的基础上，认真总结中国及世界各个社会主义国家建设发展的经验，所得出来的正确结论和伟大创造，是中国人民以沉重的代价寻找到的惟一正确的发展之路，是在中国实现现代化、最终实现共产主义远大理想的正确途径。因此，衡量或检查一个干部的政治素质高不高，很重要的就是看走建设有中国特色社会主义道路的坚定性强不强。现在我国正处在社会主义初级阶段，有的同志在社会主义现代化建设过程中，只记住“初级阶段”四个字，而忘记了“社会主义”四个字，忘记了我们是建设有中国特色的社会主义，是走有中国特色的社会主义道路，这是一种十分危险的倾向，势必会把我们的社会主义现代化建设引偏方向，每个同志必须高度警惕。

党的基本路线，是党在一定历史阶段指导全局的总路线、总方针、总政策，是各项具体方针政策的基本依据。“一个中心，两个基本点”，就是党在社会主义初级阶段的基本路线。它体现了建设有中国特色社会主义的本质和我党的性质及根本宗旨，是我们建设有中国特色社会主义的行动纲领。党的基本路线，是党的生命线，正如江泽民同志指出：“我们的经验集中到一点，就是要毫不动摇地坚持以建设有中国特色社会主义理论为指导的党的基本路线。这是我们事业能够经受风险考验，顺利达到目标的最可靠的保证，”^① 党的各项方针政策，是党的基本路线的具体化，是建设有中国特色社会主义的实际措施和具体实践的行为准则。江泽民在党的十五大报告中指出：“党的干部特别是领导干部，必须认真执行党的路线方针政策，决不能有任何偏离。”作为党的领导干

^① 《十四大以来重要文献选编》（上），人民出版社1996年版，第14页。

部，对党的路线方针政策和中央的决策，只有努力学习、正确理解、认真执行、坚决维护的义务，绝没有不执行或者随意改变的权利，更不允许口是心非，阳奉阴违，搞“上有政策，下有对策”。讲政治，这就是最重要的政治；讲纪律，这就是最重要的纪律。否则，就不是政治上合格的干部。因此，全面理解和贯彻执行党的基本路线和方针政策，是事关政治方向的大问题，它直接关系到党和国家的前途和命运，关系到建设有中国特色社会主义事业的成败。党的各级干部尤其是领导干部是改革开放和现代化建设的组织者、领导者，只有坚决贯彻执行党的基本路线和方针政策，才能保证党的事业顺利进行。

各级组织部门作为党委的重要职能部门，对培养和造就高素质干部队伍承担着重要的责任，必须增强使命感、光荣感和责任感，不断提高政治业务水平和工作能力，树立积极进取、勇于创新、公道正派、清正廉洁的形象，以高度的党性、坚强的决心、满腔的热情、扎实的工作，为培养和造就高素质干部队伍作出应有的贡献。要进一步完善干部的培养制度，按照中央下发的《规划》要求，既要建立并实行一套有计划有步骤地通过各级党校、干校轮训干部的制度，又要建立并实行一套结合工作实践培养锻炼干部的制度，从理论和实践两方面保证干部素质的提高。目前，建国后成长起来的干部已成为干部队伍中的主体。在我国现有的3300多万名各级各类在职干部中，建国后参加工作的占95%以上，其中45岁以下的占75%，35岁以下的占50%。现在处于35岁到45岁左右这一年龄段的干部，作为跨世纪的一代，将直接关系到21世纪的中国怎样走的大问题，对其德才素质要有更高、更严的要求。从某种意义上说，21世纪中国面临的挑战，就是对这一代中青年干部的挑战。这一代干部，具有鲜明的时代特征和优势，但也存在明显的差距。与老一辈相比，他们由于没有经过战争年代和艰苦岁月的磨练，理想信念相对淡漠，与人民群众的感情相对疏远，组织纪律观念相对薄弱，艰苦创业精神相对缺乏。