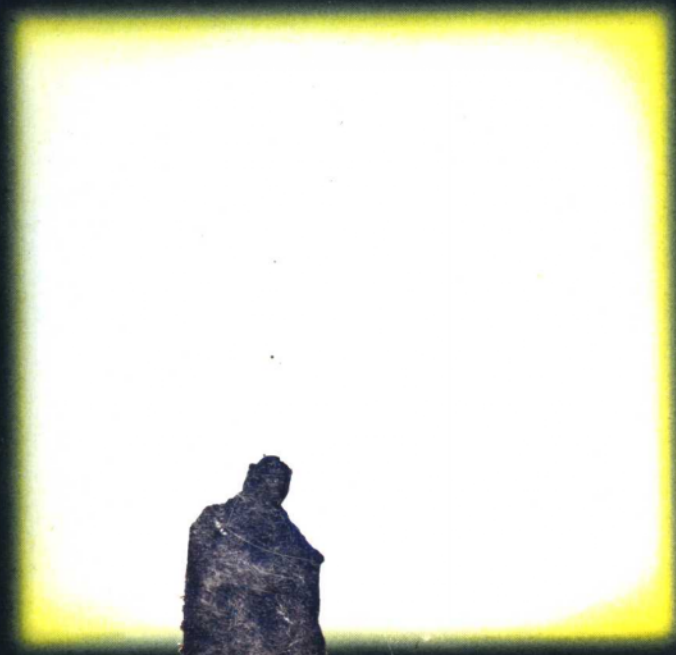


一个组织部长的日记

□ 贺金钟 著



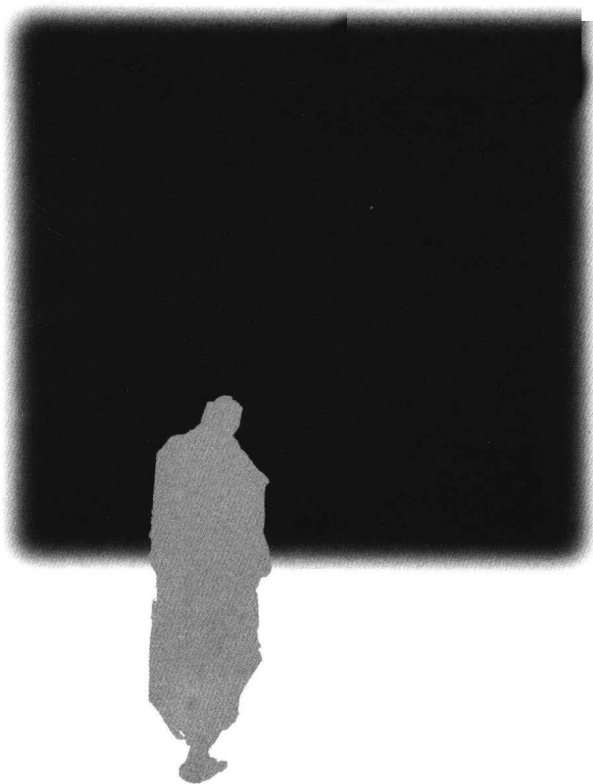
人怎样才纯粹？
应该用整个人生来作答。

日记是一种问心的仪式……
是否无愧，只能由时间来评说。

青 岛 出 版 社

一个组织部长的日记

□ 贺金钟 著



人怎样才纯粹？
应该用整个人生来作答。

日记是一种问心的仪式……
是否无愧，只能由时间来评说。

青 岛 出 版 社

鲁新登字 08 号

责任编辑 王一方

封面设计 郝 仁

图书在版编目(CIP)数据

一个组织部长的日记/贺金钟著. 山东:青岛出版社,1998

ISBN 7-5436-1768-4/I·279

I. 一…… II. 贺…… III. 回忆录 IV. I 279

一个组织部长的日记

贺金钟 著

*

青 岛 出 版 社 出 版

(青岛市徐州路77号)

邮 政 编 码:266071

新华书店北京发行所发行

胶州市装潢印刷厂印刷

*

1998年3月第1版 1998年3月第1次印刷

32开(850×1168毫米) 8.5印张 2插页 232千字

印数 1—5000

ISBN 7-5436-1768-4/I·279

定价:13.50元

序 言

人 怎 样 才 纯 粹

徐 诚

展现在读者面前的是一位党务工作者的日记结集。作者贺金钟同志虽长我几岁，但与我相知甚深，相交甚笃，老朋友真诚地邀我在他坦露心扉的日记前说几句话，我十分乐意。当我读完这部他八年组织部长任上的日记后，不由得感慨万端，也勾起我自己关于做人的思索，在此一并说出来。

我们这个年龄的人经历了许多运动与高潮，有些事已随时光流逝而淡漠了，有些事却是锁入心扉的，早年读“毛选”便是一例，许多名篇至今仍能脱口成诵。但真正字字句句都闹明白却谈何容易。譬如《纪念白求恩》一文，主席在文中提出要学习白求恩，“做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有益于人民的人”，据胡乔木同志（当年毛泽东的秘书）回忆，“纯粹的人”一句是毛泽东同志亲笔在秘书起草的底稿上加上的。做人追求高尚、追求有

益于人民并不难理解,而且一直是我们理想教育的旗帜。但为何要追求纯粹?怎样才算纯粹?这个问题一直盘桓在我心头。随后30年风雨人生,我多少参悟出一些真谛来,与“高尚”的激昂相比,“纯粹”显得更深沉,更有纵深感,实行起来也更淡泊、内敛些,不大会被道德伪善者盗用。但它内在的道德醇度丝毫不逊于“高尚”,甚至可以讲,一个人常常因为“纯粹”才最终“高尚”。这大概是主席当年的一点超越修辞的讲究吧!金钟同志的日记也让我读到他的一份源于生活的真实答案。

这部日记时间跨度达八年,此时正值我国改革开放的初期,社会学家们喜欢称之为“转型期”,这个时期政治、经济、社会、文化大背景都随着十一届三中全会以来的思想解放和经济改革而发生了巨大的变化。经济生活中的利益流向,分配方式与格局都在告别昨天,人们的思想观念、价值取向、道德评判亦随之调整与更新。由此带来的精神生活的激荡、错位乃至迷失也在所难免,我们这一代人是否该拒绝高尚,握别纯粹呢?无需徬徨,多年的共产主义理想教育与做人、做事的人生磨砺使我们坚信,高尚与纯粹的人生追求永远不会过时,它依然是我们这个时代的道德高峰。也依然是一切正直、真诚的人们心中的太阳。心中有了阳光,人生才有亮点,吃苦也罢,吃亏也罢,都能恪守初衷,“顽固不化”。我常想,我们这一批人只要理性与良知不泯,大概便一刻也不会放弃对纯粹人生的追求。

纯粹的另一意义是知行、德行的统一,这是一种人格的升华。生活中有一类人喜欢自己贴“标签”,遇事常常自我表白如何如何的“问心无愧”,实际情况是要打折扣的。其实在古人那里,“问心”的过程与“无愧”的结论必须分开来。问心是一种道德仪式,是一种心灵的叩击与反省,也是一种知与行的对话,通过对话求得德与行的统一,精神世界最终走向纯粹。记日记就是“问心”的形式之一。日间亲历,加上所思所感,面对明月孤灯,细细记述,杂以评说,对照人生的坐标与道德追求,自我省思。寻一个解释,寻一方净土,串起来便是个人精神生

活的实录。一个有精神生活的人，无论他干什么，无论他走到哪里，他的心灵总是宁静的，脚步总是坚实的。我知道，说起来轻松，实行起来需要不凡的毅力。金钟兄便是这样一位有毅力的人，亦因为坚毅而不断地纯粹起来。

或许在史家眼里，日记是一份当代史料，是一种近乎口述史的职业与人生状态写真，能映射出这个时代的底色与脚步。我不是史家，无力扯开来谈，我相信读者自己会有所采撷，无需我来点拨。

1997 年晚秋朔风起时

目 录

一个组织部长的日记



1982 年	—————	(1)
1983 年	—————	(27)
1984 年	—————	(77)
1985 年	—————	(117)
1986 年	—————	(157)
1987 年	—————	(197)
1988 年	—————	(225)
1989 年	—————	(251)

1982年

一个组织部长的日记



八月九日 星期一 雨

今天，××同志找我谈话，党委决定派我去H市任市委常委、组织部长。他说：“市委要求给选派个组织部长，物色了几个对象，今天下午基本定了，让你去，市里的负责同志也欢迎你去。去吧，不要提别的意见了。”我想了想，既然定了，也不好再说什么。就向××表示：从主客观条件讲，一则我不胜任，二则H市有些事比较难办，如有变的可能，最好变一变，以不去为好；如果变不了，就去。过一段看看工作不行，再把我“钓”上来。

担子既然压在肩上了，就得挺起腰板担起来。有利条件是，党的路线、方针、政策非常明确，也得人心；党委对解决H市的问题决心大；组织部的领导和同志们都支持。只要自己谨慎一点，大胆一点，周到一点，公正一点，事情就有可能办好。

八月十一日 星期三

周围的同志知道我要去H市工作，有的说“这地方水土太硬”，有的说“这块骨头难啃”，有的说“这地方复杂，担子不轻”。有担心，有提醒，有告诫，有鼓励。归结起来，多数人是两句话：多调查研究，把情况吃透；胆大心细，遇事不慌。有一位老同志对我说：要谨慎，请客不到，送礼不要，分清好赖人，小心上当。这些话都是中肯的，善意的，可贵的。我分析，一个地方水土硬也好，软也好，复杂也好，不复杂也好，都是相对的。矛盾无时不有，无处不在，认真分析对待就是了。经过“文革”动乱，一些人看问题难免带上感情色彩，自己不能听传闻，不要受影响。要相信群众是公正的，绝大多数干部是好的。只要自己不

1/9/8/2/年

带任何偏见，正确执行党的干部政策和民族政策，工作总是有可能做好的。

八月十三日 星期五

××同志经验丰富，见多识广，我找他聊了一会儿。他说：“我听说你要到H市，心里嘎噔一下。太复杂。组织部长比市委书记还难当。”“这回把你扔到漩涡里去了，是福是祸，还难说定。”“我已经听到有人吹风了，知道你的任职以后，有一个干部发火说：‘把他顶回去！’”看来，这几天我已成议论中心了。也难怪，组织部长这个职务历来为人们所关注。在当前这种情况下，正面临机构改革和平反落实政策，有许多矛盾和遗留问题，组织部长有点实权，自然会引来众人的关心，群众希望选一个公道正派的人，有人希望选一个能为自己办事的人。我不能喜某些人之所喜，也不能恶某些人之所恶，只能按党的原则秉公办事。是福是祸都无所谓。我喜欢生产队长讲的一句话：“官不大，下了也不怕！”

八月十五日 星期日

前两天市级各单位已经接到市委转发的关于我的任职通知。这两天议论纷纷，都在打听新调来的组织部长何许人也，哪方人士，什么民族。关心我的人有两种议论：一种说，“以谨慎为妙，多听多看，少表态”；一种说，“要干就大刀阔斧，说了算，不当那种傀儡官，受窝囊气。”估计上班以后还会有许多当面的劝诫。

我也问了一些人，有何锦囊妙计？××说了一句形象的话：“先诊断，不急于开方子。”好！中医讲“望、闻、问、切”四个字，我就给他个多

听、多看、多问、多研究，然后开方子下药。药以缓为宜，不宜大补大泻，更不能像“胡庸医乱下虎狼剂”。作为市委的一个组成人员，要紧紧依靠集体领导，善于化解矛盾。

八月十六日 星期一

下点小雨，一天没有出门。重读诸葛亮的前后《出师表》，觉得又有新意。过去读此文，注重文情。今天读此文，深感“陟罚臧否，不宜异同”八个字实在是用人的一条重要原则。善者升，恶者罚，“宫中府中，俱为一体”，不宜偏私，这样才能昭“平明之治”（平明者，无异同也），才能团结人，渡过“危急存亡之秋”。诸葛亮说，刘备活着的时候就常与他谈论先汉所以兴隆、后汉所以失败的经验教训，总结出“亲贤臣、远小人”六个字的历史经验。这对今天也有极深的现实意义。当今的许多失误，就出在“亲小人，远贤臣”上。历史现象往往像一个圆圈，在某一点上会有惊人的重复。可惜的是古人的教训很难被今人接受！我要努力避免后者视今犹如今者视昔的蠢事。

八月十七日 星期二

今天正式到市委组织部上班。前任组织部长向我介绍了组织部的概况和当前要抓的几项主要工作。接着同副科长以上干部见了面。我说了两句话：第一，水平不高；第二，情况不熟，边学边干，边干边熟悉。

又迈进一个新的环境，一切都是陌生的，万事将从头开始。摸清情况是解决问题的基础。我打算集中一段时间，先同部内的同志，包括以前在组织部担过职的老同志个别谈谈，广泛地了解情况，掌握第

1/9/8/2/年

一手材料。然后再深入各个部、委、办、局，逐步地、一个单位一个单位地把情况吃透。

八月十九日 星期四

同××同志谈了半天。他向我介绍了组织部本部的干部情况。他说：“H市很复杂，七勾八连，裙带关系，许多情况弄不清楚。加上一团一伙的人事关系，稍不注意，有时因为一点小事就把问题闹坏了。你要注意，我已经吃过这方面的亏。”

这位老同志以前在市委组织部担任过两年部长。给我的印象，为人直爽诚恳，言谈话语保持着一个老共产党员的本色。我对他说：“我还嫩，经验不足，以后有什么问题，随时请教。”他鼓励说：“也不用怕，按党的原则办，多数人是会支持的。”

八月二十一日 星期六

要开市团代会，××说，候选人已经报来，建议开部务会议定一下。我说，先把任职材料给我看一看再说。结果只送来几张任职表，无任何考核材料。从四张任职表看，文化层次低一点，没有熟悉工业的，没有女的，三个少数民族，一个汉族，整体结构不够合理。这是我来H市后碰到的第一个需要调整的班子，一定要按程序处理好。

八月二十四日 星期二

开了一上午部长办公会议。以前没有这个制度，部长之间通气

少,你办的事我不知道,我办的事他不知道,造成一些矛盾,也出了一些漏洞。今天商定,以后要建立部长办公会议制度,属于部长之间商量通气的性质。对此,大家都同意。

八月二十七日 星期五

主持召开了上任后的第一次部务会议,讨论了几个干部的任免职和一位82岁专家的入党问题。最后我讲了两条:①今后不论召开部长办公会议、部务会议,还是全体干部大会,一律在上班后十五分钟按时开,不等;②部务会议是组织部的决策会议,要敞开思想,各抒己见,有话都摆到桌面上,但一出门要严格保密,发现漏气的便不能在组织部工作。这两条有一点针对性。干好任何工作,最起码要有时间观念,不守时,很难成事。走风漏气容易造成思想混乱和工作被动,这方面已有教训,所以强调一下有好处。

九月四日 星期六

有的同志批评组织部的工作忙于任免干部,忙于应付事务,建议一个时期抓好一两件工作,解决一两个问题。我觉得有道理。今天召开第二次部长办公会议,商定四位副部长分别下去。一位集中抓一下老干部安置问题,一位抓知识分子政策落实,一位抓工业企业整顿,一位到财贸口蹲点。我侧重抓一下中青年干部的选拔工作。这样,五位部领导除原来的分工外,各自重点抓一件大事,下去调查,摸清情况,拿出办法,抓扎实,抓出成效。这个建议我事先分头同各位副部长交换过意见,也同分管书记作了汇报,今天正式研究,一致同意。

1/9/8/2/年

九月七日 星期二

同×科长谈话。听完他的意见后，我说，干部科的工作很重要，任务很重，你要抓好。首要的是指导思想要正确，对干部要公道，作风要正派。不论对哪部分人，我们都要用一个标准、一把尺子去衡量，不能有亲有疏，有薄有厚。工作要扎实。考核干部要把情况吃透，不要凭印象，也不要只听一两个人的意见。这些意见请你转告科里的同志，要注意学习，注意总结经验。

这些话都是正面讲的，基本上表达了外界对这位科长的意见，目的是起个提醒的作用。我想，不管外界对市委组织部的人如何反映，我要仔细考察每一个干部，既不听而不闻，也不能听了就信。

九月八日 星期三

同副市长××同志谈心。他说，由于干部工作上不公道，不正派，大家已非常不满，也可以说不少人到了愤怒的程度。提干，不征求本单位和分管领导的意见，突然就安插一个什么人。有的人忘乎所以，在会上公开点同级干部和上级领导的名。有的人在背后搞小动作，开人代会时在下边串连选谁不选谁。有人总是千方百计安插自己的人，同时又抓住一些小毛病不放。因此，现在有不少干部感到有点自危。总之一句话，不正常，很复杂。你想想，在这样一种环境下工作，怎么会有积极性？他的话使我受到很大触动。一位市级领导有如此尖锐的批评，可见积弊之深。我想，扭转这种局面，非一人之力，也非一日之功。

九月九日 星期四

听干部科长介绍所管干部的情况。他按分工的范围一个班子一个班子向我作了全面汇报,我重点问了问人们反映较大的几个干部的情况。根据多年的经验,一个领导干部新到一地任职,开始听到的多数是对以前工作的批评指责,有的人难免偏激一点。因此,一定要张开两个耳朵注意听取各种不同意见,切忌偏听偏信。据这位干部科长说,这两年确实对一些干部使用不当,有些该用的人才被压住了,有的人德才较差被提拔了。主要原因是用干部不讲条件,不按程序,不听群众意见,想提拔谁,几个人一“古捣”就成了。

从这 20 多天谈话的印象看,用人不当的一个重要原因是不按规矩办事,对不正之风缺乏制约手段。我们党已经有一整套干部任免的制度和程序,只要照办,就可以避免或至少可以减少因少数人“古捣”而塞进私货。可是实际工作中,制度和程序往往形同虚设,有人从来不按制度和程序办事。因为如果一按照这些去做,他们的私货就不容易塞进去。如果把制度和程序公之于众,摆在桌面上,我看既可以抵制别人的错误,也可以约束自己的行为。

九月十四日 星期二

某局要新组建一个单位,五个局长来汇报领导班子的安排意见。他们提的人选中,有一个已经 67 岁,要求照顾;另一个不好好干工作,要官,他们的意见当二把手。这显然不适合。但因为我不了解更多的细节和背景,五个人在一起汇报,也不可能挑明各自的不同意见,所以我只讲了一定要按“四化”的要求把这个班子配好。对具体人

1/9/8/2/年

选没有表态,请他们按照群众推荐、组织部门考核、党委决定的程序报正式方案,然后再议。我猜想,一个领导班子五个人,拿出这样不合时宜的糊涂方案,其中必有难言之隐。奥妙何在,也是一个研究的题目。

九月十六日 星期四

来市委组织部上班转眼一个月了。在一个月当中,找组织部内外的29位同志谈了话,初步了解了一些情况。听了各科室的工作汇报,对部内的日常工作做了安排;建立了部长办公会议制度,确定了当前五个部长重点抓的五件大事;部署了十二大文件学习,并参加了市委常委和机关同志的学习会。总的讲,工作是紧张的,但比预想的情况要好。当然,仅仅是开始,日子还很长。今后要继续积极、主动、谨慎、扎实地工作,力争少出疏漏。

九月十八日 星期六

挤时间整理了一下文件。一个月从各方面来了不少文件,分成十三类,归入各卷。有许多只看了标题,还未看内容。领导干部都有个秘书,看来有必要,帮助管管文件,摘摘要点。另一个感觉,现在文件太多,一目十行也看不完。这问题不解决,官僚主义很难克服。

上午开部务会议,研究了几个急办的事。这是我上任后开的第二次部务会议。我的主张是少开会,开短会。提高会议质量和效率也是一门学问。关键是会前要做好准备,进行协商,做到议题明确,不搞突然袭击。估计有争论又一时难于统一的问题,就不要提到会上。会开好了,发扬民主,集思广益,对工作有利;开不好,增加矛盾,浪费时