

先
五
福
財



光 点 幅 射

韩 森 林 著

(香港)金陵书社出版公司

光 点 幅 射

韩 森 林 著

出版：金陵书社出版公司

(九龙黄大仙凤德道 47 号安利大厦三楼 I 座)

印刷：金陵书社出版公司 发行：银河出版社

开本：1092×787 1/32 印张 5 字数 11 仟字

版次：1993 年 6 月第一版 1993 年 6 月第一次印刷

印数 1 3000 册

国际书号：ISBN 962 440 476 3/I·8

定价：港币：19.00 元 人民币：4.50 元

目 录

中樞交响.....	1
铸 魂.....	9
刮倒南墙的何氏旋风	12
明珠在土 其光谁掩	19
“骑士”的风采	24
光点幅射	26
中樞雄风录	29
溶铸丰碑的火	31
王所长和他的提前量	33
蜕 变	36
傲揽色的追捕者	38
他山之石	40
牛城人不会忘记	42
王成和,你真有一套.....	43
“务实书记”二三事	47
远山的呼唤	49
我侃石和平	51
天 职	53
搏浪三百六十招	55
上任九十天	69
为了人间万家灯火	71

为使“富丽宫”走向辉煌	73
绿营,一颗闪耀的星	75
热血男儿的选择	77
老韩印象记	79
痴心拳拳二十春	81
家 宴	84
我爱子弟兵	87
蔡伦弟子	89
中国腰杆	91
病魔,你奈我何	94
他称我“枪兄”	96
为驱病魔出深山	98
“井底之蛙”的抗争	101
除夕“情”话	103
素描羊范镇	105
老四你好	107
而立之年的执着	109
景喜庭和他的 1653	111
播洒爱心	113
社教,在东戈	115
还不完的情债	119
奔腾吧,马河	121
老王的壮举	124
栗树王作证	126
沃土之歌	129
金不换	131

九龙治世.....	135
绝活名师与高徒.....	137
庙岗丰碑.....	139
绿野丰碑.....	141
超越生命的选择.....	143
白马河之光.....	145
死神阻不住的掘井人.....	147
冬日百工行.....	149
诚补西北天.....	151
永不停滞的脚步.....	153

巾 帼 交 响

序 曲

做人难，做女人更难，做一个女厂长，尤其是做濒临绝境的国营四百人小厂——邢台市机床厂的厂长，简直能把人难得跳井上吊，死去活来。然而，四十岁的女厂长周淑卿，在这难上加难的困境面前，非但没有低头，反而死里求生，使一个连年亏损的企业，实现利润由二万、七万、八万直到一百三十多万。这种利润连年递增的局势，在市内乃至省内机械行业无不为之瞩目。于是，邢台市机床厂鹊声四起；周淑卿也声望日重。去年，她除当之无愧地获得一枚市“五一”劳动奖章外，还饮誉而上，被评举为河北省“三八”红旗突击手。

周淑卿的事业之路是顺利的，然而也是艰难的……

第一乐章：挣扎曲

世界上的男人和女人都要走出自己的脚迹。男人的粗犷豪壮，女人的轻盈委婉，可是，周淑卿的走法却悖逆了这一规律，走出的脚印非但不是三寸金莲式的做作和忸怩，反而比男人们的脚迹更加刚劲雄健。

巾帼不让须眉是周淑卿抱定的宗旨。

1982年的国民经济调整，一下子把邢台市机床厂推到了万丈深渊的边缘。沈阳几十年的名牌机床还滞销，谁还要你邢台的破非标机床；烟台名扬海内外的三反卡盘还积压，你硬变和同心度都差得远的同类三反，更是无人问津。这个时候，也就是从这个时候，邢台机床厂成了“后娘”养的。没有了定型产品，没有了

材料来源，少人问无人理，任你沉浮，全靠自己谋生路了。

面对这样一种现实，周淑卿没有被压垮，机床厂的班子没有被压垮。他们明了置之死地而后生这样一种道理。一旦命运掌握在自己手里，死活之路由自己闯荡，成功的希望反而会更大；力量，也便会迸发得无穷无尽。

“我们不等不靠不要，走出去面向社会找出路，讨米下锅吃饭。我就不信，凭咱厂的设备和技术力量，不能在经济领域争得一席之地！”

动员会上，周淑卿铿锵有力地发完誓言，便马不停蹄带人到外省市了解市场行情，考察产品需求。当时他们抱定这样一条，只要你需要，我们就干。不怕不赚钱，能养活住自己就行。有这样一个前提，有破釜沉舟的紧迫感，他们终于走出一条多角经营的新路子。先后开发出 650 轧机，大理石系列加工设备， $\Phi 90$ 高频焊管机组等产品，终于使机床厂菜色的面孔有了红润的血色。闻名全国的富裕之乡——天津静海县大邱庄，就是从周淑卿手里买回高频焊管机才有了今天的。

追求的道路是没有止境的。对于现有的成绩，周淑卿没有满足。她不敢满足，要不就不是她周淑卿了。经过几年当厂长的经验，使她的眼光不但尖锐而且深远，就象汽车的照明灯一样，有远光也有近光。近，能把眼前的工作理顺得井井有条；远，能洞穿千里雾障，直射到视野以外的任何地方。

改革之年，一切都在摸索。她深知上面一个决策，就足以使一个工厂陷入困境。为了防止这样的事不在机床厂发生，周淑卿在开发新产品方面，养成了一种“韩信点兵，多多益善”的特点。她不但可以趾高气扬地卖一种产品，还能低声下气，寄人篱下地干配件……有一次在省里开会，她听说变压器散热管在省内尚属缺口，一回厂便快速分析，搞出可行性报告，除加工变压器管

外,还加工建筑支撑管柱和钢窗异型管等,大大提高了厂子的活力。

周淑卿发现市场有缺口的产品就上,有利润的活就干,几年来,已开发出产品十余个。1986年初,国家压缩固定资产投资,他们的大理石加工设备销路受阻,高频焊管也积压了五百吨。但由于周淑卿决策得力,有拖拉机配件和非标专用设备做后盾,这一年的利润指标不但没有下降,反而比上年多了三万元。

这一切,多亏了周淑卿惊人的胃口。

第二乐章:拼搏曲

机床厂是后娘养的,周淑卿也是命运的弃儿。1966年,当她在市一中填完报考大学的志愿表时,一场轰轰烈烈的运动也来到了。于是她由一个想当然的大学生,成了一名一般干部,在经济改革的浪潮中,尽管她用尽了全力去拼搏,仍感到因知识贫乏而力不从心。尤其是对于现代化管理手段,更是感到无从入手。有人戏谑曰:当今的企业家是喝酒不醉,跳舞不累,打麻将不睡。而周淑卿对于这些是一窍不通,她也没有闲工夫去接触这些旁门左道。她坚信的是知识,不论社交、管理、经营、人际关系,都可以通过丰富的知识去获得。于是,她1982年毅然弃厂离家,考取了河北机电学院工程管理系企业管理专业。经过两年苦行僧般的修练,她视野更加开阔了,市场经济的观念更加明确了。如虎添翼的周淑卿一回厂,马上采用了微机管理,成立了产品信息开发科。她认为,只有内部管理序列化,外部信息通达化,一个工厂才能焕发出无限的生命力。

今年三月,信息科把一条钢管用于汽车底梁在国内尚属新工艺的信息反馈到周淑卿手里,她马上便赶到远离市区的红星

汽车厂去考察。当了解到这种工艺比汽车厂现用的钢板切割三段焊接法先进时，便又带了两名技术人员赶到北京。到北京后，通过中汽公司了解到某汽车厂有干这种活的设备，但人家保密，谢绝参观。

只要有这样的设备，不让看不要紧，周淑卿们有七十二变化。他们时而以订户的名义参观，时而以协作单位的名义访问，时而又成了这个厂某工人或技术人员的亲戚或朋友。如此“费尽心机”，终于在一个中午，他们看到了这台不见天日的液压成型机，并且对该机的主要几何尺寸进行了粗略的测绘。

不知是着急上了火，还是疲劳过度伤了神，第一手材料搞到了手，周淑卿也病倒了。嘴唇起皮，眼圈发赤，高烧达 39.7 度，当时正赶上全国肝炎大流行，别人都劝她休息几天，可她心中有数，这样的症状和肝炎可是风马牛不相及。

时间是重要的，对于急性子的人更显得尤为重要。为早日拿出产品，周淑卿没有敢休息，回来后便和产品开发科以及车间的技术人员一齐上，以最短的时间拿出了图纸。尔后，她又和车间工人一起，投入紧张的试制。那些个日子，她和工人们一道，早七点半上班，晚十一点下班，星期天也不得休息。在机床厂，这样干没人讲报酬，无人吐怨言。为了生存，厂长、技术人员、工人和机床厂的命运已无形地结合到了一起，形成了独特的机床厂精神。

经过八十余天紧张的鏖战，终于在红星汽车厂成立联合大会上，他们拿出了一次成型钢管纵梁。这一产品的诞生，轰动了众多汽车配套厂家，当时就签出明年合同一万架，产值一千四百万元。

第一批汽车纵梁出厂时，参加试制的工人非放一挂鞭炮不让出大门。一时间，鞭炮声、欢呼声，夹杂着拖车的轰鸣声汇成一股巨大的声浪。这声浪是周淑卿和全厂职工的宣言：只要战胜困

难,希望就永远伴随着机床厂前进的脚步。

第三乐章:改革曲

打破八级工资制,在中国已喊了十数个年头,然而却不见有谁打出什么好经验来。周淑卿凭着十几年厂长的生涯感受到,这一问题不解决,多劳多得就不能体现,工人的积极性也就难于彻底发挥出来,工厂的效益当然也就难以干出来。早在1985年普调工资时,周淑卿就想把这一级搞成浮动的,但是,她太急于求成了一些,当时工人们对于打破大锅饭一时还承受不了,她的浮动方案只实行了三个月。但是,她并没有因此对工资改革失去信心,而是在寻求一个更适合本厂特点,广大职工能普遍接受的全新再分配制度。

“我想调一下工作,周厂长。我腰痛,在车间干吃不消。”

“周厂长,我年龄大了,在车间顶不住……”

“周厂长,我孩子小,不能上夜班……”

这几年,每晚总有一些人来找周淑卿调工作。他们中间有真有实际情况的,也有嫌分配不公来变相提意见的。对于这样的要求,她无法一一答应,这倒不是她心狠,而是实际情况不容她做其它考虑。

别看周淑卿干起事来赛过男人,但她心中女人的天性并没有泯灭。她是一个中国典型的贤妻良母,在石家庄求学时,每逢回家,她总是强忍思念之泪,进门二话不说,扒下丈夫和孩子身上的衣服就洗,那效率比个海棠牌洗衣机还出活。丈夫不忍,从她手里夺几次都夺不去。

周淑卿是厂长,但也是个普通的人。她有七情六欲,也有喜怒哀乐,更富有人类的同情心。你家中困难,她可以照顾你钱,你

没地方安身，她可以为你解决房子，唯独这调工作，她却不能松口。有什么办法呢？机床厂的岗位都是一个萝卜一个坑，人员紧张到有一个电焊工调走，都要去外厂借人的程度。

这岗位工资到非实行不可的时候了。重活轻活挣一样多的钱，当然谁也不愿干重活。可是单位实行岗位工资，似乎又不太全面。对于机床厂的工资改革，周淑卿昼思夜想，经过几个月不断完善和补充，去年上半年，一个结构工资的模式终于出台了。

这个结构工资分为基础、岗位、技能、效益、全勤五个方面，有效地拉开了分配上的档次。通过结构工资的实施，过去要求调工作的不找了；过去已调了的，有的又要求返岗。周淑卿的家再不为此事而门庭若市了。

一个工程师发错了图纸，效益工资没有了；

一个材料员发现来料不合格，连夜登车找供货方协商解决；

一个大讲技术无用的青工，视技术书籍如命了。

效益工资的优越性，在机床厂是显而易见了。

然而，周淑卿的步子并没有就此打住。今年三月份，她又在专生产配件的金二车间实行了计件工资制，更加全面地挖掘出生产的潜力。过去一个月干八百套的零部件，干到了一千五百套，干一千三百套的干到了二千五百套。

“这样的方法好是好，就是怕工人太累了。以后要想个适当的法子或教育职工适可而止。别累垮了。”

你相信这是一个厂长说得话吗？千真万确，在今日之中国，还真有嫌工人干活多的厂长，这个厂长就是周淑卿。

可是，对于劳资双方，一个完备无缺的方案是永远不会有。能使生产力得到最大限度发展的，能产生高效益的法则，无疑是最优化的法则。

对于工资改革，周淑卿根据具体情况，仍打算做不间断地探

索,这是她的性格使然。

第四乐章:挺进曲

要使邢台机床厂进一步走向完善,列入现代化管理范畴,把竞争机制引入工厂内部,实行内部承包是不可少的。周淑卿何尝会忽视这一方面,她不但搞出了成绩,而且还走出了独特的新路子。

周淑卿深知自己厂生产的品种多,产品的结构不同,同一产品工序间的效益也不同,所以承包的方法也要各具特色。这个厂的铸工车间由于原材料涨价等原因,难于达到其它车间同等的效益。周淑卿据此和这个车间订了合理亏损两万元的承包指标,并规定节约下的百分之三十归车间自行使用。这样一来,增加了车间内部消化的能动性,找外加工活也更加积极主动。今年1到8月份,竟破天荒赢利一万五千元,一改去年亏损六万元的被动局面。

在承包的实行过程中,周淑卿还分析了厂里生产的主要环节,把金一车间和焊管车间分别包给了两名副厂长。因为只要这两个车间能完成任务,整个厂子就能保住承包指标。承包合同明确规定:完成任务不但厂里的奖金照拿,车间还可再领一份,这种利厂利承包者的措施,使承包者的积极性发挥到了最大的程度。尽管年初订得指标高了一些,但两个车间还是都完成了。截止到8月份,已拿出了利润八十万元,充分体现出了周淑卿这一决策的正确性。

周淑卿这样搞,还在于分散了厂里的压力,使她能腾出时间来抓技术开发和技术改造,能积蓄更大的精力来考虑机床厂的生存大计。这不,她又准备去温州联系汽车纵梁推销业务了。

“国家控制集团购买力，汽车很有可能滞销。多开辟几个市场没有坏处，万一明年需求减少……”她的担忧正是她目光远大之所在，应该相信，她的判断不会失误。

愿她凯旋归来！

余 音

周淑卿是胜利者，几年来，她高唱大风歌，开辟出 650 轧机，Φ90 高频焊管机、大理石成套加工设备、变压器散热管，异型高频焊管、拖拉机配件、汽车大架等二十几个品种，市场遍及大江南北十几个省市自治区，年创利润一百三十余万元。

然而，她也有难处，那就是面对这些跨行跨业，纷纭复杂的已开发和未开发的产品，觉得厂名再叫机床厂对于开展业务已不太合适，可是一时又找不出一个更合适的名字。最近，她打算出重奖搞一个征厂名活动，切盼有识之士惠赐厂名。如果你有兴趣，不妨一试。周淑卿的通讯地址是：河北省邢台市北顺德路机床厂。

1988.11.5 于邢台

铸魂

头戴安全帽，身穿工作服，一脸的慈祥，满目的睿智，他从烈焰腾腾的钢炉旁匆匆而来，伸出双手和我们的手握在一起，立刻就有一股暖流传遍全身。

他叫汪占一，是邢台冶金机械轧辊厂铸钢分厂的厂长，正高级工程师。自于华中工学院毕业后，在冶金系统拼搏了三十余年，首钢、鞍钢、包钢等全国各大小钢铁公司，都有他和他的同事们研制和铸造的轧辊在隆隆地滚动。

他是1962年毕业的，初分到邢台冶金厂，适逢某大国卡我们的脖子，撤走了专家，撕毁了协议，带走了全部技术资料 and 图纸。炼钢的平炉被迫下马了，轧辊工业面临着一场生与死的大劫难……当时，他二十四岁，血气方刚，饱学理工铸造科目，见此情景，他咬着牙从心底迸出一个声音：

“中华民族要有自己的魂魄，我就不信，扔掉洋拐棍就造不出高精度的轧辊来！”

此后，这个声音一直响在他的耳边，成了他攻克轧辊难关的一个动力。1965年，他随佟庆国主任到上海参观了先进的铸造技术，回厂亲自设计了铸钢轧辊的铸造工艺、工具、工装，编制了操作规程，为冶金厂生产钢轧辊奠定了基础。1980年支援三线建设归来后在研制武钢 $\Phi 800 \times 1700$ 半钢辊几年来无一支成品的情况下，汪占一毅然接任了攻关组组长，当年便取得了千八支成七支的好成绩。与此同时，他和他的攻关组一起，又在设备能力不足的情况下，攻下 $\Phi 1200 \times 1700$ 粗轧半钢工作辊。这之后十几年，他和他的一班战友，为了祖国的轧辊事业，付出了数不清的艰辛，先后攻下 $\Phi 1150$ 、 $\Phi 1160$ 、 $\Phi 1185$ 、 $\Phi 1270$ 、 $\Phi 1350$ 、

Φ1550 等各种规格、各种材质的新产品共二十多种，既填补了国家空白，又掌握了世界领先的铸造技术。

浇注一根具有国际水平的复合支承辊，光钢水就需 110 吨，四座大小不一的炼钢炉同时送电还得超装。开炉必须跨车间协同配合，七架天车，四座电炉同步共进，技术要求十分严密。为了解决青工多，技术素质差的矛盾，汪占一厂长采用了速成技术培训的办法，组织宋维功、王英志、金小福等工人技师亲身示范，起传帮带作用，另外在理论培训上，每个季度进行一次和奖金挂钩的考核，使岗位作业标准在短时间内达到了所需水平。

汪占一做为浇注复合辊的总指挥。缜密计算和论证了超装吨位的最大限度和天车往复接替的时间差，那心情不亚于指挥一场大兵团联合作战。只见他一会儿出现在炉前，一会儿又奔到天车下，时而神采飞扬，时而双眉紧锁，直到最后一包钢水浇完，他才长长地舒出一口气。

一个被党多年培养出来的知识分子，一个从技术员直至高级工程师的市级科技拔尖人才，他时刻牢记自己的责任。他有静脉曲张和腰椎病，还是一个高血压、高血脂、高血糖的三高患者。五十四岁的年龄，紧紧张张工作一天，回家真是连腿都拖不动。去年秋天，他患了严重的腰肌劳损，连腰都直不起来，可他仅在国庆节期间休了四天，没有耽误一天的工作，那三个月，每天下班回来，他不得不在职工医院工作的老妻给自己输液，以便第二天能正常工作。医生说他的病是累的，可他却认为不能因为病而误了车间的生产。只要分厂打来要他去的电话，无论多晚，他立即穿上衣服拔腿就走。铸造复合辊最紧张的时候，一个星期要开炉三次，每次都是从晚上到第二天早晨。为了百分之百地保证浇注成功，每次他都亲临现场指挥，主任工程师席德润、副厂长张玉良和葛云霞等也都积极参战，他们一干就是一个通宵，夜班

工人下班后，他们又开始了第二天的工作。累计下来，汪占一厂长一个星期要在厂里鏖战近两个星期的时间。

说起对铸造轧辊的痴爱，你可能不信，就连他儿子考大学，他都是让报的铸造专业。而他自己，不论谁劝他该歇歇了，他听了都是笑笑，而干起来还是一如既往。他说：“党培养我，群众拥戴我，总厂领导支持和关怀我，出国考察还记着给我买药，不抓紧时间干两年，谁都对不起呀！”

铸钢分厂的工人都说：“我们的厂长叫汪占一，他不甘落后，分厂的工作在总厂样样都是第一名呢！”这并不是不切实际的夸张，由于铸造技术指标过硬，有关部门已批准总厂和外商的直接贸易权；填补国家空白的复合支承辊已铸出了三十多根，产品完全稳定下来；新的研制项目 $\Phi 1650$ 大径支承辊，也进入了投产前的准备工作……

又一个新的战役等着他去打响。还有许许多多轧辊新项目等着他去攻克。

胸怀忠于党、忠实于人民的铸造之魂，任何困难都阻挡不住他汪占一向前迈进的步伐！