

MY BOSS IS AWAY

# 老板不在

李志敏◎著



一个靠他人监督和管理才努力工作的员工

**永远是工作的奴隶**

积极主动工作的意义在于

**快速提升自己的能力**

**获得晋升的机会和对空虚无聊免疫**



中国商业出版社

# MY BOSS IS AWAY

# 老板不在



李志敏 © 著

中国商业出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

老板不在/李志敏著. —北京:中国商业出版社, 2005. 5  
ISBN 7-5044-5420-6  
I. 老… II. 李… III. 企业-职工-职业道德  
IV. F272. 92  
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 051055 号

**责任编辑 常勇**

中国商业出版社出版发行  
(100053 北京广安门内报国寺 1 号)

新华书店总店北京发行所经销

北京楠萍印刷有限公司

2005 年 8 月第 1 版 2005 年 8 月第 1 次印刷  
890×1240 毫米 32 开 5.75 印张 128 千字  
定价:18.00 元

\* \* \* \* \*

(如有印装质量问题可更换)

**版权所有 翻印必究**

MY BOSS IS AWAY

# 老板不在

李志刚等著



一个最优秀最懂和管理才能力工作的员工  
永远是工作的赢家  
即使老板工作再忙也在于  
快速提升自己的能力  
获得晋升的机会和财富无限增值



中国商业出版社

责任编辑：常勇  
封面设计：骆杰

# 前言

人的一生中有大半的时间都耗费在工作上，不管你愿不愿意，每天的工作都是一个人无法回避的，而且随着竞争的进一步的加剧，就业越来越难，想找一份自己称心如意的作品是很困难的，如何保住自己的工作岗位，如何在工作中干出骄人的成绩，脱颖而出，成为公司中不可或缺的员工？这是每一位正在工作的人把必须思考的问题。



对待工作，人们难免会有这样一种思考：公司是老板的，自己只是一个打工的，没必要拼死拼活，那么卖力气干吗？于是在工作中用一种对付的心理去干活，当老板不再的时候，就觉得浑身轻松，以为可以松一口气了。这是一种错误的认识。

事实上，员工的任何努力都是为自己的成长和进步积累资本。虽然你是在为老板的公司工作，实际上却是在为自己工作，老板是员工的衣食父母，员工的工资和奖金要靠自己的工作业绩来换取，个人在公司的地位升迁、人格的提升和品行锻造无一不是自身努力的结果。

即使你的收获与付出不成比例，但这毕竟是自己的选择，干一天就得尽一分的义务，这是一个职场中人应有的职业道德，而良好的职业道德是职场人士成功的重要原因。

毋庸置疑，老板最关心的一个问题就是自己手下的员工的

表现如何。不管老板在还是不在，身为员工都应该时刻尽自己最大的努力去完成自己的工作。因为员工的表现会通过种种渠道传达到老板的耳朵里，当老板不在的时候，不要认为自己可以随心所欲，对工作敷衍了事。

机会对于人来说，都是公平的。只要你尽心尽力的工作，即使没有得到应有的回报，但你会收获很多其他意想不到的东西。



所以当老板不在的时候，我们更要用行动来展示自己的职业操守，在工作岗位上展示自己的才华和忠诚。

前

言

01 在做好本职工作的同时做点分外事 /1

02 不做“电脑”员工 /3

03 人走了把秘密留下 /6

04 做一个有责任感的员工 /8

05 把公司的利益放在第一位 /10

06 重视自己的工作 /13

07 职场之路要一步一步走 /15

08 不要顶撞老板 /17

09 挑老板的“刺”要讲究技巧 /19

10 不要占公司的便宜 /22

11 不要在老板的眼皮底下做小动作 /24

12 把工作做到最好 /26



## 目录 CONTENTS



目  
录



## 目录 CONTENTS



目  
录

- 13 敢于挑战高难度的工作 /28
- 14 让老板了解工作进展情况 /31
- 15 工作中不要把眼睛盯在钱上 /33
- 16 员工的形象 公司的面子 /36
- 17 养成准时的习惯 /39
- 18 拒绝老板时要给老板留台阶 /42
- 19 关键时刻不妨露一手 /46
- 20 工作时间不要开小差 /48
- 21 适当迎合老板的喜好 /50
- 22 在工作中使用“备忘录” /53
- 23 不要越权 /56
- 24 人前人后不说老板坏话 /59



- 25 给老板写报告应简洁 /62
- 26 他人的功劳莫抢 /64
- 27 不要谈论老板的私生活 /66
- 28 在工作中不断增强自己的实力 /69
- 29 不义之财莫惦记 /72
- 30 不要卖弄能领会老板意图的本领 /74
- 31 别乱开空头支票 /77
- 32 批评要听得进去 /79
- 33 悄然消除老板的错误 /81
- 34 恰到好处地替老板打圆场 /83
- 35 不要奢望与老板平起平做 /85
- 36 正确对待老板的误解 /88



## 目录 CONTENTS



目  
录



## 目录 CONTENTS



### 目 录

- 37 老员工不要摆架子 /91
- 38 不断学习,吸引老板的眼球 /94
- 39 错了不要掩饰 /97
- 40 别忘了,那个人还没走 /99
- 41 不要两次掉进同一口井里 /102
- 42 创新会给自身和团队带来活力 /105
- 43 挖掘老板的目标 /107
- 44 善于抓住商机 /109
- 45 身在职场闹不得情绪 /111
- 46 “丑”貌不“丑”才 /114
- 47 和同事融洽相处 /118
- 48 留个破绽让老板挑 /121

49 小报告不可打 /124

50 抢出风头要不得 /126

51 不用躲避老板 /128

52 合理安排工作时间 /130

53 外圆内方穿行职场 /132

54 职业道德不能忘 /135

55 不要把责任推给上司 /138

56 必要时替上司“背黑锅” /140

57 不要牢骚满腹 /144

58 能做主的别汇报 /147

59 理智对待非议 /149

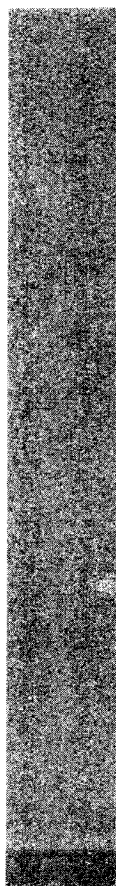
60 以健康的心态参与晋升竞争 /152



## 目录 CONTENTS



## 目 录





## 目录

## CONTENTS



目

录

61 尊重公司的每一个人 /154

62 求职简历要干净 /157

63 别介意平凡的工作 /160

64 必要时表现得像一只狮子 /163

65 建立自己的人脉 /166

66 细心工作 /169

67 寻找属于自己的天空 /172

## 01

## 在做好本职工作的同时 做点分外事



职场中，在努力做好本职工作的同时，还要经常去做一些分外的事，只有这样，你才能时刻保持积极主动的心态，才能得到更多的锻炼机会，才能引起老板的注意。

卡耐基曾聘用 2 名年轻女孩儿当助手，替他拆阅、分类信件。两个女孩儿均忠心耿耿。但其中一个虽忠心有余，却粗心、懒惰，能力不足，就连分内之事也常不能做好，结果遭解雇。

另外一个女孩儿在努力做好本职工作的同时，却常不计报酬地干一些并非自己分内的工作——譬如，替老板给读者回信等。她用业余时间认真研究卡耐基的语言风格，以至于这些回信和卡耐基自己写的一样好，有时甚至更好。她一直坚持这样做，并不在意卡耐基是否注意到自己的努力。当卡耐基的秘书因故辞职，在挑选合适人选时，卡耐基自然而然地想到了这个女孩子。

在工作中，经常会遇到这种情形：同事有时会把一些与自己无关的工作交给你，或者你的上司在你忙的焦头烂额的时候分派你做一些与自己职责无关的工作。这时你会怎么办？是接受还是拒绝？

01

在做好本职工作的同时做点分外事



## 01

在做好本职工作  
的同时做点分外事

很多职场人士都有这样的心理，拿多少薪水干多少活，尽职尽责地完成自己的工作就可以了，老板没让做的事，决不插手。这种想法是不正确的，它不利于员工的成长，尤其是那些渴望在工作中获得成功的人更是如此。只有做得更多更好，勇于负责，有独立思考能力，必要时发挥创意，积极主动地完成那些分外之事，才能引起老板的注意，受到老板的重视。

因为对于老板来说，能够为公司付出更多的员工，才是心目中的好员工。没有老板不喜欢能够为公司分担更多责任的员工。试想，拿同样工资的两个员工，一个只是做好自己的本职工作，一个在做好分内工作的同时却能为公司分担其他的责任，你说老板更喜欢哪一个？多做分外事，对员工的成长来说也是大有好处的。首先，多做一些分外工作，会让自己收获良好的声誉，这是一种无形的财富，对将来的发展会有一个很好的帮助；其次，做分外的工作，会让你有更多的锻炼机会，熟悉更多的业务，这对于自身的发展是很有裨益的。不要害怕犯错，勇敢一点，主动一点！老板没让你做的事你也一样可以发挥自己的能力，成功地完成任务。

老板的眼睛是雪亮的，每一个员工的表现，干的多少好坏，在老板的心目中都会有一本账。任何时候，不要认为老板整天只是打电话，喝喝咖啡那样轻松。实际上，他们只要清醒着，就会关注员工的表现。在工作中，我们不应该仅仅抱着“老板让我做什么”的想法，而应该再进一步，想一想“我能为老板做什么。”不要吝惜自己的私人时间，除了自己分内的工作之外，尽量找机会为公司做出更大的贡献，让公司觉得你物超所值，彰显自己的重要性。

## 02

## 不做“电脑”员工



02

不做  
“电脑”  
员工

工作，对于上班一族来说，既是养家糊口的需要，也是体现自身价值的途径。只有做得比别人更好，才能体现自身的价值。

对于按一下按钮，才动一动的“电脑”员工，没有人会欣赏，更没有老板愿意接受。

职场中，这类只知机械完成工作的“应声虫”，老板会毫不犹豫地放在考虑之外。工作不仅仅只是简单地执行老板的指令，还必须用眼睛去发现问题，用大脑去思考问题，去学习东西。那么你一定得到老板的提拔和重用。

汤姆和杰克在同一家公司工作，两个人都同样勤奋地工作，拿着同样的薪水。可不久以后，情况就发生了变化。汤姆受到老板的重用，担任了更重要的工作，而杰克仍在原地踏步。

杰克感到非常的失望。终于有一天，他再也忍不下去了，去质问老板：“我和汤姆一样地辛勤工作，为什么他得到提升，而我却没有什么变化呢？”

老板耐心听完了他的怨言，微微地笑着。

“杰克”，老板说话了，“你去集市一趟，看看今天早上有



02

不做  
电脑  
员工

什么卖的东西。”

杰克从集市上回来向老板汇报说：“今早集市上只有一个农民拉了一车萝卜在卖。”

“有多少？”老板问。

杰克赶快戴上帽子又跑到集市上，然后回来告诉老板说一共有 30 袋萝卜。

“价格是多少？”

杰克第三次跑到集市上问了价格。

“好吧，”老板对他说，“现在请你坐在椅子上别说话，看看别人怎么说。”

汤姆很快就从集市上回来了，向老板汇报说，到现在为止只有一个农民在卖萝卜，一共 30 袋，价格是多少；萝卜质量很不错，他带回来一个让老板看看。这个农民一个钟头以后还会运来几箱土豆，据他看价格非常公道。昨天他们铺子的土豆卖得很快，库存已经不多了。他想这么便宜的老板肯定会要进一些的，所以他不仅带回了一个土豆做样品，而且把那个农民也带来了，他现在正在外面等回话呢。

此时老板转向杰克，说：“现在你知道为什么汤姆的薪水比你高了吧？”

杰克忠实地执行老板的命令，毫无怨言地跑了三次。而汤姆好像没有杰克勤奋，他只跑了一趟，但得到的结果却是一样的。

毫无疑问，汤姆比杰克的工作效率要高得多。自然，得到升迁也就在情理之中了。对于老板而言，只有那些能准确掌握自己的指令，并主动加上本身的智慧和才干，把指令内容做得比预期还要好的人，才是他们真正要找的人。



每一个老板都是精明的,对于员工的工作成绩老板都了如指掌,不要以为老板每天只是坐在豪华的办公室里看报喝茶,每个老板都希望员工的工作能超出自己的期望,带着思考工作而不是机械的工作。身为员工,不能按部就班地去执行老板的指令,要像老板一样去思考,这样才能提高工作效率,为公司创造更多的财富,而自己也能有更多的机会。



02

不做「电脑」员工