



HUOHONGDE
YUE ZHANG

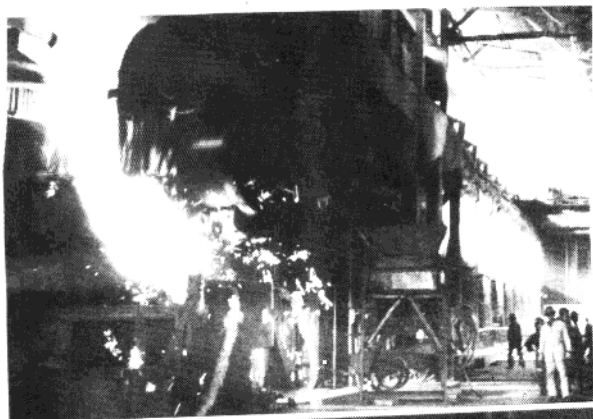
火 红 的 乐 章

张德仁 主编

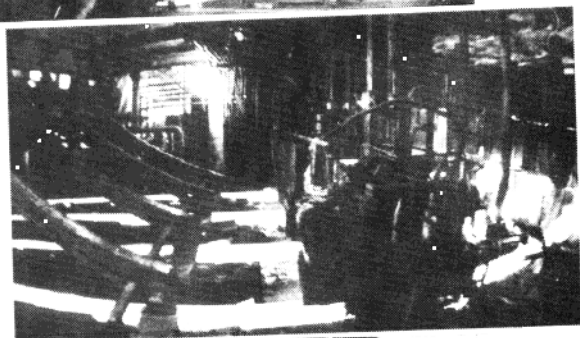
ZHANGDEREN
ZHUBIAN
SHIYOU DAXUE CHUBANSHE

石油大学出版社

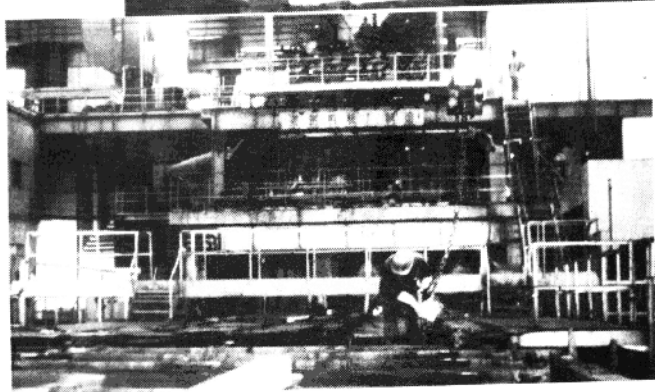
25吨转炉兑铁炼钢



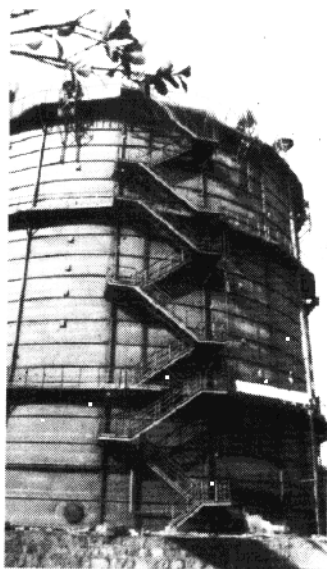
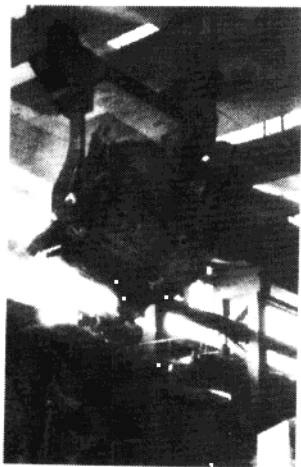
四流小方坯连铸机拉钢



3号连铸机建成投产

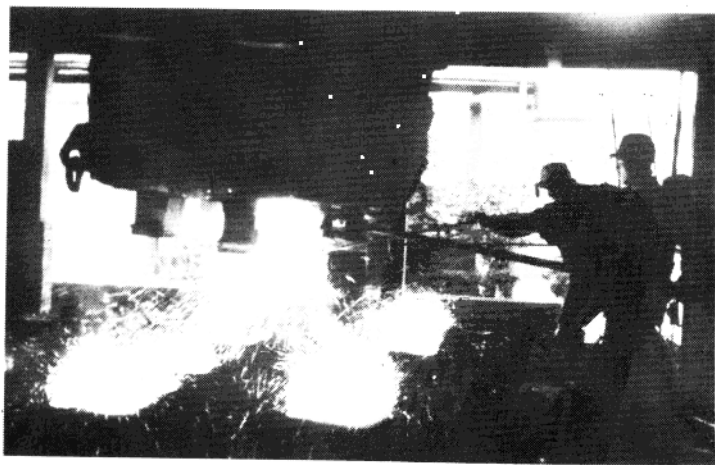


新建600吨混铁炉投产

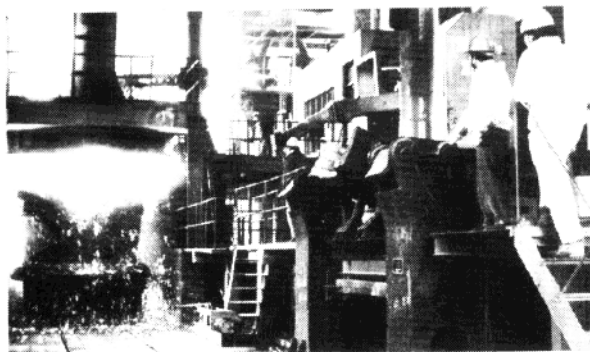


12万立方米转炉煤气回收煤气柜

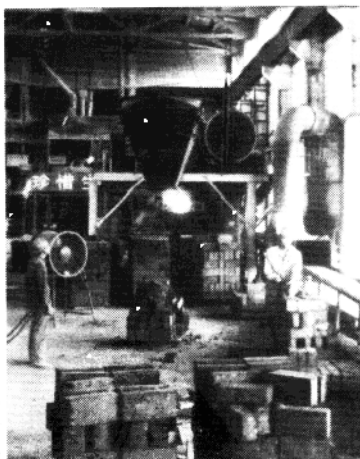
模铸浇钢



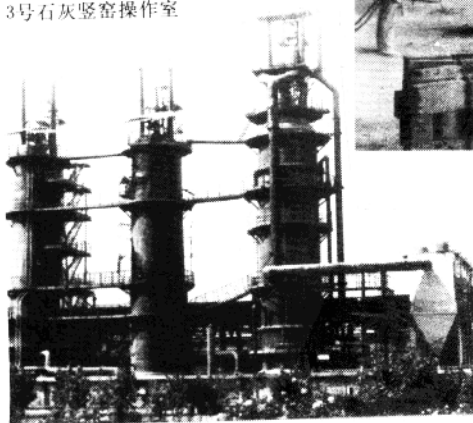
铁水脱硫生产现场



装备有微机控制、工业电视、空调的
3号石灰竖窑操作室

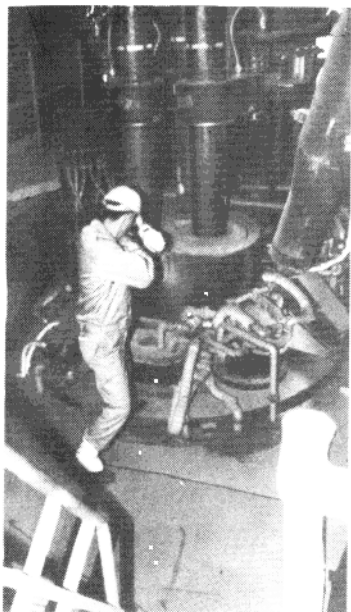


炉衬制砖生产



3座石灰竖窑外景

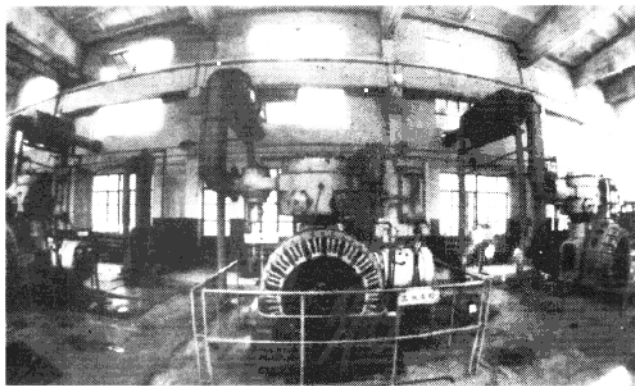
炉外精炼



废钢场职工整理废钢



60立方米空压机



主 编 张德仁

副主编 梁笃民 杨明华

编 辑 李海新 王 惠 卞 浩 万 方
魏 莉 陈兴祥 杨华明 王冠飞

撰稿人(以姓氏笔画为序)

万 方	王 惠	王可昊	王伯勋	王冠飞
卞 浩	刘灿辉	朱崇建	陈兴祥	张 刚
孟宪斌	郇 森	杨明华	杨华明	侯祥银
赵冬梅	崔发凤	梁笃民	温广斌	
摄 影	杨华明	杨明华	王建军	蔡瑞雨
	王可昊			

前 言

热血奔涌，炉火正红。在全厂职工满怀跨入全国大型钢铁联合企业的豪情，向着新的目标奋进的时候，《火红的乐章》一书与广大读者见面了。

一段路立起来，就是一座丰碑。这本书共收集了 60 多篇文章，记载的是炼钢人近五年来的心血和汗水、智慧与力量。走进《兵头将尾》中间，数读灿若明珠的《风流人物》，碧波晴空，《群星灿烂》，炼钢人在这片古老而年轻的土地上用自己勤劳的双手拼搏奋斗，《铸造辉煌》。书中有炼钢人艰苦创业、无私奉献的优秀代表、先模人物；有顾大局识大体、当家理财的兵头将尾、企业主人；有思想正、作风硬、业务精的技术能手、岗位明星；有取得成功时的喜悦，也有对未来的憧憬与希望。这本集子较翔实地记载了炼钢人近五年来的历史脚步，展示了这个已经拥有 2500 多名职工的战斗群体的精神风貌。

这里，25 年前还是一片荒山秃岭，今天却长成了一座年轻繁荣、富有诗情画意的钢城。炼钢厂的发展与成长，靠的是党的路线、方针、政策的指导，靠的是莱芜钢铁总厂、总厂党委的正确领导。职工是企业制胜之本，几年来，炼钢厂坚持全心全意依靠职工群众办企业的指导思想，不断驱动企

业管理和技术进步两个轮子,增强企业的发展动力和后劲。近五年来,有三个 QC 小组荣获国家级优秀 QC 小组称号,获省以上科技进步成果奖 15 项,涌现出了全国劳模纪信栓、全国优秀共青团员郑永军等一大批爱岗敬业、吃苦耐劳、勤于钻研、无私奉献的先模人物,“团结、勤奋、求实、创新”的炼钢精神,凝聚着这群血性汉子,他们靠着这种精神,战胜了一个又一个困难,创造了一个又一个奇迹,夺取了一个又一个胜利。

面对新的机遇和挑战,善于思考、勇于拼搏、务实进取的炼钢人,正信心百倍地走向新的更加壮丽辉煌的前程。

《火红的乐章》编委会

1995 年 8 月

职工是企业制胜之本 (代序)

莱钢炼钢厂厂长 张德仁

有人认为,搞市场经济,企业就是厂长说了算,厂长怎么说,职工怎么干,不听话就罚款,再不行就炒鱿鱼;企业的根本是赚钱;职工嘛,就是上班干活挣钱。这种观点把厂长、企业与职工的关系看成对立、雇佣、金钱的关系,是对社会主义市场经济的曲解。这样的企业无论如何也是搞不好的。职工是社会主义企业的主人,不管在什么条件下,职工都是企业之本。市场经济更是如此。企业的进步和发展要靠现代化设备、先进的技术,但最根本的还是要以职工为本,要靠思想好、技术精、作风硬的职工队伍。企业参与市场竞争,提高产品质量,增加经济效益,离开职工的积极性、创造性,就不会取得成功。我们莱钢炼钢厂,多年来始终坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针,提高职工的素质,施展职工的才能,激发职工的干劲,使企业走上高速度发展的道路。近三年,我厂钢产量增加 38 万吨,翻了接近一番,实现内部利润 2.5 亿元,新建的 1[#]、2[#]连铸机分别创造了达产的全国、世界先进水平。

一、提高职工的素质

兵不在多,而在于精。精兵强将,一当十,十当百。企业生产经营也是同样道理:职工不在多,关键在于精。没有高素质的职工,就不能生产出高质量、高效益的产品,也无法在市场竞争中取胜。近年来,我厂始终把提高职工素质当作首要工作来抓。一是开展思想政治教育和业务技术培训。我们采取宣讲、办学习班、知识竞赛、班组学习等多种形式,组织职工学习建设有中国特色社会主义理论,进行理想、道德、形势任务教育,培养职工树立正确的人生观、世界观,把实现自身价值同企业前途命运紧密联系在一起。在全厂职工中开展学习《炼钢 500 问》、《连铸 500 问》活动,1000 多名职工参加了学习考试。举办计算机、现代化管理、英语等科技管理知识培训班,培训 3100 人次。我们还鼓励和支持职工走自学成才之路,全厂 96 人参加成人高等教育自学考试和各类函授学习,三年来已有 8 人通过自学获得了大专、本科学历。去年我厂被评为山东省职工自学成才先进单位。二是请进来,走出去,博采众家之长。我们走开放型办厂之路,在重大科技成果的开发应用上,总要请有关专家来厂咨询,还经常聘请专家学者到厂讲授最新科技成果、现代化管理知识,以开阔职工的视野。1992 年以来,共聘请东北大学教授姜永林、冶金部教授级高工王庆奎等 25 名专家来厂传经送宝。凡是在生产技术上遇到难题,凡是听到哪个厂家有什么新经验、新技术,我们立即派人前往学习参观,把学到的

东西迅速应用到生产和管理之中。我们还利用设备检修时间有计划地派出生产骨干到首钢、宝钢、邯郸钢厂等先进厂家学习。三年来,累计派出参观学习的职工达 600 多人次,这对职工素质和生产技术水平的提高,作用是无法估量的。三是开展技术比武、技术交流活动,提高职工操作技能。我们在职工中大兴学、练技术之风,在炼钢、连铸、行车等 41 个生产岗位开展技术比武活动,每季度评选一次技术状元、技术能手,给以重奖。三年来已累计评出技术状元、技术能手 152 人次。在总厂职工技术比武大赛中,我厂多次获得优胜单位称号,有 35 人次获奖。炼钢炉长高亚明参加全国冶金系统青年工人技术大赛,获得第六名。我们还举办技术状元、技术能手经验交流会,把他们的经验刊登到《莱钢报》上,还准备为技术能手专门出一本书,汇集他们的经验,发给职工人手一册。

通过以上措施,使我厂这支年轻的职工队伍,在思想、技术、作风上逐渐成熟起来,他们挑起了每年一个大台阶发展的重任。

二、施展职工的才能

在职工中蕴藏着极大的创造力,作为企业的领导,就要为职工提供施展才能的条件和机会,使他们的创造能力得以充分发挥。在这方面,我们一是启发职工的智慧,每年开展一至二次群众性合理化建议活动,发动职工开动脑筋,对生产管理提出意见和建议。只要提一条就给一条的奖励。凡

是采纳的,按照该建议带来的价值,给予一定比例的奖励。三年来全厂职工累计提合理化建议 6200 条,被采用 3500 条。每年进行科技效益承包和管理效益承包,全厂职工人人可以立项承包,厂里按其项目实现后所创造的价值给予一定比例的奖励。1992 年以来,共完成科技、管理效益承包 673 项。以上合理化建议和科技、管理效益承包三年来共创价值 4200 万元。二是为职工提供展示才能的“舞台”。我们依靠职工参与科学管理,全厂成立 QC 小组 152 个,全厂 1300 多职工参加 QC 小组活动,厂里每年举办一次 QC 成果发表会,职工人人可以登台发表成果。三年来累计发表 QC 成果 380 项,创效益 3000 万元,有 9 项获省级优秀 QC 成果奖,6 项获全国优秀 QC 成果奖。在全厂推广应用现代化管理方法 23 种,1994 年以来,职工发表现代化管理成果 322 项。三是支持职工进行创造性劳动。我们号召职工大力开展技术革新和技术改造活动,在人、财、物上给予大力支持,全厂涌现出一大批技术革新、技术改造的发明家、创造者。电修工段韩凯,针对生产难题进行革新改造 34 项,改造成功的钢包车、渣罐车电缆滚筒装置,使电缆提高使用寿命 5 倍,年节约资金 15 万元。炉衬车间刘永昌先后完成了“皮带上料机”、“石灰窑自动加盐装置”等 25 项技术革新项目,提高了工作效率,改善了劳动环境,减轻了劳动强度,被称为“革新迷”。

实践证明,劳动者最聪明,职工群众最富于创造精神,他们能够创造出一个崭新的企业,崭新的世界。

三、激发职工的干劲

职工的积极性高涨,可以产生很大的创造力,技术难题、生产难关会迎刃而解。多年来,在调动职工积极性方面我们做了一些工作。一是分配向一线倾斜。炼钢生产工作比较劳累,条件比较艰苦,分配必须向一线倾斜。我们积极创造条件,尽快实行了岗位工资。实行岗位工资后,一线工人工资明显高于其他岗位。炼钢炉前工的岗位工资和厂长相等。在奖金分配上,综合奖按单位系数分配,主要生产车间比机关科室高20%~30%。另外,我们还设立了产量、质量、消耗等单项奖,鼓励职工破纪录、创水平,这部分单项奖95%以上都分配到了一线岗位。二是开展竞争。在调度系统大班开展了夺优胜“一条龙”劳动竞赛,在炼钢、连铸、设备抢修等重点生产岗位开展对口对抗赛,在全厂形成了“个人赛技能、工序赛指标、车间争先进、班组夺红旗”的劳动竞赛新格局,职工生产积极性空前高涨,生产纪录不断被打破。三是民主管理。民主也是动力,职工当家做主的权利受到尊重,得以发挥,便会大大激发职工的干劲。我们坚持依靠职工参政议政,依靠职工管理企业,依靠职工科学决策,依靠职工选拔任用干部,依靠职工渡难关。1995年1、2月份,由于内、外部的种种原因,我厂生产消耗比较高,严重影响着总厂的效益水平。怎么办?我们还是依靠职工群众。我们发动职工出主意、想办法,在很短时间里,职工们就提出了降低成本、增效益措施378项,厂里与各车间签订了降成本承

合同，全厂掀起了双增双节活动高潮，3月份一举扭转被动局面，降低成本总额达168万元。四是精神激励。在物质生活水平不断提高的今天，几十元甚至几百元奖励所产生的激励作用已不很明显，相反，人们对精神生活的追求不断增加。根据这一特点，我们充分运用报纸、电视、广播等工具宣传职工的先进事迹，让他们报纸上有名，电视上有影，广播里有声。仅1994年，我厂在省级以上报刊发表的新闻稿件、图片达600多篇(幅)，宣传了近百名职工的事迹。普通职工的形象、事迹能登上《人民日报》、《光明日报》、《大众日报》，对职工本人来说是终生难忘的。有的职工把刊登自己的事迹的报纸珍藏起来，作为永久的纪念。这个激励作用也是难以估量的。

有了职工的积极性，企业就充满了生机和活力，再大的困难也能克服，辉煌和奇迹在职工手中都将变为现实。

炼钢厂光荣的昨天和今天是我们以职工为本，依靠职工办企业的结果，炼钢厂灿烂的明天同样要坚持以职工为本，靠职工群众去创造。胜利属于职工。

目 录

铸 造 辉 煌

松紧之间看管理	(3)
激励机制结硕果	(5)
搞活分配 一活百活	(11)
“热”市场面前的“冷”头脑	(14)
弘扬文明新风	(16)
炼钢厂党员在深化企业改革中率先垂范	(18)
炼钢厂反腐倡廉为生产建设保驾护航	(20)
绘出七色阳光	(23)
女子不弱 巾帼立功	(25)
一石击破水中天	(27)
咱们工人有办法	(30)
炼钢厂注重从一线职工中选树“名人”	(32)
炼钢厂坚持从一线工人中选聘干部	(34)
借风扬帆快出航	(36)
逼你成才	(39)
充分发挥非党知识分子在生产建设中的作用	(42)
站好最后一班岗	(48)
炼钢厂力求建设投资尽快取得最大回报	(51)

炼钢厂采用国内引进消化的石灰竖窑生产线技术

- 取得重大经济效益 (53)
- 一号连铸机的启示 (55)
- 今日长缨在手 (62)

兵 头 将 尾

工作千丝万缕 不忘把握重点

- 炼钢车间浇三丁班 马汉臣(71)

当好班组的带头人

- 连铸车间流体传动大班 何 涛(75)

质量——永恒的主题

- 炼钢车间浇一工段 张爱萍(78)

从严管理 以情感人 以点带面 全面发展

- 连铸车间电气工段 陈 超(82)

加强班组建设的几点体会

- 炉衬车间制砖工段 尹 波(85)

加一副重担在肩头

- 运转车间精炼水处理大班 任晓华(89)

抓现场管理 树良好形象

- 炼钢车间浇三工段 王建灵(92)

处理好三种关系 当一个合格的班长

- 运转车间除尘风机班 刘宏响(95)

把班组建成“职工之家”

- 机修车间铆焊制作班 王爱国(101)

- 群策群力抓管理 运转车间软水大班 孙秋云(104)
- 抓职工业务素质提高 促各项工作全面完成
..... 机修车间电修工段 韩 凯(107)
- 千方百计增强班组的凝聚力
..... 炉衬车间白灰甲班 王永良(113)
- 理解 凝聚力的源泉
..... 连铸车间机械工段 韩治杰(116)
- 尽我之力 兴我工段
..... 机修车间行车工段 于田生(120)
- 因人而异 调动班长的积极性
..... 原料车间混铁炉工段 李希伟(123)

风 流 人 物

- 在平凡的岗位上——记全国劳动模范纪信栓 (129)
- 闪光的青春——记全国优秀共青团员郑永军 (135)
- 炉火正红——记全国先进班组炼一工段甲班 (138)
- 张国宏 你真年轻 (142)
- 情系连铸——记省先进女职工鞠丽华 (144)
- 张德仁不搞权钱交易 拒收现金两万多元 (147)
- 一身正气 两袖清风
——记莱钢优秀共产党员张正友 (149)
- 冶炼自己——记省青联委员张胜生 (151)
- 工厂里圆了他当兵的梦
——记省先进民兵连长许兴良 (155)