

走向强国之路



Zou rencai qiangguo zhilu

人才强国之路

本书编委会 编

RENCAIQIANGGUO



企业管理出版社
ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



别无选择 走人才 强国之路

本书编委会 编

企业管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

别无选择 / 本书编委会编. —北京: 企业管理出版社, 2003.12
ISBN 7-80197-000-4

I. 别… II. 本… III. 企业管理-劳动力资源-资源管理
IV. F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 121419 号

书 名: 别无选择——走人才强国之路

作 者: 本书编委会 编

责任编辑: 田晓犁

书 号: ISBN 7-80197-000-4/F·001

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100044

网 址: <http://www.cec-ceda.org.cn/cbs>

电 话: 出版部 (010) 68414643 发行部 (010) 68414644

编辑部 (010) 68428387

电子信箱: 80147@sina.com emph1979@yahoo.com

印 刷: 北京海洋印刷厂

经 销: 新华书店

规 格: 880 毫米 × 1230 毫米 32 开本 12.25 印张 296 千字

版 次: 2004 年 1 月第 1 版 2004 年 1 月第 1 次印刷

定 价: 38.00 元

版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换

《别无选择——走人才强国之路》

编委会成员名单

主 任：冯 并 经济日报社总编辑

副主任：(以姓氏笔划为序)

王通讯 中国人事科学研究院院长

尹援平 中国企业联合会常务副理事长、企业管理出版社社长

卢继传 中国管理科学研究院常务副院长

吴鸿业 中国人事报刊社副总编辑、高级编辑

秦麟征 中国未来研究会常务副理事长兼秘书长

委 员：(以姓氏笔划为序)

王通讯 中国人事科学研究院院长

尹援平 中国企业联合会常务副理事长、企业管理出版社社长

田晓犁 企业管理出版社副总编辑

卢继传 中国管理科学研究院常务副院长

吴鸿业 中国人事报刊社副总编辑、高级编辑

陈仲方 浙江省人事厅厅长

赵永贤 中共江苏省委组织部副部长、省人事
厅厅长

赵安华 中央组织部办公厅处长

秦麟征 中国未来研究会常务副理事长兼秘书长

姜有文 中国未来研究会未来研究所常务副所
长、中国科学家教育家企业家论坛组
委会秘书长

主 编：吴鸿业 卢继传

组 稿：中国科学家教育家企业家论坛组委会

引 言

必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，这要作为党和国家的一项重大方针在全社会认真贯彻。

走新型工业化道路，必须发挥科学技术作为第一生产力的重要作用，注重依靠科技进步和提高劳动者素质，改善经济增长质量和效益。加强基础研究和高技术研究，推进关键技术创新和系统集成，实现技术跨越式发展。鼓励科技创新，在关键领域和若干科技发展前沿掌握核心技术和拥有一批自主知识产权。深化科技和教育体制改革，加强科技教育同经济的结合，完善科技服务体系，加速科技成果向现实生产力转化。推进国家创新体系建设。发挥风险投资的作用，形成促进科技创新和创业的资本运作和人才汇集机制。

深化干部人事制度改革。努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来。以建立健全选拔任用和管理监督机制为重点，以科学化、民主化和制度化为目标，改革和完善干部人事制度，健全公务员制度。扩大党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。实行党政领导干部职务任期制、辞职制和用人失察失误责任追究制。完善干部职务和职级相结合的制度，建立干部激励和保障机制。探索和完善党政机关、事业单位和企

业的干部人事分类管理制度。改革和完善干部双重管理体制。打破选人用人中论资排辈的观念和做法，促进人才合理流动，积极营造各方面优秀人才脱颖而出的良好环境。

——江泽民：《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面》

营造实施人才强国战略的体制环境。创新人才工作机制，培养、吸引和用好各类人才。以党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才为主体，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍。多层次、多渠道、大规模地开展人才培养，重点培养一批高层次和高技能人才。加强西部和民族地区人才开发，建立促进优秀人才到西部、基层和艰苦地方工作的机制。尊重知识，鼓励创新，实行公平竞争，完善激励制度，形成优秀人才脱颖而出和人尽其才的良好环境。建立和完善人才市场体系，进一步促进人才流动。积极引进现代化建设急需的各类人才。

2 深化教育体制改革。构建现代国民教育体系和终身教育体系，建设学习型社会，全面推进素质教育，增强国民的就业能力、创新能力、创业能力，努力把人口压力转变为人力资源优势。

要坚持党管人才原则，培养和造就大批适应现代化建设需要的各类人才，加强各级领导班子和基层党组织建设，为改革和发展提供强有力的组织保证。

——中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定。

新世纪新阶段人才工作的根本任务是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，大力实施人才强国战略。在建设中国特色社会主义的伟大事业中，要把做好人才工作作为推进事业发展的一项重大任务，努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，开创人才辈出、人尽其才的新局面。

实施人才强国战略，要坚持党管人才原则，把促进经济社会发展作为人才工作的根本出发点，树立科学的人才观，加强人才资源能力建设，推进人才结构调整，创新人才工作机制，优化人才成长环境，为全面建设小康社会提供坚强的人才保证。

——中共中央政治局召开会议，研究明年经济工作和实施人才强国战略问题。《人民日报》2003年11月25日。

人才是最宝贵的资源。当今和未来的国际竞争，说到底是人
才的竞争。要把培养、吸引和用好人才作为一项重大的战略任务
切实抓好。普遍提高劳动者素质，建设一支宏大的、高素质的人
才队伍，尤其是培养一大批急需的信息、金融、财会、外贸、法
律和现代管理等专业人才。

加强人才队伍建设，努力营造用好人才、吸引人才的良好环
境，形成尊重知识、尊重人才、鼓励创业的社会氛围。加快建立
有利于各类优秀人才脱颖而出、人尽其才的机制。高度重视青年
人才的培养和使用。优化人才的专业、年龄结构，促进人才在产

业、地区的合理分布。完善知识产权保护制度。建立和完善机制健全、运行规范、服务周到、指导监督有力的人才市场体系，促进人才合理流动。采取多种措施吸引和聘用海外高层次人才。继续实行支持留学、鼓励回国、来去自由的方针，鼓励留学人员回国工作或以适当方式为祖国服务。

——中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议。

全党同志特别是领导干部要全面系统地学习“三个代表”重要思想，切实领会其科学内涵和精神实质，着力掌握其科学态度和创新精神，努力提高马克思主义理论水平，不断增强科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力和总揽全局的能力。

——胡锦涛：《在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》

4 实现全面建设小康社会的宏伟目标，在很大程度上取决于国民素质的提高和人才资源的开发。只有坚持实施科教兴国战略，创新人才工作机制，大力推进科技、教育、文化、卫生等社会事业的改革和发展，提高国民的思想道德素质、科学文化素质和健康素质，才能把巨大的人口压力转变为丰富的人力资源优势。这既是维护人民群众根本利益的要求，也是实现经济持续快速健康发展的要求。要坚持以人为本，把提高人民生活水平和社会进步作为经济发展的根本目的，努力促进经济社会和人的全面发展。

——温家宝：《完善社会主义市场经济体制的纲领性文件》

目 录

《别无选择——走人才强国之路》

	高层论坛	1
	科技创新与人才战略 全国人大副委员长、中国科学院院长 路甬祥	3
	拓展引智 强国兴邦 ——我国开展引智工作二十年的回顾 与展望 全国政协副主席 李贵鲜	27
	创新战略与创新文化 中华人民共和国科学技术部部长 徐冠华	33
	坚持党管人才 创新人才工作 ——时代发展提出的重大课题 中共中央组织部 祝 仁	49
	发挥老年科技人才的作用 为实施科教兴 国战略贡献力量 国家行政学院原副院长 程连昌	57

	加快教育改革和发展 为我省“努力快发展、全面建小康”提供人才支持和智力保证 黑龙江省人民政府副省长 程幼东	66
	专家视点	75
	加快我国研究型人才培养的思考 中国科学院院士、中国科学院副院长 白春礼	77
	关于我国科技人才的流动与管理的几个问题 中国工程院院士、北京工业大学经济与管理学院院长 李京文	88
	建设一流的人文社会科学家队伍 ——来自中国社会科学院人才队伍建设的报告 中国社会科学院科研局 王延中 周大亚	110
	从人口大国迈向人力资源强国 ——未来50年中国教育与人力资源开发的战略构想 中国教育与人力资源问题报告课题组	123
	民营企业要发展 人才是关键 ——民营企业家成长的环境与机制刍议 全国工商联原副主席、北京华商管理科学研究院院长 王治国	140

	理论探微	153
	论人才强国战略内涵与第一资源 中国人事科学研究院院长、研究员 王通讯	155
	加快培育和发展人才市场 ——对人才流动和人才市场发展趋势 的分析 中国人事科学研究院副院长 唐志敏	171
	从党管干部到党管人才的思考 山东省临沂市委党校理论研究室主任 李抒望	190
	我们需要科学的人才概念 ——古今中外人才界定之比较 中国人才杂志社 丁向阳	201
	马克思的劳动价值理论与舒尔茨的人力资本 理论 天津行政学院 靳文志	216
	人才是知识经济社会的“灵魂” 华侨大学人文社会科学系副教授 丁秀荣	224

	与企业家对话	231
	扩大服务 强化培训 营造企业家成长的良好环境 ——努力建设高素质职业化的企业经营管理人才队伍 中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长 张彦宁	233
	国有企业改制与人力资源管理变革 ——三九企业集团创新人力资源管理的做法与体会 三九企业集团党委书记、总裁兼首席执行官 赵新先	242
	青年人才是企业长盛不衰的保障 ——大力营造企业新人茁壮成长的和谐环境 江苏梦兰集团有限公司董事长兼总经理 钱月宝	254
	对企业家和企业家精神的呼唤 ——实现小康目标需要大批优秀企业家 中国人事报刊社副总编辑、高级编辑 吴鸿业	260
	企业家是经济发展的主要驱动力 ——正确认识企业家的地位和作用 中国管理科学研究院常务副院长、研究员 卢继传	280

	厅局长论坛	291
	转变观念 深化改革 赛马场上选俊杰 ——上海新一轮发展需要新的用人制度 中共上海市委组织部副部长、人事局局长 孙路一	293
	加速构建我国人才政策体系 ——对我国人才政策若干问题的思考 中共江苏省委组织部副部长、省人事厅厅长 赵永贤	301
	认真遵循党管人才原则 大力实施人才强省战略 浙江省人事厅厅长 陈仲方	316
	创新机制 开创人才工作新局面 ——以人事人才工作新举措推动经济社会发展的新跨越 江苏省南通市人事局局长 薛卫平	330
	实施人才资源开发战略要正视和解决好利益关系 山东省烟台市人事局局长 李洪武	339
	打造聚才平台 建设人才强市 ——太仓市在人才竞争中的态势和对策 江苏省太仓市人才学会会长 吴介眉	349

目 录

	学习文献	355
☆	中共中央办公厅、国务院办公厅关于印发《2002~2005年全国人才队伍建设规划纲要》的通知	356
☆	2002~2005年全国人才队伍建设规划纲要	357
☆	关于印发《新世纪百千万人才工程实施方案》的通知	370
☆	新世纪百千万人才工程实施方案	371
☆	后 记	376

G AO CENG [高层论坛] LUNTAN

别 无 选 择 —— 走 人 才 强 国 之 路