

隆尧風采

齐宝申 主编

人文出版社

隆尧風采

齐宝申主编

隆尧风采

齐宝申 主编

澳门人文出版社(澳门关前马路[45号])

《邢台日报》印刷厂印刷

北京国际书店总经销

开本 787×1098 1/32 字数 25 万字

1992 年 12 月第一版 1992 年 12 月第一次印刷

印数 2500

ISBN 953-10-0002-3 / 2.1

定价: HK \$ 18.00 RMB ¥ 6.00

主 编：齐宝申

副主 编：王中山 苏密山 郭彦君

编 委：曹隆政 国印周 贾增俭

王中兴 韩永印

责任编辑：国印周

群星风采，光耀千秋（代序）

齐宝申

在邓小平同志南巡谈话精神的指引下，在全党、全国人民贯彻落实党的“十四”大重要文献的高潮中，《隆尧风采》同广大读者见面了。这本书是经隆尧县委、县政府领导同意，由县委宣传部组织编写的。她的内容，集中反映了党的十一届三中全会以来隆尧县各条战线上的先进人物、先进单位、典型事件，是一曲改革开放的动人乐章。

隆尧县是一个历史悠久的文明古县，物华天宝，人杰地灵。四千三百多年前，它是陶唐氏尧帝的封疆之国，现在醉尧山和过去的尧山县就是由此而得名。在几千年的漫长岁月里，隆尧县的名人志士比比皆是。县东部曾是西汉广阿侯任敖的封地，今墓地犹存，故史称广阿县。大唐开国皇帝李世民的先祖也葬在隆尧。这里还是后周皇帝郭威、柴荣的故土。名胜古迹和后代名人遗址遍及全县。在伟大的抗日战争和解放战争中，隆尧人民更是前赴后继、不怕牺牲，无数先烈献出了自己宝贵生命。改革开放以来，在建设有中国特色的社会主义中，各条战线的英雄模范人物更是

如雨后春笋般涌现出来，使隆尧大地发生了翻天覆地的变化，他们的风采，将光照千秋。

这部报告文学集，共收入文章 33 篇，从不同角度、不同侧面反映了先进人物和先进单位的风采。这个集子内容翔实，情节动人。作品描写的主人公都是我们经常见到和熟识的人。他们中有坚决执行党的富民政策、带领群众治穷致富的党支部书记；有大胆开拓创业、创造名优产品的新型企业家；有默默耕耘在人民公仆岗位上的行政领导干部；有呕心沥血的科教工作者；有奋斗在商业财贸、金融战线上的优秀干部。他们的事迹具有较强的典型意义，读后给人以教益和启迪，值得广大干部、工人、农民、教师、学生一读。

编辑出版这部报告文学集，是我县建国以来，在文学艺术编年史上的一次创举。它标志着我县文学创作事业达到了一个新的境界和领域。在编写这本集子中，县委宣传部组织了 20 多位专业和业余作者。他们中有不少是多年从事文学工作的老同志，但刚刚涉足文学创作，有的是初出茅庐的青年新秀。这本书的创作出版也是对我县文学创作队伍的大检阅。编辑这本书，是一项艰苦新颖、意义远大的工程。在这本书的编写过程中，各组党组织、各机关、厂矿、农村的领导同志给予了大力支持和配合，因此，从某种意义上说，这本书也是集体智慧的产物。

由于时间短和缺乏经验，特别是编辑人员水平有限，在这本书中难免会出现这样或那样的缺点和不足，肯请广大读者谅解，并提出宝贵意见。

愿在改革开放进程中有更多更好的英模人物出现。愿今后有更多更好的文学作品问世。

目 录

追求者的升华.....	国印周(1)
“财神”琐事	籍书华(18)
神灯	许伏深(33)
张炳路在东京	国印周(51)
青春在这里闪光	尹迎怀(67)
永远力争上游的人	任京国(84)
“九品”之路.....	梁峰国 崔建国(103)
小镇雄风.....	四敬芬(119)
超越生命的人.....	韩 震(134)
黄经理和他的伙伴们.....	程志顺(153)
欲与天公试比高.....	韩晓云(168)
奋进者之歌.....	隆政 华兴等(181)
路爱.....	马彦国(192)
他塑造着供销社形象.....	陈存良(207)
她把“女”字写进事业里.....	薛庚环(217)
改革潮头放歌喉.....	朱连群(231)
从工人到厂长.....	尹迎怀(245)
希望之光.....	任京国(256)
一个强者的胸怀.....	四敬芬(269)

开拓者的风采.....	董献忠(283)
尧山脚下志气歌.....	朱连群(299)
一个农村干部的足迹.....	曹国英 雷现周(310)
情系大地.....	赵振江(325)
公仆颂.....	李萍 晓云(335)
一曲奋进的歌.....	刘建英(348)
新绿染隆尧.....	小草 春风等(359)
飞翔的小康梦.....	李鑫 志中(373)
刘树申出“山”.....	国宏伟 尹绍君(384)
自强之路.....	籍书华 尹迎怀(397)
闪光的足迹.....	马彦国(412)
企业精英.....	刘立彬(424)
尧山脚下擎旗人.....	张华伟 尹绍君(435)
绿梦寻踪.....	冯平印(452)
编后记.....	(458)

追求者的升华

——记隆尧县化肥厂厂长尹东平

国印周

逼上“梁山”

我几十年的追求，就是全身心地干点事业。一个偶然的机会，把我推到了厂长的位置上。过去当工人，我是为国家着想，为农民兄弟着想；现在当厂长，还要为全厂近700口人的生计打算。就是拼上这条命，也要让厂子兴旺发达起来。

——尹东平的话

喧嚣了一天的嵯峨山工业区，渐渐静了下来，冯南公路上的汽车声也没有了，灯火似乎也稀疏了些。时间已是午夜，星星困乏地眨着眼，连那耸立的山头也好像进入了梦乡。这是1986年元月的一个夜晚。在这万籁俱寂的时刻，西面山坡上的一间小房子里，一个人却失眠了。

他就是尹东平。

上午，他风风火火地跑到县城，闯进县委书记王世岑的办公室。

“王书记，让我当厂长，我可干不了。”他没头没脑地说。

王世岑一惊，表情严肃地抬起头，见是东平，转而一下子哈哈大笑起来。

“你说下去。”王世岑和蔼地说。

“我是工人出身，管生产还熟，要是当厂长，我从来不敢想过，怕是担不起来啊！”

“我就是选择你这个没敢想当厂长的人。”王世岑象是在开玩笑，但每个字说得都很重。

“这样好不好，”尹东平只好退一步，肯切的说出自己在路上就盘算好的一句话，“让老杨（前任厂长）再干一年书记再调走，让我跟着学，理顺一下关系”。

“不行！”王世岑的方脸庞又变得严肃起来，“县委已经决定了，不能再变，老杨另有任用。”他站起来，拍拍尹东平的肩膀，象是鼓励，又象是在下逐客令：“县委相信你，大胆地干，去吧！”

就这样，他离开了县委书记的办公室。

现在，他躺在床上，怎么也睡不着，白天发生的那一幕，象电影一样，不时在眼前重演。“我被逼上‘梁山’了”，他自言自语着。

他没有大专文凭。1962年，他在隆尧一中高中毕业。那时，我国经济已经度过了“三年困难”时期，农村的情况正在好转。出身农民家庭的尹东平，回到了生他养他的西

店子村参加农业生产。艰苦的农家生活，落后的生产方式，脊薄的土地，给尹东平留下了深刻印象：一亩地只收一石（合100市斤）粮食，产量太低了。农民吃粮指标每人每天“八大两”，太少了，填不饱肚子啊！他想起在学校学到的化学肥料。

什么时候才能用上我国自己生产的速效化学肥料啊！尹东平面对自己祖祖辈辈繁衍生息的这片热土，感叹着，企盼着。

人生是七彩虹。1966年，隆尧县在山口建设化肥厂的消息不胫而走。接着，便是报名、录取、培训、上岗，尹东平成了隆尧化肥厂第一代操作工。他多么欣喜啊！他的生活象一条小河，突然在脚下打了个弯，流向新的方向。这是他企盼已久的啊！从此，他暗暗下定决心，一定要生产出优质高效的化肥，为农民兄弟分忧，把一望无垠的田野装点得更加美丽。

一阵阵轰隆隆的炮声打破了深夜的寂静，这是打石工人在放炮，震得门窗玻璃咯咯直响。山口一带的居民早已习惯了这种环境，他们甚至在睡梦中连身都不翻一下。但这阵阵炮声却更加刺激了尹东平的神经，他索性不睡了，穿衣下床，在小屋里来回踱步。

其实他并不怕当厂长。进厂二十年来，他以自己强烈的事业心和刻苦学习、勤奋实干精神，从当操作工到当值班长、车间主任、生产技术科长，1985年，担任了厂长助理，他是厂里最杰出的技术骨干之一。他对化肥生产的整个工艺流程都了如指掌，车间里的每一根管道、每一个阀门，他都亲自安装、拆卸过多少次，设备出了故障，只要

给他一说，他就能判断出是什么性质的问题。有这一套过硬本领，他有什么可担心的呢？

尹东平苦苦思索着。困难吗？自打参加工作以来，他什么时候怕过困难？化肥生产是复杂的技术产业，在高中中学的知识不够，他用三年时间业余自学了大学的化学课程。“文革”期间，别人忙着搞批斗，他不是把自己关在屋子里读书，就是钻到车间里搞研究。生产上的困难，他可以不屑一顾。至于设备老化、市场滞销、贷款和外债过多等都不给他造成压力。他最担心的是人为的因素。自己是个小小的厂长助理，连副厂长都不及，一下子越级提成厂长，这无疑是打破了领导班子的某种“平衡”。尹东平对“平衡”两个字特别敏感。因为在化工车间，保持化学平衡就是正常生产，但不平衡的问题经常困扰着每一个操作工，一旦出现不平衡，就说明生产出现问题了。“亏氨”就是最头痛的生产不平衡。而“亏氨”就等于白白消耗煤和电，这是化肥生产的大忌。人的嫉妒心不知是从哪里学来的，往往这种人事上的不平衡一出现，就会形成一种无形的“冲击波”，如果处理得不好，就会造成“内耗”，后果不堪设想。

一年的厂长助理工作，使尹东平对厂里领导层的状况有了深刻的了解：一些人不懂生产、不会管理，工作上无所事事，却斤斤计较位子、待遇。这样的状态，怎样能领导好企业呢？不解决这些问题，自己这个厂长一天也当不了。而要解决，就可能冒很大风险，招来这样或那样的麻烦。

理智在呼唤。尹东平清醒起来了。既然已经上了“梁山”，就得按自己的意志办。自己背后，不是有县委在支持

吗？想到这里，尹东平心里倒踏实了。他此时睡意全消，走到床前，为熟睡的妻子掖了掖被角，悄悄打开门，径直向工厂走去。

车间门口，一个熟悉的身影迎了上来，“东平，你怎么没睡？”他是李喜顺，一个造气工出身的干部。“我知道你有压力，”李喜顺不等尹东平回答，肯切地说，“不要担心，刚才我和几个技术骨干合计过了，县委、县政府选对了人，只有你，才能带领大伙搞好这个厂，放心干吧！我们大家支持你，天塌下来，有咱们这些长汉子顶着！”

一股暖流顿时涌遍了尹东平全身。多好的工人兄弟啊！尹东平打心眼里赞叹着。两双粗大的手紧紧握在一起。他俩每到一起，就有说不完的话。

东方亮了，火红的朝霞染红了半个天，连那高高的造气炉、合成塔都象披上了一层彩缎，水蒸气在阳光的照射下，形成了一弯美丽的彩虹。

新的一天开始了。

尹东平和李喜顺肩并肩，迈着坚定的步子跨进了车间。

跃出“低谷”

我当厂长，一靠业务熟，二靠实干。这也是我看人、用人的标准。我在一般事情上从不和周围的人计较，但你必须能干事、肯干事。你不干事或干不成事，我可以容你一时，但不能容你长久。经久不改，“铁交椅”就要被搬掉。你就会被“抛弃”。

——尹东平的话

1986年初，差4个月就满20岁的隆尧化肥厂，进入了它诞生以来最困难的时期。一个人在二十岁，正是朝气蓬勃，充满青春活力的时候，可这个二十岁的化肥厂，却陷入了重重困境。

债台高筑。贷款、外欠达760多万元，几乎资不抵债。工人开玩笑说，我们厂近700名工人，个个都是“万元（欠债）户。”

产品滞销。1985年起，全国化肥市场在进口化肥冲击下发生疲软，隆尧化肥厂也不例外，厂内化肥堆积如山，但销售科那边门可罗雀，用户寥寥无几。

原料涨价。吨煤价格从100元上涨到150元，计划内电每度0.1元，但只能满足五分之三，增用计划外电，每度0.33元，仅能源电力涨价一项，每吨化肥就要多投入70元，全年仅能源、原料就得增支14万元，而化肥的出厂价格又被基本封死。

士气低落。厂子不景气，引起职工人心浮动，熟练工人有的申请调走，“另攀高枝”，有的要求留职停薪，自谋生路。

.....

受任于危难之际的尹东平，你该如何度过这艰难的日子呢？有责任心的干部、职工都在期待着。

春节过去了，仍不见新厂长的“三把火”怎么点。人们在猜测着，议论着，观察着。

可是工人见到的尹东平，还是那身朴素的军便服，还是那副见到工人就显得格外亲切的面容，还是那样不慌不忙，从容不迫。不过细心的人从他那时而紧锁、时而舒展

的眉宇间，似乎察觉到他那脑壳里在酝酿着什么事。

人们猜对了。尹东平的大脑里，确实在酝酿着一件事，那就是改革。

“厂子到了这山穷水尽的地步，不深化改革就没有生路，不深化改革，我们就会和厂子一起完蛋！”在生产的间隙，在上下班的路上，尹东平开始“吹风”。

在干部座谈会上，尹东平说：“我们这个厂，一年三百六十日，不管刮风下雨，每天产值5万，消耗8千，大家想一想，管理抓不紧意味着什么！我们任何懈怠都是对人民的犯罪。”他的话入木三分，令人无可辩驳。

“月晕而风，础润而雨。”尹东平以人事问题为突破口，开始了他的改革。

工会主席李喜顺被“召”进了厂长办公室。“老李，从今天起，工作重新分工，由你协助我抓生产，不，确切地说，是你负责抓生产，不过暂时不这样宣布。”

李喜顺急了，“不行不行，你有两位副厂长呢！工会主席抓生产，名不正，言不顺！”李喜顺明白，抓生产的人一般都是厂长最得力的副职，往往是二把手充当这个角色。

“你我都是操作工出身，你的情况我了解，这事定了，你放开胆子干。”

“那两个副厂长呢？”

“另有安排。”

其实，尹东平就抓生产问题，早已征求过两个副厂长的意见，俩人都坚持不担当这又苦又累又费心的角色。尹东平心里也有数，为了减少前面说过的那种“冲击波”，尽量避免可能发生的“内耗”，在厂级干部的工作安排上，他

必须讲点“策略”。为了保持相对“平衡”，他暂时不苛求他们，愿干点什么，就分什么工。

“那你还有什么打算？”李喜顺问。

“车间主任、值班长全部实行聘任制，能者上，庸者下，搬掉铁交椅；工人工资与岗位效益挂钩……”

“会不会引起中层干部思想波动？”

“这我不管，我要的是效益，而不是看他们的情绪。这一手非搞不可。你清楚，同样是带班长，一紧一慢差一半，甚至差几倍，几十倍。他稍一放松，我们一天就赔几万！”

“那几个吊儿郎当的干部可有活动量，你约束他们会不会出事？”

“我有办法，他们跳不出如来佛的手心！”

“要是出现连锁反应……”

“我顶着！”

“好，一言为定！”

李喜顺走马上任。在东平的支持下，他调换人员，建章立制，整顿纪律，车间由乱到治，人为事故一下子降到零，跑、冒、滴、漏初步得到控制，生产步入了正轨。

如果把尹东平改革用人方法做为第一把火的话，他的第二把火就是抓管理。尹东平深知，今后化肥市场的趋势只能是竞争愈加激烈。在原料、能源上片面靠上级的优惠政策只能使企业变得脆弱，只有通过转换经营机制，立足自我，苦练内功，在内部消化涨价因素和其它不利因素，才能提高应变能力，促使经济效益逐步提高。

一场管理上的硬仗开始了。

在解决车间跑冒滴漏的基础上，尹东平和他的伙伴们，

提出“责任目标成本管理法”。中心内容就是，紧紧抓住节能降耗关键点，重新建立健全各种规章制度。对降低煤、电、汽消耗提出具体指标，层层分解落实到车间、班组，进行统一的经济责任制考核，节奖超罚。在执行上突出一个严字，从点滴入手，狠抓落实。使每个车间、班组和每个操作工人都把降低“三耗”变成自觉行动。

尹东平的“责任目标成本管理法”，在很短时间内，便产生了神奇的效力。

镜头之一，厂里提出每吨合成氨耗原煤指标 1700 公斤。查阅当年 10 月份资料，吨氨耗煤只有 1506 公斤。

镜头之二，厂里提出吨氨耗电指标 1360 度，查阅当年 10 月份资料，吨氨耗电只有 1250 度。

镜头之三，在能源、原料涨价的情况下，全年碳酸氢铵吨成本比上年下降 10.37 元，在全区 12 家小氮肥行业中，隆尧县是最低的。

他们把这种管理方式推广到科室，抓紧了计财、销售等部门的改革。财会人员和车间的目标成本核算紧密配合；销售人员四面出击，四川、江苏等老客户很快恢复了供销关系；在县委、县政府的帮助下，大力宣传碳铵的优越性，从速效、价格和效益的比较中，使农民重新认识了碳酸氢铵价格低，效益高，对土壤无任何不良影响的特性，帮助农民调整了碳铵与复合肥料的使用比例，需求量大大增加。销售科由“门可罗雀”又恢复了往常的繁忙景象，化肥厂门口车水马龙，产品供不应求。

在厂党总支一班人的配合下，做好职工思想政治工作，是尹东平的第三把火。