



影响世界经济进程的元规则

杰出员工最根本的行为理念

决不安于现状

**Never
Stick in
the Mud**

当你停下脚步时，整个世界仍在不停地前进，甚至前进得更快。

“现状”每一瞬间都在成为历史，正如时光每一瞬间都在逝去。
决不安于现状，是所有成功规则中的元规则。不安于现状，保持
进取激情，才是生存的根本保证。

邱庆剑 著

 机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS



影响世界经济进程的元规则
杰出员工最根本的行为理念

决不安于现状

邱庆剑 著

当你停下脚步时，整个世界仍在不停地前进，甚至前进得更快。
“现状”每一瞬间都在成为历史，正如时光每一瞬间都在逝去。
决不安于现状，是所有成功规则中的元规则。不安于现状，保持进取
激情，才是生存的根本保证。



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

本书强调,无论学生、教师、职员、自由职业者、老板以及公务员,都必须将“安于现状”几个字从头脑中划掉。打破现状,不断创新,才是生存的根本保证。

本书揭示了影响世界经济发展的“元规则”,认为“决不安于现状”是预防和遏制“安于现状”的一剂良药,并指出了预防的方法和途径,适合所有渴望成功的人士阅读,也可用于企业员工、公务员的素质培训。

图书在版编目(CIP)数据

决不安于现状/邱庆剑著. —北京:机械工业出版社,
2005.4

ISBN 7-111-16401-6

I. 决… II. 邱… III. 经济管理 IV. F2

中国版本图书馆CIP数据核字(2005)第027134号

机械工业出版社(北京市百万庄大街22号 邮政编码100037)

策划编辑:李卫东 任淑杰

责任编辑:任淑杰 版式设计:张世琴 责任校对:张玉琴

封面设计:门乃婷 责任印制:陶湛

北京铭成印刷有限公司印刷·新华书店北京发行所发行

2005年5月第1版第2次印刷

890mm×1240mm A5·3.75印张·1插页·80千字

定价:16.80元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换
本社购书热线电话(010)68326294
封面无防伪标均为盗版



序言 成功的元规则

所谓元规则，就是决定规则的规则，通俗地说，它是所有规则的母规则，如果你能够找到又一位母亲，那么，元规则就上升为祖母。总之，它是至高无上的，是根本的。

谈论成功方面的书，真可谓汗牛充栋，那中间的规则，更是数不胜数：习惯左右成败，性格决定命运，细节影响未来，树立目标，坚韧不拔，正确思考，借助外力，变通法则，绕道法则，打造人脉……这些规则中，哪一条是最根本的呢？或者说哪一条是元规则呢？

成功的元规则——“决不安于现状。”

与成功的元规则相对立的，是失败的元规则——“安于现状。”

无论性格、习惯、细节、目标、毅力以及其他因素多么适宜，只要你内心决定安于现状，这些因素都无法起到积极作用。相反，即使这些成功因素很不适宜，但如果你不安于现状，勇于创新，你依然可以取得成功。

“安于现状”，意味着主动放弃追求，意味着不想创新。

很多生存状态不理想的人，习惯于抱怨命运，说命运对他们不公平。是命运吗？不，是他们自己对自己不公平。当走到成功的门前，再跨一步就可以成功时，他们跨出那一步了吗？当他们被失败击倒，但完全有能力再站起来时，他们站起来了



吗？当取得一项成就时，他们把目光投到新的成就上了吗？当别人取得成功时，他们除了羡慕，实施追赶行动了吗？当前进的方向发生偏离时，他们及时调整过吗？当发现创业的条件不具备时，他们主动创造条件了吗？没有，都没有。

任何人都不能够阻止你打破现状，除非你自己。如果你安于现状，那么所有的成功规则都帮不了你。你最大的朋友和最大的敌人，都是你自己。战国末年，是秦国灭掉六国的吗？不，灭六国的，是六国自己。如果六个国家的君主都主动革新变法，增强国力，秦国又怎么能消灭他们呢？清朝晚期，是八国联军打败了清政府吗？不，是清政府自己打败了自己，如果号称“大清”的清政府不安于现状，积极实施强国富民政策，别说八国联军，八十国联军又能奈何？

安于现状让人失去追求卓越的原动力。本来可以用十分的热情去工作，因为安于现状，一点激情也没有；本来可以全身心地投入，因为安于现状而打不起精神来；本来可以达到100%的合格率，因为安于现状，在达到60%的合格率时就停止了脚步；本来可以把工作做到最好，因为安于现状，没有做到最后就举杯庆贺了……这一切，导致一批又一批才华横溢的人失去工作，导致一批又一批充满生机的企业走向衰落，甚至永远消失。

安于现状让人忽视了危机的存在。今天平平安安地工作着，拿着薪水，忘记了失业的可能，忘记了被同事超越的可能，忘记了被快速发展的公司以及快速前进的社会抛弃的可能。当被辞退的通知单已经有人为他们填好时，他们可能还在想：“我再偷会儿懒吧，没有人能够发现！”

安于现状，让人看不到更高的目标。取得一点点成绩，就



沾沾自喜，停止了前进的步伐，结果被更多不安于现状的人超越。

多么可怕的“安于现状”啊！

无论你的身份是什么，职员、老板、学生、自由职业者；也无论你现在是成功还是失败，你都必须将“安于现状”几个字从你的头脑中划掉。无论你掌握了多少个成功规则，你首先要在头脑中确立成功的元规则：

“决不安于现状！”

在该书的创造过程中，给予我帮助的人有：吴伦、黄雪丽、邱庆路、刘先明、陈德勇、肖世进、罗艳、陈天保、王星钊、李翔、李旭、黄晓玲、刘本安、蔡谷华、胡晓、谭璇、朱维、陈明莉、李桃桃、谭乐乐、雷红梅、伍婕，在此深表感谢。同时，欢迎您对本书提出宝贵的意见和建议，我的邮箱是：qiuqingjian@163.com。

邱庆剑
2005 年 3 月

目 录

序言 成功的元规则

第1章 别想安于现状

无处不在的安于现状 /3

1. “现状”是一座孤岛 /3
2. 选择决定未来 /6

不要安于现状 /9

1. “现状”在哪里 /9
2. 决不安于现状的好品质 /11
3. 上千个问题，同一个答案 /13

安于现状，不进则退 /15

1. 整个世界都是竞技场 /15
2. 安于现状，是一厢情愿的梦想 /17
3. 安于现状，金饭碗也会被打破 /19
4. 改变现状，必须付出更多 /22
5. 知足难常乐，小富难久安 /24

“现状”不停留 /28

1. 成功企业的第一经营理念 /28



2. 你停下来，整个世界仍在前进 /32
3. 你不竞争，别人却在竞争 /35
4. 你不变，环境每时每刻都在变 /38

第2章 做最优秀的职员

永远追求卓越 /43

1. 安于现状是懒惰的表现 /43
2. 树立明确的工作目标 /45
3. 不安于现状，体现完美执行力 /47
4. 做好每一件事，哪怕是小事 /48
5. 至少要有一样是出色的 /50
6. 永远别说“做得够好的了” /53

用100%的激情做1%的工作 /55

1. 职场上没有永远的“红人” /55
2. 确认自己的价值 /58
3. 主动点燃工作激情 /60
4. 和安于现状者划清界线 /66

创造性地完成任务 /69

1. 别说工作条件不具备 /69
2. 1%的“可能”也意味着100%的“成功” /73
3. 别把问题留给老板 /75
4. 不敢冒险是最大的风险 /76
5. 创造性地开展工作 /80



第3章 打造长青基业

保持领先，必须扩大优势 /89

1. 1% 的优势算不上优势 /89
2. 人无远虑，必有近忧 /92
3. 创新是最重要的竞争力 /94
4. 真正的进步，是比别人进步得更快 /97
5. 不要被陈规约束 /100

坚持高标准严要求 /102

1. 只有 100% 才算合格 /102
2. 关注细节，管理精细化 /105
3. 别在“不可能”面前妥协 /108
4. 把“是否安于现状”作为用人标准 /110

别想安于现状

第 / 章

每天早上，一只非洲羚羊醒来时，都对她的孩子说：『你必须跑得比非洲最快的狮子还要快，否则你就会被吃掉。』

在同一时间里，一只非洲狮子也在对自己的孩子说：『你必须跑得比非洲最快的羚羊还要快，你才能保证每天有饭吃！』

——选自《狮子和羚羊的家教》

无处不在的安于现状

事物的发展，要经历一个从量变到质变的过程，日复一日，量变一直没有停止。但我们被周围熟悉的表象所迷惑，没有注意到这一变化，认定昨天拥有的，今天还能够拥有，明天依然可以拥有。

当质变突然到来，“现状”突然消失时，我们才发现自己已经一无所有了。

安于现状，是每一个人，每一个组织的劣根性。只有打破今天的“现状”，明天才可能拥有更好的“现状”。

1. “现状”是一座孤岛

这是一个永远都不应该被遗忘的故事——

很久很久以前，非洲大陆的一个角发生了漂移，漂到了海中成为一个孤岛。

在漂移过程中，有的部落漂到了海岸，有的部落被海水吞没。岛屿停止漂移时，上面只剩下了玛族人和相族人。两个部



落世世代代都是冤家，连年发生战争，每次都以弱小玛族的失败而告终。如今，冤家相处在同一个孤岛上，形势不同于大陆了。

虽然在漂移过程中，牺牲了一些相族人，但他们依然占据着绝对的优势。当玛族人因为和相族人同居孤岛而愁眉不展时，相族人却在举杯庆贺。相族族长举起酒杯，无比兴奋地说，“上天真是太厚待我们了，给了我们这个岛屿，这里没有狮子、猎豹和老虎，连猴子都没有，这里就是我们相族的天下，至于小小玛族嘛，根本就不用放在眼里！”相族成员听了族长的讲话，发出一阵欢呼声。是的，在这个岛屿上，他们的确是绝对的王者，他们完全有理由从此高枕无忧。

与此同时，玛族人则在讨论如何打败相族人，或者把相族人赶出岛屿，以夺取岛屿的统治权。在大陆时代，打不赢可以跑，相族人还不是最大的威胁，而如今在孤岛上，往哪儿跑呢？能否取得统治权已经关系到玛族的生死存亡了。当玛族成员七嘴八舌地献计献策，描绘着有朝一日奴役相族人，并让相族人为他们做苦力的美好前景时，有一个叫连天的玛族成员却向族长提出了不同的意见：“我们为什么一定要与相族为敌呢？在大陆生活时，威胁我们的不仅仅是相族人，还有狮子、猎豹和老虎，甚至狼也能把我们列进它们的菜谱。如今，生活在这个孤岛上，很多威胁都不存在了，只要相族人不主动与我们为敌，我们就没有必要去攻打他们。这个岛屿是我们和相族人共同的家园，我们不能用战争去破坏甚至毁灭它。”

连天的意见得到了大多数成员的认可，也得到了族长的支持。

“其实，我们目前面临的矛盾，并不是与相族的矛盾，而



是我们与自然的矛盾，这个岛屿的生存环境，要比大陆恶劣得多，我们应该更多地关注脚下这片土地，而不是关注相族人的举动。”连天一边说，一边把他的研究成果展示给大家。

最近在研究地壳运动和大陆漂移时，他发现孤岛有下沉的趋势。

“如果岛屿沉入了大海，即使打败了相族，我们也算不上胜利者。”族长看了连天的研究成果后，恍然大悟，当即成立了“发展战略部”，让他们日夜监测岛屿的动向。同时，还成立了“技术开发部”，让他们研究并制造大船，以备离开岛屿所需。那时候，还没有谁制造过大船。

玛族的决定传到了相族，相族族长哈哈大笑：“真是杞人忧天，这么大一个岛屿，是说沉就沉的吗？我们可以在这里生活数百年、数千年，甚至永远生活下去！这是最舒适的地方，我们哪儿也不去！”相族的其他成员也这么认为。

时间很快过了两年，玛族人时刻没有放弃对岛屿的监测，也时刻在为离开岛屿做准备。有一天，负责监测岛屿的人跑来报告：岛屿突然加快了下沉速度，原因是非洲大陆离岛屿最近的地方发生了强烈火山爆发和地震。

玛族上上下下惊作一团，好在负责技术开发的人送来了好消息：迁离岛屿所需的大船全部制造完成，船的质量，是当时全世界最好的。

事不宜迟，族长立即找连天商量。连天不仅通地理，还通天文，是顶级的气象专家。他对族长说：三日内有大风暴朝大陆方向刮去，正是迁离孤岛的好时机。族长当即下令：作好出发前的一切准备，风暴一开始，就实施迁离行动。

逃命的时候到了，玛族族长虽然对相族人没有好感，但出



于善意，还是通知了相族人。每一个相族人都并不以为然，还嘲笑了一番：“哪里还有比这更好的地方？人哪，要学会满足，别像玛族人那样好高骛远！”相族族长不失时机地教育着家族成员。

事实上，相族不仅没有船，连造船的技术也没有。

第二天黄昏，风暴来了，玛族族长和部落的所有成员乘上十六只大船下海了。

第三天早晨，玛族迁移成功，除了两只船被风浪打翻外，其余的都安全到达了非洲大陆。而相族人呢？当他们一觉醒来时，发现周围一片汪洋。没有船，也不会造船，即使会，也来不及了。他们试图游过海峡，但一个也没有成功，最终，数百名相族人随着岛屿沉入了大海，做了鲨鱼的美食。

这一次，相族失败了，但不是被玛族打败的，而是败于他们自己安于现状。

在现实生活中，很多人走向失败，很多企业走向衰亡，常常不是因为外界给予的打击，而是因为自己选择了安于现状，如同故事中的相族人那样。

“现状”不是大陆，而只是一座处于下沉状态中的小小岛屿。命运从来都是垂青于有准备的人。

2. 选择决定未来

追求卓越，不是一件轻松的事情，你必须比别人付出更多的辛苦，牺牲更多的休息和娱乐。而安于现状，似乎就可以放下肩上的担子，松一口气，甚至获取“退后一步天地宽”的



怡然心境。因此，许多人都有意识或无意识地选择了安于现状。当很多人沉浸在酒会的欢乐中时，罗丹在自己的工作室里雕刻作品；当很多人在沙滩上晒着日光浴时，牛顿在实验室里做实验；当很多人在喝咖啡聊天时，鲁迅在书房里伏案写作……正是不同的选择，才造就了罗丹、牛顿和鲁迅等伟大的人物。

胡适先生有一篇非常著名的散文，叫《差不多先生》。这位“差不多先生”就是安于现状的典型，他凡事都“差不多就行了”。会计把千字写成十字，他说“千字比十字只多一小撇，不是差不多吗？”火车8点30分开，他说“8点30分开和8点32分开，不是差不多吗？”结果他迟到了，还埋怨火车不等他。胡适先生感叹道：如果一个国家的人都向他学习，人人成了差不多先生，那么该国从此就成了一个懒人国了。

今天在我国，安于现状者依然众多。安于现状，实际上早就是很多人骨子里的弱点，甚至快变成一种天性了。

当一个人在找工作时，他会觉得工作非常可贵。可是，当他坐进某家公司的办公室，拥有一份工作，安安稳稳地获取收入时，会常常误认为拥有这份工作是理所当然的事情，获取薪水也是理所当然的，工作再也不值得珍惜了。

当一个老板辛辛苦苦地创业，把企业做到一定规模时，就开始满足了，误认为这个企业能够天长地久，基业之树能够长青，奋斗也不再像先前那么重要了。

当一个学生历经十年寒窗，终于跨进大学校门时，他对自己说：“辛苦了这么多年，该好好玩一下了。”在他的意识中，考上大学，就可以安于现状了。

事实上，无论我们的工作，还是我们的企业，如同会沉入



海底的那个岛屿，一直都在下沉，只是我们没有觉察到。当某一天下沉速度突然加快时，我们也会面临一觉醒来，眼前已是一片汪洋的绝境。那些安于现状的大学生更糟糕，走出校门，才发现“天之骄子”竟然找不到工作，才意识到学习是多么重要。

在公共事业方面，我们也随处可见安于现状的严重后果。“非典”疫情、重庆开县井喷事故、衡阳的大火、大亚湾核电站塔吊倒塌以及媒体上不断出现的矿难、空难、洪灾等事件，哪一件不和“差不多”有关呢？如果相关管理人员在工作质量上不安于现状，精益求精，何至于出现这些事故呢？

时间不会在你取得成功的时候停止，也不会在你遭遇失败的时候停止，选择决定了未来，选择也决定成败。满足于本科文凭的人，不会拥有硕士或更高文凭；满足于温饱生活的人，永远不会拥有财务自由；满足于做一个小职员的人，永远做不了高层管理者；满足于“过得去”的员工，永远成不了优秀的员工；满足于小地方排名第一的企业，不可能夺得全国第一，更不可能夺得世界第一；满足于生存下去的国家和民族，永远也不可能强大。

选择安于现状的人或组织，“现状”会沉入海底；选择打破“现状”的人或组织，却拥有了安稳的“现状”，因为“现状”是随着时间的推移而改变的。