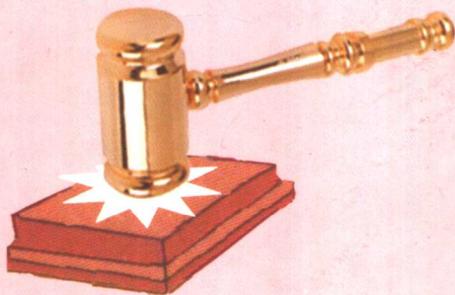


主 编 朱 昆 郭 婕  
副主编 赖修桂 李 辉

# 外出务工人员 法律援助指南



怎样确定劳动合同的起算与终止时间？

外出务工人员为什么要与用人单位签订劳动合同？

用人单位在什么情况下不得解除劳动合同？

用人单位所规定的试用期应该有多长时间？

用人单位的招聘广告是否具有法律约束力？



中国经济出版社

[www.economyph.com](http://www.economyph.com)

人力资源和社会保障部  
中国劳动社会保障出版社

# 外出务工人员 法律援助指南



本书依据《法律援助条例》《法律援助实施办法》  
《法律援助中心管理办法》《法律援助案件管理办法》  
《法律援助机构管理办法》《法律援助案件质量监督  
管理办法》《法律援助案件质量监督办法》《法律援助  
案件质量监督办法》《法律援助案件质量监督办法》  
《法律援助案件质量监督办法》《法律援助案件质量监督办法》



中国劳动社会保障出版社  
CHINA LABOR AND SOCIAL SECURITY PRESS

# 外出务工人员 法律援助指南

主 编 朱 昆 郭 婕  
副主编 赖修桂 李 辉  
撰稿人 朱 昆 郭 婕 赖修桂  
          景建明 怀 宇 谭 涛  
          王国鹏 王 锦 张亚莉  
          高传生 曹兴隆 李 辉

中国经济出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

外出务工人员法律援助指南/朱昆,郭婕编著,—北京:中国经济出版社,2005.1

ISBN 7-5017-6777-7

I.外... II.①朱...②郭... III.法律—基本知识—中国  
IV.D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 120173 号

出版发行:中国经济出版社(100037·北京市西城区百万庄北街3号)

网 址:WWW.economyph.com

责任编辑:陈 瑞(电话:010-68308641 Email:rachel8511@sina.com)

责任印制:张江虹

封面设计:朱 昆

经 销:各地新华书店

承 印:北京地矿印刷厂

开 本:880×1230mm 1/32 印 张:11.813 字 数:261千字

版 次:2005年1月第1版 印 次:2005年1月第一次印刷

印 数:1—5000

书 号:ISBN 7-5017-6777-7/D·439 定价:26.00元

---

版权所有 盗版必究 举报电话:68359418 68319282

服务热线:68344225 68369586 68346406 68309176

# 目 录

## 一、外出务工人员法律基本知识

1. 外出务工人员包括哪些人? ..... (1)
2. 外出务工应具备哪些基本素质? ..... (1)
3. 外出务工人员自谋职业应该做好哪些准备? ..... (2)
4. 外出务工的劳动者享有的基本权利有哪些? ..... (2)
5. 用人单位的招工途径有哪些? ..... (3)
6. 外出务工人员如何参加用人单位招聘? ..... (3)
7. 外出务工人员找工作时应该查看用人单位哪些证件?  
..... (4)
8. 用人单位招用员工时应该遵守哪些法律规定? .....  
..... (4)
9. 用人单位与外出务工人员建立或者解除劳动关系时应该到劳动保障行政部门办哪些手续? ..... (5)
10. 怎样避免自己的合法权益受到侵犯? ..... (5)
11. 外出务工人员在自己的合法权益受到用人单位侵害的情况下一般有哪些解决办法? ..... (6)
12. 应届初、高中毕业生能不能直接就业? ..... (6)
13. 外出务工前应接受哪些方面的培训? 常见的培训途径有哪些? ..... (7)

14. 外出务工的途径有哪些? ..... (8)
15. 劳动力市场有哪些基本管理制度? ..... (9)
16. 《劳动力市场管理规定》对劳动者求职和用人单位招用人员有哪些要求? ..... (10)
17. 外出务工要去哪些机构办理这些证件? ..... (10)
18. 农村剩余劳动力外出就业应带齐什么证件? .....  
..... (11)
19. 外出务工人员如何办理和使用居民身份证? .....  
..... (11)
20. 外出务工人员到达务工地点后,需要办理的证件、手续有哪些? ..... (12)
21. 外出务工人员在务工的城镇如何办理《外来人员婚育证》? ..... (13)
22. 外出务工人员在务工的城镇如何办理《暂住证》? ...  
..... (13)
23. 外出务工人员在务工的城镇如何办理《外来人员就业证》? ..... (13)
24. 外出务工人员到哪里求职? 需要哪些材料? .....  
..... (14)
25. 对用人单位违反《规定》招用未取得相应职业资格证书的人员,有哪些处罚措施? ..... (15)
26. 已经在岗的从事技术工种的人员没有取得相应的职业资格证书,是不是也会被处罚? ..... (15)
27. 什么是职业资格证书制度? ..... (15)
28. 国家职业资格证书分为几个等级? 证书有哪些用途?  
..... (15)

29. 法律对职业技能鉴定制度是如何规定的? ..... (16)
30. 什么是职业技能鉴定证书? ..... (16)
31. 职业技能鉴定是如何实施的? ..... (17)
32. 实施职业资格证书制度的法律依据是什么? .....  
..... (17)
33. 申报职业技能鉴定要注意哪些事项? ..... (18)
34. 申请职业技能鉴定如何报名? ..... (18)
35. 什么是职业介绍机构, 开办职业介绍机构应当具备什么条件? ..... (18)
36. 公共职业介绍机构的标志是什么? ..... (19)
37. 劳动者到职业介绍机构求职应查看哪些证件? .....  
..... (20)
38. 如何识破职业介绍中的骗局? ..... (20)
39. 职业介绍机构提供哪些免费服务? 收费服务的收费数量是多少? ..... (21)
40. 外出务工人员的哪些收入不属于工资范围? .....  
..... (23)
41. 什么是劳动法中的“劳动者正常工作时间工资”? ...  
..... (23)
42. 什么是劳动法中的“克扣”和“无故拖欠”工资? .....  
..... (24)
43. 企业应当怎样支付劳动者工资? ..... (25)
44. 现行劳动法规定用人单位应该什么时候支付工人工资? ..... (25)
45. 外出务工人员在法定工作时间内参加哪些社会活动可以享受正常工资待遇? ..... (26)

- 46.《最低工资规定》规定了哪些用人单位应当遵守最低工资制度？外出务工人员是否属于最低工资制度的保护对象？ ..... (26)
47. 国家是根据哪些因素确定和调整月最低工资标准的？ ..... (26)
48. 最低工资标准是按照什么程序确定的？ ..... (27)
49. 用人单位在哪些情况下可以扣发劳动者工资？ ..... (27)
50. 用人单位不按照劳动合同的约定和劳动法律规定支付工资，劳动者除要求其应得工资外还有哪些权利？ ..... (28)
51. 在什么情况下用人单位可以减发工资？ ..... (28)
52. 劳动者节假日加班怎样计算工资？ ..... (29)
53. 工资、薪金个人所得税是如何计算的？ ..... (29)
54. 用人单位侵害劳动者工资权益的行为有哪些？用人单位对此应承担什么责任？ ..... (30)
55. 实行不定时工作制的工资如何计发？其休息休假如何确定？ ..... (31)
56. 什么是综合计算工时制？哪些企业职工可实行综合计算工时工作制？ ..... (31)
57. 外出务工人员从事非全日制工作与用人单位建立劳动关系应该注意哪些问题？ ..... (32)
58. 非全日制用工的工资如何支付？ ..... (32)
59. 外出务工人员从事非全日制工作遇到劳动争议如何处理？ ..... (33)
60. 为了保障劳动者的劳动安全，法律规定了劳动者有哪

- 些权利? ..... (33)
61. 国家如何保障农民工的生产生活条件? ..... (35)

## 二、外出女工、童工的特殊保护

62. 女职工劳动保护的主要内容是什么? ..... (36)
63. 女职工在经期不能从事哪些劳动? ..... (36)
64. 已婚待孕女职工禁忌劳动范围有哪些? ..... (36)
65. 女职工在怀孕期间依法应享受哪些保护? ..... (37)
66. 正在哺乳婴儿的妇女禁忌从事的工作范围有哪些?  
..... (38)
67. 女职工在哺乳期的保护措施有哪些? ..... (38)
68. 女职工流产应休假多长时间? ..... (39)
69. 女职工生育后应获得的待遇有哪些? ..... (39)
70. 生育假的具体时间是多少? ..... (40)
71. 法定节假日或其他假期与产假冲突时,怎样计算产  
假? ..... (40)
72. 女职工生育费用是否可由单位负担? ..... (41)
73. 女职工孕、产期,用人单位可否解除劳动合同? .....  
..... (42)
74. 用人单位违反女职工和未成年工保护规定的要承担  
什么法律责任? ..... (42)
75. 哪些未成年人属于童工? ..... (43)
76. 国家对未满 16 周岁的未成年人、16~18 周岁的未成  
年工有哪些保护性的法律规定? ..... (43)
77. 违反规定使用童工应负什么样的法律责任? .....  
..... (44)

78. 保障残疾人合法权益的专门法规、规章有哪些? …  
 …………… (46)
79. 应该参加劳动者基本医疗保险的是哪些企业? ……  
 …………… (47)
80. 基本医疗保险费如何负担? …………… (48)
81. 什么是职业病,法律对职业病范围是怎样规定的?  
 …………… (48)
82. 患职业病的劳动者依法享受国家规定的哪些职业病  
 待遇? …………… (48)
83. 用人单位与劳动者订立劳动合同隐瞒或者欺骗可能  
 产生的职业病危害及其后果,劳动者可以采取哪些措施? …  
 …………… (49)
84. 法律规定职工哪些行为应当受到奖励? …………… (49)
85. 职工有哪些行为应当受到处分? …………… (51)
86. 用人单位对职工进行处分的种类有哪些,可以罚款  
 吗? …………… (51)
87. 给予职工行政处分和经济处罚应该遵循哪些原则?  
 …………… (52)
88. 对职工给予开除处分法律规定应该遵循哪些特别程  
 序? …………… (53)
89. 职工对用人单位的处分不服怎么办? …………… (53)
90. 外出务工人员在与行政机关打交道办理各种证件的  
 过程中遇到行政机关违法行政侵害自己的权益怎么办? …  
 …………… (53)
91. 外出务工人员作为行政复议申请人应具备什么资格?  
 …………… (53)

92. 外出务工人员遇到哪些情况可以通过行政复议解决?  
..... (54)
93. 什么是行政复议机关? 如何确定行政复议机关? ...  
..... (55)
94. 申请复议的条件是什么? ..... (56)
95. 什么是行政复议决定? 行政复议决定有几种? .....  
..... (57)
96. 对行政复议决定不服怎么办? ..... (58)

### 三、外出务工人员劳动合同的签订

97. 什么是劳动合同? 有哪些种类? ..... (59)
98. 用人单位不与外来务工的农民工签订劳动合同怎么办? ..... (60)
99. 订立劳动合同的当事人应具备什么条件? ..... (60)
100. 用人单位与劳动者订立劳动合同时应当互相做哪些说明? ..... (60)
101. 什么是劳动合同鉴证? ..... (61)
102. 怎样确定劳动合同的起算和终止时间? ..... (61)
103. 建立劳动关系必须订立劳动合同吗? ..... (61)
104. 劳动合同的主要内容都有哪些? ..... (62)
105. 订立劳动合同一般有哪些程序? ..... (64)
106. 什么是劳动合同的续订? ..... (66)
107. 有固定期限的劳动合同期满后, 劳动者继续在同一单位劳动的, 是否要重新签订劳动合同? ..... (67)
108. 用人单位不签订劳动合同的责任及处罚是如何规定的? ..... (67)

109. 用人单位能否向外来务工人员收取定金、保证金、和扣押他们的身份证或其他证件? ..... (68)
110. “死伤概不负责”的劳动合同条款有效吗? ... (69)
111. 劳动合同约定劳动者合同期内不能结婚的条款是否有效? ..... (69)
112. 劳动合同中的商业秘密和竞业限制条款对劳动者是否有约束力? ..... (70)
113. 用人单位对劳动者规定的试用期应是多长时间? ..... (70)
114. 已签订的劳动合同中的试用期如超出规定, 如何处理? ..... (71)
115. 劳动者连续工作多长时间可以签订无固定期限的劳动合同? ..... (72)
116. 哪些劳动合同属于无效劳动合同? 无效劳动合同由谁确认? ..... (72)
117. 采取欺诈手段订立的劳动合同有效吗? ..... (73)
118. 企业变更, 劳动合同需要变更吗? ..... (74)
119. 未解除劳动关系的劳动者可另行签订劳动合同吗? ..... (75)
120. 用人单位在什么条件下可以随时解除劳动合同? ..... (75)
121. 用人单位在什么情形下不得解除劳动合同? ..... (76)
122. 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同? ..... (76)

123. 劳动者擅自离职,用人单位是否可以扣留押金?  
..... (77)
124. 法律对劳动合同解除后的经济补偿是怎样规定的?  
..... (77)
125. 解除劳动关系后单位扣留人事档案可以申请劳动仲裁吗?  
..... (79)
126. 用人单位违反劳动法订立劳动合同的规定给劳动者造成损失的应当负什么样的法律责任?  
..... (79)
127. 劳动者违反劳动合同,对用人单位造成损失的应当承担哪些赔偿责任?  
..... (80)
128. 用人单位对未订立书面劳动合同,在劳动过程中给劳动者造成的伤害是否应当承担赔偿责任?  
..... (81)
129. 什么是集体合同?  
..... (81)
130. 集体合同与一般的劳动合同有什么区别?  
... (82)
131. 法律对集体合同的生效条件是如何规定的?  
.....  
..... (83)
132. 集体协商争议如何协调处理?  
..... (84)
133. 因履行集体合同发生的争议如何处理?  
..... (85)

#### 四、外出务工人员的社会保险

134. 外来务工人员可以享受哪些社会保险?  
..... (86)
135. 按照法律规定外出务工人员应承担哪些社会保险费用? 具体比例多少?  
..... (87)
136. 外出务工人员参加社会保险有哪些好处?  
... (88)
137. 社会保险费由哪个机构统一征收?  
..... (89)
138. 违反社会保险费征缴规定的单位和个人会受到什么

样的处罚? .....	(89)
139. 社会保险费征缴的覆盖范围是什么? .....	(90)
140. 什么是工伤保险? .....	(91)
141. 外出务工人员应该注意《工伤保险条例》规定的哪些 工伤保险原则? .....	(91)
142. 怎样理解无责任补偿原则? 工伤保险为什么实行无 责任补偿原则? .....	(92)
143. 哪些企业的哪些劳动者应当参加工伤保险? .....	(93)
144. 工伤保险费由谁来缴纳? .....	(94)
145. 事故发生后为什么要区分因工和非因工? ...	(94)
146. 什么样的伤害属于工伤? .....	(95)
147. 发生工伤事故后采取哪些紧急措施? .....	(96)
148. 发生工伤事故后应往哪里就医? .....	(97)
149. 工伤认定申请应该由谁, 什么时间, 向哪个劳动保障 行政部门提出? .....	(97)
150. 外出务工的劳动者提出工伤认定申请应当提交哪些 材料? .....	(98)
151. 劳动保障行政部门对工伤认定的程序是什么? ...	(99)
152. 劳动保障行政部门应当在多长时间内作出工伤认 定? .....	(100)
153. 工伤认定决定是如何送达的? .....	(100)
154. 什么是职业病危害? .....	(100)
155. 外出务工的劳动者得了职业病怎么办? .....	(100)
156. 外出务工的劳动者患非职业病期间按照法律规定可	

- 以享有哪些权利? ..... (101)
157. 为什么要进行劳动能力鉴定工作? ..... (102)
158. 需要进行劳动鉴定的具体情况有哪些? ..... (103)
159. 如何申请劳动能力鉴定? ..... (103)
160. 劳动能力鉴定费用由谁承担? ..... (103)
161. 申请人对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服怎么办? ..... (104)
162. 劳动能力鉴定结论做出后, 伤残情况发生变化是否可以再申请鉴定? ..... (104)
163. 外出务工人员申请工伤保险待遇需提供哪些材料? ..... (104)
164. 劳动者因工伤接受医疗服务应该注意哪些问题? ..... (105)
165. 工伤劳动者需要安装辅助器具费用由谁负担? ..... (106)
166. 劳动者因工伤医疗停工期间享有哪些劳动权利? ..... (106)
167. 工伤职工需要生活护理的护理费有谁负担? ..... (106)
168. 什么是完全丧失劳动能力? 什么是部分丧失劳动能力? ..... (106)
169. 劳动者因工致伤被作出伤残等级鉴定后如何处理其劳动关系, 可以获得哪些补偿? ..... (107)
170. 因工死亡职工供养亲属范围内的人员领取抚恤金具体条件是什么? ..... (109)
171. 法律对停止工伤职工享受工伤保险待遇的条件是如

何规定的? .....	(110)
172. 用人单位发生分立、合并、转让、实行承包经营、职工被借调、企业破产等情形的由谁承担工伤保险责任? .....	(110)
173. 企业职工患病或非因工伤医疗期规定是多长时间? .....	(111)
174. 《工伤保险条例》规定的非法用工单位伤亡人员是指哪些人员? .....	(112)
175. 一次性赔偿应该按什么程序进行? .....	(112)
176. 非法用工单位伤亡人员的医疗费用如何负担? .....	(113)
177. 一次性赔偿金按什么标准支付? .....	(113)
178. 单位拒不支付一次性赔偿怎么办? .....	(113)
179. 哪些单位、哪些人可以享有失业保险? .....	(114)
180. 失业保险费如何计算? .....	(114)
181. 哪些用人单位和个人应当缴纳失业保险费? .....	(115)
182. 哪些人员属于失业人员? .....	(116)
183. 法律对领取失业保险金条件是如何规定的? .....	(116)
184. 对骗取失业保险金和其他失业保险待遇的行为如何处罚? .....	(117)
185. 劳动者失业后如何领取失业保险金? 申领失业保险金有哪些程序? .....	(118)
186. 失业人员申领失业保险金应提供哪些证明材料? .....	(120)

187. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的, 能否从失业保险基金中给予一定补偿? ..... (120)
188. 失业人员失业保险金待遇的具体标准法律是如何规定的? ..... (121)
189. 失业保险经办机构如何确定失业人员累计缴费时间? ..... (121)
190. 法律对失业保险关系转迁有何具体规定? ..... (122)
191. 什么是养老保险制度? ..... (122)
192. 什么是基本养老保险制度? ..... (123)
193. 什么是个人储蓄性养老保险? ..... (124)
194. 什么是企业补充养老保险? ..... (125)
195. 什么是《职工养老保险手册》? 如何使用《职工养老保险手册》? ..... (125)
196. 企业补充养老保险基金如何支付与转移? ..... (126)
197. 什么是养老保险基金社会统筹? ..... (126)
198. 企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务? ..... (127)
199. 单位和职工违反规定拒缴基本养老保险费的怎样处罚? ..... (127)
200. 养老保险个人账户是如何设立的? ..... (128)
201. 企业欠缴养老保险费对职工个人有什么影响? ... (128)
202. 企业是否可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费? ..... (129)