

# 精神文明新篇

山西省农业先进县

一书

山东省农业先进典型丛书

# 精神文明谱新篇

本社编

山东人民出版社

一九八二年·济南

山东省农业先进典型丛书

精神文明谱新篇

本社编

\*

山东人民出版社出版

《济南经九路胜利大街》

山东省新华书店发行 山东人民印刷厂印刷

\*

787×1092毫米32开本 8.125印张 130千字

1982年10月第1版 1982年10月第1次印刷

印数1—250,000

书号 3099·716 定价 0.40元

## 前 言

党的十一届三中全会以来，中央关于农村工作的一系列方针政策，象春风吹遍了山东大地，整个农村生机勃勃，农业生产蒸蒸日上，广大社员喜气洋洋。这种大好形势，使各条战线的干部群众受到了极大的鼓舞。为了及时总结推广农村工作的先进经验，进一步宣传贯彻党中央的方针政策，促进农村社会主义的物质文明和精神文明的建设，山东人民出版社根据上级的指示和农村基层干部的要求，出版了《山东省农业先进典型丛书》。

这套丛书，共选编了全省农村工作的先进典型九十八篇，按内容分三册出版：《春满大地》有三十六篇文章，主要介绍了发展农业生产和完善农业生产责任制的先进经验；《欣欣向荣》有三十八篇文章，主要介绍了以林为主发展山区生产和林、牧、副、渔、工、商多种经营方面的先进经验；《精神文明谱新篇》有二十四篇文章，主要介绍了发挥农村党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以及建设文明村、开展农村文化工作等方面的先进经验。这些经验，充分体现了三中全会以来党的各项方针政策的巨大威力，生动反映了全省农村方兴未艾的大好形势，系统介绍了近四年来农村工作的新鲜经验，热情赞颂了农村广大党员、干部和群众的爱社会主义思想和共产主义精神。它不仅向生产队、生产大队、

公社干部和一切从事农村工作的同志提供了实际工作经验，而且也是广大干部群众深入学习党的十二大文件的参考资料。

由中共山东省委宣传部、山东省农业委员会组织编写的这套丛书，得到了各地、市和有关县的大力支持和协助，先进典型都是地、市委推荐的，许多地、市和县的办公室、宣传部、农委的领导同志亲自撰写文章。所有参加写作的同志，都表现了饱满的政治热情，付出了艰苦的劳动。因此，收入丛书的文章，思想性较强，内容丰富，文字也比较通俗。但是，由于时间仓促，水平所限，书中一定还会有许多疏漏和缺点，切望读者批评指正。并望各地不断总结先进经验，把这套丛书一册接一册地继续出下去，为深入贯彻十二大精神，开创我省农村工作的新局面做出贡献。

一九八二年九月

## 目 录

|                            |         |
|----------------------------|---------|
| 新形势 新作风 新步伐·····           | ( 1 )   |
| 廉洁奉公 拒腐防变·····             | ( 12 )  |
| 改变涣散软弱状态 提高党的战斗能力·····     | ( 19 )  |
| 抓好共产主义思想教育发挥党员的先锋模范作用····· | ( 28 )  |
| 坚持用共产主义思想指导行动·····         | ( 36 )  |
| 实行党员联系户制度打开思想政治工作的新局面····· | ( 46 )  |
| 两个文明一齐抓 培育一代新农民·····       | ( 53 )  |
| 脚踏实地 大步前进·····             | ( 61 )  |
| 姚庄农民富裕之后·····              | ( 67 )  |
| 一个团结教育青年的坚强核心·····         | ( 75 )  |
| 结合实际进行共产主义思想教育·····        | ( 85 )  |
| 精心培育下一代·····               | ( 94 )  |
| 龙池公社搞好计划生育工作的经验 ·····      | ( 101 ) |
| 农村精神文明建设的一种好形式 ·····       | ( 109 ) |
| 前进在精神文明建设的大道上 ·····        | ( 118 ) |
| 大汶河畔“文明村” ·····            | ( 127 ) |
| 薛庄大队是怎样开展五好家庭活动的 ·····     | ( 134 ) |
| 欢歌笑语满山村 ·····              | ( 141 ) |

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| “乱子窝”变成“文明村” .....       | ( 149 ) |
| 办好文化中心为精神文明建设服务 .....    | ( 157 ) |
| 办在农民心上的文化中心站 .....       | ( 163 ) |
| “科学种田的好老师”——章丘县电影管理站 ... | ( 169 ) |
| 图书馆网开新花 两个文明结硕果 .....    | ( 176 ) |
| 开发智力 培养人才 .....          | ( 184 ) |

## 新形势 新作风 新步伐

党的三中全会以来的三年，长期小步蹒跚的陵县张习桥公社迈出了坚实的步伐。一九八一年粮食总产一千三百万斤，比一九七八年增产二百六十二万斤；皮棉总产二百五十五万斤，相当于一九六五年至一九七八年产量的总和；人均分配值四百零七元，粮棉油统算人均贡献一千七百三十四斤。

这个社发生如此大的变化，公社党委有什么新鲜经验？他们的回答是：在管理方式发生了深刻的变革以后，党委必须适应已经变化了的新形势，在领导作风上来一个根本的转变，加强和改善党的领导，提高党的战斗力。具体讲有“四靠”。

### 一、靠调查研究不断解决新问题

党的三中全会以来，张习桥公社党委在转变领导作风中，首先注意了恢复和发扬调查研究的优良传统。

一九七九年，张习桥公社建立多种形式的责任制以后，大量的新情况新问题暴露出来：小麦浇返青水时，党委发了紧急号召，却有近一半的大队按兵不动；作物种植问题，社队统一作了计划，但是不少单位在粮棉布局上干部和社员却顶了牛。一次又一次的碰钉子，使党委一班人陷入了深思。

形势变了，作为一级党委应该怎样更好地领导群众进行四化建设呢？他们学习了党的优良传统，总结了工作中的经验教训，深切地感到：要领导群众沿着社会主义道路前进，只有扎扎实实地搞好调查研究，才能适应新形势，及时解决新的问题。那么，他们是怎样调查研究的呢？

用专题调查的方法，寻找解决问题的答案。党委成员人人有本“备忘录”。他们采取每月一汇集的方法把平时遇到的问题整理归纳，每当发现带有普遍性和倾向性的问题，立即深入到不同类型的大队，进行专题调查。实行“双包”以后，有的社员要求分光生产资料和集体财产，有的社员不愿交纳公共提留，还有的拒绝出义务工等。针对这一问题，党委成员分头带领人员调查了十三个大队。在调查中发现，不少大队党支部对出现的问题重视，解决的方法对头。大江大队党支部实行疏导的方针，用“三算三看”对社员进行生动具体的“三爱”教育，即：算新旧社会农民的地位和生活的变化账，看社会主义制度的优越性；算化肥、农药、水利设施的增产作用账，看国家的支援；算“五统一”发挥的效益账，看集体的力量和威力。党委把这一经验推广到全社，使农村的社会主义教育有了实实在在的内容。去年春天，党委又发现一部分社员有走邪路发财的倾向，他们又以怎样致富为题调查了两个“万元户”。尚家大队社员谭道敏，全家七口人，承包了二十二亩棉花，十一亩粮田，还搞了饲养等项副业，共收入一万一千多元，粮食一万多斤，既为国家创造了财富，自己也富了起来。而另一个“万元户”则跑北京、下天津，贩卖紧缺商品，靠害国家坑群众获利。党委抓住这两个具体事例，让广大社员进行讨论，分清了什么是正当的

致富手段，什么是唯利是图的歪门邪道。象这样的专题调查，三年来共进行二十三次，搞出了三十五个怎么办，这些来自基层的经验和广大群众的创造，为党委指导工作提供了依据和方法。

蹲点调查，解剖麻雀，取得经验，全面推广。三年来围绕一些长期难以解决的问题，党委成员先后到七个不同类型的大队蹲点调查。大裴家大队过去是有名的后进队，一九七八年前的十年间，派去过四次工作组，换了四任支部书记，但由于“左”的影响，主要矛盾没找到，结果是旧病没治添新病，生产连年下降。群众灰心地说：“累死黄牛假断轱，神仙也发愁。”一九七九年，党委一位负责同志到这个大队蹲点，经过周密的调查，找到了症结所在：财务制度混乱，干部吃喝贪污，谁掌权谁捞一把。公社同志帮助他们从整顿干部的作风入手，抓了班子建设，建立健全了财务管理制度，并约法三章。问题解决了，群众中多年来被压抑的积极性调动起来了，使这个大队很快发生了变化。近几年来，这个社基层干部“老化”的问题也越来越突出，已经严重影响了工作和生产，但如何解决，党委心中无数。于是，党委派管委一位负责同志到西岳大队蹲点。经过群众推荐，组织考察，培养了三十二岁的支部书记，并对原支部书记进行了妥善安置。新支书作风民主，善于团结同志，执行党的政策坚决，这个长期落后的大队三年迈出了三大步。西岳大队的变化，使党委一班人加深了对中央关于选拔优秀年轻干部指示精神的理解，大胆选拔了七名青年任支部书记，六名青年任大队长，使全社主要基层干部的平均年龄由四十五岁下降到三十八点五岁。这些青年同志上任以后，事业心强，干劲大，这十三

个单位都迅速发生了变化。通过蹲点，他们还总结推广了民主理财、健全干部岗位责任制，殡葬改革等经验，都收到了较好的效果。

采取多种形式，广泛听取群众意见，探索新路子。事物的发展是错综复杂、千差万别的，调查研究往往要通过多种形式才能达到倾听和收集群众中正确意见的目的。例如，在完成了农业内部结构调整以后，社队工副业作为现代农业的一翼，路子怎么走，已成为一个亟待解决的新问题。原来，这个社有一个磷肥厂，由于当地无原料，运输困难，造成产品成本高，价格贵，生产连年亏损，成了张习桥公社的包袱。磷肥厂是否下马，按什么方向转产？党委通过召开座谈会、调查访问等多种形式了解到，农村种棉花有“三大难”：卖棉难，油饼兑现难，保持良种纯度难。不少农民说：“有个棉厂就不愁了”。群众的呼声使党委深受启发。他们集中群众的智慧，克服了一无技术，二无资金，三无设备的困难，苦干八个月，建成一座日加工两万斤皮棉、四千五百斤棉油的社队联营棉花加工厂。这不仅解决了农民的“三大难”，更重要的是走上了一条当地产品当地加工的新路子。

## 二、靠严密的科学态度指挥生产

改变旧的领导方法，按农业生产规律办事，科学地指挥生产，是张习桥公社党委转变领导作风的一个重要方面。

一九七八年底，党委一班人学习了中央关于发展农业的文件和中央领导同志关于发展农业一靠政策、二靠科学的指示，认识到，只有扎扎实实地按照客观规律办事，用科

学指挥生产，才能推动生产力的发展。用科学指挥生产，党委成员本身首先要成为懂农业科学技术的内行。他们千方百计地克服了困难，象土改、合作化时期办夜校、学文化那样，每天晚上挤出两小时的时间，刻苦攻读《土壤学》、《栽培学》和《植物保护学》等基础知识，学习研究有关农业知识的报刊杂志，并不断请技术员讲课辅导。为了掌握第一手资料，他们还配合农技站搞了二百亩实验田和良种田，进行了良种、密度、地膜覆盖、杂交、大小行等对比和三圃（株行圃、株系圃、原种圃）实验。现在，这些过去的“万金油”，都学完了农技中专课程。由于懂了技术，话说到点子上，农民对他们的感情也变了。大家反映说：“过去书记们是发号施令的长官，人们见了就躲，现在是教我们种地的老师，就怕找不到。”人称“科学书记”的裴学科同志路上有人截，家中有人等，群众争相讨取“高产处方”。今年春天，根据生产向广度和深度发展的需要，他们又订出计划，要增学农机、农药、畜牧和管理等方面的内容。

要科学地指挥生产，必须打破老框框，严格按照农业生产规律办事。一是不能靠瞎指挥，要有个科学的新套套。每次制订生产措施，党委总是抓两手，一方面集中全社的农情，运用农学理论进行研究，并组织农技人员咨询论证。另一方面，“大田找问题，小田出答案，小田摸规律，大田去应用”。这样，出的点子新，指的路子对，顺乎队情民意。例如，以前一些同志一讲作物管理，就是猛施肥，猛浇水，猛用药。为克服这一生产上的盲目性，制订了三个方案：科学播种方案、科学用药方案、施肥浇水方案。这三个方案的实施，促进了生产的发展。在棉花播种方面，一九七八年以前，

有些大队针对红粘土难拿苗的问题，试验营养钵育苗移栽，增产效果十分明显。三中全会以后，党委抓住这一新生事物，大胆解放思想，全社一万三千亩棉花连续三年营养钵化。一九八一年，皮棉单产由五十七斤增长到一百九十八斤，为全县推行营养钵育苗带了个好头。二是不能靠“行政命令”，要正确的因势利导。到什么节气抓什么工作，在大呼隆时，靠层层下命令。责任制的推行，使责、权、利紧密结合，农民不再光听喝了，吃亏的事更不干。经过总结经验教训，决定通过技术讲座实施对生产环节的具体指挥。例如，党委根据棉花的五个生长期，利用有线广播进行十五次讲座，每次都有一个主攻方向。生产的需要和党委的正确引导，在农民中掀起了科学热。他们一听到广播上讲生产技术，吃饭的放下碗筷，看电视的立即关闭，吵嘴的也会马上“停战”，一字不漏地洗耳恭听。群众说：领导这样指挥生产，环环入扣，滴水不漏，庄稼没有管不好的。三是不能靠大轰大嗡，要采取典型引路的方法。他们发现正反两方面的典型以后，及时召开现场会。一九八〇年小官寨大队一位女社员不会施农药，把应该涂茎的聚乙稀醇和氧化乐果混合液抹到了棉叶上，棉花受了药害。在现场会上，领导同志结合这一实例，边分析边示范，教会了干部群众怎样使用有关农药。两年来，全社再没发生庄稼受药害的现象。再是，党委采取了培养示范户的方法，每村选一名有一定生产经验和文化的人，每个生产环节和革新农活，都指导他们先行一步，这样一户干，千户学，简单易行，推广迅速。

要科学地指挥生产，必须抓好科技队伍的组织建设。全社建立了农科网，公社有农技站，管区有农技点，大队有科

研组，小队有技术员。他们还每年定期举办五期农技短训班，三年共培训农民技术员近一千人，对党委科学地领导生产，起到了有力的推动作用。

### 三、靠发扬民主把劲叫齐

实践证明，党内政治生活上的民主化，是把党心、民心齐到四化建设上来的重要保证。因此，在三中全会以来的工作中，这个党委还十分注意恢复和发扬民主作风。

他们真正克服在长期“左”倾影响下形成的主观主义和官僚主义，是从纠正一切由“书记挂帅”、“凡事一把手定音”开始的。一九七九年初，三中全会精神的贯彻落实，使各行各业的积极性空前高涨。但是，从党、政、群到农、林、牧、副十几项工作样样等书记挂帅，件件等书记拍板，结果是助长了“家长制”作风，耽误了大量工作。深刻的教训使他们认识到：现在农民有了权，干部有了主动性，再象过去那样“书记说了算，委员照着办，一般干部跟着转”，势必会影响和压制党委一班人和广大干部群众的积极性，给生产建设造成不应有的损失。于是，他们坚持民主集中制的原则，自觉地把民主精神贯穿到党内生活和一切工作中去。一九八〇年春，根据生产的需要，要挖一条长二十华里、横贯十五个大队的引水沟。在研究临时领导班子时，又有人提出由书记亲自挂帅，大家立即把这种意见否决了，而是确定由一名管委副主任负责这项工作。在研究施工方案时，出现了三种意见争执不下的局面，这时党委书记郭书芹没有搞“一票定乾坤”，而是引导大家针对争执的焦点，反复进行

讨论、比较。最后终于取得了一致意见，做出了既省工、又效益高的施工方案。当意见发生分歧的时候，他们更注意让大家畅所欲言，各抒己见，通过不同意见的交流和争论，使问题妥善解决。

在党委工作中，他们并不是一点矛盾也没有。有了矛盾，就在党的生活会上，通过开展批评与自我批评来解决。近凡年来，他们每季度坚持召开一次民主生活会，有意见摆在桌面上，认真开展批评与自我批评。董家河大队有个队长不称职，组织委员李书华请示公社党委同意，经社员讨论把他撤换了。这个队长却放风说：“公社党委副书记支持我，俺是亲戚。”事实上这位副书记完全同意公社的意见。可话传到李书华的耳朵里，便有了意见。在生活会上，李书华把这个问题提了出来，两个人通过思想见面，误会消除了。就是这样，他们通过民主生活会不断地解决矛盾，增强团结。

为了从制度上保证经常倾听群众的意见，时刻置身于群众的监督之下，每年冬季，他们坚持以整风的精神总结工作，发动全社的干部群众给公社党委提意见，“揭疮疤”。既可以面对面，又可以背靠背。他们把这种方法叫做“照镜子”。每年群众围绕公社党委在思想、工作、作风等方面存在的问题，提出的批评或建议不下一百条，他们根据群众提出的意见分门别类地制定出改进措施，再交群众监督执行。如一九八〇年冬，群众针对公社党委在领导作风上喜欢抓先进队，不愿抓后进队的问题提出了尖锐的批评。他们听取了群众的意见以后，党委成员立即分别深入到七个后进单位蹲点包队，使这些单位都程度不同地发生了变化，有力地促进了全社农业生产的平衡发展。

#### 四、靠严以律己 保持艰苦奋斗的传统

张习桥公社党委一班人还十分注意严以律己，克己奉公，埋头苦干，发扬艰苦奋斗的优良传统。

他们在实践中体会到，不吃请说话大胆，不谋私办事气壮，党委一班人作风越正，群众干四化的心越齐、劲越大。党委七名成员，不管是老干部，还是新同志，个个注意严格要求自己。一九七九年春，上级给了一个长工资的名额，按理讲党委成员都够条件，但谁也没要，却让给了一个资历长、工资低的一般干部。更使人称道的是，这个党委一班人办事情、想问题都能从党性出发，以革命事业为重，从不计较个人的名誉地位。党委副书记董仁田同志今年五十二岁，参加工作三十多年了。一九七二年，他由县卫生局调到这个公社一直是二把手。开始，让他分管养猪，他任劳任怨。一九七六年，排在他后面的副书记杨文富同志升任“班长”，老董积极支持新“班长”的工作。一九七八年，在他手下工作多年的郭书芹同志，又提拔为这个社的书记，董仁田的积极性丝毫没受到影响。他分管社队企业，工副业产值一直名列全县第一。这个公社就是这样，年纪大、资历深的老同志目光远大、心胸开阔。他们看到年轻有为的同志挑起重担，打心眼里高兴，把支持和帮助年轻“班长”的工作当作一项光荣义务。年轻“班长”对老同志也非常尊重，虚心听取他们的意见，学习他们的经验。

在工作中他们兢兢业业带头实干，特别是“三夏”、“三秋”大忙季节，更是没黑没白地奔波操劳。在危险时

刻，他们更是冲锋在前。去年春天，公社油毡厂因油温过高失火。火舌从二十多米高的烟囱里喷射出来，烟囱烧裂了，时刻都有倒塌的危险。车间的隔壁还放着大量鞭炮，一场不可想象的事故眼看就要发生了。在这千钧一发之际，在家的党委成员刘顺兴、宋富贵等同志急速赶到现场，他们不顾生命危险冲上房顶，站在最危险的地方指挥救火，一场大火被扑灭了，使集体免受损失。公社党委书记郭书芹，不仅是生产的组织者，而且是个实干家。多年来，他除主持日常工作以外，还蹲点跑面，搞调查研究。一次因劳累过度，昏倒在地，经医生检查，患心脏病，需要休息一个月。可他一天也没休息，就象一个上满弦的钟表一样，一刻不停地为党工作着。今年春天，他爱人患肝硬化在德州住院，同志们再三劝他去照料一下，他执意不肯。他说：“治病有医生，照料有护士，我去了又有啥用呢？”他就是这样，以对革命工作高度负责的精神，把自己“钉”在了工作岗位上。在他的带动下，从党委成员到一般干部，虽然家大都在农村，但都能正确处理公与私的关系，坚守岗位，积极工作。在考勤表上清楚地记录着全体干部平均每年在家的时间，只有二十二天。管区总支书记张孟林，已年过半百，身患动脉硬化等多种疾病。但他不顾疾病的折磨，整天从村头到田间不懈地工作着。在他的带领下，他所在的管区由多年的老落后一跃成为全县的先进单位。

几年来，党委一班人努力做到廉洁奉公，一尘不染。他们常说：“千里之堤，溃于蚁穴。”所以他们家中有再大的困难也没有一个向基层借款要粮食的，平日也做到不吃请、不受贿。逢年过节，常有人给他们送肉送面以至现