

哈佛商学院MBA必读书

MANAGEMENT
ECONOMICS
INVESTMENT

新经济时代 必修课

管理·经济·投资必读经典

◆ 成学勤 李 鹏 魏迎军 主编

吉林人民出版社

中国大学校长讲读系列

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

新经济时代 必修课

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

《习近平新时代中国特色社会主义思想》

新经济时代必修课

魏迎军·主编

(吉)新登字 01 号

新经济时代必修课

主 编 成学勤 李 鹏 魏迎军

责任编辑 吴兰萍

封面设计 王晓庆

责任校对 李 萍

版式设计 杨利伟

出 版 者 吉林人民出版社

(长春市人民大街 124 号 邮编: 130021)

发 行 者 吉林人民出版社

制 版 远流图文工作室(电话: 024 - 2293400)

印 刷 者 沈阳市第二印刷厂

开 本 787 × 1092 1/16

印 张 34.125

字 数 480 千字

版 次 2002 年 4 月第 1 版

印 次 2002 年 4 月第 1 次印刷

印 数 1 - 3 000 册

标准书号 ISBN 7 - 206 - 03879 - 4/G · 1193

定 价 39.80 元

如图书有印装质量问题,请与承印工厂联系。

前言

21 世纪是一个新经济时代，在这个科技高速进步、商业竞争异常激烈、市场全球化的信息化社会里，无论作为企业的管理者、经济研究人士、股市投资人，或是有兴趣学习这些知识的人，若想在这个新经济时代的激流中乘风破浪，求得生存和发展的一席之地，都要不断地提升自己，随时增加自己的知识储备量。在所有武装自己的办法中，除了要时刻捕捉、掌握最尖端的信息之外，阅读经典著作也是不容忽视的一环。

也许我们不具备许多有关管理、经济与投资的知识，也能够生活得更好，而且还可以在完全不知道亚当·斯密、凯恩斯、泰罗、巴菲特等等这些大人物，不知道《科学管理原理》、《国富论》、《资本论》、《金融怪杰》、《超越指数》等等这些经典著作的情况下做出自己的决定，但那些管理、经济与投资方面的经典之作的确会在宏观上给我们以更有效的指导。只有把握正确的方向，其他方面的努力才会有真正的成果，这也是我们为什么把经典作为新经济时代的必修课的真正原因。

经典著作是那我们不能置之不理的作品，这些传世之作的分量足以抵得上坊间汗牛充栋的万千书籍。经典不一定能带给我们新知，却能把我们领入崭新的境界。我们常常会体悟到，一些在日常生活中耳熟能详却又一知半解的知识，往往会在阅读经典的过程中豁然开朗，仿佛于黑暗中找到光明的出口。这正说明了经典中揭示的某些规律具有特异的影响力。这些规律不仅在当时特殊的社会背景下，为人们解决了一个个复杂多变而又棘手的问题，推动了人类历史的进程，而且在今天，我们仍可以从这些被称之为经典的作品中汲取最宝贵的经验作为行动的引领。本书共收集了 75 本有关管理、经济与投资方面的经典著作，是国内迄今为止惟一一本全面介绍这三方面经典著作的书籍，有些著作距今已有近 400 年的历史，在今天仍然发挥着作用。这些经典带着数代人的

阅读痕迹传承给我们以博大精深的智慧，在某种意义上，它们本身也构成了今天的文化。

毋庸置疑，丰富的知识是一个人迈向成功的强大后盾，但不幸的是，为了事业、生活忙碌奔波的行色匆匆的现代人，几乎没有闲暇静下心来踏踏实实地体味每一位大师给予我们的忠告和教诲，这使人们无法感受到伟大作品的力量。更为遗憾的是，伟大的作品又总是那么晦涩难懂、让人难以捉摸，这些只有专业人士才肯翻阅的书籍，令一些非专业人士望而却步，甚至敬而远之。基于此，我们选编的这本《新经济时代必修课》，将用最简洁的语言向您讲述伟大作品的精华，用最浅显的文字诠释大师们理论上的深邃，用最通俗的文字向您传递在阅读原著时只有绞尽脑汁才能弄懂的问题，这比我们花上大量时间去推敲这些巨作字里行间的含义，来的更有价值，更有意义，更适合生活在新经济时代里的人们。我们真诚地希望，这本书能够成为您生活在新经济时代里的一部详尽的指南，当您通过阅读本书并开始领悟那些使人爱不释手、加以珍藏的著作时，您将体会到这是一次发现真知的旅程，并且还会发现，自己的生活正被这些大师们的睿智引向更和谐、有序、富裕的世界！

目 录

Contens

管理篇

第一章 科学管理原理—泰罗	003
第二章 工业管理和一般管理—法约尔	016
第三章 经理人员的职能—巴纳德	029
第四章 社会组织和经济组织理论—马克思·韦伯	044
第五章 工业文明的社会问题—梅奥	055
第六章 企业中人的方面—麦格雷戈	066
第七章 个人与组织:互相协调的几个问题—克里斯·阿吉里斯	074
第八章 如何选择领导模式—罗伯特·坦南鲍姆/沃伦·H·施米特	080
第九章 管理决策新科学—西蒙	088
第十章 伟大的组织者—欧内斯特·戴尔	098
第十一章 管理的新模式—利克特	108
第十二章 新管理方格—罗伯特·布莱克/简·穆顿	120

第十三章 让工作适合管理者——弗雷德·菲德勒	127
第十四章 组织效能评价标准——斯坦利·E·西肖尔	133
第十五章 再论如何激励职工——弗雷德里克·赫茨伯格	140
第十六章 组织结构与设计——杰伊·洛希	146
第十七章 权力的两面性——戴维·麦克利兰	151
第十八章 组织与管理：系统与权变的观点——卡斯特/罗森茨韦克	155
第十九章 经理工作的性质——明茨伯格	162
第二十章 管理决策新论——维克托·弗鲁姆	173
第二十一章 管理：任务、责任、实践——德鲁克	183
第二十二章 杰克·韦尔奇自传——杰克·韦尔奇	196
第二十三章 Z 理论——威廉·大内	205
第二十四章 追求卓越——托马斯·彼得斯/罗伯特·沃特曼	209
第二十五章 日本的管理艺术——帕斯卡尔/阿索斯	217

经济篇

第一章 赋税论——威廉·配第	225
----------------	-----

第二章 经济表——魁奈	230
第三章 政治经济学原理的研究——斯图亚特	236
第四章 国民财富的性质和原因的研究——亚当·斯密	243
第五章 政治经济学及赋税原理——李嘉图	256
第六章 政治经济学新原理——西斯蒙第	263
第七章 政治经济学的国民体系——李斯特	271
第八章 政治经济学原理——约翰·穆勒	278
第九章 资本论——卡尔·马克思	285
第十章 经济学原理——马歇尔	295
第十一章 财富的分配——克拉克	304
第十二章 营利企业论——凡勃伦	309
第十三章 金融资本论——希法亭	316
第十四章 福利经济学——庇古	322
第十五章 不完全竞争经济学——琼·罗宾逊	327
第十六章 垄断竞争理论——爱德华·张伯伦	337
第十七章 区际贸易和国际贸易——伯特尔·俄林	345

第十八章 制度经济学—康蒙斯	353
第十九章 就业、利息及货币通论—凯恩斯	358
第二十章 价值与资本—希克斯	368
第二十一章 凯恩斯的革命—劳伦斯·R·克莱因	375
第二十二章 经济学—萨缪尔森	382
第二十三章 国际经济政策的理论—詹姆斯·爱·米德	390
第二十四章 经济增长理论—阿瑟·刘易斯	399
第二十五章 经济成长的阶段—沃尔特·罗斯托	404

投资篇

第一章 金钱游戏—亚当·史密斯	413
第二章 像大亨般思考—威廉·希尔	417
第三章 漫步华尔街—伯顿·墨基尔	422
第四章 巴菲特：美国资本家的特质—罗杰·罗威斯坦	427
第五章 征服股海—彼得·林区/约翰·罗富齐	440
第六章 超越指数：索罗斯的赚钱哲学—索罗斯/韦恩·柯南	443

第七章 专业投机原理——维特·施勃伦/苏利文·布朗	448
第八章 股市大亨/新股市大亨——约翰·崔恩	452
第九章 金融怪杰——杰克·史瓦杰	456
第十章 论凯恩斯——罗伯特·史卡斯基	460
第十一章 股市作手回忆录——艾德温·李佛瑞	465
第十二章 智慧型股票投资人——班杰明·葛拉汉	469
第十三章 非常潜力股——菲力普·费雪	474
第十四章 华尔街浮沉四十五载——威廉·甘氏	480
第十五章 股价趋势——罗伯·爱德华/约翰·麦基	483
第十六章 与天为敌：人类战胜风险的传奇故事——彼得·伯恩斯坦	486
第十七章 战胜道琼斯——麦克·欧希金斯/约翰·道恩士	491
第十八章 放空巧术——凯萨琳·史丹利	499
第十九章 统计会说谎——达伦·霍夫	505
第二十章 一九二九年股市大崩盘——约翰·高伯瑞	510
第二十一章 混乱中的困惑——乔瑟夫·迎拉维加	515
第二十二章 异常大众妄想与群体疯狂——查尔斯·麦凯	518

第二十三章	股票市场显相实录——佛瑞德·席德二世	523
第二十四章	骗子的扑克牌游戏——麦克·路易斯	528
第二十五章	门外的野蛮人——布莱恩·布洛夫/约翰·希利亚	532

管理篇

科学管理原理 工业管理和一般管理 经理人员的职能
社会组织和经济组织理论 工业文明的社会问题
企业中人的方面 个人与组织：互相协调的几个问题
如何选择领导模式 管理决策新科学 伟大的组织者
管理的新模式 新管理方格 让工作适合管理
组织效能评价标准 再论如何激励职工 组织结构与设计
权力的两面性 组织与管理：系统与权变的观点
经理工作的性质 管理决策新论 管理：任务、责任、实践
杰克·韦尔奇自传 Z理论 追求卓越 日本的管理艺术

科学管理原理

泰罗 (Frederick Winslow Taylo)

在泰罗及其追随者的共同努力下，掀起了一场企业管理的变革。在资本主义企业管理发展史上，泰罗做出了自己的贡献。这种贡献给以后的人们留下极为深刻的印象。泰罗所提倡的科学管理，在一定程度上反映了当时大机器工业发展的客观要求，摸索并总结出一套可以促进生产率提高的科学方法，为管理的科学化打下了基础。

进入 20 世纪，一种系统的、科学的管理理论终于在美国诞生了，它主要代表者就是被西方管理学界公认为“科学管理之父”的弗雷德里克·温斯洛·泰罗 (Frederick Winslow Taylo, 1856 ~ 1915)。他出生在美国费城一个富裕的律师家庭，18 岁时，考入哈佛大学，本想专攻法律以继承父业，后因患眼疾和神经性头痛，而不得不中途辍学，当了一名机械工。由于他聪明和勤奋，在不到十年的时间里，便由一名普通工人升任工长、总技师和钢铁公司的总工程师，并经过自学取得了大学工程学位。泰罗从青年时期便热心于企业管理的研究，并在自己的管理实践中进行了一系列的实验，晚年则以其大部分精力从事写作和演讲，宣传他的管理理论。1895 年他在全美机械工程师协会上发表了自己的第一篇管理论文《计件工资制》，此后，于 1903 年出版了《工厂管理》，1911 年出版了这部名著《科学管理原理》。此外，1912 年他在美国国会的证词，对科学管理作了进一步的阐述，也是研究科学管理的一篇不可缺少的重要文献。

最初，泰罗把他提出的管理制度称为“计件工资制”，后来这种管理方法的内容经过充实，被称为“作业管理”，人们习惯地称之为“泰罗制度”。

科学管理理论的内容十分丰富，主要包括以下几个方面：

1. 科学管理的中心问题是提高劳动生产率，为此，要制定出有科学依据

的工人的“合理的日工作量”，而且必须进行工时和动作研究，即所谓的工作定额原理。

2. 必须为每项工作挑选“第一流的工人”。

3. 要使工人掌握标准化的操作方法，使用标准化的工具、机器和材料，并使作业环境标准化。这就是标准化原理。

4. 制定并施行一种鼓励性的计件工资报酬制度。

5. 工人和雇主两方面都必须认识到提高劳动生产率对两者都有利，都要来一次“精神革命”，互相协作，共同努力。

6. 把计划职能(管理职能)同执行职能(实际操作)分开。

7. 推行职能制和直线职能制。

8. 组织机构上的管理控制原理等。

泰罗的著作还有很多，主要有：《论传送带》、《工场管理》、《金属切削工艺》、《大学和工厂中纪律和方法的比较》、《制造业者为什么不喜欢大学生》、《效率的福音》、《科学管理原理》、《科学管理》。其中《科学管理原理》是泰罗的主要代表作。

科学管理的实质

泰罗在《科学管理原理》一书的开头便明确地宣称：“管理的主要目的应该是使雇主实现最大限度的富裕，也联系着使每个雇员实现最大限度的富裕。”对于雇主来说，最大限度的富裕，意味着实现尽可能低的劳动成本，从而实现尽可能高的利润。对于工人来说，最大限度的富裕，则意味着获得比其他同类工人更高的工资。泰罗认为，为了实现这一目标，就必须使雇主和工人双方在思想上来一个彻底转变，使“双方不再把注意力放在盈余分配上，不再把盈余分配看做是最重要的事情。他们将注意力转向增加盈余的数量上，使盈余增加到使如何分配盈余争论成为不必要。”也就是说，劳资双方要彼此协作，共同致力于增加生产，提高效率，从而实现“高工资与低劳动成本相结

合”。因此，泰罗说：“资方和工人的紧密、亲切和个人之间的协作，是现代科学或责任管理的精髓。”关于这一点，泰罗后来在美国国会的证词中说得更加明确。他指出：“科学管理不是任何一种效率措施，也不是一批或一组取得效率的措施。它不是一种新的成本核算制度；它不是一种新的工资制度；它不是一种计件工资制度；它不是一种分红制度；它不是一种奖金制度；它不是一种报酬职工的方式；它不是时间研究；它不是动作研究，……这些措施都不是科学管理，它们是科学管理的有用附件，因而也是其他管理制度有用的附件。科学管理的实质是在一切企业或机构中的工人们的一次完全的思想革命——也就是这些工人，在对待他们的工作责任，对待他们的同事，对待他们的雇主的一次完全的思想革命。同时，也是管理方面的工长、厂长、雇主、董事会，在对他们的同事、他们的工人和对所有的日常工作问题责任上的一次完全的思想革命。同时，没有工人与管理人员双方在思想上的一次革命，科学管理就不会存在。这个伟大的思想革命就是科学管理的实质。”可见，科学管理的实质，在于寻找这样一条途径或一种方法：使资本家阶级的利益同工人阶级的利益都能得到满足，从而使双方“用和平代替斗争”，达到消除阶级对立，实现阶级调和的目的。

然而，使高工资和低劳动成本相结合，从而使劳资双方利益都获得满足的途径何在呢？泰罗说：“高工资和低劳动成本相结合的可能性，主要在于一个第一流工人在有利环境下所能做的工作量和普通水准的工人实际做的工作量之间的巨大差距。”而能把这个差距即使潜力挖掘出来的惟一可能途径，又在于建立一种新的管理体制使第一流工人“乐于以最高的速度工作”，并使每个工人都有可能像第一流工人那样高速度地工作，亦即“使每个工人充分发挥他的最佳能力”。他认为，当时一般人并不了解这一点，他们往往只看到先进生产设备的重要性，却不了解只有在良好的体制下，才能培养出优秀的人才。而一旦建立起良好的管理体制，使人们得到有效地组织，就会使“任何一个伟大人物(在旧的人事管理体制下的)都不能和一批经过适当组织因而能有效地协作的普通人们去竞一日之短长”。因此，科学管理的实质，也可以说是一种良好的