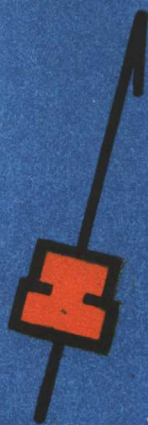


主 编 王建伦
副主编 郭卫国

求职指南

求职指南

13.2
23



水利电力出版社

求 职 指 南

主 编 王建伦

副 主 编 郭卫国

参加编写人员

孙学义 张守贵 邓 捷 佟亚丽
白 祥 周高宇 魏 刚

水利电力出版社

求 职 指 南

主编 王建伦 副主编 郭卫国

*

水利电力出版社出版、发行

(北京三里河路8号)

各地新华书店经售

水利电力出版社印刷厂印刷

*

· 787×1092毫米 32开本 5印张 108千字

1990年4月第一版 1990年4月北京第一次印刷

印数0001—1340册

ISBN 7-120-01129-4/D·6

定价3.30元

序 言

就业问题，对于劳动力资源十分丰富的我国来说，是一个具有头等重要意义的问题，也是每一个具备一定劳动能力的求职者最为关注的问题。如何根据国家的就业政策、社会的需要以及职业和求职者本身的要求选择职业，是广大求职者迫切需要了解的问题。

《求职指南》是我国第一本面向广大求职者的指导书，它在职业定向的确定、择业条件和方法、就业后如何适应环境以及如何干好本职工作等方面作了详细的叙述，并系统地介绍了有关的劳动、人事政策，特别是就业和流动调配方面的政策。

建国四十年来，随着社会主义建设事业的发展，我国的劳动就业取得了举世瞩目的成就。从新中国诞生的时候起，党和政府就十分关心和重视解决劳动就业问题，制定了一系列的方针政策，做了大量的艰巨工作。解放初期，在积极恢复和发展生产的基础上，用了短短几年的时间，基本上解决了旧社会遗留下来的四百多万失业人员的就业问题。随着社会主义建设事业的发展，对城镇新成长的劳动力又逐步做了妥善安置。党的十一届三中全会以后，党中央和国务院制定了搞活经济、发展生产、广开就业门路的政策，实行了在国家统筹规划和指导下，劳动部门介绍就业、自愿组织起来就

业和自谋职业相结合的方针，突破了统包统配的就业制度，开辟了创业式的就业道路。同时，鼓励和提倡发展第三产业，增大就业容量；创办劳动服务公司，开展劳动就业服务；扩大培训规模，提高待业人员素质和就业能力。经过几年的艰苦努力，使文革期间积累下来的城镇严重就业问题得以基本解决，新成长的劳动力也大部分得到安排。

目前，由于城镇劳动力资源的自然增长仍处于高峰期，农村不断出现的剩余劳动力在向非农业领域转移中有相当数量流向城镇；随着治理经济环境和整顿经济秩序，经济发展速度减缓、基建规模压缩，城镇劳动力供过于求的矛盾突出，就业任务艰巨繁重。同时，随着人们生活水平的提高，就业意愿向高层次发展。特别是随着干部人事制度的改革和机构改革的深入，尤其是大学生分配制度的改革、军官转业安置制度的改革，劳动合同制、优化组合、企事业人事制度改革的深入，以及劳务市场、人才市场的发展，人们对职业的选择性增强，就业的难度加大，再次就业或多次就业的现象增加。城镇劳动力需求不仅在总量上供过于求，而且在结构上也出现不平衡。

为了稳定就业局势，平稳渡过就业高峰，保证治理整顿和深化改革的顺利进行，除了继续改善就业环境，加强对劳动力资源的宏观管理，压缩城镇劳动力的供给和调整就业政策，积极创造就业条件，尽可能多地开辟新的工作岗位，以及发展职业培训，提高劳动者素质和就业能力，扩大劳动力资源储备外，调动社会各方面的积极性、加强就业指导也是一个重要方面。从这个意义上讲，《求职指南》一书的出版，适应了当前形势的需要。

《求职指南》一书，知识丰富、实用性强，不失为初次

求职者、二次求职者、大中专毕业生、复转、退伍军人等的良师益友。相信这本书一定能给您带来方便，对我国的就业咨询、职业指导工作有所助益。

劳动人事部副部长 张志坚

1989年9月20日

树立正确的就业观（代前言）

随着劳动制度的改革与不断深入，竞争机制被引入了劳动就业领域。长期以来的国家包就业被“三结合”的就业方针所代替，人们的择业观念发生了很大变化。当今，有些人往往把选择职业和人生自我价值的实现联系在一起，似乎只有理想的职业，才能真正实现自我。应当怎样认识这个问题呢？

首先，要弄清什么是人生的自我价值。人生一世，最大的价值就是为社会、为他人、为后代无私的、全身心的做出贡献，而不是首先为了自己。当一个人活着时为人民鞠躬尽瘁，在他离开人世时才可回首往事而无憾。那种一切为了自我，而不顾为社会、为他人、为后代做出奉献，以为那样的人是“傻子”的人所追求的自我价值，可能是一时的荣华富贵，但却是极其渺小的、可卑的。这也就是人生观。也就是说一个人活着是为了什么。对这个根本问题，无产阶级和资产阶级有着上述两种根本不同的观点。这个观点是每个人选择职业的重要出发点。当然，每个人有不同的爱好和志向，这是成就事业的一个动力。但只有当个人的爱好、志向与社会的需要相一致时，才能得到最大的价值。我们并不排斥个人的爱好与志向，但是必须服从于、结合于社会的需要。

其次，要认识职业的社会属性。各项职业都是服务于社会、服务于人民的。特别是在社会主义的中国，人们是通过具体的职业来实现献身于祖国的繁荣富强的伟大理想。在现代化的社会中，缺乏哪一项工作，都会造成社会生活的混

乱。如果无人当教员，下一代就受不到教育；如果无人从事清洁工作，整个城市将会成为一个大垃圾堆；如果无人从事公共交通事业的运营与售票，公共交通就会瘫痪；如果无人去下井采煤，城市就不会有光明与温暖。只要这项职业是社会需要的，就是光荣的。不同的职业只有分工不同，而无高低贵贱之分。

正确地认识了以上两个问题，是正确选择职业的根本前提。正确地选择职业，就是要在正确的人生观的指引下，按照社会的需要结合自己的志向去选择职业。自己的志向和社会需要有时是一致的，这种情况下择业是容易的。但这两者有时是不一致的，在这种情况下就有个谁服从谁的问题。作为一个立志为人民服务的人，应当个人志向服从社会需要，这才是正确的选择。这样，个人就要做出一些牺牲，但这种牺牲却为社会带来了利益，因此是值得的，应当受到人们的尊重。当然，目前由于种种原因，导致社会分配不公，一些行业或岗位劳动条件差，劳动繁重，而待遇又不高，等等，因而反映为择业的不公。对此，国家和社会正在努力解决，尽量减少这种矛盾。个人的志向，也会在就业以后发生变化，对过去不大喜欢的职业发生兴趣，乃至象许多英雄模范那样为它而献身。

上面说的是选择职业的基本点。在择业中当然会遇到许多具体问题。为了帮助选择职业的人们，特别是正在选择职业的青年，王建伦、郭卫国等同志编写了《求职指南》一书，相信该书对正在选择职业的人们会有所帮助。北京经济管理学院刘庆唐同志仔细审阅本书，在此表示衷心感谢。

北京市劳动局局长 龚德基

1989年10月3日

目 录

序 言

树立正确的就业观（代前言）

第一章 我国的就业现状和趋势 1

一、我国的主要部门及其人员分类 1

二、从我国的社会发展看就业趋势 6

1. 从区域经济发展和新的社会分工看就业趋势（6）
2. 从经济结构及行业构成的发展看就业趋势（7）
3. 从科学技术进步看就业趋势（8）
4. 从职业技术教育看就业趋势（9）

三、就业需求 14

1. 分部门（或行业）就业需求（15）
2. 职业岗位（工种）需求（15）

第二章 如何选择职业和求职 23

一、怎样确定职业意愿 23

1. 职业生活与职业定向（23）
2. 职业选择的双向性（23）
3. 择业者应考虑择业条件（24）
4. 如何确定职业意愿（26）
5. 择业者应掌握的择业原则（29）

二、如何获取职业 31

1. 职业信息的获取渠道（32）
2. 就业方式（32）
3. 国家帮助实现就业的组织机构（35）
4. 待业人员的就业步骤（38）
5. 如何进入国家行政机关（44）
6. 如何进入国营企、事业单位（47）
7. 如何进入城镇集体所有

制企业(50) 8.如何进入乡镇企业(51) 9.如何进入“三资”企业(53) 10.如何创办私营企业和做个体户(57) 11.求职者应避免的错误(63)

第三章 如何干好本职工作65

一、角色转换65

1.你不再是一个学生(65) 2.脱去学生装,换上工作服(66) 3.尽快地进入职业角色(68)

二、人际关系70

1.适应新工作环境(70) 2.遵从职业规范(72) 3.与人和谐相处(74)

三、胜任工作79

1.学习阶段(79) 2.摸索阶段(80) 3.掌握阶段(81) 4.创造阶段(82)

第四章 职业道德84

一、道德与职业道德84

二、职业道德与法律85

三、各行各业劳动者的职业道德86

1.工业劳动者的职业道德(86) 2.建筑业工作者的职业道德(88) 3.商业工作者的职业道德(88) 4.城市公共交通行业工作者的职业道德(90) 5.医务业工作者的职业道德(92) 6.教育工作者的职业道德(93) 7.文艺工作者的职业道德(95) 8.新闻工作者的职业道德(97) 9.科学工作者的职业道德(98) 10.司法人员的职业道德(99) 11.体育工作者的职业道德(101) 12.党政干部的职业道德(102)

四、求职者的职业道德修养104

第五章 有关的劳动人事政策107

一、“三结合”的就业方针107

1. “三结合”就业方针的基本内容 (107)	2. “三结合”就业方针政策 (107)
二、实行先培训后就业的原则108	
1. 先培训后就业的原则 (108)	2. 就业培训的任务、对象 (108)
3. 就业培训的内容 (109)	4. 实行“先培训、后就业”原则的步骤和措施 (110)
三、改革固定工制度、实行劳动合同制113	
1. 固定工制度 (113)	2. 劳动合同制 (114)
3. 辞退违纪职工 (117)	4. 劳动争议处理 (118)
四、职工调动119	
1. 职工调动的原则 (119)	2. 干部调配的原则 (120)
3. 有关调动的规定 (121)	4. 通过劳务市场、人才市场实行职工流动 (123)
五、毕业生分配124	
1. 高等院校毕业生分配的一般原则 (124)	2. 高等院校毕业生分配的几项规定 (125)
3. 中专、技工学校的毕业生分配 (126)	4. 职业学校的毕业生分配 (127)
六、工资制度127	
1. 企业工资制度 (127)	2. 机关单位工资制度 (132)
3. 事业单位工资制度 (139)	4. 关于教龄和护龄津贴问题 (145)
七、国家公务员制度简介145	
1. 国家公务员的含义、范围和分类 (145)	2. 国家公务员制度 (146)
3. 建立国家公务员制度的三项基本原则 (146)	4. 建立国家公务员制度的意义 (147)

第一章 我国的就业现状和趋势

一、我国的主要部门及其人员分类

经济社会是个复杂的系统，在我国，它是由一百多个部门有机的组合起来的。主要有：

农林生产部门：如农业、牧业、渔业、乡镇企业、林业、水利等；

工业生产部门：如制造业（航空、船舶、机械、汽车）、能源工业（煤炭、石油、电力、原子能）、材料工业（冶金、有色金属、建材）、化学工业（化学、化肥、石油化工、医药工业）、轻纺工业、建筑业等；

为社会生产、人民生活服务的流通部门：如运输业（铁路、公路、水运、航空）、邮电、商业、外贸、物资、仓贮、工商管理、饮食服务、旅游等；

为经济社会服务的金融保险部门：如财政、税务、审计、银行、保险等；

为经济社会服务的综合技术部门：如地质勘探、标准、计量、统计、海洋、气象、地震、档案等；

为提高人民科学文化水平和居民素质服务的部门：如文化、教育、科研、广播电影电视、卫生、体育、计划生育、社会福利等；

为组织经济社会活动的管理部门：如党政机关、群众团

体、计划经济、劳动人事等；

为社会公共需要服务的部门：如公安、司法等。

应予注意的是，为了保证国民经济各部门能够协调发展，需要各行各业各部门之间，在劳动力分布、劳动者群体构成上，保持合理的就业结构。如人口稠密的城市和经济发达的沿海地区，商品经济发达，从事商品流通等第三产业的人员比重就大。地区不同，部门不同，对从业者的文化技术水平要求也不相同。

按照从业人员业务技术水平（职业培训）和工作性质还可做如下分类：

（1）专业技术人员。包括科研、工程设计、卫生、教育、法律、经济业务、技术管理、文学艺术等方面技术人员，他们又可分为：

研究开发型人员：从事科学研究、新产品开发工作的人员；

知识传递型人员：从事教学、技术培训工作的人员；

技术推广型人员：从事新技术应用、新产品推广工作的人员；

生产应用型人员：从事医疗卫生、生产经营活动的人员。

（2）管理人员。包括国家机关、党群组织负责人、办事人员、企事业单位负责人，经营管理人员。他们又可分为：

党政机关负责人、办事人员：从事公务员工作的人员；

企、事业生产技术人员：从事企、事业生产（业务）、技术管理负责工作的人员；

企、事业单位经营管理人员：从事经济计划、宏观预

测、产品销售、物资供应等方面工作的人员。

(3) 生产人员、各行各业劳动者。包括工业、建筑业、交通运输业、金融保险业、农牧渔业、商品流通业和生活服务业广大劳动者。可分为:

技术工人: 从事技术性较强、需要具备一定的文化基础、技术知识和操作技能的人员, 如车、钳、铆、电、焊等金属加工工人, 机械修理、机器操作、汽车驾驶人员等;

熟练工人: 从事具有一定技术要求、有较熟练操作技能的人员, 如木工、瓦工、纺织、缝纫、理发、烹饪、修理等;

特技特艺人员: 从事工艺美术、杂技、武术等特殊技艺的人员;

工业、农业、服务业广大劳动者。

此外, 各类人员都有各自的职称系列或技术等级(技术称号)表示其技术水平, 如专业技术人员是以职称标志技术水平的, 现行职称系列如表1-1所列。

表 1-1 专业技术人员业务技术职称表

类 别	业 务 技 术 职 称
高等学校教师	教授、副教授、讲师、助教
中等专业学校教师	高级讲师、讲师、助理讲师、教员
技工学校教师(讲师)	高级讲师、讲师、助理讲师、教员
技工学校教师(实习指导)	高级实习指导教师、一级实习指导教师、二级实习指导教师、三级实习指导教师
中小学教师	中小学高级教师、中小学一级教师、中小学二级教师、中小学三级教师
科学研究人员	研究员、副研究员、助理研究员、实习研究员
实验人员	高级实验师、实验师、助理实验师、实验员

续表

类 别	业 务 技 术 职 称
工程技术人员	高级工程师、工程师、助理工程师、技术员
农业技术人员(农艺)	高级农艺师、农艺师、助理农艺师、农业技术员
农业技术人员(兽医)	高级兽医师、兽医师、助理兽医师、兽医技术员
农业技术人员(畜牧)	高级畜牧师、畜牧师、助理畜牧师、畜牧技术员
经济专业人员	高级经济师、经济师、助理经济师、经济员
会计人员	高级会计师、会计师、助理会计师、会计员
统计人员	高级统计师、统计师、助理统计师、统计员
出版专业人员(编辑系列)	编审、副编审、编辑、助理编辑
出版专业人员(技术编辑系列)	技术编辑、助理技术编辑、技术设计员
出版专业人员(校对)	一级校对、二级校对、三级校对
翻译人员	译审、副译审、翻译、助理翻译
新闻专业人员(记者)	高级记者、主任记者、记者、助理记者
新闻专业人员(编辑)	高级编辑、主任编辑、编辑、助理编辑
图书、文博、档案、资料	研究馆员、副研究馆员、馆员、助理馆员、管理员
播音员	播音指导、主任播音员、一级播音员、二级播音员、三级播音员
卫生技术人员(医疗)	主任医师、副主任医师、主治医师、医师、医士
卫生技术人员(药剂)	主任药师、副主任药师、主管药师、药师、药士

续表

类 别	业 务 技 术 职 称
卫生技术人员(护理)	主任护师、副主任护师、主管护师、护师、护士
卫生技术人员(其他)	主任技师、副主任技师、主管技师、技师、技工
工艺美术人员	高级工艺美术师、工艺美术师、助理工艺美术师、工艺美术员
艺术人员(演员)	一级演员、二级演员、三级演员、四级演员
艺术人员(演奏员)	一级演奏员、二级演奏员、三级演奏员、四级演奏员
艺术人员(编剧)	一级编剧、二级编剧、三级编剧、四级编剧
艺术人员(导演)	一级导演、二级导演、三级导演、四级导演
艺术人员(指挥)	一级指挥、二级指挥、三级指挥、四级指挥
艺术人员(作曲)	一级作曲、二级作曲、三级作曲、四级作曲
艺术人员(美术)	一级美术师、二级美术师、三级美术师、美术员
艺术人员(舞美设计)	一级舞美设计师、二级舞美设计师、三级舞美设计师、舞美设计员
艺术人员(舞台设计)	主任舞台设计师、舞台设计师、舞台技术员
体育锻炼	主教练、教练、助理教练
海关专业人员	高级关务监督、关务监督、助理关务监督、监督员

管理人员是以职务级别标志层次水平的，现行职级系列为：股级、科级、处级、地师（厅局）级、省军（部）级……。

生产人员一般以技术等级标志技术水平。这方面类别较复杂，如技术工人分为：一级（工）、二级（工）、……八级（工）→技师（或工艺师）。

熟练工人分：普通（厨师）、三级（厨师）、二级（厨师）、一级（厨师）→特级（厨师）。

二、从我国的社会发展看就业趋势

目前，发展生产力是全部工作的中心。求职者应该考虑生产力的发展、产业结构的调整和技术水平的进步、客观上在不同部门（或行业）、不同职业岗位（工种）产生的对劳动力不同层次的需求，并考虑到如何发挥自己的专长、积极性和创造性，更好地服务于发展生产力这个中心任务。

1. 从区域经济发展和新的社会分工看就业趋势

前几年，经济发展的梯度理论在全国上下受到重视，就是一些考虑到地区利益而持反对梯度理论态度的地区，在本地区内的经济发展问题上也不得不考虑梯度理论。梯度理论根据全国各地地理、交通、文化、资源和发展水平，将我国划分为三个不同侧重点的经济发展区域。这里只是强调侧重点，实际上各地均可以发展效益好的所有产业，但由于客观条件、基础的差异，客观上已经形成了彼此各有不同侧重的规律。沿海经济区侧重于资金、装备和技术密集型的经济；西部侧重于劳动力和资源密集型的经济；中部则是一个过渡带。在经济发展的过程中，资金、技术将由东向西逐渐转移。在梯度理论基础上，更加开放政策的体现——沿海经济发展战略，将为沿海地区吸收海外资金技术创造有利时机和