

齊魯企業精英

陶传平 刘德军 巩庆海 主编



档案出版社

齐鲁企业精英

主编 陶传平 刘德军 巩庆海

档 案 出 版 社

1988·北京

齐鲁企业精英

※

主 编

陶传平 刘德军 巩庆海

档案出版社出版

(北京市西城区丰盛胡同21号)

新华书店北京发行所发行

济南中华印刷厂印刷

※

开本850×1168毫米 1/32 7.81印张 196千字

1989年7月第1版 1989年7月第1次印刷

印数1—2300册

ISBN7—80019—215—6/G·146

定价：3.00元

山 东 滕 州 啤 酒 厂

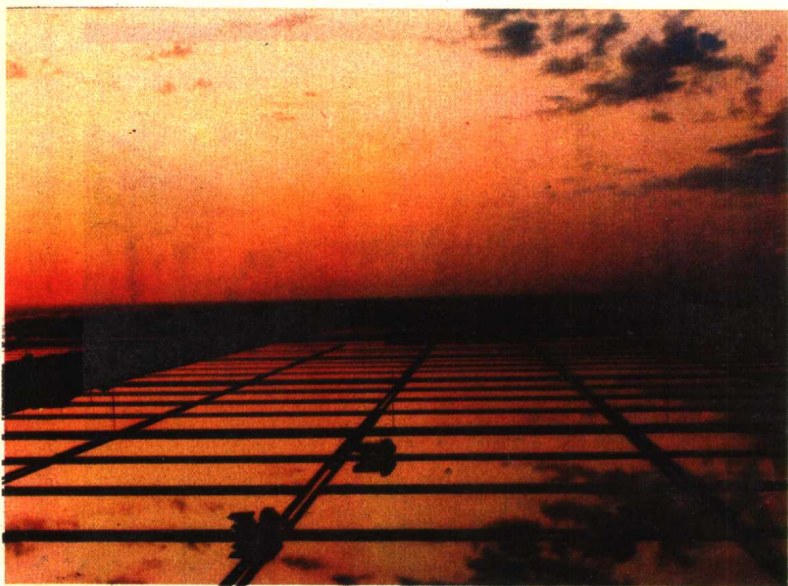
厂长赵恒梅与上级领导



车间生产线



改革中前进的山东羊口盐场



滩田的早晨

机械捞盐



顾问 孙德贞 王宝琪

主 编 陶传平 刘德军 巩庆海

编稿人 (以姓氏笔画为序)

马书波 王先山 王克明

王绍汉 王淑莉 丛培松

巩庆海 衣学文 刘德军

张志慧 林玉海 徐 艾

高 华 高尚举 郭法清

陶传平 韩明暖

《齐鲁企业精英》

序 言

深化企业机制的改革，是整个经济体制改革的中心环节。几年来，在改革中涌现出一大批先进企业、优秀企业家和企业管理工作。总结推广它（他）们的经验，对深化企业改革，转换企业机制，提高经济效益都有重要的作用。改革毕竟是一项开拓创新的事业，需要我们不断总结经验，在探索中前进。《齐鲁企业精英》一书的出版，正适应了这方面的需要，是值得一读的。

这本书是山东轻工业学院社会科学部的几位同志组织编写的。他们面向社会、面向企业，宣传改革，积极为社会主义现代化建设服务。同时，回过头来，通过了解社会，又进一步丰富了自己的教学内容，促进了教学改革，提高了教学质量，其方向是对头的。

我们希望有更多的这类的好书问世。

梁树斌

1988年12月

目 录

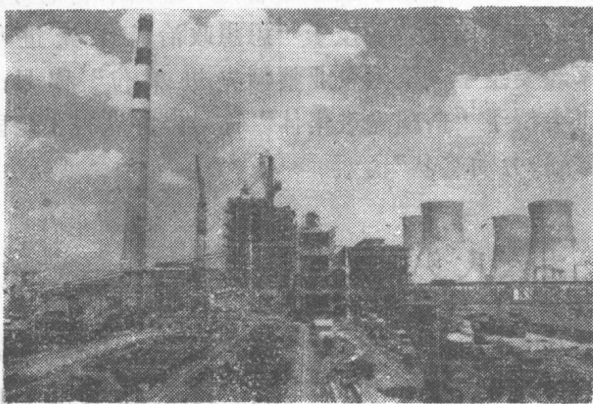
为洒明珠在人间·····	(1)
改革中前进的山东羊口盐场·····	(19)
荆泉在杯 意逸神飞·····	(30)
“好汉”出胶东·····	(34)
在改革中阔步前进·····	(42)
深化管理结硕果·····	(52)
人间正道是沧桑·····	(60)
金城的一颗新星·····	(69)
改革焕发活力·····	(74)
起死回生靠管理·····	(79)
“云龙”腾飞·····	(88)
五莲山区的一颗明珠·····	(95)
在改革中开拓前进·····	(99)
青岛钢球厂又上新台阶·····	(108)
御思酒香飘万里·····	(114)

刘登明承包的腾飞年·····	(119)
在新的起跑线上·····	(123)
农民致富的贴心人·····	(126)
在改革中创优升级·····	(132)
有胆有识的实干家·····	(137)
峨眉山前崛起一颗新星·····	(141)
企业管理队伍中的女闯将·····	(144)
在改革激流中勇进·····	(147)
勇敢的开拓者·····	(150)
“三鸡”展翅腾飞·····	(155)
力擎“红星”图大业·····	(158)
敢为天下先·····	(164)
鲁中升起一颗星·····	(169)
曾奇栋与孔府家酒·····	(177)
胜利之歌·····	(185)
企业管理新突破·····	(189)
崛起的酿造新秀·····	(195)
高起点 高速度 高效益·····	(197)

“钳王”王怀成	(200)
隐珠乡的创汇明珠	(204)
时势造就的农民企业家	(208)
黄海之滨起蛟龙	(211)
开拓者的本色	(215)
优秀女企业家门玉琦	(218)
改革时代志气歌	(221)
决策者的市场观念	(225)
一个不服输的人	(228)
两兄弟攻关	(230)
渔夫创业 叶茂花香	(233)
征尘难掩真风流	(236)
调研员“出山”	(240)

为 洒 明 珠 在 人 间

山东电建一公司，1979 年被国务院命名为“全国先进企业”，被电力部命名为“大庆式企业标兵”；1982 年被国家经



委、全国总工会授予“先进企业”的称号；1984 年被水电部命名为“全国水利电力先进企业”；1985 年被中共山东省委授予“思想政治工作先进单位”称号，被

山东省电建一公司正在施工邹县电厂二期工程

国家经委授予“全国企业整顿先进单位”称号；1986 年被全国总工会授予“全国先进集体”称号，并获得了全国总工会颁发的“五·一劳动奖状”。

山东电建一公司是一个土建、安装综合性的火电施工企业，成立于1955年，现有职工3200余人。从1956年到1978年，该公司先后完成了南定电厂一、二、三期工程，青岛电厂扩建工程，黄台发电厂一、二、三期建设工程，白杨河电厂工程，莱芜电厂工程和辛店电厂建设工程，安装各类机组20台，装机总容量达146.4万千瓦。党的十一届三中全会以来，改革、开放、搞活为山东电建一公司的腾飞插上了金色的翅膀。该公司年年完成和超额完成国

家计划，扩建了黄台电厂，新建了沾化、黄岛、邹县等大中型电厂，投产大中型发电机组9台，装机容量达160万千瓦。32年来，山东电建一公司共安装各类机组43台，装机总容量达306.4万千瓦，占山东省同期装机容量的60%以上，为山东省国民经济的发展和人民生活水平的提高做出了突出的贡献。山东电建一公司，在1979年被国务院命名为“全国先进企业”，被电力部命名为“大庆式企业标兵”，1982年被国家经委、全国总工会授予“先进企业”的称号；1984年被水电部命名为“全国水利电力先进企业”；1985年被中共山东省委授予“思想政治工作先进单位”称号，被国家经委授予“全国企业整顿先进单位”称号；1986年被全国总工会授予“全国先进集体”称号，并获得了全国总工会颁发的“五·一劳动奖状”。

为人民多装机、快装机

长期以来，电力供应紧张的状况严重地制约着我国国民经济的发展和人民生活水平的提高，严重缺电成了我国经济发展中的突出问题。目前，仅山东省一年就缺电50亿度，减少工农业产值150亿元以上。对此，山东电建一公司深切感到自己所担负的电力建设任务的份量。32年来，他们以高度的国家主人翁责任感，急国家之所急，想人民之所想，无论在什么样的艰苦条件下，无论面临着多么大的困难，他们为国家，为人民多装机、快装机的信念不变，因而多次创出全国安装机组速度快、质量好的纪录。

1955年，山东电建一公司在淄博南定洪山矿区正式成立，来自上海、无锡等地的千余名建设者构起了山东电建一公司的基本框架。他们辞别自己朝夕相处的亲人，背离了自己多年生活的鱼米之乡，来到这块陌生的土地上进行艰苦的开拓。当时，整个公

司连台像样的吊车也没有，他们就手抬肩扛，每天进行10几个小时的重体力劳动，夜里就住在两面用泥巴涂抹的竹棚里。艰苦的开拓终于结出了丰硕的成果。从1956年到1966年的10年间，他们先后完成了南定电厂一、二、三期工程，青岛电厂扩建工程，黄台发电厂一、二、三期建设工程，安装各类机组11台，在齐鲁大地洒下了颗颗璀璨的明珠，为山东省国民经济的恢复和发展提供了强大的动力。其中，青岛电厂二机三炉的建设从土建到安装的工期仅用了15个月，比原定计划提前了1年，创造了当时全国建设同等规模电厂的最快纪录。

1966年到1976年间，正是林彪、“四人帮”一伙肆意横行的时期。山东电建一公司的广大干部职工在“西边夺权、东边停产”的动乱条件下，顶住批唯生产力论和右倾回潮的压力，“为人民多建电厂、建好电厂”的信念不动摇。他们先后建成了白杨河电厂两台5万千瓦机组、莱芜发电厂3台12.5万千瓦机组和辛店电厂的4台大容量机组，装机总容量达107.5万千瓦。在1976年，他们一年就安装了辛店电厂两台20万千瓦机组，创造了全国安装20万千瓦机组的新纪录。

党的十一届三中全会以来，山东电建一公司的广大干部职工更加坚定了“为人民多装机、快装机”的信念，不断地创造了全国电力建设的新纪录。

1983年，他们在同时承担黄台、邹县、龙口三个工程施工任务的情况下，一年投产了黄台电厂两台10万千瓦机组，创造了10万千瓦机组安装的新纪录。

1985年，山东电建一公司完成了邹县电厂第一台30万千瓦机组的安装任务。这台机组是我国自行设计、自行制造的，设计规定的合理安装工期为34个月，而他们自1983年10月开工到1985年底投产，建设工期仅用了27个月。1986年，他们又建成了邹县电厂第二台30万千瓦机组。整个邹县电厂一期工程两台30万千瓦机

组的建设工期，比国家计划提前了8个月，创出了全国30万千瓦机组安装的新纪录。

1987年，山东电建一公司在黄台电厂六期扩建工程中，建成了一台30万千瓦机组。黄台电厂这台七号机组是由日本进口的锅炉同我国第一台末级长叶片汽轮机配套的机组，技术要求严，质量标准高，上级要求1987年年底投产，工期为21.5个月。驻黄台电厂工地的日本专家代表说，建成这台机组要两年多的时间，最快也只能在1988年上半年内投产。但是出人意料，山东电建一公司仅用15.5个月就高速、优质地建成了这台30万千瓦机组，比国家考核工期提前了半年，又创全国安装同类机组的新纪录。

讲求社会效益，严把质量关

山东电建一公司注重安装机组的社会效益，力求多装机、快装机。长期以来，公司加强对职工进行质量第一的教育，让职工牢固树立“为工程负责一辈子”的思想，同时，公司还制订了一套行之有效的质量管理制度，以确保工程质量。32年来，山东电建一公司经手建成的43台机组，台台优质，没有发生过一次质量事故。特别是1978年以来，山东电建一公司建成的9台大型高温高压机组运行良好，投产后第一年设备利用均在6000小时以上，实现了机组安全满发的要求。

1985年在邹县电厂建设中，山东电建一公司第一次安装30万千瓦机组。为了保证安装质量，公司提出了“对工程负责，让电厂满意，装一台实实在在的30万”的口号，教育职工以严谨的科学态度、严细的工作作风进行施工，严把质量关。公司同施工队签订了63个攻关、创优、保优质量合同书，健全了三级质量检查监督网；同时实行了全优工程达标奖，从思想上、制度上、经济手段上保证了工程质量。广大职工正确处理速度和质量的辩证关

系，一丝不苟。汽轮机轴承座找正时，正值严寒季节。在四面敞开的汽机房内，汽机安装工人仍然伏在冰冷的设备上工作。5个轴承座，每个重10几吨，有时为了找好一个间隙，要将轴承座反复顶动20几次，把间隙从20~30毫米调整在2.3丝以内。有的小阀门混进一粒沙子也会影响运行。为了保证阀门管道一尘不染，他们在安装前用压缩空气吹一遍；安装时先用砂布打磨，后用棉纱擦一遍，然后再用压缩空气吹一遍。在焊接队有这么一件事：女焊工孙兆兰焊接锅炉水冷壁，当时进行氩弧焊所用的氩气纯度不够，她焊了几个口觉到把握不大。下班后，她觉得自己的责任重大，晚上安顿好孩子，叫上丈夫来到工地，两人一直干到凌晨两点多，把把握不大的焊口全部割掉重焊。正是广大职工树立了国家主人翁责任感，邹县电厂1号机安装质量才创出了全国同类机组的新水平。机组从整套启动到正式交付生产只用了25天。在全国同类机组中调试时间最短，机组试转期间发电四千万度，达到了锅炉不爆管、磨煤机不化瓦、1.8万多道高压焊口无泄漏、汽机油系统不渗油、轴瓦振动最大不超过2丝的质量要求，机组整套启运，并网发电一次成功。邹县电厂2号机组的安装质量又好于1号机组。1号机组投产后第一年发电量为19.5亿度。2号机组投产后第一年发电量为21.5亿度。两台机组投产后设备利用小时均在6800小时以上，被评为“国家优质工程”。

深化改革，不断完善经济责任制

山东电建一公司根据本公司实际，深入改革，不断完善经济责任制。1983年，公司内部实行了全员全生产过程的承包预算定额用工制度，以经济责任制为中心，“包、保、核”三结合，按照承包工期和定额工日完成情况计发集体超额奖。公司把黄台电厂年内投产双十万作为承包目标，同各施工队签订经济合同，有奖有

罚，用经济责任制来保证任务的完成。同时，公司建立健全了125个岗位的814条岗位责任制度和146份管理制度，制订了377条经济责任制考核条例，取得了明显的效果。

1974年至1987年，公司在推行经济责任制的基础上，坚持年年同山东省电力局签订百元产值含量包干合同，以16%的较低含量系数进行全面承包。公司内部先后又制订了47项管理办法，采取了6种承包形式，重新修改了经济责任制的实施办法，补充了27项管理制度，把经济责任制同工程进度、质量、安全、文明施工、劳动纪律结合起来，使经济责任制由过去的单纯考核定额工日转到考核综合经济效益上来。1987年，全公司完成承包产值9940万元，比1986年增长26.5%；单位工程优良品率达93.9%，比年计划增长5%；实现利润572万元，比年计划提高40.8%；工程成本降低516万元；事故负伤率为6.7%；施工机械完好率达90%，利用率达65%。公司完成承包产值、全员劳动生产率、工程优良品率、事故负伤率等42项创历史最好水平。进入1988年，这个公司以党的十三大精神为指针，认真总结自1983年以来试行经济责任制的经验教训，并到省内外7家电力基本建设企业取经，制定了深化企业改革的总体方案。1988年初，公司开始推行人工费用、材料费用、机具使用费用和管理费用包干经济责任制。为了保证企业经济改革的推行，公司针对以前党政不分、机构设置不尽合理等问题，进行机构调整和干部调整。1988年1月，公司按照经理负责制的要求，实行党政分开，将宣传科和教育科合并，成立宣传教育科，划归行政领导；把纪委和宣传科的党员教育工作、组织科的组织发展工作合并，成立了党委工作办公室，撤销了老干部科，成立了黄台基地办公室。这样，将科室分为行政、经营、生产、党群4个系统，从而理顺了各方面的关系，精干了机构。在施工队调整上，撤销了起架队，成立了机具站；机修一队、二队合并，成立了加工厂。与机构调整相配合，对公司

的中层干部队伍也做了较大调整，公司的中层干部已由过去的94人减为84人。8个施工工地的主要负责人大都在40岁左右。其次，公司成立了企业银行，将供需关系变为买卖关系，促进各部门加强经营管理，从而保证了公司四项费用包干经济责任制的顺利推行。广大职工进一步增强了效益观念，提高了工效。邹县电厂3号机锅炉大件吊装，在吊装人员减少1/3的情况下，仍然和2号机锅炉大件吊装进度相同，于1987年6月29日胜利竣工；在邹县一期工程施工时，到了5、6月份总要到外单位借40至50个焊工，而1988年却一个也没借。原来锅炉吊装需要一个班的人，而1988年上半年，同样的一个班组，不仅完成了锅炉吊装任务，还抽出了1/3的人员干其他工作。截止1988年6月底，全公司提前实现了时间过半任务过半的目标，邹县电厂3号机1988年底投产。

率先垂范的领导干部队伍

山东电建一公司的领导干部事业心强，具有高度的国家主人翁责任感，处处为国家着想。国家严重缺电，公司领导心急如焚。他们置个人利益于不顾，主动挑重担，于1983年、1985年、1987年三次向省电力局立下军令状：完不成机组投产任务，就地免职！

山东电建一公司的领导干部严格执行党和国家的方针政策。1984年12月，在社会上刮起了滥发奖金、西服风，部分干部、职工也说：“有的单位经济效益差，借钱也要发奖金、发西服。我们公司连年超额完成国家计划，手里有钱，应该多发”！公司领导一班人在这股风面前重新认真学习党中央的方针政策，认识到：滥发西服、奖金的风不正！针对部分干部、职工中存在的思想问题，他们组织开展了“改革、开放、搞活同管理、制度、纪律的关系”、“收入增长和劳动生产率提高的关系”等专题大讨论，