

清利翠平
宋凯天任
戴玉姜端



Dagongzu
Quanyibao
200wen

打工雇工
求职就业
签劳动合同
解决劳动纠纷
必备

打工族
权益保护

200

问

山东人民出版社

序 言

改革开放和市场经济带动了中国经济的迅速发展,同时也带来了中国劳动力市场的无限繁荣。民工潮、打工族、下岗再就业曾一度成为都市生活中一处不可回避的风景。

在日趋激烈的生存竞争中,就业、工资、保险、福利日益成为人们关注的焦点问题。在当前就业困难的大气候下,雇主有权选择、决定一切似乎是天经地义的。那么,在劳动力资源供过于求的形势下,劳动者是不是就没有任何发言的余地呢?

本书特意为那些关心自己劳动权益的打工者提供了一系列可咨参考、借鉴的答案。服务于打工一族并力求最大可能地为他们释疑解惑为本书的宗旨所在。全书以设问的形式,就打工族切身利益的若干问题做了解答,所涉问题均着眼于打工者的实际利益,并做到了重点突出、有的放矢。内容较为系统、全面,但又不失简洁、通俗。

愿这本书能对打工族有所助益,成为他们不可多得的实用法律指南,这是我们衷心期望的。

——编者

1999年11月20日

目 录

一、权利篇	1
1. 我国《劳动法》适用于哪些单位和个人?	1
2. 劳动者享有哪些基本权利?	2
3. 劳动者应履行哪些义务?	2
4. 用人单位在劳动法律关系中有哪些权利和 义务?	3
5. 用人单位变相拒绝招收妇女就业合法吗?	5
6. 国家对残疾人就业有什么规定?	6
7. 国家对未成年工从事劳动有哪些规定?	7
8. 工会如何保护劳动者权益?	8
9. 收留未成年侄女帮忙也算使用童工吗?	9
10. 用人单位限制职工自由流动对吗?	10
11. 企业招工该不该收押金和扣留身份证?	11
12. 什么是工资? 我国的工资形式有哪些?	12
13. 用人单位如何支付劳动者工资?	13

14. 什么是“最低工资”？哪些工资归收入不 计入最低工资？	14
15. 我国最低工资制适用于什么范围？	15
16. 最低工资保障的适用范围是什么？哪些 人员不适用最低工资保障？	15
17. 行政事业单位工人的加班工资如何 计算？	16
18. 企业破产，谁来支付欠付劳动者的工资？ 安置费怎么支付？	17
19. 企业确有经济困难，难以正常支付职工工 资，怎么办？	18
20. 职工因工负伤，其工资待遇如何确定？	19
21. 节假日和休息日加班加点工资是如何 计算的？	20
22. 企业因劳动者不加班而扣发工资合理吗？	21
23. 国家对职工婚、丧假期的工资支付有何规定？	23
24. 用人单位不依法支付劳动者工资，应如何 处理？	23
25. 哪些情况下可以扣除劳动者工资？	24
26. 用人单位依法破产或发生经济困难时，如何 处理欠付工资？	25
27. 实施新工时制度后，日工资、小时工资如何 计算？	26
28. 国家对职工探亲假假期工资支付是如何	

规定的?	27
29. 国家对职工的工作时间是如何规定的?	28
30. 什么是延长工作时间? 延长工作时间的 情形有哪些?	29
31. 限制延长工作时间的措施有哪些?	30
32. 厂长有权不执行新工时制吗?	31
33. 厂长可以强制工人加班加点吗?	32
34. 我国休息休假的种类是如何规定的?	33
35. 劳动者加班加点后, 用人单位安排补休, 可以吗?	34
36. 国家对劳动场所安全有哪些规定?	35
37. 国家对生产设备安全的要求有哪些?	36
38. 国家对劳动防护用品有什么要求?	38
39. 发生伤亡事故和职业病后, 如何处理?	39
40. 国家对未成年工有哪些特殊保护措施?	41
41. 女职工禁忌从事哪些劳动?	43
42. 女职工在“四期”禁忌从事哪些劳动?	44
43. 用人单位侵犯女职工和未成年工劳动保 护权利应承担什么法律责任?	46
44. 用人单位强令劳动者违章冒险作业怎么办?	47
45. 劳动者劳动安全卫生方面享有哪些权利, 承担哪些义务?	48
46. 什么是职业培训? 职业培训分哪几类?	

.....	49
47. 用人单位在职业培训中有何职责?	50
48. 劳动者在开发自己的职业技能方面享有 哪些权利、义务?	51
49. 我国职业培训机构有几类? 其培训对象 是哪些人员?	52
50. 什么是全员培训、全程培训以及全面培训?	54
51. 国家规定哪些技术工种就业上岗前必须 培训?	55
52. 什么是下岗职工再就业培训? 下岗职工再 就业培训包括哪些方面?	56
53. 哪些单位承担下岗职工再就业培训? 培训 费用如何规定?	57
54. 某用人单位聘用一名职工, 试用期为三个 月, 三个月后, 该职工离开此单位, 单位 没有为他办社会保险对吗?	58
55. 社会保险的目的是什么?	58
56. 在社会保险中, 什么是保险人和被保险人、 受益人和投保人? 他们的权利和义务 是什么?	59
57. 我国职工享有的社会保险形式有哪些?	60
58. 劳动者依法享受哪些社会保险待遇?	61
59. 如何计算职工的社会保险待遇?	62
60. 什么是社会福利? 《劳动法》对此有何	

规定?	63
61. 社会福利的内容有哪些?	64
62. 社会保险与社会福利有什么不同?	65
63. 什么是失业保险? 失业保险的范围、收缴 标准是什么?	66
64. 享受失业保险的对象有哪些?	67
65. 我国将逐步建立什么样的失业保险 制度?	67
66. 劳动者怎样参加社会养老保险?	68
67. 劳动者怎样享受工伤保险待遇?	69
68. 什么是生育保险? 女职工生育可以享受 什么保险待遇?	71
69. 哪些人员可以享受待业保险? 待业职工 可以享受什么待遇?	72
70. 什么是职业病? 其范围有哪些?	73
71. 企业将所有快到退休年龄的职工全部办 “内退”, 对吗?	75
72. 退休人员受其他单位聘用后, 其退休待遇 如何?	76
73. 职工在哪些情况下发生死亡和负伤, 可以 享受因工待遇?	77
74. 《劳动保险条例》对企业职工因工负伤、残废 的待遇是如何规定的?	79
75. 失业人员可以无限制地领取失业救济金吗?	80

二、合同篇	82
76. 什么是劳动合同?	82
77. 私营企业、个体工商户、乡镇企业、困难企业 等是否可以不签订劳动合同?	83
78. 停薪留职人员、富余人员、放长假职工、长期 外借人员、带薪上学人员等也签订劳动 合同吗?	84
79. 请长病假的职工、患精神病的职工、已办理厂 内离岗休养或退养手续的职工、离退休人员 被再次聘用时,其劳动合同应如何处理?	85
80. 党委书记、工会主席、经理、派出到合资参股 单位的职工、企业内录干聘干的,其劳动合 同应如何签订?	86
81. 实行租赁经营(生产)、承包经营(生产)的企业 的劳动者、大中专毕业生、农民工、临时工, 其劳动合同如何签订?	87
82. 合同期满,职工要求续签劳动合同,用人单位未 予办理,但单位仍要求职工上班者,是否视为 续订劳动合同?	88
83. 哪些情况下可以不订立或暂缓订立劳动合同?	88
84. 订立劳动合同时,应该事先知道哪三点基 本要求?	89
85. 订立劳动合同要合法包括哪几点?	90
86. 与十六岁以下的未成年人签订劳动合同,	

有效吗?	91
87. 在合同中规定,试用期 8 个月,以及“工伤概 不負責任”合法吗?	91
88. 什么情况下订立的劳动合同无效? 后果是 什么?	91
89. 签订劳动合同时,应注意哪些问题?	92
90. 劳动合同应包括哪几条?	94
91. 劳动合同中的工作内容一经确定,用人单位 可否随意改变?	95
92. 私营企业可否随意将工人除名?	96
93. 什么是劳动合同的期限? 有固定期限劳动 合同是什么?	97
94. 什么是无固定期限劳动合同?	98
95. 哪些情况下可以签订无固定期限劳动合同?	98
96. 什么是以完成一定的工作为期限的劳动合同?	99
97. 劳动合同中可以订立试用期吗?	100
98. 工人的试用期是怎么规定的?	100
99. 劳动合同签订以后,情况有变化,劳动合同 可以变更吗?	101
100. 怎样变更劳动合同?	102
101. 某女工拒绝到市郊分厂上班,厂方将其开 除对吗?	103
102. 在股份制改造中,如何解决合同的有关问题?	103

103. 劳动者一定要为用人单位保密吗?	104
104. 违反劳动合同中的保密条款, 应承担什么 责任?	105
105. 劳动合同期限以外, 劳动者是否仍应承担保 密义务?	106
106. 劳动合同中劳动者有哪些权利?	108
107. 劳动合同中劳动者有哪些义务?	109
108. 哪些情况下, 劳动合同终止?	110
109. 接近退休年龄的职工, 其劳动合同如何终止?	111
110. 劳动合同期限届满, 不能终止劳动合同的 情况有哪些?	112
111. 劳动者被收容审查、拘留或逮捕, 用人单位 可以终止劳动合同吗?	112
112. 劳动合同终止后, 劳动者和用人单位是否 有权要求经济补偿?	113
113. 用人单位可以裁减人员吗?	114
114. 用人单位裁减人员, 应遵循哪些规定?	115
115. 哪些情况下用人单位不能进行裁员?	116
116. 用人单位应如何向被裁减人员支付经济 补偿金?	117
117. 用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同?	118
118. 用人单位如何协商与劳动者解除劳动合同?	

.....	119
119. 何种情况下,用人单位可随时通知劳动者 解除劳动合同?	120
120. 在哪些情况下,用人单位提前 30 天通知 劳动者,可以解除劳动合同?	121
121. 用人单位在什么情况下可以因职工患病而 与其解除劳动合同?	122
122. 用人单位根据第 26 条规定解除劳动合同, 应如何向劳动者支付补偿?	123
123. 在哪些情况下,用人单位不得解除劳动合同?	124
124. 如何限制用人单位随意解除合同?	125
125. 企业职工患病或非因工负伤的医疗期应如 何计算?	126
126. 劳动者在哪些情况下可以与用人单位解除 劳动合同?	127
127. 劳动者与用人单位解除劳动合同,所涉及 的培训费用等如何处理?	128
128. 在哪些情况下,劳动者可以随时通知用人 单位解除劳动合同?	129
129. 哪些劳动合同是无效的?	130
130. 谁有权确认劳动合同无效?	131
131. 劳动合同的无效并非全部无效,对吗?	132
132. 无效的劳动合同对劳动者造成损害,用人 单位应承担哪些责任?	132

133. 劳动者和用人单位履行劳动合同的方法 有哪些?	133
134. 劳动合同鉴证和公证是一回事吗?	135
135. 如何对劳动合同进行鉴证?	136
136. 国家规定的劳动合同签证费用是多少?	137
137. 什么是集体合同?	138
138. 签订集体合同有什么好处?	139
139. 集体合同能代替劳动合同吗?	139
140. 集体合同与“共保合同”是不是同一回事?	141
141. 签订集体合同应遵循哪些原则?	142
142. 如何签订集体劳动合同?	142
143. 集体合同应审查哪些内容?	144
144. 集体合同审核部门如何审核集体合同?	145
145. 集体合同何时生效?	146
146. 集体合同包括哪些内容?	146
147. 集体合同有哪几个组成部分?	148
148. 集体合同在何种情况下可以变更?	148
149. 集体合同如何解除和终止?	150
150. 因集体合同发生的纠纷应如何处理?	150
三、纠纷篇	152
151. 什么是劳动纠纷?	152
152. 劳动纠纷具有哪些特征?	153

153. 劳动纠纷的种类有哪些?	153
154. 职工(或用人单位)有自由选择处理劳动 纠纷的方式吗?	154
155. “调解”是处理劳动纠纷的重要原则吗?	154
156. 用人单位与劳动者发生纠纷,有哪两种 处理方式?	155
157. 我国有哪几种劳动纠纷处理单位?	156
158. 用人单位与职工产生劳动纠纷,解决的 途径有哪些?	157
159. 当事人在纠纷处理过程中的权利有哪些?	158
160. 当事人在劳动纠纷处理过程中应当履行 哪些义务?	159
161. 工会如何参与处理劳动纠纷?	160
162. 什么是劳动纠纷调解?	161
163. 企业劳动争议调解机构的职责和职权有 哪些?	162
164. 调解企业劳动纠纷的依据和要求有哪些?	163
165. 劳动纠纷调解中,当事人有什么权利和义务?	164
166. 对职工(或用人单位)的纠纷怎样进行调解?	165
167. 什么是劳动纠纷仲裁?	166
168. 劳动纠纷发生后,当事人申请劳动争议	

仲裁来解决问题有哪些益处?	167
169. 劳动争议仲裁机构的管辖范围有哪些?	168
170. 仲裁机关在处理劳动纠纷时, 不应该违反 哪几点规定?	169
171. 发生纠纷后, 当事人如何向劳动争议仲裁 机构申请仲裁?	170
172. 产生劳动纠纷的职工和用人单位申请仲裁, 其申诉书包括哪些内容?	171
173. 职工(或用人单位)不执行劳动争议仲裁 机构的裁决可以吗?	171
174. 劳动争议仲裁委员会在处理劳动纠纷时, 应该为当事人做好哪些事情?	172
175. 职工(或用人单位)在参加劳动纠纷仲裁时 有哪些权利义务?	173
176. 对职工(或用人单位)的劳动纠纷如何仲裁?	175
177. 当事人如何写仲裁答辩书?	177
178. 劳动纠纷发生后, 受害人应在几日内申请 仲裁?	178
179. 仲裁机关应在几日内做出答复?	178
180. 什么是劳动争议诉讼?	179
181. 职工(或用人单位)向法院起诉须具备 哪些条件?	179
182. 职工(或用人单位)可以委托哪些人做诉 讼代理人参加诉讼?	181

183. 哪些劳动纠纷案件可以由人民法院受理?	182
184. 职工(或用人单位)在诉讼活动中享有的 权利和承担的义务有哪些?	182
185. 法院审理劳动纠纷案件的基本程序有哪些?	183
186. 和当事人一方有亲属关系的审判人员一定 回避吗?	185
187. 劳动纠纷的当事人认为受诉人民法院对本 案无管辖权,可以提出异议吗?	186
188. 处理劳动纠纷案件必须先进行调解吗?	186
189. 什么是先予执行?	187
190. 某职工因工伤住医院,与用人单位发生纠纷, 在法院判决前可以申请让被告先给付一 部分医疗费吗?	187
191. 被告反过来告原告,可以吗?	188
192. 对人民法院的一审判决、裁定不服,如何 上诉?	189
193. 不服一审判决,提起上诉的理由有哪些?	190
194. 用人单位(或职工)拒绝履行生效的法律 文书,如何申请执行?	191
195. 什么是强制执行?	192
196. 当事人对生效的仲裁裁决书申请强制执行, 人民法院无条件地予以执行吗?	192

197. 人民法院采取了各种强制执行措施,被执
行人仍不能偿还债务,是否可以免除其
继续履行的义务? 193
198. 职工(或用人单位)违反了《劳动法》,应承担
哪些法律责任? 194
199. 对触犯刑律的职工是否一律给予开除处分?
..... 195
200. 因企业开除职工的程序不合法而引起的
劳动纠纷应如何处理? 196
201. 企业在什么条件下可以辞退职工? 197
202. 国家对被开除、除名、辞退发生劳动纠纷的
职工的待业保险有何规定? 198
203. 企业职工因从事第二职业发生的劳动纠纷,
能否提请劳动争议仲裁委员会仲裁?
..... 199
204. 企业与职工因住房出售发生纠纷,劳动争
议仲裁委员会应否受理? 199
205. 职工因违反计划生育政策被企业开除引起
的纠纷,劳动争议仲裁委员会能否受理?
..... 200
206. 因职工要求调出、辞职,企业收取培训费引
起的劳动纠纷,劳动争议仲裁委员会是否
受理? 200
207. 商业银行与其职工之间发生的纠纷,劳动
争议仲裁委员会应否受理? 201
208. 企业与劳动合同制工人的直系亲属因抚恤

费问题发生的纠纷,劳动争议仲裁委员会 应不应该受理?	201
209. 企业根据内部规章对职工予以处理而发生的 纠纷,劳动争议仲裁委员会应不应该受理?	202
210. 因履行企业内部承包合同而发生的争议, 劳动争议仲裁委员会应否受理?	203
211. 劳动争议仲裁委员会是否受理因停薪留职 引起的劳动纠纷?	203
212. 合同期满后,职工继续在原单位上班,发生了 劳动纠纷,劳动争议仲裁委员会 受理吗?	204
213. 劳动者能否要求劳动争议仲裁委员会 在结案前做出部分裁决?	205
附录 《中华人民共和国劳动法》	207