

对现代企业而言，资金可以拆借，技术可以收买，而惟一必须是自己拥有的，
就是一流品质、非凡智慧的高素质管理者和优秀员工。

——比尔·盖茨

胡建文 著

金城出版社



智慧

Wisdom is the key of success

决定成败

有智慧才有战略！ 有智慧才能把握细节！！

胡建文 著

金城出版社

智慧

Wisdom is the key of success

决定成败

图书在版编目(CIP)数据

智慧决定成败/胡建文著. —北京:金城出版社, 2005. 4

ISBN 7 - 80084 - 691 - 1

I. 智... II. 胡... III. 思维方法—通俗读物 IV. B804 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 023081 号

金城出版社出版发行

(北京市朝阳区和平街 11 区 37 号楼 100013)

电话:(发行部)84254364 (总编室) 64228516

北京通县蓝华印刷厂印刷

787 × 1092 1/16 16 印张 180 千字

2005 年 4 月第 1 版 2005 年 4 月第 1 次印刷

ISBN 7 - 80084 - 691 - 1/B·112

定价:24.80 元

前 言

关注个人和企业的命运,应该从关注最基本的生存开始。

生存离不开智慧。在当下这个生存竞争越来越激烈的时代,更加彰显出智慧的重要。可以这样说,生存,就是一场智慧的竞争。

美国的希尔顿曾经举过这样一个例子:

一块普通的钢板只值 5 美元,如果把这块钢板制成马蹄铁,它就值 10.5 美元。如果做成钢针,就值 350 美元。如果把它做成手表的机芯,价值就可以攀升到 2500 美元。

所以说,这个世界上最值钱的东西,就是智慧。

智慧是人生经验的综合。缺乏智慧而又不机敏的人,不得不常与危难作战。比尔·盖茨说:“对现代企业而言,资金可以拆借,技术可以收买,而唯一必须是自己拥有的,就是一流品质、非凡智慧的高素质管理者和优秀员工。”

企业管理者和员工的智慧和能力,是企业成长的关键,它决定了一个企业的发展高度。一个智慧的管理者和优秀员工,可以创造 10 倍于普通员工的业绩。有智慧才有战略,有智慧才能把握细节。拥有智慧的管理者和智慧的员工,企业才能充满活力,长盛不衰。一句话,智慧决定成败。

一滴墨水可以引发人的思考,一本好书可以改变一个人、一个企业的命运。愿本书能受到广大管理者和员工的厚爱,使他们获得受益一生的智慧。真正的智者,在复杂的生存竞争中总能左右逢源。智者如林的企业,无论顺境还是逆境,必将永远立于不败之地!

目 录

第一章 策划人生的智慧

——人生是需要精心策划的

精致的人生必然辉煌,潦草的人生一定平庸

确定人生的方向 /3

找准位置做对事 /5

好的目标是成功的一半 /8

不断设定新的目标 /11

人生策划五大方案 /12

审时度势的人生发展策划 /16

做好人生的随机策划 /19

第二章 参与竞争的智慧

——人生是一场没有平局的竞争

胜与负,赢与输,站立与倒下,在于力量,更取决于力量之上的智慧

生存就是竞争 /25
从适者生存到智者生存 /27
社会竞争的方式 /31
生存与竞争的原则 /36
竞争和合作共存 /43
21 世纪必备的生存本领 /45
面对竞争,您准备好了吗 /49
牢记生存的七要素 /51
竞争,取胜的关键在于智慧 /53

第三章 改变心态的智慧

——如果你改变你的心态——从悲观到乐观,
你能改变你的命运

人生的正面和背面 /64
做人做事的六种成功心态 /68
造一轮太阳给自己 /71
不要为打翻的牛奶而哭泣 /76
别拿别人的错误来惩罚自己 /81
塑造乐观向上的性格 /83
你的成就,取决于你的工作态度 /86

第四章 把握机遇的智慧

——生活中不是缺少机遇,而是缺少捕捉机遇
的眼光

用慧眼去捕捉每一个机会 /93
抓住机遇的闪电 /95
机遇就在日常生活中 /98
不入虎穴,焉得虎子 /100
创造机遇的最好方法 /106
见缝插针,匡救一簣 /108
眼光决定思路,思想决定出路 /113
有准备才会有机遇 /115
机遇就是财富 /116
善于把握机遇,铸造辉煌人生 /120

第五章 挑战逆境的智慧

——锲而不舍,挑战逆境,是一种意志,更是一种智慧

成功,需要坚忍不拔的努力 /127
凭毅力与弹性去完成一生的追求 /130
在坚忍中等待春天 /132
面临危机时如何力挽狂澜 /134
给自己一片悬崖 /137
智者在苦难中崛起 /139
忍受失败,决不低头 /141
不经历风雨,怎能见彩虹 /142
做一个输得起的人 /144

第六章 梦想与行动的智慧

——梦想成就人生,奋斗改变命运

- 梦想是成功的开始 /151
- 第一步,亮出你自己 /153
- 提醒自己,立即行动 /158
- 拖延是成功的大敌 /162
- 孤注一掷,险中求胜 /166
- 冒险是一种勇敢的行动 /168
- 梦想给你动力,奋斗才能成功 /170
- 执行,没有任何借口 /172

第七章 选择与放弃的智慧

——有时候,选择就是另一种放弃,有时候,放弃就是最好的选择

- 成功是选择的结果 /177
- 做自己真正想做的事 /178
- 选择要有主次之分 /182
- 找准自己的强项 /183
- 不同的气质,选择不同的人生 /186
- 放弃是一种跨越 /190
- 善于选择,懂得放弃 /192
- 断臂求生与麦当劳的发展 /195

第八章 做人与处世的智慧

——做人是一门精深的学问,处世是一种精湛的艺术

忠诚是一种美德 /199

小节不拘,大事难成 /201

尊严是强者挺立的骨骼 /203

塑造成功者的人格魅力 /207

品性是习惯的综合 /214

学会关怀,走出心的荒漠 /216

培养谦卑的品格 /217

靠诚信去成功 /221

善待别人就是善待自己 /224

宽容是一种明智的处世原则 /227

饭吃八分饱,话说七分满 /232

化敌为友,多个朋友多条路 /235

带着感激之心生活 /237

善于营运人际关系网络 /242

第一章 策划人生的智慧

人生是需要精心策划的
精致的人生必然辉煌,潦草的人生一定平庸。

第一章 策划人生的智慧

人生是需要精心策划的

精致的人生必然辉煌,潦草的人生一定平庸。

每一个管理者和员工,都应该是自己人生的策划大师。策划人生,点亮心灯,你才能踏着一个又一个目标走向成功。

确定人生的方向

在当今时代,对多数人来讲,工作是满足生活的最根本的途径。因此,所谓人生策划,主要是对工作或者职业进行策划,不仅要满足人生的基本需求,而且要通过工作寻找人生的理想。对此,法国小说家阿尔伯特曾经说过:“没有工作,生活将会腐化堕落,但假若工作没有灵魂,生活也会死气沉沉。”

很多人认为,与其把时间花在对未来的策划上,不如脚踏实地地苦干。这种想法十分偏颇,实干固然重要,但如果在实干中加入合理的计划,那么更可取得事半功倍的效果。以一艘轮船作比喻,如果实干是轮船的马达,那么计划就是轮船的路线和方向盘,照着计划前进,才可能达到我们的目标,否则就会迷失在人生的海洋之中。

许多杰出的成功人士都有自己明确的目标，都订出了达到目标的具体计划，他们花费了巨大的心血努力照着计划奋斗，于是获得了令常人羡慕的胜利。

安德鲁·卡内基以前只是一家钢铁厂的工人，但他订下了制造及销售最优秀的钢铁的明确目标。凭着他的雄心壮志，卡内基努力奋斗，他制定了完整的计划，并一步步发展下去。最终，卡内基成了钢铁巨头，实现了自己的目标。

再请看下面这个故事：

比塞尔是西撒哈拉沙漠中的一颗明珠，每年有数以万计的旅游者来到这儿。可是在肯·莱文发现它之前，这里还是一个封闭落后的地方。这儿的人没有一个走出过大漠，据说不是他们不愿离开这块贫瘠的土地，而是尝试过很多次都没有走出去。

肯·莱文当然不相信这种说法。他用手语向这儿的人问原因，结果每个人的回答都一样：从这儿无论向哪个方向走，最后都还是转回出发的地方。为了证实这种说法，做他了一次试验，从比塞尔村向北走，结果三天半就走了出来。

比塞尔人为什么走不出来呢？肯·莱文非常纳闷，最后他只得雇一个比塞尔人，让他带路，看看到底是为什么？他们带了半个月的水，牵了两峰骆驼，肯·莱文收起指南针等现代设备，只拄一根木棍跟在后面。

十天过去了，他们走了大约八百英里的路程，第十一天的早晨，他们果然又回到了比塞尔。这一次肯·莱文终于明白了，比塞尔人之所以走不出大漠，是因为他们根本就不认识北斗星。

在一望无际的沙漠里，一个人如果凭着感觉往前走，他会走出许多大小不一的圆圈，最后的踪迹十有八九是一把卷尺的形状。比塞尔村处在

浩瀚的沙漠中间,方圆上千公里没有一点参照物,若不认识北斗星又没有指南针,想走出沙漠,确实是不可能的。

肯·莱文在离开比塞尔时,带了一位叫阿古特尔的青年,就是上次和他合作的人。他告诉这位汉子,只要你白天休息,夜晚朝着北面那颗星走,就能走出沙漠。阿古特尔照着去做,三天之后果然来到了大漠的边缘。阿古特尔因此成为比塞尔的开拓者,他的铜像被竖在小城的中央。铜像的底座上刻着一行字:新生活是从选定方向开始的。

这个故事告诉我们,不管你是管理者还是企业员工,不管你是做大事情还是小事情,当你准备迈出第一步的时候,就要有自己正确的目标和方向。

找准位置做对事

今天,人们开始比以往更多地考虑从为数众多的可能性中为自己选择职业。职业选择的过程是一种决策过程,是将个人特点与工作需求最大限度地相匹配的过程。就像世上没有完全相同的两片树叶一样,世上也没有完全相同的人。每个人都具有独特的、与众不同的心理特点,也总存在着一些更适于他做的工作。

我们不赞成两种极端的观点。一种极端的观点认为:每个人都可能在任何工作上获得成功,每种工作都可能由任何人做好。这种观点是站不住的。很显然,一个有色盲的人就不能胜任从画家到化验员的许多种工作;许多人由于自身生理、心理特点的局限,不能成为一名高速战斗机的驾驶员。另一种极端的观点认为:对于每个人来说,都存在着一种最佳职业,对于每一种工作来说,都存在着一类最佳人选。这种观点也是站不住的。事实上,对于具有某种生理、心理特点的人来说,他都可能在若干

职业上获得成功。这些职业对人的生理、心理特点有相似的要求。例如，对于一个思维敏捷、擅长言谈、性格外向、喜好与人交往、有感染力的人来说，他既可能在政治领域中获得成功，成为一位出色的政治家，他也可能在经济领域中获得成功，成为一位有名的企业家。对于某一种特定职业来说，也可能由具有非常不同的生理、心理特点的人来完成。例如，一个成功的军事家，既可能像苏沃洛夫那样具有暴躁、外向的性格，也可能像库图佐夫那样具有稳重、内向的性格。

我们认为，只有很少的人可以在几乎一切工作上都能得到满足，获得职业上的成功；只有很少的工作（如马路清扫工作）是几乎任何人都可以胜任的。即使是马路清扫工作这种几乎什么人都可以胜任的工作，也并不能给所有的人（甚至不能给多数人）带来满足感。对于大多数人来说，总有一些工作更适合他的特点；对于大多数工作来说，也总有一些更适于承担之人。为了获得职业上的成功，为了生活得更好，有必要更多地了解和更准确地认识自己的心理特点，更多地了解自己的长处和短处。

演技派电影明星达斯丁·霍夫曼在“金球奖”的颁奖典礼上接受终身成就奖时，提到一个真实的小故事。30年前，有一次，他为了《毕业生》那部电影宣传，碰巧与音乐大师史达温斯基在同处接受访问。主持人问起史氏，何时是他一生当中最感到骄傲的时刻——新曲的首度公演？功成名就、掌声四起？史氏都加以一一否认，最后，他说：“我坐在这里已经好几个小时了，这之间，我一直不断地在为我新曲中的一个音符绞尽脑汁，到底是‘1’比较好？还是‘3’？当我最后找到众里寻她千百度的那一个音符的一刹那，是我人生中最快乐、最骄傲的时刻！”霍夫曼说，他被大师感动得当场哭了起来。

如同伟大的作曲家心无旁骛、孜孜不息地寻找一个最能感动他的音

符,不管是从事何种行业的人,都必须开发自己的潜能,确定最适合自己的发展方向,否则就很可能埋没了自己的才能。

对于科学人才来说,也有许多自我埋没的现象。爱因斯坦大学时的老师佩尔内教授有一次严肃地对他说:“你在工作中不缺少热心和好意,但是缺乏能力。你为什么不学医、不学法律或哲学而要学物理呢?”幸亏爱因斯坦深知自己在理论物理学方面有足够的才能,没有听那个教授的话。否则,也许我们的物理科学就不会像今天这样了。

科学的门类不同,需要的素质与才能也不同。比如:做一个杰出的临床医生,必须具有很好的记忆力;研究理论物理学,抽象思维能力不可少;一个数学家没有必要一定具备实际操作、设计和做实验的能力,虽然这种能力对于一个化学研究者来说是必不可少的;而天文学主要是一门观察科学,需要很好的观察能力,浓厚的兴趣和长久细致进行观察的毅力。人的兴趣、才能、素质也是不同的。如果你不了解这一点,没有能把自己的所长利用起来,你所从事的行业需要的素质和才能正是你所缺乏的,那么,你将会自我埋没。反之,如果你有自知之明,善于设计自己,从事你最擅长的工作,你就会获得成功。

一些遗传学家经过研究认为:人的正常的、中等的智力由一对基因所决定。另外还有5对次要的修饰基因,它们决定着人的特殊天赋,起着降低智力或升高智力的作用。一般说来,人的这5对次要基因总有一两对是“好”的。也就是说,一般人总有可能在某些特定的方面具有良好的天赋与素质。

汤姆逊由于“那双笨拙的手”,在处理实验工具方面感到很烦恼,因此他的早年研究工作偏重于理论物理,较少涉及实验物理,并且他找了一位在做实验及处理实验故障方面有惊人的能力的年轻助手,这样他就避



免了自己的缺陷,努力发挥了自己的特长。珍妮·古多尔清楚地知道,她并没有过人的才智,但在研究野生动物方面,她有超人的毅力、浓厚的兴趣,而这正是干这一行所需要的。所以她没有去攻数学、物理学,而是进到非洲深林里考察黑猩猩,终于成了一个有成就的科学家。

所以,每一个人都应该努力根据自己的特长来设计自己、量力而行。根据自己的环境、条件、才能、素质、兴趣等,确定进攻方向。不要埋怨环境与条件,应努力寻找有利条件;不能坐等机会,要自己创造条件;拿出成果来,获得了社会的承认,事情就会好办一些。如果你发现自己有管理的特长和才能,那就要不断地在这方面挖掘自己的潜力。当你成为一名真正的管理者后,要时刻意识到自己的管理者位置,时刻站在管理者的立场上说话和行事。如果你确定自己只有做员工的本事,那就认认真真做个优秀员工吧。而作为一名公司员工,无论你是干什么的,你成功的关键就是找准自己的位置,并根据职位的轻重采取不同的处事方式。职位较重,说明你已经得到了老板或上司的器重,可以尽可能在其所管辖的范围内施展才干。如果职位较轻,则说明你尚未被上司重用,一言一行更需谨慎从事,一方面要尽力表现自己,另一方面要学会悠着点儿,别表现得过于出头,成了别人的眼中钉。

好的目标是成功的一半

人生不能没有目标,对于管理者和企业员工来说,为自己制定一个好的合适的目标非常重要。那么,什么样的目标才可以称得上好的目标呢?拿破仑·希尔指出,一个好的目标必须具备下列几项要求,缺一不可。