

孙青 著

走向新世纪 的职业女性

院图书馆

1

社会科学出版社



走向新世纪的职业女性

——国外妇女就业问题研究

孙 青 著

中国社会科学出版社

(京)新登字 030 号

图书在版编目(CIP)数据

走向新世纪的职业女性:国外妇女就业问题研究/孙青著. —北京:中国社会科学出版社,1996.8

ISBN 7-5004-1928-7

I. 走… I. 孙… III. 妇女-就业问题-国外-研究 IV.D58

中国版本图书馆 CIP 数据核字(96)第 11437 号

中国社会科学出版社出版发行

(北京鼓楼西大街甲 158 号)

北京顺义世兴印刷厂印刷 新华书店经销

1996 年 8 月第 1 版 1996 年 8 月第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:6.5

字数:167 千字 印数 1—2000 册

定价:11.00 元

序

恩格斯在《家庭、私有制和国家的起源》一文中指出，“妇女的解放，只有在妇女可以大量地、社会规模地参加生产，而家务劳动只占她们极少的工夫的时候，才有可能。”^①恩格斯又说，“只要妇女仍然被排除于社会的生产劳动之外而只限于从事家庭的私人劳动，那么妇女的解放，妇女同男子的平等，现在和将来都是不可能的。”^②由此看来，马克思主义是把妇女参加生产劳动与实现妇女的真正平等紧密地联系在一起的。

在现代社会经济条件下，随着社会、经济、文化和科学技术的发展，劳动方式和劳动条件的某些变化，正在逐步改变妇女由于生理原因和传统的社会分工所造成的充分参与社会劳动的困难，男女性别间的体力差距正在逐步缩小。传统产业的机械化部分地代替了人类的体力劳动。现代微电子技术和传统产业的结合，对传统产业实现的技术改造，又使机械化在更广泛的领域代替体力劳动，甚至部分地代替脑力劳动成为可能。当今，机械化、自动化程度普遍提高，生产中体力劳动的比重越来越小，脑力劳动的比重越来越大的趋势对妇女充分就业和克服职业性别化产生着直接的影响，为妇女充分就业创造了客观条件。

各国妇女解放运动的实践表明，妇女解放的先决条件是参加社会工作。妇女与男子一样承担社会责任，成为社会的人，是妇女实现其作为人的价值的体现。妇女参与社会经济生活越充分，妇女在发展社会生产力中的作用越显著，妇女就越有条件取得在实际生活中与男子平等的地位，因为工作是女性获得初步成就的场

①② 《马克思恩格斯选集》第四卷 158 页。

所，增加了她们的自尊，并取得经济独立。妇女参加劳动已成为各国经济生活越来越重要的因素，它对占统治地位的价值体系和社会舆论产生了并继续产生着极大的作用。随着妇女争取经济独立运动的不断高涨，传统的男人主外，女人主内的性别分工模式越来越淡化，各国妇女纷纷进入社会经济领域，扮演着积极的角色。人们看到，女性在工作场所所奠定的良好的根基，使她们赢得了天下，不仅在社会中自立，而且在家庭中自立，成为社会经济和家庭经济的重要支柱。

世界各国妇女所处的社会制度和经济发展程度不同，妇女参与发展的水平和宗教信仰各异，但是她们仍然面临着许多共同的问题，比如，妇女参政比例较低，妇女参与发展的层次不高，一些国家妇女面临贫困、饥饿、疾病和文盲的比例远较男人为高等问题。1994年8月10日，世界银行公布了一项题为《促进妇女参与经济发展》的政策报告。报告肯定了妇女在经济发展中的重要作用，报告指出，妇女在世界农业、工业和服务业工人中分别占40%、25%和33%。世界上的粮食至少有50%是由发展中国家农业妇女生产的。一些非洲国家妇女生产的粮食占当地粮食产量的80%。报告得出结论“发挥妇女的作用是经济持续发展的核心，关注性别问题如今将成为世界银行减少贫困战略的重要组成部分”。该报告建议按照性别制定发展战略，即考虑到妇女和男子的相对作用与责任。报告在论述妇女在经济领域中举足轻重作用的同时，强调指出妇女在教育、就业机会、获得信贷和卫生设施方面同男子存在着差距，建议采取一系列措施开发发展中国家妇女的潜力，其中包括提高女孩入学率，改善妇女卫生设施，增加妇女获得信贷的机会，增加妇女在农业方面的选择机会以及增加正式劳动力部门的妇女人数等。报告还指出，增加妇女的机会“对于确保发展与环境承受力相适应是至关重要的”。

《中国妇女报》在1995年8月发表的一篇题为“妇女劳动对当今世界经济贡献巨大”的署名文章中引用了联合国开发计划署

委托有关专家所作的研究的结果。文章中说,“当今世界经济年总产出约为 23 万亿美元,但是这一数字并不包括非货币化即不计酬的劳动。专家们按目前的商业价格和工资水平对这些非货币化劳动作匡算,其总值约为 16 万亿美元,相当于正式统计数字的 70% 以上,其中有 11 万亿美元出于妇女所作的‘隐形’奉献。”文章说,有关专家还对 31 个国家的妇女的贡献从劳动时间的角度进行了分析,结果发现“几乎所有国家的妇女的劳动时间(包括有酬劳动和无酬劳动)都比男子长。在发达国家,妇女的贡献占全部经济活动时间的 51%,男子占 49%;在发展中国家,这一比例则为 53%对 47%。”众所周知,妇女劳动付出中有不少,尤其是无酬劳动“主要不在于创造市场价值,而在于维系良好的人际关系,保证家庭和社会和谐,而这些劳动的价值是无法以金钱来衡量的。”就是说,妇女的劳动没有完全在国民经济会计制度中体现出来。“在这些国家,妇女的劳动时间只有 1/3 在经济统计中得到体现,其余 2/3 劳动时间成了‘隐性’奉献。而男子则相反,2/3 或更多时间属于有酬劳动,‘隐性’奉献的时间只占 1/3 或更少(发展中国家的男子的无酬劳动只占总劳动时间的 25%)。”文章最后指出,“这些专家的研究,第一次系统地对市场以外的劳动作了定量分析,揭示了男女在劳动付出和劳动所得上的严重不平等。专家们认为,既然妇女对创造社会总财富的贡献占一半以上,那么理所当然地妇女有权享有与男子同样多的劳动成果。”

当今的世界正在由两极世界向多极世界转变,经济全球化进程加快。经济全球化带来了各国共同面临的一些新问题,结构调整对各国的社会 and 劳动领域产生着巨大影响,结构调整又使不同国家社会经济发展的特殊进程中的劳动问题各具特色。经济发展的不平衡使南北差距加大,当今的世界有 1/5 的人口生活在贫困线以下,这些人口在发展中国家平均占 30%。发展中国家面临着失业严重、贫困化加剧问题。尽管最近数十年妇女状况得到了改善,但北南国家之间、城乡之间、富人和穷人之间、男人和女人

之间的差别仍然很大，在全世界的 13 亿贫困人口中，妇女和儿童占 70% 以上，2 300 万流亡者中的 75% 以及 8. 2 亿失业者和半失业者中的 60% 也是女性，这是困扰世界各地妇女的一些重要问题。

和平与发展是解决当前各种严重和紧迫社会问题的根本保证。联合国人口与发展大会于 1994 年 9 月 13 日通过了旨在控制世界人口增长、刺激经济发展的 20 年行动纲领。该行动纲领第一次把控制人口增长与经济发展、环境保护和授予妇女权利联系起来。在行动纲领的第四章“两性平等、公平和给予妇女的权力”中指出：“给予妇女权力，使她们有人身自由以及改善她们的政治、社会、经济和健康地位本身是一个非常重要的目标。此外，实现持续发展是极为重要的。男女的全面参与和伙伴关系是富有成效的生活和繁殖后代的生活所必须的，其中包括对养育子女以及维护家庭负有共同责任”；“各国应采取行动给予妇女权力，应该采取措施尽快消除男女之间的不平等……”；“各级政府应该保证妇女同男子一样能购买、拥有和出售财产，得到信贷，以自己的名义并代表自己谈判签约并行使继承的合法权利。”

1995 年 3 月 5~12 日，在丹麦首都哥本哈根召开了联合国社会发展世界首脑会议。各国为促进社会发展达成 10 项承诺。其中第五项是：实现男女平等、增进妇女在政治、经济、社会、文化以及发展方面的参与和领导作用。出席联合国社发会议的联合国秘书长加利 3 月 8 日呼吁国际社会采取行动，切实提高妇女地位，同时敦促妇女积极参与社会发展。他说，现在人们越来越清楚地认识到妇女问题同世界和平与发展密切相关。“如果她们的权利得不到保障，她们的潜力得不到发挥，世界上许多严重的社会、经济和政治问题将不可能获得最终解决。”

目前，新一代先进的信息和通信技术正在被广泛采用，一场比工业化影响深远得多的科技革命正席卷着全世界。有经济学家预言：在未来的一个世纪里，我们所理解的就业在世界上大多数

工业化国家中都可能被逐步淘汰,新技术革命将改变就业观念。世界各国妇女将面临一个什么样的就业形势?职业女性应当如何面对新的机遇和挑战?作为一名中国女性,在了解各国妇女就业现状和就业趋势的过程中,我深深地被各国妇女为改变自己的命运所作的不懈努力和处于困境中的女性勇于向非正义挑战的顽强斗争精神所感动,同时产生了强烈的写作欲望。本书研究各国妇女就业现状和就业趋势的目的就在于向姐妹们展示:妇女是世界的未来。

目 录

序	(1)
第一部分 奋力拼搏 实现自我	(1)
妇女就业现状和特点	(3)
一、经济领域一支举足轻重的生力军	(3)
二、妇女就业的特点	(11)
就业中的性别歧视	(23)
一、妇女就业率比男子低	(26)
二、妇女失业率比男子高	(29)
三、在政策、投资和收入方面的差距	(34)
四、就业中的性别歧视	(42)
五、对妇女职业训练和技能培养 不予重视或要求不高	(56)
妇女就业障碍	(58)
一、妇女就业的社会障碍	(59)
二、自身素质亟待提高	(65)
就业·家庭	(82)
一、来自家庭的压力	(83)
二、人口再生产的压力	(87)
三、来自家庭的动力	(91)
四、家庭暴力对职业女性的伤害	(97)
五、家庭破裂对职业女性的困扰	(105)
搏击经济大潮的女性	(113)
一、女企业家的崛起	(114)

二、出类拔萃的女企业家代表	(117)
不该被遗忘的女性	(125)
一、童工的苦难	(125)
二、受尽煎熬的外国女佣	(127)
三、西方模特的悲剧	(129)
四、摧残女性的卖淫现象和童妓血泪	(130)
五、生活在民族冲突和战争中的女性	(132)
第二部分 消除歧视 共享世界	(137)
为实现就业领域的平等而斗争	(139)
一、世界妇女期盼“平等、发展与和平”	
总体目标的实现	(140)
二、实现就业、保健和教育领域的平等	
是世界妇女的夙愿	(143)
三、为实现就业领域的平等而斗争	(145)
受法律保护的妇女就业、经济和受教育权利	
.....	(148)
一、男女平等是妇女应当享有的基本人权	(148)
二、妇女的就业权利	(151)
三、妇女的经济权利	(153)
四、妇女接受教育的权利	(155)
保障妇女就业的政策措施	(157)
一、鼓励妇女就业，主张同工同酬	(157)
二、增加妇女就业机会	(158)
三、改革就业制度，实行多种就业模式	(161)
四、进行就业指导，建立和完善职业培训网络	(162)
五、充分承认妇女生育的价值和社会性	(169)
六、扩大服务领域，家务劳动社会化	(171)

七、提倡男女共同负担家务	(172)
女性就业前景	(174)
一、信息经济给就业和劳动管理带来的变化	(174)
二、“女性化”趋势	(181)
三、时代的召唤	(187)
主要参考书目	(195)

第 一 部 分

奋力拼搏 实现自我

24-1-11 4-1-11

妇女就业现状和特点

一 经济领域一支举足轻重的生力军

我们通常所说的妇女的社会参与,主要的、大量的、经常的是指妇女参与社会生产劳动和其他经济活动。生产劳动是人类最基本的实践活动,经济建设是妇女社会参与的主战场。妇女对社会生产力发展的贡献越大,她们的群体作用发挥得越充分,就越会被社会所承认,所重视,社会地位也就会越高。因此,我们说,经济独立是实现事实上男女平等的基础。妇女在参与经济建设的过程中,必然会涌现出类拔萃的人才,这将为妇女的政治参与创造条件,对提高妇女整体的社会地位,促进妇女的进一步解放是至关重要的。

自1985年以来的10年间,世界各个地区的妇女在正式和非正式劳动力市场中的数量平均增加了10%,是男子增加量的两倍。在发展中国家,妇女在有薪工作中所占比例已增加到1993年的41%。1970~1990年,从事经济活动的妇女与男子的比例翻了一番。正如国际劳工组织1994年年度报告所说,目前世界就业状况中的一个主要倾向是在就业人口中,“女性化”在日益扩大。目前全世界有8.28亿妇女从事经济活动,妇女已占从事经济活动人口的一半或一半以上。

美国1960年妇女的就业率为35.5%,以后逐年增加。1986年美国妇女就业率为44.4%,1988年为45%,就业率比1900年几乎增长了一倍。1990年美国妇女的就业率达54.3%,1991年达56%。她们提供的劳务面很宽,从教育、空中交通管制、医疗、法律

咨询到行政管理、技术等等。

苏联解体、东欧剧变以前,苏联和东欧社会主义国家十分重视提高妇女地位和扩大妇女就业等问题。当时苏联妇女的就业率在全世界名列前茅,1985年的统计数字表明,有劳动能力的妇女中93.6%在工作和学习。妇女掌握了整个苏联社会的所有职业,包括最复杂和最重要的工种。苏联妇女占人口总数的53.1%,在工人和职员总数中妇女占51%,在国民教育部门中占57%,在文化领域里占74%,在商业和公共饮食部门中妇女的比例竟高达82%。苏联解体以后,妇女就业状况如何?以俄罗斯为例,俄罗斯妇女在管理机构中所占的比例1991~1992年为70%。1993年在财政部、卫生和医疗工业部、价格政策委员会、国家统计局委员会、食品和加工工业委员会等中央机构任职的妇女最多,超过了工作人员总数的70%。另外,46%的国家税务检查机构由女性领导。1993年,女性在外交部和驻外机构的专家及工作人员中占32.5%。1995年3月8日,参加联合国社会发展世界首脑会议的俄罗斯代表、社会保障部女部长别兹利普金娜指出,在俄罗斯所经历的多次困难的时期中,妇女都积极参与解决各种政治、经济和社会问题,她们的负担不比男子轻,贡献之突出也绝不亚于男子。

80年代后期,东欧国家妇女的就业率也是很高的。原捷克斯洛伐克妇女的就业率为90%,原民主德国妇女的就业率也是90%,妇女占工人和职工总数的49.6%。90年代初,波兰妇女的就业率为72%。受政局变化等诸因素的影响,妇女就业率降低了。《亚洲周刊》报道说,1992年,罗马尼亚妇女的就业率为47%,保加利亚、波兰的妇女就业率为46%,匈牙利为45%,斯洛伐克为43%,阿尔巴尼亚为41%。这些国家妇女的就业率有所下降,但依然高于34%的世界妇女就业率。

欧洲一些国家政府也很重视妇女就业问题,《亚洲周刊》报道说,1992年,芬兰妇女的就业率为47%,瑞典妇女的就业率为46%,丹麦妇女的就业率为45%。这些国家妇女的就业率都高于

世界妇女就业率。另据统计,目前西欧妇女就业人数已占劳动力总数的 37.2%。瑞典妇女在争取经济领域的平等权方面已经获得了巨大成就。在劳动力市场中,瑞典女劳动力占全部劳动力的 48%,居世界前列。10 年来英国发生的一大变化是上班挣钱的妇女增加了,无论是出于经济上的需要还是由于喜欢从事工作。在西班牙,1980 年就业妇女只占全国经济自立人口的 28.5%,1993 年已上升到 34%。据法国 1990 年的人口普查统计,法国就业妇女共计 1 060 万人,占妇女总数的 37.8%,占全国就业人口的 44%。与 30 年前相比增加了 60%,而同期内男性就业人数仅增加了 11%。在工业和建筑业,妇女就业人数占该产业就业人口的 29.9%;在第三产业,妇女就业人数占该产业就业人口的 51.4%。目前法国各年龄段妇女的就业率已接近男性。

亚洲国家首先以日本为例,1980 年,日本民间就业总人数中女性占 38.7%,1989 年上升为 40.1%。还有的妇女就职于领导岗位和跨国公司。蒙古国妇女是经济建设中不可缺少的中坚力量。蒙古国妇女的就业率一直很高。1995 年有数字显示,蒙古国女性从业人员占社会总从业人员的 50%,远远高于世界 34.5% 的比例。在蒙古,妇女就业的领域十分广泛,在国有单位、农牧业部门女性就业人数占 45.3%,在文化艺术、社会保障系统女职员占 70~77.8%,中小学教师中女性占 70%,中等专业技术学校教师中女性占 50%,在高等院校教师中占 1/3。在被称为亚洲四小龙的新加坡经济建设中,妇女们发挥着越来越重要的作用。过去,新加坡妇女同亚洲许多发展中国家的妇女一样,以相夫教子为己任,默默承受着家务重荷。新加坡建国 30 年来,妇女享有与男子同等的受教育的机会、同等的就业机会和晋升机会。随着经济的飞速发展,劳动力的日渐短缺,越来越多的妇女迈出家门,进入劳动大军行列。据新华社提供的数据,新加坡 1994 年的劳动人口为 169.3 万人,其中妇女为 68.1 万人,占劳动力总人数的 40.2%。而在全国的妇女人口中,1994 年妇女就业比例达 50.9%,比 1983 年的 45.7%

有了明显的增加。新加坡妇女接受高等教育的人数增长很快,目前接受大专以上高等教育的女学生人数占高等学府学生总数的55%。教育程度的提高使妇女有更多的机会涉足过去只有男性占有的职位或从事的行业,女议员、女部长、女法官、女律师、女银行家、女企业家、高级女公务员等等涌现出来。工作在经营管理岗位上的妇女人数以及在行政管理和其他方面的专业妇女人数10年来已增加了一倍。此外,新加坡1/3的医生和2/5的律师都是女性。

在阿拉伯世界,近年来,叙利亚妇女已广泛参与社会生活,进入政治、社会、经济各领域,发挥着日益重要的作用。在政府各部门,女职员占60%,在教育部门和群众组织里,有近一半的工作人员为女性,此外还有许多妇女是作家、新闻工作者、工程师和医生。叙利亚妇女还开始涉足过去少有女性问津的领域。叙利亚现有女外交官27名、女法官64名,还有阿拉伯世界唯一的年轻女船长。在阿拉伯联合酋长国,越来越多的妇女同男子一样到社会上工作。

非洲国家大多是农业社会,历史上经济落后,大多数妇女被禁锢在家庭和田地范围之内。60年代后,随着社会的进步和商品经济的发展,越来越多的妇女不再满足于围着小家庭转,而是大胆地走向社会,广泛就业,其中相当一部分涌入了非正规部门。她们除生产70%的食物外,还提供了95%的社会服务。非洲妇女用勤劳的双手推动着非洲经济的发展,同男子一样,“妇女创造了非洲”。据《亚洲周刊》提供的数据,1992年,贝宁、布隆迪、莫桑比克、卢旺达、坦桑尼亚妇女的就业率达47%,位居世界榜首,乌干达、加纳、几内亚比绍妇女就业率也已经达到40%。在摩洛哥,目前35%的妇女参加工作,而在60年代仅为6.9%。在毛里求斯的工业化和经济快速发展的最近10年间,占总人口50.1%的妇女成了国家经济建设中最活跃的力量。在突尼斯,越来越多的妇女创办了自己的企业,现有上千名女企业家坐到了公司经理的位置上。人们通过观察发现,在某些经济活动中,妇女成功的比例甚至高于男子,因