

中华人民共和国交通部办公厅 編

地方航运 参考資料彙編

第四輯

★ 怎样办好木帆船运输合作社 ★

袁星南編著 估价0.24元（8月份出版）

本書着重叙述了有关木帆船运输合作社管理方面的十个问题，包括：木帆船运输在水运中的重要性，民主办社，勤俭办社，运输生产管理，收益分配，劳动报酬分配办法，财务管理，船只维修以及安全生产等。对每个问题都作了较详细的分析，同时亦介绍了各地办社的一些经验，并较明确地提出了怎样办好木帆船运输合作社的一些方法。

註：本書將於8月份出版，系新华書店發行，請各有关單位及讀者于六月中旬至下旬期內向就近新华書店洽訂。

人民交通出版社

航海学（七月份出版）

K·C·烏霍夫著 估价3.10元

本書內容主要分为：基本概念地圖、航跡的推算，在海上利用陆标測定船位，無線电导航仪器在航海中的应用和特殊情况下航行等。本書內容極為新穎，在概念与理論上也作了一定程度的研究，删除了陈旧的“八大航法”的标题，創造性地將有价值的内容作合理的归併。本書对海船高級船員是不可少的参考書。

台风季节来临，及时組織学习

船舶防台須知 每册0.60元

不久台风季节將臨，“船舶防台須知”系沿海及近海河流船舶重要參考資料，本書內容包括：台风中心方位距离及移动方向的判断法，避風駕駛法，風浪中航行应注意事項，船舶防台措施，沿海錨地介紹，华南台风等。

本書系內部發行，需要者請將書款及郵掛費一角二分（購一册至二十册以內計，超过照加）匯交本社購買。

本社地址：北京安定門外和

銀行帳號：北京人民銀行东

·办事处交通存款

目 录

湖南省沅江县木帆船运输合作社的发展生产十年规划·····	(1)
* * *	
四川省如何貫徹民主办社的方针·····	(5)
四川广安一社实行了“次分季獎”的劳动报酬分配 办法(附办法)·····	(7)
四川广安一社实行“财务包干”的做法(附办法)·····	(13)
四川小江永宁社推行“屬具包干”試点工作的經驗(附办法)·····	(24)
* * *	
四川合川港先鋒社試行單船核算的情况·····	(30)
四川万县港紅旗社18个月內未發生海損事故·····	(33)
四川長宁河減少船上不必要的屬具,提高船只載量·····	(34)
* * *	
湖南省改良木帆船船型的經驗·····	(35)
我是怎样改良駝子船的·····湖南省常宁县木帆船合作社 蔣华龙	(37)
湖南省石門社是怎样改良船型的·····	(39)
四川潼南县航管站改修双層裝猪船的經驗·····	(41)
四川东河船型改良情况·····	(42)

地方航运参考資料彙編

(第 四 輯)

*

中华人民共和国交通部办公厅編 人 民 交 通 出 版 社 出 版 發 行
 (北京安定門外和平里)
 建筑工程出版社第一印刷厂印刷 北京市書刊出版業營業許可証畢〇〇六号

*

1958年6月北京第一版 1958年6月北京第一次印刷 統一書号:15044·9069
 開本:850×1168 1/32 · 全書:47,000字 · 印数:1—3000册 · 印張:1⁵/₁₆張 · 定价:0.15元

湖南省沅江县木帆船运输合作社 的发展生产十年规划

湖南省沅江县木帆船运输合作社，成立于1956年5月，现有3个运输大队，社员1,937人，木船892条，5,358吨，机帆船1艘，25吨。社员党员11人，团员49人，设有党支部和团总支。此外，还有社管会、社监委、社妇联，治保会等组织。社内管理干部很少，总计脱产干部占社员1%。

在成立县社前，即1956年3月，在合作化高潮中，船民们在草尾、新河口、黄茅洲、瓊湖四镇船只较集中的地方已组织了合作社，但鉴于分散，领导不便，小社不如大社发展生产快，就在同年5月併成了县社，原来小社改为运输大队（后来，新河口与黄茅洲两大队併为一个大队），县航管站干部轉到了县社，社内党员亦分别受地方党与社支部双重领导。这样，加强了领导，統一而合理的使用了公共积累，加强了计划运输。去年9月，随着全国整风运动的开展，社里比較系統的进行了一次社会主义思想教育，着重解决两条道路的问题，这次教育对提高社员思想觉悟，起有很大作用。今年2月紧接着又开展了整风运动，双反双比，使社会主义思想改造来了个大跃进，社会主义思想陣地更加扩大、巩固，社员思想情况、社内生产面貌，与前大不相同。社会主义思想改造大跃进，不仅直接推动了当前生产，同时，也找到了今后发展方向。现就其收入分配、支援农业生产大跃进、发展生产十年规划，介绍如下。

一、收入分配——在不降低社员收入原则下，积极扩大公共积累

1956、57两年，公共积累比例占全部純收入30%，今年元月改为31.5%，2月改为33.5%，3月改为40%。截至月底，全社已有公积金45,721元，维修费节余31,145元，公益金18,957元，獎金2,916元，总计近10万元。1958年，收入保证指标93万元，除去管理费、税金7.3%，按40%提公共积累，有344,800元，其中，准备用于技术改造和基建方面的外有20.5万元，这就足以保证提供了当前发展生产所需的资金。

由于运输的发展，合作化集体经济的优越性，社员收入亦逐年增加。1956年，~~7月1日~~每月平均为20元，1957年按实际参加劳动人数計，每人每月平均为21.38元，

收入最高的社員有月达102元的（按洞庭湖区各县，附劳多，运价低，如以戶为單位計，远超过平均数）。这些收入，还只限于直接收入方面，实际上，社員还享有文化、保健、福利等方面的物質待遇，故社員实际收入將超过上述統計数字。

社員收入分配办法，小社时采取死分活值，但因無生产定額，相互間差額又只有10%，体现不出按劳付酬精神。以后即改变这一做法，采取了“三定分”的計分办法，其算法如下：

1. 劳力評級定分：根据体力强弱，技术高低、服务态度等方面，評出四等二十六級。（1）駕長六級，最高級90分，最低級65分，每高一級加5分。（2）学徒六級，最高級46分，最低級26分，每高一級加4分。（3）船員十級，最高級85分，最低級40分，每高一級加5分。（4）厨工四級，最高級40分，最低級28分，每高一級加4分。

2. 船只定員定分：按船只吨位大小、所需劳力，定出每船船分，一吨为70分，2—3吨每吨追加30分，4—6吨每吨追加15分，7—8吨每吨追加20分，9—14吨每吨追加10分，15—16吨每吨追加15分，17吨以上每吨追加10分。船分高于劳分40分以上者，应調配劳力，以策安全，劳分多于船分者，动員在自願基础上換船，或抽調劳力，否則多余劳分不予計分。

3. 航次定額計分：根据每日航行里程、裝卸時間、港口裝卸条件及航道情况，因队制宜定出裝卸基分与航行里程分，以計算每航次应得工分（有具体折算标准）。

除了上述三种計分标准外，还有回空利載計分、零担貨計分，以每收入0.6元計1分。社員主动組織貨源并参加了运输，航次分增加5%。此外，还有提駁計分，特种物資計分，待調人員計分，机动船員計分等。

計分計算办法是：劳动報酬總額（总收入減去公共积累、税金、管理费、运输支出等的余額）除以总工分，乘船只底分，再乘航次分%，即为該船应得的劳动報酬。

上述分配办法，分析起来它的好处有：（1）貫徹了按劳取酬精神，刺激了生产；（2）公平合理，照顧到了人員、船只的不同情况和特点；（3）使社員心中有了底，有助于鼓励生产積極性；（4）从經濟上采取措施，力求使劳动力与船只相适应，减少与避免人力浪費。

总之，由于在保証收入逐步提高的基础上重視扩大公共积累，給扩大再生产提供了物質基础，而从經濟上扩大社会主义成分，也就利于从政治上增加社会主义因素，二者相互影响，相互推动。同时，公共积累的増加不仅有利于扩大

再生产，对于逐步改善社員文化福利生活，也提供了一定条件，使社員亲身体会到集体經濟优于个体經濟，生产越發展，生活随着也相应提高。这对巩固与增强社員以社为家思想，起了很大作用。

二、支援农业生产大躍进——为誰服务思想明确，内外协作搞的好

随着农业生产大躍进对交通运输要求的增大，沅江县社特別强调为农业生产服务，發动社員想办法，挖潛力，积极推广先进經驗，实行技术改革，提高运输效率。如今年將可改八面風的船只 90 % 改为八面風（草尾大队已改 80 %），小船試装脚踏助航机，船上小孩送上坡（有亲戚的託亲戚照顧，沒亲戚的由大队抽年紀較大的女社員照管，草尾大队已送岸 40 多个），柴、米、油、鹽一次买足，减少非生产停泊時間，做好防雨設備，爭取雨天生产（每一男社員制發雨衣一身，社先垫支，分期扣还）。打破常規，干部一班頂到底，比干劲、比先进、学先进、赶先进。以第一季度生产情况来看，較之 1957 年同一时期貨运量提高 10.4%，貨物周轉量提高 16.4%，收入提高 6.65%。瓊湖大队龙謀輝小組，在恶劣天气下用四天半時間，綁紮、裝卸、安全航行 350 公里。新河口大队 4 月 6 日夜晩，奋战 5 小时搶卸了 20 万斤蘆柴，如果按往常做法，則需 3 天。諸如此类动人事例很多。

其次，是积肥。办法有兩种：（1）自帶工具、自备伙食給农业社挖肥泥，这不仅积了肥，又可蓄水灌田；（2）积粪肥，7 吨以上船只發馬桶，小船發瓦罐，建立交肥制度，收肥后由社内五保戶專管处理，漚过后，以半价售給农业社，既受欢迎，又避免了病菌傳染，同时也增加了社内收入，一举三得。

再就是挖渠。今年元月，新河口大队义务劳动挖了一条長 1 公里多、寬 4 公尺、深 1.5 公尺的渠道，洪水季节可通航 4 吨以下船只，枯水时可通航 2 吨以下小船，大大便利了当地供銷社的运输，竣工后，区供銷社还給他們送了錦旗。

此外，还主动与乡党委联系，停船时抽人帮农业社車水，农民修堰过河时免費主动渡运，免費送下放干部下乡等。同样，运输社如需农业社支援时，一个招呼馬上就来。如以新河口大队为例，該队俱乐部里有 40 多面錦旗，除了荆江分洪、治湖工程时的獎旗外，有区、乡党政机关送的，有农业社送的，有供銷社送的，有食品公司送的，还有搬运社送的。看到这些琳琅滿目的錦旗，不难使人感到上下、左右，互相支持，互相鼓励，互相协作，融洽十分。

三、社員文化、衛生保健工作——关心社員，依靠社員，勤

儉办社，逐步提高

1. 文化教育方面

社員由于深感沒有文化的痛苦，对办文化教育勁头很大。目前，其重点先放在以勤工儉学的方法教育社員子弟。1957年，已成立一所初小，定名为沅江县木帆船合作社子弟学校，內設兩班，一位老师。今年上半年，增加到四班，下半年办完小。学生人数1957年24人，現已增加到47人，預計明年全部学龄兒童都可入校學習。

2. 衛生保健方面

全社25个分队，每队設一保健箱，县社設流动保健組，由县防治所医生兼医务，社出錢买藥品，社員看病不用掛号，不收診費，葯費半价，既方便又經濟，社員很滿意。分队保健箱由業余保健員保管，每月領一次葯。此外，还与地方診所訂了合同，半費治疗。据統計，1957年全社患血吸虫病者185人，現已治好136人，預計今年將全部治好。

四、發展生产十年规划——有理想、有气魄、有安排、有行动

整風、双反以后，社員干劲很大，但对社的發展远景，心里还没有底。3月底，社里就将研究后提出的1958—1967年發展生产规划（草案），向社員宣布，發動大家討論，經過深入討論，一致通过了这一规划。

规划共30条，其中，需要投資的有10多項，重大的如：1958年增加机帆船8艘，1967年达到232艘，5,800吨，开辟整治航道200公里。建立机帆船修理厂一座，1958年改善帆船修理工場，10年內建立客貨运碼頭10座，1958年建立小型沼气發电站一个，接通广播網。將可改八面風的船只90%改为八面風，兩年內建立大队收音站，一年內治完病患者等。总之，全部规划实现后，船只和裝卸將全部机械化和半机械化，逐漸發展电气化。社員收入，亦較現在提高2.91倍。

有無可能实现这些规划？思想动力有了，而且勁头特別大，从物質条件来看，1957年底已积累近10万元，1958年預計拿出20.5万元投入扩大再生产，足以保証今年需要。1959—1967年，貨运量預計增長3.54倍，周轉量增長8.56倍，1959年公共积累翻一翻，即有70万元，1960—1967年每年平均按100万計提取，9年共可积累870万元，其中1/2—2/3可用于扩大再生产。

在組織措施上，当前，关键是要解决技术力量不足問題。現在，他們已培养了三名技术工人，今年五月將选派第一批學員10人，去長沙、常德汽車修理厂學習，結業后，接着送第二批、第三批。計劃10年內培訓机帆船司机和駕駛各250—500人。今年下半年，將开办技术夜校，明年开办職業中学。目前，社長

（下接第12頁）

四川省如何貫徹民主 辦社的方針

四川省各地自建社以來，大多數的社都貫徹民主辦社的方針，定期召開社員代表大會，發動羣眾討論生產計劃和制定各種制度，貫徹小組生產會議等。因此，合作社的經營管理水平和生產都有提高，社干與社員、社員與社員之間的關係也很正常，這是一方面。但也有的社對民主辦社的方針貫徹不夠，合作社的集體領導未形成，大小事都由社主任個人作決定，有些重大問題也不通過社員代表大會或社管會討論研究即進行處理。個別地區的航管站對合作社習慣於行政命令，缺乏民主作風，形成“站上不開口，社干不動手”。有的站則對合作社缺乏具體幫助，以致有些合作社的工作陷於被動，有些社的工作十分紊亂。

針對這些情況，四川省自1956年第四季度起，即普遍開展了整社工作。截至目前止，不少的合作社已經進行了一次以上的整頓工作，並有不同程度的提高。合川、樂山、廣安、小江等港合作社在貫徹民主辦社的方針上，我們認為是取得了一定經驗的，他們的做法是：

一、認真貫徹社員代表大會（或社員大會）制度

社員代表大會是社的最高權力機構，也最能代表全體社員的意見。社的有關重大問題，如制定和修改社章，重大制度的改革，社的工作總結，生產財務計劃及財務預、決算等都必須由社員代表大會討論通過。因此，开好社員代表大會，是搞好合作社各項工作的關鍵。他們的具體做法：

1. 選好社員代表：（1）做好選舉前的準備工作，主要是組織準備和思想準備。合川港紅光、先鋒兩社在選舉社員代表前，分別成立了改選工作組，明確分工，專人負責，擬出宣傳提綱，把選舉目的、代表條件、選舉方法、會議內容送上船，做到了家喻戶曉，人人皆知。通過這個工作，不僅使社員懂得了選舉社員代表的重要意義，並且使社員廣泛的受到了一次民主辦社的教育。（2）代表由基層生產小組產生，原則上每組一人。代表名額的多少，以生產小組的多少而定。在選舉代表時，應照顧到船工、船民、婦女、水木工等都有適當的

名額，这样才能更好的做到羣众办社。（3）选举时应充分發揚民主，防止包办代替，使选出来的代表，能真正代表社員羣众的意見。

2. 开好社員代表大会：社員代表大会，一般是每季度召开一次。在大会上由社管会作工作报告，布置下季度的工作及生产計劃，交代表民主討論，提出批評或建議。合川的紅光、先鋒兩社在召开社員代表大会时，由于充分地發揚了民主，兩社共提出了批評、建議178件。其中有对社监委及社干工作的批評；有对生产管理的改进意見；有合理化建議等。特别是对财务及屬具管理工作方面的意見最多。合作社根据这些意見，除分別加以解釋或交由主管部門研究改进外，并由主管财务屬具的同志在大会上进行了檢討。这不仅教育了社干、改进了工作，更主要的是密切了社干与社員的关系。

二、选好社的管理机构——社务管理委员会、监察委员会

社务管理委员会的主要任务是执行社員代表大会的各项決議，推动社的日常業務工作，担负整个社的領導。社管会一般由7至13人組成，有脫产的，也有不脫产的。社管会是否能够充分發揮它的作用，一方面取决于本身工作作風是否民主，另一方面必須依靠来自社員羣众中的經常的監督。在这方面，乐山的新生社的做法是：

1. 实行集体領導。建立了社管會議和社主任會議制度。社管会半月召开一次，社主任会每周一次，吸收各职能部门人員参加，兩種會議交叉召开，發揚了民主，克服了过去互不通气的現象。

2. 健全职能部门。在社管会下，根据業務需要进行了合理的分工，設有政工組、營運組、财务材料組、技安組等工作單位。正、副主任分別管理各項工作，集体領導与分工負責相結合。（編者注：合作社的內部分工，应本着精簡節約原則，适当地設置职能部门，一般的不要分工过細。）

3. 深入基層。抓紧基層干部，听取羣众反映的意見，及时解决提出的問題，并派干部駐終点港或重点随船进行教育。同时总结交流生产經驗，帮助基層干部学会怎样当組長、管理員等。这样既作了工作，又密切了社員的关系。

监委会是社的监察机构，它的任务是監督政策法令及社章的执行，和社員代表大会決議的实现；对社的生产财务計劃完成情况进行檢查；对社内贪污、盜窃、浪費、違法乱紀及損害公共利益的行为提出处理意見。广安木船一社利用船只返港停泊時間，召开监委会，并听取社委工作彙报，亲自到各职能組具体檢查，督促按月公布帳目。同时采取貼榜、印發簡明帳單交由各船討論，使社員明了合作社的财务开支情况，起到了监委会应有的作用。

三、及时公布帳目，实行财务公开

财务工作是合作社的經濟命脉。及时的向社員公布帳目，报告收支及盈亏情况。实行财务上的公开，使全体社員心中有数，了解社的經濟情况，加强全体社員对社的财务帳目进行經常性的监督。这是貫徹民主办社方針最现实也是最重要的方法之一。

要实行财务上的民主管理，有以下几个經驗：

1. 按时进行分配，使社員可以妥善安排自己的生活，同时合作社又可以及时处理财务盈余。目前，我省推行“次分季獎”办法，解决了以往不能够按期分配的矛盾，

2. 按年、季將社的收支帳目向社員公布，按成本項目詳細向社員交代。如税金、生产費用、航管費及社管費、屬具維修費、公积金、公益金、劳动獎金、船只还本及劳动报酬等，由社員代表大会审查，討論通过。这样才能使社員树立主人翁的思想，并加强其对社的責任感，真正做到了民主办社、民主管理，并防止贪污、浪費現象的發生。

3. 公益金的处理和使用，要通过社員民主討論，以便做到根据羣众意見办事。使公益金用于社員真正的需要，鼓励社員積極生产。处理社員中的伤、老、病、殘，及生活困难补助等，是关系到羣众生活的疾苦問題，应特別慎重，多征求和听取社員羣众的意見。如小江的永宁社在今年5月間召开的社代会上，先將因病因伤而收入少的社員，排队研究，交由社代会分組討論后进行补助。这样既民主，又解决了問題，羣众表示滿意。

四川广安一社实行了“次分季獎”的劳动 报酬分配办法（附办法）

一、为什么要实行“次分季獎”的劳动报酬分配办法

广安一社建社初期社員劳动报酬是实行趟工資的办法，即走一个航次以固定工資形式發給各社員。1956年7月改为評工記分的分配办法。这种办法，是根据不同工种、不同航綫、不同船只吨位，制定基本工分，每船每一航次并給予約为全船总基本工分20%的獎勵工分，由全船社員于每航次結束后，根据社

員在生产中的表現，进行民主評議，記入社員劳动手冊上。开航前按原總工資駕長借70%，機工借80%作生活費用。这种分配办法，本来是一种先进办法，它对鼓勵社員生产積極性，起到一定作用。但由于当前合作社里干部少而弱，管理跟不上，工分等級和标准太复杂，不但社員弄不清楚，連社干也是模糊的，因而發生錯記、漏記的現象很严重。如家屬曾德成在原来的船上，工作并未变动，而每次記的工分却不相同，第一次記358分，第二次179分，第三次1,169分。在評分中，因掌握不好，或評的不当，以致互相爭吵，不團結現象也时常發生。社員反映：“評分会，是吵架会”。另外社員嫌80%借得太少，認為社扣的錢太多，怕以后拿不到，紛紛借口生活困难向社借錢，弄得社主任成天忙于批借条和解决社員評分糾紛，而放松了对生产的領導。另外評工記分，財務工作量大，又要記工分，又要記借支，社員的劳动手冊上要記，社里的帳上也要記。1,500多社員，一个航次便要記6,000多筆帳，以致帳务积压，無法清理。1956年第三季度劳动報酬到四季度还不能分配，引起社員極端不滿，影响了生产情緒。

針對上述情况，經過研究，于1956年12月又将“評工記分”改为“次分季獎”的劳动分配办法。就是将船只每航次運費收入，除去生产費、行政管理費、税金等开支外，在总盈中提出三金一費一酬，即公积金、公益金、劳动獎金、船只維修費、船只報酬，其余作为劳动報酬一次分給社員。并在提取的劳动獎金中，于每季度末除留部分作为对社内劳动、先进生产者的獎勵外，其余作为季獎獎金。按社員在生产中的表現，每航次結束后，通过民主評議，發給獎分分票，一个季度領獎一次。这个办法好处是：

1. 較評工記分办法簡單、易懂、易行。
2. 取消了工分帳和借支帳，減少了社干事务工作，使之面向生产，特別是簡化財務煩杂手續，节省財務人員。
3. 每季給獎，每航次評分，可刺激社員生产積極性。
4. 次分标准在每季度前，根据生产計劃，及不同水位、貨源情况試算后，作适当調整，以調剂社員淡旺季收入的不平衡。

二、办法的制定

办法的拟定，主要是根据广安一社所有不同吨級船只的運費收入除去生产开支外进行成本核算，發現各个吨級船只的運費收入和开支比例不同，有些吨級的船只收支相抵后有盈余，有些吨級的船只收支相抵后还要亏本。試算的結果，10吨以下的船都要亏本，其中7吨的船每航次要亏损17元之多，19吨以上的

船都有点盈余。吨位愈大，盈余愈多。29吨的船每个航次可盈余60元，100吨的船盈余700元。11吨至18吨各个吨级船只一半有盈余，一半有亏损，参差不一，但有盈余的船只仍占多数。在这基础上求出揽工劳动报酬的基数，船长在这个基础上按技术等级的加份计算。船长的加份标准，也作了相应的调整，一般是较单干时稍有降低。因过去单干时，人船不固定，船长生产机会少，收入少，在拟定工资时，一般较揽工为高。至于各个吨级降低的幅度是根据航线、滩险、配额等不同情况进行适当调整，有的降得多，有的降得少，个别也有提高的。

为了减少记帐手续，采取了“奖分票”的方法来代替。每航次结束全组评完后，由生产组长填一张评奖记录单，向社财务组领取奖分票，再转发给社员，这样便可控制发出的奖分票数。每季度末确定劳动奖金金额，再拿全季度发出的奖分票总数除之，得出每一奖分分值，挂牌公布，社员凭奖分票向社兑取奖金。同时按航线远近和不同工种分为四等，每等又分为三级。制定了评奖标准，并定出具体评奖条件，使社员明确努力方向，在评奖时易于掌握，避免彼此抬高和压低现象的产生。

三、次分季奖实行后的收效

1. 克服了财务上的混乱。从1956年12月实行这一办法后，财务上按月公布了帐目，同时不發借支，縮短了起航办手续时间三倍以上，提高了航效。并对目前合作社实行的评工记分劳动报酬分配办法所造成工分混乱不清的现象，得到了基本改进。

2. 減輕了财务工作量。原来要一个社干負責的工分帳取消了，出納每次付劳动报酬，也不必再在每个社员的劳动手册上逐項登記。原来4个人都干不完，搞不好的财务工作，現在兩個人就可以輕松的完成。

3. 提高了社员生产积极性。因为办法簡單易懂，不象评工记分那样复杂麻烦，同时评奖条件明确，做到了及时發獎，对刺激社员劳动积极性作用很大。如蒲淀堯組評獎后說：“这次工作做得不够好，爭取下个航次搞好生产，就可以多評出几个一等来！”过去調皮的馮建中，經過評獎后有了轉变，生产中表現好了，評成一等。他高兴的說：“做好做坏羣众便是看得到。”

附“次分季奖”劳动报酬分配办法

广安一社“次分季奖”劳动报酬分配办法

为了鼓励社员生产积极性和簡化劳动报酬分配办法，貫徹多劳多得、同工同酬的原则，特制訂本办法。

第一条 社員劳动报酬的分配，采取“次分季獎”的办法，在总盈余中，提取船只維修費10%，公积金7%，公益金3%，劳动獎金4.5%，船只報酬3%，其余全部作为劳动报酬。但运猪船由于周轉快，船只消磨大，枯水期社員劳动报酬应按規定“次分”标准降低10%發給（在下载劳动报酬中扣除）。社員的劳动报酬得根据各个季度不同水位，货源情况，生产好坏，在每一季度前先根据生产计划試算后，作适当的調整，以防止水漲船高和因淡旺季影响社員收入。

参加放筏工作的社員的劳动报酬，采取在每航次总收入中（包括物資單位支付的医藥費等），除提取公积金3%，公益金3%，劳动獎金0.5%以外，其余一次發給放筏社員，按不同工种进行分配。

第二条 船只派載后，各生产組管理員（單船由保管員）將組內社員姓名、工种，根据“劳动报酬明細表”規定的金額，填写領取劳动报酬領款單（由社印發），向社财务組領取本航次各社員应得的劳动报酬，轉發給各社員。副業工人領取劳动报酬，应另行填写。

第三条 参加本社生产的副業工人，每航次領取劳动报酬的标准与社員同，并与社員一样参加評獎。

第四条 船只調外港协助生产时，社員劳动报酬仍照本办法規定办理，社里派有聯絡員的由聯絡員發給。聯絡員將運費收入除去必要的生产費用和按規定标准發給社員的劳动报酬外，余款应檢同支出單据全部匯交合作社。若無聯絡員，上述手續由各組管理員办理。

第五条 社員領用劳动报酬后，在航行中因病或因公負伤，不能繼續工作，另派工頂替者，其所領之劳动报酬，应按未完成里程之比例退社。若确因生活困难，無法退出者，則可轉为本人借支，或由本人申請酌情在公益金內解决。如領用劳动报酬后，借故不参加生产者，則其所領之劳动报酬，应全部退社。

第六条 船只上水帶載，其所領之運費，除应退返空費、航管費等开支外，其盈余由社扣提30%作为船只修理、屬具添配和稅金。其余70%除航行杂支外，由各船（或全組）实有人員按不同工种和規定标准进行分配。分配标准如下：（見第11頁）

第七条 船只在生产过程中，凡遇法定假日和自然因素影响（如遇風、雨、水等），以及待裝待卸等情况，应領伙食補貼。一律按省內河局運費規定，向托运部門收取后，轉發給各社員。船只圍留費一律归社，作为船只維修費。

上水帶載分帳加份表

船 只 吨 級	后 駕	前 駕	槳 工	家 屬 燒 火	備 注
6~10	1.3		1	0.3	一、不論帶載成數之多少按此 标准執行。 二、如32吨以上，有正式燒火 配額者，按一个槳工計。
11~14	1.4	1.1	1	0.4	
15~20	1.5	1.2	1	0.3	
21~25	1.6	1.3	1	0.3	
26~30	1.7	1.4	1	0.3	
31吨以上	1.8	1.5	1	0.3	

第八条 每个航次结束后，通过民主評議，評出每一社員的等級獎分。評獎等級，每一工种分为三等（社員参加放筏工作不評獎），其标准如附表。

航 次 評 獎 标 准 表

起 訖 地 点	16吨以上后 駕長和21吨 以上前駕長			15吨以下后 駕長和20吨 以下前駕長			槳 工			推 飄 和 燒 火		
	一 等	二 等	三 等	一 等	二 等	三 等	一 等	二 等	三 等	一 等	二 等	三 等
广安至重庆、合川	100	85	70	70	55	45	45	35	30	25	20	15
山溪以上至合川	110	94	77	77	61	50	50	39	33	28	22	17
梭罗以上至合川	120	102	84	84	66	54	54	42	36	30	24	18
肖溪以上至合川	130	111	91	91	72	59	59	46	39	33	26	20
落洪以上至合川	90	77	63	63	50	41	41	32	27	23	18	14
罗灣至合川	80	68	56	56	44	36	36	28	24	20	16	12

第九条 凡参加船上运输生产，于航次结束后都可以参加評獎。評獎应根据社員在生产中的劳动态度的好坏，劳动力的强弱，技术的高低和爱社护船的表现，好的多得，一般的少得，具体評獎条件如下：

1. 遵守国家法令，服从組織調配，不違犯戶籍管理，在航行工作中不喝酒。
2. 駕長应保証航行安全，不發生海損事故。槳工应服从駕長技术指揮。燒火工作能做到清潔衛生，并能節約粮食和煤炭。
3. 團結互助好，不打人、罵人，并在航行中能帮助别人。
4. 認真保养維修社內船只、屬具，不浪費社內一切公共財產。

以上条件全部做到或能做到一、二条，其他各条表現一般，并不違犯者，可評为一等。能基本上做到二条（如駕長在航行中如有輕微碰撞、擱淺，但未

造成損失)，其他各條表現一般，並不違犯者，可評為二等。表現較差者，就評為三等。

第十條 評獎工作，分別在各生產小組進行（未編組者可單船進行），由組長負責掌握。評完後將評定的結果，填寫評獎記錄單送社，換取獎分票，轉發各社員。

第十一條 合作社於每季度末，根據生產好壞、社員收入情況，將勞動獎金酌留部分作為勞動模範、先進生產者的獎勵外，以全季度社員所評的總分數除之，得出獎金每分分值。並及時公布，社員即憑獎分票，向社兌取獎金。

第十二條 凡船上沒有家屬，或有家屬而已擔任了正式工作的，船上做飯工作，一律由船上工作人員自己解決，不另給報酬。如船上有家屬且沒有擔任正式工作，可委託她做飯，以資照顧，由社內給予定額伙食補助。其補助標準：19噸以下的船每天0.35元，20噸以上的船每天0.40元。航行日程廣安至重慶，來回各10天；石筍至重慶，來回各12天；羅渡至重慶，來回各7天，一律包干計算。

第十三條 船隻每次航行，不分航程遠近，每航次由社發給生產組管理員報酬一元。

第十四條 船隻停港大、中修時，該船保管員應協助修理工作，由修理組評定等級，按實際參加工作天數，由社給予報酬。幫廠人員報酬分為三級：一級每天7角，二級每天6角，三級每天5角。其他幫廠人員領取報酬辦法與此同。

第十五條 船隻調外港協助生產，或本港航綫變動，其裝卸地點在勞動報酬計算明細表中未列入者，社員勞動報酬，可參照勞動報酬明細表相近的里程，由社另行計算發給。獎分標準及家屬燒火補助，得根據實際情況，臨時修訂或增訂。

第十六條 本辦法經社員代表大會討論通過，報請主管機關批准後施行。一經施行後，原規定的評工記分及社員按次借支辦法，即同時作廢。

（上接第4頁）

周道民同志等均買了技術書籍，利用業餘時間，帶頭學習技術知識。

生產力的大解放、思想上的大解放，使人們敢想願想，而且是那么樂觀，那么吸引人。社員們這樣讚美着未來：“開船不用櫓槳，上坡自有食堂，新廈林立，鳥語花香。機器隆隆響，歌聲四處揚。人人懂技術，个个有文化。電燈電話，四通八達，豐衣足食，幸福人家”。無怪62歲的社員王保生說：“我去年打了個流年（算命），只活得80歲，這樣一來，活80歲捨不得，硬要活100歲”。

四川广安一社实行“财务包干”的做法

(附办法)

广安一社自建社以来，对船只、属具的使用、管理及航行中生产费用的开支方面都没有一套完整、合理的制度，管理工作陷于混乱、被动，浪费现象十分严重。为了改变这种情况，經研究采取“财务包干”办法，具体做法：

1. 对大型属具、船壳采取定额管理、定时定修，超额给奖的办法。
2. 对小型属具采取按航次包干使用办法，并发给属具票，凭票换领属具。
3. 各种备用属具如竹席、撮箕、纸口等，采取统一使用的办法。
4. 对保养船只属具所需用的材料如桐油等，采取定期供应的办法。
5. 对航行杂支，采取按航次包干使用的办法。

做好准备开始试点

首先根据初步制定的财务包干开支和定额标准，提交社員代表大会讨论，通过算细帐，代表们对浪费的数字感到惊讶和痛心，在讨论中除对过高过低的定额标准提出修正意见外，一致认为这是勤俭办社的一项重要措施，要求尽快实行。会后代表们在群众中进行了广泛的传达，很多社員认为这个办法很好，如杜文昌、李洪贵等组，要求提早在他们组内推行。根据群众的要求，我们进行了以下的试点工作：

1. 进行查定。首先找出包括先进、一般、较差的几个组进行试点，收集他们对财务包干的反映。试点前，向社員讲解财务包干的意义、范围和计算方法。同时为了使制定出来的标准符合实际消耗情况，做到公平合理，实事求是，并在生产过程中会同社員进行查定。根据查定结果，再将原定标准进行修正。

2. 为了使材料管理工作适应财务包干办法，除建立新的收发管理制度，制定有关财务包干各项表格外，对库存材料进行彻底清查，并按不同规格、不同种类，分别存放。

3. 会同全船社員，评定大型属具及船壳成色和使用年限，分别登入“大型属具尚可使用登记卡片”和“船只登记手册”作为制定修理计划、供应计划和今后计算奖金的依据。至于包干属具，除采取同样办法进行评估成色外，对于不是全新的属具，其不足部分以属具票按全新补足，以免旧属具多的船吃亏。

在評定成色的同時，超過規定配額的屬具由社收回，不足的屬具由社补齐。

從以上試點工作中取得了一些體會：（1）實行財務包干，生產組織必須固定。（2）教育社員折成時要抱着實事求是的態度，不要過分斤斤計較，應從找竅門、想辦法、注意愛護屬具來延長屬具的使用期限，有了好的經驗不要保守，公開出來加以推廣。（3）為了不影響生產可以採取隨船或利用船上休息時間等方法進行工作。

試點中的反映和初步收效

一個月來推行了3個組，14條船。在評估成色開始時，社員不是沒有顧慮的，有的怕達不到標準，怕賠償，怕負責任；有的抱無所謂態度。材料組的幹部也有顧慮，怕做不來，做不好，怕購進的材料發不出去要賠償。為了解除社員、社干的顧慮，我們除組織他們學習討論財務包干辦法外，並在實際工作中具體幫助他們，提高他們能力。並通過積極分子，組干的帶頭，採取算細帳的方法，逐一解除他們的思想顧慮。如駕長何良福，通過學習討論後不但自己思想搞通了，還將他懂得的道理隨時向社員去講。2組社員并反映說：“我們原來就愛護屬具和注意節約，合作社成立以來燈油費從沒有向社報銷，但沒有人問過，現在實行這個辦法真好，節約了還可得獎”。社員們還提出對繸藤必須勤檢查、勤補、勤洗的口號。從開始試行的一月來看，在屬具的管理和使用方面出現了一些新的氣象：

1.推行了財務包干辦法，合作社在材料管理工作上得到改進，做到了庫存有數，採購、供應有計劃，領發有制度。

2.改變了材料組幹部的工作作風，提高了管理水平，節約了合作社的開支。在採購材料上克服了过去不問質量的現象，並接受羣眾的意見，改進自己的工作。如淘繩用石灰水泡，繸藤自己蒸，一年可節約979.6元。裝散倉糧用的竹席採取統一使用後，最低每月可節約200條，全年可節約1,580元。

3.社員重視了對屬具的愛護，32組社員在灘灘槽溝，不上坡去玩，大家一致動手捆棚；晚上船停靠頭後用斗笠將皮扣蓋着，不讓它受潮。30組後駕長李承寶在拉棚時叮囑船上社員：“不要過拖，頂起來輕輕的移開，我們要爭取超額領獎”。社員賀昌華，看到船上的插杠落在三丈多的深潭中，他冒着危險將篙竿插在水裡，順着爬下去，拾了起來。

4.開動腦筋找竅門。駕長陳景星向大家說，捆棚要在早上，空氣濕潤，棚才不容易損壞。2組提出使用繸藤的節約方法，將新繸藤分為兩段，再將舊繸藤的兩頭斬掉後與新繸藤接在一起（繸藤一般是兩頭易壞，中間是好的），一