

Who Is Regarded
Highly By Boss

职场晋升与成功的最佳指南

获得老板青睐的 43个秘诀

老板器重的人就是老板的左膀右臂，是有真才实干的人，真正能够得到老板信任和重用的人，当然也是公司内最有地位、最有价值、最有发展前途的员工。

老板器重 哪种人

获得老板青睐的
43个秘诀

为什么一定要得到老板的器重？老板器重的就是最优秀的员工，老板器重的意味着最多的升迁机会；你就进入了公司的核心阶层，获得老板的青睐，你肯定就会成功。

姜信云 编著

 中国长安出版社

*Who Is Regarded
Highly By Boss*

职场晋升与成功的最佳指南

老板器重 哪种人

获得老板青睐的43个秘诀

姜信云 编著

 中国长安出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

老板器重哪种人：获得老板青睐的 43 个秘诀/姜信云编著.

—北京：中国长安出版社，2005.4

ISBN 7-80175-267-8

I. 老… II. 姜… III. ①领导心理学-通俗读物②职业道德-通俗读物 IV. ①C933-49②B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 021994 号

老板器重哪种人 ——获得老板青睐的 43 个秘诀 姜信云 编著

出版：中国长安出版社

社址：北京市东城区北池子大街 14 号 (100006)

网址：<http://www.ccapress.com>

邮箱：cca@ccapress.com

发行：中国长安出版社 全国新华书店经销

电话：010-65271800

印刷：华北石油廊坊华星印刷厂

开本：880×1230 1/32

印张：7.5

字数：130 千字

版次：2005 年 4 月第 1 版 2005 年 4 月第 1 次印刷

印数：8000 册

书号：ISBN 7-80175-267-8/C·090

定价：19.80 元

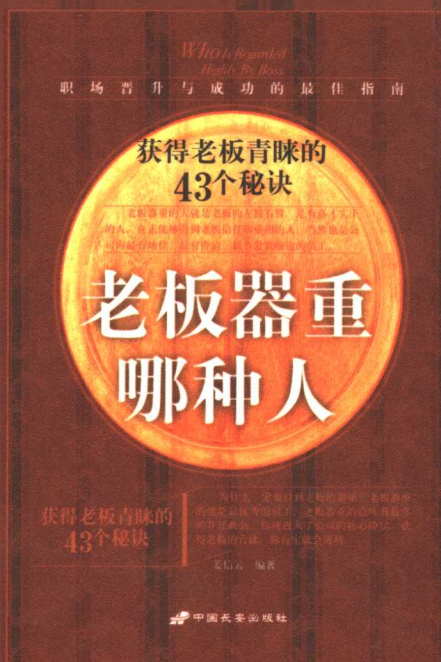
(如有印装错误 本社负责调换)

获得老板青睐的 43个秘诀

在谈到清朝乾隆时期的重臣和珅，人们往往陷入非好即坏、非忠即奸的简单对立。抛开这些历史非议不提，用现代官场职场的眼光来看，和珅无疑是一个典型的成功者。在短短的半年间，和珅从一名普通的侍卫，进入清王朝权力最高层，成为乾隆皇帝的亲信宠臣，呼风唤雨达二十多载。

乾隆可以把自己最宠爱的小女儿许配给和珅的儿子，和珅可以为乾隆代笔题字。乾隆对和珅的信任、器重，和珅对乾隆的了解、体贴，已经达到君臣无猜的境界。为官之道千万条，但得到上司的欣赏、信任、器重，无疑是和珅给我们的最大启示。

现代职场中，哪类职位升迁最快？大家都知道，是跟老板、上司接触最多，是离老板最近的职位。处在这种职位的人最容易获得老板和上司的青睐，也最容易成功。当然，职位是条件，关键还是要看个人的本领，既要会做事，更要会做人。本书在此基础上总结出了获得老板青睐的43个秘诀，是职场晋升与成功的最佳指南。



每个人都有机会得到老板的器重，每个人都可以成为老板的左膀右臂，只要你掌握这些现代职场晋升与成功的内在规律。

责任编辑：李 多

封面设计：

红十月工作室 RED OCTOBER STUDIO
TEL: 13901105614

前 言



老板到底器重哪种人？怎样才能获得老板的器重？这是大家都在思考的问题，毕竟，只有获得了老板的器重才能给自己带来成功的机会。这本书就是本着分析、解决这个问题的宗旨，抛砖引玉为大家提供借鉴。

想获得老板的器重首先要清楚：老板器重什么样的人。要知道老板的第一责任就是获取利益，在他们的心中能创造利益的员工才是值得器重的员工。这样的员工在以后的发展中也自然会获得很多成功的机会，有着十分光明的前途。作为打工一族来讲，只有先琢磨好老板的心态，然后通过一段时间的表现，才会获得老板的器重。

在老板面前表现的那段时间里，首先必须把自己身上那些消极的思想去掉，信奉真正的职业精神。那些看似真理的东西使得绝大多数人没有获得成功。看看那些成就了一番大事业的人，有没有不信奉职业精

神的人？没有一个！要想真正地成功就必须重新拾起被人们遗忘的真理：要忠诚，要敬业，要充满激情……只有这样才能在正确欲望支配下成为真正的职业人，才能获得成功。

天下没有免费的午餐，也不会从天上落下馅饼。想成功，想获得老板的信任和器重就必须有自己的本领，有自己完美的专业技能。不管是管理方面，还是实际操作方面，你必须有自己的特长，否则一切都是白日梦。因为专业技能决定了你的价值和你的发展前途。想拥有专业技能并达到完美的状态，就必须不断学习，不断精益求精，不断创新，不断自我超越。

在职业精神和专业技能具备以后，还要注意坚持，注意积极行动。要知道，再好的计划也必须执行才是好计划。在职场里，就必须懂得执行没有任何借口。要自动自发，要坚决服从，保质保量，要敢于竞争、敢于胜利。

做到这种程度以后，你在公司就是不可或缺的人了，老板也开始器重你了。但是还可做得更好，让老板在感情和理智两方面都接受你，使你的价值变得更高。你要和老板风雨同舟，为老板排忧解难。而事实上这就是一笔正确的投资，一笔感情的投资，一笔收益巨大的投资。

世上有很多人已经做到这份上了，但是有的因此而获得了成功，有的却失败了。原因就在于那些失败的人就是不知道做人比做事更重要！

那些成功的人都知道做事要先做人，惟有人做好了，才能把事做好。他们都清楚地知道在公司里怎样去处理好人际关系；知道什么该做什么不该做，即“有所为，有所不为”；知道怎样保护自己和推销自己；知道只有和老板共同进步，才永远不会被淘汰。

这本书就是围绕“老板器重哪种人”这个中心，选择了几个最为重要的关键问题展开。从老板的角度，从不同时间段、不同环节进行逐一的分析与解剖，从理论和实际两方面进行双向推演和论证。相信读者朋友一定能通过这本书获得很好的感悟和启示，并根据自己对症下药，成为老板信任和器重的人。



第一章 老板器重哪种人

老板器重的人就是老板的左膀右臂，是有真才实干的人，真正能够得到老板信任和重用的人，当然也是公司内最有地位、最有价值、最有发展前途的员工。

公司内的“20%俱乐部”	(5)
老板器重的员工有前途	(9)
看透老板心	(13)
获得老板器重的三步曲	(20)

第二章 信奉真正的职业精神

“就算一生洗厕所，也要做一名洗厕所洗得最出色的人！”无论做什么，都要尽己所能做到最好，这就是真正的职业精神。

- 忠诚是老板选人的第一标准 (29)
- 敬业、敬业、再敬业 (33)
- 荣誉是工作的最高奖励 (38)
- 勤奋是永恒的真理 (42)
- 工作一定要有激情 (46)
- 团队精神是最佳的成功之道 (50)
- 公司就是我的家 (55)
- 做一个真正的职业人 (59)

第三章 完美的专业技能

完美的专业技能，永远是你的核心竞争力，是你自身价值的体现。拥有了不可替代的专业技能，不管在哪里，你永远都是老板最器重的人。

- 老板为什么雇用你 (67)

专业技能决定了你的价值	(72)
把自己的工作做好	(78)
在工作中学习	(82)
创新什么时候都有价值	(88)
精业是员工的本分	(94)
让自己变得不可或缺	(100)

第四章 执行没有借口

把老板交给你的任务圆满完成，永远不要找借口推脱，也不要为失败寻找理由，工作就这么简单！

服从比什么都重要	(109)
比老板更积极主动	(114)
结果才是硬道理	(119)
老板只关注事实	(123)
千万不要找借口	(128)
质胜于量	(132)
每天多做一点	(136)
敢于竞争，敢于胜利	(140)

第五章 为老板排忧解难

只是从事分内的工作，你将无法得到更高的评价。如果你想获得老板的器重，你必须明白：你还应该做得更多。

- 勇于承担责任 (149)
- 关键时刻一定要冲上去 (155)
- 与老板风雨同舟 (159)
- 业绩是检验一切的标准 (163)
- 用老板的眼光看问题 (166)
- 该做的事情绝不拖延 (170)
- 永远没有分外的工作 (174)
- 永远要有成本概念 (178)

第六章 会办事，更要会做人

现代职场成功法则，总结起来只有两条：
既要会做事，更要会做人。

- 做事先做人 (187)
- 老板永远都是老板 (193)
- 让老板占便宜 (196)

团结就是讲大局	(199)
培养自己的跟随者	(203)
君子不立于危墙之下	(209)
学会自我心理调节	(214)
与老板共同进步	(219)
后 记	(222)

第一章

老板器重哪种人

老板器重的人就是老板的左膀右臂，是有真才实干的人，真正能够得到老板信任和重用的人，当然也是公司内最有地位、最有价值、最有发展前途的员工。

中国古代的老子曾经说过：国有利器，不可示人。就是说保卫国家的法宝（军队）是不可以随意显露出来的。能保卫国家的，肯定是非常有用的，所以有了“国之利器”这个说法。“国之利器”，也就是指一个对国家有用的人或东西。再往后一点，孔子称重用某人为“器之”。

说白了，老板器重的人就是老板的左膀右臂，是有真才实干，真正能够得到老板信任和重用的人，当然也是公司内最有地位、最有价值、最有发展前途的员工。

美国标准石油公司的老板是大名鼎鼎的洛克菲勒。公司内有一位叫阿基波特的小职员。阿基波特有一个习惯，就是在自己所有的信件和账单上，以及需要他签名的地方都要在自己的名字下方写上“每桶四美元的标准石油”。

久而久之，所有人都知道了这件事，同事就戏称他为“每桶四美元的标准石油”，反而淡忘了他的姓名。一个偶然的机会，公司董事长洛克菲勒听说了这件事，感到非常惊讶，他说：这样时刻为公司利益着想的员

工，我一定要见见他。

于是他邀请阿基波特与他共进晚餐。在进餐过程中，董事长就问他为什么这样做。阿回答说：既然是公司的宣传口号，我就想利用一切能利用的机会，多写一点，让更多的人知道而已。

这样持之以恒、时刻为公司利益和荣誉着想，积极为公司创造利益和机会的人，能不得到老板的信任和器重吗？阿基波特就是这样得到老板的信任，在董事长洛克菲勒离任以后，顺利地当上了该公司第二任董事长。