

求职应聘之终极理念
高薪职位之选择哲学

应聘 世界500强

试题 · 攻略 · 捷径

500 POWER INTERVIEWS

中国版) 高新职业猎头中心 / 编著

权威读本 理性求职

黑龙江人民出版社

应聘 世界500强

试题 · 攻略 · 捷径

500 POWER INTERVIEWS

(中国版) 高新职业猎头中心 / 编著

黑龙江人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

应聘世界 500 强/高薪职业猎头中心编著. —哈尔滨: 黑龙江人民出版社, 2004.11

ISBN 7-207-06407-1

I. 应… II. 高… III. 职业选择—基本知识 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 115634 号

责任编辑: 刘丽奇

版式设计: 祝雪峰

装帧设计: 左右工作室

应聘世界 500 强

高薪职业猎头中心 编著

出版社 黑龙江人民出版社

通讯地址 哈尔滨市南岗区宣庆小区 1 号楼

邮 编 150008

网 址 www.longpress.com E-mail: hljrmcbs@yeah.net

印 刷 北京师范大学印刷厂

经 销 全国新华书店经销

开 本 880×1230 毫米 1/32

印 张 8

字 数 160 千字

版 次 2005 年 1 月第 1 版 2005 年 1 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 7-207-06407-1/F·1141

定 价 19.80 元

(如发现本书有印刷质量问题, 印刷厂负责调换)

目 录

绪论 应聘定位：自我职业倾向测试

一、霍兰德职业兴趣测验/3

二、施恩职业锚理论/12

第一章 应聘全过程：直面 500 强面试

一、制作简历/19

二、寻找机会/20

三、接到通知/23

四、准备面试/24

五、开始面试/25

六、面试之后/27

第二章 应聘礼仪:面试穿着百分百

一、绅士着装/32

二、淑女装扮/34

三、细节致胜/36

四、错误举止/43

第三章 应聘前奏曲:500强面试类型

一、一问一答/47

二、行为面试/48

三、案例分析/50

四、小组讨论/52

第四章 应聘全攻略:500强面试难题解析

一、关于公司/60

二、关于职位/63

三、关于自己/75

四、敏感问题/87

第五章 应聘实战:500 强招聘流程

一、通讯电子/93

(摩托罗拉、诺基亚、西门子、朗讯/贝尔实验室)

二、管理咨询/110

(麦肯锡、波士顿咨询公司、贝恩)

三、电脑 IT/118

(微软、英特尔、SUN、欧特克、思科、IBM)

四、传统制造/153

(壳牌、埃克森美孚、通用、惠普、索尼)

五、生活日化/171

(宝洁、雀巢、欧莱雅)

六、会计金融/181

(安永、普华永道、毕马威、德勤、汇丰银行)

附录 世界 500 强及中英文对照/212

绪 论

应聘定位:自我职业倾向测试

在应聘世界 500 强公司前，你必须对自己有一个全面的了解。“知己知彼，百战不殆”。可见，“知己”比“知彼”更为重要。了解你自己，才能更好地了解世界。求职、应聘，你可能不会忽视对对方的考量，世界 500 强公司网站、宣传册……你都会悉心研究。但是，对于你自己，你的性格是怎样的，你适合从事何种类型的职业，你的潜意识里究竟对什么样的职位感兴趣，恐怕你并没有好好地思考过。

所以在应聘过程中，并不适合你的职业（虽然你自己并没有意识到这一点）根本不能激发你的热情，从而直接影响到你在面试官面前的表现。即使你侥幸通过了层层面试关卡获得该职位，但有一天你会发现，这根本不是你想要的工作，你已经在职业生涯上走了太多的弯路。

在了解 500 强公司、准备面试之前，先来研究你自己吧！

一、霍兰德职业兴趣测验

首先，你应该先了解你到底适合哪种职业。霍兰德职业兴趣测验将帮助你了解自己究竟适合哪种类型的职业。

根据霍兰德人格—职业匹配理论，人格（包括价值观、动机和需要等）是决定一个人选择何种职业的另外一个重要因素。因此，在现实中，不同的人格类型适应着不同的职业环境，如果

一个人所从事的职业与其人格类型是匹配的，则他工作起来就轻松愉快，很能取得成就；反之则会困难重重，在职业生涯上无所成就。

这一理论会帮助你了解自己究竟属于哪一种性格类型，进而告诉你哪种职业才是最适合你的职业。这样，你在找工作时会更有目的性、更有信心，在工作中也更加得心应手，有利于自己才能的发挥和价值的实现。长久以来，霍兰德的理论在职业指导中深受欢迎。

霍兰德的职业理论，其核心是假设人可以分为六大类，即现实型（Realistic）、研究型（Investigative）、艺术型（Artistic）、社会型（Social）、企业型（Enterprising）、常规型（Conventional），职业环境也可以分成相应的同样名称的六大类，人格与职业环境的匹配是形成职业满意度、成就感的基础。

职业个性特点及适应职业测试

1. 你喜欢把一件事情做完再做另一件事吗？

是 ☐ 否 ☐

2. 你喜欢出头露面引人注目吗？

是 ☐ 否 ☐

3. 你喜欢在做事情前，对此事做出细致的安排吗？

是 ☐ 否 ☐

4. 你喜欢使用锤子榔头一类的工具吗？

是 ☐ 否 ☐

5. 你认为自己更多的是属于思考型而不是情感型的人吗？

是 ☐ 否 ☐

6.你喜欢做实际工作吗？

是 ☐ 否 ☐

7.你具有研究自然科学的能力吗？

是 ☐ 否 ☐

8.你喜欢对难题做深入的研究和探讨吗？

是 ☐ 否 ☐

9.你动手能力强吗？

是 ☐ 否 ☐

10.你喜欢解决数学难题吗？

是 ☐ 否 ☐

11.你怕难为情吗？

是 ☐ 否 ☐

12.你喜欢自行车电视机收音机吗？

是 ☐ 否 ☐

13.你喜欢独自做实验吗？

是 ☐ 否 ☐

14.你喜欢照顾别人吗？

是 ☐ 否 ☐

15.你爱交际吗？

是 ☐ 否 ☐

16.你喜欢修理电器和做罐头食品一类的事情吗？

是 ☐ 否 ☐

17.你责任心强吗?

是☐ 否☐

18.你对教育工作感兴趣吗?

是☐ 否☐

19.你具有冒险精神吗?

是☐ 否☐

20.你喜欢修理家具吗?

是☐ 否☐

21.你喜欢售货吗?

是☐ 否☐

22.你具有音乐艺术戏剧方面的才能吗?

是☐ 否☐

23.你善于为自己的观点辩护吗?

是☐ 否☐

24.你对咨询工作感兴趣吗?

是☐ 否☐

25.你喜欢组织各种活动吗?

是☐ 否☐

26.你喜欢记者工作吗?

是☐ 否☐

27.你喜欢当经理吗?

是☐ 否☐

28.你喜欢写诗或小说吗?

是 ☐ 否 ☐

29.你喜欢绘画吗?

是 ☐ 否 ☐

30.你具有唱歌跳舞方面的特长吗?

是 ☐ 否 ☐

31.你喜欢遵照上级的指示做细致的工作吗?

是 ☐ 否 ☐

32.你做一项工作,既仔细又有效吗?

是 ☐ 否 ☐

33.你喜欢生物课程吗?

是 ☐ 否 ☐

34.你喜欢自然科学研究方面的工作吗?

是 ☐ 否 ☐

35.你喜欢办公室的统计工作吗?

是 ☐ 否 ☐

36.你喜欢做分类工作吗?(如书刊邮件分类)

是 ☐ 否 ☐

37.你喜欢独立工作吗?

是 ☐ 否 ☐

38.你喜欢阅读自然科学方面的书籍和杂志吗?

是 ☐ 否 ☐

39.你喜欢有条不紊的事务性工作吗?

是 ☐ 否 ☐

40.你喜欢物理课程吗?

是 ☐ 否 ☐

41.你喜欢社会活动吗?

是 ☐ 否 ☐

42.你喜欢与人协作吗?

是 ☐ 否 ☐

43.你具有较强的口才能力吗?

是 ☐ 否 ☐

44.你能帮助后进的甚至是犯错误的同学吗?

是 ☐ 否 ☐

45.你喜欢结交朋友吗?

是 ☐ 否 ☐

46.你喜欢做行政工作吗?

是 ☐ 否 ☐

47.你喜欢记帐工作吗?

是 ☐ 否 ☐

48.你善于做别人的思想工作吗?

是 ☐ 否 ☐

49.你是一个沉静而不易动感情的人吗?

是 ☐ 否 ☐

50.你善于整理书籍报纸杂志吗?

是 ☐ 否 ☐

51.你是一个感情丰富的人吗?

是 ☐ 否 ☐

52.你喜欢打字工作吗？

是 ☐ 否 ☐

53.你喜欢在许多人面前发表言论吗？

是 ☐ 否 ☐

54.你喜欢推销商品吗？

是 ☐ 否 ☐

55.你喜欢收款工作吗？

是 ☐ 否 ☐

56.你喜欢参加会谈吗？

是 ☐ 否 ☐

57.你喜欢写作文吗？

是 ☐ 否 ☐

58.你具有丰富的想象力吗？

是 ☐ 否 ☐

59.当你接受一项新任务,你喜欢以自己独特的方式去完成吗？

是 ☐ 否 ☐

60.你能创造新事物吗？（如创作故事图画诗歌等）

是 ☐ 否 ☐

填完所有的题目后，按照六个类型分别统计你的得分，
“是”得1分，“否”不得分：1、2、3、4、6、9、11、12、16、20题的得

分归入“现实型”；5、7、8、10、13、33、34、37、38、40 题的得分归入“调查型”；14、15、17、18、24、41、42、43、44、45 题的得分归入“艺术型”；19、21、23、25、27、46、48、53、54、56 题的得分归入“社会型”；22、26、28、29、51、57、58、59、60 题的得分归入“事业型”；31、32、35、36、39、47、49、50、52、55 题的得分归入“传统型”。

得分最高的一项，便是你相应的个性类型。当然也可能最高分不只一项，说明你的职业适应型更广泛。得分最低项则说明你不适宜从事该类型的职业！

按照你的得分情况，看看自己适合哪种类型的职业吧！

现实型(R)：又译技能型。具有这类倾向的你，倾向于需要技能、体力和合作等方面的职业。你身体强健，动作灵活敏捷，具有较好的身体技能。你喜欢在户外活动，喜欢使用和操作工具，尤其是操作那些大型机械。但是你不善言谈，对于人际交往及人员管理、监督等活动不太感兴趣。

适合的你职业有：动植物管理方面的职业、机械管理方面的职业、生产技术方面的职业、手工艺技能方面的职业、机械装置与运转方面的职业等，具体如机械制造、建筑、渔业、野外工作、实验技师、工程安装以及某军事职业等需熟练技能方面的职业、。

调查型(I)：又译探索型。具有这类倾向的你，喜欢理论思维或偏爱数理统计工作，对于解决抽象性问题具有极大的热情。喜欢具有创造性、挑战性的工作，不太喜欢固定程序的任务。对

科学研究和科学探索有着极大的热情，倾向于通过思考、分析解决难题，而并不一定实现具体的操作。不过你对周围的人并不感兴趣，不喜欢人际交往。

适合你的职业有：分析员、设计师、生物学家、物理学家、气象学家、社会科学家、实验研究工作人员等。

艺术型(A)：具有此类倾向的你，对具有创造、想象及自我表现空间的工作显示出明显偏好，倾向于自我表达、艺术创造、情感抒发等类工作。所以你喜欢艺术性工作，喜欢具有许多自我表现机会的艺术环境，而不喜欢从事那些粗重的体力活动，对那些高度规范化和程序化的任务不感兴趣。你喜欢单独一个人活动，不太合群这一点与研究型的人很相似，但不同之处在于你有强烈的自我表现欲望，往往倾向于过于自信，而且情绪变化大。

适合你的职业有：艺术家、画家、作家、作曲家、歌唱家、戏剧导演、诗人、演员、音乐演奏家等。

社会型(S)：具有此类倾向的你，喜欢人际交往方面的工作。你乐于言谈，善于与周围的人相处，给人提供帮助，关心社会的公正和正义，具有人道主义倾向，责任心也较强。喜欢通过与他人讨论来解决存在的难题。不过，你不喜欢剧烈运动的工作，不太喜欢以机械和物品为对象的工作。

适合你的职业有：咨询、培训、辅导、说劝类工作，具体如校长、临床心理学家、大学教师、就业指导顾问、商品营销方面，等等。

事业型(E)：又译经营型。具有这种兴趣倾向的你，喜欢影