

当代国民心态访谈录丛书

昨日黄花 依旧香

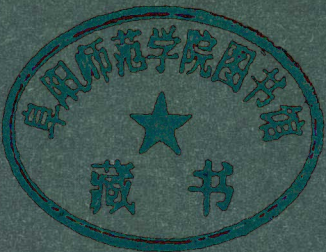
[英]高登·怀特 主编
尚晓媛 易木 执行主编

四川人民出版社

[Redacted]

怀特 主编

向晓斌 易木 执行主编



昨日花香 依旧香

C315
1016

四川人民出版社

1996·成都

(川) 新登字 001 号

责任编辑：何昌宇

封面设计：文小牛

技术设计：何 华

当代国民心态访谈录丛书

昨日黄花依旧香

高登·怀特（英） 主编

尚晓媛 易木 执行主编

四川人民出版社出版发行（成都盐道街3号）

新华书店经销

成都市福利东方彩印厂印刷

开本 787×1092mm 1/32 印张 7.375 插页 4 字数 160 千

1996 年 11 月第 1 版 1996 年 11 月第 1 次印刷

ISBN7-220-03438-5/C·262 印数：1—10000

定价：8.60 元

序

真正的民主制度不在于决定每一个问题时都是百分之五十加一，而是在决定这些问题的关键阶段，人口中一个积极的和合法的群体能够有最大的可能了解决策的进程。

——引自一位英国政治学家的话

(一) 寻找“市民社会”：调查目的与方法

摆在读者面前的这套丛书，是编者对中国社会的结构变迁进行一系列理论思考和研究的副产品。经济体制改革对中

国社会的深刻影响有目共睹。在经济生活之外，这种影响最重要的表现是什么？从1989年以来，学术界提出的一个重要的理论假设是：市场经济的发展在中国社会造成了日益深刻的利益分化，态度的多元化，社会群体的重组和社会组织的再造。这些影响集中表现为一个独立于国家的“市民社会”的力量的崛起和日益扩大的影响。在市民社会中，利益不同的社会群体通过合法的群体组织表达自己的利益要求，监督政府的行为和影响国家的决策。一个真正的有效的民主制度必须建立在这样的社会基础之上。

在这样的理论背景下，从1992年到1996年，编者所在的英国苏塞克斯大学发展研究所的中国发展问题研究专家和中华人民共和国劳动部、民政部，中国人民大学的专家从不同方面对中国经济体制改革和发展中的问题进行了一系列的实证研究。这些研究的跨度很大，包括中国社会团体的发育，劳动关系的演变和社会福利保障制度的改革等方面。在这些研究中，经济体制改革中社会成员的利益、态度和不同群体、组织的分化始终是焦点问题之一。我们试图发现体制变化造成的群体利益分化，社会态度的分化，不同的社会群体参与公共事务决策的热情、能力及他们所能利用的参与渠道的变化。

很明显，在研究这样的问题时，仅仅具备了适当的理论切入点是不够的。重要的是深入社会底层，体验老百姓的喜怒哀乐，发现他们的价值观、行为方式的变化或者那些能够从根本上影响他们日常生活的制度的变化。所以我们的

研究利用实证的而不是理论演绎的方法。从1992年夏秋之际到1996年春季，我们的研究组在中国近十个大中小城市做了大量的实地调查工作。问卷和深度访问的对象近万人。其中，进行了深度访问的近千人。访问对象所属的社会群体有：企业家、企业管理干部、工人、妇女、老年人、残疾人、进城的农民工和失业工人或半失业的企业下岗职工。在经济体制改革的过程中，这些社会群体可以说是首当其冲，经济体制的任何变化首先关系到他们的利益得失。在这几个群体中，我们谨慎地选择访问对象，使其中尽可能地包含各种类型的人：不同的年龄、不同的文化水平、在所有制和经营情况不同的企业工作、从事不同的职业，等等。参与深度访问调查的都是具有一定研究水平和成果的学者。所以访问不仅仅是对对象谈话的简单记录，同时也是中外学者与其他社会成员的对话和对重要社会问题的共同探讨。这套丛书收入的访谈实录是从这些访问记录中精选的一部分。

（二）走向利益分化的社会：调查实感

1992年至1996年是中国经济体制改革深化的几年。体制变化的结果已经深刻地影响到一般老百姓的生活。改革开放所造成的宽松气氛使人们对陌生人谈及自己的观点时少有顾忌。读者会发现，我们的被访者相当坦率。因此，我们

认为我们的访问记录相当真实地反映了当代中国普通城市人（包括那些工作和生活在城市里的农民工）的态度。我们在这里想谈谈我们调查中的直接感受。

首先，我们感到改革已经深刻地改变了中国社会，中国的社会变得更加复杂了，不同的社会阶层和群体之间的利益分化已经不可逆转。随着改革的深化，市场经济的发展，人与人之间，或者说阶层与阶层之间的差距变大了。随着财富在一极的积累，贫困在另一极的积累也初现端倪。少数人拥资千万，开工厂，雇工人。有人在赌场和舞厅一掷千金，也有人每天的柴米油盐、为无法报销几元或几十元的药费而忧心忡忡。社会上已经出现了利益要求和社会态度不同的社会群体。社会阶层的分化是改革以来中国社会最深刻的变化。

其次，在一个利益要求和社会态度已经分化的社会中，国家政策的利益调节和再分配机制更明显了。民主与法制也更加重要。中国的政府和人民都在学习民主与法制：从改革实践中学习，从切肤之痛中学习。学习怎样利用民主和法制的武器来协调不同的利益，怎样把个别利益凝聚成群体利益并通过有组织的合法渠道表达群体的利益要求。

第三，在社会分化的基础上，在凝聚和学习怎样表达群体利益的过程中，在协调不同利益的矛盾和冲突中，中国社会在重组，独立于国家的市民社会正在市场经济的母腹中困难地孕育着，寻找着自己的组织方式、结构、行为规则，寻找着沟通社会与政府的新的渠道。在这一过程中，旧的社会

组织，如企业事业单位，各自的独立利益表现得更明显了，新兴的群众团体，各种各样的行业协会大量涌现，中国的工会、妇女组织开始具有了一些新的特点。它们在代表各自的社会群体的利益时更积极、更主动了。所有这些，都预示着市场经济正在从根本上造就着中国的市民社会。

如果仔细阅读我们的访谈实录，你也许会感觉到，中国的改革不再是苍白的政府文书。白纸黑字写就的文件一旦颁布，在达到预期目的的同时，也可能伴随着利益的重新分配，社会震荡的苦痛，直接关系到普通人的喜怒哀乐，悲欢离合。中国的进步也不再是抽象的数字，它结出了经济发展和市场经济的所有甜的和苦的果实。中国社会远非一个建立在民主与法制基础上的社会，无视法律的个人和滥用权力的官员大有人在。市场经济发展中被唤醒的利益欲望和追求利益的强烈冲动在缺少法律制约的情况下是破坏性极强的力量。利益协调不当也有可能酿成大的社会冲突。我们不讳言，中国市民社会的发育，把中国社会纳入民主与法制的轨道，将会是一个漫长而痛苦的过程。重要的是，这一过程已经开始。

目 录

绪 论 “还是社会主义好”——城市工人如是说	(1)
第一章 青年工人如是说.....	(4)
(5) “我觉得青年人就是应该有所追求，突击手也 是我追求的目标。”	
(7) “真希望在改革开放的同时，社会的不正之 风能得到适当控制。”	
(11) “现在的劳动纪律很严格。其实，都是管我 们这些老实人的。”	
(13) “我们当然希望改革。再不改革，工厂就寸 步难行了。”	
(18) “我毕竟还年轻，对保险待遇的丧失无所 谓。”	

- (20) “我希望一直做工人，即便是不在这个厂做了，也会在其它厂做，这样记录能连下来，将来也就有养老金了。”
- (21) “我愿意转为城市合同工，主要是为了今后孩子的入托和上学问题。”
- (23) “我不可能成为永远的城里人，除非我嫁给城里人。”

第二章 中年工人如是说…………… (25)

- (26) “虽然这些年物价涨了，可生活水平还是提高了不少。”
- (29) “我希望孩子好好念书，长大了别像我一样。无论如何不能做工人。”
- (32) “一个月那么点工资，吃还不够呢，怎能富？”
- (34) “现在什么事情都有条例规定，不是靠领导的主观意志而定。”
- (36) “车间里机器声总是轰隆隆的，我真担心老了后耳朵变聋。”
- (39) “我认为工人的饭碗还是应该有。没有铁饭碗，有个瓷饭碗也行。”
- (42) “我不担心失业，干吗要担心，失业了就去做生意。”
- (45) “我宁可交保险，但不希望动用保险金。”

- (47) “政策不稳定，今天定了明天改，弄得下面人心惶惶。”
- (50) “保险能否有个限制，悬殊不要太大。”
- (51) “现在最头痛的是医疗问题，没有规范。”
- (53) “我认为老人最好由社会承担养老，否则青年人会被老人拖垮。”
- (54) “工人方方面面的待遇这么低，社会很难运行下去。”
- (56) “租金过低，房价过高，这是当前房改上的最不合理之处。”
- (58) “市场经济有必要以社会保险作保障。”
- (60) “我们目前景况还算可以，但从长远看一定要参加社会保险。”
- (61) “有的老职工干了一辈子，到头来退休金没法拿。”
- (63) “对于个人帐户的建立，我认为最好。”
- (65) “为得到住房权，我分两次交了6000元，感觉很吃力。”
- (67) “我不相信为国家工作那么多年，国家会不管。”
- (69) “今后社会保险改革要让我们这样的企业参加更好的保险制度就好了。”
- (71) “思想负担最重的是担心得职业病。”
- (72) “如果建立了失业保险，我更希望为我介绍

就业。”

(74) “我最担心企业有一天会发不出工资，但我现在只是等待观望。”

(75) “改革是怎样对待我们这些中年工人的？”

第三章 老年工人如是说…………… (80)

(81) “我在厂子里，最有意见的是住房问题。”

(84) “现在职工都得做点小买卖或干点外活儿。”

(86) “现在，工资长了许多，还有那么多奖金，工人也没有什么积极性，再也见不到原先人们那种热情了。”

(89) “人们说我们工人是十等公民。为什么？主要是没钱。”

(92) “什么时候工人积极性、干群关系能达到建国初那个水平，中国就大有希望了。”

(95) “无论厂子是否亏损，是否破产，国家都要保证我们的生活费。我们是社会主义国家，应该这样做。”

(98) “厂内有那么多闲人，机构又那么庞大，谁养活他们？还不是我们工人。”

(101) “自从实行计件制以来，我们的工资常常与年轻人的一样，我总觉得这样对老年人很不公平。”

(105) “社会保险对工人是有利的，也是改革的潮

- 流。”
- (106) “我们老职工希望有铁饭碗。”
- (107) “职工说，真正创造劳动财富的人，最后没有保障。”
- (109) “我希望退休后不降低工资，才能安心。”
- (111) “我已接近退休年龄，最关心的是养老和医疗问题。”
- (112) “工会在社会福利中的作用是加强企业民主管理。”
- (114) “我认为企业目前对社会保险的负担太重。”
- (116) “应当用法律来调节经济关系，尤其是对老百姓。这涉及到政府的信誉。”
- (118) “国家的经济实力上不去，改革的步子迈得过大，有可能出现问题。”
- (120) “当物价上涨时，退休人员工资应与物价指数同步上调，以维持原来生活水平。”
- (122) “我现在的退休费赶不上物价调整的水平。”
- (123) “实行统筹好，统筹了我们的退休金才有保障。”

第四章 破产企业职工如是说…………… (126)

- (127) “我爱人的厂子不行了，回家已经一年了，没有任何收入。”
- (129) “人家都说社会主义国家不会让工人失业，

我看不见得。”

(133) “工人大多数还是靠工厂，本本份份当工人。”

(136) “我两口子都在这厂，都靠这厂，当然得有点主人翁精神，关心厂子的效益。”

(140) “我们还是希望自己厂能活起来，只要我们这里还过得去，我们就不会随便出去的。”

(143) “我们这些老工人，辛辛苦苦为国家干了几十年，我们需要一份工作，需要一口饭吃。”

(146) “如果企业倒闭，主要责任是厂长，我们的饭碗是厂长砸的。”

第五章 私营企业与合资企业职工如是说…………… (158)

(159) “我们都实行计件制，所以大家干得都很卖力。”

(161) “我们给场长干活，他给我们开工资，比国营企业给的都多，受剥削又有什么关系呢？”

(164) “一个单位，纪律就是应该严些，要不就乱套了。”

(166) “对退休的事我真的不担心，就担心有病。”

(169) “我基本上没有想过靠国家，因为人那么多，国家可能也顾不到。”

(171) “从国营企业到私营企业，总有个适应过程。”

- (173) “从人们的心理习惯上看，大多倾向于政策性统筹。”
- (174) “养老保险这种事由国家来办比较好，商业性的公司是要赢利的。”
- (176) “我一般不用药，有点病拿家里其他人开来的药吃吃也够了。”
- (177) “不能干到总经理这个位置，我就不会在这儿呆下去。”
- (179) “百分之八十的女工想在城里成家长期呆下去。有的人回到农村已经不习惯了。”
- (181) “我们不可能在城市里长期呆下去，这里消费太高了。”
- (183) “关于失业保险我认为没有养老保险那么重要。”
- (185) “应该建立社会福利保障制度，要靠国家强制执行。”
- (186) “这儿的工资比台湾高，台湾保险比这里好。”
- (188) “我们是共产党领导的国家，为什么还不能给资本家提个意见呢？”

第六章 城市个体劳动者如是说…………… (190)

- (191) “只要人家不赶我，我就这样住下去。时间长了，没准还能转城市户口呢。”

- (193) “那时候也不知道不上大学比上大学挣钱多，要不，也不用上大学了。”
- (197) “孩子工资低，我摆这个摊，挣点钱，给他们准备结婚的东西。”
- (199) “现在好的业务员都不愿意要工资，都愿拿效益工资，比工资好得多。”
- (203) “把咔咔响的现金交到别人手里，到时候再等着人家发，我不干这傻事。”
- (204) “这里别的店主都挤兑我，说我把价钱压下去了。”
- (207) “我从辞去公职那天起就感到有很大的压力。”
- (209) “我愿意先趁着年轻挣钱，然后再找一个相对安定的工作。”
- (211) “入保险的事对我来说好像不是很紧迫。”
- (214) “我在这里行医有优势。”

编后记..... (218)

绪论 “还是社会主义好” ——城市工人如是说

在这本书中，我们收入了几十篇中国城市工人和个体劳动者的访谈实录。这些工人有老年的，中年的和青年的。他们来自所有制不同、经济效益不同的企业，从事不同的工作。他们中每个人都有自己独特的故事，对家庭和未来的憧憬，有自己的忧虑、要求和对企业、对政府的期望。

在经济体制改革中，城市工人是一个受益的社会群体，工资多年超劳动生产率的增长，国家三令五申而不能制止，经济学家一再呼吁“工资侵蚀利润”。很难设想，没有一个强有力的工人参与机制，工人的利益会得到如此强有力的表现。中国的经济体制改革已经和正在创造着一种工人可以相当有效地参与本企业管理的组织机制。这些机制包括职工评议和选举厂长的制度，职工代表大会制度，劳动争议调解制度等等。从这个意义上，我们可以说，工人（当然是城市国