



全国《劳动法》
知识竞赛组委会编

全国《劳动法》 知识竞赛 复习参考资料

中国国际广播出版社

全国《劳动法》知识竞赛 参考复习资料

全国《劳动法》知识竞赛组委会编写

中国国际广播出版社

(京)新登字 096 号

责任编辑 何 力

书 名	全国《劳动法》知识竞赛参考复习资料
编著者	全国《劳动法》知识竞赛组委会编写
出 版	中国国际广播出版社
发 行	(北京复兴门外广播电影电视部内)
	邮政编码: 100866
印 刷	北京师范大学印刷厂
经 销	新 华 书 店
开 本	787×1092 1/32
字 数	60 千字
印 张	3.25
版 次	1994 年 10 月 北京第一版
印 次	1994 年 10 月 第一次印刷
书 号	ISBN 7-5078-1128-X/D·59
定 价	1.80 元

中华人民共和国 主席令

第二十八号

《中华人民共和国劳动法》已由中华人民共和国第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议于1994年7月5日通过，现予公布，自1995年1月1日起施行。

中华人民共和国主席 江泽民

1994年7月5日

目 录

第一部分 中华人民共和国劳动法	1
-----------------	---

第二部分 问题解答

1. 《劳动法》的立法目的是什么？	23
2. 《劳动法》有哪些主要特点？	23
3. 制定颁布《劳动法》的重大意义是什么？	24
4. 《劳动法》适用于哪些劳动者？	24
5. 《劳动法》适用于哪些用人单位？	24
6. 劳动者享有哪些基本权利？	25
7. 什么是劳动者的义务？劳动者应履行哪些义务？	25
8. 劳动者通过哪些形式参与民主管理？	26
9. 工会在劳动法律关系中享有哪些权利？	26
10. 怎样理解劳动者有权依法参加和组织工会？	27
11. 国家逐步提高劳动者生活水平所采取的措施是什么？	28
12. 国家促进就业的渠道有哪些？	28
13. 什么是职业介绍机构？为什么要发展多种类型的职业介绍机构？	29
14. 什么是自愿组织起来就业？	30

15. 如何保障劳动者的平等就业权?	30
16. 《劳动法》对保障妇女就业有什么规定?	30
17. 怎样理解“残疾人、少数民族人员、退出现役的 军人就业,法律、法规有特别规定的,从其规 定”?	31
18. 什么是未成年人? 为什么要禁止招用未满十 六周岁的未成年人就业?	32
19. 哪些单位可以招用未满十六周岁的未成年人 就业? 其具体要求是什么?	32
20. 什么是劳动合同? 建立劳动关系是否必须订 立劳动合同?	33
21. 订立劳动合同应当遵循哪些原则?	33
22. 劳动合同的法律效力是什么?	33
23. 什么样的劳动合同属于无效劳动合同? 无效 劳动合同由谁确认?	34
24. 劳动合同为什么要以书面形式订立?	34
25. 劳动合同应当具备哪些条款?	34
26. 劳动合同中为什么可以约定试用期? 试用期 可约定多长时间?	35
27. 什么是劳动合同期限? 劳动合同的期限分 为哪几种?	35
28. 什么是无固定期限的劳动合同?	36
29. 劳动合同是否可以续延? 《劳动法》对劳动	

者在同一用人单位连续工作满十年以上续 延劳动合同有什么规定？	36
30. 什么是商业秘密？劳动合同中为什么要规定 可以约定保守用人单位商业秘密的有关事项？	37
31. 什么是劳动合同的解除？用人单位在什么情 况下可以解除劳动合同？	37
32. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同？	39
33. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同？	39
34. 劳动合同当事人双方经过协商，能否解除劳 动合同？	40
35. 什么是劳动合同的终止？劳动合同在什么情 况下可以终止？	40
36. 用人单位在什么情况下可以裁减人员？裁减 人员需要经过哪些程序？	40
37. 用人单位在什么情况下解除劳动合同要给劳 动者经济补偿？	41
38. 被用人单位裁减的人员享有哪些权利？	41
39. 用人单位裁减人员为什么要向工会说明情况， 听取工会意见？	42
40. 女职工孕期、产期和哺乳期内为什么不能解 除劳动合同？	42

41. 工会在用人单位解除劳动合同时,如何维护劳动者的合法权益?	43
42. 劳动合同中的劳动条件和劳动报酬等标准低于集体合同的规定,是否属于无效劳动合同?	43
43. 什么是集体合同? 集体合同由谁与谁签订?	43
44. 集体合同经双方当事人签订后是否就具有法律效力?	44
45. 集体合同与劳动合同有什么不同?	44
46. 集体合同包括哪些主要内容?	45
47. 签订集体合同需经哪些主要程序?	46
48. 集体合同的效力范围有哪些?	46
49. 《劳动法》对劳动者的标准工作时间是怎样规定的?	47
50. 实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间?	47
51. 企业因生产特点不能实行《劳动法》明确规定的怎么办的怎么办?	47
52. 用人单位在哪些节日期间应当安排劳动者休假?	48
53. 《劳动法》对用人单位延长工作时间有什么规定?	48

54. 在哪些紧急情况下延长工作时间不受限制?
延长工作时间的工资报酬如何支付? 48
55. 什么是带薪年休假制度? 劳动者享受带薪年
休假的条件是什么? 49
56. 工资分配的原则是什么? 50
57. 什么是工资水平? 工资水平为什么要在经济
发展的基础上逐步提高? 50
58. 国家为什么要对工资总量实行宏观调控? 50
59. 用人单位根据哪些条件自主确定工资分配方
式和工资水平? 51
60. 什么是最低工资保障制度? 实行最低工资保
障制度有什么意义? 52
61. 最低工资标准由谁确定? 为什么不在全国确
定统一的最低工资标准? 53
62. 确定和调整最低工资标准应当参考哪些因素? ...
..... 53
63. 工资为什么要以货币形式按月支付? 53
64. 用人单位为什么不得克扣或者无故拖欠劳动
者的工资? 54
65. 什么是特殊情况下的工资支付? 用人单位应
当支付劳动者依法参加社会活动期间的工资,
依法参加的社会活动是指哪些活动? 55
66. 什么是劳动安全卫生? 用人单位必须建立哪

些劳动安全卫生制度？	55
67. 用人单位对劳动者进行劳动安全卫生教育包 括哪些内容和方式？	56
68. 什么是劳动安全卫生的“三同时”原则？“三 同时”原则有什么意义？	57
69. 什么是职业危害？对从事职业危害作业的劳 动者应当采取什么预防措施？	57
70. 什么是劳动防护用品？用人单位对劳动者应 当发放哪些劳动防护用品？	58
71. 什么是伤亡事故和职业病？企业发生伤亡事 故怎样报告？	59
72. 什么是特种作业？对于从事特种作业的劳动 者为什么必须经过专门培训？	60
73. 劳动者在劳动安全卫生方面有什么权利和义 务？	60
74. 劳动者对用人单位管理人员的哪些行为有权 拒绝执行？	61
75. 为什么要对女职工和未成年工实行特殊劳动 保护？	61
76. 禁止安排女职工从事的劳动有哪些？	62
77. 女职工经期禁忌劳动的范围是什么？	63
78. 对女职工怀孕期间实施哪些特殊劳动保护？	63

79. 女职工生育期间主要享受哪些待遇?	64
80. 对哺乳未满一周岁婴儿的女职工实施哪些特殊劳动保护措施?	65
81. 什么是未成年工? 禁止未成年工从事哪些劳动?	66
82. 什么是职业培训? 国家发展职业培训事业的途径和措施有哪些?	66
83. 为什么要鼓励和支持有条件的企业、事业组织、社会团体和个人进行各种形式的职业培训? “有条件”是指哪些条件?	68
84. 《劳动法》对用人单位进行职业培训有什么规定?	69
85. 什么是技术工种? 从事技术工种的劳动者为什么要经过上岗前的培训?	69
86. 什么是职业分类? 什么是职业技能标准?	70
87. 什么是职业资格证书制度? 实行职业资格证书制度有什么意义?	71
88. 什么是职业技能鉴定? 职业技能鉴定由谁负责实施?	71
89. 什么是社会保险? 社会保险有哪些特征?	72
90. 什么是社会保险水平? 为什么社会保险水平要与社会经济发展水平和社会承受能力相适应?	72

91. 什么是社会保险基金？社会保险基金的资金来源是怎样确定的？ 73
92. 劳动者依法享受哪些社会保险待遇？ 74
93. 社会保险经办机构和社会保险基金监督机构的职责主要是什么？ 74
94. 什么是补充保险？什么是个人储蓄性保险？国家对补充保险和劳动者个人储蓄性保险有什么规定？ 75
95. 用人单位和劳动者在社会保险方面有什么义务？ 75
96. 社会保险基金怎样实施监督？ 75
97. 《劳动法》对劳动者的福利待遇有哪些规定？ 76
98. 什么是劳动争议？劳动争议处理的基本形式有哪些？ 76
99. 解决劳动争议应当遵循哪些原则？怎样理解和掌握这些原则的基本精神？ 77
100. 发生劳动争议后，当事人应当按照什么程序进行解决？ 78
101. 用人单位劳动争议调解委员会怎样设立？分别由哪些人员组成？ 78
102. 用人单位劳动争议调解委员会主任由谁担任？办事机构设在哪里？ 79

103. 用人单位劳动争议调解委员会调解的法律效力是什么？	79
104. 劳动争议仲裁委员会如何组成？主任由谁担任？办事机构设在哪里？	80
105. 《劳动法》对仲裁时效和诉讼时效有什么规定？	80
106. 发生劳动争议后，劳动者申请仲裁或者提起诉讼，工会应持什么态度？	81
107. 劳动争议当事人对仲裁裁决不服怎么办？一方当事人不履行仲裁裁决怎么办？	81
108. 集体合同争议怎样处理？	81
109. 什么是对贯彻执行《劳动法》的监督检查？	82
110. 《劳动法》贯彻执行的监督检查由哪些部门具体承担？	82
111. 劳动行政部门监督检查人员在监督检查《劳动法》的贯彻执行情况时享有哪些权利？履行什么义务？	83
112. 工会对用人单位遵守劳动法律、法规进行监督的主要意义是什么？	84
113. 劳动者对违反劳动法律、法规的行为有什么监督权利？	85
114. 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规的应当怎样处理？	85
115. 用人单位违反《劳动法》延长劳动者工作时间的，应当受到哪些处罚？	85
116. 用人单位侵害劳动者工资报酬的哪些行为要	

追究法律责任?	86
117. 用人单位在订立、解除劳动合同方面违反 《劳动法》的哪些规定,应当承担哪些相应 法律责任?	86
118. 用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人, 应当承担哪些法律责任?	87
119. 用人单位违反《劳动法》哪些规定要追究刑 事责任?	87
120. 用人单位无故不缴纳社会保险费的,怎样追 究法律责任?	89
121. 劳动行政部门工作人员的哪些行政行为要受 行政处分或追究刑事责任?	89
122. 在什么情况下,公安机关可以对用人单位责 任人员处以拘留、罚款或警告?	89
123. 劳动者违反《劳动法》规定的条件解除劳动 合同的,要承担哪些法律责任?	89
124. 劳动合同制度的实施步骤如何确定?	90
125. 《劳动法》什么时间颁布? 什么时间正式实 施?	90

第一部分

中华人民共和国劳动法

1994年7月5日第八届全国人民代表大会
常务委员会第八次会议通过

目 录

- 第一章 总则
- 第二章 促进就业
- 第三章 劳动合同和集体合同
- 第四章 工作时间和休息休假
- 第五章 工资
- 第六章 劳动安全卫生
- 第七章 女职工和未成年工特殊保护
- 第八章 职业培训
- 第九章 社会保险和福利
- 第十章 劳动争议
- 第十一章 监督检查
- 第十二章 法律责任
- 第十三章 附则

第一章 总 则

第一条 为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条 国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开

展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条 劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

第八条 劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条 国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

第二章 促进就业

第十条 国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。

国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。

第十一条 地方各级人民政府应当采取措施，发