

专家解答丛书

劳动权益维护 与 劳动争议处理



石雁 著

新华出版社

专家解答丛书

劳动权益维护与劳动争议处理

石雁著

新华出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动权益维护与劳动争议处理/石雁著. —北京: 新华出版社, 2004.5

(专家解答丛书)

ISBN 7 - 5011 - 6671 - 4

I. 劳 ... II. 石 ... III. ①劳动法—法律解释—中国
②劳动争议—仲裁—法规—法律解释—中国

IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 037080 号

专家解答丛书

劳动权益维护与劳动争议处理

石 雁 著

*

新华出版社出版发行

(北京石景山区京原路 8 号 邮编: 100043)

新华出版社网址: <http://www.xhchs.126.com>

新华书店经销

香河县印刷厂印刷

*

850 × 1168 毫米 32 开本 12.75 印张 250 千字

2004 年 6 月第一版 2004 年 6 月第一次印刷

ISBN 7 - 5011 - 6671 - 4/D·1062 定价: 22.00 元

若有印装质量问题, 请与印刷厂联系: 0316 - 8311873

目 录

一、劳动法的适用范围

1. 个体工商户与雇工之间的劳动关系能否适用劳动法？
..... (1)
2. 外商投资企业与员工之间的劳动关系是否适用劳动法？
..... (2)
3. 学校、医院等事业单位、国家机关与职工以及公务员
之间的关系是否适用劳动法？ (3)
4. 事业单位、国家机关的职工以及公务员与单位之间的
纠纷通过什么途径解决？ (4)
5. 承包工程中工程队与所属工人之间是否具有劳动关系？
..... (6)
6. 家庭保姆与雇主之间的关系是否适用劳动法？ (7)

二、我国的就业制度

7. 我国法律法规对退役军人就业有哪些特殊保障？ (9)
8. 少数民族人员在就业时有哪些特殊保障？ (10)
9. 用人单位提高女职工录用标准是否合法？ (12)
10. 用人单位招用未满 16 周岁的未成年人是否合法？ (13)
11. 文艺单位能否招用未满 16 周岁的未成年人？ (14)

三、劳动合同与集体合同

12. 职工在什么情况下可续订无固定期限劳动合同？ (16)

13. 农民工是否可以与用人单位签订无固定期限劳动合同? (18)
14. 因用人单位的原因未办理劳动合同终止手续是否形成事实劳动关系? (19)
15. 因用人单位的原因未办理劳动合同终止手续, 劳动者是否有权要求签订劳动合同? (20)
16. 用人单位在与劳动者订立劳动合同时能否收取押金或实物? (21)
17. 对订立劳动合同时非法向劳动者收费、收取实物的用人单位应如何处理? (23)
18. 采用胁迫手段订立的劳动合同是否有效? (24)
19. 以欺诈手段订立的劳动合同是否成立? (25)
20. 确认用人单位与劳动者所签劳动合同无效的依据是什么? (26)
21. 用人单位与劳动者能否在劳动合同中约定试用期条款? 试用期有没有时间限制? (27)
22. 用人单位能否在试用期内随意解除与劳动者的劳动合同? (29)
23. 劳动合同的试用期能否延长? (30)
24. 试用期已过, 用人单位能否以劳动者试用期内不符合录用条件解除劳动合同? (31)
25. 劳动合同中没有规定保密条款, 劳动者泄密是否要承担赔偿责任? (32)
26. 用人单位单方在劳动合同中规定商业秘密条款有效吗? (33)
27. 职工违反劳动合同约定辞职是否应负赔偿责任? (34)
28. 职工和新用人单位违反原用人单位商业秘密约定是否应负赔偿责任? (35)

-
29. 劳动合同中的保密协议是否限制了劳动者的
自由择业权? (36)
30. 劳动合同的双方当事人经协商一致能否
解除劳动合同? (38)
31. 双方当事人经协商一致解除劳动合同,
劳动者是否可以要求经济补偿? (38)
32. 用人单位能否单方与有违反劳动纪律行为的
职工解除劳动合同? (39)
33. 用人单位与有违反劳动纪律行为的职工解除
劳动合同是否需要支付经济补偿金? (41)
34. 用人单位是否可以辞退违纪后又隐瞒错误的职工? ... (42)
35. 用人单位辞退违纪职工是否需要支付经济补偿金? ... (43)
36. 职工严重失职给用人单位造成重大损失,
用人单位解除劳动合同是否需要经济补偿? (44)
37. 用人单位能否解除与依法被追究刑事责任的
职工的劳动合同? (44)
38. 用人单位能否解除与涉嫌犯罪职工的劳动合同? (46)
39. 职工被劳动教养, 用人单位解除劳动合同是否合法? ... (47)
40. 用人单位能否与患病或非因公负伤的职工
解除劳动合同? (47)
41. 企业职工医疗期应该如何计算? (49)
42. 用人单位与患病职工解除劳动合同是否需要
支付医疗补助费? (50)
43. 劳动合同因客观情况发生重大变化, 用人单位
能否变更或解除合同? (51)
44. 劳动合同因客观情况发生重大变化, 用人单位与
职工解除劳动合同是否需要支付经济补偿金? (52)

45. 用人单位能否解除与不能胜任工作的劳动者的之间
劳动合同? (52)
46. 劳动者因不能胜任工作被用人单位解除劳动合同,
用人单位是否应当支付经济补偿金? (53)
47. 企业生产经营状况发生严重困难能否与职工
解除劳动合同? (54)
48. 企业生产因经营状况发生严重困难与职工解除
劳动合同是否需要支付经济补偿金? (55)
49. 劳动者能否单方与用人单位解除劳动合同? (56)
50. 劳动者解除劳动合同是否需要支付违约金与培训费?
..... (57)
51. 用人单位不能足额支付工资, 劳动者是否可以
解除劳动合同? (58)
52. 职工被限制自由是否可以解除劳动合同? (59)
53. 职工被强迫劳动要求解除劳动合同是否需要赔偿
企业的经济损失? (61)
54. 用人单位是否可以开除有严重违纪行为的职工? (62)
55. 用人单位开除职工必须履行什么程序? (63)
56. 由用人单位替劳动者代签的劳动合同是否有效? (64)
57. 在用人单位替劳动者代签劳动合同的情况下, 劳动者
离开用人单位是否需要赔偿用人单位的经济损失? ... (66)
58. 用人单位解除与下岗人员的劳动合同是否合法? (67)
59. 用人单位解除与下岗人员的劳动合同是否都需要
支付经济补偿金? (68)
60. 劳动合同的内容与集体合同的内容不一致时如何处理?
..... (69)
61. 行业协会的人能否代表职工订立集体合同? (70)

四、工作时间和休息休假

62. 用人单位是否必须严格执行标准工作时间? (73)
63. 夜班是否可以适用缩短工作时间? (74)
64. 我国实行缩短工作时间制的劳动有哪几种? (74)
65. 用人单位能否擅自实行综合计算工作时间制? (75)
66. 出租汽车司机能否适用不定时工作时间制? (76)
67. 用人单位能否随意安排职工加班加点? (77)
68. 职工是否有权拒绝用人单位安排的非法加班? (78)
69. 劳动合同约定职工自愿超时加班是否合法? (79)
70. 发生特殊情况能否未经法定程序而延长工作时间? ... (80)
71. 发生特殊情况, 企业安排职工超时加班是否侵犯了
职工的休息权? 是否需要支付加班费? (81)
72. 非因生产经营需要, 企业能否延长劳动时间? (82)
73. 延长劳动时间有无法律限制? (84)
74. 每日工作 6 小时, 还能不能享有休息日? (84)
75. 实施新工时制后, 企业职工是否一定要每周
休息两天? (85)
76. 哪些职工可享有探亲假? (86)
77. 职工在探亲假期间进行其他活动是否违反了
劳动纪律? (87)
78. 劳动法规定的法定节假日有哪些? (88)
79. 三八妇女节用人单位是否应当给妇女放假? (89)
80. 法定节日适逢周休息日, 能否补假? (89)
81. 带薪年假假期恰逢法定节日, 该年休假能否顺延? ... (90)
82. 实行新的工作时间制度后, 职工是否还享有
年休假权? (91)

83. 实行计时工资的职工在年休假时是否享受工资待遇?
..... (92)
84. 用人单位能否以停产期间发了工资为由拒发加班费?
..... (93)

五、工资制度

85. 用人单位能否实行计件工资? (94)
86. 生活补助费是否属于工资的组成部分? (95)
87. 事实劳动关系中劳动者的工资标准如何确定? (96)
88. 解决拖欠农民工的工资问题`
 国家有哪些新政策? (97)
89. 用人单位能否以发放奖金代替应支付给职工
 的加班工资? (98)
90. 如何计算加点加班工资? (99)
91. 职工应缴纳的个人所得税能否从其工资中扣划? (100)
92. 用人单位能否从职工工资中代扣代缴应由
 职工个人负担的各项社会保险费用? (100)
93. 用人单位能否从职工工资中代扣法院判决中
 要求代扣的抚养费、赡养费? (101)
94. 用人单位是否应当支付职工被错误拘留期间的工资?
 (102)
95. 用人单位能否扣除职工的工资? (103)
96. 用人单位能否以库存产品充抵应发给职工的工资?
 (104)
97. 用人单位能否扣发职工因出庭作证缺勤的工资? (105)
98. 职工当选为民主党派的代表出席会议,
 用人单位能否扣发其出席会议期间的工资? (106)
99. 用人单位能否半年给职工支付一次工资? (106)

-
100. 破产企业应如何支付所欠职工的工资? (107)
101. 企业能否低于最低工资标准支付职工工资? (108)
102. 最低工资中是否包括加班工资? (109)
103. 特殊岗位津贴是不是最低工资的组成部分? (110)
104. 用人单位通过支付给职工的贴补伙食、住房等非货币收入能否作为最低工资的组成部分? (110)
105. 劳动者在试用期的工资能否低于最低工资标准? ... (111)
106. 在劳动合同中约定职工未完成定额时用人单位可以支付低于最低工资标准的工资是否合法? (113)
107. 用人单位支付职工患病期间的工资能否低于当地最低工资标准? (113)
108. 用人单位是否可以低于最低工资标准支付下岗人员生活费? (114)
109. 最低工资标准制度是否适用于计件工资制的企业? ... (115)
110. 企业自行制定的最低工资标准能否高于当地的最低工资标准? (116)
111. 如何处理支付给劳动者工资低于当地最低工资标准的用人单位? (117)
112. 对完成一次性临时劳动的劳动者如何发放工资? ... (118)
113. 用人单位停工、停产期间如何支付职工工资? (119)
114. 企业破产后, 由谁并按照什么标准来支付职工的安置费? (119)
115. 实行综合计算工时工作制的企业, 如何支付加班工资? (120)
116. 实行不定时工作制的企业如何发工资? (121)
117. 用人单位能否扣发不愿加班职工的工资? (122)
118. 对不支付职工加班加点工资的用人单位如何处理? (122)

119. 如何保障确有经济困难、难以支付职工工资的企业职工的生活? (123)
120. 如何处理卖淫嫖娼人员被收容教育期间的工资待遇? (124)
121. 职工参加本企业内部培训期间的工资应如何支付? (125)

六、女职工与未成年工特殊保护

122. 用人单位能否与怀孕女职工解除劳动合同? (126)
123. 用人单位能否与劳动合同到期的怀孕女职工终止劳动合同? (127)
124. 女职工在怀孕期间内违反劳动纪律, 用人单位能否与其解除劳动合同? (128)
125. 女职工产假期满患病的, 能否延长产假? (129)
126. 女职工在哺乳期患病期间用人单位能否解除其劳动合同? (129)
127. 用人单位能否开除违反计划生育规定的女职工? ... (130)
128. 违反计划生育的女职工可否享受 90 天的产假及其他待遇? (131)
129. 女职工流产能否享受产假待遇? (132)
130. 女职工流产, 如果享受产假待遇, 产假应该多长? (133)
131. 已怀孕的女职工, 能否要求调离有毒有害的工作岗位? (134)
132. 用人单位能否安排孕期女职工从事夜班劳动或工作? (135)
133. 用人单位能否安排女职工从事脚手架的组装和拆除工作? (136)

-
134. 用人单位不得安排女职工从事哪些禁忌劳动? (137)
135. 用人单位不得安排女职工在月经期间从事哪些禁忌劳动? (138)
136. 用人单位如何做好女职工经期劳动保护工作? (139)
137. 女职工是否有权要求用人单位按与男职工同等的工资标准支付工资? (140)
138. 用人单位应如何支付女职工产假期间的工资? (140)
139. 用人单位使用不满 16 周岁的童工造成其身体伤害的, 应否承担赔偿责任? (141)
140. 用人单位能否使用未成年工? (142)
141. 用人单位不能安排未成年工从事哪些工作? (142)
142. 我国是否对未成年工实行登记制度? (143)
143. 用人单位是否应定期对未成年工进行健康检查? ... (144)
144. 依法对未成年工进行定期健康检查的费用应由谁承担? (145)

七、劳动安全卫生

145. 企业如何建立劳动安全卫生制度? (146)
146. 厂房出现危险情况, 职工是否能拒绝工作? (147)
147. 用人单位堵死厂房的正常通道是否违规? (147)
148. 用人单位对从事有毒、有害物质生产的劳动者, 应采取哪些劳动安全卫生保护措施? (148)
149. 从事产生强烈噪声和强光生产的用人单位应如何加强劳动安全卫生保护? (149)
150. 什么是特种作业? 对从事特种作业人员有何要求? (150)
151. 用人单位对在试用期内的劳动者是否应该发放劳动防护用品? (151)

152. 用人单位对违反安全操作规程的劳动者如何处理? (152)
153. 职工能否要求用人单位对温度过高的
工作场所采取防暑降温措施? (153)
154. 职工能否拒绝用人单位管理人员违章指挥? (154)
155. 什么是职业病? 如何确认职工患有职业病? (154)
156. 用人单位是否应当为患有职业病的职工
调换工作岗位? (156)
157. 用人单位能否对职业病诊断期间的职工
考勤按病假处理? (157)
158. 职工在患职业病期间调动工作, 其享受的
职业病待遇应当由谁承担? (158)
159. 职工调到新单位新发现患职业病, 其职业病
待遇应由谁承担? (158)
160. 职工在终止劳动合同后的待业期间新发现职业病,
其职业病待遇应当由谁承担? (159)

八、社会保险

161. 用人单位和职工是否必须参加社会保险? (161)
162. 参加社会保险的单位应当如何缴纳社会保险费? ... (162)
163. 外商投资企业是否应当为中方职工办理社会保险?
..... (163)
164. 已参加商业保险的职工是否可以不参加
社会保险? (164)

(一) 养老保险

165. 职工享受养老保险待遇的条件有哪些? (165)

-
166. 职工享受养老保险待遇的年龄条件是什么? (166)
167. 职工享受养老保险待遇的工龄条件有哪些? (166)
168. 职工退休后领取的养老金如何计算? (167)
169. 职工个人是否应当缴纳养老保险费? (169)
170. 临时工的养老保险费是否全部由个人缴纳? (170)
171. 职工和用人单位解除劳动关系后, 用人单位
是否应当为职工办理养老保险转移手续? (171)
172. 用人单位是否必须为职工建立补充养老保险? (172)
173. 用人单位能否强制职工参加储蓄性养老保险? (172)
174. 外借人员的养老保险费应由谁缴纳? (173)
175. 企业破产后职工的养老金应该由谁支付? (174)
176. 企业能否停止发放退休职工失踪后的退休待遇? ... (175)
177. 企业能否停止发放职工失踪后的工资
和劳保福利待遇? (176)
178. 什么是养老保险费用社会统筹? 个人缴纳的养老保险费储
存在何处? (176)
179. 用人单位能否对离退休人员一次性结算离退休金?
..... (178)
180. 实行个人承包的企业是否应当为职工缴纳
养老保险费? (179)
181. 如何核准职工的退休年龄? (179)
182. 从事特别繁重和有毒、有害工种的职工, 其工龄
应如何计算? (180)
183. 职工死亡时, 其个人养老保险账户中的养老保险
基金应如何继承? (181)

(二) 医疗保险

184. 职工个人是否应当负担患病或非因工负伤所花费的部分医疗费? (182)
185. 用人单位是否应当给患病或非因工负伤的职工一定期限的医疗期? (183)
186. 劳动者在试用期内患病或非因工负伤是否可以享受医疗待遇? (184)
187. 医疗期间内劳动合同期限届满, 用人单位可否解除劳动合同? (185)
188. 企业实行承包经营后是否仍应承担职工的医疗保险待遇? (185)

(三) 工伤保险

189. 什么是工伤保险? 因他人过错造成的伤害能否被认定为工伤? (186)
190. 出差期间因交通事故造成的伤害是否属于工伤? ... (188)
191. 职工酗酒后在上班途中遭遇交通事故能否认定为工伤? (189)
192. 发生工伤事故后, 用人单位应当在何时向当地劳动保障行政部门提出工伤认定申请? (190)
193. 工伤认定申请人应当提交哪些材料? (191)
194. 劳动保障行政部门应当在多长的期限内作出工伤认定的决定? (192)
195. 发生工伤事故后, 职工是否应当进行劳动能力鉴定? (192)
196. 由哪个部门承担对因工负伤的职工进行劳动能力鉴定? (193)

197. 职工在工伤住院治疗期间可以享受哪些待遇? (195)
198. 工伤职工可以享受多长的医疗期? (196)
199. 哪个部门负责工伤职工的生活护理费用? (197)
200. 工伤致残的职工应享受哪些待遇? (198)
201. 因工死亡职工供养的亲属可以享受哪些待遇? (200)
202. 私营企业个体工商户是否应当参加工伤保险? (201)
203. 职工被判刑收监能否继续享受工伤保险待遇? (202)
204. 劳动者在试用期能否享受工伤待遇? (202)
205. 离退休人员在单位组织外出疗养途中遇交通事故
受伤能否享受工伤待遇? (203)
206. 临时工能否享受工伤待遇? (203)
207. 企业被兼并后, 由谁承担职工的工伤待遇? (204)
208. 职工不服劳动能力鉴定委员会作出的伤残鉴定
结论怎么办? (205)

(四) 生育保险

209. 职工个人是否应当缴纳生育保险费? (206)
210. 参加生育保险的女职工是否应当负担部分生育费?
..... (207)
211. 违反计划生育规定的女职工能否享受生育保险待遇?
..... (208)
212. 下岗女职工是否能享受生育保险待遇? (209)
213. 女职工因生育引起疾病的医疗费是否应当由生育保险
基金报销? (210)

(五) 失业保险

214. 事业单位是否必须缴纳失业保险费? (211)
215. 职工个人是否应当缴纳失业保险费? (212)

216. 失业人员领取失业保险金最低缴费年限是多少? … (213)
217. 因辞职而失业的人员能否享受失业保险待遇? …… (214)
218. 没有求职要求的失业人员能否领取失业保险金? … (215)
219. 未办理失业登记的失业人员能否领取失业保险金?
 …………… (216)
220. 失业人员能领取多长时间的失业保险金? …………… (218)
221. 失业人员在领取失业保险期间情况改变时, 是否
 应当停止享受失业保险待遇? …………… (219)
222. 失业人员在失业期间可以享受哪些失业保险待遇?
 …………… (220)

九、劳动争议处理

223. 企业与职工因劳动合同发生的争议是否
 属于劳动争议? …………… (222)
224. 因企业辞退职工而引起的争议能否向劳动争议
 处理机构申诉? …………… (223)
225. 劳动争议处理机构是否应当受理企业与职工间
 因劳动保护发生的争议? …………… (225)
226. 劳动争议仲裁委员是否应当受理没有签订劳动合同的
 劳动争议? …………… (226)
227. 劳动争议仲裁委员会是否受理无岗职工
 因停发生活费而产生的争议? …………… (227)
228. 劳动争议仲裁委员会是否应当受理企业退休人员
 追索医疗费争议? …………… (228)
229. 企业或者职工能否不经企业劳动争议调解委员会调解
 而直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁? …………… (229)
230. 企业或者职工能否不经仲裁而直接向人民法院起诉?
 …………… (230)