

• 求知 • 求实 • 求美 • 求乐 •

古今人才漫话

孙宝义 邹桂兰 著

辽宁人民出版社



目 录

一、国宝篇	1
陆贾修书劝刘邦	2
武则天爱才兴邦	3
有远见的马皇后	3
朱元璋视人才为至宝	4
二、求贤篇	6
周文王不耻下问拜军师	6
齐桓公求贤见真情	7
礼贤下士的周公	8
求贤有道的庄王	9
魏文侯拜师	10
鲁庄公重用“败将”	10
汉武帝别具慧眼	11
蔡邕的忘年交	11
李世民化敌为友	12
李世民求贤若渴	12
唐玄宗三下诏书请李白	13
朱元璋微服私访选良才	14
太平军厚赏求众贤	15

三、荐贤篇 19

公叔痤的憾事.....	19
梁武帝的“山中宰相”.....	20
顾大局的郗超.....	20
史黼荐贤生死如一.....	21
肖何荐贤受上赏.....	22
盖勋非贤不举.....	22
左雄荐贤的得失.....	23
宋弘举才重德.....	23
不压人才的常何.....	24
宽宏大量的郭进.....	25
吕蒙正犯颜举贤.....	25
吕蒙正的人才簿.....	26
有远见的赵匡胤.....	26
坚持原则的范仲淹.....	27
晏殊举荐无名之才.....	27
有度量的欧阳修.....	28
荐才不进财的节度使.....	29
杨溥荐知府.....	29

四、知人篇 32

管仲遇知音.....	32
范蠡辞官.....	33
许允知人不避嫌.....	34
王莽篡权的教训.....	35
唐太宗对下属了如指掌.....	37

隋文帝受骗的教训·····	38
王求礼怒斥阿谀之徒·····	38
康熙私访识清官·····	40
朱华微服察县令·····	41

五、用人篇·····45

用人不当全军覆没·····	45
魏文侯用人不疑·····	46
范仲淹精选人才·····	47
汉武帝卖官的教训·····	47
苏轼与贾谊的不同遭遇·····	48
唐太宗唯才是用·····	49
用人如器的韩滉·····	50
宋璟的矫枉过正法·····	51
吕蒙正的“囊中取才”法·····	51
敢堵后门的右相·····	52
李林甫选才的丑剧·····	53
用人不能将错就错·····	54
马后用人不唯亲·····	55
陈阜卿秉公主考·····	56
不走名门的用人法·····	57
唐太宗知人善免·····	57
欧阳修的用人之道·····	58

六、善任篇·····61

令人叹服的楚庄王·····	61
有胆有识的刘邦·····	62

齐景公的善任之风·····	63
毛遂自荐传佳话·····	64
秦王用人的教训·····	65
汉文帝重用“明白人”·····	66
唐太宗主张用群才·····	67
唐宣宗用人赏罚严明·····	68

七、德才篇·····70

管子谈“德”、“功”、“能”的标准·····	70
闻过则喜的吕岱·····	71
清廉从政的太守邓攸·····	72
邪不压正的吴隐之·····	73
一心为国的姚期·····	73
威武不屈的苏武·····	74
一生清廉的魏征·····	75
博览群书的唐文宗·····	76
谏议大夫柳公权·····	77
拒绝阿谀的宋璟·····	78
有才有德的欧阳修·····	79
向敏中拜相不设宴·····	79
主张子孙自立的宰相王旦·····	80
励志廉俭的李沅·····	81
大事不糊涂的吕端·····	82
两袖清风的曹鉴·····	82
曹一行奏疏谈德才兼备·····	84

八、管理篇·····90

• 4 •

孙臆解赵国之围的启示	91
从谢安的风度谈到管理者的修养	92
成功的管理与信息	98
《孙子兵法》与企业管理	101

九、交替篇 106

虞丘子让贤	106
一代名相遗憾终生	107
子产的远见	108
甘罗十二为上卿	109
尽职尽责的张敞	110
东吴四英将的成功接替	111
诸葛亮事必躬亲的教训	112
蔡邕与王粲的忘年交	113
四豫告老逊位	114
孝文帝的新老交替观	115
崔沔尊老不尊旧	115
魏征甘当“散官”	116
有自知之明的李日知	117
开明的唐玄宗	118
白居易的致仕诗	119
赵慨辞官修书	119
朱元璋以实绩服人	120
朱元璋的新老“参用”法	121
龚自珍论破除“论资排辈”	121

国 宝 篇

世间，人是最宝贵的，可以创造一切，而人才则是宝中之宝，是人类财富中最有决定意义的财富。我国自古以来就很重视人才问题的研究，许多政治家、思想家和军事家都有论述。《诗经》中说：“得人者兴，失人者崩”。《尚书·大禹谟》讲“野无遗贤，万邦咸宁”。唐朝著名诗人白居易在《杂兴三首》中说：“古称国之宝，谷米与贤才。”《孙膑兵法》说：“记于天地之间，莫贵于人”。《贞观政要》中李世民说：“能安天下者，惟在用得贤才。”王安石则在《材论》中明确指出：“夫材之用，国之栋梁也，得之则安以荣，失之则亡以辱。”王韬《弢园尺牋·代上苏抚李宫保书》中说得更明确：“人才者，国势之所系也。国家之有人才，犹人身之有精神。”

我国是一个封建主义历史很长的国家，激烈的阶级斗争和王朝的频繁更替，促使历代王朝中的一些帝王将相和思想家、政治家、军事家，逐渐认识了人才的重要性。所以，我国古代的人才思想直接地、紧密地结合在政治斗争之中，着眼于得天下，保天下和兴天下。

当然，封建统治阶级重视人才，是为了维护他们本阶级的利益，是为了巩固他们对人民的统治和压迫，这与我们今天提倡重视人才，是有本质区别的。但是，古人把人才看成是从政之基，治国之本，国家的元气，领导者的“聚宝盆”，这些思想是值得借鉴的。

陆贾修书劝刘邦

《史记》载：汉高祖刘邦刚当皇帝时，很讨厌文士陆贾经常引经据典和他谈论文治。有一次议论时，刘邦怒骂：“公以马上得天下，要用什么诗书？”陆贾说：“在马上得到天下，难道说还不能在马上治理天下吗？成汤、周武王夺取政权之后文才武将并用，这是治理国家的长远之策。吴王夫差、智伯穷兵黷武，而身败名裂；秦始皇统一中国之后专用刑法之士，终于遭到了灭亡。如果秦王朝兼并六国之后，提倡仁义，效法先圣，陛下您能得到天下吗？”刘邦心里虽不痛快，但想到陆贾提示他想到巩固政权的问题，于是面带愧色地说：“先生是否可为我写一本秦朝所以失天下，我所以得天下的书，以总结古今治国成败的经验？”陆贾高兴地接受了任务，很快写了一部“古今得失好推原”的《新语》。刘邦仔细阅读后，豁然醒悟，认识到“马下”的文士在治天下时的作用，更加信任陆贾，并给予重任，托付大事。刘邦死后多亏陆贾这文官游说武将周勃，方才平定叛乱，确保刘氏江山不易吕姓。

武则天爱才兴邦

《资治通鉴》记，武则天当皇帝以后，受到了唐宗室和旧大臣的激烈反抗，最先起兵的是老臣徐敬业从扬州起兵讨伐武则天。徐敬业请唐初四杰之一的骆宾王为他写了讨伐武则天的檄文，文中把武则天骂得狗血喷头，从政治、作风、到私人生活都加以攻击。文中说武则天“狐媚惑主”、“豺狼成性”、“杀姊屠兄”、“弑君鸩母”。武则天手下的人把徐敬业散发的传单递给武则天的时候，武则天看着数落她罪恶的文字，只是微微一笑，当她看到文章中有“一抔之土未干，六尺之孤何托？”“请看今日之域中，竟是谁家之天下”的精彩而有气魄的句子时，不仅赞叹起来。武则天对群臣说：“骆宾王这样骂我，太过分。然而这个人真有才学，这样有才能的人流落出走，这是我们宰相的过错”，于是武则天要属下想办法找到骆宾王，骆宾王胆怯，不知隐藏到哪里去了。但是，武则天爱才的名声却传扬出去，许多有才华的人才志士纷纷来投，形成了一个群英荟萃，人才济济的局面。

武则天是中国封建社会中唯一登上皇帝宝座的女皇帝。在她参与和掌握最高权力五十年间，社会经济文化都有较快发展，政治比较清明，这和她重视人才有着重要的关联。

有远见的马皇后

明·余继登《典故纪闻》载：马皇后闻得元府库输其货

宝至京师，问太祖曰：“得元府库何物？”太祖曰：“宝货耳。”后曰：“元有是宝，何以不能守而失之？盖货财非宝，抑帝王自有宝也。”太祖曰：“皇后之意，朕知之矣，但谓以得贤为宝耳。”后曰：“妾每见人家产业厚则骄生，时命顺利则逸生，家国不同，其理无二。故也传技巧，为丧国斧斤，珠玉为荡心鸩毒，诚哉是言。但得贤才，朝夕启沃，共保天下，即大宝也。”

世间最宝贵的不是珍珠美玉，也不是金钱财货，而是人才。自古以来杰出的政治家、军事家所特别强调的，都是人才在事业中的关键作用。马皇后不愧为有远见卓识的贤内助，她能把人才提到战略高度去认识，是难能可贵的。

朱元璋视人才为至宝

《明史》载，元末在浙江临海起兵的方国珍曾遣使至朱元璋处，还带着珍宝礼物。朱元璋说：“今有事四方，所需者人才，所用者布帛，宝玩并非所好。”让使者将带来的宝物带回。

洪武元年，时陈友谅已死，其子陈理在武昌降于朱元璋，于是湖广、江西悉为平定。江西行省以陈友谅遗下的镂金床献给明太祖。朱元璋说：“这与孟昶（五代十国时后蜀主，以七宝镶在小便壶上，平蜀后，宋太祖见到此物说：‘孟昶以七宝饰此，对吃饭的碗又该如何办呢？所为如此不亡何待！’）的七宝溺器何异。陈氏穷奢极侈，安得不亡！”即命人把它毁掉。

洪武元年冬十月，司天监进元朝廷所置的水晶刻漏（一种计时器），备极机巧，中设二木偶人，能按时自击铃鼓。

朱元璋看后，对侍臣说：“废万机之务，用心于此。便是所说的‘作无益，害有益’了。”命碎水晶刻漏。

相反，朱元璋视人才为至宝，设“礼贤馆”招贤纳士。每至一处，必亲访贤才，优礼厚之，于是，李善长、陶安、李习、宋濂、刘基、常遇春、汤和、沐英、徐达、李文忠、朱升，文武全才皆集麾下，很快建立了明王朝。

朱元璋出身寒微，没有受过系统教育，他凭什么建立了明王朝。这恐怕与他不沉溺珠宝，眼睛始终盯住贤才，确信黄金有价，人才无价，把贤才视为国宝有直接关系。



求 贤 篇

中华民族，历史悠久，人才济济，英雄辈出。这与古人重视选拔人才有着很大关系。《归庄集·古意》说“中华七万里，何地无人杰。”汉武帝说：“何世无才，患人不能识之耳。”（《资治通鉴·汉纪》）宋·刘过在《呈陈总领》中发出“呜呼何代无奇才？世间未有黄金台”的感叹，说明人才到处都有，只愁不去发现、发掘。求贤之道实为立国之要，安邦之略。历经几千年历史的中华文明古国，在这方面不乏可资借鉴的东西，从人才学的角度出发，很有必要拉开历史的帷幕，寻找一些值得寻味的闪光点。

周文王不耻下问拜军师

《东周列国志》记：商纣王属下的西伯侯姬昌，见纣王无道，决心起兵造反。但是，他觉得身边缺乏一个深谋远虑、运筹指挥的助手，于是悉心查访，搜罗人才。

有一次，周文王（姬昌）带了文武随从到渭水边访贤，忽然听到一阵歌声：“我曹本是沧海客，洗耳不听亡国音，

日逐洪涛歌浩浩，夜观星斗垂孤钩。孤钩不如天地宽，白头俯仰天地老。”歌词引起了周文王的注意，于是经过打探，发现是一个叫吕尚的老翁，在渭水边垂钓时唱的。

文王决心要找到这位老翁，在磻溪看见一位白发老翁在用直钩钓鱼。文王施了一礼，吕尚才握着钓竿说：“来者何人？”文王说：“我是西伯姬昌，听说你是一位贤才，特来拜访。”吕尚漫不经心地说：“你是出猎游玩，观赏风景的，并不是真的访贤而来。况且，我只不过是一个钓鱼的老朽，年纪已经八十岁了，不想取得什么功名，我恐怕妨碍你的游兴，请你回去吧！”说完，收起渔竿，走进了芦苇丛中。

文王见老翁如此高傲自尊，更觉得是个气度不凡的人。心里嘀咕：还是我不够恭敬，应该郑重、严肃地请他，哪能借游猎之机把他带走呢！于是，文王回去斋戒三天。第四天，特地带着文武官员和车驾，来到了磻溪。吕尚见文王确实有诚意，就和他讨论起天下大事。吕尚说：“老臣不才，但已经看透了天下形势，有心为天下人民做些好事。我在渭水垂钓，并非钓鱼，只是想钓贤明君主。大王不嫌老臣年老贫寒，两次相访，老臣一定舍身忘死，为大王效力。”接着，他又分析了天下形势，劝文王再进一步积蓄力量，争取民心，以待时机。文王听后十分高兴，于是请吕尚上车，接回府中。此后，吕尚先后为文王和武王当军师，武王伐纣的胜利和平定天下建立西周，吕尚起了很大的作用。

齐桓公求贤见真情

《韩诗外传》卷三载，齐桓公任用管仲进行改革，使国

力富强，成为春秋的第一位霸主。但他为了表现自己广集贤士的决心，在宫廷前燃起明亮的火炬，准备日夜接待各地前来晋见的人才。但是，不知什么原因，火炬烧了整整一年，都没有人上门求见。

有一天，京城东郊来了一个乡下人要求接见，声称自己有念九九算术口诀的才能。齐桓公觉得很可笑，派传令官告诉他：“九九算术乃是末流小技，也配拿来见国王吗？”

乡下人回答：“我听说宫前火炬燃了一年也没有人上门，这是因为国王是个雄才大略的君主，各地人才都自以为比不上他，所以就不敢登门了，我的九九的确是微不足道的小技术，但国王能以礼待我，还怕那些有真才实学的能人不来吗？泰山所以大是因为它不排斥每一块小石头，江海所以深是因为它积聚起每一条小溪流。诗经中说过，古代的英明君王有事情都去请教砍柴打草的农夫，只有这样才能集思广益。”

桓公听罢连连点头，立即以隆重的礼节接待了这个乡下人。果然不出一月，四方贤才都纷纷前来投奔齐桓公。

礼贤下士的周公

《史记·鲁周公世家》记，周公戒伯禽曰：“我文王之子，武王之弟，成王之叔父，我于天下亦不贱矣。然我一沐三捉发，一饭三吐哺，起以待士，犹恐失天下之贤人。子之鲁，慎无以国骄人。”

周公足智多谋，“常辅翼武王，”为之出谋划策，为周王朝的建立和巩固立下了卓绝的功勋。这位位极人臣的周公，非常重视人才，他积辅佐武王的经验，认为人才乃万事

之首端，因此在日理万机的情况下，“犹恐失天下贤人。

“用一沐三捉发，一饭三吐哺”的态度去接待天下贤士，这种礼贤下士的精神是值得提倡的。

求贤有道的庄王

楚国原来是个被中原各国视为弱小可欺的南方蛮夷之邦，后来成为“春秋王霸”之一，这和庄王时时不忘求见人才分不开的。

一次打猎时，大夫对庄王说：“晋楚敌国也，楚不谋晋，晋必谋楚。今王无乃耽于乐乎？”庄王回答说，“吾猎将以求士也。”庄王认为打猎也有助发现人才，能在榛丛中刺虎豹者，可以了解其勇；能与犀兕搏击者，可以知其力劲；“罢田而分所得”，可以晓其仁；由此，在打猎中可觅得三种人才，为楚国政治服务。

《说苑·君道》记，庄王服郑伯，败晋师后，返归途中过申侯之邑，申侯请他吃饭，庄王过日子而不食，申侯不知其故，请罪而问。庄王喟然叹曰，“吾闻之，其君贤者也，而又有师者，王。其君中君也，而又有师者，霸。其君下君也，而群臣又莫若君者，亡。今我君也，而群臣莫若不谷，不谷恐亡。且人不绝圣，国不绝贤，天下有贤，而我独不得，若吾生者，何以食为？”庄王为了战服大国，诸侯，感然忧恐，思得贤佐，日中而忘饭。

“民以食为天，吃饭第一，”庄王贵为君上，为了求贤，日中忘饭，说明他是集中精力抓头等重要的大事。庄王不仅有求贤的愿望，而且求贤也很得要领。他通过在实践中发现有实际才能的人，避免了求错方向。

魏文侯拜师

战国时期，有个叫段干木的人，他以出类拔萃的才干惊动了思贤若渴的魏国国君文侯。魏文侯几次拜访都扑了空。一日，文侯听说段干木在家，他急忙赶来，谁知文侯刚到，段干木却跳墙躲走。这时，随从们无不气愤，请求文侯治段干木的罪。文侯说：那怎么行呢？段先生不见我，说明我求贤的功夫还不到。以后，他天天登门，段干木十分感动，于是见了文侯，交谈中，魏文侯长时间站着谈话，站得腰酸腿疼，也不坐下休息。文侯被段干木的才学所动，请他出任国相，段干木执意不从。万般无奈，文侯拜段干木为师，凡国家要事都找段干木商议。段干木也倾尽全力为他出了许多行之有效的谋略，文侯一一采纳。就这样，文侯思贤，求贤的名声不胫而走，好多有识之士纷纷投奔于他。历史上有名的翟璜、李悝、吴起、乐羊都做了魏国的大夫。魏国日益强盛，力挫群雄。

鲁庄公重用“败将”

《史记》载：春秋时曹沫“以勇力事鲁庄公。庄公好力。曹沫为鲁将，与齐战，三败北。”迫使鲁庄公献遂邑之地向齐国求和。但鲁庄公并不因此罢免曹沫，而“犹复以为将”。后来，鲁庄公带着曹沫与齐桓公在一个叫柯的地方结盟，面对齐国以强凌弱、以势相逼，曹沫执匕首劫齐桓公，迫使齐桓公把“曹沫三战所失之地尽复于鲁”。

曹沫屡战屡败令人惋惜，而其超人的勇敢又使人赞叹。

然而，更值得赞叹的是鲁庄公的求贤之绝。他不因曹沫兵败失地而瞧不起他，而是仍“以为将”。会盟时，他把曹沫带在身边，足以显出他对曹沫的信任，正因为如此，面对咄咄逼人的敌国，依靠曹沫的智勇胆略，转危为安。鲁庄公的明智之点，就是对待曹沫的失败，并不加以简单的惩罚，而是及时调整了对曹沫的使用，扬其所长，避其所短，使这个战场上的“败将”成为“谈判席上”（盟会）的“胜将”。

汉武帝别具慧眼

《汉书·武帝纪》记：诏曰：“盖有非常之功，必待非常之人，故马或奔蹏而致千里，士或有负俗之累而立功名。夫泛驾之马，跼弛之士，亦在御之而已。其令州郡察吏民有茂才异等可为将相及使绝国者。”武帝下诏求异乎寻常的人才，所谓异才，就是能跑千里之外，桀骜不驯的“烈马”，这种人才常负污名而被人讥笑，但却能干出一番事业，这种驾驭得法和用得恰当的异才，决不仅是翻车的烈马。武帝求贤别具慧眼的独特做法很值得借鉴。

蔡邕的忘年交

《三国志·王粲传》记，粲徙长安，左中郎将蔡邕见而奇之。时邕才学显著，贵重朝廷，常车骑填巷，宾客盈座。闻粲在门，倒屣迎之。粲至，年既幼弱，容状短小，一座尽惊。邕曰：“此王公孙也，有异才，吾不如也。吾家书籍文章，尽当与之”。

蔡邕是名噪一时的中郎将，贵重朝廷，尊宠极位。这样