

杨 洋 编 著

家

龙头的人

文津出版社

舞龙头的人

杨 洋 编 著

文 津 出 版 社

[京]新登字 205 号

舞龙头的人

杨 洋 编著

*

文津出版社出版

(北京北三环中路 6 号)

北京出版社总发行

人民教育出版社印刷厂印刷

*

开本 187×1092 毫米 1/32 印张:6 字数 150000

1994 年 6 月第 1 版 1994 年 8 月北京第 1 次印刷

印数:0—10000 册 书号:ISBN7-80554-118-9

定价:4.90 元

人总是要有一点精神的(代序)

郝春玉

邢台市文化局二位作家激于改革开放大潮的涌动,自带行李深入到邢台冶金机械轧辊股份有限公司,与那里的领导和工人师傅们同吃、同住、同劳动。半年之后,写出了侧面反映冶金工业战线改革开放大潮中工人阶级崭新精神风貌的四集电视连续剧,但所感责任未完,仍觉得不能够指名道姓地把那些改革第一线的开拓者、创业者们的精神和事迹真实地告诉给更多人,就难免愧疚,情之难捻。于是便有了由杨洋女士执笔撰写的这本报告文学集。

一位伟人讲过一句普普通通的话:“人总是要有一点精神的。”这话极实在,内涵也极深邃。正是这点点的精神,铸成不断发展的优秀中华民族史,构成了民族儿女的世世代代的自豪与辉煌。因此,历史上一切进步的统治者,无不是民族精神的倡导者与创造者,芸芸众生的群众百姓也无不对民族精神充满渴望与向往。于是,有哲人讲,民族精神是一面光辉的旗帜。把中国社会制度推向科学社会主义的中国共产党人,尤其重视民族精神的继承与创造。每一社会发展时期,都将群众中蕴藏的时代精神,予以提炼概括,蔚成风气,形成推动历史发展和社会进步的强大动力。江泽民总书记将社会主义现代化

建设时期的创业精神，用 64 字加以概括：解放思想、实事求是；积极探索、勇于创新；艰苦奋斗、知难而进；学习外国、自强不息；谦虚谨慎、不骄不躁；同心同德、顾全大局；勤俭节约、清正廉洁；励精图治、无私奉献。这 64 个字，是优秀民族精神与改革开放现代意识的结合，是创造物质文明和社会主义精神文明的真正动力。各行各业理应身体力行，促其发扬光大。

邢台冶金机械轧辊股份有限公司的干部职工是体现新时期创业精神的优秀群体。这家企业始建于五十年代末。二十余年，由于计划经济的束缚，只能生产普通轧辊和一般冶金机械配件。如今，一跃发展成为全国轧辊生产基地。产量占全国总量的四分之一，产品品种在同行业中最全，先后有 30 多项填补国家空白，其名称为 $\varnothing 610$ 冷轧工作辊夺得了全国轧辊行业唯一的一块金牌。91 年元月 7 日，李鹏总理亲批了这个厂的外贸进出口权。他们的产品不仅远销境内 30 个省市自治区和境外的 21 个国家、地区，还在省内外、国内外办起了协作和联营企业。今非昔比的变化，翻天覆地的飞跃，靠党的政策，但又丝毫离不开干部职工崇高的创业精神。对此，书中自有生动事迹，我不必赘述。

邢台市文化局创作室二位同志也是体现了新时期创业精神的。一片商海汪洋中能够不为潮流所挟，悄然避之一隅，同工人师傅“同吃一锅饭，同点一灯油”，用胸中情、用手中笔去讴歌直接创造财富而并不直接获得财富的工人阶级。这如果在曾经有过的年代不足为奇，如今，则颇显难能可贵。正唯其如此，才是有出息的艺术家的，才是人民欢迎时代需要的艺术家。

固然，邢台冶金机械轧辊股份有限公司较之全国整个工

业战线，邢台市文化局的二位作家较之全国偌大作家群，都仅是大海之滴水。但其所顽强表现的毕竟是优秀的民族精神，是卓越的时代精神。商海虽浩渺，难掩其光耀。进步的终究要进步。

读这本文集，思社会观念之参差，感慨撞胸，直言以抒之，代为序。

1994年1月30日

注：本文作者系中共邢台市委宣传部副部长

目 录

人是要有一点精神的(代序)	郝春玉
舞龙头的人	(1)
站在男性王国里的女人	(11)
热血男儿的精神	(14)
他和时间赛跑	(25)
永远的歌声	(39)
一个共产党员的胸怀	(47)
创造一种精神	(57)
安全好比一只虎	(61)
每块木头都是佛	(64)
钢铁汉子	(73)
设备的保护神	(79)
质量高于一切	(84)
群雁纷飞头雁领	(87)
宝剑锋从磨砺出	(91)
无名星座	(94)
抓住今天	(97)
企业黄牛赵宝善	(103)
凡人礼赞	(105)
天车“保护神”	(109)
中国工人	(112)
工作就是幸福	(116)
创造赤色瀑布的人	(121)

舞龙头的人

在冶金机修企业里，作为产品源头的铸与锻，从来都是企业生产的龙头。龙头的风采，显示着邢机的生机。值得骄傲的是，在全国冶金机修企业里，邢机铸锻分厂的各项经济技术指标一直处于领先的地位，近几年又有长足的发展，那么，汪占一这个舞龙头的人该有怎样的气魄和胸怀呢？

阳春三月，我追随着春风的脚步，来到邢台冶金机械轧辊有限公司铸锻分厂。这里是全国最大的轧辊生产基地之一，那一个个热气腾腾的场面，处处都闪烁着振兴之光。

7点刚过，人们就上班来了，着蓝色工作服的工人们在车间门口汇聚，象一条条蓝色的溪水流向各个岗位。

我问擦肩而过的工人：“你们汪厂长在哪里？”

工人用最简单的话回答：“在现场。”

我随着人流走进车间。蓦然，车间里的气氛震撼了我：炼钢电炉轰隆作响，火光熊熊，运转的天车警铃声声，飞来转去。工人们各守岗位，紧张而有秩序的工作着。我不敢举步，正在这时，一位中年工人毫不客气地把我拽到门外。

“不戴安全帽是不准进入车间的。”他的态度十分严厉。

我向他表示歉意，并说明来意，于是他便成了我第一位采访的对象。

“你要叫我说我们的汪厂长，那可一句话说不清。”

“你怎么看？”

“汪占一，处处占一，争强好胜，跟着他干痛快！”

“听你的话，好象也有人不赞成他？”

“一人难称百人心嘛，时间长了你就知道了。”

当我要离开车间门口的时候，这位工人心事重重地告诉我：“你要写我们的厂长，可要悠着点，不要给我们厂长添麻烦。”

“哦，添麻烦？”我茫然了。

看来，这个舞龙头的人是一个众说纷纭的人物。我为今后的创作拥有一个活生生的典型而庆幸，然而，那位工人的话，又使我忐忑不安。不容置疑，那位工人是内心爱他们的厂长的。

后来，当我在汪占一面前提及这位工人的话时，他只是微微地一笑。他那一笑，时常神秘地呈现在我的面前，我捉摸不定他那微笑是含蓄、深沉，还是坚定、自负。

二

在人生的旅途中，往往出现这样的事情，生活中偶然发生的一件平凡小事，甚至是一句漫不经心的话，也会一下子点燃生命的导火线，爆发出灿烂的火花，继而转化为创业的强大动力。

1962年，年轻的汪占一走出华中工学院的大门，来到邢机，翻开了人生崭新的一面。那个年代，正是祖国多事之秋，“老大哥”雪上加霜，“趁火打劫”，邢机自然是在劫难逃。

汪占一望着矗立在那里的炼钢平炉废墟，心里涌动着难以压抑的痛苦和愤怒，耳边似又隐隐传来众人的愤懑和捶胸顿足的议论：“中国的钢铁完啦！”

想到这里，汪占一的眉头越皱越紧，一种强烈的愿望连同钢铁般的誓言在这荒芜废墟前产生了——“我就不信，中国人扔掉了洋拐棍就造不出高质量的轧辊！瞧着吧，我汪占一非要造出世界一流的轧辊不可，不仅自给自足，还要运出国门！”

1965年，参加工作仅3年的他，跟随领导到上海参观了先进的铸造技术，回厂后自行摸索设计了一套铸钢轧辊的铸造工艺、工具、工装，编制了操作规程，为生产轧辊奠定了基础。

1980年，汪占一从四川支援三线建设回来后不久，便成了技术骨干，厂领导看准了他是个有潜力的干才，便在1984年将分厂厂长这一重任托付给他。

实现愿望的机会到了！可面对陈旧的机械，落后的生产技术，又不能不叫人多多少少产生些失望。但汪占一是个倔犟的汉子，他不会碰了南墙就回头。

岁月的流失会冲洗去人们的许多记忆，可是人的一生所经历过的最幸福或最痛苦的事情，总是难以忘却的，并会不断地象电影一样在大脑里复映。

——童年的汪占一跟着母亲沿街乞讨，那一种辛酸至今仍冲撞他的心胸……

——少年的汪占一赤着双脚去上学，不负父辈期望，发奋图强……

——大学毕业时，勒紧腰带供他上学的父母亲先后谢世，唯一的亲人二伯拉着他的手说：“孩子，总算全家没白疼你一

场,往后你要学好本领,出息个人样儿来,就算对得起共产党的恩情和你父母的在天之灵了……”

面对九泉之下的期望和自己多年的心愿,他豁出去了,使出浑身的解数,把所有的精力都投在了工作上。除了开会,研究生产方案外,他每天都到造型现场了解情况,穿梭在工人中间。

在新产品试制的日子里,汪占一更不分昼夜地奋战,有时几十个小时不离开生产现场,实在顶不住,便在办公室打个盹。由于过度劳累,有一次去厕所,突然眼前一黑便晕了过去,前额碰在坚硬的墙上,鲜血直流。一名职工见了,心疼地搀扶起他要他回家休息,他笑笑说:“没事的,不要紧,只是擦破了点皮。”职工望着他那疲倦的面孔,感动得说不出话来。

他的严格管理和率先垂范使干部、职工的精神面貌发生着明显的变化,分厂的生产效益也直线上升。

1987年,分厂克服重重困难,轧辊产量突破2万吨,结束了徘徊多年的万吨左右的局面,创分厂历史最高水平。

1988年,他们克服原材料不足,电力紧张等困难,不仅超额完成生产任务,产品质量也大幅度提高,而且综合能耗两项指标达到国家二级企业水平。

1989年,他们提前56天完成全年任务,实现内部利润300万元,综合能耗达到国家一级企业水平。

.....

三

时间在不同的人眼中其价值不相同,有的人在科室喝茶

水，看报纸，有的人在车间里打扑克，睡觉，随着贵若黄金的时间的流失，钢铁失去了风采，人们的意志消沉了。

汪占一决定在管理方面下功夫，在总厂领导的支持下，召集分厂有关领导，结合车间广大职工意见，制定了严密的奖惩管理制度和《岗位经济责任制》。大会上，汪占一郑重地说：“这不是写出来摆样子的！”

他确实不是摆样子。大会宣布纪律后的第二天，他就动起了“真格的”——对于违犯厂规厂纪者不留情面，一视同仁，全部处以相应罚款，名字张榜公布，领导也不例外。这下分厂可轰动了，议论纷纷说什么的都有：“好家伙！汪占一玩真格的啦。”

“嗨！这么多年都这么过来了，他出什么风头呀！”

“他还能干多少年？也不为自己留条后路，这不是成心种蒺藜扎自己的脚嘛！”

这话反映到汪占一耳中，他笑笑，不当回事。

一个工人躺在长凳上睡觉，汪占一走过去拍拍他的肩：“岗上睡觉，根据分厂规定罚款5元，工资缓调一个月。”

有个工人在车间内小便，完事后觉得不对劲儿，扭头发现汪占一就立在身后：“你不觉得这样做不文明吗？根据厂规21条，罚款5元，通报批评。”

有名工人，不服从车间主任调配，影响浇注钢水15分钟，给生产造成损失，车间主任按制度让他停职检查，并扣除其当月奖金。这个工人拒不接受，与车间主任大吵大闹了一场，索性躲在家里不上班了，接着便是求情者登门而来。

规章制度与人情关系狭路相逢，怎么办？汪占一脑海里闪过以前厂子制度混乱，职工上班扯皮打闹的情景，他不禁下意

识地皱起了眉头。

“呸”他一掌拍在桌子上，斩钉截铁地宣布“三天之内，如其再不检查，不来上班，向上打报告建议除名。”

限期前一天，该工人带着检查上班了。

中国有句俗话：“甜枣好送，巴掌不好打。”挨打的要骂娘，要报复。一天夜里，一块砖头砸破汪占一家的玻璃飞进屋里。他瞅瞅那块黄泥烧成的破砖头，轻蔑地一笑。

四

厂里有一位中年人，心眼灵，脑子快，会管理，能指挥，工作上是一把好手，只是犯过错误。汪占一有才，更爱才，经过工作，力排众议，委其担任了车间主任。实践是最好的检验。该同志果然不负重望，将车间管理得井井有条，生产突飞猛进，成绩斐然。

用人，选拔人才，是一个复杂，艰难的过程。用好一个人，可以救活一个企业，从某种意义上讲，选用人才就是讲究效益，振兴企业。但是也难免在这个最敏感的问题上带来一些不理解甚至非议。汪占一为此非议也曾度过一个个难挨的不眠之夜。但他相信自己追求的目标是正确的，他相信他的职工们奋斗的前程是辉煌的。

他及时建议召开分厂党总支会议，陈述自己的想法和意见。

他说：“人才是我们干事业的宝贝，宁可用有缺点的人才，决不能用一事无成的庸才。”

他说：“总厂把这一大摊子交给我，不经营好哪成。有人说

我坐山头，但这个山头不是我个人的，是祖国万里江山的一部分，必须全心全意去做！”

几年来，经过他和同事们的共同努力，分厂形成了一个坚强的、“英勇善战”的集体。现在，他们已拥有一支拿得起放得下的车间、科室领导干部队伍；拥有一支以英模人物为骨干组成的职工队伍；拥有一支 30 余名助工以上技术职称组成的科技干部队伍。有了这三支队伍，作为正高级工程师的汪占一谈起来如数家珍。他是打心眼里喜欢啊！今年 8 月，职工王书魁、赵闻唐经过刻苦攻读，考取了研究生，他派主任工程师席德润同志到饭店饯行。他说：“在我们这里，这样的人才越多越好。”

是啊，这就是汪占一的人才观和用人之道！

五

1985 年四川乐山举办冶金工业部优秀质量小组评比会，汪占一捧回了金奖，但一场意外的火灾给金奖罩上了阴影。

这天他和往常一样，走进自己办公室，戴好安全帽，要到车间，到现场指挥新的战斗，突然一个电话通知他马上到厂部……

总厂领导跟他谈话；免去分厂厂长职务。

他如五雷轰顶，一时失去了心理平衡。

沉默一时的工人骚动了。

“这不关汪厂长的事，车间里变压器着火他还在三千里外的四川开会哩。”

“车间出事，大家都有责任，不能只撤汪厂长。”

汪占一面对工人們的议论流泪了，但他很理智地克制住

自己，劝解着为他辩解的工人朋友。

他象离开养育自己的故土一样离开了流血流汗的厂子告别了他的兄弟般的工友。

“一老汪，激流勇退是明智。”汪占一站在门口微眯着眼，目送着来看望他的老朋友渐渐远去的背影，手上残留着老朋友留下的体温，耳畔响着握别时的那句肺腑之言。他真想追上去再聊聊，步子迈出去又沉重地收回来了。

了解他的人纷纷走进了他的家门，如果说外界的舆论对他形成了一个大包围圈的话，那么知心朋友、同志和亲人劝他要“勇退”的呼声，也对他形成了一个小包围圈。

“唉，你对党也算出大力了，无官一身轻，往后找个清静地方一呆得了。”

“以前不是有好多厂子请你当指导，一年少说也挣上10万8万的，走吧，在这里图个啥？”

是啊，图个啥？带累老婆孩子跟着遭罪，走，离开这里，找个好地方和老伴一起安度晚年。他抬起头，没有月亮的夜空星格外密，也格外亮。繁星映照着整齐的厂区，一幢幢色彩或浓或淡的楼房和厂房灯火通明，传出熟悉亲切的机器轰鸣声。忽地心头猛一撞，一股热流冲上头顶。这个硬铮铮的汉子眼睛潮湿了。这里的一切牵着他的情，扯着他的意，凝着他的血呀，怎么能丢得开呢！

他的脑子冷静下来。免职，是一个考验，一个痛苦的考验。作为一个主要领导，在国家财产遭到损失时，重要的是接受教训，不应该掺杂私心，怨天尤人。是懦夫，还是强者？他们心自问。不，不能退，我还要回来，这里是我真正的“家”！他昂起头，拔了拔腰背，象一下掀掉了压在自己身上的千斤重石，轻松地

同走。

汪占一重返“前线”，再做舞龙头的人。

六

汪占一常说：“一个共产党员，要有为企业分忧解难，为国争光的奉献精神 and 进取心。”几年来，他和他的战友们带领广大职工积极走科技兴业之路，先后攻下了各种规格、各种型号和各种材质的新产品 20 多种，又研制成功武钢一米七热连轧机用 FW1—3 机架半钢工作辊；攻克解决了辊身裂纹、剥落、结疤等缺陷，每年为国家节约上百万元外汇，此辊还获得了国家银质奖章；浇注成功了宝钢现代化连轧机使用的我国最大的 $\varnothing 1350$ 合金球铁初轧辊和 $\varnothing 1550$ 支承辊；开创了以铸代锻新工艺，填补了国家空白，为钢铁工业的腾飞立下了汗马功劳。

他的脑海里经常浮现着党和国家领导人江泽民、乔石等来厂参观的情景。50 开外的人，仍老当益壮，象一名不知疲倦的勇士，率领分厂的一千多名职工，翻过了一山又一山，闯过了一关又一关！

1993 年，是铸锻分厂在生产经营上干大事业，求大发展的一年。市场经济为他们开辟了广阔的前景。机遇难得，但机遇也是挑战。上半年他们克服了许多过去未遇到的困难，完成产量 14000 余吨，下半年的任务更为艰巨——总厂根据市场分析，大幅度调整了生产经营目标，给他们下半年的生产任务定为 26300 吨，钢水量预计要出 40000 吨。这个任务是铸锻上半年任务的一倍半，也就是说要求他们用 6 个月的时间完成

9 个月的任务。而他们居然完成了——创造出前所未有的成绩！

蛟龙闹海，冲破千重波浪，越过万道险滩，而今，前面既没有平静的港湾，也没有顺风的航线，只有激流，只有险滩。汪占一，您还能舞着龙头创造奇迹吗？我想你能够，一定能够！