

# 企业家的学问

● 杨沛霆 著



QIYEJIADEXUEWEN  
谈的是企业经营中最容易忽视的  
经营基本理念和企业的基础管理  
实践证明，任何卓越企业、长青企业  
与基础管理上狠下功夫  
建立超强有力的基础管理  
才会有实力和后劲  
无不在基础管理  
忽视此点  
其他努力都将  
付之东流  
这正是本书内容

管理新思路之三

# 企业家的学问

杨沛霆 著



中国经济出版社  
[www.economyph.com](http://www.economyph.com)

## 图书在版编目 (CIP) 数据

企业家的学问 / 杨沛霆著. —北京：中国经济出版社，  
2005.3

(管理新思路丛书； 3 )

ISBN 7-5017-0369-8

I . 企... II . 杨... III. 企业领导学  
IV. F272.91

中国版本图书馆CIP数据核字 (2005 ) 第010534号

---

出版发行：中国经济出版社(100037·北京市西城区百万庄北街3号)

网 址：[www.economyph.com](http://www.economyph.com)

责任编辑：高书精 (010—68319110)

责任印制：张江虹

封面设计：孙 元

经 销：各地新华书店

承 印：北京市人民文学印刷厂

开 本：787mm × 980mm 1/16

印 张：15.75

字 数：159千字

版 次：2005年3月第1版

印 次：2005年3月第1次印刷

书 号：ISBN 7-5017-0369-8/F·314

定 价：29.00元

---

版权所有 盗版必究 举报电话：68359418 68319282

服务热线：68344225 68369586 68346406 68309176

以我为主，博采众长，  
融会提炼，自成一家。

沛豐十年文集題

1900年  
王澤華





## 管理新思路之三 企业家的学问

### 简介

## 简介

本书提出当代管理最前沿的种种新问题、新思路，并就其演变趋势编成《管理新思路》五卷系列。

本书作者 40 多年来（1963~2004 年）一直专心从事管理学的研究、教学以及科普工作。最近 10 多年，创办主编了《中外管理》杂志。他在此期间深入到国内外企业做了大量调查研究，并为企业和各级政府的领导和企业家讲课上千场，发表了许多在业界很具影响力的著述和文章。在他担任我国著名管理刊物《中外管理》杂志总编期间，每月坚持发表一两篇企业管理的感悟心得。其文简练而生动，平易而深刻，很受企业界的欢迎。应读者要求，现将这些文章精选汇集成书。

本套系列丛书内容十分丰富，涉及企业的环境、战略、组织、体制、人才、营销、研发、企业文化，以及自我保护等多方面内容。为了便于读者阅读，将其分为《企业环境视点》、《企业路向何方》、《企业家的学问》、《管理五大秘笈》、《企业成败要诀》，各成系列，供读者选读。

作者的文风深入浅出，简短精练，着眼于解决实际问题，因而这是一套内容翔实丰富、新鲜有用，利于不同阶层读者需要的企业管理著作。

《管理新思路》系列丛书共五卷，内容是：

第一卷书名《企业环境视点》，全方位、多角度分析当今企业面临大环境的诸多变化及其对策。企业不了解大环境的变化，就提不出新的任务和目标，不经常分析时局就找不到企业的出路和办法。著名经济学家于光远说：企业盯住环境就像球迷盯着球一样，才能做到有效经营。

第二卷书名《企业路向何方》，是从多方面论述经营战略与策略的专著，重在介绍应变的对象、策略、方法。当今，中国企业面临崛起与遏制的挑战，急需战略上的应变，本书深刻论及这一现实对策。

第三卷书名《企业家的学问》，谈的是企业经营中最被忽视的经营基本理念和企业的基础管理，卓越企业、长寿企业无不在此理念与基础管理上狠下功夫，忽视此点，其他努力都将赴之东流。

第四卷书名《管理五大秘笈》，这是企业管理中致命的五大难题，即管理体制、企业文化、人力资源、营销策略、产品开发。本书深入论述解决这五个难题的做法。

第五卷书名《企业成败要诀》，论述了企业成功与失败的种种起因、危机管理方法和主要经验，重点论述了企业家、经营者的心态，人生哲学以及如何保护自己的种种策略思维和方法，是其他书绝少论及的。



## 管理理念决定企业命运

钱三强

西方思想家弗·培根在 200 多年前提出了“知识就是力量”的口号，直到今天仍然不时为人引用，这说明它是人类智慧的结晶，是近代从事建设行之有效的重要指导思想。

1984 年，美国未来学家阿·托夫勒在《未来对话录》一书中提出：“知识就是力量”现在已经过时了。今天要想取得力量，需要具备关于“知识的知识”，这就是驾驭事业的管理知识。

不难得出结论，科技知识很重要，管理知识的传播利用也许在当前更重要。而管理的理念正是应用管理知识的结晶。

过去人们关心的是生产多少，怎样生产，是跑直线；而现代人们关心的是生产什么，怎样生产和服务，是走折线，后者更有战略意义。这就是管理与决策新时代的核心。

对企业领导者、管理者的训练与培养，是当今世界各国都在考虑的头等大事，这是一切经济事业获得成功的基础。显然传播介绍领导者和管理者所需要的知识和理念，就变成非常重要的事了。因此，使领导者和管理者能及时掌握最新管理知识，形成新经营理念，实现理念更新才是出路。也只有这样，才能培养出我国急需的具有战略眼光、系统观念、综合能力、创新精神和求是意识的企业家。

我国自 1978 年以来，一些学者和中年知识分子为了满足这一需要，“改行”从事管理知识的研究与传播事业，并为之作出不懈努力。

本书作者就是这些学者之一的杨沛霆同志。他一直从事管理专业的研究与普及，其文章、报告很多。他是中国科学技术协会现代管理知识讲师团副团长（后为中国科学技术讲学团常务副团长，团长是钱三强同志）。他和讲师们一起在全国各地讲课，是很受欢迎的。这一工作至今方兴未艾，说明它是社会的需要。我认为，这项工作是有意义的，我祝愿中国科学技术协会的讲学团在传播管理知识、科技知识方面不断提高水平，为四化建设作出新贡献。



## 管理新思路之三 企业家的学问

### 序二

## 管理在于创新与实践

中国企业联合会名誉会长 袁宝华

杨沛霆同志从事管理学，特别是在企业管理方面开展研究与普及工作已有 20 多年了，他办的《中外管理》杂志是我们做顾问的十多位老同志看着它成长的。本书篇章都是他从创刊到现在 15 年中进行调查研究，以及与企业家们交流研讨中的体会和感悟。内容十分丰富，贴近实际，文字深入浅出，通俗易懂，尤其是他善于用故事说明哲理能给人留下深刻印象。

本套系列丛书从一个侧面反映了我国改革开放以来，我们这一代企业家们的心声、经验和理念。它的出版，对我们企业界、企业管理学术界具有很好的参考价值。

本套系列丛书第一卷和第二卷从企业面临大环境的方方面面的变化，深入阐述企业应变的种种策略与思路，特别在企业经营面临的复杂环境、激烈竞争的背后，力求找出事物本质和规律，并从管理实践中应用可行性出发，提出具有指导性的经营理念。这在经营理念决定企业命运的今天，具有现实的意义。

本套系列丛书从企业经营的诸多重要方面，详细展开深入说明操作实践中可行的种种做法。特别是在经营战略、企业文化、人力资源、营销策略、企业经营者心态与修养和经营者自我保护意识，以及管理哲学等等企业关注的领域，都有独到见

解，所有这些内容都涉及到当今企业管理深层次的理论与实践问题。由于篇幅都很短，可选择阅读，开卷有益，供读者借鉴参考。

2004年12月25日



## 和企业界朋友谈心

企业界的的老朋友和《中外管理》杂志的老订户，每次见我面总是鼓励我，并催促我把最近 10 多年发表的企业管理文章汇集成册出版，但我一直不愿意再钻到故纸堆里做“重复”的乏味工作，过去的就让它过去吧！还是一直往前跑的好。

但今年已是我筹办《中外管理》杂志的第 15 个年头，如果这次不做，也许没有比这更好的机会了。再加上年岁不饶人，再往前跑已力不从心，索性静下心来，整理一下这 10 多年写的东西，把自认为可奉献给读者的话留下来，与大家重温过去，总算了却一个心愿。

1984 年，出版第一本管理专著的心声，迄至今日依然如故，重述以舒怀。

“啜其鸣矣，求其友声。”

未来是过去和现在的延续与希望，过去和现在是未来的军师和参谋。在这历史转折关头，在这不寻常的伟大时代，如何使过去、现在和未来在继承中统一，在统一中继承，自然是至关重要的，这也是我感恩前辈寄希望于未来之愿。

《资治通鉴》给人警示，它追求的正是以过去为“鉴”，求未来之治的统一。

我们需要怀着历史的观念去探索未来，带着未来的需要去

追溯历史，以历史之纵，社会之横，全方位思考这个世界。我们要以十倍勇气，百倍激情，千倍效力，万倍智慧去迎接未来的挑战，迎接世界文明故乡——中华民族的振兴，崛起！

人们常说，40岁是青年的老年，60岁是老年的青年。我在这个年龄新结点上，需要以新的起点迎接未来。

这也是我退休不休，还拼命工作的动因。这可谓有积极“入世”的志趣；但无“出世”的闲散之愿。

人生三段：来到这个世上前30年，一切靠父母师长说了算，过着省心省事的“理应如此”的生活；三十而立到年近花甲的60岁，这30年是年富力强，一切靠自己独立思考行事而事业有成的黄金时代，此时此刻长于反思处于“并非如此”的跌宕起伏的人生经历。从60岁到90岁，这30年已是垂垂老矣，但它是深谙事理的最成熟阶段，很多问题都看得比较“透”，能从前30年“理应如此”的“简单”到后30年“并非如此”的“复杂”，而从60岁以后，又“简单”了。这是一个人生感悟的轮回。而这个“简单”更多地反映的是非曲直的现实，人真的成熟了，能说出真正“到位”的话。概括地说：这是人进入“不过如此”的新时代。但生理上制约，使他们再干轰轰烈烈的大事，唯一可做又能做好的事，就是把自己的知识、智慧交给后人，这就是写书。也正处于这个考虑，尽管才疏学浅，还是鼓起勇气把自己的一知半解汇集成小册子供企业界朋友们参考。正如20年前我写第一本书前言的一句：“嘤其鸣矣，求其



友声。”

窗外喳喳而叫的麻雀，引发我“入境”动物世界。

我要像麻雀一样，永时欢跃，不懈追求；

我要像游鱼一样，自主沉浮，顺其自然；

我要像大雁一样，应时往返，好自为之；

我要像猿猴一样，腾越知海，自得其乐。

一位革命前辈说得好：“勤动脑，不烦恼，有益健康，”我对此十分信服，这也是我退休后的健康之道。

没想到，只是 10 年的精选，仍然是这么厚的五本，给朋友们添“负担”了。好在您可选着看，每一“思路”不过千八百字，这也使我聊以自慰了。

全套书的内容，都是我 20 年来着意管理的感受，也是我向企业家们想要说的心里话。

钱三强同志生前曾对我说过：“70 年代以来，我们到处讲管理，讲 10 多年了，人家可能讲完了也就忘了，咱们还是出本有益于企业发展的杂志，时看时新，不是很好吗？！我一生没得机会为企业服务，希望你把这件事做好！”我将永远记住他这句话，以鞭策自己，落到实处。

也正是为了怀念三强同志，此书仍用三强同志生前为我两本书《科技发展与现代管理》与《管理者的现代意识》所作的序言，以兹纪念。

## 杨沛霆简历

杨沛霆教授

现任《中外管理》杂志社社长、总编

中国石化中原油气高薪股份有限公司独立董事

多家企业顾问等职务

杨教授曾是我国情报界知名专家

获得全国首届科学大会个人奖后

任中国科学技术讲学团副团长

中国管理科学研究中心主任

中国科学学与科技政策研究会副理事长

中国科技情报学会学术委员会主任

中国科技大学、北京工业大学等校兼职教授

全国市长培训中心领导小组成员

中国市长协会顾问等职

先后为 1500 余位市长

中央各部委 1300 余位司局长

和 100 余位部长讲课

是国务院表彰的第一批国家级突出贡献管理学家

其著作荣获“五个一工程奖”

他主办的《中外管理》杂志

已成为我国管理学者、企业家关注读物

他多年开展的管理学科普宣传

受到中央领导与大众欢迎



责任编辑：高书精

封面设计：孙 元



## 管理新思路之三 企业家的学问

### 目 录

# 目 录

|               |     |
|---------------|-----|
| 序一 管理理念决定企业命运 | 钱三强 |
| 序二 管理在于创新与实践  | 袁宝华 |
| 作者自序 和企业界朋友谈心 | 杨沛霆 |

## 第一章

### 这就是管理、企业、领导

|                    |    |
|--------------------|----|
| 什么是管理? .....       | 3  |
| 什么是现代管理?           |    |
| ——朱镕基论管理 .....     | 6  |
| 管理就是创新             |    |
| ——煮青蛙的故事 .....     | 9  |
| 管理是圆的?             |    |
| ——从方到圆 .....       | 13 |
| 什么是企业?             |    |
| ——拆掉“围墙”才是企业 ..... | 16 |
| 杜拉克论企业 .....       | 19 |
| 什么是企业基因?           |    |

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| ——不是管理，又是管理 .....             | 22 |
| 什么是企业经营？ .....                | 27 |
| 什么是企业家？                       |    |
| ——企业家产生于生产与消费，投资与管理的双分离 ..... | 34 |
| 什么是领导？                        |    |
| ——当领导要弄懂领导本质 .....            | 37 |
| 各国论：“什么是领导？” .....            | 40 |
| 名家论：“企业领导理论” .....            | 51 |

## 第二章

### 企业家该想什么？

|                  |    |
|------------------|----|
| 专业化是管理之魂 .....   | 57 |
| 内圣外王者得天下 .....   | 62 |
| 贵在基础管理 .....     | 66 |
| 综合就是创造 .....     | 68 |
| 用户与技术，谁为主？ ..... | 71 |
| 人对人？制度对人！ .....  | 74 |
| 金本位？知本位？ .....   | 77 |
| 管理权？所有权？ .....   | 81 |
| 胡萝卜？大棒？ .....    | 85 |
| 什么企业长寿？ .....    | 88 |