

国营农场工作经验选编

中华人民共和国农垦部办公厅 編



农业出版社

国营农場工作經驗选編

中华人民共和国农垦部办公厅編

农 业 出 版 社

国营农场工作经验选编
中华人民共和国农垦部办公厅编

农业出版社出版

北京龙须局一号

(北京市书刊出版业营业许可证出字第106号)

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

农业出版社印刷厂印刷装订

统一书号 4144.196

1965年2月北京制型

1965年2月初版

1965年2月北京第一次印刷

印数 0,001—12,000 册

开本 850×1168 毫米

三十二分之一

字数 196千字

印张 八又四分之一

定价 (7) 八角

前 言

在一九六四年二月召开的全国国营农場會議上，介紹了一批办得比較好的国营农場和生产队。这些場、队的特点是：稳产高产，增产幅度較大；在办場方針上貫徹了艰苦奋斗、勤俭办場的精神；經營管理比較好，开展了多种經營；在思想政治工作上作得比較好等等。总之，他們在农場工作上取得了一些經驗。我們从中挑选了一批，并搜集了几篇較好的經驗性文章，共三十二篇，編印成册，供各地作农場工作的同志研究和参考。

由于編印的时间匆促，如有不妥之处，望予指正。

一九六四年六月

目 录

前 言

实现稳产高产的几点经验..... 江苏省徐湖农场 (1)

怎样在重盐碱地上实现稳产高产

——红星二场治理重盐碱地的经验..... 新疆军区生产建设兵团生产战线报记者 (11)

珠江农场水稻稳产高产的技术经验 杨宾南 (21)

改造盐碱沙荒, 早涝保丰收 北京市团河农场 (34)

* * *

实现大幅度增产的几点措施 东北农垦总局集贤农场 (40)

实现粮、棉增产和经营有利的经验 江苏省南通农场 (44)

九站农业科学研究所农业生产大幅度增产

和大面积高产的调查..... 中共吉林省委农村工作部工作组 (56)

向着“三高一低”的目标继续迈进..... 新疆军区生产建设兵团农四师十二团团长 柏振岐 (66)

* * *

自力更生, 勤俭办场, 开发山区 江西省荷塘综合垦殖场 (73)

红光农场是怎样从严重亏损到盈利的 “中国农垦”编辑室整理 (80)

奋战七年, 荒原变粮仓

——八五三农场七年来生产建设的主要体会 东北农垦总局八五三农场 (90)

南大港农场勤俭办场的经验 河北省农垦局 (100)

艰苦奋斗, 向海要粮 中国人民解放军广州部队汕头农场 (108)

* * *

加强经营管理, 促进生产, 连年盈利的几点体会..... 东北农垦总局友谊农场 (119)

西洞庭农場加强财务管理, 坚持经济核算,

連年增产盈利的經驗.....湖南省农垦局、财政厅联合工作组 (128)

宁安农場在第二个五年计划期間, 生产稳定提高,

经营年年有利的經驗.....根据黑龙江省农垦厅稿整理 (134)

查哈阳农垦局幸福之路牧場轉亏为盈的基本經驗

.....黑龙江省农垦厅 (142)

保安农場粮食稳定增产、经营年年有利的經驗 ... 內蒙古自治区
农牧場管理局 (147)

尉氏农場的办場經驗 中共河南省尉氏县委 (155)

九三垦区各場全面开展生产队会计核算工作的經驗

.....黑龙江省农垦厅、财政厅 (160)

打了十一年硬仗的紅七队 周济 費加 (166)

*

*

*

練湖农場开展多种经营的經驗和效果 練湖农場 虞国梁 (170)

蘆台农場农、牧結合的經驗 王伟琪 梁中民 (181)

以农业为基础, 开展多种经营的体会..... 河南省黄泛区农場 (189)

*

*

*

柏各庄农場思想政治工作經驗 中国人民解放军北
京部队柏各庄农場 (197)

开展大面积丰产竞赛运动的几点經驗 ... 新疆军区生产建设兵团
农七师二十团农場政治处 (210)

鳳凰农場第四生产队是一个革命化的生产队 云南省农垦局 (216)

以“一好”带“四好”

——二十团农場十二队創造“五好”、保持“五好”的經驗

.....“中国农垦”编辑室整理 (227)

尖山农場五队的政治工作經驗 中共九三农垦局委员会 (237)

培养和教育下場知識青年的几点經驗 新疆军区生产建设兵团
农一师胜利七場政治处 (245)

我們是怎样做好来場知識青年工作的? 东北农垦总局国营
八五三农場团委 (251)

怎样組織财会干部参加劳动? 黑龙江省国营二龙山农場 (257)

实现稳产高产的几点經驗

江苏省练湖农場

練湖农場解放前原是当地官僚资本家的一个小农場。一九四九年刚接收时，只有九間破房、一台生鏽的小拖拉机和四百亩十年九涝的湖蕩田，田間既沒有排灌渠道，防洪圩堤又小得可怜，經常受到旱、涝灾害的侵袭。因此，粮食的单位面积产量很低，水稻亩产量只有一百八十余斤，三麦（小麦、大麦、燕麦）亩产量只有六十余斤。經過全場职工的艰苦奋斗，不断整頓，克服各种困难，大力开荒扩大耕地面积，到現在已建成一个旱涝保收、稳产高产的水稻生产基地，耕地达到一万六千三百九十一亩，湖面二千亩，机电排灌面积占百分之九十五，田間作业的机械化程度占百分之五十以上。一九六三年，全場粮食总产量达到一千二百二十八万余斤，完成計划百分之一百二十九，比一九六二年增长百分之二十五点六，单位面积产量达到八百一十七斤，比一九六二年增长百分之九点七，其中水稻的单位面积产量七百三十二斤，比周围社队高百分之四十到五十，每个农业工人平均生产粮食八千五百六十三斤，比一九六二年增长百分之十一点四；上繳国家粮食五百一十三万斤，比一九六二年增长百分之二十一点二，上繳生猪一千一百五十七头，完成計划的百分之一百零五，比一九六二年增长百分之三点七，此外，上繳家禽一万五千余只，成魚四万斤；全年农、副业总产值达到一百八十三万余元，完成計划的百分之一百一十八，比一九六二年增长

百分之十九，全年盈利三十九万四千四百余元，完成计划的百分之一百二十五，比一九六二年增长百分之十一点四。十四年期间，国家累计投资一百七十四万元（包括一九六三年扩垦安置经费三十四万八千元），累计上缴利润一百三十七万九千元，上缴农业税二十三万六千元，折旧费二十三万五千元，合计一百八十五万元，全部收回了国家的投资。此外，还向周围社、队推广了良种二千余万斤，良种猪二万余头，种禽三十余万只，起到了示范作用。

取得以上成绩的基本经验是：

狠抓水肥，创造稳产高产条件

在一九五七年以前，我场水利设施虽有规划，但标准很低，又不配套，排灌渠道不完整，并且经常受到洪水威胁。由于水患未除，也谈不上合理轮作，当时，水是发展生产的主要问题。但水利任务大、劳动力不足，于是我们就集中力量先抓要害，分期分批地进行。一九五六年的冬春两季，动员全场百分之七十的职工上堤，发奋治水；同时，周围社、队也出动一千余人支援我们，苦干四十余天，加高培厚大堤十一万多土方，坚持质量标准，堵塞一切漏洞，不合标准的坚决返工，从而在练湖竖起一座“铜壁铁墙”。此后每年冬春，我们都安排百分之五十的劳力突击施工，并常年结合生产进行整修和增建扩大小型渠道。就这样，年年搞水利工程，到一九六三年底共计建成一百二十马力机灌站两座、一千四百一十二瓩电灌站两座、涵闸两座、涵洞二百余个、桥梁三座，平整土地一万余亩，建成渠道一百二十七条，总长达一百零四公里，还辅以临时沟渠的措施。机电灌溉面积达总耕地面积的百分之九十五以上，抗灾能力达到百日无雨保丰收、日雨二百毫米不受涝的程度，为实现增产提供了根本的保证。

为了进一步提高产量，肥料问题又突出来了。为了解决这个问

題，我們曾經多次派人到松江、無錫、江陰等地向農民學習種植綠肥的經驗。一九五四年初次試種時，越冬死亡率既高、產量又低，因之有些人就認為，練湖地區不適合種綠肥。但我們同工人研究以後卻認為可以種綠肥，而且一定可以種好；開始沒有種好，主要是缺乏經驗。因此，繼續派人出去學習，並發動職工總結經驗教訓，幹部親自動手，改進栽培方法。第二年綠肥畝產量即達四千多斤，以後我們就由點到面地逐步把綠肥面積擴大到占耕地面積的百分之三十五。這樣不僅解決了百分之五十五的水稻基肥，而且使每塊田三年輪作一次綠肥，保持土壤肥力。在種植綠肥的同時，我們還逐步地發展養豬，合理安排飼料基地，做到精粗飼料自給，舉辦飼養員訓練班，採取以老帶新的方法，建成了百多人的飼養隊伍，做到了隊隊都養豬。全場豬的平均飼養量，從一九五三年的二百七十頭發展到一九五七年的一千一百八十七頭，到一九六三年達三千二百頭，為農業提供的豬肥，從一九五三年的每畝三担，增加到一九六三年的十點七担，解決了全場基肥的百分之二十五。其餘部分主要靠職工積自然肥料，採取常年積肥與突擊積肥相結合的方法。除搞水利工程外，全力集中積肥，每年需河泥、積草塘泥百餘萬担，平均每個職工積肥八百担以上，在一九六三年八月份就收割積肥青草四百六十一萬斤，需河泥五十萬担，從而基本上保證了爭取農業高產所需要的肥料。

在水、肥獲得基本解決的同時，還注意了選育推廣穩產高產、耐肥、不倒伏的抗逆性強的品種。從一九五二年起，我們就開始試驗繁殖粳稻品種，通過品種區域試驗、小面積栽培示范、大面積推廣等三個階段，到一九五五年就大面積地改秈稻為粳稻。同時建立了種子專業技術隊伍，不斷培訓提高技術水平，鞏固了種子基地。

从实际出发, 开展科学实验, 因地制宜推广先进经验

十多年来, 特别是一九五八年以来, 我场为提高生产, 坚持从实际出发, 对水稻栽培、防治病虫害、种子、肥料、水田机械化、土壤、化学除草等等, 不断进行了试验研究, 基本上做到行行有试验、事事有研究。突出地抓住了下列几个方面:

为了探索水稻高产途径, 我场从一九六一年开始学习全国农业劳动模范陈永康的晚稻丰产经验。陈永康的晚稻高产经验是科学的, 成熟的, 但是农业生产的条件是很复杂的, 陈永康的经验在我场是否完全适用? 如何在机械化大生产的条件下来应用他的经验? 我们在推广陈永康的经验之前, 与陈永康合作栽培了三种晚稻试验田: 一种是完全按照陈永康的措施要求干; 一种是按照农场原来的措施要求干; 第三种是把陈永康的经验与农场原来的大生产的经验结合起来。试验的结果是: 第一种试验田平均亩产八百三十五斤; 第二种试验田平均亩产七百三十二斤; 第三种试验田平均亩产八百一十五斤。

上述结果证明, 陈永康的经验在本地基本上是适用的, 而第二种试验在水、肥管理上存在着一些不合理的地方。通过这几种试验田, 特别是后一种, 使我们初步摸到了如何大面积推广陈永康的晚稻高产经验的门路。在此基础上, 我们采取由点到面、层层树立样板、逐步推广的办法来推广陈永康的经验, 先由一块田(几亩)试验带动一个条田(百余亩), 由一个条田示范带动一个队, 由一个队的样板带动全场各个队。在试验研究中, 我们认真地组织干部、工人、技术人员学习和研究陈永康的经验。场里专门成立了由干部、工人、技术员等十余人的学习研究小组, 由他们带动全场的耕作队长、技术员、大田管理工人共同学习研究。在学习的过程中, 采取现

場跟着看、听他讲、又跟他操作等方法，力求把本事学到手。由于层层示范，脚踏实地地学习，目前我們的技术干部、生产队干部一般的都初步掌握了陈永康的晚稻高产經驗，并且全場还培养出能掌握关键性增产技术的工人三百余名，保证了各項增产措施的贯彻。

建立和健全生产責任制度

我們深刻的体会到：办好一个农場必須有一套健全的管理制度，而生产責任制度是最基本的。我場在生产責任制度方面有：

一、場对耕作队实行四定、三保、两奖。四定是：定土地、定劳力、定耕畜、定农具；三保是：保产量(包括产值和产品质量)、保成本、保利潤；两奖是：超产奖、高额丰产奖。对养猪除实行三保、两奖外，还有七定，即定人員、定管理头数、定产仔率、定仔猪断奶体重、定成活率、定肥猪增重、定材物料消耗。

二、耕作队对工人实行双定、两奖。双定是：定每个工人全年应出勤三百零六天，定每个工人全年应完成三百零六或二百九十一一个劳动日。两奖是：完成了出勤和基本劳动日，給予超产奖励；超额完成出勤和基本劳动日定额，給予超额奖励。

三、建立作业責任制。在农活操作上，耕作队对生产組和作业組采取六定三查制，六定是：在一个阶段的作业中，队对組定作业数量、定质量、定地段、定時間、定完成这个阶段任务的劳动日、定奖励(提前完成給予奖励)；三查是对农活数量、质量的检查验收制度，一是小組记录員对每个工人完成的劳动数质量的检查，二是队干部到田里抽查，三是群众相互检查。对于质量有严格要求，凡不合規格的必須坚决进行返工，对于讲究质量的經常予以表揚，在职工中造成了“农活高质量”的风气。

四、在工人中建立技术責任制。我場是水稻生产为主的，为了抓紧水稻关键性的水肥措施，我們建立专业队伍，进行专綫领导，

保證技術措施的貫徹。選擇覺悟高、責任心強、技術熟練的工人擔任水層管理工作和施肥工作。對水層管理的工人，規定“三要、三不要”的操作規程，三要是：要淺水勤灌、要保持田面干干湿湿（水稻生長后期）、要按技術措施辦事；三不要是：不要灌深水、不要干掉田、不要違反技術措施。對施肥員規定“四定、四不施”的操作規程，四定是：定人員、定田塊、定時間、定數量；四不施是：水深不施、好苗不施、雨前不施、草多不施。

我們每年都要進行十多次階段評比，總結先進經驗，表揚好人好事，提高職工的政治覺悟，在職工中造成一種高度責任的政治空氣。這種好風氣，是保證制度貫徹的根本關鍵。

貫徹執行勤儉辦場方針

在一九五三年以前，我場經營不穩定，有的年份略有盈餘，有的年份虧本，常年的生產資金大部分靠貸款。為了扭轉這種局面，我們一方面加強對職工的教育，樹立當家作主的思想，同時壓縮非生產支出，精簡管理幹部，充實基層，把管理幹部精簡到占職工總數的百分之一點七。並且認真地開展增產節約運動，挖掘生產潛力，一方面努力提高單位面積產量，一方面利用自然資源發展生產。如：利用湖面、溝塘發展養魚，利用洼地種植茭白、菱角、蓮藕等水生作物，發展養鵝養鴨；利用河堤、坡地，發展果樹四萬多株，增加了收入。

在增產的同時，並厲行節約。在一九六二年以前，我場職工的宿舍絕大部分都是因陋就簡、就地取材（自己的白楊樹、自己的稻草、自己的紫穗槐）、自己動手建造的。一九六三年，我們組織全場職工學習北京墨水廠的“一厘錢”精神，全場職工從上到下都訂增產節約計劃。

由於我們比較認真地貫徹了自力更生、勤儉辦場的方針，常年

开展了增产节约运动，加强了经济核算，间接生产费用逐年减少，到一九六二年已减至百分之八点三四；生产成本逐年下降，每斤稻谷的成本，从一九五七年的七分多降至一九六三年的五分六；资金积累逐年增加，一九六一年盈利三十一万余元，一九六二年盈利三十五万元，一九六三年盈利三十九万余元。

加强政治思想工作， 提高职工的阶级觉悟和社会主义觉悟

我场工人绝大多数来自农民，与农村有着密切的联系，农村里有什么风吹草动，很快就会反映到农场工人中来。由于我们在一九六一年前对阶级教育抓得不够，强调工人阶级的正面教育多些，对牛鬼蛇神看得不清，以致工人中的阶级观点模糊。

近三年来，特别是党的八届十中全会以来，我们按照上级指示，针对上述问题，坚持进行了以阶级斗争为纲的社会主义教育，组织职工进行忆苦思甜、新旧对比，每年利用冬春、夏秋之间的农事间隙，大张旗鼓地进行学习，先后共组织大、小诉苦会四十余次，揭开了阶级斗争的盖子，激发了干部、工人、家属的革命热情，群众的觉悟大大提高，并在这个基础上组成了一支坚强的阶级队伍，从而伸张了正气、打击了歪风、明确了方向。原来不安心于农场生产的职工，都纷纷表示态度，要安心在农场工作，决不走资本主义道路。

在政治思想工作的做法上，我们主要是抓住以下几个方面：

一、坚持耐心说服教育方法，及时掌握职工思想动态，看苗头，察动向，抓住活人活事开展宣传教育。如在诉苦中大讲沈小林的忆苦思甜不忘共产党和当家作主的主人翁思想；在两条道路斗争上，又大讲余洪根悬崖勒马、转变提高的事例。对职工群众教育深刻，收效显著。

二、坚持党课教育制度。教育职工先要教育党员，教育他们在生产斗争、阶级斗争、科学实验三大革命运动中起模范、带头作用。我们执行了定期党日制，根据农事活动特点安排贯彻党课制度，农闲多讲，农忙少讲，一年讲六、七讲。除支部书记主持或亲自讲课外，还由优秀干部担任教员辅导示范，并举行不定期的测验和较固定的短期党训班。显著地提高了党员觉悟，进一步形成了群众的核心。

三、坚持提高政治工作干部的政治、政策水平和工作能力。职工靠干部带，干部自己不行，就很难带好职工。我们提高干部水平的方法主要是：（一）组织学习，学习林彪元帅提出的“四个第一”，学习军队抓活的思想的经验；（二）每年专门召开两到三次政治思想工作会议，总结交流经验，改进工作方法，提高工作能力；（三）组织时事政策学习，明确思想方向，提高政策水平。

四、坚持开展五好评比竞赛运动，插红旗，树标兵。例如，机耕队长魏文虎数年如一日地带头参加劳动，刻苦钻研技术，突破机車下水田的技术关，在排洪斗争中奋不顾身，持续潜水三小时，设法启起拉鱼纲丝网，加快了排洪，保住湖堤；饲养员陈士庚革命事业心很强，母猪产仔率、仔猪成活率和断奶体重，每年都超额完成任务；一队副支书陈锁庚带头劳动，作风踏实，关心群众疾苦，重视政治思想工作。这些模范人物在职工群众中都有着很高的威信。因此，就大力宣扬他们的先进事迹，在全场开展五好队、五好组、五好工人竞赛。并根据全年不同季节的特点，分四个阶段开展劳动竞赛，每个阶段竞赛中进行四至五次小的检查评比，每个阶段结束时进行一次全面的总结评比，使比、学、赶、帮有榜样，有对手，内容具体丰富、生动活泼，使运动保持持续高涨。在夏收夏种结束后，进行上半年工作总结评比，在秋收秋种结束后，进行全年总结评比。全场每年都要评选出二百至三百先进工人和五好职工。每次总结评

比后，发奖状、戴红花、拍照片、上光荣榜，激发了职工的政治积极性，大家都不甘心落后，从而保持了职工的旺盛的革命干劲。

领导深入基层，干部参加劳动， 面向群众、面向生产

我场干部参加生产劳动，已经初步形成制度，科室干部基本上都坚持一个月劳动六天的规定，分到哪里去帮助工作，就在哪里参加劳动。场、队干部参加劳动的主要形式是：

一、分管哪项工作，就参加哪项劳动。搞机械的参加机务劳动，搞农业的参加农业劳动，搞畜牧的参加养猪、养牛劳动等。

二、贯彻哪项措施，就参加哪项措施的操作。一九六三年，我场贯彻水稻“耘稻”作业，场、队干部就带头操作，新的措施很快就贯彻下去。

三、哪里有困难，就到哪里去劳动。一队一九六二年下塘挖河泥，水里结着薄冰，职工有些缩手缩脚，副支书陈锁庚就带头下塘，职工也就个个争着下塘，超额完成了积肥任务。

四、哪里工作最紧要，就到哪里去劳动。一九六三年扩垦安置任务大，建筑房屋的砖头运输赶不上，工地上停工待料，我们就组织场干部帮助突击一个星期，帮助运了四十间房子的砖头，保证了工程进度。

五、哪里工作落后，就到哪里去劳动。一九六三年夏收夏种期间，十四队三组插秧进度慢、质量差，队干部就到这个组去劳动，在干部的带动下，三组的工效、质量很快上升到全队第一，加上以后各项措施贯彻得好，这个小组一百三十五亩五分中稻，亩产达到八百一十七斤。

干部参加劳动以后，可以使自己制订的措施切合实际，使自己的指标正确，有利于密切干群关系，也有利于自己的思想改造。工人

反映說：“干部跟我們一起干，再苦也不苦，再大的困难也能克服。”干部自己也有体会，他們說：“自己不参加劳动，說話不响亮，自己参加了劳动，讲起話来就响得多，你指到哪里，工人就做到哪里。”

事实証明，要办好农場，首先必須培养一个好的干部班子，而参加生产劳动，到基层去鍛炼，則是培养干部最有效的方法之一。目前，我們农場大部分干部，都是經過基层劳动鍛炼的，十多年来基本上沒有变动，他們对工人、生产、业务的情况都比較熟悉。近几年来，我們还选拔了一批工人担任耕作队支部書記和队长等职务，他們来自群众、熟悉生产、关心群众。多是生产能手，有的是劳动模范，工作雷厉风行，說干就干，带头操作，吃苦在前，很受群众欢迎。这对搞好生产、办好农場，起了很大作用。

怎样在重鹽碱地上实现稳产高产

——紅星二場治理重盐碱地的經驗

新疆軍区生产建設兵团生产战綫報記者

紅星二場是新疆生产建設兵团的一个农場，于一九五二年建場，这里，是一块有名的大碱滩。它位于哈密地方的火石泉，北面是天山綿延高聳，南面是戈壁浩瀚无边；方圓几十里，是“无风白一片，风起白滿天”，沒有花草树木，也少見走兽飞禽。但是，由于該場职工們發揮了冲天的革命干劲，經過艰苦奋战，开渠引水、垦荒和改造重盐碱地，把这块盐碱滩变成了良田，因而农业生产获得輝煌的成績。由不毛之地生长了粮食，由开始亩产五十多斤逐步提高到二百多斤、四百多斤，現在小麦亩产最高达七百二十二斤。一九六二年的粮食总产量二百七十二万多斤，一九六三年一跃而为四百零六万斤，比一九六二年增长近百分之五十。該場自一九五九年以來，一直被評为兵团的先进农場。在一九六四年新疆維吾尔自治区第一届党代表大会第三次會議上，給了他們崇高的荣誉，被称为“新疆的大寨”，号召全疆向他們学习。成为新疆維吾尔自治区的一颗紅星。

紅星二場原来的土地盐碱特別严重，未經過洗碱的土壤中含