

2

办案一本全

# 劳动合同案件

LAO DONG HE TONG  
A N J I A N

中国法制出版社

B A N A N  
Y I B E N Q U A N

- 理解与适用
- 典型案例
- 司法实践疑难问题点
- 法律文书和常用图表
- 主要法律文件索引

办  
案

一  
本  
全



# 劳动合同案件

中国法制出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

劳动合同案件/中国法制出版社编. —北京:中国法制出版社,2005.6

(办案一本全)

ISBN 7-80182-583-7

I. 劳… II. 中… III. 劳动合同-法律法规-案件汇编  
IV. D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 044798 号

**办案一本全  
劳动合同案件**

LAODONGHETONG ANJIAN

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/787×960 毫米 16

版次/2005 年 6 月第 1 版

印张/32.75 字数/595 千

2005 年 6 月印刷

---

**中国法制出版社出版**

书号 ISBN 7-80182-583-7

定价:50.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66070041

网 址:<http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话:66033393

编辑部电话:66070042

读者俱乐部电话:66033288

邮购部电话:66026596

# 编辑说明

“《办案一本全》丛书”融合了我社长期以来一直为读者所青睐的“典型案例与法律适用”、“办案依据丛书”、“法律一本通”三套丛书的精华,独创法律理解与适用、经典案例评析、司法疑难解答、常用文书图表与法律文件索引五合一的编排体例,旨在为读者迅速掌握法律规定、高效办理案件提供较为全面的参考。

本书五个部分体例上相互独立、各有特点,内容上相互关联、互有映照。

◆**第一部分:**以该类案件重要法律的条文为主线,逐条标注其他相关法律法规司法解释及规章的规定,旨在为读者提供关联规定的精要介绍,方便广大读者以主体法为核心查找法条,满足读者全面了解并应用法律条文规定作为办案依据的需要。同时逐条归纳条文主旨,帮助读者准确掌握法条核心,避免适用法条的失误。此外,书中对一些重要的法条以旁注的形式给予扩展说明,若涉及到第二、三、四部分的相关案例、疑难问题和文书图表,则在相应法条旁标明,以使读者更深入理解法律的规定,作为援引的参考。

◆**第二部分:**“例以辅律”,本部分精选了该类案件的部分真实案例,以问题提示的形式归纳出每个案例的要旨,并对案例进行点评,以达到以案说法的目的,为读者办案提供借鉴。

◆**第三部分:**对该类案件实践操作中的疑难及热点问题,进行探讨剖析,有针对性地提出对有关法律问题的理解及实际操作的方法,为读者办案提供解疑释惑的思路。

◆**第四部分:**收集了与该类案件相关的常用法律文书、常用图表和办事流程,以辅助读者高效办理该类案件。

◆**第五部分:**列明该类案件所涉及的法律文件目录,以便读者使用时快速查找相关文件的完整规定,提高办案工作效率。

在编辑的过程中,我们得到了许多法官、检察官、警官、律师等专业人士和学者的大力支持和帮助,在此表示诚挚谢意!我们衷心希望这套丛书能为法律实践经验的积累、总结和传播略尽绵薄之力!

由于编者水平有限,缺陷之处,敬请指正,也期待广大读者的回应(书后附“读者调查问卷”)!

中国法制出版社  
2005年6月

# 本书使用指南

## 第一部分使用说明

### 第一部分 理解与适用

(二)红色叉形灯或者箭头灯亮时,禁止本车道车辆通行。

**第四十一条** 方向指示信号灯的箭头方向向左、向上、向右分别表示左转、直行、右转。

**第四十二条** 闪光警告信号灯为持续闪烁的黄灯,提示车辆、行人通行时注意瞭望,确认安全后通过。

**第四十三条** 道路与铁路平面交叉道口有两个红灯交替闪烁或者一个红灯亮时,表示禁止车辆、行人通行;红灯熄灭时,表示允许车辆、行人通行。

**第二十七条 【铁路道口的警示标志】**铁路与道路平面交叉的道口,应当设置警示灯、警示标志或者安全防护设施。无人看守的铁路道口,应当在距道口一定距离处设置警示标志。

#### 关联规定:

① 《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》(2004年4月28日) **第四十三条** 道路与铁路平面交叉道口有两个红灯交替闪烁或者一个红灯亮时,表示禁止车辆、行人通行;红灯熄灭时,表示允许车辆、行人通行。

**第二十八条 【道路交通信号的保护】**任何单位和个人不得擅自设置、移动、占用、损毁交通信号灯、交通标志、交通标线。

道路两侧及隔离带上种植的树木或者其他植物,设置的广告牌、管线等,应当与交通设施保持必要的距离,不得遮挡路灯、交通信号灯、交通标志,不得妨碍安全视距,不得影响通行。

对重难点法条的扩展说明

【编者按】

火车是在铁路上高速行驶的交通工具,铁路与道路平面交叉的道口容易发生事故,必须加强这种道口的安全管理。依照本条规定,在铁路与道路平面交叉的道口,应当设置警示灯、警示标志或者安全防护设施,这属于法律上的明确要求,应当做到。另外,对于无人看守的铁路道口,须在距道口一定距离处设置警示标志,以引起行人和通行车辆的注意。

重难点  
主体法  
法条

与主体  
法法条  
相关的  
其他规  
定

主体法  
法条

## 第二部分使用说明

一、本部分所选案例多属于《最高人民法院公报》、最高人民法院及其业务庭通过其他形式公布的案例。每一个都保持真实性和典型性。为方便大家使用,我们归纳了每个案例所涉焦点问题的要旨,并以“问题提示”的形式列于案例之前。涉及未成年人、个人隐私等内容的案件,我们作了适当处理,隐去了真实姓名。

二、除《最高人民法院公报》案例和最高人民法院公布的裁判文书,其他案例均对案件核心问题作出权威评析。

三、需要说明的是,有些案例是在新的相关法律出台之前作出裁判的,因此在裁判和评析中可能会出现旧法的有关条款。但所涉及的法律问题依然重要,所以我们也选择地收入此类案例,以达到“以案说法”的目的。敬请广大读者注意!

## 第三部分使用说明

本部分收录的是司法实践中经常遇到又颇具争议的热点、难点问题。这些问题中有的是有定论的,在最高人民法院的司法解释或请示答复中有所体现,对这类问题,我们给予结论并指出结论出处;对于尚无定论的问题,我们在解答时参考了各地法院司法实践中的常规做法及学者意见,旨在为读者提供解疑释惑的思路,供读者参考。

## 第四部分使用说明

本部分收录了办理该类案件过程中常用的法律文书、图表以及办理该类案件的简单流程。对于国家正式公布的示范文本,我们以“示范文本”字样标明;对于来源于官方网站并经整理的文书、图表及办事流程,我们也相应注明,以方便大家使用。

## 第五部分使用说明

本部分列明了该类案件所涉及的法律文件目录,并在重要法律文件下注明该文件规定的主要内容以及核心法条,以便读者使用时快速查找相关文件的完整规定,提高办案工作效率。

## 目 录

## 第一部分 理解与适用

中华人民共和国劳动法 .....	(3)
(1994年7月5日)	
第一章 总 则 .....	(3)
第一条 【立法宗旨】 .....	(3)
第二条 【适用范围】 .....	(4)
第三条 【劳动者的权利和义务】 .....	(5)
第四条 【用人单位规章制度】 .....	(6)
第五条 【国家发展劳动事业】 .....	(6)
第六条 【国家的倡导、鼓励和奖励政策】 .....	(6)
第七条 【劳动者组织工会的权利】 .....	(7)
第八条 【劳动者参与民主管理和平等协商】 .....	(13)
第九条 【劳动行政部门设置】 .....	(15)
第二章 促进就业 .....	(15)
第十条 【国家促进就业政策】 .....	(15)
第十一条 【地方政府促进就业措施】 .....	(16)
第十二条 【就业平等原则】 .....	(16)
第十三条 【妇女享有与男子平等的就业权利】 .....	(16)
第十四条 【特殊群体的就业保护】 .....	(18)
第十五条 【使用童工的禁止】 .....	(26)
第三章 劳动合同和集体合同 .....	(28)
第十六条 【劳动合同的概念】 .....	(28)
第十七条 【订立和变更劳动合同的原则】 .....	(31)
第十八条 【无效劳动合同】 .....	(34)
第十九条 【劳动合同的形式和内容】 .....	(35)
第二十条 【劳动合同的期限】 .....	(36)
第二十一条 【劳动合同的试用期条款】 .....	(37)
第二十二条 【劳动合同中保守商业秘密之约定】 .....	(37)
第二十三条 【劳动合同的终止】 .....	(38)
第二十四条 【劳动合同的合意解除】 .....	(40)
第二十五条 【过失性辞退】 .....	(40)

第二十六条 【非过失性辞退】	(41)
第二十七条 【用人单位经济性裁员】	(43)
第二十八条 【用人单位解除劳动合同的经济补偿】	(44)
第二十九条 【用人单位不得解除劳动合同的情形】	(48)
第三十条 【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】	(49)
第三十一条 【劳动者单方解除劳动合同】	(49)
第三十二条 【劳动者无条件解除劳动合同的情形】	(50)
第三十三条 【集体合同的内容和签订程序】	(51)
第三十四条 【集体合同的审查】	(57)
第三十五条 【集体合同的效力】	(57)
第四章 工作时间和休息休假	(58)
第三十六条 【标准工作时间】	(58)
第三十七条 【计件工作时间】	(61)
第三十八条 【劳动者的周休日】	(62)
第三十九条 【其他工时制度】	(62)
第四十条 【法定休假日】	(64)
第四十一条 【延长工作时间】	(65)
第四十二条 【特殊情况下的延长工作时间】	(68)
第四十三条 【用人单位延长工作时间的禁止】	(68)
第四十四条 【延长工作时间的工资支付】	(68)
第四十五条 【年假制度】	(70)
第五章 工 资	(71)
第四十六条 【工资分配基本原则】	(71)
第四十七条 【用人单位自主确定工资分配】	(73)
第四十八条 【最低工资保障】	(73)
第四十九条 【确定和调整最低工资标准的因素】	(77)
第五十条 【工资支付形式和不得克扣、拖欠工资】	(78)
第五十一条 【法定休假日等的工资支付】	(82)
第六章 劳动安全卫生	(83)
第五十二条 【劳动安全卫生制度】	(83)
第五十三条 【劳动安全卫生设施】	(93)
第五十四条 【用人单位的劳动保护义务】	(94)
第五十五条 【特种作业的上岗要求】	(105)
第五十六条 【劳动者在安全生产中的权利和义务】	(107)
第五十七条 【伤亡事故和职业病的统计、报告、处理】	(107)
第七章 女职工和未成年工特殊保护	(124)
第五十八条 【女职工和未成年工的特殊劳动保护】	(124)
第五十九条 【女职工禁忌劳动的范围】	(128)
第六十条 【女职工经期的保护】	(130)
第六十一条 【女职工孕期的保护】	(131)



第六十二条 【女职工产期的保护】 .....	(131)
第六十三条 【女职工哺乳期的保护】 .....	(131)
第六十四条 【未成年工禁忌劳动的范围】 .....	(132)
第六十五条 【未成年工定期健康检查】 .....	(133)
第八章 职业培训 .....	(133)
第六十六条 【国家发展职业培训事业】 .....	(133)
第六十七条 【各级政府的职责】 .....	(134)
第六十八条 【用人单位的义务】 .....	(134)
第六十九条 【职业技能资格】 .....	(135)
第九章 社会保险和福利 .....	(139)
第七十条 【社会保险制度】 .....	(139)
第七十一条 【社会保险水平】 .....	(141)
第七十二条 【社会保险基金】 .....	(141)
第七十三条 【享受社会保险待遇的条件和标准】 .....	(148)
第七十四条 【社会保险基金管理】 .....	(185)
第七十五条 【补充保险和个人储蓄保险】 .....	(186)
第七十六条 【职工福利】 .....	(186)
第十章 劳动争议 .....	(186)
第七十七条 【劳动争议的解决途径】 .....	(186)
第七十八条 【劳动争议的处理原则】 .....	(195)
第七十九条 【劳动争议的调解、仲裁和诉讼的相互关系】 .....	(195)
第八十条 【劳动争议的调解】 .....	(196)
第八十一条 【劳动争议仲裁委员会的组成】 .....	(196)
第八十二条 【劳动争议仲裁程序】 .....	(199)
第八十三条 【仲裁裁决的效力】 .....	(212)
第八十四条 【集体合同争议的处理】 .....	(213)
第十一章 监督检查 .....	(213)
第八十五条 【劳动行政部门的监督检查】 .....	(213)
第八十六条 【劳动监察机构的监察程序】 .....	(225)
第八十七条 【政府有关部门的监察】 .....	(227)
第八十八条 【工会监督】 .....	(228)
第十二章 法律责任 .....	(231)
第八十九条 【劳动规章制度违法的法律责任】 .....	(231)
第九十条 【违法延长工时的法律责任】 .....	(231)
第九十一条 【用人单位侵权的民事责任】 .....	(231)
第九十二条 【用人单位违反劳动安全卫生规定的法律责任】 .....	(233)
第九十三条 【强令劳动者违章作业的法律责任】 .....	(234)
第九十四条 【用人单位非法招用未成年工的法律责任】 .....	(234)
第九十五条 【违反女职工和未成年工保护规定的法律责任】 .....	(236)
第九十六条 【侵犯劳动者人身自由的法律责任】 .....	(237)

第九十七条 【订立无效合同的民事责任】 .....	(237)
第九十八条 【违法解除或故意拖延不订立劳动合同的法律责任】 .....	(238)
第九十九条 【招用尚未解除劳动合同者的法律责任】 .....	(239)
第一百条 【用人单位不缴纳社会保险费的法律责任】 .....	(239)
第一百零一条 【阻挠监督检查、打击报复举报人员的法律责任】 .....	(240)
第一百零二条 【劳动者违法解除劳动合同或违反保密约定的民事责任】 .....	(241)
第一百零三条 【劳动行政部门和有关部门工作人员渎职的法律责任】 .....	(242)
第一百零四条 【挪用社会保险基金的法律责任】 .....	(242)
第一百零五条 【其他法律、行政法规的处罚效力】 .....	(243)
第十三章 附 则 .....	(243)
第一百零六条 【省级人民政府实施步骤的制定和备案】 .....	(243)
第一百零七条 【施行时间】 .....	(243)

## 第二部分 典型案例

1. 陈维礼诉赖国发雇佣合同纠纷案 .....

问题提示:劳动者在工作期间因职务行为而受伤,雇主应如何承担责任?劳动仲裁是否是必经程序?

2. 宜昌市无线电厂诉卢玲等四人终止劳动合同纠纷案 .....

问题提示:劳动者和用人单位在劳动合同期满后未续订劳动合同的,劳动关系何时终止?

3. 李林珍诉中国银行桐庐县支行因其缺一肾而解除劳动合同劳动争议案 .....

问题提示:因招工条件不明产生纠纷的,如何解释招工条件所应表现出的内涵?

4. 刘建发诉上海奥的斯电梯有限公司以免职迫其辞职不成被解聘劳动争议案 .....

问题提示:受雇者与原雇用者之间订立的合同对新的雇用者是否有效?雇用者作出的辞退、处分决定违反程序性规定的,此决定的效力如何?

5. 叶盛华诉武汉交通信息中心应按国家劳保规定负担其子患病死亡的有关费用劳动争议案 .....

问题提示:劳动者未签订聘用合同的,是不是企业正式职工?

6. 首钢日电电子有限公司反诉陈劲柯违反劳动合同应承担合同中约定的赔偿责任纠纷案 ..... (263)

问题提示:劳动者参加培训后,擅自离职的,是否应该赔偿用人单位支付的培训费及其他经济损失?

7. 冯阳诉中国康辉辽宁旅行社终止劳动合同关系后返还预收的风险抵押金案 ..... (266)

问题提示:劳动者在终止劳动合同关系后,要求单位返还预收的风险抵押金的,劳动仲裁是否是必经程序? 风险抵押金条款的效力如何?

8. 梁兴荣诉南宁市新阳造纸厂在劳动合同期限届满后要求续订劳动合同劳动争议案 ..... (269)

问题提示:劳动合同期限届满后未办理终止手续的,劳动关系是否已经终止?

9. 任红霞诉远安宾馆在达不成变更劳动合同协议时解除劳动合同劳动争议案 ..... (272)

问题提示:劳动者拒绝签订变更劳动合同协议的,用人单位能否与其解除劳动关系?

10. 广东省邮政运输局诉陈庆联在劳动合同期内受伤于合同期满后治愈即应终止劳动合同关系案 ..... (276)

问题提示:职工在劳动合同期内受伤于合同期满后才治愈的,如何确定医疗终结时间? 劳动关系何时终止?

11. 徐德昌诉丰华圆珠笔公司因其与他人合伙生产同类产品损害公司利益解除劳动合同劳动争议案 ..... (280)

问题提示:劳动者违法损害公司利益的,用人单位能否与其解除劳动合同关系?

12. 中海公司诉张玲试用期间怀孕并严重违反劳动纪律解除劳动合同劳动争议案…………… (283)

问题提示:试用期满,用人单位与劳动者签订劳动合同的,如何确认劳动关系?

13. 金堂县运输公司诉胡清维违章售票应予处分劳动争议案…………… (288)

问题提示:公司能否援引本公司的内部规定对职工进行处分?

14. 苏瑞莲诉广州自行车二厂以长期旷工为由将她除名劳动争议案…………… (291)

问题提示:职工无故旷工被除名的,是否属于行政处分?

15. 开化县食品厂诉周炳熙举报不实应开除公职劳动争议案…………… (294)

问题提示:职工因举报不实而使厂长受到不应有的追究,能否开除其公职?

16. 郑海斯诉中国轻工业安装工程公司以其不服从正常调动为理由予以辞退不当劳动争议案…………… (297)

问题提示:公司以不服从正常调动为理由辞退职工,程序上不合法的,应如何处理?

17. 刘有堂因工伤丧失劳动能力诉大连麻纺织厂不应以其曾被劳教而开除劳动争议案…………… (300)

问题提示:企业职工被劳动教养的,是否应被开除公职?企业职工因工伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的,能否因其犯有较为严重的错误而开除?

18. 邹学勤诉南宁市电机厂给付其申请调动期间照常上班的劳动报酬纠纷案…………… (303)

问题提示:职工未在保证书约定的期间内调走又继续工作的,保证书的效力如何?能否获得相应报酬?

19. 南通市工业设备安装公司在其职工离婚后诉南通市工艺品进出口公司返

还为该职工交付的住房集资款案..... (305)

问题提示:本单位职工与外单位职工离婚的,能否要求返还为本单位职工而交付给外单位的住房集资款?

20. 陈黎琼等诉建阳市立医院学习进修回单位后服务年限不满调离时超费用应退回家..... (308)

问题提示:劳动者学习进修回单位后服务年限不满要求调离的,用人单位能否收取劳动者在学习、进修期间的工资、福利和学习费用?

21. 罗德胜停薪留职期满后未报到也未重新签订劳动合同致劳动关系解除诉五峰县客运公司给予经济补偿案..... (311)

问题提示:劳动者在停薪留职期满后未报到也未重新签订劳动合同,用人单位能否与其解除劳动关系?

22. 严瑞光在自行离岗十几年后诉梅沙公司安排上岗和补足未上班期间的相关待遇劳动争议案..... (315)

问题提示:企业对于已经自动离职的员工是否应按《企业职工奖惩条例》的规定给员工发书面解除劳动关系的通知?

23. 神华公司诉赵文斌等要求按同工同酬原则补发临时用工合同期间少发的劳动报酬不应支持劳动争议案..... (320)

问题提示:临时工被辞退的,公司未能与同行业企业给付经济补偿金,是否属显失公平?职工能否请求补发在岗期间未按同工同酬少发的劳动报酬?

24. 泸天化公司诉郭定福未与其签订上岗合同擅自到另一岗位工作无效案..... (324)

问题提示:单位负责人口头同意但劳动者未与单位签订上岗合同的能否上岗或换岗?

25. 淮阴师范学院诉张青运提前调离违反定向培养合同约定应按约定返还代培费案..... (327)

问题提示:职工违反定向培养合同约定提前调离的,单位能否要求其返还代培费?

26. 重庆对外建设总公司与中国四川国际合作股份有限公司、王平等 62 人  
劳动报酬纠纷上诉案 ..... (331)

问题提示:工程项目因故终止的,劳动者的报酬应由谁承担?公司内部的《会议纪要》能否变更劳动合同?

27. 侯连明诉中国辽宁国际合作大连开发总公司出国劳务案 ..... (335)

问题提示:劳动者与外方签订的劳务合同因主体一方不存在的,合同是否无效?

28. 周树平诉丹徒县农业机械公司追索劳动报酬案 ..... (338)

问题提示:检察机关决定对原告取保候审后,原被告之间的劳动关系是否因此中止?

29. 上海华中锅炉厂诉钱刚杰劳动争议案 ..... (340)

问题提示:劳动者需要与用人单位解除劳动合同关系的,是否需要得到用人单位的批准?

30. 吕洪庚诉丹阳市省城大酒店劳动合同争议案 ..... (343)

问题提示:企业改制后是否有权单方面直接解除与劳动者尚未到期的劳动合同?劳动合同没有明确工资数额的,如何确定?

31. 寿君华、浙江永利纺织印染有限公司诉绍兴兴诺印染有限公司劳动合同  
纠纷案 ..... (348)

问题提示:用人单位对劳动者发出除名决定但未加盖公章,是否具有法律效力?招用尚未解除劳动合同的劳动者给原用人单位造成经济损失的,招用单位应与劳动者承担连带赔偿责任?

32. 林道明等 19 人诉海南三联水产有限公司劳务合同案 ..... (352)

问题提示:合同补充说明不具备合同形式,效力如何确定?因单位过错导致劳动者无法继续履行劳动合同的,责任如何承担?

33. 宋焕清诉江苏省无锡市风光旅游服务社追索劳动报酬案..... (356)

问题提示:劳动者未按业务合同要求完成全年业务指标的,单位能否停发其工资?业务合同的效力如何?

34. 上海聚和建材有限公司诉叶伟持假文凭签订劳动合同案..... (360)

问题提示:劳动者持假文凭冒称专业人才与用人单位签订的劳动合同效力如何认定?

35. 陈薇华诉上海市对外服务有限公司劳动争议案..... (363)

问题提示:劳动者与专为外商驻华机构推选人才的外服企业签订劳动合同制雇员合同,若外商机构违约,外服企业应对劳动者的损失承担责任?

36. 邢存等诉海南珠江源汽车维修有限公司等违约赔偿案..... (367)

问题提示:学校和用人单位发布的招生广告是否属于要约?教学劳动合同和劳动合同之间有无关联?实习应否获得劳动报酬?

37. 范娟芬诉上海东方鳄鱼服饰有限公司擅自解除劳动关系应支付经济补偿案..... (375)

问题提示:公司部门负责人未经董事会授权而与劳动者签订聘用合同的,该合同的效力如何?

38. 广西威迪股份有限公司诉李发桢工资纠纷案..... (380)

问题提示:单位没有合法正当的理由解聘或不为劳动者安排工作,是否应承担违约责任?

39. 晋江市仪德制衣有限公司诉红孩儿童用品有限公司等聘用劳动者纠纷案..... (385)

问题提示:劳动者为受聘于其他单位而采取欺诈手段与原单位解除劳动关系的,应当承担什么责任?新聘用单位是否也应承担责任?

40. 广东省云浮市建筑工程公司诉黄磊退还住房案…………… (392)

问题提示:劳动关系终止后,职工是否应退还住房给原单位?

41. 蔡威墩诉泉州大泉赖氨酸有限公司劳动争议案…………… (395)

问题提示:仲裁机关通知不予受理劳动争议后,是否视为已经过前置程序?单位在劳动者到单位报到后再次对其作出除名决定的,是否属于新的劳动争议?

42. 肖莲香诉湖南省桃源纺织印染厂劳动争议案…………… (399)

问题提示:用人单位内部文件规定“伤病长休职工逾期不体检者作旷工处理”,并据此辞退职工的,是否合法有效?

43. 中国建设银行大庆分行诉姚丽劳动争议案…………… (402)

问题提示:劳动者在没受到人身伤害威胁的情形下,为保护大额财产给犯罪分子财产的,是属于紧急避险,还是严重失职?

44. 谢彪诉南宁市钢铁厂劳动争议案…………… (407)

问题提示:单位因违约行为受损的,挪用合同预付款的职工应否承担责任?

45. 陈纯儒诉恩施市石窑区供销社劳动争议、赔偿损失案…………… (411)

问题提示:非因职工的过错而导致合同无法履行的,单位能否依据其内部规定将其辞退?

46. 孙庆国诉濮阳市园林绿化队追索工资案…………… (415)

问题提示:劳动者口头申请停薪留职但未办理手续的,效力如何?



47. 宜昌市电线厂诉方梦莉追索奖金案 ..... (418)

问题提示:企业享有工资奖金分配自主权,对职工奖金兑现与否则能否取决于企业的单方意志?

48. 高邦艳诉重庆鸿雁邮电器材公司离职纠纷案 ..... (422)

问题提示:职工请假未获批准而旷工的,应当如何处理?旷工的天数应当如何计算?

49. 上海大和衡器有限公司诉陈穹竞业禁止纠纷案 ..... (426)

问题提示:劳动者与用人单位签订的竞业禁止协议效力如何?如何合理解释竞业禁止协议的条款?

50. 林波诉霞浦县肉类联合加工厂除名纠纷案 ..... (430)

问题提示:上访能否成为劳动者离岗的正当理由?对劳动者作出除名决定必须经过哪些程序方为合法?

51. 李伟诉佩里·约翰逊(上海)咨询有限公司商业秘密纠纷案 ..... (434)

问题提示:劳动者违反竞业禁止义务,窃取单位商业秘密的,应当如何承担赔偿责任?

52. 陈进顺诉厦门依人公司拖欠工资案 ..... (440)

问题提示:劳动者请求劳动仲裁的,申诉时效如何确定?“劳动争议发生之日”从何时起算?

53. 吴某某退休后犯罪刑满释放诉长宁区市政工程管理所恢复退休金待遇案 ..... (444)

问题提示:劳动者退休后犯罪,单位能否将其除名?

54. 上海三星文教实业公司诉郑亚芳劳动争议案 ..... (446)

问题提示:待退休人员的待遇是否和正式退休人员相同?