



雾满拦江 倾力推荐

一部让老板们震撼不已的惊世之作
一本彻底改变打工命运的生涯宝典

No.1

TELL THE BOSS YOU ARE NO.1

告诉老板 你真棒

李海刚 郑瑞强/著

勾践的职场生涯传奇

像勾践一样管理老板，笑傲荆棘密布的职场江湖



北京邮电大学出版社
www.buptpress.com



雾满拦江 倾力推荐

一部让老板们震撼不已的惊世之作
一本彻底改变打工命运的生涯宝典

TELL THE BOSS YOU ARE NO.1

告诉老板 你真棒

李海刚 郑瑞强/著

勾践的职场生涯传奇

像勾践一样管理老板，笑傲荆棘密布的职场江湖



北京邮电大学出版社
www.buptpress.com

图书在版编目 (CIP) 数据

告诉老板你真棒:勾践的职场生涯传奇/李海刚,郑瑞强著.—北京:北京邮电大学出版社,2005

(宝利嘉智库)

ISBN 7-5635-0875-9

I.告… II.①李…②郑… III.成功心理学-通俗读物 IV.B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005) 第 103262 号

书 名:告诉老板你真棒

作 者:李海刚 郑瑞强

责任编辑:刘玉雯

出 版 者:北京邮电大学出版社(北京市海淀区西土城路 10 号) 邮编:100876

发行部电话:(010)62282185 62283578(传真)

电子信箱:publish@bupt.edu.cn

经 销:各地新华书店

印 刷:北京市昌平北七家印刷厂

开 本:787×1 092 mm 1/16

印 张:14.5

字 数:163 千字

版 次:2005 年 10 月第 1 版 2005 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 7-5635-0875-9/G·200

定价:28.00 元

·如有印装质量问题请与北京邮电大学出版社发行部联系·

推荐序

把规则放在心里，把成功握在手中

雾满拦江

价值与思想是推动我们智慧发展的动力，它们历久弥新，永远也不会过时。书籍是承载价值与思想的最有效载体，凝结在其中的智慧与思想，在任何时候都会昭示着我们前行的脚步，启迪着我们成功的方式方法，导引着我们行为的规范。

一切都会过去，只有思想愈发明晰。

当我们走出三千年的农耕时代，进入商业文明之时，我们遭遇到了一个问题，面对以竞争为主体的商业文化我们有些格格不入，三千年之久的独立农耕作业单元需要学习一种新合作的技术，而对此，我们仍然未能做好心理准备。

合作，扔下自给自足的锄头，走入高耸入云的摩天大厦，从此我们加入到了社会大分工的潮流中来。但是，这个合作所带给我们的困扰远高于我们从合作中获得的收益，正像是一只只刺猬，我们饱受合作同伴的伤害，而同时，我们也给伙伴更多的伤害。究其原因，合作不仅体现着一种群体的思想，更多的是一种人生的智慧。而我们，恰恰需要补充这方面的智慧。

如果我们需要指导，那么我们就需要《告诉老板你真棒》。

这是一部完全基于本土管理实践的、并在实践中引导我们调整职场合作思想的著作。它揭开了最让我们困惑不已的员工与老板的关系的一个侧面，员工应该怎么样成就自己？老板与员工之间的关系又应当如何定位？职场中的游戏规则到底是怎么样的？我们应该如何做才能够取得成功？这是一部因应于职场文化发展的书，每一个职场中人都能够从中获得教益。

知识需要载体，价值提升思想。有时候，理想的表述形式对思想的传递起到更有效的推动作用。《告诉老板你真棒》这本书借助于纵横战国时代的越王勾践的管理思想，向我们剖析了职场文化与职场心理，而这，正是我们万千走入职场中的老板和员工最需要的。

越王勾践破吴归，战士还家尽锦衣，宫女如花满春殿，只今惟有鹧鸪飞。春秋战国时代是我们三千年以来最激动人心的时代，也是竞争最为激烈的时代，弱小的越国以计谋战胜强大的吴国，是中国历史上最伟大的战例之一。这一战争典范在职场中的应用价值与意义，无论怎么样高估也不为过。

正如我们所面临的那样，员工在老板面前天然的居于弱势，小公司在大企业面前缺乏足够的抗争能力，如果有什么能够帮助我们化解这种资源不对等的竞争态势的话，唯有思想，唯有智慧。

《告诉老板你真棒》正是这样一本思想与智慧的演绎著述，员工在老板面前真的没有任何抗争能力吗？恰恰相反，这本书以娴熟的技巧为我们解析了员工所占有的强势资源，它将终止我们在职场上动辄得咎、“非暴力不合作”的无奈现状。从“裸体求职”开始，让我们学习对老板的管理。

管理你的老板，让你的老板克服他的弱点与不足，让老板的公司在激烈的竞争中夺位而起脱颖而出，这，正是老板寄望于每一个员工的。

我们很欣慰地看到，《告诉老板你真棒》这部书在写作的过程中摆脱了传统文化的束缚，赋予了我们古老的传统智慧以全新的解读，而没有受到传统中那些片面或消极的思想所影响。这一全新的管理思想的整合成功

得益于作者对现代管理科学的深刻洞察与了解，得益于作者对传统思想的敏悟与厚积薄发。

一如甘泉，清新滋润，《告诉老板你真棒》取材于源远流长的传统智慧与现代管理科学，作者如妙手厨师，呈现给我们这样一道营养丰富、美味可口的佳肴，通过那些让我们耳熟能详的经典故事，声东击西、暗渡陈仓、围魏救赵、李代桃僵……讲授那些艰涩生僻的管理学技巧。最重要的是，这种管理不是被动的、不是自上而下的、不是建立在高压基础之上的管理，恰恰相反，它是一种员工的自我管理，对职场工作氛围的管理，对企业文化的管理，对主管与老板的管理，它是一种主动的、自觉的、自动自发且兼顾了企业与员工双重利益的人性化管理，这种管理是一种和谐管理，一种成功的管理。

成功的人生源自于成功的管理，成功的管理源自于成功的思想与智慧，只有这种建立在对职场游戏规则彻悟洞察基础之上的智慧，才有助于我们实现人生的价值与升华。

如果我们需要成功，那么，我们就需要《告诉老板你真棒》。

2005年6月18日



苍海一声笑
滔滔两岸潮
浮沉随浪只记今朝
苍天笑
纷纷世上潮
谁负谁胜出天知晓

江山笑
烟雨遥
涛浪淘尽红尘俗事几多骄
苍生笑
不再寂寥
豪情仍在痴痴笑笑

——摘自歌曲《苍海一声笑》





勾践说：“我们正在从头开始。”

范蠡说：“我们每个人都在这个世界中不断地重新开始，像一个个小小孩，在他们被那些所谓的文明腐蚀之前。”

拾起被卷曲的历史，我们看到了历史的外面和历史的今天。可以相信的是，我们正在创造新的历史。

历史是由无数个个体的失败构成的，直到我们失败地逃离人类。遭遇无数次的失败之后，我们谨以此共勉：

“让我们在这片属于我们自己的广阔天地里，继续弘扬民主科学的理念，倡导勇敢正义的精神，鼓励坚强无畏的意志，赞美真挚善良的情感。只要我们的文字能够真诚到予人以关爱，大方到予人以理解，善良到予人以宽容，慷慨到倾诉自己心声时也能予他人以倾诉的机会。那么，我们灰色的生活将注入新的色彩，我们长锁的心扉将得以开启，我们将重新找回那个我们失去已久的伊甸园！

“因为，我们都明白，我们不仅仅是为了活着而活着……”

——作者题记



目 录

CONTENTS

推荐序 把规则放在心里，把成功握在手中

第 1 章 “裸体”求职

1.0 自古英才多磨难 / 002

1.1 勾践的三个 Offer / 010

◎ 勾践手记：裸体求职 / 018

第 2 章 “蘑菇”经历

2.0 传说中的坏老板 / 022

◎ 范蠡手记：Boss Management / 030

2.1 老板也是人 / 032

◎ 勾践手记：管理老板第一计 瞒天过海 / 036

2.2 走“上级路线” / 038

◎ 勾践手记：管理老板第二计 围魏救赵 / 041

2.3 “众怒难犯”的有效利用 / 042

◎ 勾践手记：管理老板第三计 借刀杀人 / 045

第 3 章 海阔凭鱼跃，天高任鸟飞

3.0 以不变应万变 / 048

◎ 勾践手记：管理老板第四计 以逸待劳 / 053

3.1 危机即转机 / 054

◎ 勾践手记：管理老板第五计 趁火打劫 / 061

第4章 打破职场天花板

4.0 退一步海阔天空 / 064

◎ 勾践手记：管理老板第六计 声东击西 / 069

4.1 谣言凶猛 / 070

◎ 勾践手记：管理老板第七计 无中生有 / 073

4.2 障眼法 / 074

◎ 勾践手记：管理老板第八计 暗渡陈仓 / 081

4.3 审时度势 / 082

◎ 勾践手记：管理老板第九计 隔岸观火 / 084

4.4 把你的同事、老板当成客户一样对待 / 086

◎ 勾践手记：管理老板第十计 笑里藏刀 / 094

4.5 不得不背的黑锅 / 096

◎ 勾践手记：管理老板第十一计 李代桃僵 / 098

4.6 猪八戒照镜子 / 099

◎ 勾践手记：管理老板第十二计 顺手牵羊 / 102

4.7 把“风头”让给老板 / 103

◎ 勾践手记：管理老板第十三计 打草惊蛇 / 108

4.8 擅用老板的“历史遗留问题” / 108

◎ 勾践手记：管理老板第十四计 借尸还魂 / 111

4.9 牵一发而动全身 / 112

◎ 勾践手记：管理老板第十五计 调虎离山 / 114

第5章 看不见的权力

5.0 适时亮出自己的“刀锋” / 118

- ◎ 勾践手记：管理老板第十六计 欲擒故纵 / 119
- 5.1 “决策催眠术” / 120
 - ◎ 勾践手记：管理老板第十七计 抛砖引玉 / 126
- 5.2 职场中的眼球经济 / 128
 - ◎ 勾践手记：管理老板第十八计 擒贼擒王 / 131
- 5.3 勾践巧让贤 / 132
 - ◎ 勾践手记：管理老板第十九计 釜底抽薪 / 133
- 5.4 身在染缸里别染了脑袋 / 134
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十计 浑水摸鱼 / 137
- 5.5 不妨碍他的“欢乐”时光 / 138
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十一计 金蝉脱壳 / 140
- 5.6 让老板参加培训 / 141
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十二计 关门捉贼 / 144
- 5.7 攻心战术 / 145
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十三计 远交近攻 / 146
- 5.8 渗透之术 / 147
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十四计 假道伐虢 / 150

第6章 情景诱导法

- 6.0 劝谏的艺术 / 152
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十五计 偷梁换柱 / 157
- 6.1 给上司点颜色看看 / 158
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十六计 指桑骂槐 / 160
- 6.2 适当冒点傻气 / 161
 - ◎ 勾践手记：管理老板第二十七计 假痴不癫 / 163
- 6.3 你装孙子，让老板充大爷 / 165

- ◎ 勾践手记：管理老板第二十八计 上屋抽梯 / 168
- 6.4 放手发动群众 / 169
- ◎ 勾践手记：管理老板第二十九计 树上开花 / 172
- 6.5 让老板把你当客人相待 / 173
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十计 反客为主 / 175
- 6.6 “美丽”的陷阱 / 176
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十一计 美人计 / 178
- 6.7 虚实结合 / 180
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十二计 空城计 / 185

第7章 坏老板有话要说

- 7.0 孤独的坏老板 / 188
- 7.1 利用老板的“宠臣” / 191
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十三计 反间计 / 193
- 7.2 勤奋工作，并适当揭揭自己的短儿 / 194
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十四计 苦肉计 / 195
- 7.3 绑在一根绳上的蚂蚱 / 197
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十五计 连环计 / 199
- 7.4 辞职的艺术 / 200
- ◎ 勾践手记：管理老板第三十六计 走为上策 / 201

第8章 踏平坎坷成大道

- 8.0 凤凰涅槃 / 204

附录 本书主要人物历史原型

“裸体”求职

Tell The Boss You Are No.1

“裸体”求职并非真的就是裸体，它只是个隐喻。意思是说要放下包袱、脱掉伪装，尤其是要摒弃之前的优越背景或卑微出身带来的优越感或自卑心理，既不以家境殷实和条件优越而傲慢，也不以平庸和失败而自卑，而是就事论事，直面现实。在求职时，你应该没有背景，没有包装，没有历史的，虽然它们都是潜在的。

1.0 自古英才多磨难

吴氏集团是一家大公司，它的地位举足轻重。吴氏集团的老板是夫差，说起话来就龇露出他的牙齿，尤其是那对大虎牙，让人望而生畏，这完全是遗传基因的结果，据说他父亲就是这样。夫老板有一句名言：“这个社会是根据狗打架的原理建立的，它是如此根深蒂固，以至于我们总是决意将世界变成狗打架。”

可是很少有人能听到这句名言后面的话，勾践几经波折才得以亲耳聆听了老板夫差的“教诲”：“这个社会有些人缺乏竞争观念，大多数无法成为像我们一样的人，能为一些一角硬币清理世界的厕所。我赞美狗打架，因为最好的，是从狗打架中打出来的。”当然，这是后话了。



勾践还没有进入吴氏集团以前，还只是一个胸怀大志自以为是的大学毕业生。其父生财有道，因此家境殷实，吃穿不愁，不久父亲不幸溘然长逝，留下了一份产业。勾践是长子，就继承了家业，管理起了他家开的“越诡公司”。这也算不得什么，前人栽树后人乘凉，老子打天下儿子坐天下，无非是坐享其成罢了，管理起来可就另说了。所谓“创业难，守业更难”。能不能守得住，还得看他自己的本事了。

勾践从一个大学毕业生顺顺当当就做了老板，信心百倍，想像模像样地大干一场，扩大公司规模，力争成为可与微软相抗衡的名列世界 500 强的大集团，当然这是大方向，眼下得先立足本土，战败目前的一些竞争对手，如四大公司——“朝秦”、“暮楚”、“吴氏”、“夏舞”。他们之间的竞争一直是此消彼长，时胜时败。而要在这场商战中立于不败之地并要脱颖而出问鼎中原，人才是最关键的。

勾践派人力资源部总监文种着力聘请“高精尖”的管理层人才，文种遍访名流，几经辗转，听说南阳有一人善于博弈，只是时痴时醒，文种断定此人颇有管理才能，于是让他的一个在当地做官的好友前去看望。

那个朋友很快给他回复说：“那小子是个狂徒，生来就有此病，说什么我若是通过时间隧道回到史前，并且不小心踩死一只蝴蝶，那么可能就会引起未来世界翻天覆地的变化。”

文种会心地一笑，说：“你有所不知，这是有关‘蝴蝶效应’的一个科学假想，这个人想来是个难得的管理人才。”

于是，文种亲自坐火车到了南阳，然而，几次三番那个“狂徒”都避而不见，后来，那个人见文种确有诚意，才现了身，不想两人一见如故，相见恨晚。此人名叫范蠡。文种向范蠡请教经营管理者的智能，范蠡讲了一个故事，他说：

“庄子在教导他的学生时，指着山中的参天古木说：‘这棵树因大而无用因而免于遭砍伐以至能享有天年。’晚间，庄子与学生到友人家中作客，主人殷勤好客，他家里有两只雁，一只会叫，一只不会叫，他让仆人将那一只不会叫的雁杀了款待庄子等人。庄子的学生听了，联想起白天庄子的教诲很疑惑不解，向庄子求教：‘老师，山里的巨木因其不成材而颐养天年，家里养的雁却因不会叫而丢了性命，我们到底该以什么标准和态度来面对这纷繁复杂的人世呢？’庄子回答说：‘判断有用还是无用，世间本来就没有所谓“放之四海皆准”的标准，只要把握好其中的分寸或者‘度’就足以纵横天下，泰然处之’。没有用的树木却能够被保存下来，但不会叫的雁会被杀死，这两者之间的分寸究竟应如何拿捏？实在很难用一

个绝对的标准去衡量，然而企业经营者至少应该明白，事情的过与不及都是不对的，管理本来就是在拿捏轻重缓急，经营者的智慧也在于此。”

在文种盛情相请之下，范蠡终于“初出茅庐”。

文种将范蠡引荐与勾践，范蠡坦言自己的所经所历，他本是被保送名牌大学的特等生，因对应试制度的极度反感，他在大一就退学走上社会，先后在多家大小公司任职，小到勤杂工大到执行总监，几番得失，几次浮沉，后来被一女子所骗，感情受到了极大伤害，他就毅然放弃当时的总监之职隐居起来，多年潜心商业修为，以研究“经济学”为乐，此番也算是“重出江湖”。勾践“求贤若渴”，自然厚待范蠡，委以营运总监之职。

当时，“越诡公司”的世敌吴氏集团的老总还是夫差的父亲阖闾，他不听营运总监伍子胥的劝阻一意孤行，想趁着勾践刚刚接手“越诡”公司人心不稳之际挖墙角、抢市场尽快将“越诡”并购。别看勾践刚刚毕业，临危受命，又是商界新手，但毕竟是商家子弟，耳濡目染也略通一二，又没有那些条条框框，脑筋灵活，他甩掉了那些无利可图的业务，又“虚张声势”地对外宣称要扩大经营。阖闾不知底里，激进收购，盲目扩张，结果东西销不出去只好折价，又受到潮水般涌来的便宜货的冲击，连续亏损，自食苦果。阖闾一时上了火，急火攻心突发心脏病，抢救无效离开了人世。阖闾死后，他的儿子夫差便接手吴氏集团做了老板。夫差不忘父志，在伍子胥的辅助下，注重职业发展和职业管理，实施培训与开发，进行产业调整，一时公司上下齐心，大有气吞“越诡”之势。

勾践心情焦躁，决定先发制人，大规模扩展业务，抢占市场。他召集各部门主管商议。

范蠡极力劝阻，并给勾践讲了一个《管理寓言》中的故事。他说：

“小海马有一天做了一个梦，梦见自己拥有了七座金山。从美梦中醒来，小海马觉得这个梦是一个神秘的启示：它现在全部的财富是七个金币，但总有一天，这七个金币会变成七座金山。于是它毅然决然地离开了自己的家，带着仅有的七个金币，去寻找梦中的七座金山，虽然它并不知道七座金山到底在哪里。

“海马是竖着身子游动的，游得很缓慢。它在大海里艰难地游动，心里一直在想：也许那七座金山会突然出现在眼前。然而金山并没有出现。出现在眼前的是一条鳗鱼。鳗鱼问：‘海马兄弟，看你匆匆忙忙的，你干什么去？’海马骄傲地说：‘我去寻找属于我自己的七座金山。只是……我游得太慢了。’‘那你真是太幸运了。对于如何提高你的速度，我恰好有一个完整的解决方案。’鳗鱼说，‘只要你给我四个金币，我就给你一个鳍，有了这个鳍，你游起来就会快得多。’海马戴上了用四个金币换来的鳍，发现自己游动的速度果然提高了一倍。海马欢快地游着，心里想，也许金山马上就出现在眼前了。

“然而金山并没有出现，出现在海马眼前的，是一个水母。水母问：‘小海马，看你急匆匆的样子，你想要到哪里去？’海马骄傲地说：‘我去寻找属于我自己的七座金山。只是……我游得太慢了？’‘那你真是太幸运了。对于如何提高你的速度，我有一个完善的解决方案。’水母说，‘你看，这是一个喷汽式快速滑翔艇，你只要给我三个金币，我就把它给你。它可以在大海上飞快地行驶，你想到哪里就能到哪里。’海马用剩下的三个金币买下这个小艇。它发现，这个神奇的小艇使它的速度一下子提高了五倍。它想，用不了多久，金山就会马上出现在眼前了。然而金山还是没有出现，出现在海马眼前的，是一条大鲨鱼。大鲨鱼对它说：‘你太幸运了。对于如何提高你的速度，我恰好有一套彻底的解决方案。我本身就是一条在大海里飞快行驶的大船，你要搭乘我这艘大船，你就会节省大量的时间。’大鲨鱼说完，就张开了大嘴。‘那太好了。谢谢你，鲨鱼先生！’小海马一边说一边钻进了鲨鱼的口里，向鲨鱼的肚子深处欢快地游去……

“在一个盛行速度崇拜的时代，有不少管理者把诸多的管理问题归结为速度的问题，又把速度问题简化为提速的问题。他们像那条海马一样，对‘慢’的焦虑成为他们的基本焦虑——‘我去寻找属于我自己的七座金山。只是……我游得太慢了？’于是，他们把企业的发展战略简化为‘买人’战略——用金钱来购买速度。然而，在只有强烈的发财愿望而毫无目