



根据最新大纲编写

劳动法

自学考试名校名师教案

姚欢庆 主编

全国高等教育自学考试辅导用书 法律专业



中国经济出版社
www.economyph.com

自学考试名校名师教案丛书编辑委员会 编审

主 编 姚欢庆

自学考试名校名师教案

劳 动 法

编 著 杨 剑 姚 佳

姚文虎 宋凯利

中国经济出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法:杨剑等编著. —北京:中国经济出版社,2003.12

(自学考试名校名师教案)

ISBN 7-5017-6109-4

I. 劳... II. 杨 III. 劳动法—中国—高等教育—自学考试—自学参考资料 IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 092793 号

出版发行:中国经济出版社(100037·北京市西城区百万庄北街3号)

网 址:WWW.economyph.com

责任编辑:王中梅(电话:010-68319110)

责任印制:石星岳

封面设计:白长江

经 销:各地新华书店

承 印:北京银祥印刷厂

开 本:787mm×1092mm 1/16 印 张:12.75 字 数:310千字

版 次:2003年12月第1版 印 次:2003年12月第1次印刷

印 数:0-5000册

书 号:ISBN 7-5017-6109-4/G·1182 定 价:18.00元

版权所有 盗版必究 举报电话:68359418 68319282

服务热线:68344225 68353507 68341876 68341879 68353624

中国经济书店:66162744

地 址:西四北大街233号

前 言

二十世纪末,我国确立了建立社会主义市场经济体制的目标,提出了依法治国的方略,这就要求政府依法行政,公民知法、守法、依法维权。正是在这一现实要求的驱动下,中国法学教育获得了极大的发展,培养了一大批具有扎实法学功底和丰富实践经验的法律人才。其中,法学自学考试为培养法律实践人才做出了不可磨灭的贡献。

然而,法学知识浩如烟海,如何在有限的时间内获得满意的学习效果是每个自学考试学生面临的难题。自学考试考生往往难以准确地把握重点知识,也难以将自学、考试、理论、实践等要素有机结合,出现了学习与成绩、知识与操作等方面的脱节。所以,如何在有效的时间内遴选出重要的知识点,如何让考生方便理解记忆考点知识,如何培养学生理论与实践相结合的能力,成为自学考试辅导中的重点内容,并历来为专家所重视。

本丛书编写的目的是为了适应法学自学考试的需要,帮助考生深入及时地了解历年考试情况和全面把握考试的重点内容,力图将学员从繁重的课业负担和浩瀚的辅导资料中解脱出来,在本丛书的指导下利用有效的时间实现通过自学考试这一目标。为了实现本丛书编写的目的,我们联合在北京的北大、人大、中国政法大、中央财大、对外经贸大等数十家高校中多年从事自学考试辅导工作的院系,吸收借鉴他们多年来成功的教学经验,并且专门聘请北大、人大、中国政法大等几所著名院校中常年从事法学自学考试辅导的有经验的教师具体从事本丛书的编写工作。

本丛书具有如下特点:(1)重点突出,针对性强。严格根据全国高等教育自学考试指导委员会最新颁布的考试大纲进行编写,突出每一节的重点,使学员可以快速地把握考试重点,并进行集中记忆。(2)全新真题,合理分类。丛书收录了自学考试近五年来的真题,根据考核的知识点不同,放在相应的章节中,并对其中部分考题进行深入的讲解。(3)体例合理,服务考试。本丛书为加深学员对各章节知识点的理解,特别地在重点章节中列出了“重点法条”,通过“以案说法”的形式对考试的难点内容进行深入的讲解,并且结合历年试题和知识点情况,为每一章节提供了真题预测及相应的参考答案,以帮助考生及时了解自己掌握知识的情况,有针对性地进行考前复习。

我们有理由相信,考生们通过仔细阅读本丛书,一定能够对复习应试起到事半功倍的效果。最后,我们预祝广大考生在考试中取得好成绩!

丛书编委会

于北大燕园

2003年12月2日

自学考试名校名师教案丛书

编辑委员会

编辑委员会主任：李元起

编辑委员会副主任：姚欢庆

编辑委员会委员：(以姓氏笔划为序)

石 磊	任端平	李奋飞	李 毅	李仲夏
陈 飞	宋凯利	何 帆	杨 剑	刘 菲
张春喜	张丽娟	张 岩	张 宏	孟 雨
范雪莹	郑小敏	俞里江	逢润东	姜 博
姚 佳	姚文虎	姚海放	屠振宇	魏 强

目 录

第一章 劳动法的概念和调整对象	(1)
第一节 劳动法的概念	(1)
第二节 劳动法的调整对象	(2)
第二章 劳动法的产生和发展	(8)
第一节 劳动法的产生	(8)
第二节 各国劳动法的发展	(9)
第三节 中国劳动立法概述	(10)
第三章 国际劳动立法	(12)
第一节 国际劳动立法范围及初期国际劳动立法	(12)
第二节 国际劳工组织——国际劳动立法机构	(12)
第四章 劳动法的地位、体系、作用及适用范围	(16)
第一节 劳动法的地位	(16)
第二节 劳动法的体系、作用及适用范围	(17)
第五章 劳动法的基本原则与劳动者的权利义务	(21)
第一节 劳动法的基本原则	(21)
第二节 劳动者的劳动权利	(22)
第三节 劳动者的基本劳动义务	(23)
第六章 劳动法律关系	(25)
第一节 劳动法律关系概述	(25)
第二节 劳动法律关系的要素	(27)
第三节 劳动法律关系的产生、变更及消灭	(32)
第七章 劳动就业	(37)
第一节 劳动就业概述	(37)
第二节 职业介绍与就业服务	(39)
第三节 特殊群体就业保障	(41)
第八章 劳动合同	(45)
第一节 劳动合同概述	(45)
第二节 劳动合同的订立	(48)
第三节 劳动合同的效力	(50)
第四节 劳动合同的内容	(53)
第五节 劳动合同的履行、变更与终止	(55)

第六节 劳动合同的解除	(57)
第七节 违反劳动合同的法律责任	(71)
第九章 集体协商与集体合同	(75)
第一节 集体协商	(75)
第二节 集体合同概述	(77)
第三节 集体合同的签订	(79)
第四节 集体合同的内容	(80)
第五节 集体合同的效力	(82)
第十章 职业培训	(83)
第一节 职业培训概述	(83)
第二节 职业培训的分类与形式	(84)
第三节 职业技能鉴定	(87)
第十一章 工资	(90)
第一节 工资概述	(90)
第二节 工资宏观调控	(92)
第三节 最低工资	(95)
第四节 工资集体协商	(100)
第五节 工资形式	(101)
第六节 特殊情况下的工资支付	(103)
第七节 工资保障	(106)
第十二章 工作时间和休息休假	(110)
第一节 工作时间和休息休假概述	(110)
第二节 工作时间和休息休假的种类	(111)
第三节 延长工作时间	(120)
第十三章 劳动安全卫生	(125)
第一节 劳动安全卫生概述	(125)
第二节 劳动安全法	(129)
第三节 劳动卫生法	(130)
第四节 劳动安全卫生管理制度	(130)
第十四章 女职工和未成年工劳动保护	(134)
第一节 女职工和未成年工劳动保护概述	(134)
第二节 女职工劳动保护的主要内容	(135)
第三节 未成年工劳动保护的主要内容	(140)
第十五章 劳动纪律与职业道德	(143)
第一节 劳动纪律	(143)
第二节 职业道德	(146)

第十六章 社会保险和职工福利	(149)
第一节 社会保险制度概述	(149)
第二节 养老保险制度	(155)
第三节 失业保险制度	(157)
第四节 医疗保险制度	(160)
第五节 工伤保险制度	(162)
第六节 生育保险制度	(164)
第七节 职工福利制度	(166)
第十七章 工会与职工民主参与	(168)
第一节 工会	(168)
第二节 职工民主参与	(171)
第十八章 执行劳动法的监督检查	(173)
第一节 劳动法执行情况监督检查概述	(173)
第二节 劳动法监督检查体制	(174)
第三节 劳动法监督检查程序	(177)
第十九章 劳动争议的处理程序	(178)
第一节 劳动争议处理概述	(178)
第二节 处理劳动争议的机构	(181)
第三节 劳动争议的处理程序	(185)
第二十章 违反劳动法责任	(190)
第一节 违反劳动法责任的概念及形式	(190)
第二节 用人单位违反劳动法的行为及处理	(191)
第三节 劳动者和劳动行政部门、有关部门及其工作 人员违反劳动法的行为及处理	(194)

第一章 劳动法的概念和调整对象

第一节 劳动法的概念

【考点精要】

一、劳动法的概念

狭义上的劳动法,一般指国家最高立法机构制定颁布的全国性、综合性的劳动法,即法典式的劳动法。广义上的劳动法,是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。《中华人民共和国劳动法》于1994年7月5日通过,1995年1月1日开始实施。

二、劳动法中劳动的特征

劳动法中所指的劳动,有以下特征:

(1)劳动法上的劳动,一般是人们在争取与实现劳动权过程中的劳动;

(2)劳动法上的劳动是有偿性劳动,它区别于无偿的义务性劳动;

(3)劳动法上的劳动双方有管理与被管理关系。

三、劳动法的渊源

也称为劳动法的形式,即劳动法律规范以什么样的立法形式体现出来。我国劳动法的渊源主要包括:宪法中的有关规定、法律、行政法规、部门规章、其他法律规范中有关劳动问题的规定、地方性法规和经济特区法规、地方规章、国际法律文件、国际惯例、法律解释。

【真题解析】

一. 单项选择题

我国《劳动法》发生效力的时间是()。
(2002年试题)

A. 1995年1月1日

B. 1994年7月5日

C. 1994年1月1日

D. 1995年7月5日

答案:A。

解析:根据我国《劳动法》的规定,劳动法生效时间为1995年1月1日。注意:《中华人民共和国劳动法》于1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过,1995年1月1日开始实施。应当区分《劳动法》的颁布日期和生效时间。

二. 名词解释

劳动法(2000年试题)

答案:在我国,劳动法有广义和狭义两种解释:狭义指由国家最高权力机关颁布的关于调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他关系的、全国性、综合性的法律;广义指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总和。

三. 填空题

劳动基本法的主要表现形式为_____。(1999年试题)

答案:劳动法典。

解析:劳动法的主要表现形式一般为国家最高立法机构制定颁布的全国性、综合性的劳动法,即法典式的劳动法,亦称为狭义上的劳动法。

【考题预测】

一. 单项选择题

1. 我国《劳动法》颁布的时间是()。

A. 1994年1月1日

B. 1994年7月5日

C. 1995年1月1日

D. 1995年7月5日

2. 我国劳动法生效的时间是()。

- A. 1995 年 7 月 5 日
- B. 1994 年 7 月 5 日
- C. 1995 年 1 月 1 日
- D. 1995 年 7 月 1 日

3. 我国广义上的劳动法是指()。

- A. 《中华人民共和国劳动法》
- B. 调整劳动关系的法律规范总和
- C. 调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他关系的法律规范总和
- D. 调整事实劳动关系的法律规范的总和

二. 名词解释

- 1. 劳动法
- 2. 劳动法的渊源

三. 简答题

- 1. 试述劳动法的概念。
- 2. 劳动法中劳动的特征是什么?
- 3. 试述劳动法的渊源。

【参考答案】

一. 单项选择题

1. B 2. C 3. C

二. 名词解释

1. 在我国,劳动法有广义和狭义两种解释:狭义指由国家最高权力机关颁布的关于调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他关系的、全国性、综合性的法律;广义指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总和。

2. 劳动法的渊源,也称为劳动法的形式,即劳动法律规范以什么样的立法形式体现出来。

三. 简答题

1. 狭义上的劳动法,一般指国家最高立法机构制定颁布的全国性、综合性的劳动法,即法典式的劳动法。广义上的劳动法,是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的

其他社会关系的法律规范的总称。《中华人民共和国劳动法》于 1994 年 7 月 5 日通过,1995 年 1 月 1 日开始实施。

2. 劳动法中所指的劳动,有以下特征:

(1)劳动法上的劳动,一般是人们在争取与实现劳动权过程中的劳动;(2)劳动法上的劳动是有偿性劳动,它区别于无偿的义务性劳动;(3)劳动法上的劳动双方有管理与被管理关系。

3. 劳动法的渊源,也称为劳动法的形式,即劳动法律规范以什么样的立法形式体现出来。我国劳动法的渊源主要包括:宪法中的有关规定、法律、行政法规、部门规章、其他法律规范中有关劳动问题的规定、地方性法规和经济特区法规、地方规章、国际法律文件、国际惯例、法律解释。

第二节 劳动法的调整对象

【考点精要】

劳动法的调整对象,是劳动法所调整的劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

一、劳动关系

劳动法调整的劳动关系,是指在运用劳动能力、实现劳动过程中,劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。

劳动关系的特点是:(1)劳动关系是在社会劳动过程中发生的关系;(2)劳动关系的主体双方,一方是劳动者,另一方是劳动使用者;(3)劳动关系主体在维护各自经济利益的过程中,双方的地位是平等的;(4)劳动关系建立后,劳动者要依法服从经营者的管理,遵守规章、制度。

劳动关系可以从不同的角度进行分类:

按不同所有制关系,可以分为全民所有制劳动关系、集体所有制劳动关系、个体经营劳动关系、联营企业劳动关系、股份制企业劳

动关系、外商投资企业劳动关系等等；

按职业分类，可以分为企业的劳动关系、国家机关的劳动关系、事业单位的劳动关系等等；

按资本的组织形式，可以分为国有控股公司的劳动关系、私营企业劳动关系、外商投资企业劳动关系、有限责任公司劳动关系等等；

从工人运动角度分类，可以分为利益冲突型劳动关系、利益一体型劳动关系、利益协调型劳动关系；

从集体谈判制度上，可以分为个别劳动关系、集体劳动关系。

二、与劳动关系有密切联系的社会关系包括：

(1)管理劳动力方面的关系；

(2)社会保险方面的关系；

(3)处理劳动争议所发生的关系；

(4)工会组织与单位在执行劳动法过程中发生的关系；

(5)有关管理机构对执行劳动法进行监督检查而发生的关系。

衡量其他关系是否与劳动关系“密切联系”的标准是：

(1)是产生劳动关系的前提；

(2)是劳动关系的直接后果；

(3)是劳动关系附带产生的关系。

【真题解析】

一. 单项选择题

1. 下列社会关系中，属于劳动法调整的劳动关系是()。(2001年试题)

A. 劳动者甲与劳动者乙发生借款关系

B. 某公司向职工集资而发生的关系

C. 两企业之间签订劳务输出的合同关系

D. 某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系

答案：D。

解析：我国劳动法适用于存在劳动合同关系的用人单位和劳动者个人之间的关系。

选项 A 和 C 分别是个人与个人之间或企业与企业之间的关系，并不是劳动者与用人单位之间的关系，而选项 B 中公司向职工集资并不属于劳动关系。

二. 名词解释

劳动关系(2000年试题)

答案：劳动关系，主要是指在运用劳动能力，实现劳动过程中劳动者与用人单位之间所产生的社会关系。

三. 论述题

试述我国劳动法的调整对象。(2000年试题)

答案：我国劳动法调整劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

(1)劳动关系。劳动关系，是指在运用劳动能力、实现劳动过程中，劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。

劳动关系的特点包括：劳动关系是在社会劳动过程中发生的关系；劳动关系的主体双方，一方是劳动者，另一方是劳动使用者；劳动关系主体在维护各自经济利益的过程中，双方的地位是平等的；劳动关系建立后，劳动者要依法服从经营者的管理，遵守规章、制度。

劳动关系可以从不同的角度进行分类：按不同所有制关系，可以分为全民所有制劳动关系、集体所有制劳动关系、个体经营劳动关系、联营企业劳动关系、股份制企业劳动关系、外商投资企业劳动关系等等；按职业分类，可以分为企业的劳动关系、国家机关的劳动关系、事业单位的劳动关系等等；按资本的组织形式，可以分为国有控股公司的劳动关系、私营企业劳动关系、外商投资企业劳动关系、有限责任公司的劳动关系等等；从工人运动角度分类，可以分为利益冲突型劳动关系、利益一体型劳动关系、利益协调型劳动关系；从集体谈判制度上，可以分为个别劳动关系、集体劳动关系。

(2)与劳动关系密切联系的某些社会关系包括:

- ①管理劳动力方面的关系;
- ②社会保险方面的关系;
- ③处理劳动争议所发生的某些关系;
- ④工会组织与单位在执行劳动法过程中发生的关系;
- ⑤有关管理机构对执行劳动法进行监督检查而发生的关系。

四. 填空题

反映在经济的层面上,劳动关系的契约化,实质就是劳动关系的_____。(2000年试题)

答案:市场化。

【重点法条】

中华人民共和国劳动法:

第一条 为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法,制定本法。

【考题预测】

一. 单项选择题

1. 劳动关系的双方为()。
 - A. 劳动者和用人单位
 - B. 工会与企业
 - C. 劳动者与劳动行政部门
 - D. 工会与劳动行政部门
2. 下列社会关系中,属于劳动法调整的劳动关系是()。
 - A. 劳动者甲与劳动者乙发生借款关系
 - B. 某公司向职工集资而发生的关系
 - C. 某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系
 - D. 两企业之间签订劳务输出合同
3. 《中华人民共和国劳动法》适用于()等劳动者。
 - A. 国家机关公务员
 - B. 现役军人
 - C. 家庭保姆
 - D. 企业职工

4. 劳动关系的内容和实质是()。

- A. 劳动权利和义务
- B. 劳动
- C. 劳动者
- D. 劳动者与所在单位

5. 下列社会关系中,属于劳动法调整的劳动关系有()。

- A. 作者与出版社之间的关系
- B. 劳动者与用人单位之间的关系
- C. 劳动组织关系
- D. 承揽合同关系

6. 下列社会关系中,属于劳动法调整的劳动关系有()。

- A. 某私营企业与职工之间的事实劳动关系
- B. 某搬家公司与某居民签订劳务合同发生的关系
- C. 管理劳动力方面的关系
- D. 某公司向职工集资而发生的关系

7. 下列社会关系中,属于劳动法调整的劳动关系有()。

- A. 某企业与职工的工资报酬关系
- B. 劳动行政部门与某国有企业之间因职工培训而发生的关系
- C. 劳动者与用人单位之间在劳动过程中发生的关系
- D. 家庭雇佣劳动关系

二. 多项选择题

1. 我国劳动法的调整对象是()。
 - A. 广义的劳动关系
 - B. 狭义的劳动关系
 - C. 与劳动关系有密切联系的其他关系
 - D. 平等主体之间的财产关系和人身关系
 - E. 国家行政机关和行政相对人之间的关系
2. 我国劳动法调整的其他社会关系有()。

- A. 管理劳动力方面的关系
- B. 社会保险方面的关系
- C. 处理劳动争议方面的关系
- D. 工会组织与用人单位的关系
- E. 监督劳动法执行方面的关系

3. 以下劳动关系中, () 适用《劳动法》的规定。

- A. 乡镇企业与其职工之间的关系
- B. 某家庭与聘用的保姆之间的关系
- C. 国家机关、事业组织、社会团体与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系
- D. 实行企业化管理的事业单位与其工作人员之间的关系
- E. 个体工商户与其雇工之间的关系

4. 以下社会关系中, () 属于劳动法的调整对象。

- A. 某作家将其书稿交出版社出版而形成的出版关系
- B. 个体户与其家庭成员共同劳动所形成的共同劳动关系
- C. 因处理劳动争议发生的关系
- D. 工会与企业之间的关系
- E. 劳动争议双方当事人与人民法院之间的诉讼关系

三. 名词解释

劳动关系

四. 简答题

- 1. 劳动关系的特征有哪些?
- 2. 简述劳动关系的种类。

五. 论述题

试述我国劳动法的调整对象。

六. 案例分析

1. 田某1992年7月毕业留在北京某高校教务部门工作,属正式职工。1994年9月至1997年7月,学校提供机会让田某在职攻读硕士学位。田某取得硕士学位后,于1998年2月提出调动工作申请,在未得到学校同

意的情况下即擅自离职,1998年5月学校对其作出除名决定。田某以自己已在学校工作了五年多,已超过规定的服务期限,而学校却无故扣留其档案,使其无法办理调动手续为由,到某劳动争议仲裁委员会申诉,要求学校撤销除名决定,并赔偿经济损失2万元。学校辩称:当初田某申请在职攻读硕士学位时,曾与学校有书面协议,约定田某读完学位后,应在学校继续服务三年,才可提出调动,否则要赔偿培养费用。田某要求调动时服务期不到一年,他又不交培养费,所以无法办理调动手续;给他除名决定是因为田某不来上班。

问:本案是否属于劳动法的适用范围?

2. 李某系某市从事货物运输经营活动的个体经营者,长期雇佣3个人为其工作,并为3人缴纳社会保险费。1999年11月,李某承接了一项运输水泥电线杆的业务。11月12日开始运输后,李某认为3人无法完成预定的运输任务,其雇工之一张某介绍自己的邻居钟某参加运输,李某同意,并与钟某约定完成这次运输任务后即不再雇佣钟某,费用一次性付给钟某。钟某在卸车过程中,不慎被水泥电线杆压死。2000年1月9日,钟某家属向某市劳动局申请,要求对钟某死亡作出工伤事故认定。

问:李某与钟某的关系是劳务关系,还是劳动关系?

【参考答案】

一. 单项选择题

1. A 2. C 3. D 4. B 5. B 6. A
7. C

二. 多项选择题

1. BC 2. ABCDE 3. ACDE 4. CDE

三. 名词解释

劳动关系,主要是指劳动者在运用劳动能力,实现劳动过程中与用人单位之间所产

生的社会关系。

四. 简答题

1. 劳动关系的特点包括:(1)劳动关系是在社会劳动过程中发生的关系;(2)劳动关系的主体双方,一方是劳动者,另一方是劳动使用者;(3)劳动关系主体在维护各自经济利益的过程中,双方的地位是平等的;(4)劳动关系建立后,劳动者要依法服从经营者的管理,遵守规章、制度。

2. 劳动关系可以从不同的角度进行分类:

按不同所有制关系,可以分为全民所有制劳动关系、集体所有制劳动关系、个体经营劳动关系、联营企业劳动关系、股份制企业劳动关系、外商投资企业劳动关系等等;

按职业分类,可以分为企业的劳动关系、国家机关的劳动关系、事业单位的劳动关系等等;

按资本的组织形式,可以分为国有控股公司的劳动关系、私营企业劳动关系、外商投资企业劳动关系、有限责任公司等等的劳动关系;

从工人运动角度分类,可以分为利益冲突型劳动关系、利益一体型劳动关系、利益协调型劳动关系;

从集体谈判制度上,可以分为个别劳动关系、集体劳动关系。

五. 论述题

劳动法的调整对象,包括劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

劳动法调整的劳动关系,是指在运用劳动能力、实现劳动过程中,劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。劳动关系的特点包括:(1)劳动关系是在社会劳动过程中发生的关系;(2)劳动关系的主体双方,一方是劳动者,另一方是劳动使用者;(3)劳动关系主体在维护各自经济利益的过程中,双方的地位是平等的;(4)劳动关系建立后,

劳动者要依法服从经营者的管理,遵守规章、制度。劳动关系可以从不同的角度进行分类:按不同所有制关系,可以分为全民所有制劳动关系、集体所有制劳动关系、个体经营劳动关系、联营企业劳动关系、股份制企业劳动关系、外商投资企业劳动关系等等;按职业分类,可以分为企业的劳动关系、国家机关的劳动关系、事业单位的劳动关系等等;按资本的组织形式,可以分为国有控股公司的劳动关系、私营企业劳动关系、外商投资企业劳动关系、有限责任公司等等的劳动关系;从工人运动角度分类,可以分为利益冲突型劳动关系、利益一体型劳动关系、利益协调型劳动关系;从集体谈判制度上,可以分为个别劳动关系、集体劳动关系。

与劳动关系有密切联系的社会关系包括:(1)管理劳动力方面的关系;(2)社会保险方面的关系;(3)处理劳动争议所发生的关系;(4)工会组织与单位在执行劳动法过程中发生的关系;(5)有关管理机构对执行劳动法进行监督检查而发生的关系。

衡量“密切联系”的标准是:(1)是产生劳动关系的前提;(2)是劳动关系的直接后果;(3)是劳动关系附带产生的关系。

六. 案例分析

1. 本案不属于《劳动法》的适用范围,分析如下:

高等学校属于我国《劳动法》规定的事业组织。根据《劳动法》第2条第2款的规定和劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的说明,国家机关、事业组织、社会团体实行劳动合同制的工人及按规定应实行劳动合同制的工勤人员;实行企业化管理的事业组织的人员;其他通过劳动合同与国家机关、事业组织、社会团体建立劳动关系的劳动者,适用劳动法。本案中,田某是某高校的正式职工,不属于《劳动法》的适用范围。

2. 李某与钟某之间是劳务关系而不是劳动关系。钟某并非李某个体经济组织的成员,平时不接受李某的管理,双方约定的报酬方式也是一次性的,与工资报酬关系的持续

性支付不同。钟某在为李某提供劳务时死亡,应依《民法通则》处理,即按民事纠纷处理。

第二章 劳动法的产生和发展

第一节 劳动法的产生

【考点精要】

一、劳动法的产生

19 世纪初在一些国家开始颁布劳动法规,劳动法产生。西方工业革命后,资产阶级国家为巩固资本主义生产关系而颁布了一系列新的调整劳动关系的法规,以限制资本家对雇佣劳动者的过度剥削,史称“工厂立法”。历史上最早出现的劳动法是 1802 年英国颁布的《学徒健康与道德法》。

二、劳动法产生的原因

自 19 世纪初开始,一些国家陆续颁布了劳动法规。这一时期劳动法产生的原因,有以下几方面的因素:

(1) 劳动法产生于工业时期是“人类理性”的体现;

(2) 是资本主义大工业生产的客观要求;

(3) 在资本主义制度的发展过程中,劳工劳动条件不断恶化,引起劳工的不满与反抗,劳资矛盾激化,引发社会的不稳定。各国工人阶级为争取自身的生存权利,自发地与资产阶级进行斗争,要求国家立法保护工人,特别是保护女工和童工。资产阶级国家为协调劳资双方的利益关系,稳定社会经济秩序,而颁布某些改善劳工条件的法律。

三、初期劳动法的特点

初期劳动法的特点有:

(1) 多数是从改善女工和童工的立法开始;(2) 适用范围很小;(3) 虽然法律规定了对某些劳动条件的改善,但一般缺少监督条款、责任条款。

【真题解析】

一. 单项选择题

1. 最早实行“工厂立法”,调和劳动矛盾的国家是()。(2000 年试题)

- A. 法国
- B. 英国
- C. 德国
- D. 美国

答案:B。

2. 被认为是“工厂立法”的《学徒健康及道德法》通过的时间是()。(2003 年试题)

- A. 1661 年
- B. 1702 年
- C. 1802 年
- D. 1861 年

答案:C。

二. 填空题

1. 劳动法保障劳动者的劳动权,首先是出于保障公民_____的需要。(1999 年试题)

答案:生存权。

2. 最早的一部劳动法规是英国议会 1802 年通过的_____。(2000 年试题)

答案:《学徒健康与道德法》。

解析:英国最早进入机器大工业,也是最早实行“工厂立法”的国家,为调和劳资矛盾,1802 年,英国颁布《学徒健康与道德法》。

【考题预测】

一. 单项选择题

1. 1802 年英国议会通过的《学徒健康与道德法》是()。

- A. 工厂立法的开端
- B. 经济立法的开端
- C. 社会立法的开端
- D. 企业法的立法开端

2. 从劳动法历史看, 劳动法成为独立法律部门的时间是在()。

- A. 19 世纪初 B. 19 世纪末
C. 20 世纪初 D. 20 世纪末

二. 名词解释

工厂立法

三. 简答题

1. 简述劳动法产生的原因。
2. 初期劳动法的特点是什么?

【参考答案】

一. 单项选择题

1. A 2. A

二. 名词解释

西方工业革命后, 资产阶级国家为巩固资本主义生产关系而颁布了一系列新的调整劳动关系的法规, 以限制资本家对雇佣劳动者的过度剥削, 史称“工厂立法”。

三. 简答题

1. 自 19 世纪初开始, 一些国家陆续颁布了劳动法规。这一时期劳动法产生的原因, 有以下几方面的因素:

- (1) 是工业时期“人类理性”的体现;
- (2) 是资本主义大工业生产的客观要求;
- (3) 在资本主义制度的发展过程中, 劳工劳动条件不断恶化, 引起劳工的不满与反抗, 劳资矛盾激化, 引发社会的不稳定。各国工人阶级为争取自身的生存权利, 自发地与资产阶级进行斗争, 要求国家立法保护工人, 特别是保护女工和童工。资产阶级国家为协调劳资双方的利益关系, 稳定社会经济秩序, 而颁布某些改善劳动条件的法律。

2. 初期劳动法的特点是:

- (1) 多数是从改善女工和童工的立法开始;
- (2) 适用范围很小;
- (3) 虽然法律规定了对某些劳动条件的改善, 但一般缺少监督条款、责任条款。

第二节 各国劳动法的发展

【考点精要】

一、当代各国劳动立法概况

进入 20 世纪以后, 各国劳动立法的主要内容包括:

- (1) 工时立法;
- (2) 带薪年假立法;
- (3) 职业安全与卫生立法;
- (4) 最低工资立法;
- (5) 社会保险立法;
- (6) 劳动合同立法;
- (7) 关于调整劳资关系、处理劳动争议的立法。

俄国十月革命后苏维埃政权于 1918 年通过了第一部《苏俄劳动法》, 1922 年重新制定了《苏俄劳动法典》。

二、各国劳动立法的发展趋势

由于各国社会制度不同、经济发展阶段不同、劳资双方抗衡力量的变化及国际劳工运动的影响等因素, 各国劳动立法的发展进程均有所不同。从总体上来讲, 各国劳动立法可以体现出以下发展趋势:

- (1) 世界各国均已颁布适合本国特点的劳动法律、法规;
- (2) 劳动法适用范围不断扩大;
- (3) 劳动法已成为完整而系统的法律体系;
- (4) 当代各国劳动法加强了责任条款及处理劳动纠纷的机构;
- (5) 为保障劳动者的最基本权利, 各国劳动法一般均规定了各项主要劳动条件的最低标准;
- (6) 国际劳动立法的发展, 对各国劳动法产生了很大影响。

【真题解析】

单项选择题

1918 年 12 月, 苏维埃政权颁布第一部