



红宝书品牌 权威首选

新编国家公务员录用考试公共科目用书

行政职业能力测验

教程及模拟考场

(一、二通用)

主编：朱庆芳 国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任

2006
全新版

中国铁道出版社



红宝书品牌 权威首选

新编国家公务员录用考试公共科目用书

行政职业能力测验

教程及模拟考场

主编:朱庆芳 国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社

2005·北京

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验教程及模拟考场/朱庆芳主编.
北京:中国铁道出版社,2005.4
(新编国家公务员录用考试公共科目用书)
ISBN 7-113-06412-4

I. 行... II. 朱... III. ①公务员—招聘—考试—
中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 016134 号

书 名:行政职业能力测验教程及模拟考场

作 者:朱庆芳 主编

丛书策划:北京希望之星东方文化交流中心

出版发行:中国铁道出版社(100054 北京市宣武区右安门西街8号)

策划编辑:荆志文

责任编辑:罗桂英

封面设计:希望之星

印 刷:北京鑫正大印刷有限公司

开 本:787×1092 1/16 印张:23.25 字数:485 千

版 本:2005 年 4 月第 1 版 2005 年 10 月第 2 次印刷

书 号:ISBN 7-113-06412-4/D. 118

定 价:36.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社发行部调换。

盗版举报电话:(010)68425475(著作权人)



红宝书品牌

权威首选

——写在前面的话

本套由朱庆芳主编,中国铁道出版社出版的新编国家公务员录用考试公共科目用书,自出版以来即被广大公务员考生朋友所喜爱。因其红色的封面设计,被考生们誉为公务员考试的“红宝书”。为了保持丛书“内容最新、信息全面、知识含量充足、紧跟命题趋势”的特点,此套丛书多次修订再版,在读者心目中树立了公务员考试“红宝书”品牌图书形象。

● 选择“红宝书”,选择新内容

本套丛书注重新大纲新要求,内容系统全面,知识含量充足,既注重应试需求,紧跟命题新趋势,又注意公务员行政潜能的培训。全套丛书反映了公务员录用考试的新特点,在理解知识与掌握答题方法和技巧的基础上,测试并训练公务员的行政潜能。

● 选择“红宝书”,选择高效率

本套丛书内容精当,不求面面俱到,只求突破考试重点,且注重应试辅导的实用性。学习本套丛书,能够在减轻考生复习负担的基础上让考生获得最佳效果。虽然公务员录用考试已愈来愈趋向于对考生潜能的测试,死记硬背已不再是临阵磨枪的杀手锏,但报考人数的剧增,加之考试试题难度和题量的加大,考生可以从每年考试所公布的上线分数中体会到考试的竞争激烈和难度。因此,临考前用短时间系统备考是必不可少的。本套丛书正是应对这种快速备考的最佳选择。如果考生想在复习中事半功倍,就应该选择权威专家主编的品牌图书。

● 选择“红宝书”,选择全方位考前指导

本套丛书体系完整,各分册应对不同考生的需求。《行政职业能力测验·申论精编合订本》将考生必考的两门公共科目合二为一;《行政职业能力测验教程及模拟考场》、《申论教程及模拟考场》、《公共基础知识教程及模拟考场》三本书是公共科目的教材用书;《行政职业能力测验历年试题·套题预测合订本》、《申论历年试题·套题预测合订本》、《公共基础知识历年试题·套题预测合订本》是对历年试题和仿真题的汇编;《最后冲刺:行政职业能力测验、申论、公共基础知识》是考生考前集训的练习场;《面试(含心理素质测评)》既可以成为考生参加各种面试的培训用书,也是公务员笔试后的必备辅导;《公安民警招考必备》全面介绍了公安民警招考条件、程序、录用等信息,同时系统地讲解了公安民警招考的专业基础知识。本书的编委除了通过本套丛书为考生提供专业指导外,还将在中国学习图书网上(www.study-book.com)为读者答疑解惑,而且为避免本套丛书的知识与信息滞后,凡本套丛书的读者在临考前都可登录中国学习图书网获赠最新考试大纲和考前信息等必备资料(信箱:reader@study-book.com)。

感谢多年来读者的厚爱和支持,祝愿您如愿以偿
成为一名合格的公务员!

编委会

中央、国家机关 2006 年考试录用公务员和机关工作人员公告

2006 年中央、国家机关及其派驻机构、垂直管理系统所属机构(97 个部门)考试录用担任主任科员以下非领导职务的公务员和机关工作人员约 1 万余人。现将有关事项公告如下:

一、报考条件

1、具有中华人民共和国国籍;2、年龄为 18 周岁以上、35 周岁以下(1969 年 10 月 15 日至 1987 年 10 月 15 日期间出生);3、拥护中华人民共和国宪法;4、具有良好的品行;5、具有正常履行职责的身体条件;6、具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;7、具备拟任职位所需资格条件。其中,招考职位明确要求有基层工作经历的,报考者必须具备相应的基层工作经历;8、公务员主管部门规定的其他条件。

二、报名办法

(一)招考职位查询

2006 年中央、国家机关各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央、国家机关 2006 年考试录用公务员和机关工作人员招考简章》(以下简称《招考简章》)。同时从 10 月 12 日开始可通过以下网络查询:

人民网(www.people.com.cn)、新华网(www.xinhuanet.com)中国网(www.china.com.cn)、新浪网(www.sina.com.cn)

中华网教育频道(edu.china.com)、中国教育和科研计算机网(www.edu.cn)、中国教育在线(www.cer.net)

(二)报名方式

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。报考人员可选择在全国各省会城市、自治区首府或直辖市参加考试。

1. 网上提交个人信息及查询

2005 年 10 月 15 日 - 25 日提交个人信息;2005 年 10 月 17 日 - 27 日查询资格审查结果;2005 年 10 月 30 日 8:00 后查询报名序号。

报考海关系统(不含海关总署机关)的人员,请登录 <http://www.customs.gov.cn> 报名和查询。

2. 报名确认

通过资格审查的报考人员需要进行报名确认。2006 年招考报名确认采取网上确认和现场确认两种方式进行:

(1)网上确认:在北京、上海、天津、吉林、河北、山西、江苏、浙江、江西、福建、陕西等 11 省市参加公共科目笔试且通过资格审查的报考人员。网上报名确认时间:2005 年 11 月 2 日 9:00 - 8 日 16:00。网址:<http://www.cpta.com.cn>

(2)现场确认:在上述 11 省市以外的省(区、市)参加公共科目笔试且通过资格审查的报考人员。现场报名确认时间:2005 年 11 月 4 日 - 5 日 9:00 - 16:00(新疆的报名确认时间为:11:00 - 18:00)。地点请于 2005 年 11 月 1 日 9:00 - 5 日 9:00 在人事部网站查询。

3. 网上打印准考证

进行网上报名确认和现场报名确认的报考人员都要按规定时间自行上网下载并打印准考证。

时间:2005 年 11 月 20 日 9:00 - 11 月 25 日 16:00 网址: <http://www.cpta.com.cn> <http://gwy2006.mop.gov.cn>

三、考试内容、时间和地点

考试包括笔试(公共科目、专业科目)和面试。

综合管理类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》和《申论》两科。行政执法类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》和《申论》两科。

本次考试不指定考试复习用书,公共科目考试范围以《中央、国家机关 2006 年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》为准。《考试大纲》可通过与《招考简章》相同的网站查询。

公共科目笔试时间为 2005 年 11 月 26 日(具体地点及时间安排,详见准考证)。公共科目笔试的成绩及合格分数线可于 2005 年 12 月 26 日后通过人事部网站查询。

公共科目笔试结束后,由中共中央组织部和人事部确定笔试合格分数线,各招录机关在笔试合格人员中,按照笔试总成绩从高到低的顺序,按计划录用人数 3 - 5 倍的比例确定参加专业科目笔试和面试的人选。对公共科目笔试合格人数与拟录用人数达不到规定比例的,可以进行机关内调剂或进行跨机关调剂。调剂的原则是在同种考试笔试合格人员进行。专业科目笔试时间和面试时间由招录机关另行通知。面试的时间也可以在人事部网站查询。

——以上为重点摘编

最新政策信息提示

2006年1月1日《中华人民共和国公务员法》正式施行,该法对公务员考试录用做了详尽的规定,标志着公务员录用制度走上法制化的轨道。近几年来国家公务员录用考试无论在内容上,还是在形式上都进行了调整和完善。随着考试人数的剧增,国家公务员录用考试难度相应加大,但试题的科学性不断增强,组织工作和命题工作也将越来越规划化、标准化。这样有利于更多的有志于成为国家公务员的仁士能通过平等竞争的方式加入到国家公务员行列。

一、公共笔试科目的历史与现状

最初的中央、国家机关公务员录用考试的考试科目是《行政职业能力倾向测验》和《公共科目》,1997年底《公共科目》改为《综合知识》,2000年再次调整为《公共基础知识》,并首次增加了《申论》科目,代替以往的作文或公文写作考试。自2002年起一些地区取消了《公共基础知识》科目,公共科目笔试仅为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。其中,原《公共基础知识》科目考查的内容,如政治、经济、法律、行政管理、人文、科技、公文写作等内容作为基本常识包含在行政职业能力测验的常识部分。不过许多省份在公务员录用考试科目中仍规定《公共基础知识》是笔试科目。也就意味着考生的公共科目笔试科目为:《公共基础知识》、《申论》、《行政职业能力测验》,考生应根据当地情况应考。根据2005年中央、国家机关考试公告,2005年中央公务员招录考试的公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》两科。中央党群机关、中央国家行政机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》、《申论》两科。中央垂直管理机构地(市)以下所有机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构,部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》一科。

2006年1月1日起施行的《公务员法》完善了公务员的分类管理制度,特别规定公务员职位按照其性质区别划分为综合管理类、专业技术类、行政执法类。新公务员法强调,对不同职位类别所要求的能力的测查内容,要根据职位来设置,以利于推进考试科学化。根据公务员法关于职位分类的要求和职位分类试点的情况,报考综合管理类和行政执法类职位的考生均参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试,其中《行政职业能力测验》试卷分为(一)、(二)两卷,分别用于综合管理类和行政执法类的报考者,并在题型、题量、难度等方面有所不同。

二、《行政职业能力测验》和《申论》的题型、分值与试卷结构简介

国家公务员录用考试公共科目以《考试大纲》为依据,专业科目笔试由各报考部门自行确定,面试是在笔试通过后的考试。《行政职业能力测验一》包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识的运用)、数量关系、判断推理和资料分析等五部分题型。全部为四择一的客观性试题,考试时限120分钟,满分100分。《行政职业能力测验二》的试卷结构、测试时限与《行政职



业能力测验一》相同,但题型、题量、难度等有所不同。《申论》主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查其运用马克思主义、邓小平理论、法律和行政管理等理论或知识解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力,全部为主观性试题,考试时限为 150 分钟,满分 100 分。

三、全国各地地方公务员考试的情况介绍

从全国各地的考试情况来看,地方国家公务员录用考试内容与中央、国家机关录用考试大纲要求基本一致,但各省份国家公务员录用考试科目和时间又有所不同。如,2005 年浙江省国家公务员录用公共科目为《申论》、《行政职业能力测验》(含综合基础知识)两门,《申论》满分为 100 分,《行政职业能力测验》满分 120 分;湖南省 2005 年国家公务员和机关工作人员录用考试的公共知识部分包括《公共基础知识》和《行政职业能力倾向测验》,A 类考生和 B 类考生都得参加以上两门科目的笔试;河北省的公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》,报考者均参加这两个科目的笔试;江西省公共科目考《行政职业能力测验》和《申论》两门。报考乡镇机关职位的,考《行政职业能力测验》一门,但考生可根据自愿,加考《申论》,《申论》成绩仅作为统一调剂志愿和进入公务员后备录用人员储存库使用;江苏地区公务员录用考试 2005 年分三类,其中,A 类考试有三个科目:《公共基础知识考试》A 卷、《行政职业能力倾向测验》A 卷和《申论》;B 类考试有二个科目:《公共基础知识考试》B 卷和《行政职业能力倾向测验》B 卷;C 类考试有二个科目:《公共基础知识考试》C 卷和《行政职业能力倾向测验》C 卷。

尽管各地考试情况不是完全相同,但考试坚持的原则是一致的,即“分类考试、突出能力、方便考生、定时定期”。而且在考查考生的知识和能力方面也是一致的:主要测查考生从事国家机关工作必须具备的潜能,工作能力考查与理论知识考查相结合,以能力考查为主,包括解决问题的能力、阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力等。因此,无论您是参加各省的公务员录用考试还是参加中央、国家机关公务员录用考试,都应该在与中央、国家机关录用考试大纲基本一致的“考试大纲”的基础上,系统掌握《公共基础知识》、《行政职业能力测验》及《申论》三门笔试内容,才能根据考试大纲所确定的以上三个科目的题量、题型及分值等明确答题。

综上所述,随着参加国家公务员录用考试人数的广泛增加,竞争日趋激烈,准备参加考试的人员就要对国家招录公务员的最新政策信息格外关注,在选用辅导教材时,尽量选择对最新政策有总体把握的新版辅导用书,才能在短时间内轻松备考,以利在考试中取得优异成绩。

★ 特别提示 2006 年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员试题的题型在保持基本不变的原则下,取消了事件排序题,替换为类比推理题,旨在考察考生的推理能力。在红宝书系列教程中最新增加了此类题型的重点辅导。

2006 年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员

公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是公务员主管部门组织的担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的录用考试。公共科目笔试是根据公务员应当具备的基本能力并针对职位进行的考试。本次公共科目笔试合格的人员,按照一定比例可参加招录机关组织的专业考试或面试。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。其中,综合管理类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》和《申论》;行政执法类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》和《申论》。《行政职业能力测验一》与《行政职业能力测验二》在题型、题量和难度等方面有所不同。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式,考试集中在 2005 年 11 月 26 日一天进行。

四、试卷内容及结构

(一)行政职业能力测验

主要测查应考者从事国家机关工作必须具备的潜能。

考试结构包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识运用)、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。全部为四择一的客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

(二)申论

主要通过应考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查应考者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

五、《行政职业能力测验》题型介绍

(一)言语理解与表达

言语理解与表达着重考查考生对语言文字的综合分析能力。所给的文字材料较长,主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解;对比较复杂的概念和观点的准确理解;对语句隐含信息的合理推断;在干扰因素较多的情况下,能比较准确地辨明句义,筛选信息。

例题:阅读下文,回答题后的问题。

板块的边界并不就是海陆的边界,大部分板块既有陆地又有海洋。作为板块边界的活动构造带,有裂谷、俯冲带、碰撞带这三种类型。大洋中绵延数万千米的大洋中脊,中间就是裂谷。地幔物质从这里流出,形成新的洋底岩石,并把两边的板块不断推向两侧,裂谷是洋底的诞生地。



某些陆上裂谷(如东非裂谷)可能会产生新的海洋。与裂谷相反,位于大洋边缘的海沟是海洋板块的消亡带。洋底岩石圈在这里俯冲到大陆岩石圈之下,并潜入软流圈而消失。另外,如果边界两边都是陆地,这就成为碰撞带。随着碰撞角度的不同,这里或因挤压而隆起高山,或因剪切而形成断层,或者兼而有之。

板块构造说是大陆漂移说和海底扩张说的合理引申。大陆的漂移是板块移动的表现之一。板块运动是地震、火山等事件及岛弧、陆缘山、海沟等地形特征的形成原因。

①大陆漂移是板块移动的表现之一,从全文看,这句话是说:

- A. 板块移动是大陆漂移的动力
- B. 板块移动表现为大陆漂移
- C. 板块移动和大陆漂移的本质是相同的
- D. 板块移动造成了大陆漂移

②下列判断与文意相符合的一项是:

- A. 板块运动的形式有三种:碰撞、俯冲和裂谷
- B. 板块边界的碰撞或俯冲,和裂谷的情形相反
- C. 裂谷位于海洋中或海洋与陆地的交接处
- D. 碰撞带和俯冲带位于大洋边缘或陆地之上

解答:题①的答案是D;题②的答案是B。

(二)数量关系

数量关系主要有两种类型的题目。

第一种题型:数字推理。给一个数列,但其中缺少一项,要求你仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出你认为最合适、合理的一个,来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:2 9 16 23 30 ()

- A. 35
- B. 37
- C. 39
- D. 41

解答:这一数列的排列规律是前一个数加7等于后一个数,故空缺项应为37。正确答案为B。

第二种题型:数学运算。主要考查解决四则运算问题的能力。在这种题型中,每道试题中呈现一道算术式子,或者是表述数字关系的一段文字,要求应考者迅速、准确地计算出答案。

例题: $2^2 \times 3^2 \times 4^2 \times 5^2$ 的值为()

- A. 1440
- B. 5640
- C. 14400
- D. 16200

解答:这是一道典型的乘法运算的题,答案为C。

(三)判断推理

判断推理是考查应考者逻辑推理判断能力的一种测验形式,其题型主要有四种。

第一种题型:图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个,替代题干中的问号,使图形呈现出一定的规律性。

第二种题型:演绎推理。这种题型考查考生的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求考生根据这段陈述,选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:彭平是一个计算机编程专家,姚欣是一位数学家。其实,所有的计算编程专家都是数学

家。我们知道,今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此,我们可以认为:

- A. 彭平由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的,是不需要附加任何假设和补充而得出的结论,因此,D 是正确答案。

第三种题型:定义判断。运用标准进行判断,是公务员一项基本的职位要求。在每一个问题中,先给考生一个概念的定义,然后再给一组事物或行为的例子,要求考生从中选出最为符合或最不符合该定义的典型事物或行为。这里假设这个概念的定义是正确的,不容置疑的。

例题:

健康:指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。根据健康的定义,下列属于健康的是:

- A. 大学教授老李,虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪,读书十一年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常
- D. 小刘身体很好,工作非常努力,孝敬父母,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

解答:此题的正确答案为 A。

第四种题型:类比推理。类比推理考察的是考生的一种推理能力,先给考生一对相关的词,然后要求考生在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:

义工:职员

- A. 球迷:球员
- B. 学生:老师
- C. 初学者:生手
- D. 志愿者:雇员

解答:此题的正确答案为 D。

(四) 常识判断

常识判断部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面,主要侧重测查考生的法律知识运用能力,涉及宪法、行政法、经济法、民法等内容。

例题:

下列属于地方性法规的是:

- A. * * 省人大常委会通过的《* * 省人才市场管理暂行条例》
- B. * * 省人事厅颁布的《* * 省人才流动管理暂行办法》
- C. * * 省人民政府制定的《* * 省城市供水管理办法》



D. **省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答:根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定,正确答案为A。

(五)资料分析

资料分析试题着重考查考生对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有1~5个问题,考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,才能从问题后面的四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据下表,回答①~②题:

博物馆四个入口处自动计数器的读数

自动计数器在不同时间的读数(人数)					
入口(时间)	7:00	8:00	9:00	10:00	11:00
1	7111	7905	8342	8451	8485
2	8432	9013	9152	9237	9306
3	5555	5921	5989	6143	6233
4	954	1063	1121	1242	1299

博物馆四个入口处自动计数器的读数

①从早上7:00到11:00通过入口1进入博物馆的参观人数是:

- A. 580
B. 94
C. 1374
D. 1594

②在早上7:00到8:00之间,通过人数最多的入口是:

- A. 1
B. 2
C. 3
D. 4

解答:题①应为 $8485 - 7111 = 1374$,答案是C;

题②比较两数之间的差,差值最大的是入口1的两个数,故答案是A。

六、考试要求

公共科目考试要求考生认真阅读给定资料,并按题目要求进行作答,作答要求如下:

(一)行政职业能力测验

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B铅笔和橡皮。

《行政职业能力测验》要求应考者必须用2B铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。

(二)申论

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B铅笔和橡皮。答案作答在指定位置上,在非指定位置作答的一律无效。

七、行政职业能力测验的施测程序

(一) 施测须知

行政职业能力测验试题全部为选择题。测试材料分为两部分:试题本和答题卡。考生阅读试题本上的试题,然后用2B铅笔将答题卡上相应的题号下所选答案的标号涂黑(详见示例),不得在试题本上做任何记号。考后,答题卡通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分,因此,参加考试时,考生务必准备好两支2B铅笔和一块橡皮。

(二) 施测方法简述

测验开始后,将按照以下步骤进行:

1. 监考老师向考生宣布考场要求。
2. 监考人员发给每位考生一页答题卡,给考生约两分钟时间按规定要求在答题卡上填涂自己的姓名和考号。
3. 监考人员发给每位考生一个试题本。先给考生两分钟时间阅读题本第一页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”,考生应该仔细阅读每一项要求并遵照去做。读完这一页内容后,考生应等候监考人员的指示,不要向后翻页,否则,会影响成绩。待考试正式开始后,方可看题、做题。
4. 共给考生120分钟的作答时间,每一部分试题都标出了参考时限,以帮助考生分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的,但任何人都很难答对所有的题目。因此考生不要在一道题上思考太久,遇到不会作答的题目,可先跳过去,待做完了那些容易的题目后,如果有时间,再去思考。否则,考生可能没有时间去答后面的题目,而这些题目对考生来说可能更容易些。所有试题答错不倒扣分。
5. 监考老师宣布考试结束,考生应立即放下铅笔,将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上,然后离开考场。若发现考生带走了试题本或有抄录试题现象,将取消其考试资格。

(三) 答题卡填涂方法

由于《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机来阅读评分的,所以要求考生非常仔细地按规定要求在答题卡上填涂好个人信息(姓名、考号及报考部门)和所选答案。其基本要求是:

1. 用钢笔或圆珠笔或签字笔在姓名、报考部门栏填好本人姓名和报考部门,并在准考证号一栏的11个空白方框中,填上本人准考证副证上的准考证号(11位数)。
2. 对应准考证号的每位数,用2B铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑,注意不要将准考证号里的1填涂成0;答题时,则用2B铅笔将各题的所选项(其他项不得做任何记号)涂黑。黑度以盖住框内字母为准,不要涂到框外。
3. 不要用钢笔、圆珠笔、签字笔等涂选项。
4. 修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答题卡整洁,不得做任何其他记号。
5. 不得折叠答题卡。

样例:下面给出一个与正式考试时所用答题卡相似的样例(将试题数略为10题,仅做示意)供参考。



机读答题卡样例

姓名 龚物元 报考部门 国家人事部

准 考 证 号										
1	3	6	1	7	0	2	4	[1]	[2]	[5]
[0]	[0]	[0]	[0]	[0]	[■]	[0]	[0]	[0]	[0]	[0]
[■]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]
[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[■]	[2]	[2]	[■]	[2]
[3]	[■]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]
[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[■]	[4]	[4]	[4]
[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[■]
[6]	[6]	[■]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]
[7]	[7]	[7]	[7]	[■]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]
[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]
[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
[A]	[A]	[A]	[■]	[A]	[A]	[■]	[A]	[■]	[A]
[■]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[■]	[B]	[B]
[C]	[■]	[■]	[C]	[C]	[■]	[C]	[C]	[C]	[C]
[D]	[D]	[D]	[D]	[■]	[D]	[D]	[D]	[D]	[■]



红宝书品牌

权威首选

售后服务与读者反馈

尊敬的读者：

国家公务员录用考试制度中“凡进必考”“公开、公正、平等、竞争、择优”等原则，以及不惟身份、五湖四海的选人观念和开放竞争的用人机制，无疑是向您打开一扇通向成功之门——国家公务员之门。

您一旦走进这扇大门，就既可以求得一个稳定的、自己喜欢的工作，又获得许多目前只有国家公务员才可以得到的继续提升的机会。当然，这种机会的抓住，既要靠您平时积累的潜能，也要靠临考前充分的准备，让我们一起为您加油吧！

为方便读者在学习本套丛书的同时充分了解最新考前信息，我们还将向考生赠送最新考试大纲和临考信息等必备资料。

通讯地址：100089 北京市海淀区紫竹院路 31 号嘉慧苑 619 信箱 编委会收

网 址：www.study-book.com

联系电话：010 - 68425475

68425476

E - mail: reader@ study-book. com

铁道版公务员考试红宝书系列

- | | |
|----------------------------|---------|
| ★《行政职业能力测验·申论合订精编本》 | 45.00 元 |
| ★《行政职业能力测验教程及模拟考场》 | 36.00 元 |
| ★《公共基础知识教程及模拟考场》 | 36.00 元 |
| ★《申论教程及模拟考场》 | 28.00 元 |
| ★《行政职业能力测验历年试题·套题预测合订本》 | 32.00 元 |
| ★《公共基础知识历年试题·套题预测合订本》 | 28.00 元 |
| ★《申论历年试题·套题预测合订本》 | 28.00 元 |
| ★《最后冲刺：行政职业能力测验、申论、公共基础知识》 | 36.00 元 |
| ★《公安民警招考必备》 | 36.00 元 |
| ★《面试（含心理素质测评）》 | 25.00 元 |

读 者 建 议 书

读者姓名_____ 联系电话_____

邮 编_____ E-mail 地址_____

通信地址_____

所购书名_____

所购地点_____ 购书时间_____

您对本书的内容 ☐ 很满意 ☐ 满意 ☐ 一般
☐ 不满意 ☐ 很不满意

您对本书的体例 ☐ 很满意 ☐ 满意 ☐ 一般
☐ 不满意 ☐ 很不满意

您对本书的装帧 ☐ 很满意 ☐ 满意 ☐ 一般
☐ 不满意 ☐ 很不满意

您将参加什么时间的哪种考试_____

您认为本书存在哪些错误和不足_____

您有何其他建议_____



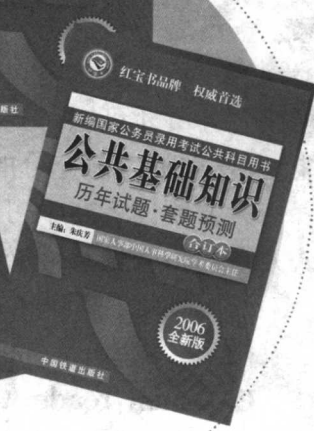
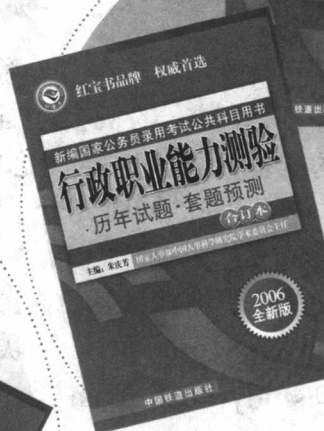
公务员考试 红宝书

新编国家公务员录用考试公共科目用书

铁道版



第一系列：教程及模拟考场



第二系列：历年试题及套题预测

最新版



主编：朱庆芳



第三系列：最后冲刺、面试、公安民警招考必备
行政职业能力测验·申论合订精编本

目 录

国家招录公务员最新政策信息提示	(1)
-----------------------	-----

★2006 年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲	(3)
--	-----

第一部分 行政职业能力测验应试教程	(1)
--------------------------------	------------

第一章 行政职业能力测验概述	(1)
-----------------------------	------------

第一节 行政职业能力测验的含义及特点	(1)
--------------------------	-----

第二节 行政职业能力测验的作用	(3)
-----------------------	-----

第三节 行政职业能力测验的内容结构	(5)
-------------------------	-----

第四节 行政职业能力测验的施测程序	(5)
-------------------------	-----

第二章 数量关系	(7)
-----------------------	------------

第一节 考点分析	(7)
----------------	-----

第二节 应试题型设计及解题指导	(7)
-----------------------	-----

第三节 同步练习	(26)
----------------	------

第三章 言语理解与表达	(33)
--------------------------	-------------

第一节 考点分析	(33)
----------------	------

第二节 应试题型设计及解题指导	(33)
-----------------------	------

第三节 同步练习	(47)
----------------	------

第四章 判断推理	(68)
-----------------------	-------------

第一节 考点分析	(68)
----------------	------

第二节 应试题型设计及解题指导	(69)
-----------------------	------

第三节 同步练习	(75)
----------------	------

第五章 常识判断	(84)
-----------------------	-------------

第一节 考点分析	(84)
----------------	------

第二节 应试题型设计及解题指导	(84)
-----------------------	------

第三节 同步练习	(88)
----------------	------

第六章 资料分析	(104)
-----------------------	--------------

第一节 考点分析	(104)
----------------	-------

第二节 应试题型设计及解题指导	(104)
-----------------------	-------

第三节 同步练习	(109)
----------------	-------

第二部分 行政职业能力测验标准化模拟卷	(122)
----------------------------------	--------------

行政职业能力测验(一)标准化模拟卷	(122)
-------------------------	-------

标准化模拟卷一	(122)
---------------	-------



● 标准化模拟卷一参考答案	(145)
● 标准化模拟卷二	(146)
● 标准化模拟卷二参考答案	(169)
● 标准化模拟卷三	(170)
● 标准化模拟卷三参考答案	(193)
● 行政职业能力测验(二) 标准化模拟卷	(194)
● 标准化模拟卷一	(194)
● 标准化模拟卷一参考答案	(217)
● 标准化模拟卷二	(218)
● 标准化模拟卷二参考答案	(241)
● 标准化模拟卷三	(242)
● 标准化模拟卷三参考答案	(264)

第三部分 实战真题回放

● 2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(A类)》试题	(265)
● 2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(A类)》试题参考答案	(284)
● 2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(B类)》试题	(285)
● 2004 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(B类)》试题参考答案	(304)
● 2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试题	(305)
● 2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试题参考答案	(329)
● 2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试题	(330)
● 2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试题参考答案	(354)