

阶梯

——
领导科学锦言

王金江 编著

中国石油大学出版社

阶梯

——
领导科

王
江苏工业学院图书馆
藏书章
编著

中国石油大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

阶梯——领导科学锦言/王金江编著. —东营:中国石油大学出版社,2006.5

ISBN 7-5636-2243-8

I. 阶... II. 王 ... III. 领导学—格言—汇编 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 050708 号

书 名: 阶梯——领导科学锦言

作 者: 王金江

责任编辑: 李文茂 (0546-8395936)

出 版 者: 中国石油大学出版社(山东 东营, 邮编 257061)

网 址: <http://cbs.hdpu.edu.cn>

电子信箱: yibian@hdpu.edu.cn

印 刷 者: 胜利油田三力科贸有限公司

发 行 者: 中国石油大学出版社 (电话 0546-8392563)

开 本: 150×230 印张: 19.125 字数: 182 千字

版 次: 2006 年 5 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 30.00 元



作者简介

ZUOZHE JIANJIE

王金江，1951年生于山东省安丘市，1971年参加工作，大学学历，高级政工师。著有《风正帆悬》文集，主编《现代领导结合艺术》一书。现任胜利油田高原石油装备有限公司监事会主席、工会主席。

你是技巧的结晶，
你是艺术的升华，
有了你工作如鱼得水，
有了你事业锦上添花。

你是永远的必备，
你是终身的伴侣，
有了你风雨何所惧，
有了你前程更美丽。

——题 记

序

Foreword

研究和探索新时期领导干部工作特点和工作规律，是我们各级领导干部共同履行的职责。重视学习和研究领导科学，推进领导理论、领导制度和领导方式方法创新，不断提高执政能力，是提高领导干部工作水平，构建和谐社会，实现小康社会目标的迫切需要。

我们党历来十分重视领导科学发展规律的研究。在长期的革命和建设的实践中，我们党积累了极其丰富的领导工作经验，从毛泽东主席开始，我们党的历届领导人都十分重视领导工作经验的科学总结，提出了符合中国国情的领导工作规律。改革开放以来，邓小平同志对加强和改进党的领导工作有许多精湛的论述。江泽民同志发出了“各级领导干部都要研究领导科学”的号召。胡锦涛同志指出：经济社会发展工作，关键是坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，推动经济社会发展转入科学发展的轨道。科学发展需要领导科学来保障，需要对领导方式方法进行改进和提高。各级领导干部要掌握科学领导方

式和领导方法,努力提高按照科学规律办事的能力。

领导科学作为揭示领导工作规律的科学,是以指导领导工作实践为目的的。这就要求领导干部既要丰富生动的实践经验进行理论的概括和升华,又要把经过提炼的理论原则应用于领导工作实践之中。要重视新时期领导方法和领导艺术的研究和把握,就必须认真研究中国特色社会主义条件下有利于领导者发挥才能智慧的领导工作体制和机制的建设,认真研究在不同环境条件下领导者审时度势地做好领导工作的方法和领导艺术。以马列主义、毛泽东思想、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,抓住中国特色社会主义建设实践中的重大现实问题,把握领导科学发展新趋势,研究实践发出的新呼唤,回答实践提出的新问题。

领导干部掌握领导科学,是迈向成功的理论基础。王金江同志编著的《阶梯——领导科学锦言》,具有较强的知识性、可读性和实用性,为领导干部研究和掌握领导科学,高扬“负责任”旗帜,筑牢“有能力”根基,提供了良好教材,是一本领导干部不可多得的参考书。各级领导干部要结合工作实际,不断深化对执政规律和领导科学发展规律的研究,进一步提高领导组织能力和领导工作水平,为构建和谐社会的做出新的贡献。



2006年4月29日

目录

Contents

领导人编

1	领导干部选用人六要	3
2	领导干部任用人五忌	3
3	领导干部善于培养八化人才	3
4	领导干部选用人破三格	4
5	领导干部善任人在五用	4
6	领导干部识用人八观察法	4
7	领导干部选用人时八看	5
8	领导干部惜用人才十二有	5
9	领导干部选用人才十善于	6
10	新任领导干部识人三慎	6
11	领导干部知用人八忌	6
12	领导干部考察人八观法	7
13	领导干部识用人六验法	7
14	领导干部识用人五视法	7
15	领导干部识鉴人七观法	8
16	领导干部选用人才靠四环境	8
17	领导干部六留人才术	8

18	领导干部对下属要四真	9
19	领导干部实绩考察五看	9
20	领导干部识用人要五有	9
21	领导干部善用四种人	9
22	领导干部选拔人才常用五法	10
23	领导干部用人四合	10
24	领导干部营造五种环境留住人才 ...	10
25	领导干部选用人三民测评法	10
26	领导干部选拔人才四择	11
27	领导干部选用人三式“杂交”	11
28	领导干部育人十法	11
29	领导干部宏观选用人五法	12
30	领导干部微观选用人五法	12
31	领导干部选用人四要诀	12
32	领导干部起用下属做到三让	13
33	领导干部识用人做到三公	13
34	领导干部选拔高学历人才三审视	13
35	领导干部对部属长短要三善	13
36	领导干部选用人七考虑	13
37	领导干部巧用七类型干部	14
38	领导干部观察人三看	14
39	领导干部选用人四不惟	14
40	领导干部树立以人为本八思想	15
41	领导干部用人建立六机制	15
42	领导干部选用人把四关破四题	15
43	领导干部用人要四论	16
44	领导干部选用人六考	16
45	领导干部选用人视觉差五因	16
46	领导干部为人才搭建四个平台	16
47	领导干部初识选人五法	17
48	领导干部用人考察坚持八原则	17
49	领导干部选用人讲究五用	17

50	领导干部树立四重用人观	18
51	领导干部选人避免五重五轻	18
52	领导干部用人避免五重五轻	18
53	领导干部知人掌握三律	18
54	领导干部用人要三适	19
55	领导干部用人五必须	19
56	领导干部育才五式培养	19
57	领导干部用人研究五政绩	19
58	领导干部交流培养把握五性	20
59	领导干部识用人戒五分	20
60	领导干部知人善任处理好四个关系 ...	20
61	领导干部用人考察六忌	21
62	领导干部用人途径八交流	21
63	领导干部要矫正四重四轻用人观	21
64	领导干部选用人四种基本功	22
65	领导干部用人要增三力	22
66	领导干部选用人四用诀	22
67	领导干部选用人把好五关	22
68	领导干部选用人正确处理好六个关系 ...	23
69	领导干部考评四防止	23
70	领导干部用人四务	23
71	领导干部树立五种人才观	24
72	领导干部选用人破除三见	24
73	领导干部创新用人四机制	24
74	领导干部选用人学会四容四用	24
75	领导干部用人贵三知	25
76	领导干部考察关注四型人员	25
77	领导干部识用人十二看	25
78	领导干部“谋人”抓四点	25
79	领导干部用人六不	26
80	领导干部十种态度选用人	26

领导艺术编

81	正职领导干部做到五善于	29
82	正职领导干部用权把握四分寸	29
83	领导干部学会八点化艺术	29
84	领导干部学会善于六让度	30
85	领导干部用度五艺术	30
86	领导干部处好下属三要	30
87	领导干部化解下属对自己不满三技巧 ...	30
88	领导干部化解下属离心力六多诀	31
89	领导干部工作要求讲五度	31
90	领导干部异地交流把握好四度	31
91	领导干部须具备四招	31
92	领导干部从政四要	32
93	领导干部四泼冷水法	32
94	女性领导干部要补三短扬三长	32
95	副职领导干部工作四要四不要	32
96	领导干部工作四种超脱法	33
97	新任领导干部五要诀	33
98	副职领导干部要做到四会四不	33
99	副职适应新任正职五法	33
100	领导干部学会四种用权	34
101	主要领导干部工作四字诀	34
102	领导干部用权四借	34
103	领导干部搞调研处理好八知关系 ...	34
104	领导干部工作“拒绝”十三法	35
105	领导干部给下属施“补药”四时	35
106	新任领导干部莫烧四把火	35
107	领导干部发挥部属才能须四善	36
108	新任领导干部开局做好四首	36
109	领导干部用好四把工具	36
110	新任领导干部四宜诀	36

111	领导干部善于五把握	37
112	正职领导副职八要术	37
113	领导干部驾驭实力派人物四要四戒 ...	37
114	领导干部对待部属冒犯要坚持五不 ...	38
115	领导干部对待上访者四不能	38
116	新任领导干部宜四慎	38
117	领导干部的八种授权	38
118	领导干部授权六原则	39
119	领导干部对待小人六善	39
120	领导干部处理下级关系四原则	39
121	领导干部决策八性原则	40
122	领导干部在企业文化中的四角色	40
123	领导干部实施赏罚四不	40
124	领导干部营造熟人氛围三戒	41
125	领导干部与“大款”交友三以诀	41
126	领导干部工作协调五沟通	41
127	领导干部工作效能六统一	41
128	领导干部处理下属间矛盾三宜三不宜 ...	42
129	领导干部与传媒打交道四注意	42
130	领导干部学会营造四种氛围	42
131	领导干部信任下属四忌	42
132	领导干部从政要四注重	43
133	领导干部与退二线的干部谈话五要 ...	43
134	正职领导干部要三会	43
135	领导干部工作要四有	43
136	领导干部学会八应对	44
137	领导干部对部属四要	44
138	主要领导干部要处理好四个关系	44
139	领导干部社交把握七种效应	45
140	领导干部交往中把握六要	45
141	副职领导干部工作技巧四不	45
142	领导干部工作中的四变原则	46
143	领导干部政绩认定要六分析	46

144	领导干部开好局要会五势	46
145	副职领导支持正职领导四要	46
146	领导干部工作忙中五有	47
147	领导干部日常工作八方八圆术	47
148	领导干部抓经营发展八借术	47
149	领导干部掌握批评的四种艺术	48
150	领导干部对身边人员要五不	48
151	男女领导干部交往五要	48
152	领导干部要学会三听	48
153	领导干部间要把握好三个距离	49
154	领导干部九种科学授权	49
155	领导干部实施奖罚要五注意	49
156	领导干部与部属相处四为先	49
157	副职领导干部间相处五不艺术	50
158	领导干部“一肩挑”做到四要四不要 ...	50
159	领导干部让上司赏识要做四事	50
160	领导干部五事善断	50
161	领导干部与上级交往六适度	51
162	副职领导干部贵在四补	51
163	领导干部工作否定四先法	51
164	领导干部批评下属注重三性	51
165	领导干部对待牢骚把握五原则	52
166	领导干部调适角色冲突四惟原则	52
167	领导干部赏罚把握五度	52
168	领导干部掌握信息十性	52
169	领导干部应有四种决策能力	53
170	领导干部处理突发性事件五策略	53
171	领导干部工作四种拒绝方式	53
172	领导干部学会四造势	54
173	领导干部协调工作八种艺术	54
174	副职领导干部六不诀	54
175	领导干部提高从政能力五学会	55
176	领导干部抓工作四注重	55
177	领导干部风格六型	55

178	副职领导干部善于发挥四优势	55
179	领导干部从政七方七圆术	56
180	领导干部善待下属三给	56
181	领导干部赞赏下级四防止	56
182	领导干部把握平衡的五个关系	57
183	领导干部实施批评的四种和谐氛围 ...	57
184	领导干部驾驭“功臣”的四不艺术 ...	57
185	领导干部工作中处理好八种关系	57
186	新任正职与老副职相处的四不艺术 ...	58

领导方略编

187	领导干部做强企业八实诀	61
188	领导干部工作调研四忌诀	61
189	主要领导干部工作重点四抓诀	61
190	领导干部政谋方略四将法	61
191	领导干部经营学会五字制胜	62
192	领导干部经营方略六借	62
193	领导干部要忙到五点	62
194	领导干部给上级领导出点子四对 ...	63
195	领导干部谋事诀	63
196	领导干部处理突发性事件七法	63
197	领导干部上任四宜	63
198	领导干部调控群众情绪五法	64
199	领导干部考核下属六方法	64
200	领导干部对后进者四激励法	64
201	领导干部政绩考评三三法	64
202	领导干部实绩考察处理好五关系 ...	65
203	领导干部应对平庸干部四以法	65
204	领导干部汇报工作五忌	66
205	领导干部对上级临时交办的事六切忌 ...	66
206	领导干部要善于谋四“势”	66
207	领导干部批评下属三三法	66
208	领导干部对不同意见六不	67
209	领导干部处理信息必备七种能力 ...	67

210	领导干部领会上级意图五字诀	68
211	领导干部学会三论管理	68
212	领导干部调查常用十法	68
213	领导干部绩效测评四原理	69
214	领导干部运用激励七原则	69
215	领导干部秉公处事三惟三不惟	69
216	新任领导干部“烧火”三法	70
217	领导干部现场办公四种类型	70
218	领导干部交际性公关四法	70
219	领导干部谋政绩五善	70
220	领导干部破解谈判僵局四先四后法 ...	71
221	领导干部学会八式批评	71
222	领导干部工作研究六法	71
223	领导干部工作中三相平衡法	72
224	领导干部抓工作坚持五结合	72
225	领导干部批评有功之臣四法	72
226	领导干部使用激励法五避免	72
227	领导干部提建议七法	73
228	领导干部四型领导方式	73
229	领导干部工作五型调查	73
230	领导干部从政常四查	73
231	领导干部四化诀	74
232	领导干部工作常用五法	74
233	领导干部实用五对工作法	74
234	领导干部征求反面意见四法	74
235	领导干部决策五模式	75
236	领导干部工作要做到四求	75
237	领导干部绩效考评六法	75
238	领导干部调动部下积极性六法	76
239	领导干部下基层先四问	76
240	领导干部化解与下属矛盾十三法	76
241	领导干部换位思考四种有效法	77
242	领导干部善待顶牛的部属四法	77
243	领导干部实施批评六要六不要	77

244	领导干部引导下属间竞争四方法	77
245	领导干部激活下属动力五源	78
246	领导干部异地新任学会四抓	78
247	新任领导干部五忌	78
248	领导干部善于批评十二法	78
249	领导干部对有“污点”的下属 四要四不要	79
250	领导干部应对突发性事件四种能力 ...	79
251	领导干部提高工作效率五变五重 ...	79
252	领导干部工作五不法	80
253	领导干部工作五因法	80
254	领导干部的三员作用	80
255	领导干部抓典型四坚持四防止	81
256	领导干部作决策要三走	81
257	领导干部正确认识下属工作能力四性 ...	81
258	领导干部自荐五法	81
259	领导干部应给下属四种机会	82
260	领导干部三种暗示法	82
261	领导干部抓经济注重五效益	82
262	领导干部解决棘手问题把握四性 ...	82
263	领导干部实绩考评处理好六个关系 ...	83
264	新任领导干部把握好五对待	83
265	领导干部策划技巧十法	83
266	领导干部工作坚持五统一	84
267	领导干部实施处罚四要	84
268	领导干部避免决策失误八要	84
269	领导干部工作招数来自六渠道	85
270	领导干部处理牢骚采取四法	85
271	领导干部批评下属五要	85
272	新任领导干部四字诀	86
273	领导干部对上级意图四要四忌	86
274	木讷领导干部四种交际法	86
275	领导干部考察中五甄别	86
276	领导干部善借四字经营	87

277	领导干部反腐倡廉六监督	87
278	领导干部工作要做到五满意	87
279	领导干部能力训练十法	87
280	领导干部工作十法	88
281	领导干部做宣传工作五招	88
282	领导干部主持开会五诱导法	89
283	领导干部帮助部下五要领	89
284	正职领导干部工作三要三不要	89
285	新任领导干部要三戒三重	90
286	领导干部构建五大监督网络	90
287	领导干部对消极型干部管理四力法 ...	90
288	领导干部处理群体性事件五原则	90
289	领导干部民主的三作用	91

领导作风编

290	领导干部从政八常诀	95
291	领导干部六实诀	95
292	领导干部为官三不当	95
293	领导干部十心着力点	95
294	领导干部为民十要十不要	96
295	领导干部强化六种群众观念	96
296	领导干部为人形象十以诀	97
297	领导干部六为民诀	97
298	领导干部着力提高八种能力	98
299	领导干部树立四种民忧境界	98
300	领导干部读书要五到	98
301	领导干部为官要有五气	99
302	领导干部要做五种人	99
303	领导干部提升“人气”五靠	99
304	领导干部十二型领导风格	99
305	领导干部要三正	100
306	领导干部要三个靠得住	100
307	领导干部要树立四种好形象	100