

奉献辉煌

中冶集团企业文化丛书

精英

■ 中冶集团新闻信息中心 编著

群众出版社

编著：中冶集团新闻信息中心

精 英

MCC Elites

奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书

群众出版社

图书在版编目(CIP)数据

精英/中冶集团新闻信息中心编著. - 北京:群众出版社,2005. 12
(奉献辉煌:中冶集团企业文化丛书)
ISBN 7-5014-3632-0

I. 精… II. 中… III. ①冶金工业-先进工作者-简介-中国
②冶金工业-工程技术人员-简介-中国 IV. K826.16

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 004204 号

精 英

奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书

编 著 者: 中冶集团新闻信息中心
责任编辑: 魏安莉 晓潇
设计制作: 小跃 大林

出版发行: 群众出版社 电话: (010) 67633344 转
地 址: 北京市丰台区方庄芳星园三区 15 号楼
邮政编码: 100078
网 址: www.qzchs.com
信 箱: qzs@qzchs.com
印 刷: 北京昌平长城印刷厂
经 销: 新华书店

开 本: 787×1092 毫米 16 开本
字 数: 230 千字
印 张: 22.75
版 次: 2005 年 12 月第 1 版 2005 年 12 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 7-5014-3632-0/G·56
定 价: 22.80 元

群众版图书, 版权所有, 侵权必究。
群众版图书, 印装错误随时退换。

《奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书》

编 委 会

顾 问：杨长恒 马延利 沈鹤庭 李书臣

主 任：吴凤山

副 主 任：黄 丹

执行编委：齐冬平 李宗辉

编 委：吴凤山 韩长林 黄 丹 徐向春 王永光

于淑贤 王太辰 杨自行 邹宏瑛 齐冬平

李宗辉 周志军 林锦珍 邵金辉 周小杰

黄安生 伊丽娅 赵瑞雄 黄长路 陈文龙

张战波 杨军红 于文博

执行编辑：孟 斌

序

2005年岁末,《奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书》正式出版了。该丛书从文化视角全景记录了中国冶金建设集团公司近年来的发展奋斗历程,展示了新时期中冶人的创业风采。读来令人耳目一新,难以释卷。这里,我愿意从一个企业文化研究者的角度,对中冶集团的文化实践谈一点感受。

中冶集团自1999年规范运作以来,发展进入了一个崭新的时期,其发展的速度、规模以及质量都令人瞩目。众所周知,作为中国冶金工业的开拓者和建设者,中冶集团创造了诸多的辉煌:无论是在国家主要钢铁工业基地的建设,还是国家工业基本建设的诸多领域,乃至作为国际知名承包商,中冶集团足迹遍及国内外,承建了一大批具有重要影响和良好经济效益的项目,受到了普遍好评。经过五年的奋斗拼搏,实现了“全面振兴中冶,建设一流集团”的目标。

市场竞争如逆水行舟,不进则退。作为目前中国企业的500强,中冶集团把下一步的发展目标锁定在到2010年跻身世界500

强上。并围绕这一发展规划，提出了“创新提升、做强做大、持续发展、长富久安”的新阶段的总体发展战略和“建设国内一流、世界驰名、跨国经营的现代化特大型企业集团”的发展方向，可谓志存高远。中冶人的这种新目标、新追求，是建立在富有特色的企业文化理念共识基础上的，他们清醒地认识到：现代企业要做大做强，就必须高度重视企业文化建设，文化是企业竞争力的根本，企业文化是支持企业可持续发展的核心动力。透过中冶集团的这套文化建设丛书，我们能够感受到近年来他们在企业文化实践方面所做出的辛勤努力。

近观中冶集团的企业文化实践，我感到有如下突出特点：特点之一，是通过企业共同的价值观的培育，来引领企业文化的普及与认同，立足于企业的发展需求来构筑企业文化。如他们围绕国有特大企业在我国所肩负的特殊使命和责任，有针对性确立了“敬业、忠诚、团结、进取”的企业精神，并自觉将其贯穿到集团的管理和经营活动之中，从而使集团的凝聚力日趋增强，并创造出可喜的经济效益；特点之二，是从企业可持续发展的战略出发，全面整合设计了符合集团发展需要的企业文化方案。作为一个多元化的，拥有多个子公司及其文化形态的中冶集团，如何使各个子文化统一在集团文化旗帜下，并互相融合，与时俱进地吸收和补充符合市场经济发展要求的先进文化，形成独具特色的中冶文化，这的确是一个艰巨的工程。中冶集团审时度势，针对新时期的发展规划，制定了相应的集团文化建设的子规划，并成立了中冶集团文化建设委员会，形成了上下贯通的企业文化管理体制，使企业文化真正落到了实处；特点之三，是立足管理来推进企业文化建设，为集团的文化管理实践注入了强大的动力。如集

团在规范集团管理的基础上，按照以人为本的管理原则，提出了责任管理的概念。责任是压力，也是动力，集团从上到下都自觉强化责任意识，正是凭着这种强烈的责任心，才使集团走过了脱困、振兴两个阶段，有了今天的可喜局面；特点之四，是通过有效的切实可行的途径来宣传普及企业文化。如集团出版了《中冶集团通讯》（后更名为《中冶周报》）、创刊了《中冶人》文艺杂志和《MCC TIMES》、正式开通了集团网站、开展了以“中冶杯”命名的体育竞赛活动等，这些举措既丰富了企业文化的传播渠道，也使企业精神、经营理念等在潜移默化、耳濡目染中得到员工的认同。这次《奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书》正式出版，更是从全方位展示了中冶集团企业文化建设的风貌。

中冶集团的企业文化建设经验，得到了社会的肯定。近年来，集团获得了一系列的奖励和荣誉：如2003年，中冶集团被中国企业文化促进会评为“全国企业文化建设先进单位”，2005年，中冶集团获得“中国企业文化建设示范基地”、“中国十大文化推动力企业”的荣誉称号。但面对这一系列荣誉，中冶人想的更多的则是如何为集团进一步的改革与发展奠定了优秀的文化基础。通过这套丛书传递的文化信息我们会深深的感受到这一点。

在经济全球化的今天，企业的生存压力越来越大。唯因如此，众多的企业管理者都在审视着企业管理背后的文化基因。美国企业文化专家约翰·科特曾有句值得深思的话，“每时每刻我们都在与企业文化打着交道”，看起来，现代企业不能漠视文化的作用，我想这也是近年来企业文化在我国得到广泛认同的原因之所在。管理的最高境界是文化管理，文化是企业制度的润滑



剂。通过有效的文化整合，使企业理念与员工个人理念相互和谐，进而形成目标一致、价值观共享、企业和个人相融的理想与和谐状态——这应该成为今天中国企业的不懈追求。中冶集团在他们的第一个“五年计划”中给世人贡献了惊喜，今天我们通过他们富于时代感的企业文化追求，更有理由相信，他们会在第二个“五年计划”中创造新的辉煌！

我们期待着。

邹广文

作者系清华大学教授、博士生导师



前言

从 1999 年开始，中冶集团就尝试实施集团文化管理，并将其作为集团管理的第三种手段。实践证明，这种管理效果显著。在社会主义市场经济的背景下，集团呼唤具有时代特性的企业文化。培育与时俱进的中冶文化，彰显中冶集团企业文化鲜明的时代特征，是中冶人的责任。

与共和国钢铁工业同步，中冶人几十年来发扬艰苦奋斗、奋勇登攀的优良传统，使中国成为世界钢铁大国，并走向钢铁强国，成为国民经济建设快速发展的突出贡献者，并凝练出“奉献辉煌”的优秀企业文化。

中冶集团 1999 ~ 2005 年经历了脱困期、全面振兴期，进入到具有里程碑意义的转型期。在集团建设和发展的不同时期，中冶文化正面作用突出，充分发挥了企业文化的导向、约束、凝聚、激励和协调作用，初步形成了四个特点：一是中冶文化继承了吃苦耐劳、艰苦奋斗的优良传统；二是中冶文化是多元的、开放的、融合的文化；三是中冶文化凝聚力强，体现了团队意识；四是中冶文化体现了共同发展理念。

2006 ~ 2010 年，是中冶集团第二个五年发展规划执行期，也是集团的战略转型期。中冶集团董事会和党委 2005 年提出了“创新提升，做强做大，持续发展，长富久安”的集团发展总战



略和到 2010 年进入世界企业 500 强的总目标。为集团发展战略提供强有力的文化支撑，是中冶文化建设面临的新任务、新课题。中冶集团策划出版《奉献辉煌——中冶集团企业文化丛书》，旨在忠实记录中冶人对中冶集团企业文化建设做出的贡献，并对中冶特色文化做出最真诚的诠释。

中冶集团企业文化丛书编委会

2005 年 12 月

CONTENTS | 目 录 |

- 1 一面光辉的旗帜
——记全国五一劳动奖章获得者沈鹤庭
- 8 无限风光在险峰
——记全国五一劳动奖章获得者吴双全
- 12 农民工的骄傲
——记首位全国进城务工人员五一劳动奖章获得者
鲍先锋
- 20 时代的先锋
——记全国五一劳动奖章获得者李若贵
- 25 勇于开拓 铸就辉煌
——记全国劳动模范尹松
- 32 平凡脚步迈出闪光的足迹
——记全国劳动模范高红玉
- 38 连铸人生辉煌
——记全国劳动模范易余哲
- 43 闯西部 勇者无疆
——记全国劳动模范郭福安
- 58 焊花照亮灿烂人生
——记全国劳动模范钟秉锐
- 62 生命的颜色
——记全国劳动模范胡崇福

CONTENTS | 目 录 |

- 76 驾驶明星车渣里淘金
——记全国劳动模范王新芝
- 80 人生 事业 情怀
——记全国劳动模范 中冶集团自动化设备与安装调试
技术首席专家于志宏
- 90 千淘万沥虽辛苦 吹尽黄沙始到金
——记全国劳动模范王忠实
- 96 蓝领风采
——记中央企业劳动模范南足刚
- 104 绘出钢花百样红
——记中央企业劳动模范吴燕萍
- 110 攀登是我最大的乐趣
——记中央企业劳动模范范绍林
- 116 改革浪尖上的弄潮人
——记中央企业劳动模范万汛平
- 120 精诚所至 金石为开
——记中央企业劳动模范徐向春
- 123 轧钢专家
——记中央企业劳动模范曹建宁
- 128 坚持科技兴业 彰显巾帼风采
——记中央企业劳动模范刘景凤

CONTENTS | 目 录 |

- 134 无悔的追求
——记中央企业劳动模范班岳刚
- 138 自强不息 永不懈怠
——记中央企业劳动模范高保军
- 145 情系人才
——记全国建设人才工作先进个人关占忠
- 149 你是一面旗
——记中央企业优秀共产党员李炳伟
- 162 做矿石里最璀璨的一颗
——记中央企业优秀共产党员刘育明
- 169 倾注一片真情 践行“三个代表”
——记中央企业优秀党务工作者郝祥寿
- 174 超越自我 创造卓越
——上海宝冶建设有限公司五一劳动奖获得之路
- 182 攀登巅峰的足迹
——记全国五一劳动奖状获得者中国二十二冶
- 194 矿山建设的铁军 和谐发展的典范
——记全国五一劳动奖状获得者华冶第二工程公司
- 205 自主创新 全方位创建工程技术公司
——记中央企业先进集体中冶京诚工程技术有限公司



CONTENTS | 目 录 |

- 216 创造新世纪的辉煌
——中央企业先进集体二十冶记事
- 227 焊花写就的精彩人生
——记全国三八红旗集体宝冶建设机装分公司结构厂
焊工二班
- 233 充分发挥党组织政治核心作用推动公司快速发展
——记中央企业优秀经济党组织中国第二十二冶金
建设公司党委
- 243 不懈奋进的技术创新带头人
——记中冶集团预应力技术首席专家李佩勋
- 247 笔绘蓝图献青春
——记中冶集团岩土工程技术首席专家薛尚铃
- 252 追求钢结构技术最高境界的人
——记中冶集团钢结构技术首席专家卢章金
- 257 生命在追求中闪光
——记中冶集团地基基础技术首席专家王平
- 265 为了地下的魅力
——记中冶集团地下工程技术首席专家秦夏强
- 272 创新提升技术核心竞争力 兢兢业业做好技术带头人
——记中冶集团砼结构技术首席专家刘洪亮

CONTENTS | 目 录 |

- 281 坚持实践的水文工程学科带头人
——记中冶集团水文工程地质技术首席专家马阿雨
- 286 用奋斗描绘美丽蓝图
——记中冶集团焦化工程技术首席专家蔡承祐
- 293 勇于创新 勤于实践
——记中冶集团烧结技术首席专家何国强
- 301 打造球团领域丰碑的人
——记中冶集团球团技术首席专家李学俭
- 304 宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来
——记中冶集团炼铁工程技术首席专家伍积明
- 310 以科技角逐市场走专业化发展新路
——记中冶集团冷轧工程技术首席专家邵远敬
- 317 成功没有偶然的
——记中冶集团机械与设备技术首席专家林刚
- 321 当代杰出青年的代表
——记中冶集团电气控制技术首席专家岳淳
- 325 焊接路上献青春
——记中冶集团焊接工程技术首席专家苏平
- 329 不知疲倦的拓荒牛
——记中国有色工程设计研究总院总建筑师董方元

CONTENTS | 目 录 |

- 333 金光闪闪的人生
——记全国设计大师陈登文
- 337 为建设有色金属强国而奋斗
——记全国设计大师蒋继穆
- 342 衣带渐宽终不悔 甘将毕生献矿山
——记中国工程院院士于润沧

一面光辉的旗帜

——记全国五一劳动奖章获得者沈鹤庭

在二十二冶人的心中有一面光辉的旗帜，在这面旗帜的引领下，二十二冶人从四面环山的谷底顽强地攀登到山巅，公司从破产的边缘奇迹般地走向辉煌。这面旗帜就是全国五一劳动奖章获得者，中冶集团中国二十二冶原总经理沈鹤庭。

沈鹤庭受命于危难之时。1997年前，二十二冶由于不适应外部市场和内部管理不善等原因，生产经营急剧滑坡，出现严重亏损，陷入难以为继的困境。1997年3月，原冶金部党组对二十二冶领导班子做出重大调整，任命沈鹤庭为总经理，并提出实现一年小变化、2年中变化、3年大变化的目标要求。沈鹤庭以一心为公的精神、勤奋负责的态度、科学务实的作风、忘我工作的干劲和一往无前的气魄，在领导班子成员通力合作和支持下，带领广大职工经过7年奋力拼搏、艰苦奋斗，使二十二冶摆脱了困境，焕发出勃勃生机和活力，如今走上了创新提升式发展的康庄大道。

在他为公司发展无私奉献的人生轨迹中，留下了许许多多生动感人的故事……