

• 刘进才 著

劳动伦理学

LAODONG
LUNLIXUE

LIUJINCAI ZHU

HUADONG LIGONG DAXUE

CHUBANSHE

华东理工大学出版社 ●

劳 动 伦 理 学

刘进才 著

华东理工大学出版社

内 容 提 要

劳动伦理学是一门新兴的综合性应用学科,它既是伦理学的分支学科,又是劳动科学的分支学科。本书是以劳动过程中劳动关系的诸要素如劳动者、劳动管理者、劳动资料、劳动对象、劳动产品的道德调控问题展开的,结构严谨;对当今世界尤其对我国在不规范的市场经济条件下所产生的生态破坏、资源枯竭、科技失控、伪劣商品、职业病危害、工伤事故、拜金主义、为富不廉以及行业不正之风等一系列劳动伦理问题进行了开拓性的理论探讨和事实剖析。全书共六章,内容丰富多采,理论联系实际。本书可作大中专院校劳动经济专业、管理专业教材以及各级各类培训班教材,也是社会各界人士尤其是青年的理想通俗读物。

(沪)新登字 208 号

劳动伦理学

Laodong Lunli Xue

刘进才 著

华东理工大学出版社出版发行

(上海市梅陇路 130 号)

新华书店上海发行所发行经销

江苏常熟市印刷二厂印刷

开本 850×1168 1/32 印张 5.25 字数 138 千字

1994 年 3 月第 1 版 1994 年 3 月第 1 次印刷

印数 1—3500 册

ISBN 7-5628-0307-2/C·33 定价 6.00 元

序

刘进才同志请我为他的大作《劳动伦理学》作序，我对伦理学缺乏系统的研究，难以胜任这项工作。但我长期关注伦理道德问题，也形成了一些自以为是的看法。经过再三考虑，决定写一篇“感想式的序言”，借花献佛，即借《劳动伦理学》这朵鲜花的面世，把它奉献给关心我国道德建设的广大读者。

凡通读过《劳动伦理学》的人，都会确认它是一本严谨的学术著作，它有不乏精解之论和独到的见解。在我国出现道德滑坡的今天，此书的面世，有助于社会主义市场经济条件下的道德重整，也是劳动伦理学这门新学科建设的一件大事。

举世公认，调节社会生活和人际关系，必须借助于两种手段，即法律手段和道德手段。这两种手段的控制机制和调节范围有所不同，法律调节是强制性的“硬”调节，道德调节是自律（自我约束）性的“软”调节。一般来说，道德调节的范围大于法律调节的范围。古今中外正反两方面的经验表明，这两种调节手段，缺一不可，两者相互补充，相辅相成。当然，对不同成熟度的人来说，这两种调节手段所起的作用是不同的，就是说，道德调节对成熟度高、自律能力强的人所起的作用大于成熟度低而自律能力弱的人。

我国是一个具有悠久历史的、高度重视道德文化的国家，这是我国文化传统的一大特色。国内外不少有识之士认为：就调节社会生活和人际关系的广度和深度而言，中国儒家的“反求诸己”即“己所不欲、勿施于人”的道德观，确实达到了其他道德观难以企及的境界。英国文学家查尔斯·利德（1814～1884），受儒家道德观的影响，写了一本畅销不衰的小说，书名为《把你放到他人的位置上》，这是令人深思的。

中国人素以“勤劳、重义”称著于世。美国前总统尼克松说：“中国人不论到什么国家 都在那里发财。”显然，这与中国人勤劳、重义的品格是分不开的。第二次世界大战以后，日本和“四小

龙”经济腾飞的经验引起了世人的极大关注。各国的学者专家对这一“奇迹”，提出了种种解释，其中相当流行的一种解释，就是：“儒教市场经济”导致日本和“四小龙”的经济振兴。虽然这种解释未必准确，但它却包含着深刻的道理。在当今科技高速度发展的时代，市场经济的正常运行，不仅要依靠“供求——竞争——价格——资源优化配置”这只“看不见之手”，而且要依靠另一只“看不见之手”，即道德约束。否则，就可能出现经济上富裕、道德上贫乏的可悲局面。去年，一批诺贝尔奖金获得者致函美国总统，指出：在科学技术迅猛发展的当今时代，人类应当重整道德，向东方道德学习。

众所周知，中国传统的以儒教为主、儒释道三教合一的道德文化，对日本和韩国有着深远的影响，新加坡总人口中70%为华裔，台湾、香港（1997年之后）更是中国的不可分割的组成部分。因此，日本和“四小龙”的市场经济，与中国传统的道德文化之间建立某种结合关系，是完全可以理解的。日本和“四小龙”创造的奇迹，使中国的传统文化重放异彩。德国社会学家韦伯曾作出中国儒教哲学与市场经济格格不入的论断，看来，现在是纠正这种偏见的的时候了。

在市场经济与中国传统道德文化相结合的实践中，新加坡取得了突出的成就。现在，人们把新加坡视为世界上最安全、最清洁、最讲究礼貌的“旅游圣地”和“购物天堂”。的确，在新加坡，市场经济法则、法律规范、道德自律三者之间实现了相辅相成的结合。不久前，在一次国际性的学术讨论会上，新加坡的学者介绍他们在这方面的理论观念和实践经验，受到了全体与会者的高度评价。拥有350万人口的新加坡，向拥有11.3亿人口的中国大陆传授如何在现代化建设中利用（包含着对糟粕的扬弃）中国传统道德文化的成功经验，这件事本身，就应当激起我们作深刻的反省。

如前所述，中国人以“勤劳、重义”称著于世。中华人民共和国创建初期，我国人民以极大的政治热情和高昂的劳动积极性，投入祖国的建设事业。但是，随着我国经济体制的日益僵化，中国人勤

劳、重义的品格日益衰退，劳动积极性（自愿投入劳动力要素的可计量的水平）日益下降。80年代前期，泰国《世界日报》曾发表题为《懒人国是怎样形成的》一文，详细论述了中国“大锅饭”式经济体制的形成过程。“大锅饭，养懒汉，出笨蛋”，这是老百姓对计划经济体制、特别是对其中的劳动人事管理体制的评价。各国的历史经验表明：对绝大多数人来说，在影响劳动积极性的诸因素中，经济管理体制、特别是劳动人事管理体制是决定性的因素。

我国自50年代中期以来，极“左”思潮一再泛滥，政治运动连续不断，这在伦理道德上产生了严重的恶果，即扭曲了人们的道德认识，伤害了人们的道德情感，恶化了人们的道德行为。这种状况，在“史无前例的文化大革命”中，达到了无以复加的程度。“好话说尽、坏事做绝，好人挨整、坏人嚣张”，就是这个时期道德环境的写照。

林彪、江青两个反革命集团覆灭后，广大群众在拍手称快之余，也产生了“受骗上当”的愤懑心理，进而又对伦理道德产生了某种逆反心理。党的十一届三中全会用“以经济建设为中心”取代“以阶级斗争为纲”，这是最根本的拨乱反正。十五年来，我国不仅在物质文明建设方面取得了重大成就，而且在精神文明建设方面取得了明显的成就。但好事多磨，从1990年以来，我国出现了“道德滑坡”现象。正如《劳动伦理学》中所叙述的，“由于改革的不配套、新旧体制的交替和摩擦，……我国的社会道德状况出现了令人担忧的滑坡现象。诸如以权谋私、贪污贿赂、倒买倒卖、欺行霸市、哄抬物价、‘六害’肆虐等等。”对此，社会上议论纷纷。有一种看法认为：这次道德滑坡，主要是由市场竞争引起的，因为市场竞争虽然可以提高效率，但也会激发起人们不择手段捞钱的心理。我认为，这种看法是片面的。应当承认，市场不是万能的，市场解决不了非经济领域的问题，更不可能起“净化灵魂”的作用。但是，把污水泼向市场经济，是很不公正的。马克思说，“商品是天生的平等派”。市场经济之所以能提高劳动效率和经济效益，从根本上说，就是因为它体现着机会平等（或称起点平等、规则平等）。这种机

会平等,表现为等价交换、公平竞争、优胜劣汰。从平等观的角度看,它与有规则的体育比赛属于同一种平等类型。世界各国的历史经验证明:机会平等,对经济和社会发展起着促进作用;而平均主义的终点平等,则对经济和社会发展起着阻碍作用。至于以权谋私的超经济强制,其落后性,就更不待言了。

从体制上看,我国目前的经济是一种“双轨制”经济。所谓双轨制,就是计划经济体制和市场经济体制长期并存。由于社会经济在客观上是一个不可分割的整体,因此,两种体制不可能互不干扰地正常地发挥作用。就是说,在双轨制条件下,两种体制的有效性都遭到破坏。这样,双轨制就成了投机倒把、浑水摸鱼的温床。正好比在一场球赛中,同时采用两套截然不同的比赛规则,同时有两名各行其事的裁判。可以想象,这场球赛只能是一场头破血流的混战。可见,双轨制是导致目前道德滑坡的主要原因。

当然,从计划经济体制向市场经济体制转轨,不可能一步到位,而需要在社会心理承受能力所容许的限度内稳步推进。对于我们这样一个经济发展水平低而且很不平衡的大国来说,转轨的渐进性,就显得更为重要。但是,稳步转轨根本不同于长期滞留于双轨制。邓小平同志在1988年提出的“长痛不如短痛”的思想,无疑是正确的。

面对道德滑坡,面对大量以权谋私的现象,广大群众深感忧虑。担心如果听任这种现象发展下去,将会给我国的改革开放事业带来不可挽回的损害。

那么,出路何在?本人认为,出路就在于尽快改变两种体制长期并存的局面,早日使计划经济体制转变为社会主义市场经济体制。

赵履宽

目 录

第一章 劳动伦理源远流长	(1)
第一节 劳动使人脱离动物界.....	(1)
一、劳动创造了人.....	(1)
二、劳动孕育了道德.....	(4)
第二节 社会分工与劳动伦理.....	(5)
一、社会分工与纷繁的职业.....	(5)
二、劳动关系与劳动伦理.....	(7)
三、劳动伦理的历史发展.....	(9)
四、劳动伦理的批判继承.....	(14)
第三节 社会呼唤“劳动伦理学”.....	(15)
一、应用伦理学异军突起.....	(15)
二、劳动伦理学呱呱坠地.....	(18)
三、时代与使命.....	(22)
思考题.....	(24)
第二章 劳动者的道德要求	(25)
第一节 理想与道德.....	(25)
一、理想·人生·价值.....	(25)
二、集体主义原则与主人翁劳动态度.....	(30)
三、劳动者的道德规范.....	(35)
第二节 市场经济中的道德行为选择.....	(39)
一、行业不正之风.....	(39)
二、劳动纪律的自觉约束.....	(41)
三、重要的是良心和责任.....	(42)
第三节 劳动者人性发展的方向——道德人.....	(45)
一、从经济人说起.....	(45)
二、理想人格——道德人.....	(49)
三、劳动道德修养与道德境界.....	(51)

思考题.....	(54)
第三章 劳动管理者的道德要求.....	(56)
第一节 公仆的道德含义.....	(56)
一、公仆与全心全意为人民服务.....	(56)
二、劳动管理者的道德规范.....	(58)
第二节 生产力标准的道德思考.....	(62)
一、“经济效益”与道德的冲突.....	(62)
二、生产力标准的道德内涵.....	(64)
三、道德进步应与经济发展同步.....	(67)
第三节 劳动管理中的道德义务.....	(69)
一、人力资源开发与道德教育.....	(69)
二、劳动管理中的道德评价.....	(76)
三、道德典型——劳动模范的作用.....	(78)
思考题.....	(80)
第四章 劳动资料与人道主义.....	(81)
第一节 人类优秀的道德遗产——人道主义.....	(81)
一、人道主义与道德进步.....	(81)
二、社会主义的人道主义.....	(84)
第二节 劳动工具与人道主义.....	(88)
一、生产力发展的测量器——劳动工具.....	(88)
二、劳动工具的人道主义化.....	(91)
第三节 劳动环境与人道主义.....	(94)
一、文明生产的必要条件——劳动环境.....	(94)
二、劳动环境的人道主义化.....	(97)
思考题.....	(103)
第五章 劳动对象的道德思考.....	(105)
第一节 生态环境与道德.....	(105)
一、大自然的呼救.....	(105)
二、人是地球大家庭中的一员.....	(110)
三、生态环境的道德管理.....	(113)

第二节 自然资源与道德.....	(119)
一、人类生存的物质基础——自然资源.....	(119)
二、我们面临后代的指控.....	(122)
三、自然资源的道德管理.....	(126)
思考题.....	(131)
第六章 劳动产品的道德控制.....	(132)
第一节 科技带来的快乐与忧愁.....	(132)
一、日新月异的现代科技.....	(132)
二、日益增多的道德难题.....	(138)
三、科技需要道德的控制.....	(140)
第二节 财富带来的幸福与悲哀.....	(143)
一、劳动产品——财富的源泉.....	(143)
二、拜金主义的邪恶.....	(145)
三、劳动产品需要道德的控制.....	(148)
思考题.....	(152)
后记.....	(153)

全部所谓世界史不外是人通过人的劳动的诞生，是自然界对人说来的生成。

——马克思

人不应当像走兽一般地活着，应当追求知识和美德。

——但 丁

第一章 劳动伦理源远流长

第一节 劳动使人脱离动物界

一、劳动创造了人

在人类起源问题上人们经历了漫长的认识过程。我国古代就流传“天神女娲造人”的故事，说女娲是人头蛇身的天神，神通广大，能化育万物，她看到大地上山青水秀，草木茂盛，虫鱼鸟兽，生机勃勃，可是还没有人类，深感寂寞。于是女娲来到水边，将黄土掺水，捏成泥人，然后吹口仙气，泥人马上变成了有生命的活人。女娲捏了很多泥人，并让其中的男人和女人结为夫妻，生儿育女，于是人类就这样世代代发展延续下来。古埃及的神话里也有创造力之神哈奴姆用水和土塑造了泥人，女神哈托又把生命注入泥人的身体，使泥人变成活人的故事。古希腊造人的神则是天神普罗米修斯。

后来剥削阶级为了维护自己的统治，有意歪曲和利用这些神话，并用宗教加以传播，以麻痹人们的思想，历史上影响最深的“神创论”，要算基督教的《圣经》。照《圣经》上《创世纪》中的说法，上帝只花了六天的功夫，就把天地万物都创齐了。并且创造了亚当

和夏娃，亚当为男、夏娃为女，这样亚当和夏娃就成为人类的始祖。由于亚当和夏娃受魔鬼的诱惑，偷吃了伊甸园中的苹果，犯了罪，上帝就罚人类世世代代受苦受难。因此，人们生活困苦是上帝的旨意，是命运的安排。

随着生产力的发展和科学技术的进步，人们认识世界，包括认识自己的能力大大提高，19世纪中叶，英国著名生物学家达尔文经过广泛的考察和研究，发表了科学巨著《物种起源》以及《人类起源和性选择》等著作，第一次揭开了人类起源的奥秘，给《圣经》和“上帝造人说”以无情的打击，因此而激起宗教界的猛烈攻击。达尔文通过科学论证认为，只有那些能适应环境的物种才能生存。栖居在地球上的一切生物都是从一个或少数几个原始类型进化而来的，在一代代的选择的过程中，适应的变异逐渐积累，形成新的物种。后来又进一步具体论述了人类起源于动物、人在生物界的位置以及人和高等动物之间的血缘关系等。他运用进化论的原理说明了人猿共祖，认为人是从古猿进化而来的。当时英国生物学家赫胥黎是著名的达尔文学说的支持者和宣传者，并在普及达尔文学说方面有着特殊的功劳。

达尔文等人虽然在揭开人类起源的奥秘方面作出了伟大的贡献，但是由于他们的历史条件和阶级的局限，还没有能科学地、全面的解释古猿究竟是怎样变成人的。因此无产阶级的伟大导师恩格斯运用辩证唯物主义和历史唯物主义的原理科学地概括了当代科学成就，写出了《劳动在从猿到人转变过程中的作用》这篇有名的著作，提出了“劳动创造了人本身”的伟大理论。他指出，“甚至达尔文学派的最富有唯物精神的自然科学家们还弄不清人类是怎样产生的，因为他们在唯心主义的影响下，没有认识到劳动在这中间所起的作用”，①“它是整个人类生活的第一个基本条件，而且达到这样的程度，以致我们在某种意义上不得不说：劳动创造了人本身”②。在以后的100多年里，全世界陆续发现的许多从猿到人各

① ② 恩格斯《劳动在从猿到人转变过程中的作用》第8页、第1页。

个不同发展阶段的化石和原始劳动工具，都充分证明了恩格斯的这一伟大论断。

人之所以能从动物界分化出来，是由于劳动的结果。大约在1~2千万年以前，在亚洲、非洲的森林里，成群地生活着高度发展的古代类人猿，简称古猿，这种古猿就是现代人类和现代类人猿的共同祖先。后来由于地壳运动和气候等自然环境的变化，森林逐渐减少以至消失，一部分适应环境能力较强的古猿开始到林间草地生活。起先古猿往往晚上在树上栖息，白天到地面活动。为了获取食物和保护自己，他们不得不经常用前肢抓握天然的木棒和石头，从事采集植物的果实，猎取小动物和抵抗猛兽的袭击等活动。这样就逐步摆脱了靠前肢帮助行走的习惯，开始用后肢直立行走。这种用天然物作工具从事采集、猎取，以获得食物的活动，就是一种初级形态的劳动。正是这种初级形态的劳动，在从猿到人的转变过程中起到了不可忽视的推动作用。这种劳动使前肢和后肢的功能逐步分开，形成上肢和下肢的功能分工，使古猿开始直立行走，从而使古猿在向人进化的过程中迈出了决定性的一步。因为直立行走，使他们的前肢解放出来，变成上肢，双手可以专门从事劳动，手的肌肉和筋骨变得日益灵巧；直立行走使他们的视野更加开阔，脑也渐渐发达，开始进行简单的思考。又经过漫长的演化，终于从使用天然工具发展到能有意识地制造简单的工具（如打制石刀、石斧等等），以提高劳动的效果。自从能制造工具开始，古猿也就从“正在形成中的人”变成了真正的人，初级形态的劳动也就开始变为高级形态的劳动，即真正的人类劳动。正如恩格斯所指出的：“人类社会区别于猿群的特征又是什么呢？是劳动”^①，而“劳动是从制造工具开始的”^②，“没有一只猿手曾经制造过一把哪怕是最粗笨的石刀”^③。这个漫长的转化过程大约到100万年前才基本完成，及森林古猿经过长达1000多万年的进化才发展到人类的第一代——猿人阶级。因此，我们说“劳动创造了人本身”。

① ② ③ 恩格斯《劳动在从猿到人转变过程中的作用》第6页、第2页。

二、劳动孕育了道德

既然我们说是劳动创造了人本身，那么作为人类所特有的社会属性的道德也必然为劳动所孕育，而且从古猿通过劳动进化为猿人时就开始有了。这里就提出了一个道德的起源问题，所谓道德是指在人类现实生活中，由一定的经济关系所决定，用善恶标准进行评价并依靠社会舆论、内心信念和传统习惯来维系的一类社会现象。对于道德的起源问题，至今马克思主义者和非马克思主义者之间还有着根本分歧。一切非马克思主义的伦理学或者认为道德起源于上帝和某种神灵的旨意；或者认为道德不过是动物的某些本能（如“生存竞争”、“合群感”、“母爱”等）的直接延续；或者认为道德是来自一种超人类的所谓“绝对精神”、“善的理念”（客观唯心主义哲学家），是来自一种抽象的、非历史的所谓“自我意识”、“善良意志”（主观唯心主义哲学家）。而马克思主义伦理学则认为道德作为一种社会意识形态，它只能来源于人类的社会生活实践，即来源于猿人的最简单的劳动实践以及由此而产生的最简单的社会关系——原始劳动关系。

道德作为人类所特有的社会属性，是人与人之间通过行为活动表现出来的一种特殊社会关系。这种特殊的社会关系最初就表现为猿人在劳动中所结成的最简单的劳动关系。原始人类，由于所处的自然环境十分恶劣，自身的能力又十分低下，因此他们不得不以群体的方式来共同劳动以谋取物质生活资料，也不得不以平均分配的方式来共享获取的劳动果实以维持起码的生存。这样，在原始人之间便形成了最简单的交往和协作关系、两性分工关系以及分配关系等社会关系。这种群体内的个人与个人、个人与整体的关系，在没有任何其他社会约束力的情况下，为交流彼此的感受，协同围猎、采集中的行动，保护群体内应有的生活等秩序，便形成了某些约定的行为习惯，这些便成为事实上的萌芽状态的道德。这种原始的劳动协作关系，在解放前的我国鄂伦春族中还能看到它的痕迹。我国东北黑龙江流域和大小兴安岭林区的鄂伦春族，

在解放前还处在原始社会末期。他们回忆他们的先辈守猎时的情景：人们把山头或草甸子围起来，在四周燃起一堆堆的大火，并齐声哄叫，以驱吓野兽。被围的野兽惊吓奔跑，当包围圈越来越小时，猎人们就可以瞄准猎物，用弓箭射击或用扎枪刺杀。原始人平均分配猎物的习俗在我国云南省的基诺人中，至今还保留着。我国解放前的鄂伦春族称平均分配为“乌恰得楞”，往往采取一种传食的方式来共享猎物。他们围着一堆火，把烤好的兽肉由开始的一人先吃一点后，随即传给另一个人吃，如此循环传食。只有在猎物较多的时候，才采用平均分配的办法。

总之，原始人共有生产资料、共同劳动、共享劳动果实，彼此之间没有争抢，更没有剥削，共同维护群体的团结和生存，他们是崇尚劳动、崇敬劳动中的强者和英雄。这里就是具有道德意义的行为习惯在起着某种规范和调节作用，尽管他们还处于一种不自觉的、蒙昧的状态，但作为道德确实已经从这里开始发生。因此，我们说是劳动孕育了道德。当然，只有在具有社会意义的劳动分工发生之后，这种萌芽的道德才进一步成长和发展为真正的道德，而这发生在原始社会的末期，即原始社会的野蛮时代。

第二节 社会分工与劳动伦理

一、社会分工与纷繁的职业

由于生产力的发展，人类社会开始出现分工，而职业的形成正是这种社会分工的结果和形式。正如马克思和恩格斯指出的那样，“一个民族的生产力发展的水平，最明显地表现在该民族分工的发展程度上。任何新的生产力，只要它不仅仅是现有生产力的量的扩大（例如开垦新的土地），都会引起分工的进一步发展”^①。

根据恩格斯所肯定的摩尔根（美国人类学家、法学家）的分期法，原始社会划分为蒙昧时代和野蛮时代，人类真正的社会分工是

^① 《马克思恩格斯选集》第1卷，第25页。

在原始社会的野蛮时代。而原始人的分工最初是出现在蒙昧时代的后期,不过这种分工还只是一种纯粹的自然分工,即是按照原始人的性别、年龄所进行的一种自然分工,因此它不是具有社会意义的分工,也不可能产生职业。例如在 19 世纪后半期的新几内亚的巴布亚人那里,还存在着这种原始自然分工的痕迹。种地时,几个成年男子站成一行,把削尖的木棒深深插入土中,然后翻起一块土来。成年女人则跟在他们的后面蹲着走,并用棍子敲碎男人们翻起的土块。在女人们的后面则跟着大大小小的儿童,他们再用双手将泥土搓细。松土之后,女人们再用棍子在土中挖个小坑,把种子或植物的根埋进去。

随着人类的不断进化,生产力的不断发展,到原始社会的末期,即所谓的野蛮时代,开始出现了人类社会的第一次大分工,即农业与畜牧业的分工。从此社会上出现了两个相对独立的劳动部门,一些人专门从事农业劳动,另一些人则专门从事畜牧业的劳动,并相互交换产品。这样就形成了人类社会最早的职业。职业的形成和社会关系的发展,从而为道德的诞生提供了前提条件。

随着生产力的进一步发展,社会又出现第二次大分工,即手工业与农业和畜牧业的分工。原始人在石器时代就在与大自然的斗争中逐步学会了制造简单的工具,如石器、陶器等。以后又逐步学会了手工织布,最后学会了冶炼金属、制造金属工具等等。随着社会需要和社会生产的扩大,一部分人就逐步开始从农业和畜牧业中分离出来,专门从事手工业劳动。因此便出现了第二次大分工,形成了手工业劳动部门,并产生了诸如制陶、纺织、冶炼、造车等职业。手工业的出现,开始形成最初的城市。这第二次大分工,便出现了更多的职业和更为复杂的职业关系。

随着生产力的日益进步,又出现了一系列的社会分工。如交换的日益发展,便出现商业与手工业、农业和畜牧业的分工,出现专门从事商业劳动的职业,随着阶级的出现,又发生了脑力劳动与体力劳动的社会大分工。从而又产生了专门从事管理、教育和宗教等属于脑力劳动的职业。

总之,随着生产力的发展和科学技术的进步,社会分工越来越细,职业越来越多。根据美国的一部《职业名称调查》中记载,在1939年该辞典所收录的职业名称就达17452种,而到了1960年已增至21741种之多。发展到20世纪90年代,职业的种类也就更多了,呈现出一派纷繁复杂的景观。这众多的职业所形成的复杂的职业关系,就可以想见了。我国目前的职业种类到底有多少,尚未做过全面而精确的统计。但人们通常把社会分工从总体上划分为国民经济的三大产业;第一产业为农业;第二产业为工业;第三产业为服务业。每个产业又可分为若干的行业。根据我国国家统计局1982年3月为全国第三次人口普查而编制的分类标准,把整个国民经济的行业划分为15个大类,62个中类和222个小类。这15个大类是:(1)农、林、牧、渔业;(2)矿业及木材采运业;(3)电力、煤气、自来水生产与供应业;(4)制造业;(5)地质勘探和普查业;(6)建筑业;(7)交通运输和邮电通讯业;(8)商业、饮食业;(9)物资供销和仓储业;(10)住宅管理、公用事业和居民生活服务业;(11)卫生、体育和社会福利事业;(12)教育、文化艺术、新闻出版事业;(13)科学研究和综合技术服务业;(14)金融、保险事业;(15)国家机关、政党和群众团体以及其他行业。但行业并不是职业,两者之间既有联系,又有区别。行业是由许多在性质上相同或者相近的生产、工作单位所组成的,是一种社会较大范围的分工形式,行业中包含着各种各样的职业;而职业是指人们所从事的具体的社会分工活动和所承担的职责,是直接与个人相联系的、具体的分工形式。同一职业又可以包含在不同的行业中。职业划分是比行业划分更细的分工形式,因此职业的数目远远超过行业。但每一个行业又都有构成本行业特点的一些主体性职业,它们主要特点往往显示出本行业的特点。总之,众多的行业、数不尽的职业,形成了无穷的职业关系,从而向道德提出了不可推卸的责任。

二、劳动关系与劳动伦理

自从原始人能从事简单的劳动开始,他们就结成了一定的劳