

职业生涯发展系列丛书

李彬 杨凯 编著

民办大学毕业生 就业直通车



科学出版社

www.sciencep.com

中国民办教育协会 中国民办教育研究会 中国民办教育促进会 中国民办教育协会 中国民办教育研究会 中国民办教育促进会

民办大学毕业生 就业直通车

中国民办教育协会 中国民办教育研究会 中国民办教育促进会

民办大学毕业生 就业直通车

李 彬 杨 凯 编著

科 学 出 版 社

北 京

内 容 简 介

这是一本针对民办大学毕业生择业、就业类图书。社会的普遍看法是：大学生找工作难！民办大学毕业生找工作更难！本书的观点是：英雄不问出处！找工作是个系统工程，出身固然重要，但其他方面也同样重要。比如专业设置，民办大学就比公立大学灵活得多，与市场贴近得多，而这就是个巨大优势！因此，本书就如何掌握民办大学毕业生的面试技巧、职业能力测评、求职常见问题解答、女大学生就业问题、就业心理问题诊断及保护民办大学生合法权益等可以控制的方面进行了详尽介绍与探讨，其中还涉及典型案例分析，供民办大学毕业生参考，并祝好运。

图书在版编目(CIP)数据

民办大学毕业生就业直通车/李彬,杨凯 编著. —北京:科学出版社,2006

ISBN 7-03-017315-5

I. 民… II. ①李…②杨… III. 民办学校:高等学校-大学生-就业-基本知识 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 054074 号

责任编辑:邹志强 宛 楠 / 责任校对:刘小梅

责任印制:钱玉芬 / 封面设计:福瑞来书装

科学出版社 出版

北京东黄城根北街16号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

双青印刷厂 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2006年7月第 一 版 开本:A5(890×1240)

2006年7月第一次印刷 印张:9 7/8

印数:1—6 000 字数:298 000

定价:18.00 元

(如有印装质量问题,我社负责调换<双青>)

序 言

随着我国改革开放和现代化建设的进程,经过 20 多年的发展,我国民办高等教育从无到有,从小到大,不仅在数量上已经达到了相当的规模,而且质量也逐步取得了社会的认同,成为我国高等教育的重要组成部分,为社会培养了一大批德才兼备的优秀人才,在我国高等教育迈向大众化的进程中发挥了重要作用。

随着全国公办高校的扩招,人数众多的高校毕业生涌向就业市场,大学生的就业压力也随之逐渐增大,大学生就业难的问题开始受到多方关注。因此,做好当前民办大学毕业生的就业指导工作就显得尤为重要。

民办大学生要想顺利就业,应注意以下几点:

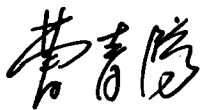
一是要转变观念,实事求是。近几年,大学生择业观念、就业观念已有了很大变化。民办大学生要摒弃消极等待的思想,要积极、主动地迎合市场,抢占先机,不遗余力地推销自己,实现就业。事实说明,民办大学毕业生也会成为人才市场上的“香饽饽”,也能很快实现就业。为什么呢?这是因为民办大学具有灵活的办学机制,能够根据市场需求自主设置专业。相对于一些公办大学的专业设置滞后、所授知识陈旧、所学与所用脱节等现象,不少民办大学所设专业更能够学以致用。比如,我们北大资源学院根据市场需要与美、英等国高校合作办学,设置的国际旅游、饭店管理、高等工商管理等专业,受到中外企业青睐,毕业生一次就业率达 90% 以上。

二是要积极进取,不怕挫折。“天行健,君子以自强不息”。民办大学生为了更好地适应特定市场的用人需求,一定要有刻苦钻研、自强不息的精神,千方百计打造自己综合素质,提高整体就业竞争力。只有具备良好的品格,掌握了丰富的知识、熟练的技术和过硬的本领,才能够在求职大军中脱颖而出。

作为一个民办大学毕业生,面对瞬息万变的市场,如何才能适应?如何才能作出正确的选择?这主要靠个人的努力,也需要正确的指引和热情的关爱。《民办大学毕业生就业直通车》正是适应这一需求而编写的,它是一本指导民办大学生就业的实用手册。它的面市,将对民办大学生

实现就业起到重要的指导作用。《民办大学毕业生就业直通车》一书从实际出发,概括和总结了近年来大学生就业的实际案例。它理论联系实际,既讲具体方法,又讲相关智慧;既利于应对眼前难题,又利于长远创业发展。它从大学生就业现状、职业生涯设计指导、择业指导、求职信的撰写、求职面试方略、求职面试中常见问题、大学生创业、就业的自我权益保护等多方面,对民办大学生就业提供系统的切实的指导。内容深入浅出,通俗易懂,是一本不可多得的促进民办大学生就业的良师益友。

北京北大资源学院院长



2006年7月1日

前言

每年7月份,正是大学生毕业的时候。当他们踌躇满志踏上漫漫求职路后发现,在一个充满生机的经济社会里找一份工作,比想像的要难得多!大学毕业生经历了大学阶段系统全面的教育,不是没有能力胜任他们要找的工作,而是由于缺少择业、就业经验,才被用人单位拒之门外。此时,大学生需要全面、系统的就业指导。大学生就业指导可帮助大学生客观地认识自己的生理、心理特征,发展自己兴趣爱好的能力,用职业理论规划自己的职业生涯。大学生就业指导要帮助他们做好从业前的准备,把价值观同知识的学习、素质的发展、能力的提高协调起来,把个人的追求与社会的需要结合起来,为今后的就业、创业做好准备。

随着社会经济的发展,国有企业逐步改制成为自主经营,自负盈亏的独立的法人实体,民营公司、私营公司已成为社会经济的主体。这就迫使大学毕业生在择业就业的过程中,摒弃一次就业定终身的思想,主动参与到市场竞争中,寻找适合自己的公司,实现就业。

怎样选择公司?选择什么样的公司?怎样培养成熟的心态?怎样才能走好人生这关键的一步?如何在激烈的就业竞争中脱颖而出?本书将给他们提供一系列满意的参考答案,给即将走向社会的大学生补上人生的重要一课。本书运用诙谐生动的语言、精彩的案例、新颖的编排体例编写完成,希望它能成为大学生求职过程中的良师益友。

本书最大特点是用了大量篇幅,详细介绍了民办高校大学毕业生的就业技巧,这也是本书的亮点。民办大学毕业生就业既有不利的因素,也有一定的优势。本书从当前民办大学毕业生就业实况出发,本着既授人以鱼也授人以渔的原则,在民办大学毕业生就业形势、就业政策以及社会所青睐的就业人才需要具备的各种能力等方面做出详细阐述;按照择业就业流程介绍了大学生职业生涯的规划与设计、大学生择业指导、简历设计技巧、求职信的撰写艺术、求职面试方略、求职面试中常见问题、大学生创业、大学生就业的自我权益保护等方面,为民办大学毕业生就业献计献策。希望本书能成为民办大学毕业生求职过程中的制胜法宝。

编者

2006年5月

目 录

序言

前言

第一章 大学毕业生就业现状分析	1
第一节 大学毕业生就业概况	1
(一) 天之骄子缘何“失宠”	1
(二) 敢问路在何方? ——民办大学毕业生就业	6
(三) 大学生——“新贫困”一族	8
第二节 面对扩招,民办大学毕业生何去何从	9
(一) 民办大学毕业生从这里走向未来	10
(二) 未来世界我主沉浮	11
第三节 宏观调控大学毕业生就业	13
(一) 政府的关切从未停止过	13
(二) 落实政策,步步为赢	14
(三) 政府密切关注民办大学毕业生就业	16
第二章 职业生涯设计指导	18
第一节 敢问职业生涯设计为何物	18
(一) 何谓职业生涯	18
(二) 职业生涯设计好处多	19
第二节 漫漫职业路,设计伴我行	20
(一) 笑傲残酷的竞争	21
(二) 树挪死,人挪活	21
(三) 三十年河东,三十年河西	22
(四) 人是有追求的	22
第三节 职业生涯的自我发展	24
(一) 看准目标,勇往直前	24
(二) 请相信“天生我才必有用”	25

(三) 态度决定一切	30
(四) 岁月难得沉默,我却如此执著	34
(五) 机遇无限、发展无限	35
第四节 职业生涯规划的程序	38
(一) 给这个梦想加上一个期限——目标	38
(二) 把梦想付诸实践	40
(三) 终有一款适合我	43
(四) 案例指导	47
第三章 大学生择业指导	53
第一节 择业观是把双刃剑	53
(一) 切莫原地踏步	53
(二) 做个社会需要的人	55
(三) 扬己之长	56
(四) 一边独木桥,一边阳关道	57
第二节 转换角色适应社会环境	58
(一) 初试职业装	58
(二) 不要奢望改变环境	59
第三节 怎样选择职业	66
(一) 尝试错误	67
(二) 以专业为本	67
(三) 以工作单位为本	68
(四) 以稳为本	68
第四节 向外企进军	73
(一) 外企招聘的基本程序	73
(二) 进入外企的五个步骤	75
(三) 成功杀进外企	78
第五节 国家公务员制度	90
(一) 国家公务员制度简介	90
(二) 报考国家公务员的条件	91
(三) 录用考试的类型及内容	92

(四) 国家公务员录用原则、特点及程序	95
第四章 不简单的简历	100
第一节 成功的简历	100
(一) 目的明确	100
(二) 可以获取最多面试机会	100
(三) 使面试考官的工作变得容易	100
(四) 求职面试是一种推销行为	101
(五) 实事求是	101
第二节 英文简历	103
(一) 注意事项	103
(二) 基本内容	103
第三节 求职简历的撰写误区	104
(一) 拙劣的自我介绍	104
(二) 工资过高或过低	106
(三) 失败的经历	107
(四) 过于胜任	108
第四节 求职简历模板	109
(一) 中英文对照简历模板	109
(二) 应届毕业生求职简历模板 (1)	112
(三) 应届毕业生求职简历模板 (2)	113
第五章 求职信的撰写艺术	115
第一节 求职信的撰写技巧	115
第二节 求职信的格式和内容	118
第三节 撰写求职信应注意的问题	122
第四节 求职信范例	123
第六章 求职面试方略	128
第一节 面试的一般程序	128
(一) 面试开始阶段	128

(二) 正式面试阶段·····	129
(三) 面试结束阶段·····	130
第二节 面试的形式·····	131
(一) 非结构性面试和结构性面试·····	131
(二) 压力式面试和评估式面试·····	131
(三) 情景面试和工作相关性面试·····	133
(四) 单独面试和小组面试·····	134
(五) 特殊的面式·····	135
第三节 面试的准备·····	139
(一) 面试前的准备·····	139
(二) 面试前如何电话咨询·····	140
第四节 用礼仪展示自己的最佳形象·····	143
(一) 赴约会面基本礼仪·····	143
(二) 永做“心里美”·····	147
(三) 用我的身体语言打动你·····	148
第五节 大学生求职五大心理误区·····	150
(一) 自负心理·····	150
(二) 恐惧心理·····	151
(三) 怯场心理·····	151
(四) 自卑心理·····	151
(五) 依赖心理·····	151
第六节 如何应对笔试·····	152
(一) 笔试的作用和种类·····	152
(二) 笔试的方法和技巧·····	153
第七章 求职面试中常见问题 ·····	155
第一节 正确判断主考官的意图·····	155
第二节 正确回答考官的提问难题·····	156
(一) 为什么不谈谈你自己·····	156
(二) 我为什么要雇用你·····	158
(三) 你的哪些优点适合做销售·····	159

(四) 你有哪些主要的缺点.....	159
(五) 你想得到的薪水是多少.....	159
(六) 你对以后有什么打算.....	160
(七) 你认为金钱、名誉和事业哪个重要.....	161
(八) 你为什么要找这样的职位? 为什么是在这里.....	161
(九) 你缺乏经验, 如何能胜任这项工作.....	162
第三节 女大学生面试的难题.....	162
(一) 如果让你在家庭与事业之间做选择, 你认为哪一个 更重要.....	163
(二) 你如何看待晚婚、晚育.....	163
(三) 面对上司的非分之想, 你会怎么办.....	164
(四) 你喜欢出差吗.....	164
第四节 自我把握面试中的常见难题.....	165
(一) 把紧自己的嘴巴, 三思而后答.....	165
(二) 留足进退的余地, 随机而应变.....	165
(三) 稳定自己的情绪, 沉着而理智.....	166
(四) 不置可否地应答.....	167
(五) 圆好自己的说词, 滴水而不漏.....	168
(六) 摆平自己的心态, 委婉而机敏.....	168
(七) 放飞想像的翅膀, 言之而有物.....	169
(八) 跳出常规思维的束缚, 机敏而灵活.....	170
(九) 冷静沉着, 荣辱不惊.....	171
(十) 回答难题机智灵活, 讲究策略.....	172
(十一) 巧妙解决薪资难题.....	172
第五节 绕过面试陷阱.....	173
第六节 正确判断考官的类型.....	175
(一) “谦虚”的考官.....	175
(二) 死板的考官.....	175
(三) 老练的考官.....	176
(四) 患有“迟滞症”的考官.....	176
(五) “唯我独尊”的考官.....	177

(六) 演讲家式的考官·····	177
(七) 不动声色的考官·····	178
(八) 麻木的考官·····	178
第七节 面试中失败的案例·····	179
(一) 期望值过高·····	179
(二) 信心不足, 缺乏主动·····	179
(三) 自负而失败·····	180
(四) 要求苛刻令单位无法接受·····	180
(五) 巧妙回答打开求职之门·····	181
(六) 附加协议一定要权衡利弊·····	181
(七) 顾此失彼, 得不偿失·····	182
第八章 老板是这样炼成的——大学生创业 ·····	183
第一节 大学生创业需要什么条件·····	183
(一) 磨炼创业意识·····	183
(二) 拥有专业技术能力·····	187
(三) 必备经营管理能力·····	188
(四) 健康的心理·····	189
第二节 创业实施步骤·····	190
(一) 创业目标是什么·····	190
(二) 怎样撰写项目计划书·····	191
(三) 创业资金从哪里来·····	200
(四) 公司开在什么地方·····	201
(五) 注册什么样的公司·····	203
(六) 如何招聘部下·····	212
(七) 设备的购置·····	215
第三节 建设自己的公司·····	216
(一) 无规矩不成方圆——建立公司制度·····	216
(二) 生产市场需要的产品·····	219
(三) 把产品推向市场·····	220
第四节 大学毕业生自主创业优惠政策解读·····	223

(一) 公司注册登记方面·····	223
(二) 金融贷款方面·····	223
(三) 公司运营方面·····	224
第九章 大学生就业的自我权益保护 ·····	227
第一节 签订就业协议 ·····	227
(一) 签订就业协议的程序·····	227
(二) 就业协议的解除和违约责任·····	228
第二节 劳动合同的签约与解除 ·····	229
(一) 签约步骤·····	229
(二) 劳动合同的基本内容·····	230
(三) 无效合同·····	231
(四) 合同解除的概念和特征·····	232
第三节 就业协议与劳动合同的关系 ·····	234
(一) 就业协议和劳动合同相同点是什么·····	234
(二) 就业协议和劳动合同有什么区别·····	235
第四节 就业维权案例解答 ·····	237
(一) 没有签订劳动合同就不受《劳动法》保护吗·····	237
(二) 建立劳动关系时扣押劳动者的证件, 合法吗·····	238
(三) 合同期满单位不同意我走, 怎么办·····	238
(四) 公司虚假许诺签订的劳动合同有效吗·····	239
(五) 用人单位可以这样收费吗·····	240
(六) 考上研究生能解除劳动合同吗·····	241
(七) 试用期内可随时解除劳动合同吗·····	241
(八) 我的工资可以乱扣吗·····	242
(九) 我参加自学考试请假应被扣工资吗·····	242
(十) 单位对员工自费学习的学费予以报销后, 能否要求 赔偿·····	243
(十一) 合同期满后离职, 公司让我交培训费, 怎么办 ···	244
(十二) 单位不履行培训承诺, 怎么办·····	245
(十三) 用人单位故意不订立合同, 该负什么责任·····	245

(十四) 单位可以用提供免费午餐代替劳动防护措施吗.....	246
第五节 大学毕业生就业纠纷及对策.....	246
(一) 试用期涉及的劳动纠纷及对策.....	247
(二) 转正后的劳动争议及对策.....	249
第六节 警惕职场暗流.....	252
(一) 招聘广告陷阱.....	252
(二) 试用期陷阱.....	256
(三) 雾里看花职业介绍所.....	257
参考文献	261
附录一 关于建立高校毕业生就业见习制度的通知	262
附录二 中华人民共和国民办教育促进法	265
附录三 中华人民共和国民办教育促进法实施条例	274
附录四 国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知	284
附录五 中华人民共和国劳动法	288

第一章 大学毕业生就业现状分析

第一节 大学毕业生就业概况

(一) 天之骄子缘何“失宠”

大学生就业难是一个现实问题，更是一个社会问题。相对于普招大学毕业生而言，民办大学毕业生由于起点低，被社会认知的程度不够，他们的就业问题更加严峻。无论是一个个体的自然人，还是一个实体的法人，都有责任、有义务来关注社会的发展与发展过程中可能出现的困难和矛盾。

1. 冲击大学毕业生充分就业的两大社会因素

(1) 经济发展不平衡。我国正处于经济转型期，整体就业压力的增大势必会直接影响高校毕业生的就业。区域经济发展的不平衡直接导致大学毕业生的就业取向指向发达地区，特别是大城市。但是大城市的吸收能力相对于试图留在大城市的大学毕业生的数量显得不够。产业发展不平衡，主要是第三产业发展不充分，也限制了就业机会的增加。据测算，第三产业的增加值每增长1个百分点，平均增加就业岗位拉动数字为85万个，大大高于第一、第二产业。目前我国第三产业从业人员的结构不尽合理，整个产业的从业人员仅占全国从业人员的27.7%，一些发达国家的这一比例已达到70%以上。

(2) 二元的社会结构。二元的社会结构给大学毕业生的就业问题带来一定的错觉。中国从业人口比例的5%受过大专以上学历教育，依此分析，大学毕业生的就业问题远远不应该如此严重。但是，应该指出的是，中国二元社会结构在一定程度上掩盖了部分问题的真相。中国有约2/3的农村人口，他们被一定程度上排斥在城市之外，中国的大学生几乎都在城市就业。由此看来，中国的城市从业人口中受过高等教育的比例应该比计算的平均情况高约两倍，即将近15%，这个比例从任何角

度看都是不低的,在这种情况下,大学生就业当然有一定的难度。

在现实中,户口依然扮演着重要的角色,有时甚至起决定性的作用。有关生源、户口的限制为大学生的自由就业设置了不低的门槛。

2. 高校有着不可推卸的责任

(1) 高校地域分布不均衡。高校地域分布不均衡严重地影响了就业地点选择的均衡分布。调查表明,有约超过 2/3 的大学毕业生希望留在沿海的大城市就业,国外的研究表明,大学毕业生有约六成会选择在学校所在地寻找第一份工作,而我国这种现象就更加明显了。北京、上海、西安、南京、武汉等地,高校云集,有六成的毕业生在毕业院校所处城市就业。

(2) 大学生就业市场化与大学生教育非市场化的矛盾。用人单位在选择毕业生时,一般不希望“学非所用”。而目前我国高校专业设置基本上是按照计划经济的模式统一运行的,不能及时、灵活地反映社会对专业人才的需求状况,专业设置与市场经济需求脱节,造成人才“积压”。学科专业不尽合理,课程内容落后,专业知识陈旧,技能欠缺,学生动手能力弱,社会实践少,直接导致就业困难。

3. 用人单位的苛刻要求

(1) 激烈的市场竞争使得用人单位更愿意采取“拿来主义”。刚毕业的大学生往往比较缺乏实际工作经验,需要有一段实习的过程,但很多公司不从人才储备与培养的角度考虑问题,不愿意为此付出时间和代价,对应届毕业生相对冷淡。他们选择直接到人才市场寻找成熟的人才或者从其他单位直接挖人。

(2) 用人单位转换用人观念,偏重能力和学历的“双高标准”。现在用人单位对于能力与学历都有着比较高的要求。一方面是学历“高消费”,拔高招聘的学历标准;另一方面也比较看重实际能力的高低。这种用人观念的形成无疑会给毕业生构成比较严峻的就业困境。