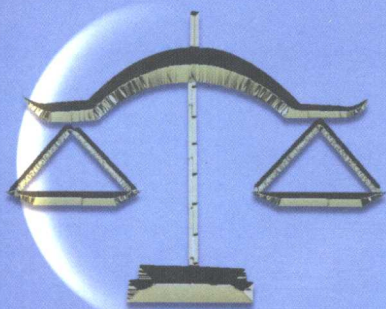


诉讼指南系列丛书

夏阿江
主编

怎样打劳动纠纷官司



——怎么样利用法律维护劳动者权益
律师答疑解惑 322 问



華齡出版社

诉讼指南系列丛书

怎样打劳动纠纷官司

主 编 夏阿江

华龄出版社

责任编辑：佟景宸 闫丽 李惠玲

封面设计：雪 松

图书在版编目 (CIP) 数据

怎样打劳动纠纷官司 / 夏阿江主编. — 北京：华龄出版社，
2006.1

(诉讼指南系列丛书)

ISBN 7-80178-330-1

I. 怎... II. 夏... III. 劳动争议 - 劳动法 - 基本知识 -
中国 IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 158407 号

丛 书 名：诉讼指南系列丛书

书 名：怎样打劳动纠纷官司

作 者：夏阿江 主编

出版发行：华龄出版社

印 刷：北京荣玉印刷有限公司印刷

版 次：2006 年 1 月第 1 版 2006 年 1 月第 1 次印刷

开 本：850 × 1168 毫米 1/32 印张：11.5

字 数：250 千字 印数：1-3000 册

定 价：78.00 元 (全三册)



目 录

第一章 劳动争议基本知识

- ※ 什么是劳动争议? (1)
- ※ 劳动争议分哪几类? (1)
- ※ 劳动争议与民事纠纷、经济纠纷有什么区别? (2)
- ※ 什么是劳动工作的主管部门? (4)
- ※ 什么是劳动争议处理机构的职责? (5)
- ※ 什么是处理劳动争议应遵循的原则? (6)
- ※ 劳动争议的受案范围有哪些具体规定? (8)
- ※ 《企业劳动争议处理条例》适用哪些劳动争议? (9)
- ※ 《企业劳动争议处理条例》的时效制度是怎样规定的?
..... (10)
- ※ 劳动争议可以通过哪些途径解决? (12)
- ※ 如何处理因订立劳动合同引起的劳动争议? (12)
- ※ 如何处理职工因受开除以外的其他行政处分等而影响
工资奖金而引起的争议? (14)
- ※ 怎样处理承包后招用工人人工伤的争议? (14)
- ※ 怎样处理因养老保险引起的劳动争议? (15)
- ※ 如何处理因签订集体合同而发生的争议? (17)
- ※ 如何处理因商业秘密发生的劳动争议? (19)



- ※ 如何处理因加班加点问题而引起的争议? (19)
- ※ 如何处理职工因擅自离职按自动离职处理而发生的
争议? (20)
- ※ 如何处理因住房问题而发生的劳动争议? (20)
- ※ 用人单位不移交职工档案而发生争议怎么办? (21)
- ※ 怎样解决退休人员与用人单位发生的劳动争议?
..... (22)
- ※ 怎样处理企业富余职工、待岗职工因停发生活费而
引起的争议? (22)
- ※ 怎样处理职工与企业因住房出售发生的争议? (23)
- ※ 如何处理事业单位与其工勤人员发生的工伤争议?
..... (23)
- ※ “以工代干”的职工与单位发生劳动争议怎么办?
..... (24)
- ※ 固定职工与本单位发生劳动争议怎么办? (25)
- ※ 外商投资企业发生的劳动争议如何处理? (25)
- ※ 如何处理由于变更劳动合同引起的争议? (25)
- ※ 当事人双方不在同一地区引起劳动争议怎么办? ... (26)
- ※ 个体户与雇工发生伤残、死亡劳动争议时怎么办?
..... (26)
- ※ 职工符合退休条件,用人单位不给办理退休手续怎
么办? (27)
- ※ 职工患病医疗期满不能从事工作怎么办? (28)
- ※ 应聘的离退休人员与聘用单位发生的争议怎么办?



.....	(29)
✿ 工会怎样参加劳动争议的处理?	(29)
✿ 农民合同制工人有哪些不同待遇?	(31)
✿ 劳动者在仲裁中怎样利用回避制度来维护自己的合 法权益?	(31)
✿ “限期调离”等引起的劳动争议仲裁委员会是否受 理?	(32)

第二章 劳动合同争议

✿ 什么是劳动合同?	(34)
✿ 订立劳动合同应遵循哪些原则?	(35)
✿ 劳动合同必须具备哪些条款?	(36)
✿ 劳动合同和岗位聘用合同有什么区别?	(38)
✿ 企业招用职工是否必须订立书面劳动合同?	(39)
✿ 无效的劳动合同会产生什么法律后果?	(40)
✿ 哪些人可与用人单位签订劳动合同?	(42)
✿ 学生勤工助学,要不要签订劳动合同?	(43)
✿ 农民工如何签订或续签劳动合同?	(44)
✿ 能否与取保候审的原固定工签订劳动合同?	(45)
✿ 劳动合同能否设定保守商业秘密条款?	(45)
✿ 停薪留职期间因经济问题被错判后是否应恢复与企 业的劳动关系?	(46)
✿ 什么是劳动合同的试用期?	(46)
✿ 劳动合同期限的起止日期如何计算?	(47)



- ※ 因劳动合同生效日期发生纠纷,该以什么日期为标准? (47)
- ※ 劳动者自己能否选择劳动合同期限? (48)
- ※ 劳动合同期满终止怎样续订劳动合同? (49)
- ※ 招用尚未解除劳动合同的劳动者,对原用人单位造成经济损失的怎么办? (49)
- ※ 用人单位可否与劳动者约定竞业限制条款? (50)
- ※ 《劳动法》对用人单位经济性裁员问题是怎样规定的? (51)
- ※ 企业应按什么程序进行经济性裁员? (51)
- ※ 在医疗期或女职工的“三期”内劳动合同期限届满,劳动合同是否可以即行终止? (53)
- ※ 厂长擅自离厂接受生产同类产品的企业的聘请合法吗? (53)
- ※ 被裁减人员享有哪些合法权利? (54)
- ※ 什么是劳动者的辞职权? (55)
- ※ 实行劳动合同制度以后企业职工之间有什么身份界限? (56)
- ※ 什么是无效劳动合同? (57)
- ※ 什么是劳动合同的变更? (57)
- ※ 劳动合同在什么情况下可以变更? (58)
- ※ 劳动者不能胜任劳动合同中约定的工作,用人单位能否与之解除合同? (60)
- ※ 劳动合同解除的种类有哪些? (62)



※ 用人单位在哪些情况下可以随时解除劳动合同？	(63)
※ 劳动者在什么情况下可以随时通知用人单位解除劳动 合同？	(64)
※ 企业能否因职工不入股而单方解除或变更劳动合同？	(65)
※ 在哪些情况下单位解除劳动合同必须给予劳动者经 济补偿？	(65)
※ 在什么情形下，可以解除农民工的劳动合同？	(67)
※ 用人单位应赔偿劳动者损失的情况有哪些？	(68)
※ 劳动者涉嫌违法犯罪，其劳动合同怎样处理？	(69)
※ 劳动者解除劳动合同违法或违约的，应承担哪些赔 偿责任？	(69)
※ 用人单位随意解除劳动合同，应承担哪些责任？	(70)
※ 劳动合同在什么情况下可以终止？	(71)
※ 什么是集体合同？	(72)
※ 什么是集体合同的内容？	(73)
※ 什么是集体合同的签订程序？	(75)
※ 集体合同的效力怎样？	(76)
※ 集体合同在什么范围内生效？	(77)
※ 有了劳动合同为什么还要签订集体合同？	(78)
※ 不是工会会员需不需要签集体合同？	(80)
※ 集体合同在什么情况下可以变更？	(80)
※ 履行集体合同产生争议怎么办？	(81)



- ※ 劳动行政部门处理集体合同争议的期限是多长？
..... (82)

第三章 工作时间争议

- ※ 什么是工作时间？ (83)
- ※ 国家对劳动者的工作时间是怎样规定的？ (83)
- ※ 什么是工作日的间歇时间？ (84)
- ※ 企业是否一定要执行标准工时制度？ (85)
- ※ 每周工作六天，上班不超过八小时算不算加班加点？
..... (85)
- ※ 用人单位约定工作时间为每日工作十小时，每周工
作五天可不可以？ (86)
- ※ 哪些特殊情况下可以不受工作时间的限制？ (88)
- ※ 实行不定时工作制怎样计算加班加点工资？ (88)
- ※ 什么是休息时间？ (89)
- ※ 周休息日对劳动者有何意义？ (89)
- ※ 对哪些职工可以实行不定时工作制和综合计算工时
工作制？ (91)
- ※ 患病或非因工负伤职工的医疗期怎样计算？ (92)
- ※ 对劳动者的年休假有哪些规定？ (93)
- ※ 什么是探亲假？探亲假主要有哪几种？ (94)
- ※ 在哪些情况下职工不享受探亲假？ (95)
- ※ 哪些特殊情况下可以缩短工作日？ (96)



第四章 劳动报酬争议

- ※ 工资有哪几种形式? (98)
- ※ 什么是工资制度? (98)
- ※ 工资制度主要包括哪些制度? (98)
- ※ 什么是岗位工资制的特点? (99)
- ※ 我国的工资分配应遵循什么原则? (99)
- ※ 什么是按劳分配为主的分配原则? (101)
- ※ 什么是工资侵权行为? 用人单位对此应承担什么责任? (101)
- ※ 公民的哪些收入不属于工资范围? (102)
- ※ 特殊情况下的工资是指哪些工资? (104)
- ※ 用人单位有无工资分配自主权? (104)
- ※ 可否在劳动合同中约定,在未完成劳动定额或承包任务情况下,支付劳动者低于最低工资标准条款? (105)
- ※ 劳动者同工就应同酬吗? (105)
- ※ 事业单位的工资制度包括哪些内容? (107)
- ※ 最低工资制的适用范围和保障措施分别是什么? (108)
- ※ 怎样确定和调整最低工资标准? (110)
- ※ 有哪些收入不能计入最低工资额中? (111)
- ※ 病假工资能低于最低工资标准发放吗? (111)
- ※ 困难企业执行《工资支付暂行规定》有困难怎么办? (113)



- ※ 不适用最低工资保障制度的单位和劳动者有哪些?
..... (113)
- ※ 哪些情况下劳动者未正常劳动企业也应发给工资?
..... (115)
- ※ 实行工效挂钩是克扣劳动者工资的行为吗? (117)
- ※ 用人单位以实物替代货币工资劳动者可否拒绝?
..... (119)
- ※ 怎样理解加班加点工资? (120)
- ※ 因工作需要延长劳动者劳动时间的,应保持在什么
范围内? (121)
- ※ 如何支付劳动者的加班工资? (122)
- ※ 如何支付工伤假和产假期间工资? (122)
- ※ 如何支付事假期间工资? (122)
- ※ 对送回原单位进行劳教人员和被判刑后又改判的人
员,工资待遇如何处理? (123)

第五章 劳动纪律争议

- ※ 企业对职工的哪些行为可以给予行政处分或者经济
处罚? (125)
- ※ 机关、事业单位及其附属企业性机构能否参照《企
业职工奖惩条例》的有关规定? (126)
- ※ 对职工实行降级、撤职、留用察看以及罚款的处分
有哪些补充条件? (126)
- ※ 企业能否给予退休职工开除处分? (127)



- ✱ 职工犯有旷工以外的错误能否对其除名? (127)
- ✱ 单位能否就同一事实二次处理职工? (127)
- ✱ 能否辞退在工作生活上不拘小节的职工? (128)
- ✱ 工人轻微违反劳动纪律,用人单位是否可以单方解
除合同? (128)
- ✱ 职工严重失职给企业造成重大经济损失,可否开
除? (130)
- ✱ 职工完不成生产任务能否被辞退? (131)
- ✱ 企业主管部门能否直接将劳动者除名? (132)
- ✱ 职工被公安机关拘留,用人单位能否按旷工处理?
..... (133)
- ✱ 企业职工在留用察看期间可否被开除? (133)
- ✱ 能否合并计算先后两次合同期内的旷工时间?
..... (133)

第六章 劳动安全保护争议

- ✱ 什么是安全生产责任制度? (135)
- ✱ 生产经营单位应做好哪些劳动安全预防措施?
..... (136)
- ✱ 用人单位应如何对劳动者的劳动安全进行保护?
..... (137)
- ✱ 生产经营单位的主要负责人对本单位安全工作负有
哪些职责? (138)
- ✱ 用人单位的劳动保护义务有哪些? (139)



- ✿ 劳动者在劳动安全卫生保护中有什么义务? (140)
- ✿ 用人单位违反劳动安全卫生保护规定,应受到何种
处罚? (141)
- ✿ 劳动者违反操作规程,个人应承担责任吗? (142)
- ✿ 工厂的安全设施有哪些基本标准? (144)
- ✿ 哪些单位应当设置安全生产管理机构或配备安全管
理人员? (145)
- ✿ 企业应给职工配备哪些防护用品? (146)
- ✿ 什么是职业病? (147)
- ✿ 用人单位对职业病应如何解决? (148)
- ✿ 从事对健康有害工作的劳动者能否要求用人单位体
检? (148)
- ✿ 对已确诊患尘肺病的职工能继续让其从事粉尘作业
吗? (149)
- ✿ 职工患有职业病后可以享受哪些待遇? (151)
- ✿ 职工在什么情况下发生死亡和负伤可享受工伤待遇?
..... (151)
- ✿ 发生工伤事故怎样向劳动部门报告? (152)
- ✿ 未对职工进行安全卫生教育就上岗操作发生安全事
故是谁的责任? (153)
- ✿ 包工头非法用工发生工伤由谁承担赔偿责任? (155)
- ✿ 因工受伤的职工可享受哪些待遇? (156)
- ✿ 劳动者因工伤残应享有哪些保险待遇? (156)
- ✿ 什么是重大事故隐患? (157)



✿ 发现重大事故隐患应如何处理?	(158)
✿ 发生伤亡事故怎么办?	(158)
✿ 由于交通事故引起的工伤如何处理? 交通肇事者逃 逸怎么办?	(161)
✿ 什么是劳动鉴定? 如何申请劳动鉴定?	(161)
✿ 劳动者对工伤、职业病的伤残等级确认不服怎么办?	(163)

第七章 女工特殊保护争议

✿ 为什么要给予女职工以特殊的劳动保护?	(164)
✿ 用人单位不得安排女职工在月经期从事哪些劳动?	(165)
✿ 女职工生育假多少天? 休产假能否提前或推后?	(166)
✿ 已婚待孕的女职工可享受哪些孕前待遇?	(167)
✿ 能安排怀孕七个月以上的女职工夜班劳动吗?	(167)
✿ 怀孕女职工产前检查算作劳动时间吗?	(168)
✿ 产假期满仍不能工作可否延长产假?	(170)
✿ 女职工产假以外还可享受哪些保护、保健待遇?	(170)
✿ 孕期、产期、哺乳期内的女职工能否被辞退?	(172)



第八章 未成年工特殊保护争议

- ✱ 什么是未成年工? (175)
- ✱ 未成年人打工需经劳动行政部门登记吗? 办理登记
 的费用由谁承担? (176)
- ✱ 用人单位能不能招收童工? (177)
- ✱ 用人单位招收未成年工应履行哪些手续? (177)
- ✱ 未成年工能要求用人单位为其进行定期体检吗?
 (177)
- ✱ 患有疾病或具有生理缺陷的未成年工不能从事哪些
 劳动? (178)
- ✱ 用人单位非法招用未成年工应承担什么法律责任?
 (179)
- ✱ 能否安排未成年工加班加点工作? (180)

第九章 职业培训争议

- ✱ 什么是《劳动法》中的“职业培训”义务? (182)
- ✱ 国家和政府如何进行职工培训? (182)
- ✱ 什么是就业训练? 就业训练机构有哪些? (183)
- ✱ 劳动者怎样参加就业训练? (184)
- ✱ 我国人事职业培训实体有哪些? (186)
- ✱ 什么是《工人考核条例》的适用对象? (187)
- ✱ 工人考核的内容是什么? 采用什么方法考核?
 (189)



※ 什么是职业资格？	(190)
※ 就业训练后怎样考核、发证？	(190)
※ 单位录用职工时能否把缴纳“培训费”、“抵押金” 等作为录用条件？	(190)
※ 职业技能鉴定机构有哪些？	(191)
※ 什么是师徒协议？	(193)
※ 学徒工享有哪些待遇？	(194)
※ 为什么要对学徒培训实行合同制度？	(195)
※ 一般工人能申请考评技师吗？	(197)
※ 未经培训的劳动者能否拒绝强迫其从事技术工种的 要求？	(198)
※ 申报全国职工自学成才奖应具备什么条件？	(199)
※ 劳动者与用人单位解除劳动合同后怎样解决有关培 训费？	(200)

第十章 福利和保险争议

※ 社会保险与商业保险有什么区别？	(202)
※ 劳动者在哪些情况下,依法享受社会保险待遇？	(202)
※ 由谁征收社会保险费？由谁监管征缴工作？	(203)
※ 对拒不缴纳社会保险费、滞纳金的怎么办？	(203)
※ 怎样办理社会保险的注销登记？	(204)
※ 什么是医疗期？如何计算医疗期？	(204)
※ 国家对特殊人员的医疗待遇有什么规定？	(206)



- ※ 哪些药品属于基本医疗保险用药范围的药品？
..... (206)
- ※ 怎样缴纳基本医疗保险费？ (207)
- ※ 什么是失业保险？ (208)
- ※ 失业人员可享受哪些失业保险待遇？ (209)
- ※ 劳动者要不要缴纳失业保险费？ (209)
- ※ 享受养老保险待遇应该具备哪些条件？ (210)
- ※ 什么是职工工伤保险？工伤保险由什么部门负责？
..... (211)
- ※ 怎样申报与认定工伤？ (212)
- ※ 对工伤保险责任的承担有哪些特别规定？ (213)
- ※ 享受伤残抚恤金或供养亲属抚恤金的人员到境外定居怎么办？ (214)
- ※ 女职工生育时应享有哪些保险待遇？ (214)
- ※ 如何领取生育津贴和生育医疗费？ (215)
- ※ 职工违反计划生育政策还享有生育保险待遇吗？
..... (216)
- ※ 女职工生育有超出规定的医疗服务费，企业能负担吗？ (216)
- ※ 职工个人的福利补贴有哪些？ (217)
- ※ 农民合同制工人可以享受的待遇有哪些？ (219)
- ※ 在办理退休手续时，遇有出生时间争议怎么办？ ... (221)
- ※ 什么是企业补充养老保险？ (222)
- ※ 实行基本养老保险个人账户后，职工变动单位，其