

XUEXIXING ZUZHI ZAI HAIDIAN

学习型组织在海淀

XUEXIXING ZUZHI ZAI HAIDIAN
学习型组织在海淀



海淀区学习型城区建设指导委员会 组编

第二集

地质出版社

XUEXIXING ZUZHI ZAI HAIDIAN

学习型组织在海淀

第二集



海淀区学习型城区建设指导委员会 组编

地质出版社

·北京·

图书在版编目 (CIP) 数据

学习型组织在海淀.第二集 / 赵建忠主编. —北京:
地质出版社, 2006.5
ISBN 7-116-04829-4

I.学... II.赵... III.终生教育—经验—海淀区
IV.G729.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 036932 号

责任编辑: 刘瑞峰 刘澜初

责任校对: 郑淑艳

出版发行: 地质出版社

社址邮编: 北京海淀区学院路 31 号, 100083

咨询电话: (010) 82324599 (编辑室); (010) 82324519 (办公室)

网 址: <http://www.gph.com.cn>

电子邮箱: zbs@gph.com.cn

传 真: (010) 82310759; (010) 82310758

印 刷: 北京朝阳区小红门印刷厂

开 本: 787mm × 960mm 1/16

印 张: 15.5 彩图: 4 页

字 数: 300 千字

印 数: 1-4000 册

版 次: 2006 年 5 月北京第一版·第一次印刷

定 价: 26.00 元

书 号: ISBN 7-116-04829-4/G · 1195

(如对本书有建议或意见, 敬请致电本社; 如本书有印装问题, 本社出版处负责调换)



在海淀区人民政府、中共中央党校学习时报社和中国成人教育协会主办的“全国创建学习型城市论坛2005”上，全国人大副委员长顾秀莲致辞



海淀区创建学习型城区指导委员会专家顾问组举行会议，共商“学习型海淀”建设工作



海淀区区委书记谭维克在“全国创建学习型城市论坛 2005”致辞



海淀区区长周良洛（左一）陪同市委常委、市教工委书朱善路（右一）和教育部职称司副司级巡视员张昭文（前排右二）在中关村学院视察



海淀区区委副书记彭兴业在中关村学院调研



海淀区副区长兼中关村学院院长赵建忠在“全国创建学习型城市论坛 2005” 演讲



著名经济学家萧灼基教授在“全国创建学习型城市论坛 2005” 演讲



全国社区教育委员会主席，北京师范大学厉以贤教授在“全国创建学习型城市论坛 2005”演讲



上海大学邓伟志教授在“全国创建学习型城市论坛 2005”演讲



北京航空航天大学管理学院院长吴秀松教授在“全国创建学习型城市论坛 2005”演讲

目 录

学习型机关建设

创建学习型机关 向“普遍化、全面化”发展	海淀区直机关工委 / 1
创建学习型机关 锻造高素质队伍	海淀区人口计生委 / 6
创建学习型机关 提高行政服务质量和水平	海淀区劳动和社会保障局 / 11
建设学习型工商机关 打造高素质工商干部队伍	海淀工商分局 / 17
建设学习型机关 培养高素质司法队伍	海淀区司法局 / 22
立足本职抓学习 勤廉为民求发展	海淀区发展和改革委员会 / 28

学习型企业建设

造就高素质的职工队伍 推进学习型企业建设	海淀区发展和改革委员会 / 33
在创建学习型组织中不断发展	二十一世纪空间技术应用股份有限公司 / 38
创建现代、高效、技术领先的学习型企业文化	北京瓊玛斯区域供冷技术开发有限公司 / 45
创建学习型企业 打造核心竞争力	北京城乡仓储大超市 / 51

求真务实谋发展 勇于探索创新路

- 蓟门饭店 / 59
- 激活潜能 忠诚拼搏 创新高效 追求完美
- 北京绿伞化学有限公司 / 64
- 构建文化框架 铸就企业之魂
- 北京昕亿华消防工程有限公司 / 71

学习型学校（科研院所）建设

提升自身素质 实现新的发展

- 海淀区政府教育督导室 / 74
- 创建学习型学校 促进教师专业化成长
- 北京石油附中 / 78
- 塑造学习型乐园 修炼教育者心智
- 北京市六一幼儿园 / 82
- 提高职工队伍素质 增强单位核心竞争力
- 中国农业科学院 / 88
- 建设学习型组织 推动学校持续发展
- 新现代培训学校 / 94
- 创建学习型学校 增强学校可持续发展潜能
- 四季青中心小学 / 98
- 学习无限 发展无限——关于创建“学习型党组织”的思考
- 海淀区教育党校 葛淑玲 / 104

学习型街道（乡镇）建设

上下齐努力 创建显成效

- 海淀区政府街道工作办公室 / 111
- 注重以人为本 推进学习型街道建设
- 北下关街道办事处 / 118
- 发展社区教育网络 培育终身学习理念
- 学院路街道办事处 / 124
- 发挥地区人才智力资源优势 建设青龙桥特色的学习型街道
- 青龙桥街道办事处 / 129

建设学习型街道 构建和谐新清河

-清河街道办事处 / 136
- 构建有清华园特色的终身教育体系
-清华园街道办事处 / 141
- 学习是四季青人永远的追求
-四季青镇人民政府 / 148
- 坚持以人为本 以学习开启城市化建设之路
-温泉镇人民政府 / 155

学习型社区建设

为社区成员提供良好的学习环境

-北太平庄街道金晖嘉园社区居委会 / 161

大力发展社区教育 创建学习型社区

-上地街道上地东里第二社区居委会 / 165

构建和谐文明社区 促进人的全面发展

-东升乡马坊村社区 / 169

创新实践 打造学习型社区

-羊坊店街道乔建社区 / 173

求知、进步、创新 创建“学习型社区”

-马连洼街道百草园社区 / 177

整合社区资源 唱响社区文化

-八里庄街道海军阜成路干休所社区 / 180

学习型家庭建设

创建学习型家庭 为和谐社会奠定基础

-海淀区妇联 / 183

没有教不好的孩子

-兰园社区 王晓芳 / 187

从生活中学习 在学习中提高

-核二院社区 虞雁翎 / 190

读书学习使人受益终生

-清缘里社区 周继道 / 193

知识型职工标兵

推进首都职工素质建设工程 提高职工队伍素质

海淀区总工会 / 195

知识型职工标兵——杨宝祝	199
知识型职工标兵——王建民	201
知识型职工标兵——李春玲	204
知识型职工标兵——马清彪	207
知识型职工标兵——牛立伟	209
知识型职工标兵——崔 银	212
知识型职工标兵——张启蒙	214
知识型职工标兵——宋晓羽	216
知识型职工标兵——董晓文	218
知识型职工标兵——马 旭	221
知识型职工标兵——李金泉	223
知识型职工标兵——董 莹	226
知识型职工标兵——姚宏波	228
知识型职工标兵——刘雪清	231
知识型职工标兵——刘东燕	233
知识型职工标兵——邝瀚琳	235
知识型职工标兵——刘晓东	238
知识型职工标兵——刘永泉	239
知识型职工标兵——刘 阳	241

学习型机关建设

创建学习型机关 向“普遍化、全面化”发展

海淀区直机关工委

2005年学习型机关创建活动在2004年基础上向纵深发展,取得了更大的成绩,呈现出由“树典型、立标杆”向“普遍化、全面化”发展的趋势,共评选区委统战部等29个单位为2005年海淀区创建学习型机关先进单位。

一、加强领导,统筹安排,为创建活动的开展提供保证

(一)成立专门的领导机构,为创建活动的开展提供坚强的组织保证

2005年的学习型机关创建活动由区直机关工委和区政府教育督导室联合牵头,区委办、政府办、区委组织部、区委宣传部、政法委、街工委、文明办、区教委为成员单位。成立了由上述单位主要领导组成的建设学习型机关工作领导和评估小组,同时建立例会制度,每月召开一次小组会议,交流工作进展情况,解决工作中出现的新情况、新问题。作为建设学习型机关工作领导小组办公室所在部门,机关工委相应成立了两个专业组:由办公室、宣传科组成的简报组,负责收集情况,总结经验;由组织科、机关工会、机关团工委组成的联络协调组,负责沟通协调,组织联络。从2005年10月份开始,工委和教育督导室专门抽出时间,组织评估小组成员,由工委书记吴长清同志和区教委副主任、区政府教育督导室常务副主任申珍明同志带队,对申报单位进行了评估验收。验收小组严格按照评选标准对申报单位逐项进行检查,并提出指导意见,帮助被查单位不断提高创建水平,受到了被

查单位的好评。

（二）及时下发相关文件，定期开展阶段总结，为活动开展提供指导

在成立领导机构的基础上，工委根据有关文件精神，结合机关实际，召开了机关党组织负责人大会，下发了《关于开展创建学习型机关的实施意见》（京海直工字〔2005〕7号），对创建活动过程中的指导思想、基本要求、目标与任务、主要学习内容、主要措施和评估办法等方面进行了明确阐释，确定2005年50%以上的区属部、委、办、局达到创建学习型组织先进机关的要求。区委常委、区委办主任刘鸿同志在动员大会上强调，机关工作人员的素质、服务能力和服务水平，直接关系到区委区政府工作的质量和水平。要通过创建活动，在机关形成“人人是学习之人、人人在学习之中”的良好局面，全面提高机关工作人员的素质，全面提高履行职能服务的能力和水平，以适应新时期工作的需要。把创建工作当作一项长期的工作来抓，并以此为契机，围绕区委区政府中心工作，打造一支高素质的机关干部队伍。

在活动开展的过程中，工委及时总结经验，加大横向和纵向交流，先后召开了5次系统经验交流会，选出有代表性的单位作典型发言，以推动创建活动的深入开展。各单位在交流过程中加深了对学习型机关建设的心得体会，也推动了活动的深入开展。

二、精心组织，狠抓落实，建立长效机制

（一）切合实际制定方案

区直机关各单位高度重视创建活动，将其列入党委、党组（总支、支部）的重要工作议事日程，建立起以党政一把手为责任人的组织领导机构，并且结合本部门工作的特点和学习基础，制定了具体的创建工作方案。

（二）营造良好的学习环境

各单位积极支持和有效组织机关工作人员参加各类有助于提高思想素质、有利于提高工作技能和工作水平的学习培训及参观考察，为机关工作人员创造良好的学习条件；加大了对学习的投入力度，为营造良好的学习环境提供充足的经费保障。例如，国资委组织机关工作人员先后参加了计算机基础应用、公务员培训超市、公务员讲英语、财政法规及国有资产管理相关的法律法规的培训，在时间、经

费、设备上给予充分保障。各种培训费用 53 741 元, 购买各类书籍 7536 元, 购置计算机费用 582 500 元。

(三) 开展形式多样的学习活动

2005 年上半年, 机关单位普遍参加了第一批保持共产党员先进性教育活动。各单位根据自身情况, 在不影响本职工作的前提下, 认真完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的工作。这次学习是多年来规模最大、时间最长、力度最大的, 党员普遍受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育, 切实加深了对“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质的理解, 对中央的有关方针、政策有了比较全面、系统的把握。党员们深感“三个不一样”, 即学与不学不一样, 扎扎实实地学与走马观花地学不一样, 联系实际学与不联系实际学不一样; 自觉地加强理论学习, 进一步增强了学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性; 增强了实现“新跨越、新海淀”的责任感和使命感, 更加牢固地树立起全心全意为人民服务的宗旨意识。

各单位采取多种方式方法开展学习, 做到定期学习和不定期学习相结合, 集中学习和分散学习相结合, 组织学习和自学学习相结合, 学习理论和联系实际思考问题、指导实践相结合的“四结合”。在学习形式上也由过去单一的读书看报改为阅读、讨论、考察相结合。例如, 区总工会每年都要举办一次工会干部业务培训班, 请各方面专家讲授工会业务知识、时事政治、法律知识等, 机关全体干部都要参加学习。区总工会还要求全体干部必须参加全国总工会举办的工会干部岗位培训班学习, 取得《工会干部岗位培训合格证书》才能上岗。

三、突出重点, 注重转化, 创造工作佳绩

学习的目的在于应用。各单位充分利用创建活动的开展, 以学习促工作, 在工作中抓学习, 不断推进业务工作创造佳绩。广大机关干部的文化素质普遍得到了提高, 知识结构不断优化, 改革创新意识逐渐树立, 一批德才兼备、高素质的年轻优秀人才脱颖而出, 在实际工作中取得良好效果。例如, 区劳动和社会保障局近年来先后完成了《浅谈建设科技园区与发展就业》、《浅谈建立适应市场导向就业机制的就业服务体系》、《适应市场就业机制需要、建立灵活的弹性就业管理制度》和《海淀区农村养老保险工作的现状分析及对策》等一批富有理论创见和实践指导意义的重要调研报告, 不仅连获市区调研成果奖, 而且直接转化为区域促进就业的政策, 成功运用到劳动和社会保障实践当中, 取得了良好的社会效应。

四、特点鲜明，思路创新，展示美好前景

区直系统在开展创建学习型机关活动的过程中，注重统筹安排、分段实施、循序渐进、典型引路、整体推进；要求各单位妥善处理好工作与学习的关系，紧密结合本职工作实际组织学习，创造性地抓好建设学习型机关活动，求真务实，切忌形式主义。经过将近一年，活动开展情况良好，效果明显。各单位也充分发挥了各自的主观能动性，在建设“学习型海淀”精神的指引下，开拓思路，锐意进取。创建活动呈现出以下特点。

（一）以确立先进学习理念为先导，营造浓厚的学习氛围，做到观念创新

观念创新是构建学习型机关的前提。通过宣传教育和舆论引导，基本统一了全体机关干部群众对建设学习型机关的思想认识。一是树立学习是生存和发展需要的新理念，引导干部自我加压，打破“干部端铁饭碗，学不学都一样”的传统观念。二是树立终身教育、终身学习的理念，引导干部自我超越，以学习为荣，克服“经验型”工作作风。三是树立“学习也是工作”的新理念，引导干部学以致用，以学习为乐，摒弃学习、工作矛盾论。工作、学习互融，是一个把被动接受知识变为主动提高内在素质、把学习转化为创造性活动的过程。四是树立干部是一种人力资源的理念，结合机构改革，变干部人事管理为干部资源管理，实现从“消极压缩编制和成本”到“积极开发和使用人才”的转变。

（二）以建立运行机制为基础，确保建设工作的良性运转，做到机制创新

建立协调、灵活和高效的学习机制是构建学习型机关的关键。一是建立健全领导学习责任制。创建活动中，各委办局领导能够提高认识，明确职责，理清思路，率先垂范，实施目标管理。二是建立机关干部学习制度。对机关人员的自学、集中学习、调查研究、主题研讨、撰写读书笔记和文章、学以致用等方面作出规定，使该项工作纳入制度化、规范化轨道。三是建立激励约束机制。对公务员改革、创新和提高工作效绩的行为有奖励措施，实现培训、考核、使用、待遇一体化，调动公务员的学习积极性。四是建立投入机制。各单位保证必要的学习培训经费，营造良好的学习环境，为公务员学习和接受培训提供物质保证。

(三)以落实各项政策措施为保证,健全有效的学习机制,做到载体创新

载体创新是构建学习型机关的着力点。创建活动中,各单位注重创新群众性学习活动载体,构筑学习平台,设计丰富多彩的活动载体,寓学习于工作中,寓教育于活动中,为广大机关干部的学习创造条件,吸引机关干部广泛参加。同时,结合区人才大会要求,通过学校教育培养、单位岗位培训、个人自学提高等方式,加快高技能、复合性人才培养。激发、调动广大机关工作人员获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。例如,科委依托网络优势,创建了“海淀区科委公务员在线培训学习系统”,学员在完成公共学习任务的基础上,可以根据自身需求制定个性化的学习计划,进行拓展学习;同时,系统配以检测和评价的功能,使学员能自己检测学习效果;系统知识库也在不断更新之中。这就为机关干部提供了无限广阔的学习空间,使得学习永无止境。另外,系统提供的交流与讨论,使知识库之外的学习内容得以充分展示与共享交流,使学习充满生机和活力。

创建学习型机关是一项系统工程,要在不断创新中循序渐进,要在实践中引向深入。随着学习型机关建设的不断深入,它必将对我区的经济发展和社会全面进步产生持久而深远的积极影响。

创建学习型机关 锻造高素质队伍

海淀区人口计生委

“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”是党的十六大提出的全面建设小康社会的重要目标之一。海淀区人口计生委按照区委区政府创建学习型机关的总体要求和区直机关《关于创建学习型机关的实施意见》，深入扎实地开展了“创建学习型机关”活动，把创建活动作为锻造高素质计划生育干部队伍的重要措施，取得了一定成效，形成了自觉学习、崇尚学习的风气。计划生育干部把学习当作一种生活方式、一种追求目标，努力将学习的成果转化到实际工作中，有效地推动了人口计生工作的不断开拓和创新。海淀区人口计生委的计划生育优质服务工作获全国先进集体光荣称号。

一、统一思想，明确创建工作的思路

区直机关工委《关于开展创建学习型机关的实施意见》下发后，委领导高度重视，及时组织领导班子成员进行学习，认真领会创建学习型机关的意义、目标和要求。通过学习讨论，委领导一致认为，创建学习型机关不仅是全面贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”重要思想的重要举措，也是顺应新形势、新时代发展的需要。进入21世纪，人类社会已经步入知识和信息主导的时代。新时代不仅对于国家和民族，而且对于机关和个人都是一次机遇和挑战，只有不断学习才能应对新环境的挑战。在人口和计划生育工作领域，随着改革开放的不断深入，工作的重心发生了转移，育龄群众的需求不断增加，越来越多的新情况、新问题相继出现，工作面越来越宽泛，任务越来越艰巨。要解决这些问题，需要改变传统的思维模式，采用系统思考的方法。系统思考，正是“学习型机关”的核心特征。因此，创建学习型机关，有利于更好地、更有效地解决改革和发展过程中面临的复杂问题，不断推进人口计生工作的创新和发展。为了深入开展好创建活动，委领导两次召开班子会进行专题研究，并根据学习型机关的目标要求，结合计生工作实际情况，对