



11

看足球 学成功

团队激励 CEO 히딩크

韩国《东亚日报》：本书成为了企业领导、政府官员、军队军官人手一册的团队激励手册。



团队激励



[韩]李东炫、金华盛 / 著
田梦工场/成功学点评

云南教育出版社

团队激励

看足球 学成功

CEO 히딩크



成功梦工场
系列丛书

从足球训练中，学到带团队的八大成功法则！

领导能让团队达到巅峰状态的重点是“激励”。

——陈安之 世界华人成功学第一人

希丁克领导力的第一个重点，就是提出明确的愿景，并且与团队人员达成共识，三星的管理人员要将希丁克带团队的领导艺术，嫁接到三星的企业管理上。

——李健熙 三星集团董事长

希丁克教练的这种理念同时，也可以灵活运用到企业经营中去，我们企业领导层要学习希丁克的管理方式。

——郑梦九 现代起亚汽车集团总裁

我会像希丁克一样不被别人动摇，走自己的路。

——卢武铉 韩国总统

学习希丁克的经营技巧，重在学习他的人员选拔和强调整体意识。

——李康源 韩国外汇银行行长

希丁克重视原则和基础，激发球员们主动性的管理方式，就是SK的管理方式。

——孙吉丞 SK集团董事长

我最需要的，是一支像韩国队一样团结而有凝聚力的团队，和像韩国教练希丁克那样的职业经理人。

——黄宏生 创维集团创始人

带团队就像爬山
获胜要突破“八大关口”
和“八大陷阱”
你要想成功，就一个都躲不过去

赠
碟



请向营业员索取

建议上架类别 励志·成功学·管理

ISBN 7-5415-2987-7



9 787541 529870 >

ISBN 7-5415-2987-7

定价：19.90元



享受
比赛

用脑
踢球

adidas

建立
自信

西安
新华

团队激励

看足球 学成功

[韩]李东炫 金华盛 / 著

梦工场成功学 / 点评

云南教育出版社



图书在版编目(CIP)数据

看足球学成功/[韩]李东炫,金华盛著.—昆明:云南教育出版社,2006.6

ISBN 7-5415-2987-7

I. 看... II. ①李...②金... III. 成功心理学—通俗读物 IV. B848.4—49

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第053110号

著作权合同登记号 图字:23-2006-022号

看足球学成功

[韩] 李东炫 / 著
金华盛

出 版	云南教育出版社 (昆明市环城西路609号)
责任编辑	李安泰
责任印制	张华
装帧设计	深圳成功梦工场
印 刷	深圳市鹰达印刷包装有限公司
版 次	2006年6月第1版
印 次	2006年6月第1次印刷
开 本	787×1092 1/20
印 张	10.6 45千字
书 号	ISBN 7-5415-2987-7
定 价	19.90元

版权所有 侵权必究



神话教练

希丁克的“三个神话”

第一个神话：

1986-89年，率队实现荷兰甲级联赛三连冠，并统帅荷兰国家队，于1998年获得世界杯第4名！

第二个神话：

2002年，率领韩国队，战胜意大利、西班牙等欧洲强队，闯入世界杯4强，创造了足球史上的奇迹。险被韩国民众推举为“总统”！

第三个神话：

2006年，率领澳大利亚队，让32年未进世界杯的澳大利亚队——首次入围，澳大利亚人疯狂了！

韩国民众不仅把希丁克视为“民族英雄”，而且，视为组织管理者的榜样。企业、政府、军队、学校……纷纷研究希丁克的领导力和团队激励的哲学，在韩国干部群中，本书几乎人手一册。

深圳成功梦工场公司100年只做好一件事——把国内外成功者的成功思想和方法开发成工业产品，让人人买得起，买得到，让他们通过一本书、一张VCD、一集电视节目，一段电台栏目，学到并运用一个成功者的方法来改变自己的人生，实现自己成功的梦想！



加盟热线：(0755) 83433337 (36条线) 值班电话：13008815560 26187706

地址：深圳市天安数码城创新科技广场二期东座12楼

邮编：518040

E-mail: mgc@cgmgc.com

成功者交友沙龙、陈安之信息网址：中文网站“成功梦工场” www.cgmgc.com

试读结束，需要全本请在线购买：www.ertongbook.com

梦工场董事长

王阳

是一个诗人

以“铁匠”笔名创立了“男人气
味”诗派，以强悍励志诗，风靡一
代大学校园，被高声朗读，广泛传
抄……

是一个广告人

代表作：整合推广太太口服液的
“太太文化”、排毒养颜胶囊的“排
毒文化”，创造了保健品营销的奇
迹……

是一个创业者

800元闯深圳，做过18份工作，创
办过5个公司，经历过从零到上千
万资产又回归到零的创业过程
……

是一个“成功学”推广者

2000年成立梦工场，开始包装推
广“超级成功学”创始人陈安之，
使陈安之老师迅速在中国大陆被
誉为：“世界华人成功学第一人”

是“成功励志产业”的企业家

立下使命：100年只做好一件事：
投资推广“成功励志产品”，让上
亿中国人因为看了“梦工场出品”
的一本书、一张碟、一部电影电视
……而立志奋发成功！



“梦工场董事长王阳，是一
位勤奋努力、专心一致、
不断创新的‘广告奇才’。”
——世界华人成功学第一人 陈安之

2005年11月9日

建立自信

看足球 学成功 团队激励“第一关”

希丁克

不管是比赛
还是训练
我们只能想着

获胜!
获胜!!
获胜!!!

成功

=个人技术
+团队技术
+精神力

“你的特长是……”

“你还可以在……改进。”

“……我相信

你有能力做得到!”

领导能让人
达到巅峰状态的
重点是“激励”

领导者懂不懂

专业技术

这不是重点

懂得如何

凝聚适合的人才

如何改善缺点

如何发挥优点

如何激励别人

达到巅峰状态

这才是领导的重点

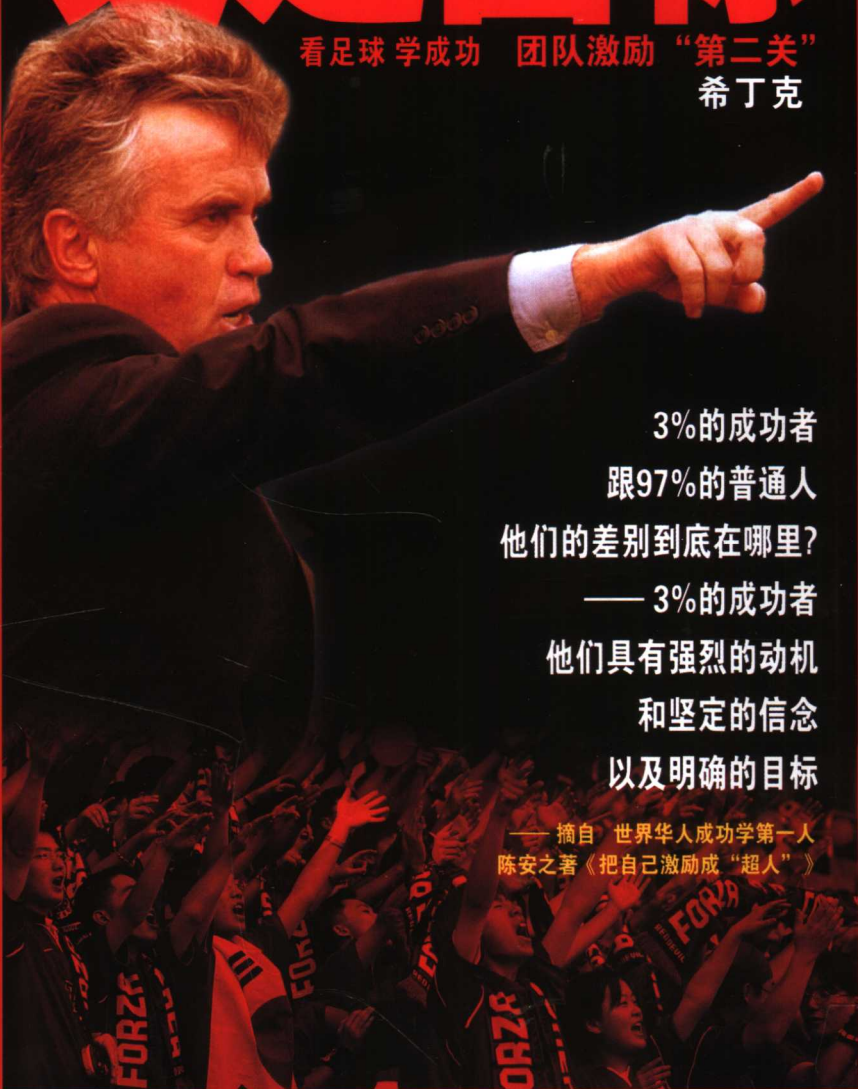
——摘自 世界华人成功学第一人
陈安之著《领导力决定一切》

帮助对方成功



设定目标

看足球 学成功 团队激励 “第二关”
希丁克



3%的成功者
跟97%的普通人
他们的差别到底在哪里？
—— 3%的成功者
他们具有强烈的动机
和坚定的信念
以及明确的目标

—— 摘自 世界华人成功学第一人
陈安之著《把自己激励成“超人”》

帮助对方成功



祝：

Dare to
Dream

Dreams
Come True

敢梦成真

年 月 日

总策划：王阳 毛毛

主编：臧贤凯

责任编辑：熊宗俊

美术：毛宏 夏先锋

传媒：李宾 张海燕 朱敏

翻译：金京姬 梦工场编辑部

图片：韩国大海出版社

监制：王阳 施智伟 毛毛





“你刚才太棒了！”

“不管是比赛还是训练，只能想着获胜。”

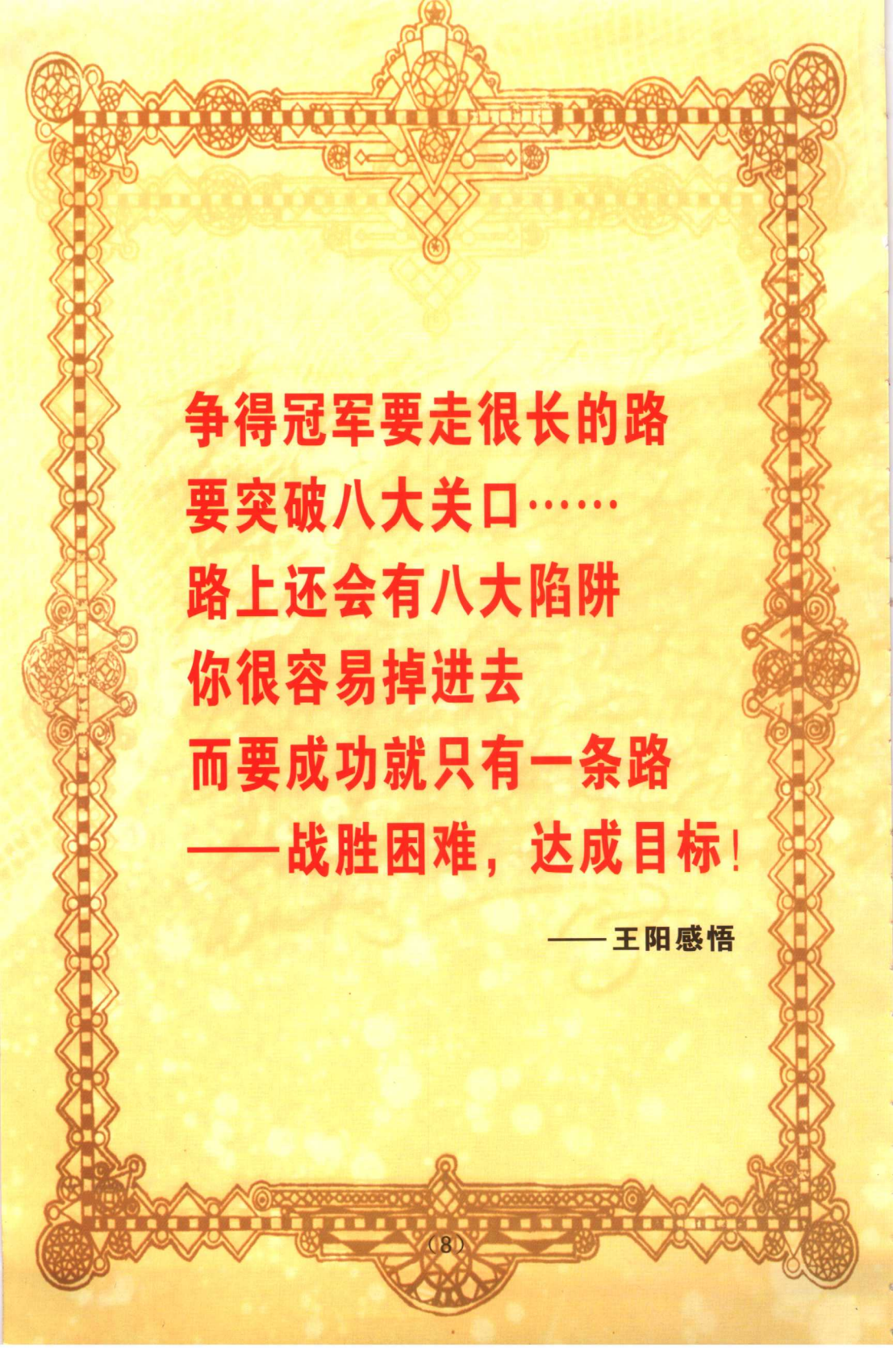
“要不停地问，为什么要这样做？”

“进球是11名球员的功劳，丢球也是11名球员一起丢的。”

“享受训练！” “享受比赛！”

“只要队员尽最大努力，就会支持和保护他。”

“只会拼命奔跑，而没有任何想法，懒（Lazy）！”



**争得冠军要走很长的路
要突破八大关口……
路上还会有八大陷阱
你很容易掉进去
而要成功就只有一条路
——战胜困难，达成目标！**

——王阳感悟



梦工场董事长
王阳 / 文

带团队的 “八大关口 八大陷阱” 导读

——希丁克“八招”带出一支钢铁团队

2002年的世界杯，全世界的人都很好奇，为什么受到经济危机打击的韩国人会有这么高的士气？韩国人以弱胜强的顽强表现，让全世界都震惊了！

过去韩国队与欧洲球队一交手，总是屡战屡败，可当我看完《团队激励——看足球 学成功》这本书后，才明白2002世界杯韩国队为什么会奇迹般战胜意大利、西班牙等欧洲强队，闯入世界杯4强？原来是因为希丁克有着高超的带团队技巧及过人的领导力。

看一支球队为什么会打赢？不能只看表面某个球星的表现，而要看背后的原因是什么？就像善于投资的大亨，他投资的一定是企业家，而非热门的股票。能猜准一个球队会赢还是会输的行家？他一定会看球星背后教练的状态及历史，看他在赛前是如何来训练的？

这几天我在督促本书工作进度的同时，也把本书学到的“团队激励八大法”，在梦工场员工中马上运用，没想到只用了希丁克的三招……士气马上大涨！业绩马上倍数上升，我真太佩服希丁克了！

真一个民族，一个公司，一个人要成功，拼的就是“一股气”，这股气一旦鼓起来，就会势不可挡！

所以这本书开篇就写到：“球场上比的往往不是技术，而是自信心。”

当我们把这本书“带团队的金字塔路线图”编辑出来时，希丁克的“领导术”，一下变得简单而一目了然，你可以形象地看到，原来争冠军的路要走很长，你不得不突破几个关口……路上还会有很多的陷阱，你很容易掉进去，而要成功就只有一条路——战胜困难，达成目标！

如果您能马上运用本书带给您的启示，您也能带出一支钢铁军团！

为了让更多的企业能用本书来做团队训练，把一个团队带出业绩，让人人能更明白获胜的关键，我在此简述如下，望更多的人能看懂本书，并且马上能教给更多的人，同时能马上运用在自己的实践中。（请您把有效的运用案例，发到梦工场网站www.cgmgc.com，让我们相互启发，相互激励！）

希丁克带领团队的领导术，总体概括有八大团队激励模式，当您像希丁克一样彻底解决了人性弱点的“八个陷阱”后，及训练队员攻克催人奋进的“八个关口”后，您也能带出一支钢铁军团！

成功路上的 八个关口及八个陷阱

人性的第一个陷阱：“自卑的习惯”——因为自卑是人的天性，一般人遇到稍难的挑战时，就会不由地说：“我不行！我不能！”

所以，希丁克要团队成员过的第一关就是：“建立自信”——他到任的第一天就开始规定助教们：“不要批评球员，要多赞扬球员。”这是他帮球员建立自信心的第一招。

有一个球员做得比较好，有进步了，他马上就会说：“你刚才太棒了！”然后，他又会不断地用事实告诉队员：“你完全有和任何世界强队进行竞争的实力！”这与“中国式教育”不一样，我们凡事爱看别人的缺点，因为中国人一表扬就会翘尾巴。人一骄傲，心态就会“膨胀”，就易失败。

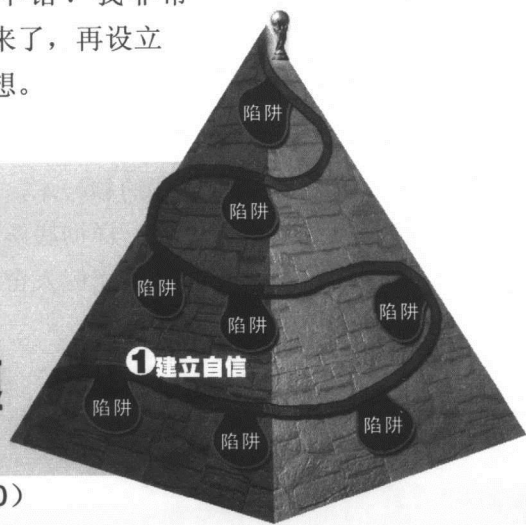
希丁克建立自信心的方法，就是要让成员敢说：“我能！我不错！我非常棒！”大家的士气鼓舞起来了，再设立目标时，才敢往更高处去想。

第1关口 建立自信

“你太棒了！”
“你们能打败任何强队。”

第1陷阱 自卑的习惯

“我不行！我不能！”



第二个陷阱：“模糊的习惯”——东方人习惯模糊性思维，“大约、可能、差不多”就满足了，因模糊易让人原谅自己，容易为失败找到退路，以为那样会很安稳。

希丁克到了韩国以后，开始训练第二招：“设定目标”——他反复说“目标要越清楚，越明确、越高越好！”并且还要“把个人的目标变成团队的目标，把团队的目标变成每一个人的目标。”

希丁克当时为韩国队设定的目标是“世界杯冠军”，这在当时应该是根本不可能达成的目标，但事实是他带队奇迹般地打到了4强，如果他当时把目标设成“跟中国队一样，能参加世界杯就算赢”，可能韩国队就会像中国队一样用“鸭蛋”回敬父老乡亲了。

就像世界华人成功学第一人——陈安之所说的：

“每一个成功者，都有一个非常明确的目标。”

每一个人都有可能成为世界顶级人士，所以你要设定远大的目标，它会促使你非常乐观积极地努力，即使没有达成世界级，你也可能会变成地区性的第一名。

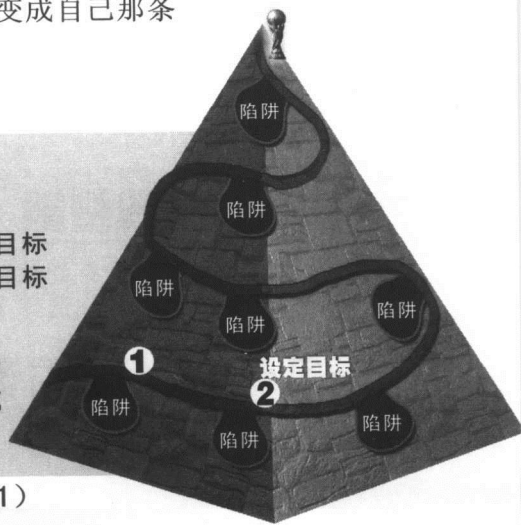
可是如果你原来设定的目标，只是想当地区性的第一名，到最后你可能只会变成自己那条街的冠军……”

第2关口 设定目标

目标越明确越高越好。把团队目标变成每个人的目标，把每个人目标变成团队的目标。

第2陷阱 模糊的习惯

“不明确！不清楚！”



身 边

我这次到北京大学看了一下，感觉非常地震撼！如果我在考大学之前，就能到北京大学拍几张照片，就一定会以报考北京大学为目标，那我的高考成绩一定会更高，可惜我当时没学过“成功学”，这也算是我人生的一大遗憾！

很多在农村长大的孩子，好像没有目标，其实不是他们没想目标，而是因为他们看不到目标，感受不到还有更好的生活方式，是因为他们接触的信息不够多。

陈安之老师说：“有见识，才会有胆识！”人是先有见识，才会后有胆识，才会有“胆大包天的目标”。

所以，希丁克还有一个方法“设定目标”，就是找更强硬的对手比赛。比赛之后就会发现自己的缺点，才有调整后再打败强手的机会。如以打败意大利队，打败西班牙队为目标，这在韩国队的历史上是不可能的，但是，他们真就做到了，自信心大增，所以，目标设立的明确是成功的关键。

人要和强手比赛肯定会有困难，所以人性就会逃进第三个陷阱：“放弃的习惯”——中国人遇到困难，最喜欢

第3关口 自我控制

比对手多做一下，坚持到底。惟一可以让你失败的，就是你选择了放弃。

第3陷阱 放弃的习惯

“放弃吧！逃避吧！”

