

科学发展观与德州市

KEXUE
FAZHANGUAN
YU DEZHOU SHI
NONGCUN NÜXING RENLI ZIYUAN KAIFA

农村女性 人力资源开发

主 编 胡升秀 杨玉娥

山东友谊出版社
SHANDONG YOUYI CHUBANSHE

科学发展观与德州市

KEXUE
FAZHANGUAN
YU DEZHOU SHI
NONGCUN NÚXING RENLI ZIYUAN KAIFA

农村女性 人力资源开发

主 编 胡升秀 杨玉娥
执行主编 汪 琦 张 莉

山东友谊出版社
SHANDONG YOUYI CHUBANSHE

图书在版编目(CIP)数据

科学发展观与德州市农村女性人力资源开发/胡升秀, 杨玉娥主编. —济南: 山东友谊出版社, 2006. 7

ISBN 7-80737-116-1

I. 科… II. ①胡…②杨… III. 农村—女性—劳动
动力资源—资源开发—研究—德州市 IV. F323.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 078837 号

科学发展观与德州市农村女性人力资源开发

胡升秀 杨玉娥 主编

主 管: 山东出版集团

集团网址: www.sdpress.com.cn

地 址: 济南市胜利大街 39 号 邮编: 250001

电 话: 总编室(0531)82098755 82098756

发行部: (0531)82098035(传真)

出版发行: 山东友谊出版社

印 刷: 莱芜市华立印务有限公司

版 次: 2006 年 7 月第 1 版

印 次: 2006 年 7 月第 1 次印刷

印 数: 1—3000

规 格: 150 × 220mm

印 张: 13.625

插 页: 4

字 数: 450 千字

定 价: 28.00 元

(如印装质量有问题, 请与出版社总编室联系调换)

本书编辑委员会

顾问:安树芬

主编:胡升秀 杨玉娥

执行主编:汪琦 张莉

编委:(按姓氏笔画排列)

王万英 王志英 田梅英 朱广花

李华芝 张杰 赵志珍 徐丽萍

徐宝丽 褚凤琴 程春梅

大力开发女性人力资源
建设社会主义新农村

彭珮云



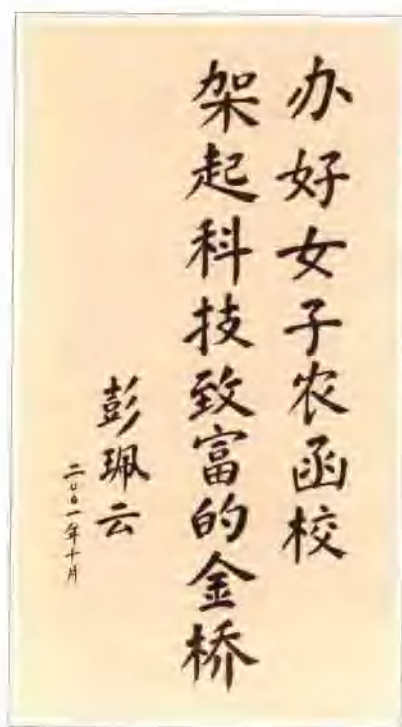
二〇〇六年六月



← 2001年9月，全国人大副委员长、全国妇联主席彭珮云同志视察禹城市十里望乡女子农函校教学现场



← 2001年9月，全国人大副委员长、全国妇联主席彭珮云同志视察德州市农村妇女科技指导中心



← 彭珮云同志为德州市女子农函校题词



2001年5月，德州市在全省率先成立了农村妇女科技指导中心，省妇联主席赵玉兰（左四），副主席翟黎明（右二），省农业厅副厅长吴雪珍（右三），德州市委书记黄胜（左三），市委副书记刘焕立（左二），副市长刘奉昌（右一）等出席揭牌仪式



→山东省妇联主席赵玉兰，副主席翟黎明视察禹城市辛寨镇“三八”葡萄专业生产合作社



→禹城市十里堡乡女子农函校教学现场



图例

- 北京市
- 天津市
- 河北省
- 山东省
- 辽宁省
- 河南省
- 山西省
- 内蒙古自治区
- 陕西省
- 甘肃省
- 青海省
- 宁夏回族自治区
- 新疆维吾尔自治区
- 西藏自治区
- 四川省
- 贵州省
- 云南省
- 广西壮族自治区
- 广东省
- 海南省
- 香港特别行政区
- 澳门特别行政区

序

山东省妇联主席 赵玉兰

《科学发展观与德州市农村女性人力资源开发》一书,经过作者一年多的辛勤耕耘,终于与读者见面了。本书以科学发展观为指导,运用人力资源开发与管理的基本理论,对女性人力资源开发进行了积极的探索与思考。作者结合德州市农村妇女工作的实际,从理论与实践的结合上,论述了农村女性人力资源开发的重要意义,分析了农村女性人力资源开发的新情况、新特点,探讨了农村女性人力资源开发的内涵、本质和规律,规划了在社会主义新农村建设中农村女性人力资源开发的美好未来。本书在进行理论探讨的同时,对德州市农村妇女工作的经验和农村女性人力资源的开发进行了科学总结和理性思考,展现了德州市妇联十几年来发动、组织、带领农村广大妇女学文化、学技术,比成绩、比贡献,为繁荣农村经济、促进农村发展做出的重大贡献。

这本书中倾注了作者对农村妇女的感情和对农村妇女工作的挚爱,既有理论解析,又有典型案例,具有实践性和可操作性。它的出版,是妇女工作理论研究领域的又一重要成果,对于各级妇女组织和妇女工作者研究、探讨农村妇女工作具有借鉴作用,特别是对于探讨在社会主义新农村建设中如何充分调动农村妇女的积极性,提高农村妇女的整体素质,培养和造就有文化、懂技术、会经营的社会主义新型农民具有重要意义。

开卷有益。希望广大读者特别是妇女工作者和妇女理论工作者从中受到启迪,加强对妇女工作和妇女运动的理论研究和实践探讨,为促进妇女的发展与进步,推进社会和谐发展做出贡献。

2006年6月

目录

CONTENTS

第一章 科学发展观与女性人力资源开发	1
一、树立和落实科学发展观	1
(一) 社会的发展与人类对发展的反思	1
(二) 发展观的沿革与变迁	3
(三) 科学发展观的背景和依据——时代的召唤,历史的必然	7
(四) 科学发展观的内涵和意义	12
(五) 深刻领会以人为本的科学内涵	17
二、科学发展观指导下的农村女性人力资源开发	27
(一) 农村女性人力资源现状分析	27
(二) 以科学发展观为指导,大力开发农村女性人力资源	30
三、实施人才强国战略是女性人力资源开发的坚实基础	46
(一) 实施人才强国战略是党和国家的一项系统工程	47
(二) 结合山东实际,实施人才强省战略	57
(三) 女性人力资源是宝贵的“第一资源”	63
(四) 坚持人才强市战略,促进德州农村女性人力资源开发	66
第二章 人力资源开发与女性人力资源开发	69
一、人力资源开发的理论概述	69
(一) 人力资源开发的时代背景	70
(二) 人力资源开发的重要意义	84
(三) 人力资源开发的科学内涵	92
(四) 人力资源的指标与特征	100
二、女性人力资源开发的基本理论	103

(一) 女性人力资源及女性人力资源开发的含义	103
(二) 党和政府高度重视女性人力资源的开发	112
(三) 关于我国农村女性人力资源开发	122
第三章 科学发展观指导下的德州市农村女性人力资源开发	135
一、德州市农村女性人力资源开发的重要区域意义	136
(一) 农村女性人力资源开发对区域经济协调发展的影响	138
(二) 农业女性化加快了德州市农村女性人力资源开发的步伐	140
(三) 德州市农村经济发展战略促进了农村女性人力资源开发的大发展	144
(四) 统筹城乡发展优化了农村女性人力资源开发的发展环境	150
(五) 德州市农村女性人力资源已向人力资本转变	155
二、妇联工作全面统筹女性人力资源开发	158
(一) 树立科学发展观, 促进妇女全面发展	158
(二) 科学发展观指导下的德州市妇联工作	164
(三) 德州市妇联组织重点实施对农村女性人力资源的开发	172
(四) 德州市妇联促进农村女性人力资源向人才资源转化	181
三、以政策导向为依据, 进行农村女性人力资源开发	189
(一) 科学发展观引领农村女性人力资源开发的方向	190
(二) 收入分配政策体现了德州女性人力资源的社会价值	192
(三) 人力资源配置政策明确了女性人力资源开发的方向	197
(四) 党的农村政策激活了德州农村女性人力资源开发	200
(五) 男女平等基本国策是女性人力资源开发的理论基础	207
四、以教育培训为手段进行农村女性人力资源开发	216
(一) 十年磨一剑, 女子农函校遍地开花	216
(二) 发挥女性人才作用, 妇女专业服务组织蓬勃发展	224
(三) 建立“三八”科技示范基地, 组织农村女性全面参与农业产业化经营	229
(四) 教育培训让农村女性在新农村建设中大显身手	233

第四章 德州市农村女性人力资源开发的典型经验	247
一、禹城市农村妇女科技培训根基坚实	247
(一)以成效争取领导的支持	250
(二)培训理念新颖超前	252
(三)培训形式实际、实用	253
(四)培训目标层次分明	254
(五)师资队伍专兼结合	256
(六)科技培训硕果累累	258
二、宁津县用好三支队伍夯实服务网络	259
(一)夯实农村女性人力资源开发的根基	260
(二)科技致富带头人成为农村经济发展的优秀人才	263
(三)协调社会力量,搭建农村女性人力资源开发的平台	266
三、临邑县农村妇女专业生产合作社创新发展	267
(一)农村妇女专业合作经济组织的几种形式	267
(二)坚持自我管理原则,激发农村女性的主体意识	270
(三)搞好各项服务,提供有力支撑	271
(四)几点体会	272
四、陵县农村女性科技致富典型产生群体效应	274
(一)基本情况	274
(二)科技致富典型推动农村经济迅速发展	275
(三)农村女性群体典型迅速发展的成功经验	278
(四)从科技致富典型看农村女性的重大变化	281
(五)陵县妇联培养典型的几点体会	283
第五章 德州市农村女性人力资源开发科学模式探讨	285
一、德州市农村女性人力资源开发模式的成因分析	285
(一)农村经济的发展是德州农村女性人力资源开发的外在要求	285
(二)农村女性创业致富的愿望是德州农村女性人力资源开发的内在动因	288
(三)妇联是德州农村女性人力资源开发的组织保障	292

二、德州市农村女性人力资源开发模式的结构分析	298
(一)产业模式	298
(二)教育培训模式	301
(三)开发管理模式	310
三、德州市农村女性人力资源开发模式的效益分析	320
(一)德州市农村女性人力资源开发提高了农村女性的经济地位	320
(二)德州市农村女性人力资源开发促进了农村经济结构的调整	321
(三)农村女性人力资源开发促进了农村科技、教育事业的发展	323
(四)农村女性人力资源开发带动了农村人口素质的提高,有利于计划生育政策的落实	325
(五)农村女性人力资源的开发增强了农村女性的自立意识,推动了农村女性社会参与的进程	327
四、德州市农村女性人力资源开发的现实思考	329
(一)进一步加强对农村女性人力资源的教育培训	330
(二)加强对农村女性创业的金融支持,为农村女性人力资源开发提供资金保证	345
(三)强化农村女性社会保障体系覆盖面,解除农村女性人力资源开发的后顾之忧	348
(四)强化农村女性人力资源开发的法律保障,净化农村女性人力资源开发的环境	356
(五)重视农村女性人力资源的自我开发	360
(六)继续加强妇联组织对农村女性人力资源的开发	361
(七)建立健全农村女性人力资源开发的良好机制	362
第六章 德州市农村女性人力资源开发的战略与展望	367
一、德州市农村女性人力资源开发的发展战略	368
(一)德州市农村女性人力资源开发的“十一五”规划	368

(二)德州市农村女性人力资源开发发展战略的实施策略	375
(三)德州市农村女性人力资源开发战略	382
二、德州市农村女性人力资源开发的前景展望	390
(一)科学发展观在女性人力资源开发中得到全面贯彻	390
(二)男女平等基本国策在女性人力资源开发中进一步得到落实	395
(三)全面提高农村女性的综合素质,努力培养社会主义 新型女农民	399
(四)妇联组织在女性人力资源开发中继续发挥着不可替代 的作用	407
(五)构建和谐社会,建设社会主义新农村,为农村女性人力 资源开发创造了良好的环境和机遇	413
参考文献	420
后 记	423

第一章 科学发展观与女性人力资源开发

世纪之交,风云际会,以胡锦涛同志为总书记的新一届中央领导集体以战略家的恢宏气度,立足于时代与历史的高度,根据马克思主义辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理,秉承邓小平理论与“三个代表”重要思想之精髓,求发展之真,务发展之实,于2003年10月党的十六届三中全会上,郑重提出了科学发展观的重大思想。科学发展观是我们党对社会主义现代化建设规律在认识上的重要升华,是我们党对我国社会主义现代化建设指导思想的新发展,意义重大,影响深远。

人力资源是经济社会发展中重要的战略资源,女性人力资源是人力资源总量中不可或缺的组成部分,更是经济社会发展中的必不可少的动力因素。学习和实践科学发展观,含英咀华,汲取精要,以科学发展观指导我国女性人力资源开发,是社会与女界共同的使命与责任。

一、树立和落实科学发展观

(一) 社会的发展与人类对发展的反思

发展是人类生存的终极主题,促进社会快速发展是人类永恒的追求。伴随着人类社会的进步,人们对发展的认识不断深化,发展的内涵不断充实,其间历经艰难曲折,闪耀着人类理性与智慧的光芒。

农业文明开启了人类灿烂文明史上重要的一页,并成为当代文明珍贵的历史渊源。在当时生产力水平低下的情况下,人类对发展的认识较为肤浅,也不会把发展的模式作为关注的焦点。

自18世纪工业革命在西方发轫以来,人类自以为寻到了自我发展的

终极密码,随着滚滚的车轮与隆隆的机器轰鸣,一番无边无际乐观发展的前景被反复展示。但这种乐观最终被环境问题击碎,“技术万能论”与“无限发展观”一步步沦陷。大气污染、臭氧层破坏、酸雨频仍、森林资源减少和覆盖率降低、土地荒漠化扩展、水资源危机、环境恶化……然而最终促发人类大反思的是一系列公害事件:1930年比利时马斯河谷烟雾事件,1948年美国宾州多诺拉烟雾事件,1961年日本四日市哮喘病事件,1955年开始的日本富士山县骨痛病事件……这些环境事件冲击着一味掠夺自然进而破坏环境的片面发展模式。

1962年,《寂静的春天》(Silent Spring)一书悄然登上美国畅销书的排行榜,该书是美国生物学家蕾切尔·卡逊(Rachel Carson)论述杀虫剂、特别是滴滴涕对鸟类和生态环境造成毁灭性危害的著述。此书的问世,给作者带来了一些麻烦,但发展必须顾及环境问题的思维,却从此根深蒂固地走进了全球政治、经济议程的中心;书中提到的“可持续性”一词,逐渐成为流行概念。

1968年,来自全球(主要是欧洲)的100多位学者名流聚集罗马,共同探讨人类目前和未来的困境及对策。聚会中,基于共同的担忧,与会者以人口增长、工业发展、粮食生产、资源耗费和环境污染等人类面临的五大严重问题为研究对象,成立了一个非正式组织——“罗马俱乐部”(The Club of Rome)。4年后,该组织发表了震动世界的研究报告——《增长的极限》。报告根据数学模型预言:在未来一个世纪中,人口和经济需求的增长,将导致地球资源耗竭、生态破坏和环境污染;除非人类自觉限制人口增长和工业发展,这一悲剧将无法避免。在“可持续发展”被普遍认同后,这个闪耀着人类自我反省光辉的报告,被奉为“绿色行动”的“圣经”。

1972年,联合国人类环境会议在斯德哥尔摩举行,同年联合国环境署(UNEP)成立。在经过了“有机增长”、“全面发展”、“同步发展”、“协调发展”等一系列概念观念的嬗变之后,联合国从民间机构中接过了“可持续发展”的旗帜。

80年代初,在美国连续出版《公元2000年的地球》与《建设一个可持续发展的社会》两本报告之后,在全世界范围内形成共识的时机已经日益成熟。1983年11月,联合国成立世界环境与发展委员会(WCED)。经过4年的研究与论证,WECD于1987年提交了成果:《我们共同的未来》报

告,正是在这份报告中,“可持续发展”的模式被正式提出。这一全新的发展模式深刻地检讨了“唯经济发展”理念的弊端,强调从当代和后代两个维度谋划发展,并注意生态环境的保护与修缮,明确提出要变革人类沿袭已久的生产与生活方式,并调整现行的国际经济关系。至1992年,联合国环境与发展大会(UNCED)通过《21世纪议程》,更进一步确认和明晰了“可持续发展观”的理念与内涵。

经过几十载的理论突破,终于在20世纪的最后十年开始有了实践的收获。美、德、英等发达国家与中国、巴西等后发国家,都先后提出了自己的21世纪议程或行动纲领,不约而同地强调要在经济、社会与环境等方面协调共进。

(二) 发展观的沿革与变迁

发展观是从哲学的角度对发展的阐释,是“关于经济社会发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法和根本观点”。^①与人类社会的发展进步相伴随,自上个世纪60年代以来,发展观大致经历了如下的沿革与发展:

1. 经济增长论

20世纪40年代,由法兰克福学派提出。这种发展观源于“二战”后发展经济学的兴起,是发展经济学早期的发展观。它根据发达国家的经验,认为只有促进经济增长,落后国家才能实现追赶目标。这一时期,由于发展经济学的主要研究对象是落后国家如何追赶发达国家,因此在理论和认识上也把发展等同于经济增长,其核心观点为:工业化是一个国家或地区经济活动的中心内容;国内生产总值GDP是衡量一个国家经济社会是否进步的重要指标;发展规划是实现工业化和追赶战略的重要手段。

实践证明,以经济增长为核心的发展观,对促进经济增长、迅速积累财富起到了积极作用。但是,由于经济增长并不能体现收入分配的改善和社会结构的完善,不能反映技术进步的变化,并没有给人们带来所期望的福祉。相反,却出现了高增长下的分配不公、两极分化、环境污染和生

^① 温家宝:《牢固树立和认真落实科学发展观——2004年2月21日在省部级主要领导干部“树立和落实科学发展观”专题研究班结业式上的讲话》。