

公务员录用考试教材

刘旭涛 邱霏恩 / 编著

申论

购正版教材 享超值服务

2007
全国最新版

- 严格按照人事部最新考试大纲编写
- 免费赠送100元超值上网学习卡
- 免费在线视听或下载专家辅导讲座视频
- 省会城市考前30天作者现场交流讲座



国家行政学院出版社

2007
全国最新版

公务员录用考试教材

申论

刘旭涛 邱霏恩/编著

国家行政学院出版社

图书在版编目(CIP)数据

申论/刘旭涛,邱需恩编著. —北京:
国家行政学院出版社, 2006. 5
公务员录用考试教材
ISBN 7-80140-472-6

I. 申... II. ①刘... ②邱... III. 公务员-招聘-考试-中国-教材
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 027952 号

书 名 申论

作 者 刘旭涛 邱需恩

责任编辑 聂笃克 刘 水

出版发行 国家行政学院出版社

(北京市海淀区长春桥路 6 号 100089)

电 话 (010)68920640 68929037

经 销 新华书店

印 刷 北京市梦宇印务有限公司

版 次 2006 年 5 月北京第 1 版

印 次 2006 年 5 月北京第 1 次印刷

开 本 787 毫米×1092 毫米 16 开

印 张 20.25

字 数 500 千字

书 号 ISBN 7-80140-472-6/D·213

定 价 35.00 元

公务员录用考试教材

作者名单

(排名不分先后)

- 李如海** 中国人民大学教授,公务员研究所原所长,公务员录用考试资深辅导专家。
- 孙秀秋** 中国人民大学教授,公务员录用考试资深辅导专家。
- 邱霏恩** 国家行政学院副教授、博士,公务员录用考试资深辅导专家。
- 刘旭涛** 国家行政学院教授、博士,原中央、国家机关录用公务员考试命题组成员,公务员录用考试资深辅导专家。
- 姚裕群** 中国人民大学劳动人事学院教授、博导,公务员录用考试资深辅导专家。
- 李 拓** 国家行政学院政治学部副教授、博士。
- 金 钊** 北京师范大学政治学学院博士、副教授。
- 莫开勤** 中国人民公安大学副教授、博士。
- 祝 麟** 中国人民大学法学博士。
- 邱 鸿** 中国人民大学法学硕士。
- 游祥斌** 中国人民大学管理学博士。
- 彭 磊** 中国人民大学管理学博士。
- 张 继** 中国人民大学管理学博士。
- 邱 锐** 北京行政学院副教授。
- 辛传海** 对外经贸大学副教授。

三大特色 成功秘籍

特色一：标准教材

严谨规划，科学编写。“理论—真题—方法—练习—模考”，激情五步学习法，切中考试要害，轻松自如过关！（重点难点专家评点；精选考试真题解析；科学独特的考试方法；高效实用的解题策略；点对点举一反三题型强化训练；精准前瞻的考题预测）

特色二：网上冲浪

购买正版标准教材，即可免费获赠超值上网学习卡，全面的信息含量，网上知本任你淘！（一流辅导名师授课讲义；深入浅出、活波睿智的授课视频；权威科学的模拟在线考场；历年考试真题回顾；最新考试动态与信息；最新考试内容增补；考试心得在线论坛；网上提问网上答疑）

特色三：名师面对面

权威学院派的精英团队，挥洒自如的授课风格，赏名师风采，面对面交流！

地方公务员考试：省会城市考前30天，名师现场讲座，面授精华；

中央国家机关公务员考试：精选报考集中、人数众多的城市，考前20—60天内名师现场讲座，助你成功！

“名师面对面”报名须知

(代听课证)

尊敬的读者：

为了保障您的权益，请选择购买正版教材！

凡购买本套正版教材中任意一册图书者，只需如实填写下面的内容，加盖购书书店印章，另从邮局汇款人民币50元，即可报名参加《申论》或《行政职业能力测验》任意一门课程的专家现场交流讲座，该讲座单科价值150—180元，绝对保证由本套教材的作者亲自授课。具体的授课时间、地点等详情，我们会以手机短信形式告知，或请登陆“www.gjiao.com”查询。

邮局汇款须知：请用正楷字在“中国邮政普通汇款单”上认真填写各项内容，并在汇款单附言栏内写清楚听课科目及所购图书的“防盗身份码”，汇款格式如下表：

中国邮政普通汇款单

客户填写	收款人邮编 <u>100102</u>		收款人姓名 <u>北京高教文化发展中心</u>		汇款金额(小写)				附言栏
	收款人地址 <u>北京市朝阳区广顺南大街21号蓝色家园A座31B</u>		收款人姓名		拾	万	千	佰	
	汇款人姓名 <u>朱小平</u>		汇款人邮编 <u>422900</u>		元	角	分		
	汇款人地址 <u>湖南省新邵县酿溪镇临江路12号</u>				¥	5	0	0	
					听《申论》课程				
				防盗身份码为：					
				7809 8431					
				9806 6070					

您的档案（请如实填写，发至电子邮箱：gwyksbook@163.com）：

姓名：

地址：

邮编：

电话：

手机：

Email：

所购书名：

所购图书的防盗身份码(见图书封面)：

友情提示：此听课证为参加名师面对面讲座的唯一凭证，请妥善保管。开课时凭此证入场听课！听课现场免费发送“名师授课内部讲义”。

咨询电话：(010) 64773489 (兼传真)

购书书店印章：

出版前言

《中华人民共和国公务员法》已于2006年1月1日正式实施,其规定:录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,公务员录用考试逐步制度化和规范化。其中高质量的公务员录用考试辅导用书对广大考生的备考至关重要,而国内目前的公务员录用考试用书却普遍存在着低水平复制致使考生难以提高考试能力的弊病。针对此种现状,国家行政学院出版社特组织多年从事公务员录用考试命题研究与辅导工作的名师团队——李如海专家团队精心编著了这套公务员录用考试教材,包括《申论》、《申论全真模拟试题》、《行政职业能力测验(一二通用)》、《行政职业能力测验全真模拟试题》、《公共基础知识》、《公共基础知识全真模拟试题》、《公安民警招考必备》七册书。本套教材作者在研究中央与地方历年考情的基础上,将自己最新的研究成果和辅导讲义融入其中,是一套极具实用性、针对性和实战性,既适用于中央与地方公务员录用考试,也适用于军转地考试的权威教材。

一、本套教材的四大特色与优势

1. **作者的专业性与权威性。**国家行政学院出版社出版的此套教材不采用某某领导挂名的方式,而是由深受考生认可与欢迎的中国人民大学的李如海教授(行测考试辅导名家)、孙秀秋教授(申论考试辅导专家)、姚裕群教授(行测考试辅导专家),国家行政学院的刘旭涛教授(曾多次参与中央考试命题)、邱需恩副教授(行测考试辅导专家)、李拓副教授(公基考试辅导专家),中国人民公安大学的莫开勤副教授(公安招警考试辅导专家)等从考生的备考实际出发精心编著而成。

2. **体例编排的系统性与实用性。**本套教材体例的系统性以知识结构的逻辑性为依据,坚决摒弃大而空的体例编排,有利于考生对考试内容进行系统地理解记忆。体例的实用性则有效避免了正文内容“脑袋大、身子小”现象的产生,有利于考生对考点的详尽掌握。

3. **内容全面翔实前瞻,兼顾中央与地方考试。**作者在研究中央与地方最新考纲和历年真题的前提下,细化每个可能成为命题点的知识点,并配以精心选编的专项强化习题和全真模拟试题,题型和难度均以2006年中央和地方考试最新真题为标准,突出实战性和预测性,可使考生的备考事半功倍。因题目平均难度较高,每道试题都配有详细解析,严禁以“略”敷衍考生。其中对重要的内容和解析用“~~~~~”进行了标记,对重点试题用“★”(数量的多少意味着难度和重要性的大小)做了标记,考生对标记部分必须着重掌握。

4. **全方位的强大售后增值服务功能。**通过随书附赠的高额增值学习卡,考生可获得最新的考试真题、冲刺试题、考试资讯、权威准确的专家在线答疑、名师最新视频讲座等网上服

务;通过“选购本套丛书中任何一册+50元”的方式,考生可享受考前一个公共科目名师讲座的超值服务。

二、本册《申论》教材的具体特点与优势

本书采用“四位一体”的结构模式,融理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题为一体,各部分具体特点与优势如下:

1. **申论考试的理论知识与方法要点**——本部分的编写融会了刘旭涛教授、邱需恩副教授的最新辅导讲稿,从理论的高度对申论考试知识和申论考试方法与技能改善作了详尽地分析讲解,可使考生真正把握住申论考试的内涵、形式变化与应试方法。

2. **历年申论考试真题评析**——本部分大量选用历年中央与地方公务员录用考试申论科目的真题,“答卷及其评析”栏目对不同的参考答卷作了详细和富有针对性的评析,对历年申论命题趋势与规律、答题技巧与方法进行了权威准确的讲解。

3. **申论全真模拟试题**——本部分10套试题根据历年尤其是2006年中央与地方申论考试特点与模式,并结合当前宏观、中观层次的社会热点问题精心命制而成,体现了最新的题型和难度变化,比如有的试题采用了2006年中央、国家机关公务员录用考试申论科目的“网络访谈”式的材料形式和题目设计,其难度和中央试题保持一致。

4. **申论考试热点专题集锦**——本部分选用了当前最新的社会热点与理论热点问题,如“建设社会主义新农村”、“建设创新型国家”、“社会主义荣辱观”等。其目的是拓宽考生的社会视野和提高其理论认识水平,考生也可以专题材料为对象进行申论考试所要求的能力训练。

在此套教材付梓出版之际,我们真诚感谢各省市公务员录用考试中心的领导和专家提供的宝贵资料和信息,他们的帮助使本套教材的实战性特点更为突出。本套教材在编写、编辑和出版的过程中,我们始终坚持实事求是的原则,始终抱着对广大考生认真负责的精神,高标准,严要求。但由于时间紧、任务重,难免有不妥之处,我们真诚期望购买本套教材的考生,对于书中可能存在的任何错漏或值得探讨之处提出批评建议,因为我们的目标只有一个:为广大考生提供专业实用的公务员录用考试服务!

编者

2006年5月

目 录

中央、国家机关 2006 年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲.....	(1)
公务员报考指南.....	(7)

第一部分 申论考试的理论知识与方法要点

第一章 申论考试的理论知识	(11)
第一节 申论考试的内涵与主旨	(11)
第二节 申论考试的构成与特点	(14)
第三节 申论考试的题材与内容	(17)
第四节 申论考试的形式与体裁	(19)
第五节 申论考试的基本环节与基本模式	(22)
第六节 申论考试内容与形式的变化	(27)
第二章 申论考试的方法与技能改善	(32)
第一节 阅读理解的方法与技能改善	(32)
第二节 归纳概括的方法与技能改善	(38)
第三节 制策应对的方法及其改进要点	(44)
第四节 作文论述的方法与技能改善	(51)
第五节 做好考前准备的事项与方法要点	(66)

第二部分 历年申论考试真题评析

第一章 中央、国家机关历年申论考试真题评析	(70)
第一节 2000 年试题与答卷评析	(70)
第二节 2001 年试题与答卷评析	(80)
第三节 2002 年试题与答卷评析	(88)
第四节 2003 年试题与答卷评析	(95)
第五节 2004 年试题与答卷评析	(106)
第六节 2005 年试题与答卷评析	(117)
第七节 2006 年试题与答卷评析	(126)
第二章 部分地方国家机关申论考试真题评析	(139)
第一节 A 省申论试题与答卷评析	(139)
第二节 B 省申论试题与答卷评析	(146)
第三节 C 省申论试题与答卷评析	(154)
第四节 广东省申论试题与答卷评析	(160)
第五节 江苏省申论试题与答卷评析	(166)
第六节 河北省申论试题与答卷评析	(172)
第七节 北京市申论试题与答卷评析	(177)

第三部分 申论全真模拟试题

申论全真模拟试题一	(182)
申论全真模拟试题一参考答案及作答提示	(187)
申论全真模拟试题二	(191)
申论全真模拟试题二参考答案及作答提示	(196)
申论全真模拟试题三	(201)
申论全真模拟试题三参考答案及作答提示	(205)
申论全真模拟试题四	(210)
申论全真模拟试题四参考答案及作答提示	(220)
申论全真模拟试题五	(223)
申论全真模拟试题五参考答案及作答提示	(229)
申论全真模拟试题六	(233)
申论全真模拟试题六参考答案及作答提示	(239)
申论全真模拟试题七	(243)
申论全真模拟试题七参考答案及作答提示	(248)
申论全真模拟试题八	(253)
申论全真模拟试题八参考答案及作答提示	(258)
申论全真模拟试题九	(263)
申论全真模拟试题九参考答案及作答提示	(268)
申论全真模拟试题十	(274)
申论全真模拟试题十参考答案及作答提示	(279)

第四部分 申论考试热点专题集锦

专题一 建设社会主义新农村	(284)
专题二 建设创新型国家	(285)
专题三 中部崛起战略	(287)
专题四 医疗体制改革——看病难,看病贵	(289)
专题五 解决资源环境问题的治本之策——发展循环经济的若干思考	(292)
专题六 新农村建设背景下的中国城镇化	(293)
专题七 强力反腐,重点治理商业贿赂	(296)
专题八 中国改革不会动摇,转变政府职能是当前根本任务	(298)
专题九 三大改革考验“后农业税时代”的中国农村	(299)
专题十 教育公平问题	(300)
专题十一 大学生就业难问题	(303)
专题十二 改革和完善构建和谐社会的体制基础	(306)
专题十三 农村金融体制改革	(309)
专题十四 部门立法背后的利益扩张:尊重民意还是尊重利益	(312)
专题十五 “八荣八耻”树起道德建设新标杆	(314)

中央、国家机关 2006 年考试录用公务员和 机关工作人员公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是公务员主管部门组织的担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的录用考试。公共科目笔试是根据公务员应当具备的基本能力并针对职位进行的考试。本次公共科目笔试合格的人员,按照一定比例可参加招录机关组织的专业考试或面试。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。其中,综合管理类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》和《申论》;行政执法类招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》和《申论》。《行政职业能力测验一》与《行政职业能力测验二》在题型、题量和难度等方面有所不同。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式,考试集中在 2005 年 11 月 26 日一天进行。

四、试卷内容及结构

(一)行政职业能力测验

主要测查考生从事国家机关工作必须具备的潜能。

考试结构包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识运用)、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。全部为四择一的客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

(二)申论

主要通过考生对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查考生解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

五、《行政职业能力测验》题型介绍

(一)言语理解与表达

言语理解与表达着重考察考生对语言文字的综合分析能力。所给的文字材料较长,主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解;对比较复杂的概念和观点的准确理解;对语句隐含信息的合理推断;在干扰因素较多的情况下,能比较准确地辨明句义,筛选信息。

例题:阅读下文,回答题后的问题。

板块的边界并不就是海陆的边界,大部分板块既有陆地又有海洋。作为板块边界的活动构造带,有裂谷、俯冲带、碰撞带这三种类型。大洋中绵延数万千米的大洋中脊,中间就是裂谷。地幔物质从这里流出,形成新的洋底岩石,并把两边的板块不断推向两侧,裂谷是洋底的诞生地。某些陆上裂谷(如东非裂谷)可能会产生新的海洋。与裂谷相反,位于大洋边缘的海沟是海洋板块的消亡带。洋底岩石圈在这里俯冲到大陆岩石圈之下,并潜入软流圈而消失。另外,如果边界两边都是陆地,这就成为碰撞带。随着碰撞角度的不同,这里或因挤压而隆起高山,或因剪切而形成断层,或者兼而有之。

板块构造说是大陆漂移说和海底扩张说的合理引申。大陆的漂移是板块移动的表现之一。板块运动是地震、火山等事件及岛弧、陆缘山、海沟等地形特征的形成原因。

①大陆漂移是板块移动的表现之一,从全文看,这句话是说:

- A. 板块移动是大陆漂移的动力
- B. 板块移动表现为大陆漂移
- C. 板块移动和大陆漂移的本质是相同的
- D. 板块移动造成了大陆漂移

②下列判断与文意相符合的一项是:

- A. 板块运动的形式有三种:碰撞、俯冲和裂谷
- B. 板块边界的碰撞或俯冲,和裂谷的情形相反
- C. 裂谷位于海洋中或海洋与陆地的交接处
- D. 碰撞带和俯冲带位于大洋边缘或陆地之上

解答:题①的答案是D;题②的答案是B。

(二)数量关系

数量关系主要有两种类型的题目。

第一种题型:数字推理。给一个数列,但其中缺少一项,要求考生仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出认为最合适、合理的一个,来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:2 9 16 23 30 ()

- A. 35
- B. 37
- C. 39
- D. 41

解答:这一数列的排列规律是前一个数加7等于后一个数,故空缺项应为37。正确答案为B。

第二种题型:数学运算。主要考察解决四则运算问题的能力。在这种题型中,每道试题中呈现一道算术式子,或者是表述数字关系的一段文字,要求考生迅速、准确地计算出答案。

例题: $2^2 \times 3^2 \times 4^2 \times 5^2$ 的值为 ()。

- A. 1440
- B. 5640
- C. 14400
- D. 16200

解答:这是一道典型的乘法运算的题,答案为C。

(三)判断推理

判断推理是考察考生逻辑推理判断能力的一种测验形式,其题型主要有四种。

第一种题型:图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个,替代题干

中的问号,使图形呈现出一定的规律性。

第二种题型:演绎推理。这种题型考察考生的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求考生根据这段陈述,选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:彭平是一个计算机编程专家,姚欣是一位数学家。其实,所有的计算机编程专家都是数学家。我们知道,今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此,我们可以认为:

- A. 彭平是由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的,是不需要附加任何假设和补充而得出的结论,因此,D 是正确答案。

第三种题型:定义判断。运用标准进行判断,是公务员一项基本的职位要求。在每一个问题中,先给考生一个概念的定义,然后再给一组事物或行为的例子,要求考生从中选出最为符合或最不符合该定义的典型事物或行为。这里假设这个概念的定义是正确的,不容置疑的。

例题:健康:指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。根据健康的定义,下列属于健康的是:

- A. 大学教授老李,虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪,读书十一年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常
- D. 小刘身体很好,工作非常努力,孝敬父母,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

解答:此题的正确答案为 A。

第四种题型:类比推理。类比推理考察的是考生的一种推理能力,先给考生一对相关的词,然后要求考生在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:义工:职员

- A. 球迷:球员
- B. 学生:老师
- C. 初学者:生手
- D. 志愿者:雇员

解答:此题的正确答案为 D。

(四)常识判断

常识判断部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面,主要侧重考查考生的法律知识运用能力,涉及宪法、行政法、经济法、民法等内容。

例题:下列属于地方性法规的是:

- A. * * 省人大常委会通过的《* * 省人才市场管理暂行条例》

B. * * 省人事厅颁布的《* * 省人才流动管理暂行办法》

C. * * 省人民政府制定的《* * 省城市供水管理办法》

D. * * 省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答:根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定,正确答案为 A。

(五)资料分析

资料分析试题着重考察考生对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 1~5 个问题,考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,才能从问题后面的四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据下表,回答①~②题:

博物馆四个入口处自动计数器的读数

自动计数器在不同时间的读数(人数)					
入口(时间)	7:00	8:00	9:00	10:00	11:00
1	7111	7905	8342	8451	8485
2	8432	9013	9152	9237	9306
3	5555	5921	5989	6143	6233
4	954	1063	1121	1242	1299

①从早上 7:00 到 11:00 通过入口 1 进入博物馆的参观人数是:

A. 580 B. 94 C. 1374 D. 1594

②在早上 7:00 到 8:00 之间,通过人数最多的入口是:

A. 1 B. 2 C. 3 D. 4

解答:题①应为 $8485 - 7111 = 1374$, 答案是 C; 题②比较两数之间的差, 差值最大的是入口 1 的两个数, 故答案是 A。

六、考试要求

公共科目考试要求考生认真阅读给定资料,并按题目要求进行作答,作答要求如下:

(一)行政职业能力测验

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B 铅笔和橡皮。

《行政职业能力测验》要求考生必须用 2B 铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。

(二)申论

务必携带的文具有:签字笔或钢笔(最好为黑色签字笔)、2B 铅笔和橡皮。答案作答在指定位置上,在非指定位置作答的一律无效。

七、行政职业能力测验的施测程序

(一)施测须知

行政职业能力测验试题全部为选择题。测试材料分为两部分:试题本和答题卡。考生阅读试题本上的试题,然后用 2B 铅笔将答题卡上相应的题号下所选答案的标号涂黑(详见示例),不得在试题本上做任何记号。考后,答题卡通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分,因此,参加考试时,考生务必准备好两支 2B 铅笔和一块橡皮。

(二)施测方法简述

测验开始后,将按照以下步骤进行:

1. 监考老师向考生宣布考场要求。
2. 监考人员发给每位考生一页答题卡,给考生约两分钟时间按规定要求在答题卡上填涂自己的姓名和考号。
3. 监考人员发给每位考生一个试题本。先给考生两分钟时间阅读题本第一页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”,考生应该仔细阅读每一项要求并遵照去做。读完这一页内容后,考生应等候监考人员的指示,不要向后翻页,否则,会影响成绩。待考试正式开始后,方可看题、作题。
4. 共给考生 120 分钟的作答时间,每一部分试题都标出了参考时限,以帮助考生分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的,但任何人都很难答对所有的题目。因此考生不要在一道题上思考太久,遇到不会作答的题目,可先跳过去,待做完了那些容易的题目后,如果有时间,再去思考。否则,考生可能没有时间去答后面的题目,而这些题目对考生来说可能更容易些。所有试题答错不倒扣分。
5. 监考老师宣布考试结束,考生应立即放下笔,将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上,然后离开考场。若发现考生带走了试题本或有抄录试题现象,将取消其考试资格。

(三)答题卡填涂方法

由于《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机来阅读评分的,所以要求考生非常仔细地按规定要求在答题卡上填涂好个人信息(姓名、考号及报考部门)和所选答案。其基本要求是:

1. 用钢笔、圆珠笔或签字笔在姓名、报考部门栏填好本人姓名和报考部门,并在准考证号一栏的 11 个空白方框中,填上本人准考证上的准考证号(11 位数)。
2. 对应准考证号的每位数,用 2B 铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑,注意不要将准考证号里的 1 填涂成 0;答题时,则用 2B 铅笔将各题的所选项(其他项不得作任何记号)涂黑。黑度以盖住框内字母为准,不要涂到框外。
3. 不要用钢笔、圆珠笔、签字笔等涂选项。
4. 修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答题卡整洁,不得做任何其他记号。
5. 不得折叠答题卡。

样例:下面给出一个与正式考试时所用答题卡相似的样例(将试题数略为 10 题,仅做示意)供参考。

机读答题卡样例

姓名 龚物元 报考部门 国家人事部

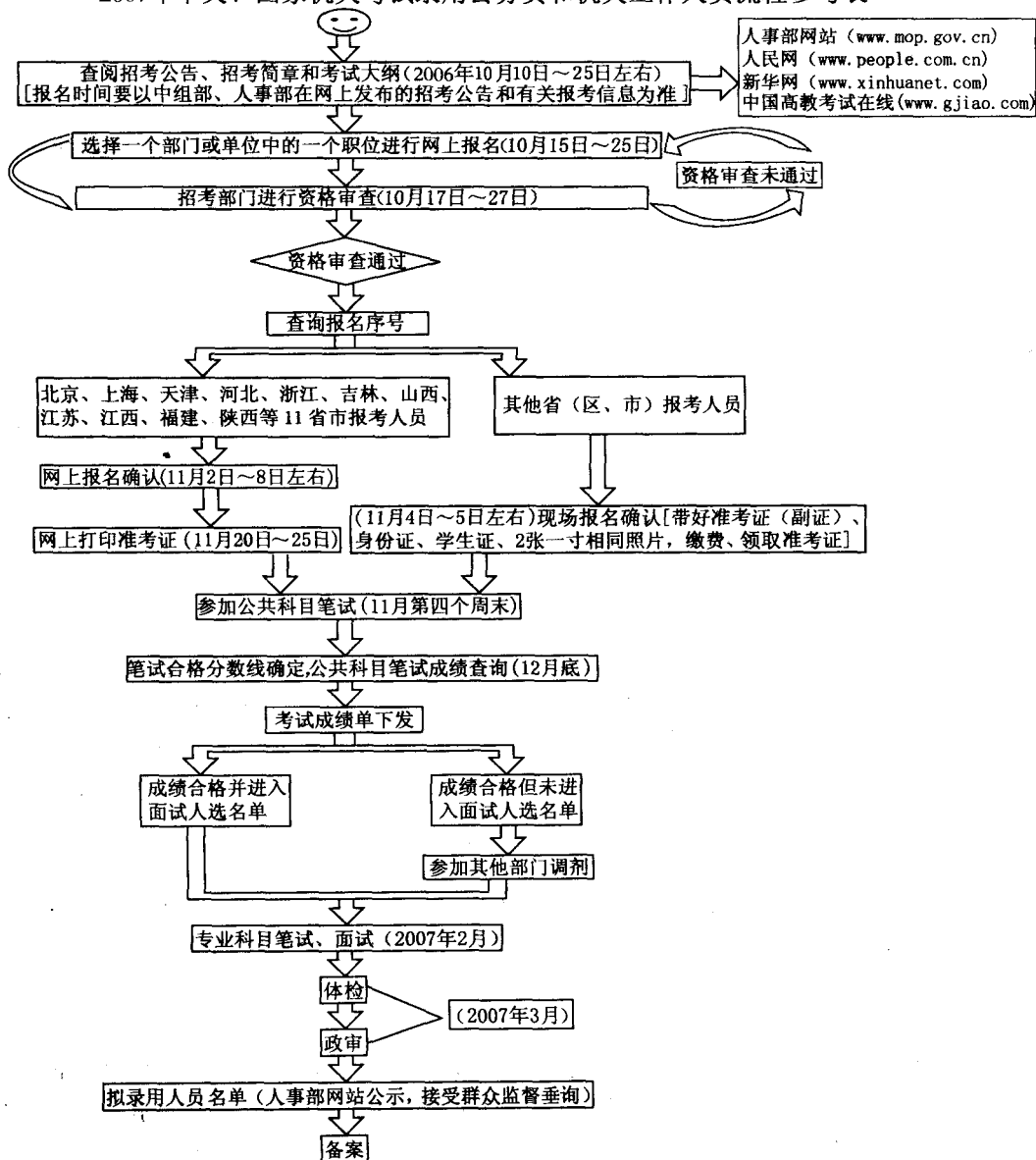
准 考 证 号										
1	3	6	1	7	0	2	4	1	2	5
[0]	[0]	[0]	[0]	[0]	[■]	[0]	[0]	[0]	[0]	[0]
[■]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]	[1]	[1]	[■]	[1]	[1]
[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[2]	[■]	[2]	[2]	[■]	[2]
[3]	[■]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]	[3]
[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[4]	[■]	[4]	[4]	[4]
[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[5]	[■]
[6]	[6]	[■]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]	[6]
[7]	[7]	[7]	[7]	[■]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]	[7]
[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]	[8]
[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]	[9]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
[A]	[A]	[A]	[■]	[A]	[A]	[■]	[A]	[■]	[A]	
[■]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[B]	[■]	[B]	[B]	
[C]	[■]	[■]	[C]	[C]	[■]	[C]	[C]	[C]	[C]	
[D]	[D]	[D]	[D]	[■]	[D]	[D]	[D]	[D]	[■]	

公务员报考指南

一、公务员报考一般流程

我们根据往年考试的时间安排,制定了2007年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员流程图,仅供参考,希望对您各阶段的准备工作有所帮助。

2007年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员流程参考表



温馨提示:地方公务员考试时间尚未固定,欲报考者应密切关注当地人事网和中国高教考试在线关于招录公务员的信息,以免错过报考时机。

二、公务员报考条件

(一) 报考的基本条件

我国公务员录用的基本条件由公务员法第 11 条作出统一规定,有政治条件,品质条件 and 能力条件等,具体包括:具有中华人民共和国国籍;年满十八周岁;拥护中华人民共和国宪法;具有良好的品行;具有正常履行职责的身体条件;具有符合职位要求的文化程度和工作能力;法律规定的其他条件等等。法律规定的其他条件,这是概括性的补充规定,是指根据某些特殊职位要求的条件。公务员法规定的公务员条件仅仅是共性的条件规定,像海关、法官、检察官等一些特殊职位的公务员,其条件比较特殊,由单行法规定。

(二) 报考的消极条件

公务员法第 24 条规定了录用公务员的限制性条件,也就是消极条件。规定限制性条件,是为了防止政治素质、业务素质不良的人员进入公务员队伍,保证公务员队伍的纯洁性。公务员法第 24 条的内容十分明确,不得录用为公务员的人员共有三种类型:

1. 曾因犯罪受过刑事处罚的。这里规定的犯罪既包括故意犯罪,也包括过失犯罪。刑事处罚包括管制、拘役、有期徒刑、无期徒刑、死刑等主刑,也包括罚金、剥夺政治权利、没收财产等附加刑。受过刑事处罚的人,有严重危害社会的行为,品行上有不良记录,显然不适合履行公职。

2. 曾被开除公职的。开除公职,是党政机关、国有企业事业单位对严重违反纪律或者违法不宜再用的公职人员的一种最严厉的纪律处分。这样的人员,一律不得被录用为公务员。

3. 有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。如法官法、检察官法、人民警察法等分别对不得担任法官、检察官、警察的情形作出了规定。这些规定,都是为了保证公务员队伍素质,严把“进口关”而提出的,在录用公务员时也应执行。

(三) 职位要求的资格条件

职位要求的资格条件是指,由录用主管部门依法规定的成为某个职位上的公务员时不可缺少的条件。职位要求的资格条件一般由招录机关提出,经省级以上考试录用主管部门批准后予以公布。具体职位的资格条件各不相同,作为招考条件来说,不可能一个职位一个样,实际是先规定考生一般应具有资格条件,如年龄、学历等,然后再确定一些职位类别要求的特殊资格条件,如专业等。具体说来主要包括以下 4 个方面:

1. 年龄条件

考虑到人才成长规律和机关用人成本,一般规定报考人员年龄不超过 35 周岁,有些职位,如某些行政执法类职位等,年龄上限会低一些;有些偏远落后地区,或少数民族地区,经批准年龄上限可以适当放宽一些。

2. 学历条件

按照现行规定,报考公务员一般应当具有大专以上学历。但是有些职位,特别是省级以上机关的职位,会要求本科或研究生以上学历,而偏远落后地区和某些少数民族地区的部分职位,经省以上公务员主管部门批准,可以放宽到高中、中专学历。