

沈关宝 赵明华 李聆 宋娟 著



# 中国海员

——中国海员工作与生活状况研究



ZHONGGUO HAIYUAN  
ZHONGGUO HAIYUAN GONGZUO YU SHENGHUO ZHUANGKUI YANJIU

上海大学出版社

英国卡地夫大学国际海员研究中心(SIRC)资助项目

# 中国海员

——中国海员工作与生活状况研究

沈关宝 赵明华 李 聆 宋 娟 著

上海大学出版社

· 上海 ·

## 图书在版编目(CIP)数据

中国海员：中国海员工作与生活状况研究/沈关宝等著. —上海：上海大学出版社，2005. 9

ISBN 7-81058-781-1

I. 中... II. 沈... III. 海员—研究报告—中国  
IV. U676.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 061101 号

责任编辑 黄晓彦

封面设计 孙 敏

## 中国海员——中国海员工作与生活状况研究

沈关宝 等著

上海大学出版社出版发行

(上海市上大路 99 号 邮政编码 200444)

(<http://www.shangdapress.com> 发行热线 66135110)

出版人：姚铁军

\*

常熟市华顺印刷有限公司印刷 各地新华书店经销

开本 890×1240 1/32 印张 7 字数 180 000

2005 年 9 月第 1 版 2005 年 9 月第 1 次印刷

印数：1—1 100 册

ISBN 7-81058-781-1/Z·012 定价：19.80 元

## 作者简介

**沈关宝** 1949年生。1988年毕业于中国社科院研究生院，获博士学位。1989—1990年为英国伦敦政治经济学院(LSE)访问教授。1990—1995年任上海大学社会学系主任。1995—1998年为英国利物浦大学名誉访问教授。现为上海大学社会学系教授、博士生导师。主要研究领域为人口城市化、社区发展和社会学研究方法等。著有《一场悄悄的革命》、《中国城市改革》等专著、教材十余部，发表论文百余篇。

**赵明华** 1996年获英国布里斯特大学社会学博士学位。1998—2003年任英国卡地夫大学国际海员研究中心副主任，现为英国格林威治大学海运学院副院长、北京师范大学中国劳工问题研究中心主任。主要研究领域为社会性别与职业、人力资源与培训、劳务市场等，曾发表《女海员：全球政策与实践览析》、《中国妇女：经济与社会转型》、《豪华游轮上海员的情感劳动》等专著和论文。

**李聆** 1971年生。1994年毕业于上海大学社会学系。1995—1998年被英国利物浦大学城市规划系聘为研究助理和研究员。现为上海大学《社会》杂志编辑。主要研究方向为社会变迁与社会结构。发表论文十余篇、译著三本。

**宋娟** 1976年生。现为上海大学社会学系博士研究生。主要研究方向为社区发展与权利结构。曾参与多项国家级、省部级研究课题。发表专业论文十篇。

责任编辑 / 黄晓彦

封面设计 / 孙 敏



# 序

在任何一个社会中,几乎没有学者尝试过对海员群体的组织机构和制度,以及海员的生活和工作经历作一个广泛的描述。表面上看起来,无论是在什么国家,海员总是不见踪影的。有关工人、农民和矿工的研究十分丰富,但对于一项国际化的产业发展所依赖、在世界各地来来往往的海员群体的研究却是被忽略的,对他们的重视程度也远远不够。沈关宝教授和他的同事们,与英国卡地夫大学国际海员研究中心合作,对中国海员群体作了这一研究,因而备受关注。

此书的出版,能使中国的读者对那些航行在海上货轮的海员的工作和生活状况有一个最直接的认识和了解,而海运业正成为中国经济的重要组成部分。沈教授和他的合作者揭去了迄今为止一直遮掩在人们眼前的那层面纱,人们可以清晰地洞悉到当今中国海员的工作和生活状况。希望在这一研究的引领下,其他国家的研究者也会对海员群体作出相似的研究。

**托尼·雷恩(Tony Lane) 主任(1997~2003)**

英国卡地夫大学海员研究中心





## 序 二

《中国海员——中国海员工作与生活状况研究》是由英国卡地夫大学国际海员研究中心(SIRC)提供资助、上海大学社会学系承担的一个社会科学研究项目。在沈关宝教授和赵明华博士的带领下,经过课题组全体研究人员五年的辛勤工作和不懈努力,终于取得了可喜的研究成果,谨此我向课题组表示衷心的祝贺。课题研究报告作为社会科学专著正式出版,我表示大力支持。

我从事航海教育和培训三十余年,致力于我国沿海和远洋高级船员的培养,曾担任过被誉为“航海家摇篮”的大连海事大学的副校长和校长,并且主持完成几个国家级和省部级有关航海教育的科研项目,对国内有关海员方面的研究比较了解。我认为“中国海员工作与生活状况研究”确实是一项开拓性的研究课题,填补了中国海员群体工作与生活状况研究领域的空白。该项研究的成果使国内对我国海员工作与生活生活的各方面将有一个较为全面和深入的了解,对于推动我国海员队伍的发展和建设以及推动我国海员进入国际劳务市场颇有参考价值。

进入 21 世纪,我国在世界上“和平崛起”已是不争的事实。我国对全球经济增长的贡献以及对全球贸易和服务增长的贡献令世人瞩目。我国正在从世界海运大国向世界海运强国转变。作为国际海事组织的 A 类理事国的中国,对世界海运繁荣和发展的推动作用日益增大。我国海员队伍,特别是我国的国际海员队伍,作为我国和世界航运业人才资源的重要组成部分,应该给予更大的关注和重视。对于为我国经济发展和国际贸易作出重大贡献的我们海员队伍,应该给予更多的关心和尊重。我认为,这项研究成果在国内开了一个好头。





2005 年是我国伟大的航海家郑和下西洋 600 周年,全国上下都在举办各式各样的纪念活动。郑和航海,不仅展示出我国古代航海科技领先世界的历史事实,也闪耀着中华民族和平外交、睦邻友好的民族精神。“热爱祖国、睦邻友好、科学航海”成为我国纪念郑和下西洋 600 周年活动的主题。航海越来越成为世界上具有重要战略意义的产业,从事航海职业的海员肩负重要责任。使更多的人了解海员、理解海员、尊重海员,从而进一步提高海员的社会地位,使海员队伍为经济社会发展作出更大的贡献,已形成共识。就此而言,这份研究报告今年正式出版,既是课题组纪念郑和下西洋 600 周年的一个实际行动,又是赠送给我国广大海员的一份礼物,具有重要的现实意义。

万事开头难。据了解,上海大学社会学系该课题的研究人员原来并不熟悉航海事业,也不熟悉海员队伍,却能进入这一陌生的研究领域,其勇敢的创新精神可嘉。我衷心希望课题组的研究人员坚持不懈、继续努力、深入研究,在中国海员工作和生活状况研究领域不断取得更丰硕的学术成果。

吴兆麟

2005 年 1 月 28 日







## 引 言

本课题将通过对中国大陆范围内海员群体的调查研究,旨在展现中国海运业发展和航海教育的概况,分析海员的数量特征,反映海员的招募、工作与生活等各方面的实际状况,揭示海员劳动力市场建立过程中存在的问题,并试图以此为海员劳动力市场的进一步发展与管理提供依据。

### (一) 研究内容与课题组织

中国发展航海业的自然条件得天独厚,海域总面积 472 700 千公顷、大陆海岸线长达 18 000 多千米,东部沿海港口密布。同时,中国一方面有着极为丰富的人力资源,其潜能完全能够满足国内外海员劳务市场的需求;另一方面又拥有堪称完备的海员教育体系,各级各类海事院校所培养的海员,据称无论在航海的理论知识上,还是实践技能上都不逊色于其他国家的海员。

然而,据中国海员外派协调机构的统计,2000 年中国海员的劳务输出仅 3.7 万人次,只占国际海员劳务市场年均劳动力流动 105 万人次的 3.5%(宋溱,2002: 2)。如此偏低的国际海员劳务市场占有率,不但与完备的海员教育体系不相称,而且与国内巨大的人力资源之间形成强烈的反差。对此我们不禁要问,国内的海员劳动力市场究竟如何?又有哪些因素阻碍着中国海员的对外劳务输出呢?

显然,只有对中国海员有全面深入的了解,才能对上述问题作出回答。但以往中国国内对海员的研究较少,且大都集中在航海教育和航海技术方面,至于对海员群体本身以及劳动力市场的研究几乎一片空白。因此,鉴于本课题是一项开拓性的研究,我们把考察的内容扩展到





涉及海员工作与生活的多个方面,具体确定为以下五大部分:

- (1) 作为宏观背景的中国海运业现状和航海教育;
- (2) 海员的群体规模与数量特征;
- (3) 海员的招募、工作与生活;
- (4) 海员劳动力外派的现状与问题;
- (5) 海员劳动力市场的进程、问题与前景。

英国卡地夫大学(Cardiff University)的国际海员研究中心(SIRC)长期致力于世界范围内的海员研究,积累了丰富的海员研究经验,并取得了丰硕的成果。本课题的最初构想正是来自于时任该研究中心主任托尼·雷恩(Tony Lane)教授、副主任赵明华博士的建议。他们与上海大学社会学系沈关宝教授、李聆经过多次磋商后,议定了由该中心提供资助的研究计划,并建立了课题研究组。赵明华博士为课题的英方负责人并参与课题研究,沈关宝教授为中方负责人,李聆、宋娟、王晓蕾、张海燕、仇立平等上海大学社会学系的教师和部分研究生为课题研究人员。

## (二) 调查方法与研究过程

按照研究计划,课题组确定以社会学视野,运用实地考察、深度访谈和抽样调查三种主要方法搜集资料,进行研究。

1999年,课题组在上海对5个海员居住区进行了试验性调查,在此基础上,确定了针对海员个体的访谈提纲和调查问卷。

正式的资料搜集过程从2000年开始,主要集中在2001、2002年。

2000年由李聆、张海燕和王晓蕾带领上海大学社会学系的近20名学生实施了首次300份问卷的抽样调查,对象是中国最大的航运公司中远集团(COSCO)在上海分公司的海员,抽样方式为依据居住房屋的门牌号码进行等距抽样。同年,李聆等研究者还会同来沪的赵明华博士一起对上述居住区内的部分海员及其家属进行了深度访谈,获取了30余份访谈资料。

2001年,在沈关宝教授指导下,张海燕对上海海运学院、大连海事大学等海事院校进行实地考察,完成了《中国海员教育》的专题报告。





同年,王晓蕾在赵明华博士指导下,对中远集团在上海的集装箱运输公司的海员做了全面调查,并撰写了专题报告。

2002年,沈金宝教授、李聆、宋娟与其他8名研究生离开上海,先后对厦门、天津、大连、青岛和广州等五大港口进行实地调查。在交通部海事局船员管理处的协调与大力帮助下,至2003年1月底,课题组先后走访了5家海事局、5家海员教育院校及培训中心、17家船员公司和航运公司、6家海员俱乐部,并在上述五大港口和上海实施了第二次抽样调查,调查对象是正在船上工作的海员,抽样方法是集体抽样(cluster sampling),获得有效问卷183份,同时还对45名海员做了深度访谈。

随后,在实地调查的基础上,2003年2月~4月进行资料的初步分析和整理,期间,仇立平对两次抽样的问卷进行了统计分析;2003年4月~6月完成了总报告的初稿;2003年7月~9月对报告进行了修改和补充。2003年10月,根据赵明华博士的提议,对总报告进行了再修改,于2004年3月定稿。

本报告引用的数据,凡未注明资料来源的均为课题组两次抽样调查的统计结果。为对两次抽样作出区别,报告内将注明“上海样本”(第一次抽样)和“五大港口样本”(第二次抽样)。

### (三) 致谢

在此次研究过程中,课题组得到了多方的支持与帮助。我们首先要感谢卡地夫大学的国际海员研究中心(SIRC)和托尼·雷恩(Tony Lane)教授,托尼·雷恩教授不仅对课题研究计划,而且对问卷及访谈提纲的设计提出了大量建设性的意见,并代表该中心资助了本项课题的研究经费。除此之外,在研究过程中,该中心的Helen Sampson博士、Bin Wu博士和Maria Goldoni女士等都给予了多方面的帮助。同时,该中心还提供了有关中国及东南亚其他地区的相关海员研究的资料和成果,作为课题研究的参考文献。还应提到的是,时任利物浦大学高级讲师的Richard Kirkby博士和Ian Bradbury博士也在研究计划设计时提供了建议与帮助。其次,交通部海事局船员管理处和调查所到





的各海事局为我们做了大量的联系和协调工作,其中我们要特别感谢国家海事局的宋溱先生、厦门海事局船员管理处的吴蔚先生、天津海事局船员管理处的杨哲先生、辽宁海事局船员管理处的李凯先生、山东海事局船员管理处的王成功先生和广东海事局船员管理处的李忠华先生。正是由于他们给予的热情接待和周到安排,才使我们在各港口的调研得以顺利进行。同时,我们由衷感激中远集运的沙镇毅先生和上海海运学院商船学院的孔凡邨院长,他们将课题研究当作自己的分内事,不仅陪同我们上船调查,而且一起进行座谈研讨,他们提供的富有价值的资料为研究成果增色不少。此外,大连海事大学的前校长吴兆麟教授(博士生导师、国际海事组织 STCW 公约专家、世界海事大学董事会成员)一直关注我们的这项研究,提出了不少中肯宝贵的建议。在即将成书之际,还欣然应邀作序,其严谨的学风和给予的诚挚帮助令人可敬可叹。另外,中国远洋集团(COSCO)与中国海运集团(China Shipping)在六个港口的分公司、各港口的部分航运企业和船员管理公司、上海海运学院、大连海事大学、广州航海高等专科学校、青岛远洋船员学院以及各地的海员俱乐部、海员家属联络站也都热情地接待了课题组成员,并积极配合我们的调研工作,在此一并表示感谢。





# 目 录

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 引言 .....                            | 1  |
| 第一章 中国海运简史、现状与海运管理机构 .....          | 1  |
| 1.1 建国后中国海运业发展简史 .....              | 1  |
| 1.1.1 中远集团(COSCO)的成长 .....          | 1  |
| 1.1.2 中海集团(China Shipping)的崛起 ..... | 4  |
| 1.2 中国海运业的现状 .....                  | 5  |
| 1.2.1 港口吞吐量的增长 .....                | 5  |
| 1.2.2 船舶数量与运力规模 .....               | 6  |
| 1.2.3 航运基础设施建设 .....                | 7  |
| 1.3 海员管理服务机构及其职能 .....              | 8  |
| 1.3.1 国家海员行政管理机构 .....              | 9  |
| 1.3.2 海运企业的海员管理 .....               | 10 |
| 1.3.3 海员劳务公司 .....                  | 11 |
| 1.3.4 海员工会 .....                    | 12 |
| 1.3.5 海员外派协调机构 .....                | 13 |
| 第二章 中国海员的数量及其分布 .....               | 15 |
| 2.1 中国海员的数量 .....                   | 15 |
| 2.1.1 海员的操作定义 .....                 | 16 |





|       |                    |    |
|-------|--------------------|----|
| 2.1.2 | 研究中期的估测 .....      | 16 |
| 2.1.3 | 海员数量统计的新方法 .....   | 18 |
| 2.2   | 中国海员的结构分布 .....    | 19 |
| 2.2.1 | 海员的地域分布 .....      | 19 |
| 2.2.2 | 海员的类别与职务分布 .....   | 20 |
| 2.2.3 | 海员的船舶类型、等级分布 ..... | 24 |
| 2.2.4 | 海员的年龄结构 .....      | 25 |
| 2.2.5 | 海员的性别结构 .....      | 28 |
| 2.2.6 | 海员的学历结构 .....      | 30 |

### 第三章 中国海员的教育与培训 .....

|       |                 |    |
|-------|-----------------|----|
| 3.1   | 学历教育 .....      | 34 |
| 3.1.1 | 本科学历教育 .....    | 36 |
| 3.1.2 | 高等专科学历教育 .....  | 42 |
| 3.1.3 | 中专、技校学历教育 ..... | 54 |
| 3.1.4 | 实践教学及其比重 .....  | 56 |
| 3.1.5 | 招生 .....        | 57 |
| 3.1.6 | 学费标准 .....      | 61 |
| 3.1.7 | 毕业 .....        | 62 |
| 3.2   | 海员的技能培训 .....   | 65 |
| 3.2.1 | 考证培训 .....      | 66 |
| 3.2.2 | 履约培训 .....      | 73 |
| 3.2.3 | 短期培训 .....      | 74 |

### 第四章 中国海员的招募与工作 .....

|       |                  |    |
|-------|------------------|----|
| 4.1   | 海员招募 .....       | 77 |
| 4.1.1 | 海员的来源 .....      | 77 |
| 4.1.2 | 海员招募的途径 .....    | 82 |
| 4.1.3 | 公司内部海员管理机制 ..... | 83 |





|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| 4.2 海员在船工作状况 .....             | 84      |
| 4.2.1 人员设置及工作职责 .....          | 84      |
| 4.2.2 海员的在船管理模式 .....          | 86      |
| 4.3 在船工作及生活条件 .....            | 89      |
| 4.3.1 工作条件 .....               | 89      |
| 4.3.2 生活条件 .....               | 94      |
| 4.4 工资报酬与待遇 .....              | 105     |
| 4.4.1 在船工资 .....               | 105     |
| 4.4.2 休假工资 .....               | 109     |
| 4.5 对海员职业的评价 .....             | 112     |
| 4.5.1 海员的晋升机制 .....            | 112     |
| 4.5.2 海员上下船调派 .....            | 116     |
| 4.5.3 海员职业评价 .....             | 117     |
| 4.5.4 海员的流动 .....              | 123     |
| 4.6 国际海员俱乐部的历史沿革及发展现状 .....    | 126     |
| <br><b>第五章 中国海员的生活状况</b> ..... | <br>131 |
| 5.1 家庭生活 .....                 | 131     |
| 5.1.1 家务劳动 .....               | 131     |
| 5.1.2 孩子的抚养与教育 .....           | 134     |
| 5.1.3 婚恋生活 .....               | 137     |
| 5.1.4 人际交往与休闲娱乐 .....          | 143     |
| 5.2 海员的社会保障与福利 .....           | 146     |
| 5.2.1 社会保障费用的缴纳 .....          | 147     |
| 5.2.2 商业保险 .....               | 148     |
| 5.2.3 普通医疗保险 .....             | 148     |
| 5.2.4 住房 .....                 | 151     |
| 5.3 海员职业地位的变迁 .....            | 152     |
| 5.4 海员家属联络站 .....              | 157     |





|                     |     |
|---------------------|-----|
| 5.4.1 主要任务 .....    | 158 |
| 5.4.2 工作和成绩 .....   | 159 |
| 5.4.3 存在的主要问题 ..... | 160 |

## **第六章 中国的外派海员 .....** 163

|                      |     |
|----------------------|-----|
| 6.1 中国海员外派现状 .....   | 163 |
| 6.2 外派海员的工作与生活 ..... | 164 |
| 6.3 外派海员的工资 .....    | 168 |
| 6.4 海员外派的问题与前景 ..... | 170 |

## **第七章 中国海员劳动力市场的形成、问题与前景 .....** 178

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| 7.1 海员劳动力市场的逐步形成 .....      | 178 |
| 7.1.1 海员劳动力的计划分配和单位管理 ..... | 179 |
| 7.1.2 海员劳动力市场的动力机制 .....    | 181 |
| 7.2 海员劳动力市场存在的问题 .....      | 184 |
| 7.3 海员劳动力市场的前景 .....        | 186 |

## **参考文献 .....** 187

## **附录 .....** 188

|                                         |     |
|-----------------------------------------|-----|
| 附录一 中国海员工作与生活状况调查问卷(上海地区) .....         | 188 |
| 附录二 中国海员工作与生活状况调查问卷(五大港口) .....         | 194 |
| 附录三 中国外派海员协调机构成员公司名单 .....              | 201 |
| 附录四 中国海员工会下属产业工会、直属工会和事业单位<br>示意图 ..... | 203 |







# 第一章 中国海运简史、现状与 海运管理机构

本章以目前国内规模最大的海运企业——中远集团(COSCO)的成长为主线,勾画出半个多世纪以来中国海运业的发展简史。同时,还依据调查资料描述中国海运业的现状以及海运管理机构的组织及其功能。我们认为这三部分内容共同构成本项研究的宏观背景。

## 1.1 建国后中国海运业发展简史



中国由于内陆水系的发达,内河航运业经久不衰,至今仍发挥着重要的运输功能。但海运业却由于受到近代科技落后和明清两代严酷的“禁海”(闭关锁国)政策两大因素的制约,一直呈落后衰败状态。新中国成立前夕,船队大部分去了台湾,留在大陆的仅有少数江轮和一些残破不堪的航运设备。因此,对外海运一片空白。1949年后,新中国希望发展自己的航运事业,于是组建独立自主的远洋运输企业成了民族的渴望和心声<sup>①</sup>。

### 1.1.1 中远集团(COSCO)的成长

1951年6月15日,波兰政府和中国政府合资组建了中波轮船股份公司,首先打开中国通往欧洲的航路,迈出了新中国远洋运输的第一步<sup>②</sup>。

① 中国远洋运输公司. 中国远洋运输公司简介. 北京: 中远网([www.cosco.com](http://www.cosco.com)), 2002

② 《上海远洋运输志》编纂委员会. 上海远洋运输志. 上海: 上海社会科学院出版社, 1999. 4

