

毕节地区志

劳动志

贵州省毕节地区地方志编纂委员会 编



贵州人民出版社

毕节地区志

劳 动 志

贵州省毕节地区地方志编纂委员会 编

贵州人民出版社

责任编辑 徐 一

图书在版编目(CIP)数据

毕节地区志·劳动志/《毕节地区志》编委会编著
贵阳:贵州人民出版社,2004.9

ISBN 7-221-06716-3

I. 毕... II. 毕... III. ①毕节地区—地方志②劳动管理—概况—毕节地区 IV. K297.32

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 093407 号

ISBN 7-221-06716-3



9 787221 067166 >

毕节地区志·劳动志

贵州省毕节地区地方志编纂委员会 编

贵州人民出版社出版发行

(贵阳市中华北路 289 号)

贵州省赫章印刷厂印刷

787×1092 毫米 16 开本 21.625 印张 380 千字 6 插页

2004 年 10 月第一版 2004 年 10 月第 1 次印刷

印数 1—500 册

ISBN7-221-06716-3/K·826 定价:85 元

毕节地区地方志编纂委员会

名誉主任	赵友良	李效敬					
顾问	吴学香	孙仁培	王同祥	朱启荣			
主任	黄家培						
副主任	龙廷华	丁诗建	杨继红	王明灯	胡学林	顾久	
	李秀珍	胡显谋					
委员	谌毅业	戴淑金	郭正良	周国新	黄中华	杨建国	
	王玉屏	王炳荣	梁兴华	蔡勤生	周遵富	谭亚林	
	薛家路	李文汉	吴道贵	安宁	王理春	聂华	
	王允铎	刘祖平	徐如庆	唐光星	谢正发	金国藩	
	吴维轶	肖会明					

毕节地区地方志编纂委员会办公室

审定	金国藩	吴维轶	吴道贵
校对	饶艳兰	吴南剑	罗静

《毕节地区志·劳动志》编写领导小组成员名单

组 长 吴道贵

副组长 刘汉奇 梁和平 吴良平

成 员 蔡定成 孙义国 苏祖云 杨举议 邓时英 杨 珉
谢远升 吴康年 刘易科 罗红卫 范才顶 朱贤文

顾 问 吴学香 李效敬 王同祥 王朝彬 郭海一 刘继元
蔡以根

主 编 吴道贵

副主编 刘汉奇 梁和平 吴良平

编 辑 闵布扬 丹玉有

参加《毕节地区志·劳动志》审稿人员

吴道贵	刘汉奇	吴良平	刘继元	王朝彬	王同祥	李效敬
吴学香	郭海一	蔡以根	靳新原	张敦华	张家杰	吴维轶
金国藩	蔡勤生	丁希文	蔡定成	苏祖云	孙义国	侯正学
余宗植	彭正启	刘易科	曾庆义	欧启荣	闵步扬	丹玉有
谢远升	李 军	王 健	邓时英	陈咏松	杨碧英	陈大芬
穆昌黎	陈晓绪	伍润强				

参加《毕节地区志·劳动志》审验会人员

龙启佳	黄恺新	罗再麟	周声浩	伍启林	吕 勇	张桂江
吴道贵	金国藩	吴维轶	丹玉有	闵步扬	蔡定成	



1997年，毕节地区召开安全生产工作会议，行署常务副专员彭伯元（右）与各县级以上政府负责人、地直有关部门负责人在会上签订安全生产责任书

1999年2月，毕节地区城镇职工医疗保险制度改革工作会议在毕节召开



2000年1月，毕节地区劳动暨劳务输出工作会议在毕节召开



整装待发的
矿山救护人员正在接受救
援前动员

2002年5月，
毕节地区劳动与
社会保障局举办
培训班，培训下
岗失业人员



大方县政府
负责人带领县政
府机关工作人员
慰问危困企业职
工

2002年5月，
毕节地区劳动与
社会保障局举办
全地区劳动保障
知识竞赛活动



1998年10
月，毕节地、市劳
动保障工作人员
上街向群众宣传
劳动保障法规

金沙县劳动
人事争议仲裁委
员会仲裁庭开庭
审理劳动争议案
件





1999年9月，地区及部份县劳动就业办领导到新疆建设兵团农八师看望毕节地区在当地务工人员

1992年，在深圳邯泰鞋厂务工的毕节籍员工对即将出厂的波鞋进行质量检验



2002年4月，地区劳动与社会保障局领导成员深入单位扶贫点指导帮助村民科学种田



被帮扶贫困村正在点收地区劳动与社会保障局工作人员捐助的扶贫资金

1999年，地区劳动与社会保障局援建的赫章县结构乡毛菇村党员活动室



金沙县人事劳动和社会保障局政务公开临时公开栏

点答台

凡涉及群众公开中群众反映的“热点”“难点”及其他方面的问题在此给予以答复。

(问题) (答复)

四季度财务支出情况

科目	金额	经办人	审批人	监督人
办公费				
差旅费				
电话费				
招待费				
会议费				
交通费				
其他				

四季度接待费用开支情况

科目	金额	经办人	审批人	监督人
办公费				
差旅费				
电话费				
招待费				
会议费				
交通费				
其他				

费用支出情况

科目	一季度	二季度	三季度	四季度	全年合计
办公费					
差旅费					
电话费					
招待费					
会议费					
交通费					
其他					

季度车辆费用情况

科目	金额	经办人	审批人	监督人
办公费				
差旅费				
电话费				
招待费				
会议费				
交通费				
其他				

季度行政事业性收费公开

收费项目	总收入	总支出	支出项目	经办人	审批人	监督人
办公费			办公用品			
差旅费			差旅费			
电话费			电话费			
招待费			招待费			
会议费			会议费			
交通费			交通费			
其他			其他			

2001年，金沙县人事劳动和社会保障局设立政务公开栏定时公布政务活动情况

休闲娱乐中的地区劳动与社会保障局工作人员



2003年2月，
《毕节地区志·劳动志》审稿会在毕节地区天宫酒店召开

参加《毕节地区志·劳动志》审稿全体人员合影



编写说明

一、《毕节地区志·劳动志》以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，历史地、实事求是地记述毕节地区劳动工作建立和发展过程。

二、中华人民共和国建立前，区内各级政府均未设立专门的劳动管理机构，劳动工作资料缺乏，只略述；主要记述解放后毕节地区劳动工作，下限至1999年。

三、鉴于地、县劳动工作主要是贯彻执行中央及省的有关政策、法规，故在史实的记述中，部分篇章侧重于中央及省颁行的劳动工作政策、法规 and 规定在本地区贯彻执行情况。

四、统计数字以地区统计局资料为主，劳动就业、劳务输出等统计资料以地区劳动局资料为主。

五、本志记述的空间为毕节地区现行政区范围，以属于全地区劳动工作的全貌及大事为记载主体。地区原所辖水城县的资料不再列入本志记述；不能剔除的，注明“含水城”字样。

六、志书中“解放前”、“解放后”以1949年11月下旬毕节解放为界限，之前为解放前，之后为解放后。

序

《毕节地区志·劳动志》横跨毕节地区数百年历史,以详实的史料记述上自明清时期,下至1999年毕节地区劳动和社会保障事业的形成和发展状况。

作为反映社会政治经济文化状况重要组成部分的劳动保障事业,其在毕节地区形成和发展的历史,清晰地折射出近代以来,尤其是中华人民共和国成立以来,毕节地区社会政治经济文化苍桑巨变的历史。从20世纪50年代初仅有寥寥无几的手工作坊工人,到20世纪末有10万之众的城镇各类企业职工;从统包统配的固定用工制,到市场调节的劳动合同制;从城乡分割的从业状况,到60万农村劳动力外出进城务工;从平均主义色彩浓重的计划工资分配制,到市场调节和企业自主的工资分配制;从政府和企业包揽的养老保险体制,到建立国家、企业和个人共同负担的养老保险社会统筹制度,乃至随之而起的失业和医疗保险社会统筹。这些劳动和社会保障事业形成和发展的史实,从一个侧面佐证毕节地区社会政治经济文化的发展,经历从实行计划经济体制到建立社会主义市场经济体制的重大变革,走过一条艰难而曲折但却十分辉煌的里程。今天的劳动保障行政管理,与计划体制下的劳动保障行政管理相比,已经成为一种全新的概念。它不仅仅需要继续打破就业制度方面的统包统配和分配制度上的平均主义,还需要努力不断工作,增加劳动保障在劳动管理中的比重,使之成为社会主义市场经济体制的一大支柱。劳动保障事业的发展,需要劳动保障行政管理体制的创新,而体制的创新离不开继承,要我们认真研究劳动保障工作的历史,在继承中创新,在创新中继承,不断推动全地区劳动保障事业的发展。

随着社会主义政治经济文化的发展,不断改革和完善劳动保障行政管理体制,这是社会政治经济文化发展的必然趋势,但是,这并没有也不可能改变党和政府全心全意为人民服务、为广大劳动者和广大职工群众服务的根本宗旨。纵观《毕节地区志·劳动志》,不仅通篇体现这一宗旨,而且通篇展示几代同仁为这一宗旨而勤奋耕耘的心血和汗水。站在时代的今天,回顾昨天,当你手捧志书而掩卷冥思之时,难道你会不为之动情?

半个世纪的毕节地区劳动保障工作,为毕节地区的社会政治经济文化的发展作出不可磨灭的贡献,这是毕节地区历届各级党委和政府、劳动保障部门、社会各界和广大干部职工以及广大劳动者共同努力并为之奋斗的结果,他们的业绩,将与《毕节地区志·劳动志》一起,永垂史册。

本书编写的筹备工作前后 10 余年,执笔撰稿历时两年多。可谓“十年磨一剑”。在此,谨向参加编写的人员和所有关心支持本书编写工作的领导和同志们表示谢意。

毕节地区劳动和社会保障局局长 吴道贵

2003 年 4 月

目 录

概述	(1)
第一篇 劳动管理机构	(10)
第一章 地、县市劳动局	(10)
第一节 毕节地区劳动局	(10)
第二节 劳动(人事)局党组、纪律检查组、监察室	(16)
第三节 县、市劳动局(科)	(18)
第二章 劳动部门建设	(19)
第一节 领导体制建设	(19)
第二节 劳动干部队伍及思想作风建设	(20)
第三节 管理体制建设	(21)
第二篇 劳动力	(24)
第一章 人口及劳动力资源	(24)
第一节 人口资源	(24)
第二节 社会劳动力构成	(29)
第二章 劳动计划	(31)
第一节 职工人数	(31)
第二节 劳动计划编制和管理	(44)
第三章 劳动就业	(44)
第一节 就业安排	(44)
第二节 就业服务	(49)
第三节 劳务输出	(52)
第四节 就业经费	(54)
第四章 劳动力管理	(58)
第一节 劳动力管理及用工制度	(58)
第二节 工人招收和调配	(63)
第三节 企业劳动力管理	(68)
第四节 劳动争议仲裁与劳动监察	(68)

第五节 落实工人政策	(72)
第五章 城镇知识青年上山下乡	(74)
第一节 知青下乡管理机构 知青下乡安置	(74)
第二节 安置经费及粮油供应	(77)
第三节 回城安置	(79)
第三篇 职业技术培训	(83)
第一章 技工学校	(83)
第一节 学校建置	(83)
第二节 学校机构 教学 教师	(86)
第三节 招生和毕业生就业	(89)
第二章 就业培训	(93)
第一节 就业前培训	(93)
第二节 就业培训中心	(98)
第三章 在职工人培训	(102)
第一节 学徒培训	(102)
第二节 岗位培训	(103)
第三节 职业技能培训	(105)
第四节 技师评定	(107)
第五节 职业技能鉴定	(110)
第四篇 企业工资管理	(115)
第一章 清代及民国时期工资制度	(115)
第一节 清代年俸与工食银	(115)
第二节 民国月薪制	(115)
第二章 企业工资制度	(116)
第一节 解放初期工资制度	(116)
第二节 工资制度改革	(117)
第三章 职工工资调整及工资区类别	(121)
第一节 企业职工工资调整	(121)
第二节 新职工工资待遇	(132)
第三节 调整工资区类别	(136)
第四章 工资额度	(137)