

新时期基层带兵金钥匙丛书

连长 带兵经典案例

主 编 郭贵周



国防大学出版社

LIANZHANG DAI BING JINGDIAN ANLI

连长带兵经典案例

主 编 郭贵周

副主编 汤玉华

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

连长带兵经典案例/郭贵周主编. —北京: 国防大学出版社,
2006.5

ISBN 7 - 5626 - 1498 - 9

I. 连… II. 郭… III. 连 - 部队管理教育 - 成功 - 经验 -
中国 IV. E224

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 053985 号

国防大学出版社出版发行

(北京海淀区红山口甲 3 号)

邮编: 100091 电话: (010) 66772856

北京市登峰印刷厂印刷 新华书店经销

2006 年 6 月第 1 版 2006 年 6 月第 1 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 10.25

字数: 238 千字 印数: 3000 册

定价: 18.00 元

ISBN 7 - 5626 - 1498 - 9/E·842

如有印装质量问题, 本社负责调换

前 言

军队现代化建设需要基层建设的全面过硬，基层建设的好坏在很大程度上取决于基层主官领导能力的强弱。基层主官领导能力突出，建设基层的观念新，思路清晰，方法科学灵活，基层建设就会稳步向前发展。相反，基层主官领导能力弱，不善于学习，不能正确处理和解决基层建设中出现的问题和矛盾，不能妥善协调内外关系，不能营造和谐氛围，基层建设就会止步不前甚至倒退。因此，基层主官领导能力的培养和提高事关部队建设的大局，必须要引起我们的高度重视和关注。

基层主官领导能力培养的途径很多，方法也不少，其中对基层带兵案例的学习和研究是提高领导能力的非常重要的途径和方法。所谓案例，就是一个真实管理情景的描述，这些情景通常都涉及到一项决策或者一个问题。在学习和研究过程中读者可以通过案例介绍，了解一个单位如果管理不力，就可能带来失败，以及失败的原因有哪些方面；一个单位如果管理者能力很强，很注重管理的艺术性，很会协调人际关系，单位就会顺利向前发展。这些案例除了提供许多具体的事实和信息，帮助读者开阔视野，丰富知识之外，更重要的是用以提高读者多方面的能力素质，特别在培养管理者分析解决问题能力方面，在处理人际关系能力方面，在提高学习能力方面，以及在解剖和认识自我的能力方面都具有非常重要的作用。在这些案例中，成功的案例具有示范、引导作用，使读者在今后工作实践中若遇到类似情景和问题时，可

以借鉴或仿效；而失败的案例具有警示、劝戒作用，使读者在以后的工作实践中碰到相似问题时，尽量避免重蹈覆辙。

面临社会环境的日益复杂和兵员成分的不断变化，连长作为基层的行政主官，如何通过对基层带兵案例的学习和研究来提高管教能力，提高全面建设连队的能力，是当前基层连队主官亟待解决好的一个重要问题。基于这种认识和思考，我们收集精选了南京、广州、济南战区一些连长带兵管理具有典型意义的经验做法，编撰成《连长带兵经典案例》，供正在连长岗位上工作和将要走上连长岗位的同志学习和借鉴。

本书立足部队基层建设和连长岗位的现实需要，用智者之言、典型之事和能者之行来回答连长工作所涉及的方方面面的问题，具有很强的针对性、可操作性和实用性，使读者能看得见，读得懂，学得了，用得上。本书力求用事实说话，寓理于事，有感而发，集知识性、指导性于一体，使人能从中长见识、受启发。我们真诚地希望本书能为广大连长和将要成为连长的同志们提供帮助。

由于我们理论水平有限，加之对基层管理实践难以有非常准确的把握，内容难免存在不足和不妥之处，敬请读者指正。

目 录

经常性管理篇

遭遇“严冬”	3
放飞风筝线在手	7
“难打交道”的连长	10
从“监督卡”到“连心卡”	12
让一百多个脑袋都运转起来	15
又到一年收麦时	18
战士为副连长买资料后	21
按条令办事“治百病”	24
莫让情感替代纪律	27
失窃之后	30
战士私自离队之后	33
“心药”	36
长假切忌放松	39
连队正风的效益	42
润物细无声	45
流产	48

得了第一为啥还挨批	51
新连长的困难关	54
我教战士玩扑克	59
三连的建设之路	62
彩票背后的故事	66
除夕之夜	69

训 练 篇

聪明连长糊涂事	73
关键时刻怎么顶不上	76
时间还长慢慢练	79
我与实战保持“零距离”	83
“强将手下无弱兵”	85
爱提意见与争当主人	87
外训前的思考	91
一份“流产”的训练计划	96

后 勤 篇

这次水果该不该买	101
走出保障无力的困境	105
面对“发财”的机会	111

装 备 篇

为了报复·····	117
通信连长的管装“经”·····	122
一件小事上栽了大跟头·····	125
风光背后的苦恼·····	128

心 理 篇

连长的脸往哪搁·····	133
老实的兵，为什么不出操·····	137
沟通让他后悔自己的举动·····	139
“丑小鸭”变成了“白天鹅”·····	142
走出心理的“深水区”·····	144
让林阳光走出阴影·····	147

安全管理篇

一次让人后怕的检查·····	153
轻描淡写无济于事·····	155
教训·····	157
打靶归来·····	160

黄排长的一巴掌	163
不该倒的碗柜	165
公差	167
满墙黄油说管理	170

士 官 篇

这名士官该不该处分	175
班长辞职风波	179
都是用人惹的祸	182
机关兵真的难管吗	185
分兵风波	188
“解铃还需系铃人”	191
管理软弱就是害	193
有事我给你“罩着”	197
眼见不一定为实	200
警告处分酿人祸	202
上有政策，下有对策	206
两个耳光被降职	210
到底是奖还是不奖	213
私自离队“未遂”	216
“土政策”一再失效	218
老同学的电话	221
三部手机	225
退伍兵的影集	229
难管的新兵	233

“把包拿回来”	235
这件事情应该如何处理	238
一盒象棋	241
莫让身边人随意“放飞”	245
管好“老兵”	247
侦察连的三名士官	250
让分别变得圆满	254
士官的“随军家属”走了	257

干 部 篇

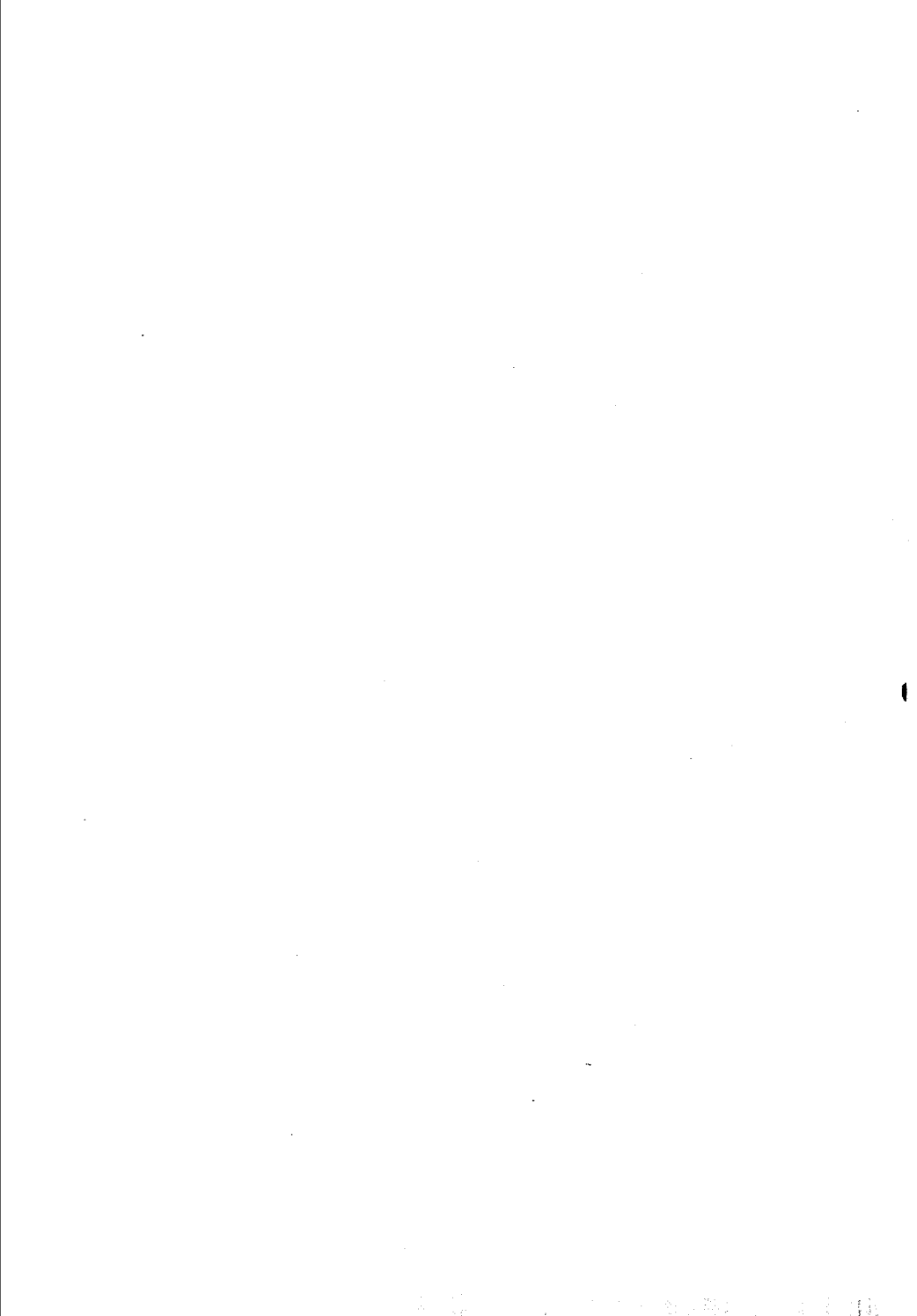
大学生排长的新鲜事	261
扶上一程好赶路	266
难管的副连长	269
是不是真的帮了他	272
从“龙虎斗”到“将相和”	275
让“学生官”迈好第一步	278
我连的新排长	281
“土生土长”的副连长	284

素 质 篇

老连长的尴尬事	289
别开生面的教育课	292

班长的苦衷	296
棘手的敏感问题	300
罚能代教吗	303
新官上任的烦恼	306
拔河比赛起风波之后	309
“自愧不如”的我	312
服从上级的，还是满足战士的	314
后 记	316

經常性管理篇



遭遇“严冬”

当初调到这个单位的时候，正值连队处于低谷期。上级组织的实弹考核，几名班长在检靶保障过程中，用螺丝在靶板上钻出射孔，企图虚报成绩，被考核组当场查出，一下子出了名，连长被全师通报批评；一名士官住院期间参与抢劫诈骗，被劳动教养；一名排长与排里的士官班长打架，团里正在研究处理意见。在这种情况下，团党委决定对连队的干部进行调整，老连长被调到团装备处当助理员，在作训股当参谋的我调到这个单位担任连长。

这个海防连我原来也多次来过，位置偏僻，又没有交通工具，外出十分不便。连队到最近的村镇，走路要走近一个小时。连队生活条件也比较差，营房长年缺乏维修，一度被称为全团的“西伯利亚”。由于官兵人心思变，单位建设一直上不去，搞双争活动好多年了，却从未跨入过先进的行列。现在事情又一个接一个地出，单位全面建设可以说陷入了低谷，遭遇“严冬”。

到这样的单位，自然对我来说是个极大的挑战。

报到的路上，陆续碰上连队的几名战士，一个个走得满头大汗，大都是到驻地村庄去打电话的。

晚上到一排查铺，发现几名战士床铺上是空的，还是反复问一名老兵，才在连队的坑道中找到他们，当时扑克正甩得起劲。

中午吃饭的时候，一名老兵因为筷子被别人拿走，在饭堂里骂骂咧咧，直到连部的战士把一双筷子给他送过去才罢休。

连队到团里出公差，哨子吹了几遍，才稀稀拉拉出来几个新兵，人数不够，直到我出面把几个排长找来，才又凑了几个老兵带走。

政治教育课，排长在代指导员搞爱国奉献教育，我到课堂瞄了一眼，睡觉的虽然不多，但认真听的没有几个。而走到战士当中，对我这个新上任的连长，大多数都是客气之余带着明显的陌生。

在如麻的矛盾和困难面前，我想起了上任之前，团首长提出的要求：困难肯定很多，不要急，要抓住主要矛盾，一个一个解决。的确，要想连队面貌短时间内有较大改观，不是一天两天的事情，必须把最主要的矛盾先解决。

晚上，连队的一幕幕在我眼前闪过，一个突出的感觉就是散。指导员与我交流连队情况时，也有同样的看法。我们共同感到，单位最需要的是支部班子能在连队建设上有所动作，给大家以希望和信心，进而成为一个让官兵信赖的坚强班子。当前最需要的就是做几件实实在在的工作，把涣散的人心拢齐。

拢人心首先要暖人心。通过对连队的广泛调查了解，我们收集了连队官兵最迫切解决的几件事。如打电话难、伙食差、官兵关系不融洽等。找准了问题，连队就开始在这些方面想办法。

为了解决打电话难的问题，我想方设法与地方电信部门取得联系。然而在当时，IC卡电话还处于卖方市场的时候，争取将IC卡电话装到连队可不是件容易的事。电信部门的答复是，连队过于偏远，用户又少，这样安装起来不划算。我就建议，为了降低安装的成本，我们自己出电话线。可能是被我的诚心打动，他们终于同意了这个方案。我又和团通信股联系，特别争取到了被复线。接线那天，连队如同过节一样热闹，全连官兵表现出了前所未有的工作热情，几公里的线路，没用半天就拉好了。两天后，一部橘黄色的阿尔卡特IC卡电话机落户连队，成了连队一

道亮丽的风景。

接着，我又借上级首长来连队现场办公的机会，积极反映连队交通不便、文娱设施差给官兵带来的影响，争取到了团里给连队配了两辆自行车，一辆三轮车，以备应急之需。政治处将地方慰问的书籍，80%分给了我们，还答应给我们提供一套健身器材。

连队家底薄，我又和副连长和司务长商量，利用周边的环境，扩大菜地种植面积，搞些农副业生产。连队有鱼塘，我们就在鱼塘边搭建起了鸭圈，买来了200只小鸭子。通过努力，连队伙食有了明显改观，大家搞生产的热情也高了。训练之余，到菜地看看，到鸭圈转转，关心关心黄绒绒的小鸭子，成了每天战士乐此不疲的事，一种“家”的氛围正不自觉地在战士中复苏。

这几件事一做，我发现，再走到战士当中，大家有什么话愿意对我讲了。

趁着这几件事营造出的良好气氛，我和指导员决定针对连队前一阶段的问题，趁热打铁，抓好官兵思想统一工作。

先是全连干部骨干的诸葛亮会，主题就是针对连队全面建设，找问题、订目标、提建议。在这个过程中，通过反复统一思想和引导教育，支部提出的“先夺一级连，誓创先进连”的按纲建设思路，一经提出，得到了干部骨干的积极支持。统一了干部骨干层次的思想后，又在全连进行了“连兴我荣，以连为家”宣传教育，把支部的按纲建连规划变成激发官兵集体荣誉感的动力目标。同时，对于连队官兵、兵兵之间存在的矛盾，又指导军人委员会召开“换位思考大讨论”，改变过去单纯由干部骨干说为平等的双向交流，一些由于平时交流不畅引发的问题，随着讨论的深入，也有了相应的好转。而一度因工作上发生矛盾的排长和班长也和好如初。

一天晚上，连队接到上级通知，附近的一个村庄山体滑坡，

四名村民被泥石流淹没，上级命令连队派出 30 余人前去救援。连队当即紧急集合，进行动员。当问到哪些同志愿意前去救险时，“哗”地一声，眼前的手举起了一大片，大家都争着参加抢险。看着大家高举的双手，我感觉到，连队建设的冬天正在过去，春天已经到来。