

感悟经典一刻



品味智慧一生

江博宇 编著

Classic tales in management

经典管理寓言

行事之道

· 谋事 · 处事 ·
· 办事 · 成事 ·

要想成为最强的管理者，就必须懂得谋事、处事、办事和成事的规律和方法：谋事积极，处事公平，办事大度，成事尽心。如此，你才能在职场上无往不利，成为不可替代的做事、成事高手。



Classic tales in management

经典管理寓言

——行事之道——

江博宇 编著

·谋事·处事·
·办事·成事·

黑龙江人民出版社

写在前边的话

现代社会中，人们按照各种方式组成团体，团体中不可避免的相处、竞争、协作、共同谋求利益等一系列问题，都迫切需要优秀的管理者、先进的管理手段；同时每个个体又都处于大大小小的团体漩涡中，因而管理科学也不再单单被视为管理者的专利，同样被置于大众注意力的中心。

但紧张、忙碌的现代生活，让疲于奔命的现代人，面对那些艰深枯燥、需潜心攻读方可领悟的管理学教科书，分明多了几分无奈与尴尬。如何才能让人们轻松地获得其迫切需要的管理学知识呢？

答案是：寓言。

亦庄亦谐，精辟生动的寓言，是管理学最有效的传播方式。

本书从驭人、行事以及修身三个角度出发，以寓言特有的轻松和风趣睿智地演绎了艰深的管理理念，阐发了许多为人处世的深刻哲理，提出了实用有效的管理方法。为了便于阅读，我们对寓言的蕴意进行了适当的解读，对其中的管理思想和理念进行了提炼和升华，希望给现代人以事业的佐佑和智慧的启迪。

目 录

contents

第一章 选定灯塔与航线

- 生命因有目标而快乐 / 3
- 力量源自希望 / 5
- 正确的目标才是灯塔 / 8
- 别让目标的大船撞上暗礁 / 10
- 别把梦里的金山误当目标 / 12
- 将目标“化整为零” / 15
- 心无旁骛，盯牢目标 / 17
- 每个人的目标都是“大红苹果” / 19
- 适当降低期望值 / 21
- 策略必须可行 / 23
- 实践高于一切 / 25
- 三思而后行 / 27
- 找好退路再行动 / 29
- 别做行动的矮子 / 31
- 别陷入万事俱备的泥潭 / 33



别让耳旁风改变了既定航向 / 35

学会韬光养晦 / 37

点燃对目标的“热情之火” / 39

第二章 不可不知的行事之道

做自己该做的事 / 43

别越俎代庖 / 45

做自己擅长的事 / 47

先做最重要的事 / 49

凡事都要找规律 / 51

从实际出发 / 53

警惕潜在的危机 / 55

有时不妨“舍近求远” / 57

无限放大工作的意义 / 59

让激情伴随始终 / 61

冷静！冷静！ / 63

别把简单的问题复杂化 / 65

错误的方法只会适得其反 / 67

厚道处事保安福 / 69

别苛求所有人的掌声 / 71

- 当机立断 / 73
- 遇到问题应立即弄清根源 / 75
- 别把希望寄托在不确定的因素上 / 77
- 谨慎选择合作伙伴 / 79
- 要懂得分享名利 / 81
- 凡事以大局为重 / 83
- 知恩图报 / 85

第三章 胆识谋略一个都不能少

- 宁可做错，不可不做 / 89
- 寻找问题根源 / 91
- 蛇打七寸，抓住要害 / 93
- 深入实际，善于思考 / 95
- 标本兼治 / 98
- 鱼与熊掌不可兼得 / 100
- 以柔克刚 / 102
- 以退为进收奇效 / 104
- 必要时一切都要变 / 106
- 会“变”则“通” / 108
- 动用你可以动用的一切外力 / 110



- 拥有资源不如善用资源 / 112
- 最大限度地利用资源 / 114
- 面对比逃避更能解决问题 / 116
- 患得患失，一事无成 / 118
- 付出自有回报 / 120
- 磨刀不误砍柴工 / 122
- 让未雨绸缪变成本能 / 124
- 拒绝得不偿失的胜利 / 126
- 换个角度看问题 / 128
- 学会“换位思考” / 130
- 当前形势一定认清 / 132
- 永远别低估对手 / 134
- 不战而胜的大智慧 / 136
- “瞻前”也要“顾后” / 139
- 能力不及切莫自怨自艾 / 141

第四章 资本与市场不容忽视

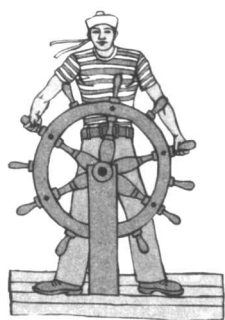
- 要高度关注资本 / 145
- 降低成本就是创造利润 / 147
- 好钢用在刀刃上 / 149



迎合市场最重要 / 152
把顾客真正当作上帝 / 154
要发掘别人看不到的市场 / 157
要做就做最好 / 160
合作求发展，竞争出效益 / 162
力求双赢 / 164
巧用价格杠杆 / 167
好酒也怕巷子深 / 169
巧用媒介的力量 / 171
用智慧经营 / 174
用宽厚经营声誉 / 177
弃旧图新，领导潮流 / 179
质量是塑造品牌的DNA / 181
要有远望未来市场的气魄 / 183

第一章

选定 灯塔 与 航线



生命因有目标而快乐

快乐是什么

有一群青年，他们不知快乐为何物，于是结伴而行，想去寻找快乐，可他们走遍世界各地，一路上碰到的都是烦心事、麻烦事，连一点快乐的感觉都没有。

有一天，这群心灰意冷的青年来到了海边，恰好遇到一位著名的智者。于是，他们询问智者：“请您告诉我们，究竟快乐是什么？在哪里可以找到它？”

智者回答说：“如果你们帮我造一条船，我就会告诉你们答案。”

急切的青年们，立即动手造船，他们先是合力将一棵大树砍倒，然后用工具打磨木头，将树心挖空，他们全心全意地进行着这项工作，以至于忘记了自己出行的目的。用了整整四十九天的时间，他们终于造出了一条完美的小船。

青年们和智者登上小船，一起划动木桨，船儿轻稳地漂行在水面上，他们高兴地唱起歌来。这时，智者问道：“现在，你们觉

得快乐吗?”

青年们高声回答:“快乐极了!”

智者微笑着说:“当你们专注于完成一个目标之时,快乐已经来到你们心中。”



寓言解读

中国有句老话:无所求则无所获。或许人生并非为了追求快乐而存在,但是,往往努力进取的过程本身就充满快乐。没有目标的生命就没有动力,面对工作中的难题只能束手无策,当然也体会不到成功之后快乐的滋味。这就是目标和快乐之间简单的关系。

作为团队的带头人,必须制定目标,让每位成员都明确目标,并为之努力,只有如此,才能让所有人体味到工作的快乐。

我们足下的台阶,不仅是承重的载体,更是帮助我们在高度上一步步提升的基石。一个成功的企业,要让每位员工都对自己的目标坚定而执著,员工们就会朝着完成目标的方向一直努力。在努力过程中,自然也会品尝到快乐的果实。



管理智慧

工作没有目标,又怎会有热情和力量?当一个人漫无目的地消磨生命之时,快乐永远不会降临。

力量源自希望

珍贵的箱子

曾经有一支五人小分队进入非洲原始森林中探险，带队的是麦克格队长，其余四名队员是帕里、约翰、杰姆和迈里科斯。出发前，麦克格队长答应他们，探险结束后，会给他们相当优厚的报酬。

当他们在原始森林中历经千难万险，终于要结束探险时，麦克格队长不幸身染重病。临死前，他挣扎着收拾好身边的一只箱子，锁好，然后交给四名队员，恳切地拜托他们：“请你们务必将这个箱子带出森林，一定要亲手交到我的朋友泰德教授手里。我保证你们所得到的报酬将比黄金还珍贵。你们一定会觉得非常值得！”

四名队员埋葬了麦克格队长，然后扛起箱子，走向归程。一天又一天，他们艰难地跋涉在茫茫无边的森林中，身心疲惫，箱子也变得愈发沉重，他们曾打算将箱子丢掉，这样就能轻松前进，但当他们想到那比黄金还珍贵的丰厚报酬时，心里又充满了希望。

于是，他们相互鼓励，一致决定，不管再苦再累，一定要把箱子送到泰德教授那里。

就在他们又累又饿，几乎走不动时，终于看到了森林的边缘。他们忍不住欢呼起来，热泪盈眶。他们迫不及待地找到了泰德教授，将箱子交给他，然后索要那笔丰厚的报酬。泰德教授觉得莫名其妙，无奈地说：“我可没有什么可以付给你们的，也许麦克格说的丰厚报酬就在箱子里吧？”于是，他们齐心协力将箱子撬开，令他们大吃一惊的是——里面装的竟然是满满的一箱石头！

四名队员大为气愤，约翰大叫着：“天啊！我们上当了！”

杰姆狠狠地拿起一块石头丢在地上“麦克格简直是疯子！骗我们拼死拼活，却带回这些破烂石头！”

迈里科斯也怒吼着：“大骗子！哪有什么比黄金还珍贵的报酬？”

只有帕里，他最先从一时的气愤中平息下来，看着满箱的石头若有所思。他想起了森林中的种种危险，及随处可见的探险者的骸骨，他突然明白了麦克格队长的良苦用心。如果他们四个人不是一心想着报酬而丢下箱子，也许早已长眠在森林之中了！

帕里制止了队员们的呼喊，郑重地对他们说：“伙计们！我们确实得到了黄金还珍贵的报酬——我们的生命。还有什么可愤怒和埋怨的呢？”



寓言解读

俗语说“不怕路长，只怕志短”，人一旦失去希望，就会变得颓废沮丧，毫无斗志。因而，“宁可身冷，不可心冷”。毫无疑问，麦克格是

一位负责的睿智之人。作为队长，即便是在生命即将结束的时候，他也仍然想着队员们的安危。他用一箱石头，为队员们树立了美好的目标，让队员们为此坚持下去。

作为团队的带头人，必须为团队设定目标，并用美好的前景作为激励。即便有时未能达成最终目标，但你和团队成员也倾尽了全力，而无愧于心。作为团队的带头人，必须能高瞻远瞩，看到别人目光所不能及的远方，你要不断完善和提升自己，不要固守陈规，才能永远掌握主动权，不会被飞速发展的竞争环境所淘汰。

因而，请你常常审视自身：你的目标是什么？你怎样才能达到这个目标？你需要什么样的助力和策略？还需要完善哪些方面？



管理智慧

永葆达成目标的希望，将会产生难以置信的力量。

正确的目标才是灯塔

聪明的捕鸟师

从前，有一个人以捕鸟为生，他常在溪水边安置一张大网，在网下面投放一些吃食，自己就躲到灌木丛后面，手里握住收网的绳子，安静而耐心地守候。

通常不用等多久，就会不断地有鸟儿飞来觅食，等到网中集聚了不少的鸟儿时，他就猛然一拉绳子，收拢大网，里面的鸟儿一只也逃不脱。

他每次都很顺利，满载而归。可是有一天，他收拢大网时，网中有一只个头很大的鸟，不甘心被擒，就拼命扇动翅膀，居然将大网拉动，带着里面其余的鸟儿一起飞上了天空。

这个人一看，赶紧朝着大鸟飞的方向追赶。有人瞧见了，就劝他停下来：“别犯傻了，鸟儿在天上飞，你怎么能追上呢？”他却不予理会，仍然匆匆追去。

又追了好一会，夕阳西下，天色渐暗。鸟儿们都急于想回到自己的巢穴，因而有些鸟儿向东飞，有些鸟儿向西飞，有些鸟想

找个落地地休息，那只大鸟也慌乱地扑扇着翅膀。如此一来，大网被搅弄得乱七八糟，转眼就坠到了地上，鸟儿们在网里四面冲撞，就是冲不出去。累得气喘呼呼的捕鸟人，一把将大网拉住，将鸟儿们一只不少地抓了回去。



寓言解读

团队的目标应是正确的、唯一的，促进所有团队成员心往一处想，劲往一处使，才可能取得成功。否则，非但难以成功，恐怕还会给对手以可乘之机。

作为团队的带头人，应深知目标正确的重要性，并将自己目标和所有团队成员的目标达成共识，才能正确地引领队员们为了心目中一致的美好前景而努力。若只是管理者个人的目标或愿望，必然难以凝聚人心，也无从发挥团队的力量，想要实现目标，可谓是痴人说梦。

只有让每一位成员都充分了解正确的目标，并对目标达成共识，才能群策群力，携手同心，为实现共同目标和美好的前景而不断奋斗。



管理智慧

正确而唯一的目标是取得成功的前提。