

▶ 辽宁省高等教育自学考试指定教材

管理思想史

辽宁省高等教育自学考试指导委员会 组编

李方华 李庆杨 步建东 编著



NEUPRESS
东北大学出版社

辽宁省高等教育自学考试指定教材

管理思想史

辽宁省高等教育自学考试指导委员会 组编

李方华 李庆杨 步建东 编著

东北大学出版社

• 沈 阳 •

© 李方华 等 2003

图书在版编目 (CIP) 数据

管理思想史 / 李方华, 李庆杨, 步建东编著. — 沈阳: 东北大学出版社, 2003.4 (2006.9 重印)

ISBN 7-81054-889-1

I. 管… II. ①李… ②李… ③步… III. 管理学—思想史—世界 IV. C93-091

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 012861 号

出 版 者: 东北大学出版社

地址: 沈阳市和平区文化路 3 号巷 11 号

邮编: 110004

电话: 024—83687331 (市场部) 83680267 (社务室)

传真: 024—83680180 (市场部) 83680265 (社务室)

E-mail: neuph @ neupress.com

http: // www. neupress. com

印 刷 者: 沈阳农业大学印刷厂

发 行 者: 东北大学出版社

幅面尺寸: 140mm×203mm

印 张: 11.125

字 数: 310 千字

出版时间: 2003 年 4 月第 1 版

印刷时间: 2006 年 9 月第 2 次印刷

印 数: 3501~4500 册

责任编辑: 甄凤山 向 荣

封面设计: 唐敏智

责任校对: 于凤华

责任出版: 杨华宁

定 价: 19.00 元

《管理思想史》编委会

主 任 何晓纯

副主任 王新民 马 强

委 员 (按姓氏笔画为序)

于 健 尹久恒 冯景平

朱荣辉 吴宏伟 李长江

张德君 高庆福 徐大铨

鞠绍岩

前 言

在知识经济时代，人力资源管理已成为最热门的专业之一。这一新兴专业正在逐步取代我国传统的人事管理方式，这不仅体现了现代管理中管理方式上的创新，更是观念与认识上的转变与突破。当今企业之间的竞争不只是产品的竞争、价格的竞争、技术的竞争，更是人才的竞争。对人力资源的开发、培养、使用与管理，不仅是经济增长的决定因素，而且直接构成了企业核心竞争力的关键性战略资源。为此，辽宁省自学考试委员会在全国 60 多所高校开设人力资源管理专业的基础上，率先建立了人力资源管理专业的自学考试，为培养我国目前急需的高级应用型人力资源管理人才拓宽了道路。

作为一门新兴学科，人力资源管理目前在国内尚无系统完整的教材体系，更没有适用于面向社会考生自学考试使用的专门教材。为适应这一专业发展的需要，沈阳大学作为主考学校，在辽宁省自学考试委员会的大力支持下，组织专业课教师编写了系列教材，《管理思想史》一书就是其中之一。

本书全面系统地介绍了西方管理思想的演变历史，不同时期的代表人物及其管理思想，现代管理理论丛林和当

代管理理论等内容。通过深入浅出的阐述,使考生能更好地把握本书的理论体系,学习和借鉴西方的管理理论和方法,为提高自身的管理理论水平和实践应用能力打下坚实的基础。

本书的主要特色是通俗、浅显、易懂,并保持了课程的完整体系;体现了继承、发展与创新的观念。本书是人力资源管理专业广大考生自学、社会力量办学单位助学使用的指定教材,也可用于大专院校管理类专业教材,还可作为社会各界人士学习和了解西方管理思想演变历史的参考资料。

由于本书在编写过程中,时间较为仓促,加之资料有限,难免存在一些不足之处,敬请广大读者批评指正,以便我们在今后的再版时不断修订与完善。

作 者

2003年3月

目 录

绪 论.....	1
----------	---

第一篇 古代管理思想

第一章 管理思想史的渊源.....	7
-------------------	---

第一节 古埃及和古巴比伦王国的管理思想.....	7
第二节 古希腊的管理思想.....	8
第三节 古罗马管理思想及宗教管理思想	13

第二章 中世纪的管理思想	17
--------------------	----

第一节 社会实践所体现出的管理思想	17
第二节 中世纪思想家的管理思想	24
第三节 文艺复兴对管理思想发展的影响	28

第二篇 科学管理理论的形成与发展

第三章 工业革命与科学管理思想的萌芽	35
--------------------------	----

第一节 科学管理思想的准备	35
第二节 科学管理产生的准备	41

第三节 工厂制度的产生及其对管理提出的要求	48
第四节 资产阶级早期的管理实践和管理思想	52
第四章 科学管理理论的产生	56
第一节 科学管理理论产生的时代背景	56
第二节 科学管理理论和实践的初步尝试	60
第三节 十八九世纪主要思想家的管理思想	66
第四节 美国早期的科学管理思想	78
 第三篇 古典管理理论 	
第五章 泰罗与科学管理	91
第一节 泰罗对科学管理的贡献	91
第二节 科学管理原理	98
第三节 科学管理理论的演变与发展	108
第六章 古典组织理论的形成	121
第一节 法约尔的组织管理理论	121
第二节 马克斯·韦伯及其行政集权组织理论	133
第三节 古典管理理论的集成	138
 第四篇 行为科学理论的产生与发展 	
第七章 行为科学的产生	147
第一节 行为科学产生的历史背景	147
第二节 行为科学的先驱者	149

第八章 行为科学的建立	163
第一节 梅奥与霍桑实验	163
第二节 行为科学的建立	171
第九章 关于人性的进一步探索	177
第一节 个体行为的研究	177
第二节 有关企业中人的特性的理论	193
第三节 组织和领导行为研究	201
第五篇 现代管理理论丛林	
第十章 现代管理理论的产生	211
第一节 现代管理理论产生的时代背景	211
第二节 现代管理理论综述	219
第十一章 现代管理理论丛林	229
第一节 管理过程学派	229
第二节 社会系统学派	235
第三节 决策理论学派	242
第四节 系统管理学派	248
第五节 数量管理科学学派	262
第六节 权变理论学派	267
第七节 经验主义学派	274
第八节 经理角色学派	281
第十二章 当代管理思想	289
第一节 日新月异的管理世界	290

第二节	彼得斯的管理思想和波特的战略管理思想·····	295
第三节	科特的新规则和圣吉的学习型组织·····	306
第四节	戴明的质量管理法和朱兰的质量管理理论·····	315
第五节	企业战略和核心能力的管理思想·····	321
第六节	企业文化和企业再造的管理思想·····	325
参考书目	·····	333
附 录	《管理思想史》自学考试大纲 ·····	334
后 记	·····	346

绪 论

一、管理思想史的学科特点

(一) 管理思想史的涵义

管理思想,即较有系统的管理观点和理论。它是历史地与某些特定时代的社会条件相适应而产生、形成和发展的。当社会随时间的变迁而重心转移时,管理思想也就有了相应的变化。从时间和发展的角度看,管理思想由古到今的发展过程,即管理思想史。

管理理论的发展是与生产力的发展以及生产组织方式的变化紧密相关联的,可以说是这些因素决定着管理理论的发展和变化。因此,管理思想史所研究和涉及到的主要内容,是关于近代和现代市场经济形成和发展过程中的各种管理思想和学说。

(二) 管理思想的发展历史

管理思想发展的历史是整个人类管理思想发展的历史,可以划分为以下三大阶段。

(1) 早期的管理思想阶段。从奴隶社会、封建社会和中世纪的管理思想。

(2) 古典的管理思想阶段。从资本主义生产方式和工业革命后产生的管理思想开始,中间经历科学管理理论的形成与发展、古典组织理论的形成、行为科学理论的产生与发展等阶段。

(3) 现代管理思想阶段。第二次世界大战结束以后至当前的现代管理思想。

(三) 管理思想史的性质和研究对象

管理思想史是关于系统的管理思想或理论的历史性学科。

管理思想史的研究对象,就是阐述各个历史时期具有代表性的

或居支配地位的管理观点、管理思想、管理学说的发生、发展及其相互联系的历史。从推动管理思想史发展的动力角度看,除各个历史时期的经济发展尤其是生产力的发展所提供的思想和理论要求之外,不同学派管理思想的相互争论和观点也是重要的方面。因此,本书也将不同派别的管理思想作了适当的介绍。

(四) 研究管理思想史的目的和方法

(1) 一般地说,研究管理思想史的目的是要找出管理思想或理论发展变化的趋势及其共同关系和特殊性,以及它们对社会经济发展的作用,从而在现实经济条件下,找到更有利于今天管理发展的理论和政策。

(2) 具体地说,研究管理思想史的目的,一方面是了解各种管理思想和学说的发展变化过程,从中对比地加深对我国管理科学的指导思想马克思主义经济理论的理解,进一步发展马克思主义的管理理论;另一方面是了解在市场经济条件下,关于管理活动的各种规律、思想和学说,以有利于学习和掌握西方的各种管理思想,借鉴和利用有关知识来指导今天的管理实践。

研究管理思想史,一般采用历史地纵向演进、追溯和比较的方法,横向交叉联系与比较的方法,以及管理思想与管理的历史与现实相互联系和对照的分析方法。历史唯物主义的辩证方法,则是进行研究的方法论的基本原则。

(五) 管理思想史的学科特征

管理思想史的学科特征主要表现为:管理理论的发展和管理进程的发展与管理历史进程的统一;管理思想与社会哲学文化的统一;管理理论与经济理论的统一;管理思想和学说与管理实践的统一。总之,管理思想史是一门综合性比较强的学科。它不仅具有管理学的全部特征,而且还有历史学、哲学和经济学的特征以及强烈的时代特征和社会特征。

二、本书的研究特点及内容

(一) 本书的研究特点

管理思想史的范围较广，它全面覆盖了西方理论的演变历史。本书是从三条主线来涵盖管理思想的全部演变过程的。第一条是时间线，以动态发展的历史时间为轴，充分体现其历史性；第二条是理论线，以西方管理思想的历史演进过程为轴，充分反映其发展性；第三条线是人性线，以管理思想发展进程中的人性理论观点演进为轴，充分体现管理活动应以人为本的思想。

(二) 本书所涉及的管理思想史的时期与内容

(1) 早期管理思想时期。主要涉及古希腊和古罗马等时代到欧洲的中世纪时期的主要管理思想。

(2) 科学管理理论的形成时期。主要涉及资本主义早期的管理观点及工厂制度产生和十八九世纪一些主要的管理思想。

(3) 古典管理理论的形成时期。主要涉及泰罗对科学理论的贡献及古典组织理论的形成。

(4) 行为科学理论的产生与发展时期。主要涉及行为科学的产生、建立及对人性的进一步探索等。

(5) 现代管理理论时期。主要涉及第二次世界大战结束到 20 世纪 80 年代的一些主要管理学派的理论。

(6) 当代管理理论时期。主要涉及到 20 世纪 80 年代以来的一些主要管理理论。

三、学习管理思想史的重要意义

(1) 学习管理思想史是进入管理学之门的有效途径，也是从事经济管理工作的必备知识。管理理论和实践的重要理论源头是管理思想史，只有掌握管理思想的演进过程，才能更好地掌握管理学的基本理论。不懂历史，难懂现在。只知现在的管理理论，不知其由来与发展，就不能深刻认识和了解这些管理理论，更难以发展理

论。

(2) 社会主义市场经济的发展，现代企业制度的建立，也要求人们必须认真研究管理思想的演变历史。只有这样，才能真正做到古为今用，洋为中用，学习与借鉴人类的一切文明成果，为我国的经济建设服务。

(3) 学习管理思想史，也是通过比较对照，提高分析问题和解决问题能力的需要。

第一篇 古代管理思想

本书论述的主要是西方管理思想史，重点论述 20 世纪以来西方管理思想的发展。但是，现代西方管理思想有其历史渊源，而这个渊源可以追溯到远古时代。中国是早期管理思想的重要发源地之一，有着丰富的管理思想，但是由于西方对中国古代管理思想的研究和汲取较晚，所以，在研究西方管理思想的渊源时，不包括中国古代的管理思想。因此，这里只从其他几个文明古国中来探索管理思想的渊源。

第一章 管理思想史的渊源

人类从事生产活动和其他活动，从来都是在集体的基础上进行的，这就需要某种意义上的管理工作，从而产生了管理思想。

据历史学家的考证，地球上最后一次大冰川时期约在公元前10000年到公元前9000年。冰川的北移使得大批的食草动物逐渐消失而代之以一些较为分散和灵活的动物。相应的，人类进入中石器时代文化，通过狩猎、捕鱼和采集野果为生，组成氏族和部落，以便在狩猎中互相帮助并防御敌人。这时，人类已经有了萌芽状态的管理。以后，人类进一步发展到有原始农业和家畜的文化，有了定居生活并产生了小村庄，出现了原始的管理工作，如征税、分配资源、劳动分工、战争与和平的决定等。再以后才是人类的文明时代。随着人类社会从低级向高级的发展，人类的管理工作和管理思想也相应地发展了。以下对作为西方管理思想渊源的古代文明的管理作一简要介绍。

第一节 古埃及和古巴比伦王国的管理思想

一、古代埃及的管理思想

古希腊历史学家希罗多德说：“埃及是尼罗河的赠礼”。古代埃及兴修水利系统的技术与修建金字塔一样，成为人类历史上不可思议的壮举。埃及人很早就懂得了分权。法老作为“赖神之子”享有神权，而辅助法老的宰相则集“最高法官、宰相、档案大臣、工部大臣”等职衔于一身，掌管着全国的司法、行政亦即经济事务，但军权由法老直接掌管，宰相不兼军务。所以丹尼尔·雷恩先生说：