

KEXUEFAZHANGUAN

科学发展观

班组读本·和谐篇

BANZUDUBEN HEXIEPIAN

首钢党委宣传部

学习出版社

科 学 发 展 观 班 组 读 本 · 和 谐 篇

首钢党委宣传部

学 习 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

科学发展观班组读本·和谐篇/首钢党委宣传部编.

- 北京: 学习出版社, 2006.2

ISBN 7-80116-525-X

I. 科… II. ①首… III. 科学发展观-学习参考资料

IV. D261

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 139637 号

科学发展观班组读本·和谐篇

KEXUEFAZHANGUAN BANZUDUBEN·HEXIEPIAN

首钢党委宣传部

责任编辑: 于 薇

技术编辑: 纪 边

出版发行: 学习出版社

北京市西长安街 5 号 (100806)

010-66063020 010-66061634

经 销: 新华书店

印 刷: 中国农业出版社印刷厂

开 本: 850 毫米 × 1168 毫米 1/32

印 张: 6.75

字 数: 144 千字

版次印次: 2006 年 2 月第 1 版 2006 年 2 月第 1 次印刷

印 数: 1-11000 册

书 号: ISBN 7-80116-525-X

定 价: 15.00 元

如有印装错误请与本社联系调换

本书编委会

主任	姜兴宏		
编委	张文喆	石春光	张玉东
	徐建华	雷海臻	刘逸
	舒希泉	李德强	王世忠
	王小龙	林清	王明江

序

邢贵思

党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央把推动全党全国学习贯彻“三个代表”重要思想作为当前的战略任务，强调要从关系党和国家工作的全局、关系中国特色社会主义事业的长远发展、关系中华民族伟大复兴的高度认真落实这项战略任务。2003年10月，党的十六届三中全会明确提出：“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展。”科学发展观是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承、丰富和升华，是运用马克思主义立场、观点和方法分析、解决当代中国发展问题的重要理论创新成果，是中国社会主义现代化指导思想新的重大发展。构建社会主义和谐社会必须以科学发展观为指导，构建社会主义和谐社会则是科学发展观的根本目标和集中体现，建设和谐企业必须以科学发展观为统领。

按照十六大和十六届三中全会的战略部署，按照胡

锦涛总书记一系列重要讲话精神，作为国有特大型企业，首钢在学习贯彻十六大精神和“三个代表”重要思想、科学发展观的过程中，始终坚持理论和实践相结合，在真学、真信、真懂、真用上下功夫。在各级党委中心组坚持理论学习、深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想的基础上，在全集团组织开展了“三个代表”进班组活动。活动中，首钢结合企业改革发展稳定的实际，努力回答广大职工关心的热点、难点问题，力求贴近实际、贴近生活、贴近职工，取得了良好成效。

2003年，首钢围绕胡锦涛同志在“七一”重要讲话中提出的“十四个如何”的问题，编写出版了《“三个代表”重要思想班组读本（理论篇）》。

2004年，首钢广大干部职工深入贯彻党的十六届三中全会、四中全会精神，把学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的认识成果转化为改革创新发展的实践成果，编写出版了《“三个代表”重要思想班组读本（实践篇）》。

2005年，首钢以科学发展观为指导，认真学习、深入贯彻胡锦涛总书记在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力研讨班上的重要讲话精神，结合首钢搬迁调整的实际，又编写了《科学发展观班组读本（和谐篇）》。

《科学发展观班组读本（和谐篇）》是继“理论

篇”、“实践篇”之后的第三本班组读物。该读本以科学发展观为指导，以构建和谐社会、推进和谐企业建设为主线，围绕干部职工关注的科学发展、自主创新、搬迁调整、企业文化、诚信建设、环境保护、群众利益、人才工作、党建工作等 15 个基本问题编写而成。每一篇由三部分构成：第一部分是紧扣各篇主题的典型案例，引申出各篇的主要观点，使读者一目了然；第二部分是各篇的主体，理论联系实际展开论述，既阐发基本观点，又运用首钢改革发展过程中的事实加以佐证；第三部分则是通过相关链接相应的新闻报道、研讨发言、典型事例，用事实说话，用典型说话，用令人信服的数据说话，把理论与实践的结合具体化，让基层广大干部群众感知理论，体会科学理论来自实践、符合实践又指导实践的道理。各篇主题突出、结构新颖、语言鲜活，确实是一本生动鲜明、深入浅出的基层思想工作好教材。

总体来看，该读本具有鲜明的时代特色，比较全面地反映和展示了首钢在深入贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的过程中，紧跟时代步伐、倾听实践呼唤、把握宣传主题、提炼新鲜经验、着力解疑释惑、保持鲜活文风的新发展、新成绩和新经验。我相信，本书一定会受到企业广大干部职工的喜爱，本书的出版也有利于进一步推动科学发展观和构建社会主义和谐社会的贯彻落实。

实践发展永无止境，理论创新永无止境，理论宣传创新永无止境。希望首钢干部职工以学习贯彻党的十六届五中全会精神为契机，紧紧抓住首钢搬迁调整的重大机遇，适应时代发展要求，不断提高企业综合竞争能力，充分发挥工人阶级在社会主义物质文明、政治文明、精神文明和和谐社会建设中的主力军作用，实现职工与企业、企业与社会和谐发展。

2006 年 1 月

目

录

序

邢贵思/1

坚持科学发展 建设和谐企业/1

——以科学发展观为统领

转变发展模式 提高发展质量/16

——加快发展为和谐奠定基础

在大搬迁大调整中实现大发展/29

——建设具有国际竞争力的优势企业

科学发展的推进器/42

——加快实施企业管理信息化步伐

全球化中竞自由/52

——对实施走出去战略的思考

构筑“第一资源”高地/66

——实施人才兴企战略

独门绝技咋“炼”就/77

——加快提高企业自主创新能力

“大提素”推进大提速/91

——探索有自身特色的学习型企业之路

根深才能叶茂/105

——企业文化建设的新视野

诚信让世界更美好/120

——加强企业诚信建设

合法权益保和谐/136

——着力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题

从集资建房谈起/149

——让职工群众共享改革发展成果

地球人 别犯傻/165

——人与自然和谐相处

阳光,最好的防腐剂/175

——深入推进反腐倡廉工作

和谐建设 关键在党/190

——党组织在和谐企业建设中的作用

后记/204

坚持科学发展 建设和谐企业

——以科学发展观为统领

2002年11月，党的十六大提出构建社会主义和谐社会的目标和任务；2003年10月，党的十六届三中全会明确提出：“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展。”2004年9月，党的十六届四中全会把提高构建社会主义和谐社会的能力作为党的执政能力建设的重要内容；2005年2月，胡锦涛同志在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话中，对构建社会主义和谐社会做出了深刻论述和全面部署。

科学发展观的提出，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承、丰富和升华，是运用马克思主义立场、观点和方法分析、解决当代中国发展问题的重要理论创新成果，是中国社会主义现代化指导思想新的重大发展。构建社会主义和谐社会必须以科学发展观为指导，构建社会主义和谐社会则是科学发展观的根本目标和集中体现，建设和谐企业必须以科学发展观为统领。

科学发展观是社会主义现代化 指导思想新的重大发展

发展是当代世界的主题，也是当代中国的主题。发展观问题至关重要，有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略，就会对发展的实践产生根本性、全局性的重大影响。以胡锦涛同志为总书记的党中央，从新世纪新阶段我国社会主义现代化面临的新形势新任务出发，坚持马克思主义世界观和方法论，坚持毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，广泛借鉴世界各国现代化进程中的经验和教训，特别是深刻总结了我国长期进行社会主义现代化建设的实践，提出了科学发展观，对“什么是发展”、“为谁发展”、“靠谁发展”和“怎样发展”等根本问题作出了科学回答，从而对社会主义现代化的指导思想作出了新的重大发展。

科学发展观丰富和深化了发展内涵。科学发展观总结了我国现代化的成功经验，吸取了世界某些国家片面追求经济增长的教训，强调中国所谋求的发展是以经济建设为中心，经济、政治、文化、社会相协调的发展，是社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会共同推进的发展；是不断提高人民群众生活水平，最大限度地维护人民群众切身利益的发展；是紧紧把握时代脉搏，紧跟科技进步潮流，积极参与经济全球化，大胆吸收和借鉴人类优秀文明成果的发展；是经济效益、社会效益和生态效益相统一的可持续发展，也是促进人的全面发展的发展。

科学发展观的核心是以人为本。坚持以人为本，就是要牢固确立人民群众在社会主义现代化建设中的主体地位，把依靠人作为发展的根本前提，把提高人作为发展的根本途径，把尊重人作为发展的根本准则，把为了人作为发展的根本目的。依靠人，就是要看到人民群众是实现发展的根本力量，把发展建立在依靠广大人民群众自力更生、艰苦奋斗的基点之上；提高人，就是要不断提高全体人民的思想道德素质、科学文化素质和健康素质，坚定不移地走科教兴国、人才强国之路，把发展建立在提高劳动者素质的基础上；尊重人，就是要尊重人权，包括人的经济、政治、文化权利，尊重人的需求、生命、价值和尊严，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造；为了人，就是要把人民利益作为一切工作的出发点和落脚点，不断满足人民群众日益增长的物质文化精神需要，努力实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。因而，科学发展观进一步阐明了社会主义现代化建设的根本动力和根本宗旨。

科学发展观强调坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是要以经济建设为中心，全面推进经济、政治、文化和社会建设，实现经济发展和社会全面进步。协调发展，就是要统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放，推进生产力和生产关系、经济基础和上层建筑相协调，推进经济、政治、文化和社会建设的各个环节、各个方面相协调；可持续发展，就是要促进人与自然的和谐，实现经济发展和人口、资源、环境相协调，坚持走科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型工业

化道路，走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，从而为加快推进社会主义现代化指明了前进方向。

构建和谐社会是落实科学发展观的根本目标

坚持科学发展观与构建社会主义和谐社会统一于中国特色社会主义的伟大实践。我们所要建设的社会主义和谐社会，应该是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。构建社会主义和谐社会是在科学发展观指导下新的社会主义建设目标，是对全面建设小康社会宏观目标的进一步深化。科学发展观目的在于促进经济社会和人的全面发展。经济社会和人的全面发展与构建社会主义和谐社会之间具有内涵上的一致性。科学发展观是构建社会主义和谐社会的理论指导，构建社会主义和谐社会则是科学发展观得以具体落实的目标所在。科学发展观与构建社会主义和谐社会共同构成了一个完整的正确的社会发展路线，统一于全面建设小康社会的奋斗目标之中，统一于中国特色社会主义的建设之中。

构建社会主义和谐社会必须坚持以科学发展观为指导。在构建社会主义和谐社会的进程中，必须认真贯彻全面落实科学发展观，这是由科学发展观的基本内容和本质规定所决定的。传统的狭义的发展观把发展等同于经济增长、财富增长，忽视社会的全面进步，忽视人的全面发展，导致人类在创造前所未有的经济增长奇迹的同时，也引发了生态恶化、能源短缺、失业人口剧增、两极分化严重、社会动乱频繁等一系列严峻的问题。科学发展观摆脱并超越了只片面追求经

济增长的局限，突出了人自身发展的地位，凸现了各方面协调发展特征。

建设和谐企业是落实科学发展观与和谐社会目标的总体要求。构建社会主义和谐社会是一项由若干子系统构成的伟大系统工程。完成这项伟大系统工程，需要全社会各方面齐心协力、大胆创新、奋力拼搏、脚踏实地，从本地区、本单位、本企业做起，使从属于伟大系统的子系统成为和谐地区、和谐单位、和谐企业。企业是经济社会发展的主要主体和重要力量，企业的生存和发展离不开和谐社会，构建和谐社会也离不开企业的积极参与。企业致力于构建和谐社会就是要坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展观，大力创建和谐企业。

建设和谐首钢是首钢落实科学发展观与和谐社会目标要求的任务和方向。几年来，首钢党委坚持“没有发展就没有首钢的一切”，围绕“苦干三年，打好四个基础”，深入推进企业创新工程，创建学习型企业，树立了“人、技术、环境高度和谐一致”的理念，建设科技首钢、绿色首钢、人文首钢，促进职工与企业、企业与社会共同发展。企业的经营状况明显改善，结构调整取得重大进展，改革改制有所突破，管理进一步优化，人才建设迈出新步伐，职工群众的收入水平大幅度提高，职工群众的思想观念和精神面貌发生了深刻的、积极的变化，和谐首钢建设正在稳步推进。

“十一五”期间将是首钢实现历史性跨越的五年，是全面转变经济增长方式的五年，是结构调整实现根本性突破的五年，是形成更强的自主创新能力的五年，是打造核心竞争力的五年。当前，首钢搬迁调整的任务十分艰巨，面临的市

场形势非常严峻，建设和谐首钢的任务十分繁重。首钢既要接受市场挑战，又有压缩北京地区钢产量，妥善安置富余人员、做好人力资源调整，还要推进迁钢、首秦二期工程、北京顺义冷轧厂、首钢京唐钢铁联合公司建设，多条战线同时推进，工作复杂性、时间紧迫性、资金投入强度、工艺水平先进性、稳定工作艰巨性，都是我国钢铁业前所未有的。如何在搬迁调整中推进企业的科学发展？如何增强企业持续创新能力，不断激发企业活力？如何正确处理改革发展稳定的关系，解决好职工的分流、安置和再就业问题，正确处理眼前利益和长远利益的关系？如何解决好职工的住房和完善困难职工及其家庭的生活保障体系问题？如何进一步解决好人事、劳动、分配问题？如何建立和完善职工培训机制，提高职工综合素质？如何坚持民主决策、科学决策，实行厂务公开，充分保障职工的民主权利？等等。

思考和解决和谐首钢建设面临的这些关键问题，在首钢战略性搬迁调整的过程中，把首钢建设成为自主创新型、运行高效性、循环经济型、和谐发展型企业，必须以科学发展观为指导，体现以人为本，实现和谐发展。

以科学发展观为统领建设和谐企业

发展是和谐的基础和要求，没有发展的和谐是低水平的和谐，和谐是发展的题中之意，只有和谐才能持续发展。企业是经济社会的细胞，是经济社会发展的主体和重要力量，承担着物质财富创造和提供有效义务的责任，同时也承担着解决劳动者就业、为员工创造适宜的工作环境和提供获取收

人的机会等责任。和谐企业，简单地说就是指构成企业系统中的各部分和要素处于一种相互协调的平衡发展状态。和谐企业应该具有“依法经营、科学发展，公平协调、团结有序，诚信合作、安全效益，环境友好、服务社会”的基本特征。其核心是通过促进企业内外“和谐”，达到企业的经济效益、环境效益与社会效益相统一，最终实现企业的科学发展。首钢钢铁业实施搬迁调整，是首钢落实北京市总体规划、实现“新北京、新奥运”战略构想的重要措施，也是首钢统筹兼顾国家、地方、企业和职工利益，推进和谐企业建设的具体体现。首钢又迎来了一次难得的发展机遇。但必须看到，经过多年发展，首钢在取得巨大进步的同时也积累了大量问题和矛盾，在今后的发展中还会产生一系列新的问题和新的矛盾，解决这些发展中的问题和矛盾，要求我们以科学发展观为统领，积极推进和谐企业的建设。

建设和谐企业，必须坚持走新型工业化道路，大力发展循环经济。要以“减量化、再利用、资源化”为原则，搞好新项目和新企业的建设和生产，采用先进工艺，降低资源和能源消耗，减少废弃物排放，实现资源的高效利用和循环利用，建设体现循环经济要求、节能环保生态型的钢铁精品生产基地。北京地区的钢铁业和其他产业的发展，切实做好节电、节能工作，进一步加大环保工作，有效控制污染物的排放。进一步发挥消纳城市垃圾的功能，积极发展环保产业和资源再生利用产业等，实现企业与社会和谐发展。

建设和谐企业，必须提高自主创新能力，大力推进科技进步。要以市场为导向，进一步开发新产品、新技术。加大双高产品的开发力度，提高双高产品的质量和层次。认真规